



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

**Jihomoravský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 20 939 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 ..... 102,6 %

## Diferenciace

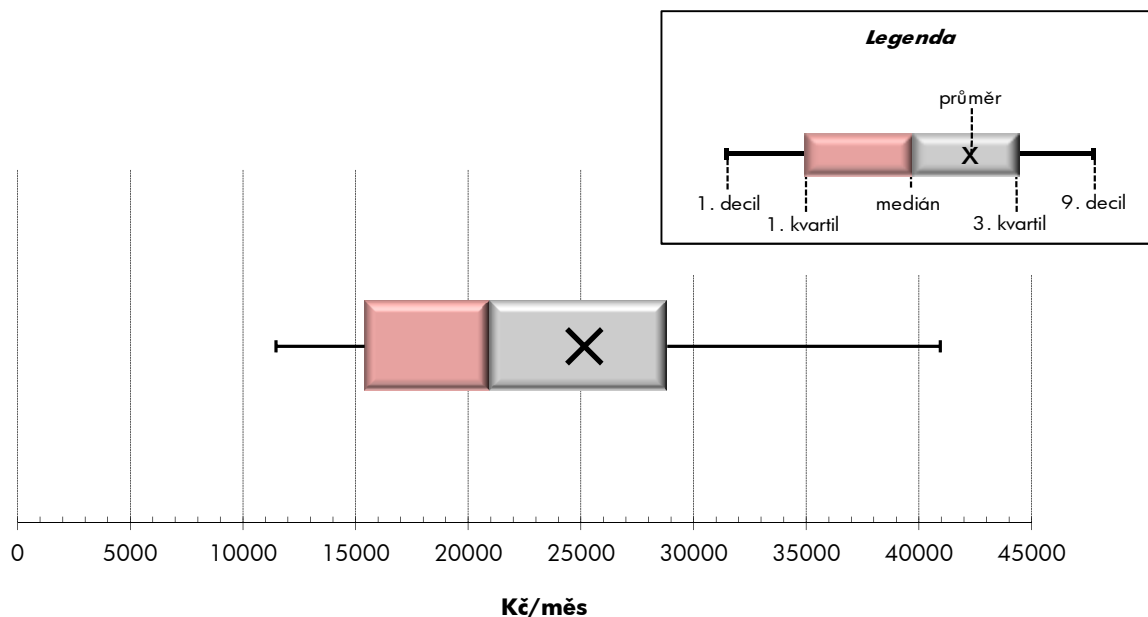
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 459 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 404 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 939 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 824 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 947 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 25 149 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 65,7 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,4 %
Příplatky .....	2,2 %
Náhrady .....	10,0 %

**Průměrná placená doba ..... 174,2 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 313,6 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>313,6</b>	<b>20 939</b>	<b>102,6</b>
do 20 let	0,7	13 769	94,3
20 - 29 let	58,2	19 234	101,0
30 - 39 let	93,7	22 419	103,2
40 - 49 let	80,4	21 311	103,9
50 - 59 let	66,4	20 489	101,5
60 a více let	14,2	21 611	104,4
<b>MUŽI</b>	<b>188,0</b>	<b>23 225</b>	<b>103,0</b>
do 20 let	0,5	13 840	93,6
20 - 29 let	34,9	20 064	101,4
30 - 39 let	60,0	24 753	103,4
40 - 49 let	44,2	24 577	104,1
50 - 59 let	38,0	22 905	103,8
60 a více let	10,5	23 077	104,2
<b>ŽENY</b>	<b>125,5</b>	<b>17 766</b>	<b>102,5</b>
do 20 let	0,1	13 439	116,3
20 - 29 let	23,3	18 187	102,2
30 - 39 let	33,7	18 335	105,1
40 - 49 let	36,2	17 564	101,9
50 - 59 let	28,5	17 211	99,3
60 a více let	3,7	16 039	102,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	20,9	16 110	103,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	123,0	18 236	102,6
Střední s maturitou	K-M	101,0	22 349	103,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	9,5	25 010	103,9
Vysokoškolské	T,V	50,3	33 389	102,2
Neuvedeno		8,8	18 436	95,5
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>313,6</b>	<b>20 939</b>	<b>102,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>11 459</b>	<b>15 404</b>	<b>28 824</b>	<b>40 947</b>	<b>25 149</b>	<b>16,4</b>	<b>2,2</b>	<b>10,0</b>	<b>174,2</b>
9 184	11 055	15 968	19 493	14 070	12,3	2,9	7,8	176,4
11 522	14 992	25 471	32 944	21 257	14,3	2,4	9,6	174,7
11 618	16 075	31 608	45 492	26 787	16,8	2,0	10,0	174,2
11 195	15 518	28 890	41 471	25 934	17,1	2,2	9,8	174,0
11 608	15 526	28 434	41 192	25 051	16,2	2,4	10,2	174,1
11 000	15 147	30 647	43 751	26 809	18,1	2,4	10,4	174,5
<b>12 220</b>	<b>17 138</b>	<b>31 861</b>	<b>45 740</b>	<b>28 169</b>	<b>17,3</b>	<b>2,4</b>	<b>10,0</b>	<b>175,3</b>
8 376	11 055	16 507	19 740	14 194	12,7	2,6	7,7	177,6
11 688	15 110	26 579	34 856	22 180	14,7	2,7	9,7	175,2
12 666	17 850	34 524	50 437	29 661	17,4	2,1	10,0	175,4
12 058	18 289	33 088	48 927	30 618	18,7	2,3	9,8	175,4
13 354	17 722	31 210	46 372	28 441	17,0	2,6	10,2	175,2
11 290	16 658	32 586	47 298	28 923	18,0	2,6	10,6	174,9
<b>10 736</b>	<b>13 557</b>	<b>24 018</b>	<b>32 464</b>	<b>20 625</b>	<b>14,6</b>	<b>1,9</b>	<b>10,0</b>	<b>172,7</b>
9 913	11 807	15 421	17 122	13 638	11,0	4,3	8,2	172,5
11 029	14 162	24 054	29 272	19 877	13,5	1,9	9,5	173,8
10 816	13 570	25 390	34 858	21 666	15,1	1,7	10,0	172,2
10 568	13 343	22 946	31 362	20 222	14,1	1,9	9,9	172,4
10 619	13 299	23 460	32 812	20 533	14,7	2,0	10,4	172,6
10 083	13 054	26 087	34 457	20 805	18,6	1,6	9,3	173,5

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 912	12 642	19 794	25 396	17 186	12,0	2,7	10,7	176,1
10 835	13 982	23 554	29 137	19 571	15,0	3,0	10,5	175,8
11 955	16 622	29 941	40 294	25 340	15,4	2,2	9,5	173,1
14 747	18 310	34 270	46 630	29 022	15,5	2,0	9,6	174,1
16 636	23 769	48 130	69 198	41 662	20,6	1,2	9,8	172,2
10 556	14 332	24 759	32 641	21 290	12,0	2,3	9,7	173,3
<b>11 459</b>	<b>15 404</b>	<b>28 824</b>	<b>40 947</b>	<b>25 149</b>	<b>16,4</b>	<b>2,2</b>	<b>10,0</b>	<b>174,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	164,6	17 629
T	Nemanuální pracovníci	148,2	26 163
1	Řídící pracovníci	16,6	40 923
11	Nejvyšší představitelé společností	1,6	48 479
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	5,5	45 365
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,4	39 592
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	2,8	27 676
2	Specialisté	37,2	33 343
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	11,2	32 995
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,0	33 123
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	8,6	33 287
25	Specialisté v oblasti ICT	7,6	39 748
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	Techničtí a odborní pracovníci	60,1	25 378
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	19,1	27 870
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví		
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	30,8	25 129
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT	3,1	31 801
4	Úředníci	26,7	20 495
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,0	19 781
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	4,8	21 721
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,7	20 845
44	Ostatní úředníci	2,1	18 707
5	Pracovníci ve službách a prodeji	43,9	13 432
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	10,6	11 464
52	Pracovníci v oblasti prodeje	26,4	14 834
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 710	13 639	22 828	28 317	18 885	14,0	3,2	10,5	175,8
13 619	19 298	36 906	52 711	32 107	17,9	1,6	9,6	172,5
17 453	26 677	60 694	98 981	55 487	23,6	0,9	8,9	172,8
17 407	27 313	71 263	192 258	83 914	32,7	0,7	8,1	171,7
24 154	32 391	66 869	112 314	61 180	24,0	0,7	8,9	172,1
18 612	25 812	58 178	97 279	52 165	22,3	1,0	9,5	173,2
13 527	15 974	44 161	69 176	35 571	16,0	1,4	8,2	173,9
19 723	25 308	46 060	61 973	38 831	18,3	1,8	10,3	172,9
22 676	26 269	43 609	57 374	37 877	14,6	1,4	10,1	170,8
18 841	23 797	48 271	69 034	40 794	32,1	2,0	14,5	173,8
14 347	24 353	48 073	64 944	39 218	19,8	0,8	9,2	172,8
24 745	31 118	52 756	68 223	44 683	14,8	3,5	9,6	175,3
13 620	19 096	33 219	43 705	27 893	16,2	1,5	9,5	172,4
15 798	21 613	34 014	43 705	29 344	16,8	2,3	9,8	172,8
12 118	19 108	32 999	43 886	27 892	17,5	0,9	9,3	172,2
10 643	22 408	43 297	58 267	35 180	13,1	3,4	9,0	172,5
11 960	16 227	25 360	31 560	21 762	14,1	1,8	9,5	171,8
10 403	15 800	24 254	29 892	20 922	15,8	0,5	9,4	173,2
14 117	18 263	25 935	32 429	22 879	14,1	2,3	9,7	169,6
11 629	15 950	26 678	32 601	22 216	13,7	2,6	9,4	173,1
15 768	17 144	21 668	27 786	20 506	9,0	2,2	9,8	163,8
9 463	10 865	17 346	22 174	15 110	11,1	2,7	8,5	173,3
8 650	9 983	15 897	21 337	13 674	9,1	2,2	8,7	172,7
10 440	11 756	18 345	23 568	16 273	12,1	2,4	8,4	174,2

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,9	16 978	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,3	15 638	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti			
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	60,3	20 073	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	13,2	17 415	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	26,3	22 448	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie			
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	6,2	23 026	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	12,1	16 380	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	48,1	19 424	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	14,0	19 097	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,3	17 748	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	23,4	20 287	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	17,1	14 375	
91 Uklízeči a pomocníci	5,3	11 153	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství			
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	8,0	16 164	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla			
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci			
Neuvedeno	0,7	17 786	
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>313,6</b>	<b>20 939</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 642	14 152	20 134	22 704	17 298	10,4	1,0	8,7	180,2
12 642	13 217	19 299	22 423	16 684	10,5	1,0	8,8	181,5
13 360	16 093	25 001	30 803	21 197	13,8	2,9	11,1	177,2
11 671	15 186	22 286	27 857	19 055	13,4	1,4	11,4	178,5
15 088	18 101	27 443	32 301	23 141	15,0	3,2	11,5	176,6
16 854	19 433	27 651	33 741	24 240	13,2	6,4	10,8	176,4
11 962	13 969	20 546	23 883	17 672	12,7	1,5	10,4	178,6
12 435	15 703	24 369	29 140	20 529	16,1	4,4	10,9	176,4
13 590	15 678	23 789	29 035	20 528	16,6	6,3	11,5	174,1
13 907	15 688	20 994	26 947	19 396	16,3	3,9	11,5	172,2
11 522	15 387	24 848	30 339	20 729	13,8	3,8	10,6	179,5
9 036	11 099	18 858	22 775	15 596	14,9	2,2	10,4	174,2
8 584	9 589	13 299	16 670	12 084	8,2	1,3	10,1	171,9
10 847	12 776	20 112	24 286	17 313	15,3	2,8	11,2	173,5
11 051	12 858	30 056	49 684	24 710	14,4	0,4	7,9	172,4
<b>11 459</b>	<b>15 404</b>	<b>28 824</b>	<b>40 947</b>	<b>25 149</b>	<b>16,4</b>	<b>2,2</b>	<b>10,0</b>	<b>174,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,5	52 024
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,2	51 594
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	44 266
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,8	42 941
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	51 900
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	43 013
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	40 999
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,8	57 905
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	61 775
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,1	44 140
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	29 579
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	30 784
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	34 643
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	43 292
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	37 939
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	32 838
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,1	28 680
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	43 459
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	35 395
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,1	31 832
2514 Programátoři počítačových aplikací	2,3	42 201
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	36 471
2521 Návrháři a správci databází	0,2	44 612
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,2	39 210
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	46 972
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	45 534
3112 Stavební technici	1,8	25 062
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,0	32 512
3114 Technici elektronici	1,0	33 652
3115 Strojírenští technici	4,0	25 131
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	27 313
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	27 186
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnství	0,1	35 363
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	3,9	30 199
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	21 368
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	25 137
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	17 519
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	28 762
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	30 852
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,5	22 634
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	27 769
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,1	24 703
3322 Obchodní zástupci	6,7	22 737
3323 Nákupčí	1,5	30 239

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 407	33 810	79 024	213 017	90 791	33,7	0,7	8,2	171,4
28 211	37 914	72 014	122 727	69 260	24,1	0,3	8,8	171,8
22 864	30 592	66 049	90 728	53 414	24,4	1,7	9,4	171,6
21 338	32 145	71 711	119 887	61 971	27,3	0,6	8,6	172,4
29 849	38 076	74 353	113 902	70 036	20,4	1,2	10,4	171,7
15 444	30 128	63 686	99 057	52 692	22,7	0,8	9,7	171,9
21 654	29 056	56 745	79 804	48 138	17,0	1,3	9,8	172,4
22 461	36 780	91 032	133 784	76 040	25,6	1,1	9,4	174,1
36 753	46 553	101 793	168 679	93 526	31,1	1,6	9,9	172,8
26 855	32 159	68 811	80 133	51 225	19,4	1,7	9,8	172,8
19 647	23 927	41 062	61 613	37 125	18,7	0,8	9,4	173,5
22 822	26 068	42 095	50 353	36 930	27,5	0,4	9,6	172,5
24 910	29 043	41 127	53 460	38 886	11,5	6,0	10,7	169,3
29 814	33 719	56 474	64 698	47 441	5,4	1,2	12,3	171,6
23 362	28 834	53 599	77 024	46 332	35,1	2,4	14,4	174,2
18 841	25 454	40 970	54 984	35 517	40,5	0,4	11,1	174,1
21 668	24 803	43 095	58 005	37 158	14,4	0,6	9,2	172,9
23 355	32 471	63 136	92 198	53 274	24,5	0,3	10,1	174,1
21 732	27 734	45 297	60 542	40 130	16,4	0,6	10,4	172,8
14 347	23 560	41 769	61 536	38 097	20,1	1,8	9,5	174,0
26 599	33 021	56 426	73 868	47 944	11,6	2,4	9,5	173,7
24 731	30 063	48 372	69 633	42 116	11,3	1,8	10,9	174,1
28 033	34 264	55 568	63 926	46 670	28,4	1,0	10,7	171,6
26 525	31 312	51 041	63 837	43 008	6,4	7,9	8,9	179,4
27 864	31 685	67 341	86 510	52 405	19,7	0,8	10,2	172,8
32 178	36 161	54 619	87 770	54 638	18,8	1,0	10,1	170,8
14 491	20 088	33 696	39 425	27 113	17,9	0,4	10,7	173,7
15 798	20 333	44 416	58 610	35 474	16,1	5,7	9,1	169,4
21 708	26 108	40 835	49 172	34 993	22,8	1,8	9,3	175,7
12 761	20 270	30 949	37 761	26 396	13,5	0,9	9,8	172,7
15 860	20 427	43 515	55 295	33 961	15,7	6,8	10,2	170,2
17 538	21 279	33 132	42 216	29 558	15,7	1,9	10,1	171,2
23 725	28 422	50 451	70 302	42 018	17,2	7,0	10,4	173,7
20 261	24 837	35 421	44 662	31 475	14,7	2,9	10,1	173,7
13 939	15 880	26 157	31 671	22 193	23,8	2,1	10,7	174,9
19 577	21 606	29 793	38 573	27 365	19,3	2,0	10,6	176,2
9 024	13 148	21 159	23 463	16 895	7,4	1,2	10,0	167,9
18 588	22 020	37 016	47 706	34 226	19,1	0,0	9,1	173,3
20 936	25 296	39 449	51 497	34 660	22,2	0,8	10,0	173,1
14 813	19 356	28 082	37 151	25 060	15,8	0,6	9,3	170,9
17 200	21 743	34 043	42 736	29 507	11,1	0,2	10,9	174,1
18 705	22 619	31 057	41 576	28 617	15,6	1,9	11,0	173,4
9 171	11 703	37 365	54 526	28 286	19,6	0,4	8,4	172,9
19 108	24 142	33 815	42 721	30 967	17,0	1,1	9,5	176,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	23 722
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,1	26 529
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	28 818
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,5	25 318
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	33 257
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,3	18 944
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,3	20 909
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,5	21 712
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	20 818
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	21 253
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,9	24 476
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 536
4313 Mzdoví účetní	0,2	25 431
4321 Úředníci ve skladech	3,7	18 580
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	25 317
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	28 887
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	18 240
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 506
5111 Števardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	16 311
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,5	11 261
5131 Čišníci a servírky	3,1	11 254
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	1,1	14 790
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,6	20 913
5223 Prodavači v prodejnách	18,7	13 638
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,9	16 637
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,3	16 614
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	29 836
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	3,6	16 787
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,2	16 797
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	1,9	21 498
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	21 212
7221 Kováři	0,1	22 183
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,9	20 894
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,0	24 765
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	22 673
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	25 420
7412 Elektromechanici	4,8	22 720
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	26 164
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	14 696
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	20 993
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	27 049
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	22 070
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	22 045
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	18 033

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 047	18 799	28 855	37 650	25 724	22,5	1,7	9,0	172,8
15 692	18 974	33 892	42 082	27 931	14,7	0,9	9,0	169,7
21 160	25 561	38 708	57 040	35 210	18,3	0,9	9,7	171,6
17 239	20 859	32 191	40 848	27 970	17,9	1,5	10,3	172,6
21 309	27 112	41 847	53 833	35 751	17,7	1,8	9,8	173,7
10 403	15 302	23 460	29 777	20 641	17,4	0,4	9,5	173,8
10 184	16 248	26 518	30 165	21 552	13,0	0,7	9,4	171,4
8 963	19 936	23 949	26 512	21 362	9,2	2,0	10,0	164,6
13 942	16 713	27 903	37 244	22 978	27,7	4,9	8,6	169,9
12 962	16 599	24 180	28 128	21 098	20,7	8,6	8,7	176,4
16 524	19 759	29 656	36 366	25 845	14,9	2,1	9,9	173,9
19 372	21 776	28 726	37 790	29 398	18,4	0,4	11,8	171,2
20 433	22 245	28 766	30 837	25 447	16,6	0,5	9,8	172,1
11 618	14 199	22 802	28 169	19 305	16,3	2,8	9,3	173,1
16 482	20 685	35 669	46 061	29 500	19,3	2,2	9,3	172,2
17 442	23 699	32 576	36 227	28 665	9,8	6,8	10,9	170,1
15 865	16 948	19 838	21 811	18 973	7,1	2,8	9,9	161,9
15 081	17 593	30 589	33 841	24 018	12,3	1,5	11,0	168,1
11 548	13 603	19 064	20 740	16 311	1,9	22,3	7,3	169,9
8 014	9 775	15 314	19 889	13 145	9,8	0,7	8,1	174,0
9 202	10 384	12 209	17 218	12 021	6,7	0,2	8,2	174,2
9 883	11 777	17 202	20 410	15 228	8,3	0,6	8,3	171,2
13 380	15 540	28 829	34 017	23 119	14,9	3,4	9,3	175,4
10 103	11 524	16 956	20 923	14 949	10,2	2,2	8,3	174,0
12 526	14 277	20 682	22 839	17 603	13,7	5,7	10,1	173,2
13 596	14 986	18 811	20 742	16 939	3,4	19,7	10,7	170,5
19 595	22 908	32 204	35 072	28 129	9,9	22,2	10,2	172,4
11 264	14 137	21 582	30 878	18 120	10,5	0,5	10,9	177,7
11 557	15 819	22 006	26 341	18 635	15,6	1,3	12,4	178,8
15 822	18 453	26 849	31 684	23 341	19,0	2,6	11,3	176,6
16 132	18 063	23 833	26 088	21 188	13,5	11,5	13,5	170,9
15 491	18 145	24 939	26 116	21 754	17,4	3,8	13,6	168,4
15 055	17 582	24 837	29 279	21 729	12,1	2,8	11,6	176,9
17 102	20 568	30 631	36 449	25 990	14,2	3,5	11,1	176,8
16 060	18 410	26 652	31 863	23 236	16,7	4,7	11,5	175,4
20 147	21 727	28 440	30 264	25 264	16,0	5,2	16,5	176,2
16 629	19 433	27 642	34 195	24 215	11,9	6,9	10,7	176,5
19 655	21 773	30 328	35 445	27 041	17,2	8,3	11,2	169,7
12 721	12 964	16 967	19 439	15 306	13,2	2,3	9,3	171,7
15 052	16 764	25 532	32 280	22 570	16,6	3,9	11,3	172,6
22 010	24 415	30 071	32 491	27 475	21,2	4,8	13,2	186,0
16 822	18 092	28 884	37 219	24 414	14,2	4,5	11,8	172,8
13 682	16 932	25 665	30 889	21 492	13,9	4,5	11,1	175,6
15 082	16 367	19 551	21 752	18 176	10,9	4,9	13,8	169,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,3	25 260
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	25 618
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	21 906
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	18 802
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	32 078
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	24 133
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,2	18 095
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,4	18 947
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	18 795
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	19 741
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	4,9	10 983
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	15 082
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,2	16 449
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 045



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 834	22 033	28 492	32 210	25 404	22,9	6,2	12,3	164,3
13 177	19 252	30 994	37 602	25 448	14,4	12,0	9,9	176,7
17 279	19 744	25 940	30 219	23 184	18,6	8,4	10,8	170,7
13 224	16 086	24 043	33 908	21 168	14,4	4,5	10,4	176,2
28 916	30 728	33 969	36 153	32 253	7,7	15,3	11,9	164,2
21 764	22 911	25 921	27 302	24 350	7,3	11,3	12,0	164,3
10 110	12 355	23 339	25 699	18 062	15,6	2,4	9,4	180,0
13 641	15 479	21 208	22 157	18 476	9,8	0,7	11,0	196,6
12 362	14 001	24 418	31 826	20 083	15,4	6,5	11,5	178,8
14 178	16 771	22 966	25 557	19 964	16,6	2,7	10,2	175,1
8 540	9 528	13 054	16 646	11 915	8,7	1,4	10,0	171,4
10 894	12 200	18 675	25 162	17 108	12,7	4,2	11,4	173,0
11 750	13 967	19 706	21 806	16 858	14,8	2,3	10,8	173,3
8 225	10 711	15 056	15 969	12 581	4,4	3,8	8,0	172,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 150,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 153,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 160,0 hod/měs

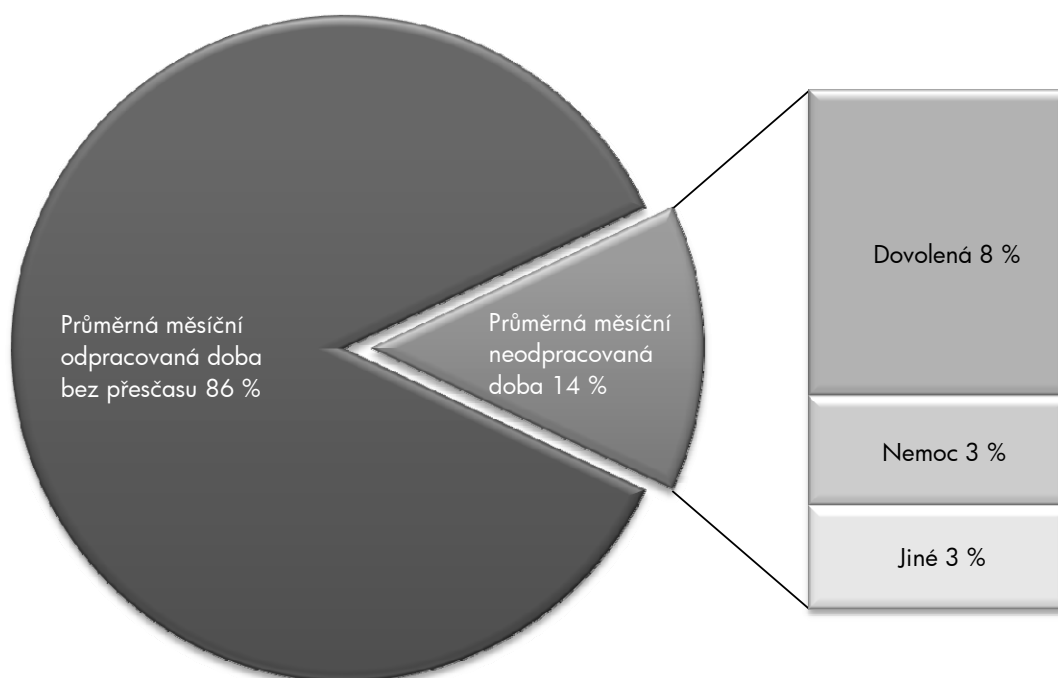
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 23,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,5	152,8	0,4	18,7	13,5	0,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	1,3	152,7	0,2	19,3	14,2	0,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	151,5	0,6	20,3	14,7	1,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,9	153,4	1,5	19,1	13,0	1,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	149,4	0,8	22,4	15,5	3,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	151,5	1,5	20,5	14,5	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	152,6	1,5	19,8	14,7	1,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,8	152,0	1,6	22,2	15,9	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	149,1	0,1	23,6	16,9	1,6
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,1	152,8	0,2	20,0	14,4	1,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	150,9	0,1	22,7	16,4	0,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	150,2	0,1	22,4	15,0	2,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	146,8	1,4	22,5	16,3	2,1
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	151,3	0,4	20,3	16,8	0,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	144,0	0,1	30,3	26,6	1,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	152,8	0,0	21,6	19,3	0,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,1	153,9	0,4	19,2	13,5	1,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	148,6	0,4	25,5	15,9	4,1
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	150,4	0,8	22,4	16,1	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,1	152,1	0,4	22,0	15,0	4,4
2514 Programátoři počítačových aplikací	2,3	151,7	1,4	21,9	15,0	1,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	150,7	1,4	23,1	15,1	2,8
2521 Návrháři a správci databází	0,2	149,6	0,1	22,1	17,5	1,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,2	160,7	6,8	18,6	15,7	1,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	149,3	0,6	23,5	15,3	1,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	148,3	0,0	22,5	14,9	1,3
3112 Stavební technici	1,8	154,0	1,5	19,9	13,4	1,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,0	148,9	3,4	20,6	15,1	1,6
3114 Technici elektronici	1,0	154,4	3,2	21,3	14,2	2,1
3115 Strojírenští technici	4,1	150,2	1,8	22,7	14,5	2,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	147,7	3,1	22,6	15,2	1,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	148,5	2,3	22,9	15,2	2,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	150,5	4,3	23,1	15,0	2,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,1	148,4	4,3	25,3	14,5	6,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	148,6	1,0	26,4	17,5	5,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	150,5	2,5	25,7	14,8	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,0	147,1	1,0	21,3	15,2	3,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	149,2	0,0	24,2	15,6	2,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	147,0	1,0	26,2	15,9	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,7	149,9	0,5	21,2	13,4	3,1
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	148,2	0,2	25,9	16,5	5,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,1	148,5	0,1	24,9	16,7	3,2
3322 Obchodní zástupci	6,8	154,5	0,1	18,7	13,2	1,9
3323 Nákupčí	1,5	155,2	4,9	20,9	13,6	1,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	153,2	1,7	19,6	12,6	2,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,2	149,8	0,3	20,0	13,5	2,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	149,0	1,5	22,5	15,0	2,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,6	149,4	0,6	23,3	15,9	2,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	152,5	2,0	21,3	15,2	1,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,5	151,0	1,0	23,1	14,0	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,3	149,4	0,2	22,2	14,0	4,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,6	138,1	0,1	26,6	15,1	5,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	149,8	1,0	21,8	14,2	5,3
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	157,9	3,4	19,1	13,1	3,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,0	144,9	1,3	29,0	14,4	8,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	147,4	0,2	23,8	15,9	4,0
4313 Mzdoví účetní	0,2	151,7	0,4	20,7	13,8	0,5
4321 Úředníci ve skladech	3,8	153,4	2,6	20,2	13,5	2,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	148,3	2,4	23,8	13,8	3,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	147,4	4,0	22,6	15,4	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	130,2	0,5	31,8	14,2	10,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,8	0,2	24,3	15,1	2,8
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	152,7	4,5	17,0	11,3	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,8	149,6	1,7	24,7	11,5	7,6
5131 Čišníci a servírky	3,1	157,5	1,3	17,1	12,4	1,7
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	1,2	144,4	0,9	26,6	11,7	10,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	156,4	1,9	20,4	13,9	3,3
5223 Prodavači v prodejnách	19,1	155,2	1,6	20,4	12,5	4,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,9	150,0	2,8	24,1	14,2	6,0
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	141,5	0,9	29,3	17,1	7,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	150,3	6,4	22,0	18,2	1,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	3,8	152,8	4,0	25,1	13,6	6,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,4	148,9	4,6	29,8	13,7	10,9
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	2,0	148,8	5,9	27,7	14,7	6,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	139,2	4,8	31,3	14,1	12,2
7221 Kováři	0,1	122,3	1,3	46,3	14,5	10,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	9,3	148,7	6,2	28,1	14,6	6,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,2	150,6	7,4	26,1	14,0	5,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	149,6	6,4	25,6	14,5	5,6
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	138,2	4,5	37,8	16,4	8,1
7412 Elektromechanici	5,0	149,5	8,8	26,7	15,1	5,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	144,2	4,8	25,3	15,4	3,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	146,4	4,6	25,2	12,3	6,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	146,0	5,2	26,5	14,9	5,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	157,1	11,6	28,7	16,9	5,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,3	147,8	6,2	24,8	14,7	4,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	148,1	7,4	27,1	13,5	7,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	136,9	5,1	32,1	15,6	9,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs				
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,3	137,6	2,6	26,7	15,7	6,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	152,9	10,8	23,6	14,8	5,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	146,0	6,0	24,6	15,3	4,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	146,8	7,6	29,2	13,4	7,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	140,7	6,7	23,3	14,4	4,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	141,7	4,5	22,5	15,4	3,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	159,0	6,1	21,0	12,6	4,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,5	171,3	19,3	24,9	13,0	4,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	147,4	9,5	30,8	14,0	10,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,2	149,5	4,3	25,6	14,0	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,2	146,2	0,6	25,5	13,0	7,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	140,2	5,1	32,5	13,9	11,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,3	147,3	3,8	26,0	14,0	6,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,0	2,4	27,8	11,9	11,1

## Základní informace o hodinovém výděлку

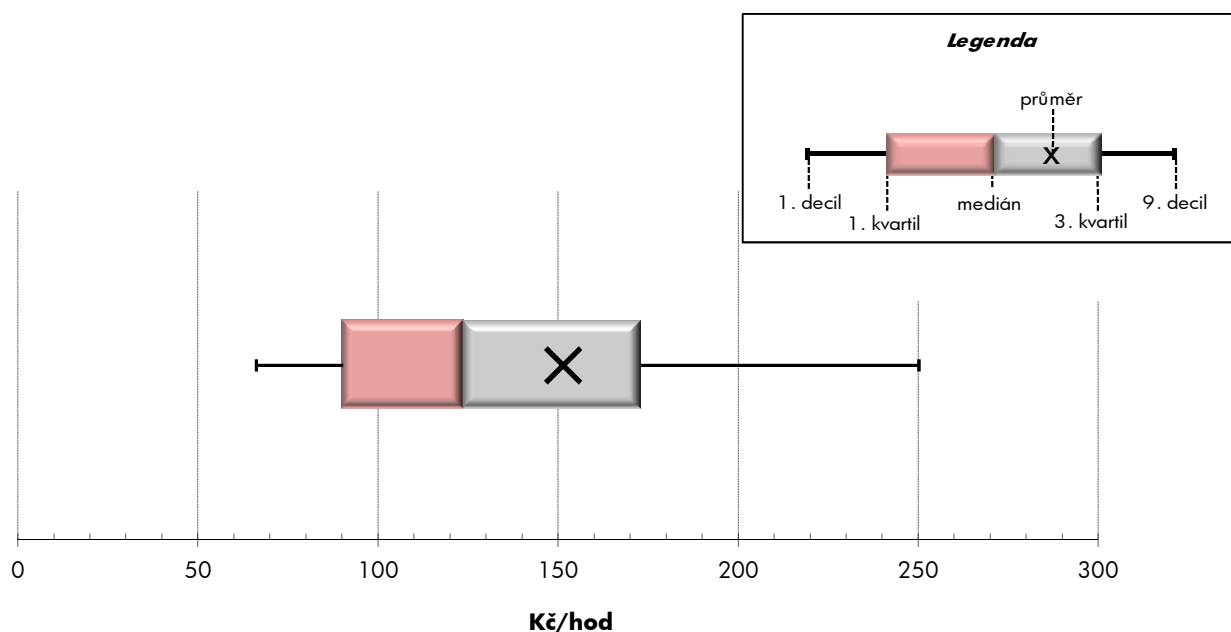
Jihomoravský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>123,8 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	102,6 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	66,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	90,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	123,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	172,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	250,2 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>151,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>316,2</b>	<b>123,8</b>	<b>66,2</b>	<b>250,2</b>	<b>151,4</b>
do 20 let	1,1	82,3	49,3	107,6	79,0
20 - 29 let	59,9	114,4	63,9	198,1	126,5
30 - 39 let	94,7	131,9	67,8	276,2	161,0
40 - 49 let	80,6	125,2	64,8	262,7	157,1
50 - 59 let	66,3	122,0	68,3	245,7	152,2
60 a více let	13,6	127,8	63,8	272,3	161,7
<b>MUŽI</b>	<b>191,3</b>	<b>137,6</b>	<b>70,7</b>	<b>280,6</b>	<b>169,1</b>
do 20 let	0,9	81,4	49,3	108,4	77,9
20 - 29 let	36,7	118,4	62,2	212,4	132,6
30 - 39 let	61,2	146,8	73,8	305,1	177,4
40 - 49 let	44,3	144,9	70,3	312,4	186,6
50 - 59 let	38,2	136,7	78,3	277,5	171,6
60 a více let	10,0	136,3	70,7	289,7	174,7
<b>ŽENY</b>	<b>124,9</b>	<b>104,9</b>	<b>62,7</b>	<b>198,3</b>	<b>124,2</b>
do 20 let	0,2	83,2	67,6	103,5	84,5
20 - 29 let	23,2	106,8	64,3	176,4	117,0
30 - 39 let	33,5	108,2	62,6	212,8	131,1
40 - 49 let	36,4	103,1	60,8	190,4	121,3
50 - 59 let	28,1	103,7	63,1	207,4	125,9
60 a více let	3,6	102,2	61,4	204,1	125,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,4	326,0	87,4	1 123,2	506,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,4	303,2	165,4	767,6	442,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	295,3	130,9	595,3	355,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,9	303,7	123,8	745,4	440,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	320,1	186,9	616,7	407,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,2	292,5	92,8	596,0	324,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	248,2	130,5	474,4	294,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,8	322,5	113,5	722,7	391,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	379,4	209,8	945,4	540,7
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,1	284,6	144,8	490,8	315,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	186,2	118,2	390,1	235,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	197,1	115,6	284,8	201,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	192,2	142,3	313,0	222,8
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	217,9	147,4	353,5	240,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	242,6	129,7	580,5	321,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	212,3	121,0	406,7	238,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,5	204,2	125,4	343,3	230,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	230,9	136,3	539,3	301,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	201,2	120,4	357,0	230,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,1	194,8	80,8	381,4	233,4
2514 Programátoři počítačových aplikací	2,4	242,6	152,7	429,7	278,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,5	206,3	114,8	357,0	223,9
2521 Návrháři a správci databází	0,2	247,5	167,1	471,1	293,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,2	217,6	147,2	347,4	236,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	260,3	162,2	525,9	305,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	284,2	183,4	518,2	339,4
3112 Stavební technici	1,9	198,8	115,7	318,3	204,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,0	180,2	97,6	291,4	189,8
3114 Technici elektroniky	1,0	202,7	137,7	269,1	204,8
3115 Strojírenští technici	4,1	153,9	77,2	227,3	160,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	171,3	94,5	301,7	191,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,5	153,4	91,4	267,9	177,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	219,8	142,1	408,6	246,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárství)	4,0	179,0	111,3	262,3	185,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	124,7	83,7	205,5	136,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	158,4	99,8	253,0	176,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	81,0	48,9	144,2	92,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	172,6	122,7	390,7	225,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	178,6	122,9	316,8	208,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,0	141,8	86,9	232,7	153,3
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	152,8	95,6	241,1	163,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,1	159,7	99,3	249,3	171,1
3322 Obchodní zástupci	7,4	139,0	56,5	331,3	169,7
3323 Nákupčí	1,5	188,4	116,8	265,1	190,2



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	142,5	83,9	226,6	152,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,6	165,4	88,2	263,0	170,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	173,7	130,8	371,1	216,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,7	155,6	89,8	260,3	169,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	207,2	125,9	355,8	229,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,9	105,5	63,8	199,4	124,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,4	114,5	63,0	173,8	117,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,5	131,0	53,5	155,5	126,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	147,7	84,9	236,2	155,3
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	129,1	95,5	167,2	131,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,9	138,5	90,0	199,2	145,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,9	116,4	212,5	175,9
4313 Mzdoví účetní	0,2	162,1	118,2	207,4	159,6
4321 Úředníci ve skladech	3,7	108,2	67,9	160,5	112,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	147,9	103,0	282,2	172,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	157,0	101,9	212,0	162,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	107,3	89,1	132,6	110,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	149,8	88,6	203,5	148,2
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	92,3	64,2	113,0	91,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,8	67,7	49,0	115,3	76,8
5131 Čišníci a servírky	3,0	63,1	52,9	95,3	69,2
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	1,3	91,2	60,8	134,0	92,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,6	118,6	77,8	197,3	131,9
5223 Prodavači v prodejnách	18,6	82,1	56,1	126,7	89,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,9	97,6	69,7	139,0	104,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,3	103,5	82,9	137,5	108,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	158,4	120,9	199,2	158,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	3,7	93,9	49,3	168,9	102,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,8	106,7	70,4	189,5	120,6
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	2,0	133,3	90,0	171,0	133,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	124,9	95,6	150,6	124,4
7221 Kováři	0,1	127,2	81,7	155,9	123,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,7	119,6	89,0	171,7	125,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	142,6	97,9	200,0	146,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	134,2	95,3	184,2	137,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	148,9	111,8	176,6	146,0
7412 Elektromechanici	5,1	132,6	89,3	183,7	134,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	152,3	117,4	204,0	157,8
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	87,5	69,3	107,4	88,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	119,6	93,2	166,8	127,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	158,5	126,8	192,5	157,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	140,6	104,1	209,2	147,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	122,6	80,0	173,0	122,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	105,0	68,0	130,0	104,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,6	148,1	113,6	195,3	151,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	166,2	98,9	223,2	160,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	138,8	109,9	198,4	145,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	111,1	74,4	215,4	127,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	203,1	183,2	222,6	201,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	142,8	107,7	168,6	138,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,7	102,8	56,9	153,7	104,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,3	102,5	73,8	148,2	105,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	111,0	69,8	194,6	121,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,2	114,2	81,5	152,4	116,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,3	66,3	51,7	103,5	71,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,4	83,8	64,2	136,8	96,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,0	98,8	66,3	139,4	101,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	69,0	51,1	102,2	73,7



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	4 865	518	507
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	97 tis.	53 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	21	8
B	Těžba a dobývání	5	6
C	Zpracovatelský průmysl	156	95
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	2
F	Stavebnictví	39	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	97	137
H	Doprava a skladování	16	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	22	5
J	Informační a komunikační činnosti	18	45
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	9	56
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	47	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	24	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	10	
Q	Zdravotní a sociální péče	20	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	6
S	Ostatní činnosti	7	14

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.