



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Mzdová sféra
Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 949 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 100,9 %

Diferenciace

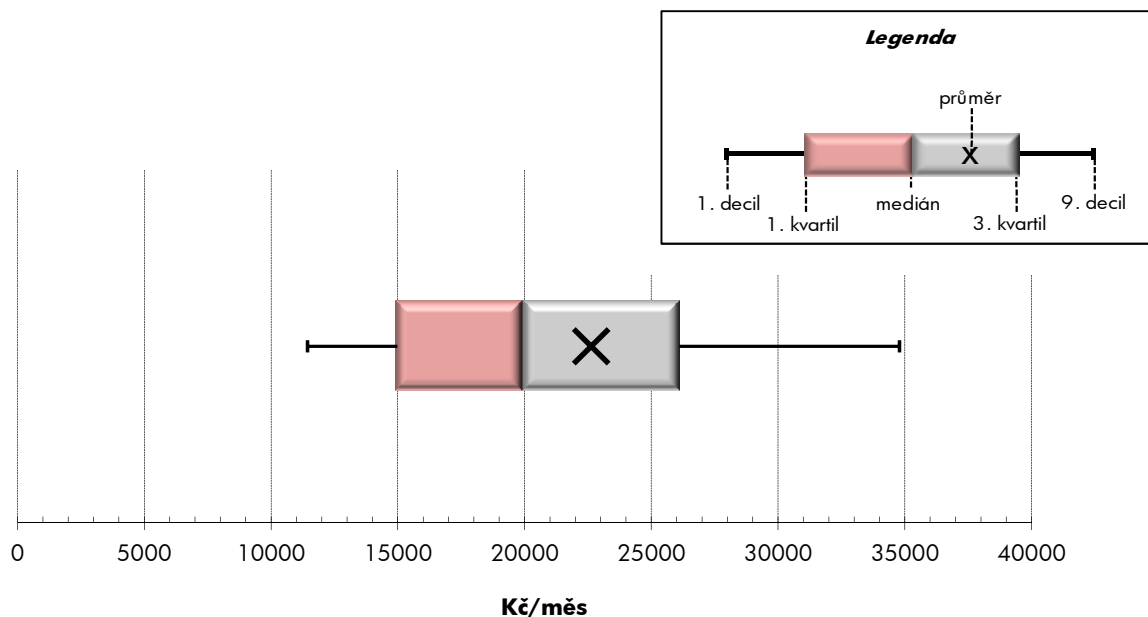
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 434 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 980 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 949 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 106 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 785 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 623 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,2 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 160,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	160,5	19 949	100,9
do 20 let	0,3	14 137	99,7
20 - 29 let	26,1	18 374	103,5
30 - 39 let	45,8	20 488	101,0
40 - 49 let	44,4	20 262	100,0
50 - 59 let	37,4	19 623	98,3
60 a více let	6,6	21 828	102,3
MUŽI	98,0	22 114	100,9
do 20 let	0,2	14 615	97,8
20 - 29 let	17,1	19 542	103,5
30 - 39 let	28,4	23 362	101,3
40 - 49 let	24,2	23 395	101,1
50 - 59 let	22,7	21 882	99,3
60 a více let	5,5	22 658	103,9
ŽENY	62,5	16 496	101,2
do 20 let	0,1	13 592	115,7
20 - 29 let	9,1	15 701	101,1
30 - 39 let	17,4	16 628	102,4
40 - 49 let	20,2	17 066	100,8
50 - 59 let	14,7	15 816	98,5
60 a více let	1,1	16 914	97,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,6	14 579	95,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	72,6	18 688	100,6
Střední s maturitou	K-M	51,8	20 740	99,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	23 313	104,1
Vysokoškolské	T,V	18,3	28 548	101,3
Neuvedeno		3,2	19 917	124,9
CELKEM - mzdová sféra	160,5	19 949	100,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 434	14 980	26 106	34 785	22 623	15,2	3,5	10,4	174,1
10 783	13 154	16 765	18 983	14 901	8,4	3,7	8,9	179,2
10 873	14 204	22 965	28 049	19 263	12,7	4,0	10,1	174,8
11 659	15 613	27 414	36 221	23 338	15,3	3,7	10,5	174,0
11 528	15 313	26 759	36 737	23 707	15,4	3,5	10,4	174,1
11 197	14 678	25 383	33 521	22 253	16,0	3,3	10,6	173,7
12 156	16 464	28 749	38 548	26 128	17,3	2,9	10,2	174,3
12 910	17 375	28 890	37 942	25 384	16,6	3,5	10,4	175,2
12 272	13 318	17 089	19 185	15 465	9,4	3,4	9,5	175,1
11 608	15 323	23 931	30 127	20 343	13,7	3,9	10,3	175,2
13 838	18 214	30 969	39 822	26 492	16,8	3,9	10,6	174,9
14 248	18 322	31 907	41 877	27 635	17,0	3,5	10,4	175,7
13 036	17 283	27 774	36 672	25 056	17,4	3,0	10,4	174,9
12 182	17 634	28 864	39 970	27 160	17,4	2,9	10,4	174,5
10 605	12 940	21 333	27 074	18 293	12,2	3,6	10,4	172,4
10 294	11 671	14 711	16 548	13 404	5,2	4,5	7,0	190,4
9 805	12 565	20 954	26 107	17 229	10,6	4,0	9,8	173,9
11 210	13 249	21 103	26 216	18 184	11,8	3,2	10,4	172,3
10 640	13 324	22 166	28 179	18 994	12,5	3,5	10,5	172,1
10 139	12 271	20 734	27 482	17 930	12,9	3,9	11,0	171,9
11 559	13 596	27 329	37 763	21 084	16,9	2,8	9,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 781	11 102	19 043	23 936	16 027	15,5	4,9	11,5	172,3
11 535	14 568	23 235	29 508	19 828	15,1	4,2	11,2	175,0
11 760	15 510	27 042	34 863	22 898	15,1	3,3	9,9	173,3
11 135	18 074	28 695	37 942	24 941	12,3	3,8	9,1	172,8
15 487	21 681	41 871	59 949	36 351	16,1	2,2	9,7	173,7
11 083	14 939	25 869	35 670	22 001	13,7	2,2	8,8	175,1
11 434	14 980	26 106	34 785	22 623	15,2	3,5	10,4	174,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	96,3	18 069
T	Nemanuální pracovníci	63,5	23 604
1	Řídící pracovníci	6,8	35 210
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	41 143
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,2	43 811
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,5	36 878
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	17 934
2	Specialisté	12,2	28 262
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,6	32 465
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	28 738
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	27 074
25	Specialisté v oblasti ICT		
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,4	23 935
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,1	26 310
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	21 080
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,8	23 288
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT	0,7	27 177
4	Úředníci	13,1	19 032
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,3	15 024
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	20 295
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,6	20 488
44	Ostatní úředníci	0,8	17 766
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,7	12 775
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb		
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,1	12 752
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	14 828
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 960	13 860	22 795	28 627	19 192	14,8	4,7	11,3	174,7
13 247	17 723	31 555	44 835	27 845	15,7	2,4	9,5	173,2
15 743	23 965	54 810	81 723	48 110	21,9	1,2	8,9	171,5
22 812	30 070	97 667	162 920	80 404	28,6	0,4	9,4	170,4
18 382	29 297	60 035	88 217	54 216	24,8	1,3	8,1	171,1
21 918	27 184	54 607	78 173	47 196	19,7	1,5	9,5	171,5
11 135	13 767	31 300	38 113	24 390	8,3	1,6	8,5	172,7
17 723	21 306	40 062	53 915	33 006	13,7	3,3	10,1	174,1
23 065	25 325	42 663	57 218	36 599	12,0	1,1	10,2	172,2
20 711	23 726	46 581	63 956	37 157	8,9	12,7	8,9	177,9
17 723	18 784	39 970	52 014	32 951	20,8	1,2	9,0	172,2
14 826	18 757	29 915	38 040	25 635	15,2	2,6	9,6	173,5
15 608	20 299	33 419	42 979	28 111	17,1	2,4	9,8	173,2
11 760	17 931	23 936	27 629	20 677	6,4	9,5	9,9	174,0
14 902	17 932	28 774	36 078	24 779	15,2	1,3	9,4	173,8
19 946	21 924	34 178	39 715	28 866	14,0	2,3	9,2	172,4
11 530	14 760	22 974	28 715	19 882	12,5	1,3	9,3	172,2
10 605	11 530	20 423	24 958	16 792	7,3	1,1	8,2	174,0
12 496	16 677	23 423	28 595	20 944	9,6	1,8	9,8	168,6
13 417	15 357	24 216	30 159	21 059	15,0	1,3	9,5	172,9
15 694	16 714	20 082	25 928	19 806	11,1	2,2	10,1	165,3
9 341	10 557	16 355	23 279	14 618	11,7	3,4	8,9	173,0
9 785	10 948	16 614	25 351	14 988	14,2	2,8	9,1	173,1
12 374	13 496	16 869	19 310	15 410	4,2	10,8	10,4	171,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	33,7	20 455
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,8	19 416
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,9	21 715
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	23 189
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,8	16 037
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,8	19 310
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,2	20 422
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,7	16 755
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,9	20 058
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,9	12 180
91 Uklízeči a pomocníci		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,1	13 857
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,7	19 855
CELKEM - mzdová sféra	160,5	19 949

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 565	16 265	24 864	30 906	21 511	14,9	3,8	11,5	176,5
14 787	17 375	22 658	25 341	20 049	18,4	1,4	11,9	176,7
15 203	18 101	26 968	33 117	23 254	14,3	4,8	11,7	178,0
12 300	19 327	29 235	37 100	24 545	14,0	5,3	10,7	175,4
11 153	13 833	20 218	23 488	17 280	11,8	2,2	11,3	174,1
13 609	15 999	23 853	31 198	20 796	15,0	6,5	11,9	174,0
14 443	17 066	27 438	34 021	22 689	15,2	9,5	12,7	171,2
12 329	14 414	19 550	22 932	17 435	8,8	4,2	12,0	172,3
14 076	16 738	23 190	27 258	20 655	18,9	3,2	10,4	179,4
8 975	10 378	15 623	20 653	13 566	18,0	2,1	10,6	173,1
10 840	11 727	17 047	21 332	14 972	14,5	2,3	10,9	175,5
15 460	16 978	22 767	25 624	20 714	14,7	1,3	12,9	177,1
11 434	14 980	26 106	34 785	22 623	15,2	3,5	10,4	174,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,7	41 143
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	57 531
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	43 561
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	42 983
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	49 100
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	35 335
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,4	37 778
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 910
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	31 010
2144 Strojní inženýři	1,0	36 816
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	39 280
2212 Lékaři specialisté	0,7	49 157
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	23 820
2262 Farmaceuti	0,1	38 218
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	24 800
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	33 262
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	45 571
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	34 386
2511 Systémoví analytici	0,1	39 146
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	35 281
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	31 140
3115 Strojírenští technici	2,4	25 589
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	31 260
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	26 989
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,8	26 900
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	24 657
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	23 063
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	21 923
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	20 979
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 963
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	19 455
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 349
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,1	20 613
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 792
3322 Obchodní zástupci	2,6	23 206
3323 Nákupčí	0,7	24 974
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	27 168
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	23 381
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	26 430
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	29 032
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	19 362
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	32 476
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 932
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	17 587

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 812	30 070	97 667	162 920	80 558	28,6	0,4	9,4	170,4
29 963	34 087	72 494	100 637	66 262	24,2	1,0	7,9	171,2
20 619	31 761	65 501	116 424	60 965	26,4	2,2	10,9	170,2
20 830	29 297	54 810	75 844	50 297	22,7	0,9	8,3	171,4
29 883	34 565	72 360	109 002	66 288	30,5	2,0	6,4	167,0
23 965	26 200	52 387	86 140	50 504	23,5	0,9	9,2	169,8
19 058	33 231	54 679	68 882	45 884	17,5	0,2	8,8	174,0
37 285	42 935	79 498	106 594	70 889	30,5	2,3	10,9	173,2
23 065	27 426	38 734	47 875	34 756	12,1	1,7	9,9	173,1
21 927	28 262	42 663	52 823	37 357	14,4	1,8	11,0	171,5
29 764	32 406	50 329	58 446	42 324	18,9	3,8	10,6	169,2
26 883	35 313	62 336	74 611	51 433	5,4	15,2	8,9	185,5
19 882	21 587	26 110	28 294	24 156	3,7	11,9	10,0	171,7
27 929	32 669	44 731	61 276	42 277	29,3	6,1	10,1	176,2
9 228	18 878	32 067	43 742	27 437	14,7	1,3	8,8	171,0
25 284	28 006	40 516	52 048	36 998	21,9	0,9	10,0	172,3
23 311	32 531	72 445	108 151	60 044	27,0	3,7	10,6	170,9
22 683	25 244	49 048	64 704	39 171	23,6	1,6	9,2	170,6
27 422	31 663	64 297	89 478	49 622	17,4	6,2	11,0	167,7
24 629	29 676	46 414	53 915	37 649	18,8	2,8	10,5	170,8
18 971	19 765	39 753	46 602	31 569	19,5	2,9	9,8	174,4
17 851	20 805	32 819	38 000	27 671	16,9	1,8	9,7	173,7
20 505	24 626	40 689	46 739	33 008	21,0	5,0	10,6	167,4
16 628	22 196	37 733	47 492	30 624	15,6	2,2	9,8	170,8
14 789	20 086	33 148	43 306	27 910	15,5	3,3	9,7	173,4
20 464	21 290	29 335	35 740	26 203	5,0	14,4	10,1	183,0
17 260	20 002	26 272	29 442	23 376	3,3	10,7	11,1	181,7
17 703	19 216	25 308	28 917	22 655	25,9	3,1	10,0	174,9
11 760	17 236	23 735	27 258	20 177	5,7	9,7	9,8	173,1
18 118	20 428	25 746	28 121	23 155	4,9	12,1	10,8	172,1
14 032	16 962	21 706	23 065	19 389	8,9	3,4	9,4	172,9
18 337	22 804	34 646	46 096	31 133	20,3	0,5	9,8	173,7
13 001	16 410	26 216	35 408	22 576	14,9	1,2	9,4	171,7
19 765	25 284	33 098	43 699	30 696	18,7	4,2	11,3	172,2
15 459	15 894	28 561	31 180	23 935	10,1	0,7	9,3	181,7
17 685	19 852	30 676	38 834	26 264	16,5	1,6	9,3	170,3
19 433	22 214	34 980	49 529	30 829	25,6	0,7	8,8	170,3
14 964	18 159	29 722	36 925	25 136	21,3	1,4	9,8	171,2
17 623	23 079	32 099	40 893	29 340	18,7	1,3	9,3	171,7
20 215	24 835	41 044	59 168	35 379	27,1	7,4	9,8	168,8
14 610	16 815	21 326	24 671	19 338	6,0	9,5	10,0	173,0
22 026	27 177	36 090	38 977	32 028	17,5	1,8	8,8	170,1
19 520	20 526	23 698	25 917	22 570	8,5	2,4	10,0	163,4
11 159	14 051	20 477	22 720	17 714	29,2	1,5	9,7	169,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	17 246
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	20 221
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 420
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	18 499
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	12 641
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	13 460
5321 Ošetrovatelé a příbuzn.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	15 221
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	14 718
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	23 171
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	21 697
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	20 482
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	23 758
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	22 543
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,6	22 084
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	12 567
7412 Elektromechanici	1,4	24 565
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	22 218
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,0	32 431
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	16 294
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	20 244
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	17 470
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	22 064
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,9	19 401
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	16 100
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	20 658
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,2	20 925
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	19 017
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,4	18 334

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 323	13 472	21 457	25 596	17 961	13,0	0,2	9,4	174,4
16 484	17 559	25 026	33 034	24 133	21,3	1,5	10,3	171,0
15 594	16 526	18 534	19 919	17 744	5,3	1,5	9,9	163,3
10 358	10 565	26 621	33 571	19 955	14,4	3,8	8,7	175,7
9 785	11 178	16 283	20 666	14 171	14,3	2,1	9,2	172,9
10 774	11 523	17 895	23 386	15 226	10,9	8,2	10,6	169,6
12 825	14 032	17 608	19 690	15 812	3,7	12,5	10,3	169,4
12 001	13 252	16 332	18 783	15 157	3,4	10,1	10,4	172,4
18 596	20 235	28 790	41 308	26 143	19,1	16,1	11,4	174,7
17 515	20 055	26 419	35 610	24 721	17,3	2,1	10,9	177,4
14 963	16 459	27 383	34 863	22 857	15,3	5,5	12,4	177,3
15 877	19 577	28 277	33 544	24 475	13,8	5,2	11,6	178,9
14 807	17 500	27 411	31 315	22 684	7,3	11,4	13,0	181,7
17 527	20 165	26 343	32 119	23 773	17,2	4,7	11,3	180,7
10 216	10 598	22 288	27 026	15 815	14,6	4,4	14,5	171,9
17 915	21 752	32 649	39 640	26 978	14,9	7,2	11,9	176,6
16 145	18 287	25 816	30 277	22 654	16,6	7,5	11,5	172,3
19 985	26 373	35 720	39 157	31 010	18,2	18,4	14,1	172,0
12 275	13 685	25 140	32 364	19 545	17,3	5,0	12,1	174,0
18 412	19 239	22 585	27 317	21 383	20,4	9,4	12,7	170,9
12 967	15 111	20 474	22 925	17 920	11,4	9,8	11,0	168,6
15 946	18 227	24 889	27 470	21 758	19,6	5,5	11,2	173,5
16 734	18 029	22 372	25 259	20 592	13,1	4,6	12,0	171,8
11 639	13 371	19 782	23 318	17 026	7,8	7,4	12,3	171,4
17 870	18 902	22 668	23 715	20 796	14,5	8,1	11,0	184,4
14 076	17 638	23 187	26 428	21 135	24,2	1,7	9,7	181,0
12 425	14 509	21 257	23 608	18 334	20,8	5,7	11,7	173,4
13 823	16 338	20 965	25 548	19 279	13,3	4,4	11,0	175,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,1 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

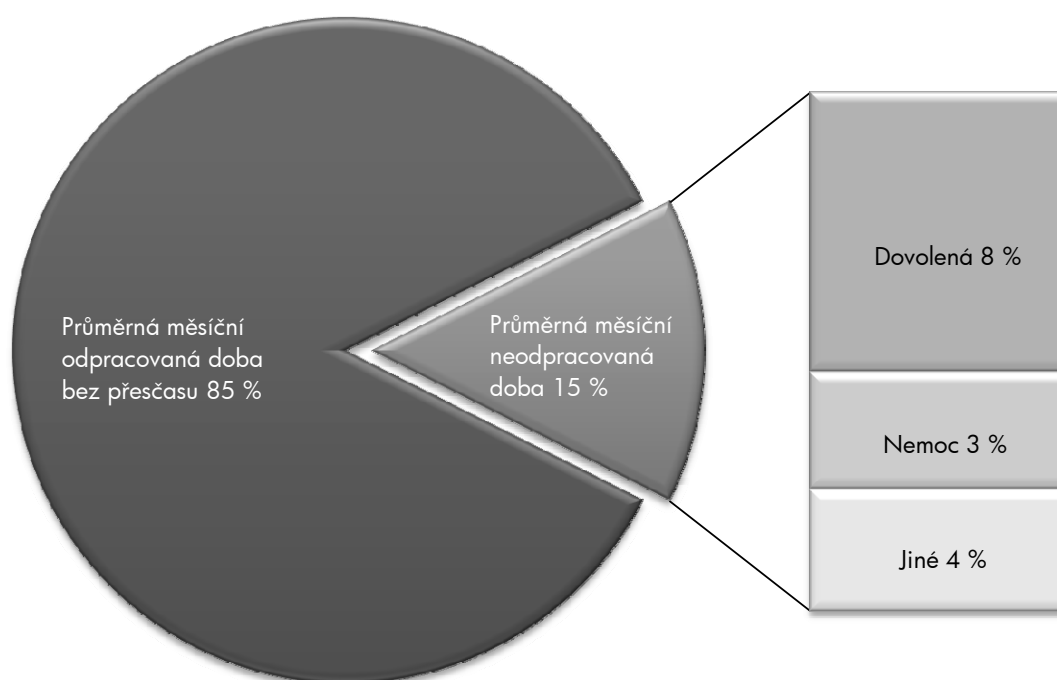
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,2 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 5,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,7	150,7	0,2	19,8	13,6	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,5	147,8	0,1	23,5	12,1	5,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	141,5	0,4	28,6	15,0	7,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	154,4	0,1	17,0	11,8	0,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	151,4	0,3	16,3	9,9	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	151,6	0,9	18,2	12,6	0,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	149,2	0,1	24,8	14,0	6,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,7	0,1	25,6	16,9	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	152,2	2,2	21,1	13,9	2,5
2144 Strojní inženýři	1,0	150,3	1,2	21,3	12,7	1,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	146,5	1,1	22,7	15,4	1,1
2212 Lékaři specialisté	0,7	159,8	11,2	26,7	16,8	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	147,3	5,3	25,6	16,3	4,6
2262 Farmaceuti	0,1	150,3	2,5	26,2	17,2	3,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	151,0	0,3	20,2	11,6	3,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	149,9	0,3	22,5	15,8	1,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,7	0,9	23,3	15,2	1,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	149,4	0,1	21,3	13,9	1,1
2511 Systémoví analytici	0,1	144,9	0,4	22,8	16,6	0,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	139,7	0,1	30,7	13,5	10,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	154,3	4,5	20,2	14,7	1,2
3115 Strojírenští technici	2,5	150,3	2,8	23,5	13,7	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	144,7	2,3	22,8	14,9	3,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	148,2	2,0	22,7	13,5	2,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,9	151,6	5,3	21,7	13,1	3,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	155,9	11,6	27,1	18,4	2,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,5	10,2	30,1	19,0	4,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,4	1,4	27,5	16,8	4,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	150,9	4,0	23,1	15,5	3,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	144,2	5,0	28,7	16,6	6,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	147,4	1,8	25,5	14,7	5,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	147,1	0,3	26,6	15,9	4,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	148,1	0,4	24,1	13,2	4,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	142,5	0,1	29,7	17,4	5,4
3322 Obchodní zástupci	2,6	162,7	0,6	19,4	14,1	2,6
3323 Nákupčí	0,8	146,0	0,7	24,5	13,3	4,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	149,7	1,6	20,6	13,1	2,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	147,4	0,5	23,8	13,7	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,5	2,4	24,1	13,5	4,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,9	0,1	23,9	15,5	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	143,1	1,1	30,2	15,7	8,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	147,7	0,7	22,5	13,6	2,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	136,7	0,1	27,2	15,3	5,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,7	1,0	21,5	14,7	3,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	150,2	0,2	24,4	12,5	5,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	147,7	2,0	23,2	13,6	3,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	133,5	0,4	29,9	14,4	8,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	155,2	2,3	23,1	12,9	7,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,9	154,1	1,5	20,4	12,4	4,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	144,2	2,7	25,9	13,9	7,8
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,4	142,5	1,9	27,1	16,0	6,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	145,2	4,1	27,9	16,4	6,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	151,7	9,1	22,8	16,1	4,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	150,3	8,0	26,7	13,6	5,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	149,0	7,8	28,1	14,2	5,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr. dřevoobráběcích)	5,9	151,8	9,7	26,7	14,1	5,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	156,9	10,9	24,5	13,2	4,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	1,7	156,0	11,3	24,4	14,4	3,7
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	134,7	5,1	36,9	14,7	11,9
7412 Elektromechanici	1,5	150,7	8,5	25,7	15,1	4,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,8	144,4	6,6	27,6	15,0	7,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,1	143,4	8,3	29,1	15,1	6,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	143,2	5,2	30,5	13,4	5,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	137,0	5,8	33,2	16,0	8,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	138,9	3,1	29,6	14,5	10,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	147,1	6,9	26,3	15,7	4,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,9	142,4	7,5	29,0	15,9	9,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	139,9	6,8	31,2	13,7	9,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	154,1	10,8	29,7	16,6	8,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	4,4	155,9	7,2	25,1	13,1	5,6
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	146,9	4,7	26,9	14,0	4,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5	148,9	5,4	26,0	13,1	6,2

Základní informace o hodinovém výděлку

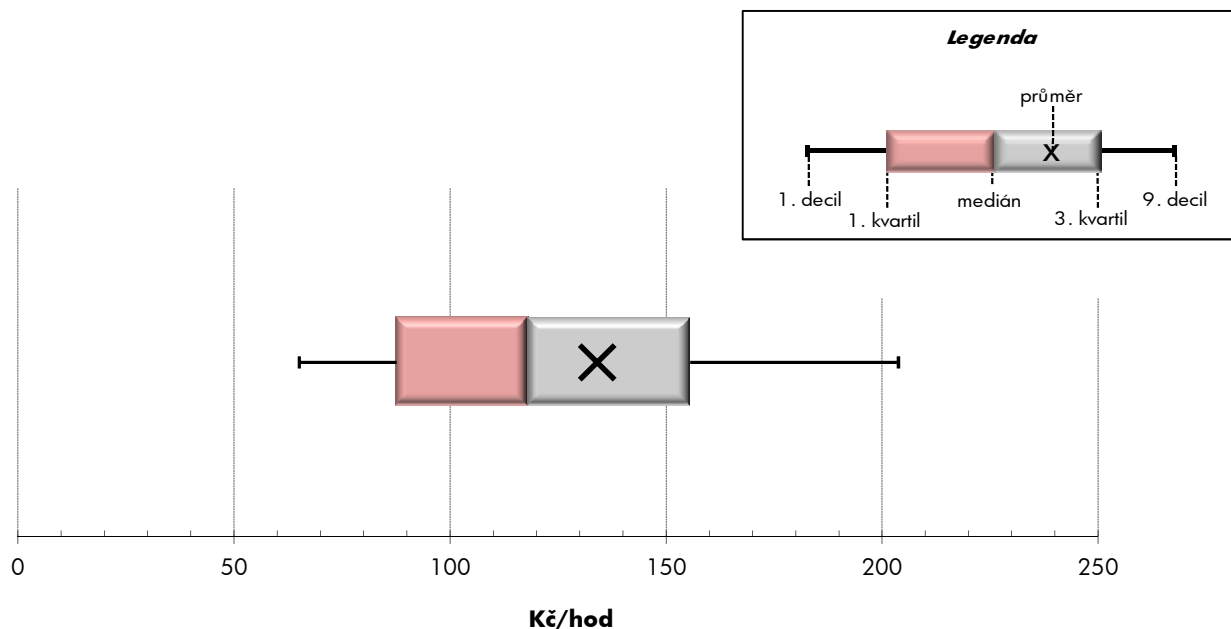
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	118,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	101,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	65,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	87,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	118,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	155,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	203,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	134,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	160,3	118,1	65,1	203,7	134,0
do 20 let	0,4	86,3	67,8	113,2	89,4
20 - 29 let	25,6	110,0	61,9	169,5	114,8
30 - 39 let	47,1	121,0	66,9	209,8	136,8
40 - 49 let	44,3	119,3	65,1	216,4	139,0
50 - 59 let	36,5	117,5	67,8	204,3	135,4
60 a více let	6,4	131,1	66,3	234,6	150,5
MUŽI	97,7	131,6	72,1	228,1	150,0
do 20 let	0,3	92,5	73,9	114,0	92,9
20 - 29 let	16,5	116,2	63,8	174,7	121,9
30 - 39 let	28,6	140,0	73,9	236,3	155,5
40 - 49 let	24,1	136,8	76,8	242,1	160,9
50 - 59 let	22,7	130,0	74,3	233,5	151,4
60 a více let	5,4	133,1	66,3	234,6	156,3
ŽENY	62,6	98,7	62,4	164,5	109,0
do 20 let	0,1	75,3	60,0	92,5	76,1
20 - 29 let	9,0	96,9	58,9	151,1	101,9
30 - 39 let	18,5	98,5	65,7	163,0	108,0
40 - 49 let	20,2	100,8	62,1	167,4	112,7
50 - 59 let	13,8	98,0	63,4	165,5	109,1
60 a více let	1,0	92,8	62,8	214,5	120,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,7	252,1	133,5	789,1	436,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	372,8	156,5	583,5	418,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	260,6	112,4	685,0	364,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,2	237,6	145,0	429,1	293,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	282,9	190,0	661,7	347,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	268,8	145,6	475,5	300,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	233,7	114,8	427,9	272,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	339,1	234,4	646,3	406,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	174,7	128,0	301,1	202,1
2144 Strojní inženýři	1,0	214,9	145,8	299,0	222,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	226,8	164,5	331,8	249,8
2212 Lékaři specialisté	0,6	247,9	143,5	418,2	270,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	143,4	117,6	165,1	144,1
2262 Farmaceuti	0,1	231,6	157,1	360,4	246,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	169,2	49,2	259,2	169,2
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	177,9	129,5	264,5	196,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	268,3	142,6	546,9	305,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	196,5	130,9	359,2	224,2
2511 Systémoví analytici	0,1	245,5	157,4	453,1	272,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	215,7	149,2	317,1	218,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	180,8	126,2	260,4	185,9
3115 Strojírenští technici	2,3	155,5	109,6	225,3	175,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	191,1	123,1	260,0	195,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	154,9	89,7	273,6	174,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,8	157,4	79,3	249,5	163,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	122,3	119,8	156,5	133,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	127,3	98,2	155,1	127,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	127,2	101,3	179,7	135,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	123,8	57,4	157,8	115,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	136,8	105,5	171,9	136,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	111,1	86,4	130,3	112,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	160,3	102,7	277,3	182,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	131,2	75,7	210,3	137,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	182,3	98,0	252,4	182,1
3322 Obchodní zástupci	2,5	140,0	63,8	188,6	141,1
3323 Nákupčí	0,8	153,2	102,4	232,8	160,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	172,9	110,5	306,8	188,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	141,9	102,2	225,4	157,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	159,6	104,1	251,7	178,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	189,7	136,7	270,9	200,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	115,8	81,6	161,2	117,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	200,0	129,3	229,3	188,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	131,6	116,0	153,4	133,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	120,4	82,0	168,3	123,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	98,6	61,3	150,1	106,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	125,9	97,5	185,4	140,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	102,1	90,7	119,1	103,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	102,7	61,4	182,4	108,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	75,3	61,0	118,9	84,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	80,0	62,4	135,8	90,8
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,3	93,3	73,6	121,7	96,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	85,7	72,0	109,4	89,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	140,7	103,9	196,2	147,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	121,4	101,6	191,3	136,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	121,8	85,5	194,2	130,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr. dřevoobráběcích)	5,7	135,6	86,3	191,0	140,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	133,1	93,2	162,9	132,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	1,6	130,6	98,7	177,3	134,5
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,0	70,6	61,7	126,6	79,1
7412 Elektromechanici	1,3	145,6	106,1	207,4	152,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,7	131,5	93,6	177,6	132,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,0	165,6	117,7	190,4	161,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	94,9	65,4	248,6	124,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	107,2	79,1	138,5	107,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	137,9	91,1	181,5	137,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	119,8	104,1	143,9	122,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	94,6	72,4	141,5	101,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	94,8	84,6	151,0	110,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	119,3	68,3	146,1	114,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	109,9	64,1	134,1	105,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4	112,0	85,9	146,3	114,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	247	338
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	52 tis.	21 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	120	60
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	4
F	Stavebnictví	20	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	35	94
H	Doprava a skladování	10	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	5
J	Informační a komunikační činnosti	3	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	10
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	33
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	17	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	6
S	Ostatní činnosti	4	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.