



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**  
Platová sféra  
**Plzeňský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 24 796 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 ..... 102,3 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 012 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 989 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 796 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	29 577 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	37 094 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 26 401 Kč/měs**

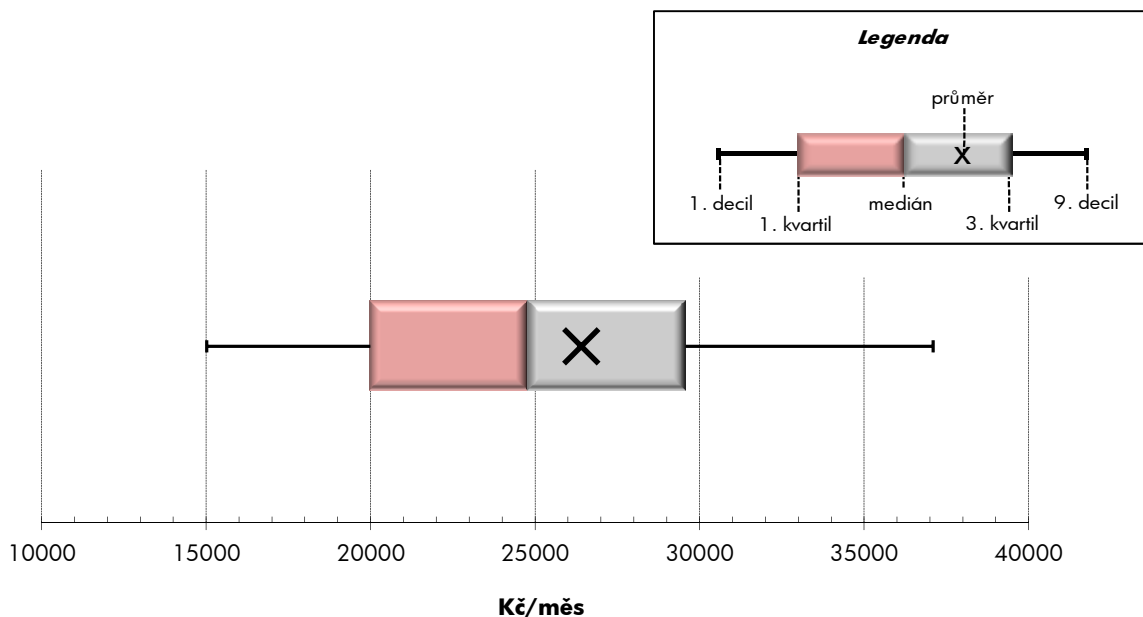
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 59,4 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,0 %
Příplatky .....	12,1 %
Náhrady .....	12,1 %

**Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,2 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,2</b>	<b>24 796</b>	<b>102,3</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	22 195	102,9	
30 - 39 let	7,6	24 370	101,7	
40 - 49 let	10,1	25 251	102,4	
50 - 59 let	10,3	25 855	102,4	
60 a více let	2,1	26 111	102,0	
<b>MUŽI</b>	<b>11,0</b>	<b>26 825</b>	<b>101,6</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,3	22 995	101,5	
30 - 39 let	3,2	27 434	100,3	
40 - 49 let	2,7	29 272	101,5	
50 - 59 let	2,7	26 906	102,1	
60 a více let	1,1	26 549	102,9	
<b>ŽENY</b>	<b>22,2</b>	<b>23 932</b>	<b>102,8</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,7	21 312	105,3	
30 - 39 let	4,5	22 514	103,1	
40 - 49 let	7,4	24 275	102,3	
50 - 59 let	7,6	25 450	102,5	
60 a více let	1,0	25 789	101,8	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,3	14 239	103,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	16 882	100,4
Střední s maturitou	K-M	13,8	24 222	102,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,5	27 385	100,3
Vysokoškolské	T,V	9,1	28 611	101,2
Neuvedeno		1,2	24 727	105,9
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,2</b>	<b>24 796</b>	<b>102,3</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 012</b>	<b>19 989</b>	<b>29 577</b>	<b>37 094</b>	<b>26 401</b>	<b>7,0</b>	<b>12,1</b>	<b>12,1</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 892	18 415	24 808	27 973	22 220	5,8	10,6	12,2	172,8
15 381	19 877	28 947	35 437	25 606	7,4	12,4	12,0	173,6
15 273	20 615	29 949	37 437	26 905	7,2	12,1	12,2	174,0
14 617	20 145	30 676	38 601	27 150	6,9	11,9	12,1	174,4
14 348	19 751	32 897	45 197	29 270	7,6	13,6	11,5	175,1
<b>17 738</b>	<b>22 256</b>	<b>32 716</b>	<b>42 373</b>	<b>29 914</b>	<b>7,7</b>	<b>15,2</b>	<b>11,5</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 049	20 780	25 685	28 349	23 384	5,2	12,4	11,8	171,6
19 014	23 344	32 008	39 122	29 291	7,7	15,0	11,6	172,8
19 105	23 828	36 433	46 414	33 154	8,2	16,3	11,3	174,1
17 130	21 556	33 217	44 602	30 442	7,9	15,3	11,4	175,3
15 229	19 987	33 570	48 229	30 398	7,9	14,9	11,3	175,7
<b>14 035</b>	<b>18 741</b>	<b>28 212</b>	<b>34 306</b>	<b>24 669</b>	<b>6,7</b>	<b>10,2</b>	<b>12,5</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 250	17 005	24 041	27 396	21 322	6,2	9,1	12,4	173,7
13 777	17 676	26 112	31 325	22 989	7,0	10,0	12,4	174,1
14 326	19 439	27 860	33 437	24 663	6,7	10,0	12,7	173,9
13 980	19 605	29 872	36 759	25 990	6,4	10,5	12,5	174,0
13 205	19 450	31 641	42 472	27 990	7,2	11,9	11,7	174,3

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 146	12 096	17 441	21 079	15 226	5,0	11,0	9,9	174,0
11 956	13 773	21 006	24 976	17 838	7,2	11,9	9,9	174,6
17 185	20 877	28 664	33 631	25 128	6,4	11,3	11,4	173,3
19 559	23 002	34 086	40 144	28 968	6,5	12,6	12,9	172,6
23 124	25 662	35 657	50 501	34 124	8,1	13,2	13,4	174,9
17 828	22 177	27 458	31 598	25 393	5,3	8,9	13,9	174,8
<b>15 012</b>	<b>19 989</b>	<b>29 577</b>	<b>37 094</b>	<b>26 401</b>	<b>7,0</b>	<b>12,1</b>	<b>12,1</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	16 153
T	Nemanuální pracovníci	26,1	26 244
1	Řídící pracovníci	1,8	38 549
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	45 307
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	41 098
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	37 215
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	33 147
2	Specialisté	11,0	26 683
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	27 353
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	41 551
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,2	25 909
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	28 405
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	30 638
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	25 504
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,0	26 025
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 969
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,6	28 585
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,2	25 954
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	22 237
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 396
4	Úředníci	1,6	20 343
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	20 213
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 319
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 434
44	Ostatní úředníci	0,6	21 500



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 594	13 091	20 836	26 120	17 718	6,3	12,5	10,0	174,0
19 236	22 657	31 038	39 204	28 737	7,2	12,0	12,5	174,0
27 819	32 450	47 410	58 438	41 479	12,2	19,5	12,5	173,8
32 076	36 839	52 798	68 966	47 442	12,0	22,8	10,9	173,3
29 295	34 341	52 974	68 263	45 856	18,7	20,0	9,9	174,1
27 622	31 568	44 984	54 033	39 277	9,5	18,6	14,0	173,8
22 968	26 532	43 725	49 096	36 868	18,9	20,6	10,5	173,5
22 150	24 029	30 464	39 403	30 414	6,9	10,4	13,9	175,4
21 043	23 915	31 624	36 663	28 646	10,1	11,7	10,2	174,2
27 111	33 476	64 134	95 688	52 690	11,5	19,7	10,1	183,3
22 283	23 806	28 151	30 540	26 250	3,8	5,6	16,7	173,9
20 070	23 845	33 386	39 874	29 380	8,0	15,6	10,4	174,3
23 134	26 391	45 038	57 526	37 253	21,3	15,6	10,0	179,2
18 512	21 831	29 914	34 331	26 201	8,6	10,7	10,6	174,3
19 434	22 210	30 755	36 260	27 077	6,0	11,6	11,3	172,4
17 185	19 408	27 207	32 742	24 257	8,6	9,4	9,7	175,1
22 423	24 824	33 455	38 596	29 799	6,1	14,0	10,8	174,9
19 700	22 249	30 661	35 992	27 038	5,7	11,2	11,6	171,5
16 583	19 430	26 384	29 112	23 221	7,8	12,2	10,4	174,1
16 332	18 833	27 046	30 681	23 501	7,3	10,9	10,0	175,3
15 307	17 339	23 857	27 850	21 240	8,4	9,1	10,2	174,6
14 871	16 828	23 649	27 560	21 062	10,5	9,3	10,0	175,3
12 609	14 938	21 700	23 592	18 467	7,0	8,1	10,0	174,2
15 359	16 878	22 224	27 464	20 430	6,4	8,2	10,6	174,3
16 403	18 455	24 897	28 743	22 138	7,8	9,6	10,1	174,2

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	17 823
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	14 807
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 787
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	18 380
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	26 420
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 166
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 848
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	19 874
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 813
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 348
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 856
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 150
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	21 891
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	15 995
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	22 816
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	12 411
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 211
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 700
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 514
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	14 163
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>33,2</b>	<b>24 796</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 844	14 711	22 609	29 105	19 507	5,2	13,8	10,9	171,6
12 094	13 118	17 763	20 754	15 788	6,2	7,7	9,9	174,5
13 957	15 006	21 607	24 263	18 990	7,1	11,7	10,0	173,7
15 053	16 422	21 523	26 331	19 591	5,4	16,0	11,1	170,5
15 236	21 854	31 180	35 517	26 409	3,7	18,1	11,7	167,7
12 149	13 993	20 063	24 675	17 701	7,3	11,3	9,3	177,4
13 451	14 408	19 900	22 363	17 698	7,1	12,9	9,9	178,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 752	17 627	23 856	26 370	20 753	5,8	15,0	9,4	178,8
17 420	18 748	24 578	26 370	21 790	4,5	18,1	8,9	181,5
16 130	17 350	22 180	25 112	20 048	7,7	12,7	9,9	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 849	20 071	26 804	30 239	23 508	5,6	18,6	8,8	185,6
13 194	15 760	19 238	21 202	17 392	4,2	10,5	9,9	172,4
15 291	17 702	24 606	26 521	21 259	9,9	13,9	9,6	178,3
12 850	14 718	17 927	23 614	16 979	6,5	13,7	9,6	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 744	20 641	25 058	26 897	22 651	10,7	13,9	9,6	178,8
10 752	11 459	14 460	16 962	13 226	5,8	7,5	9,6	174,9
10 814	11 425	13 812	15 537	12 830	5,7	6,9	9,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
7 060	15 196	18 286	19 716	15 933	8,5	10,4	10,2	177,0
11 167	11 862	13 354	14 985	12 696	5,8	4,8	10,4	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 128	11 446	17 837	20 561	14 694	5,5	9,8	9,3	176,1
<b>15 012</b>	<b>19 989</b>	<b>29 577</b>	<b>37 094</b>	<b>26 401</b>	<b>7,0</b>	<b>12,1</b>	<b>12,1</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 149
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	47 666
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	38 253
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	40 588
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	31 300
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	34 865
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	38 447
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	39 603
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	33 186
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 380
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	26 828
2212 Lékaři specialisté	0,5	73 043
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	36 381
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	26 653
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	27 175
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	26 529
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	23 397
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 725
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 599
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 625
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	30 151
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	25 802
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	27 691
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 941
2634 Psychologové	0,1	27 754
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	26 609
3112 Stavební technici	0,2	26 954
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 202
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	29 544
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	24 630
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	22 004
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	24 437
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	23 542
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 082
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	24 607
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 956
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	28 792
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	22 044
3511 Technici provozu ICT	0,1	20 611
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	19 693
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 838
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 846
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 587
4411 Knihovníci	0,2	20 029

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 898	36 907	52 406	64 460	47 253	10,0	22,8	11,1	173,1
27 649	36 759	59 364	73 224	49 822	17,0	23,5	10,8	173,3
28 814	35 349	48 989	69 230	45 248	19,4	19,2	10,0	174,5
29 295	33 097	50 844	65 577	43 897	17,8	19,3	9,6	174,3
24 770	27 995	36 449	40 146	32 142	6,6	15,8	16,0	174,7
26 007	29 265	48 520	52 554	39 288	12,8	22,7	10,7	174,3
30 267	33 924	44 960	52 178	40 039	7,7	18,6	15,7	174,1
27 309	30 961	49 598	60 102	42 231	8,7	19,0	11,5	169,4
22 857	25 998	42 373	51 381	35 522	10,0	11,1	10,5	177,8
19 862	21 808	27 560	32 802	25 175	4,1	11,1	9,9	173,9
20 355	23 390	31 047	33 265	27 264	9,6	10,1	10,3	173,8
39 831	52 544	98 944	121 729	78 772	13,5	22,5	9,5	193,2
27 666	32 012	40 558	45 561	36 635	8,1	17,2	11,2	174,6
22 799	24 352	28 980	31 760	27 085	3,8	6,0	17,0	175,4
23 462	25 146	29 132	31 447	27 467	3,8	6,2	17,1	173,4
23 571	24 984	28 119	29 647	26 799	3,5	5,1	16,7	173,7
20 800	22 217	24 654	26 022	23 380	4,4	2,7	15,5	174,8
22 845	23 895	28 366	30 734	26 480	3,6	4,8	16,2	173,3
20 597	22 250	25 493	29 346	24 220	3,6	5,2	16,4	174,3
20 893	24 322	31 312	35 686	28 022	10,1	12,9	10,2	174,5
20 871	24 812	35 335	42 145	30 978	7,0	17,3	10,4	174,1
21 300	23 203	28 622	31 612	25 995	12,4	5,6	10,4	174,3
21 772	24 243	33 122	36 285	28 936	11,6	12,6	10,5	174,1
16 971	18 808	25 933	31 224	22 941	6,3	8,2	10,2	174,0
22 935	25 317	32 873	36 920	29 395	4,1	11,3	13,0	175,9
17 447	21 115	31 815	35 672	26 543	9,0	14,2	10,0	173,8
21 013	23 940	30 878	35 881	28 217	12,1	13,2	9,9	174,3
19 090	20 576	27 129	32 845	24 900	8,5	13,9	10,4	176,3
23 895	26 438	33 835	37 987	30 601	5,4	14,4	10,8	172,7
21 042	23 114	28 438	31 665	26 008	7,1	7,0	10,9	176,0
15 878	19 091	24 532	27 051	21 825	3,2	16,6	10,6	171,0
19 305	21 428	27 872	32 993	25 429	9,6	11,4	10,1	174,7
16 984	20 016	28 511	34 542	25 152	9,9	10,3	11,2	174,5
17 462	18 966	22 986	27 570	21 566	9,8	6,3	10,2	174,5
18 380	21 347	28 533	31 978	25 209	9,8	10,9	10,6	174,2
17 528	19 308	23 094	26 654	21 564	6,4	8,4	9,6	176,0
22 518	23 720	31 746	33 797	28 193	10,8	10,5	9,9	174,5
16 832	19 465	26 384	28 633	22 916	8,1	11,7	10,4	174,0
16 096	18 088	24 005	26 092	20 938	4,3	11,1	10,1	175,2
14 303	16 723	23 077	27 137	20 620	10,2	9,0	10,0	175,3
16 762	20 142	25 553	28 610	22 965	8,2	11,3	10,1	173,9
17 482	19 601	27 320	30 324	23 534	9,8	8,5	9,8	174,1
14 878	16 554	20 027	20 864	18 317	3,2	5,6	11,3	174,3
15 679	17 625	22 779	25 604	20 599	5,4	8,5	10,0	174,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 680
4416 Personální referenti	0,1	27 713
4419 Úředníci j.n.	0,2	22 687
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 245
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	19 747
5153 Správci objektů	0,5	15 073
5312 Asistenti pedagogů	0,3	17 476
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	18 029
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	16 107
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	20 069
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	29 938
5412 Policisté	0,1	27 616
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	14 390
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	18 141
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	23 574
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 082
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	21 475
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 466
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	20 292
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 852
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	23 636
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 192
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 514
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	13 732

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 576	18 207	22 698	25 788	20 845	8,1	8,3	10,4	173,9
20 546	24 148	29 401	35 367	28 138	11,4	13,7	10,7	175,5
17 759	19 715	26 308	29 879	23 341	8,6	10,3	9,7	174,0
11 923	12 912	15 934	18 567	14 800	6,1	6,3	10,1	173,9
12 988	17 582	22 039	24 526	19 716	6,4	10,1	9,9	174,6
12 188	13 198	17 959	20 638	15 904	6,1	8,3	9,7	174,7
14 270	15 839	19 233	21 798	17 794	3,6	11,3	15,4	174,5
14 664	16 245	20 254	24 161	18 716	6,5	16,2	10,4	166,1
14 777	15 117	17 815	18 873	17 235	10,9	9,2	9,5	172,8
16 048	17 438	23 909	30 216	21 462	4,7	18,4	10,3	172,2
24 283	26 494	34 100	39 002	30 977	4,7	19,5	11,6	165,2
22 198	24 491	29 930	32 062	27 140	3,7	24,7	9,9	176,3
11 222	12 501	16 489	18 523	14 782	3,9	14,1	9,7	170,8
13 451	14 591	19 900	22 363	17 835	7,1	13,1	9,9	178,2
18 008	19 446	25 655	27 679	22 933	4,2	20,5	8,9	184,2
15 789	17 062	20 530	23 599	19 361	7,2	12,0	9,9	177,0
16 680	18 563	24 804	27 685	21 757	9,4	14,3	10,0	175,6
12 271	13 987	16 314	16 832	15 066	8,3	10,2	10,1	174,5
14 512	17 586	23 711	26 383	20 618	3,6	17,7	8,7	182,0
15 922	17 237	23 401	26 970	20 686	6,7	14,2	9,1	181,3
20 068	21 888	25 485	27 016	23 605	12,1	13,9	9,7	177,7
10 810	11 421	13 807	15 503	12 814	5,7	6,8	9,6	174,7
11 167	11 862	13 354	14 985	12 696	5,8	4,8	10,4	173,2
8 971	11 116	16 579	20 561	14 251	5,5	9,6	9,4	175,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 145,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,8 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,7 hod/měs

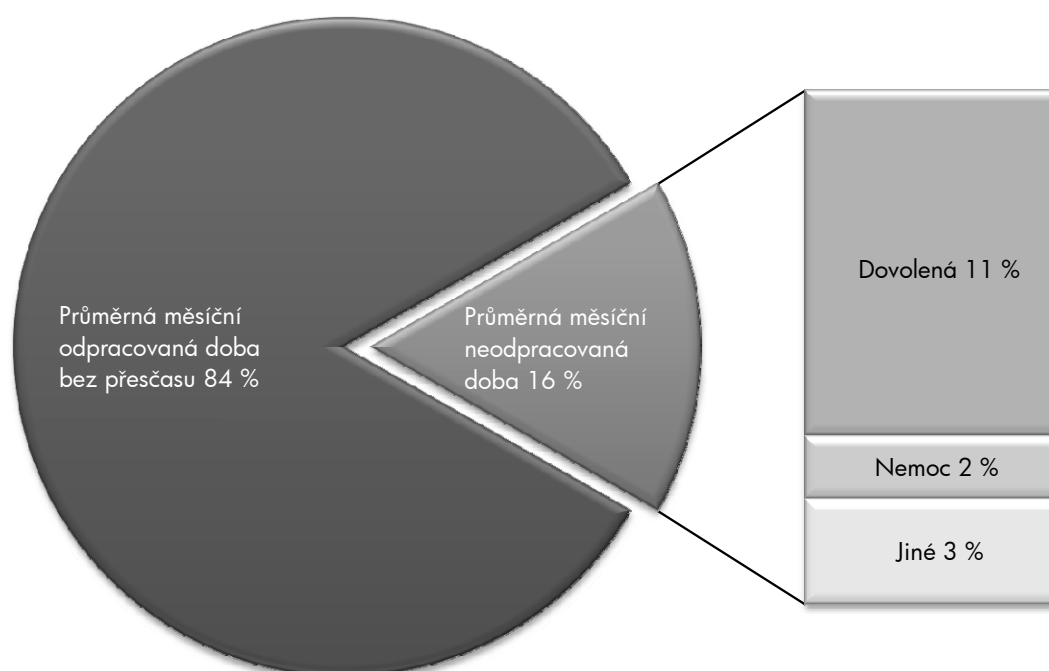
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,4 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,8	0,4	27,3	18,0	2,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	149,3	0,2	24,1	16,5	1,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	149,5	0,6	25,1	16,3	2,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,9	0,3	25,5	16,5	1,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	143,0	0,0	31,7	25,7	0,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	149,3	0,6	25,0	17,6	3,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	142,7	0,1	31,4	25,6	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	143,6	1,5	25,9	18,3	1,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,6	3,8	27,1	18,0	2,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,3	0,0	31,6	15,9	2,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	147,1	0,0	26,7	16,8	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,5	167,5	20,1	25,4	18,8	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	149,9	5,2	24,7	17,8	2,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	138,1	0,1	37,3	26,8	2,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	138,1	0,2	35,4	26,5	2,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	138,5	0,2	35,3	26,3	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	139,3	0,0	35,5	25,6	3,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	142,6	0,0	30,8	26,5	1,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	138,7	0,2	35,7	26,4	2,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,6	0,3	22,9	17,0	0,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,5	0,1	27,9	16,6	4,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	145,4	0,1	29,0	16,8	5,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,7	0,0	25,4	16,3	2,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,2	0,2	28,2	17,2	4,8
2634 Psychologové	0,1	144,5	0,1	31,4	22,0	2,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	146,5	0,2	27,4	16,5	2,5
3112 Stavební technici	0,2	148,7	0,4	25,7	16,0	2,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,1	2,3	26,2	16,1	3,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	148,2	4,4	24,5	17,8	3,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	146,9	2,2	29,1	18,0	4,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	149,0	3,8	22,0	17,6	1,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	150,0	0,6	24,9	16,4	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,8	0,1	28,7	17,9	4,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,0	0,5	28,6	16,9	5,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	146,3	0,4	27,9	16,8	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	152,2	2,1	23,8	15,6	4,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	146,0	0,9	28,5	14,0	4,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	149,5	0,3	24,6	16,9	3,5
3511 Technici provozu ICT	0,1	149,9	0,1	25,9	16,9	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	147,3	0,7	28,0	16,6	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	148,0	0,0	26,0	16,2	3,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,4	0,0	22,7	15,9	1,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,5	0,0	31,8	16,6	6,7
4411 Knihovníci	0,2	149,8	0,1	24,5	12,8	2,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,3	0,0	27,6	17,5	3,2
4416 Personální referenti	0,1	149,7	1,5	25,8	17,2	2,4
4419 Úředníci j.n.	0,2	149,7	0,2	24,4	16,2	3,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	145,8	0,5	28,1	16,3	6,0
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	148,8	0,6	25,8	16,4	4,3
5153 Správci objektů	0,5	150,8	0,9	23,9	16,2	3,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	141,8	1,0	32,8	24,0	4,6
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	143,2	1,3	23,1	16,2	5,0
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	143,6	0,2	29,0	15,8	9,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	149,5	5,5	22,7	17,3	2,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,3	1,7	22,9	8,2	0,8
5412 Policisté	0,1	154,9	4,8	21,4	17,0	1,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	147,1	1,9	23,7	14,8	3,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	154,4	3,8	23,8	17,1	2,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	158,3	10,1	25,6	17,0	3,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,7	2,1	26,3	15,8	5,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	149,6	1,5	26,0	16,3	2,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	147,0	0,6	27,5	16,6	5,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	159,2	6,6	22,5	15,4	3,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	156,1	8,3	25,0	16,0	4,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	147,7	4,8	29,7	14,4	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	147,9	1,0	26,8	15,6	5,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,6	0,2	28,6	16,6	6,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	150,9	1,4	25,0	15,0	6,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

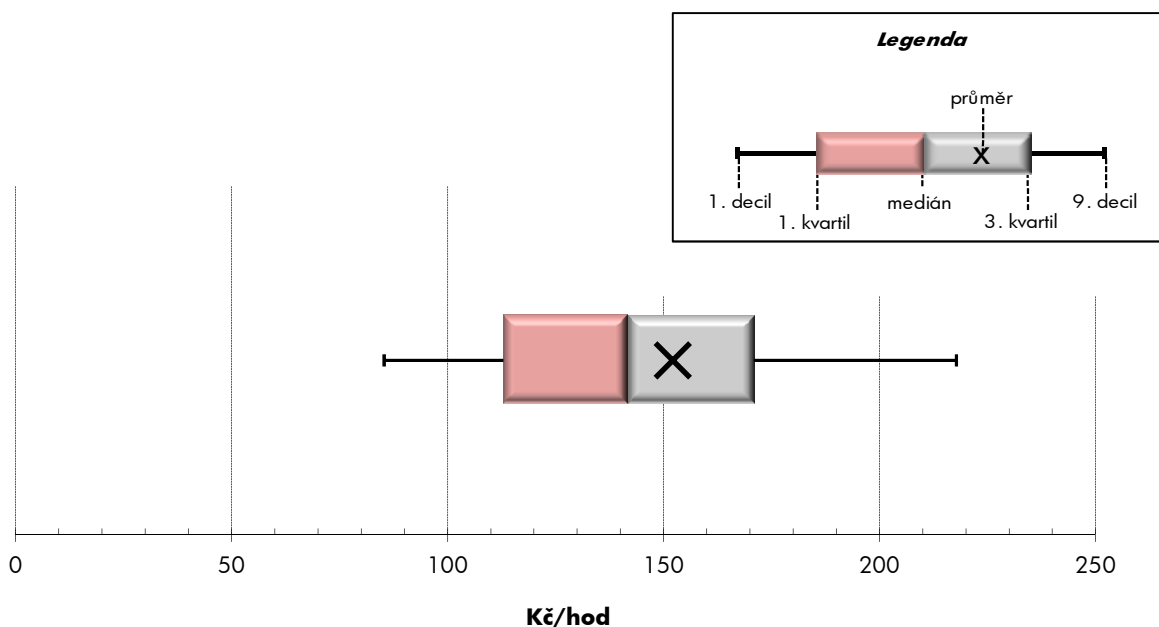
Plzeňský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>141,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	100,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	85,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	112,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	141,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	170,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	217,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>152,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>34,9</b>	<b>141,7</b>	<b>85,3</b>	<b>217,8</b>	<b>152,1</b>
do 20 let	0,0	89,8	69,0	107,5	89,9
20 - 29 let	3,3	127,0	84,9	166,7	128,3
30 - 39 let	8,1	138,5	86,9	207,3	147,1
40 - 49 let	10,5	144,8	87,9	221,7	156,1
50 - 59 let	10,7	147,7	84,9	227,8	156,9
60 a více let	2,3	145,0	76,4	262,1	163,8
<b>MUŽI</b>	<b>11,1</b>	<b>151,8</b>	<b>98,5</b>	<b>253,2</b>	<b>172,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	132,7	94,8	168,9	134,7
30 - 39 let	3,1	158,0	105,2	236,7	170,0
40 - 49 let	2,6	168,3	104,7	286,9	190,9
50 - 59 let	2,8	150,7	95,7	268,5	174,0
60 a více let	1,2	148,4	89,1	293,5	176,4
<b>ŽENY</b>	<b>23,9</b>	<b>137,5</b>	<b>80,3</b>	<b>201,3</b>	<b>142,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	121,7	81,9	165,6	124,0
30 - 39 let	4,9	129,8	79,2	184,4	132,6
40 - 49 let	7,9	140,7	82,4	199,5	144,4
50 - 59 let	7,9	146,9	81,6	216,5	151,0
60 a více let	1,1	141,0	68,9	238,2	150,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	271,7	188,0	411,6	286,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	274,4	181,8	489,7	306,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	220,9	155,3	398,6	272,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	230,8	159,4	381,2	257,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	181,8	152,6	240,1	191,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	216,5	151,1	349,2	235,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	222,3	177,4	306,9	234,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	249,1	161,8	342,4	248,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	222,9	131,7	301,9	222,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	132,8	102,0	186,3	139,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,2	155,7	122,0	202,3	157,9
2212 Lékaři specialisté	0,7	384,6	228,4	621,2	416,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	205,8	152,8	271,1	211,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	151,0	128,4	182,4	154,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	153,6	131,3	186,9	157,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	151,6	130,9	178,1	154,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	135,0	118,7	160,0	137,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	144,6	124,5	180,4	148,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	134,6	109,7	170,6	139,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	161,4	125,8	206,8	168,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	178,5	119,8	268,5	186,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	150,6	127,0	182,0	149,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	173,0	134,3	219,9	178,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	123,7	95,6	171,5	131,4
2634 Psychologové	0,1	157,9	129,5	214,7	167,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,2	98,4	187,9	142,5
3112 Stavební technici	0,2	149,8	118,8	200,0	156,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,1	107,0	181,8	143,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	170,2	132,7	221,9	177,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	151,1	117,9	205,0	156,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	112,0	88,3	155,6	120,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	143,3	111,8	193,8	149,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	138,2	103,3	204,9	150,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	118,5	99,2	154,1	122,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	143,7	106,2	187,9	147,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	114,7	92,2	144,1	117,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	154,3	125,5	198,7	155,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	132,1	96,6	197,6	143,5
3511 Technici provozu ICT	0,0	118,2	89,3	147,0	117,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	112,7	84,4	167,3	121,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	132,2	101,1	186,9	139,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	128,3	101,3	179,5	137,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	95,3	75,5	113,8	94,9
4411 Knihovníci	0,2	114,5	91,3	148,6	118,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	116,5	95,1	144,3	116,5
4416 Personální referenti	0,1	155,0	119,6	189,8	159,3
4419 Úředníci j.n.	0,2	125,1	95,3	163,9	128,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	83,7	67,2	116,6	89,0
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	115,0	77,4	150,0	116,0
5153 Správci objektů	0,6	89,7	70,0	122,4	94,0
5312 Asistenti pedagogů	0,5	99,8	78,1	132,2	103,6
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,7	113,8	88,3	153,4	118,9
5322 Ošetřovatelé a příbuz. prac. domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	113,4	89,9	162,0	129,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	117,2	90,1	164,6	122,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	166,6	132,9	222,5	172,3
5412 Policisté	0,1	168,7	130,6	196,8	165,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	82,9	64,3	112,9	85,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	97,8	76,0	122,7	97,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	113,3	101,3	133,9	115,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	105,0	88,6	140,0	110,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	114,8	96,0	132,8	115,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	92,6	78,2	116,1	94,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	100,6	66,8	131,0	101,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	114,8	92,0	147,4	116,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	114,4	99,4	135,0	115,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	71,2	60,3	94,1	75,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	73,0	65,4	108,2	80,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	79,3	51,9	114,0	81,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	713	46
Počet zaměstnanců	567 tis.	25 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	210	26
P	Vzdělávání	409	11
Q	Zdravotní a sociální péče	39	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	2
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

<b>ODPRACDmes</b>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
<b>ODPRACD</b>	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
<b>MESEVID_prep</b>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).