



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: **Pardubický****Medián hrubé měsíční mzdy 19 888 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 102,9 %

Diferenciace

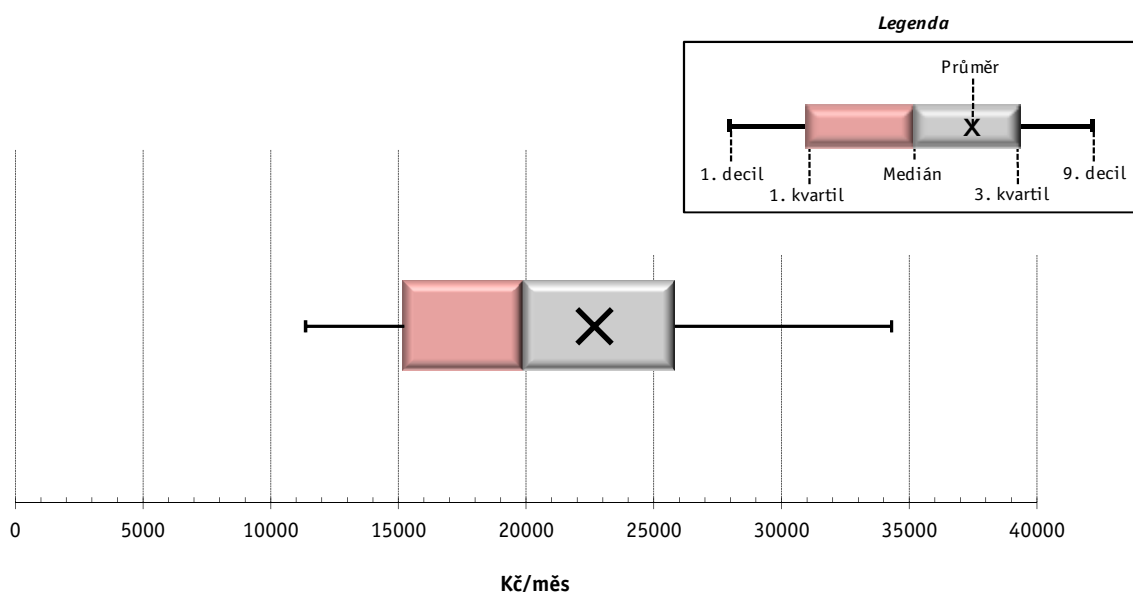
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 362 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 226 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 888 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 821 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 306 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 674 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 76,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,1 %
Příplatky	4,8 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 129,3 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Pardubický

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	129,3	19 888	102,9
do 20 let	0,6	14 479	112,2
20 - 29 let	24,2	18 370	102,1
30 - 39 let	36,5	21 128	102,6
40 - 49 let	33,7	20 241	102,9
50 - 59 let	28,7	19 335	104,0
60 a více let	5,6	20 779	106,4
MUŽI	76,6	21 639	103,4
do 20 let	0,4	13 692	109,1
20 - 29 let	15,0	19 054	103,6
30 - 39 let	22,1	23 531	105,3
40 - 49 let	18,5	22 360	104,7
50 - 59 let	16,1	21 204	102,2
60 a více let	4,5	21 735	102,0
ŽENY	52,7	16 982	101,9
do 20 let	0,2	16 735	112,3
20 - 29 let	9,1	17 386	100,8
30 - 39 let	14,4	17 212	102,3
40 - 49 let	15,2	17 106	101,7
50 - 59 let	12,7	16 794	104,0
60 a více let	1,1	14 008	110,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Pardubický

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,4	15 264	105,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	59,9	18 184	103,9
Střední s maturitou	K-M	43,0	22 073	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,9	23 424	100,1
Vysokoškolské	T,V	11,8	31 610	97,2
Neuvedeno		2,3	15 416	115,0
CELKEM - mzdová sféra		129,3	19 888	102,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj:

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 362	15 226	25 821	34 306	22 674	17,1	4,8	9,9	173,6
8 548	8 548	16 735	19 363	14 012	10,9	3,8	9,0	174,4
10 937	14 128	22 998	28 426	19 303	16,8	4,7	9,6	173,9
11 889	16 132	27 499	37 003	23 796	18,5	4,5	10,1	174,2
11 028	15 313	26 295	35 658	23 479	17,0	5,0	9,9	172,7
11 658	15 154	25 572	34 766	22 935	15,8	5,1	10,2	173,3
10 529	15 326	26 843	37 336	24 604	16,3	4,5	10,1	174,5
12 067	17 050	28 348	37 990	25 117	18,1	4,9	9,7	174,8
8 548	8 548	17 457	19 363	13 478	10,1	4,0	8,4	175,4
11 191	14 421	23 665	29 932	19 819	16,9	4,7	9,6	174,8
14 125	18 409	30 452	41 143	26 581	20,4	4,7	9,7	175,4
12 293	17 683	29 493	40 617	26 938	18,2	5,2	9,4	174,3
13 151	17 136	28 506	40 147	25 903	16,0	5,1	10,1	174,4
12 724	17 591	28 022	37 969	26 333	16,9	4,5	10,3	174,9
10 637	13 445	22 309	27 993	19 119	15,2	4,6	10,4	171,8
11 089	12 743	16 735	17 670	15 156	12,4	3,6	10,2	172,4
10 865	13 622	21 756	25 865	18 455	16,5	4,8	9,5	172,6
10 495	13 954	22 677	28 632	19 530	14,6	4,2	10,8	172,3
10 615	13 374	22 221	28 428	19 260	15,0	4,7	10,6	170,8
11 093	13 382	22 313	28 279	19 170	15,6	5,0	10,3	171,9
9 657	10 110	20 313	29 625	17 347	12,2	4,5	9,4	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj:

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 849	11 434	18 674	22 255	15 781	14,4	6,6	10,2	173,3
10 865	14 236	22 633	27 703	19 080	16,9	5,5	10,2	174,7
12 765	16 663	28 251	36 512	24 360	17,8	4,4	9,9	172,6
13 633	18 966	29 925	38 793	25 992	15,2	3,8	9,7	172,0
17 386	22 915	45 660	66 882	40 174	17,8	3,5	9,5	171,9
7 286	10 700	21 511	29 873	19 256	11,3	4,6	8,7	174,2
11 362	15 226	25 821	34 306	22 674	17,1	4,8	9,9	173,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj:

Pardubický

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	76,7	17 454
T Nemanuální pracovníci	52,5	24 263
1 Řídící pracovníci	7,1	34 244
11 Nejvyšší představitelé společností		
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	36 958
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	40 572
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2 Specialisté	9,0	29 206
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,3	31 279
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	27 742
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,8	30 346
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	21 491
3 Techničtí a odborní pracovníci	25,1	23 789
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,3	25 431
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	21 209
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,2	23 761
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT	0,6	29 226
4 Úředníci	9,5	20 264
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,7	18 879
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	20 674
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	20 913
44 Ostatní úředníci	1,0	17 373
5 Pracovníci ve službách a prodeji	13,6	13 419
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	11 191
52 Pracovníci v oblasti prodeje	8,0	13 870
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	12 182

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 700	13 652	22 017	27 159	18 374	16,6	6,0	10,3	174,5
14 345	19 179	32 183	45 819	28 964	17,6	3,7	9,6	172,2
19 247	23 715	51 531	82 118	46 555	21,0	2,9	9,2	172,0
21 078	24 620	56 565	84 587	49 679	21,7	2,3	9,3	170,8
22 578	26 427	55 536	81 719	49 189	17,9	4,0	9,5	171,7
18 909	23 205	39 501	53 367	33 979	15,4	4,5	10,1	172,4
22 227	25 839	41 143	49 788	34 695	13,9	3,0	9,7	171,1
22 252	22 895	38 542	50 471	33 197	11,1	11,7	9,5	173,7
18 066	22 362	44 208	61 738	36 521	17,6	3,1	9,8	172,4
14 623	18 333	34 043	50 442	30 566	19,9	2,1	9,6	172,4
14 958	19 397	30 086	38 979	26 042	18,0	3,6	9,5	172,2
15 198	20 392	31 935	41 267	27 519	17,4	4,1	9,5	173,0
12 306	16 354	24 023	27 339	20 875	6,4	8,5	9,6	168,3
15 207	19 302	29 924	39 416	26 235	21,7	1,6	9,6	173,1
19 190	23 697	35 853	44 491	30 743	18,3	7,9	9,1	172,5
13 048	16 257	24 472	29 940	20 962	14,5	4,1	9,9	171,1
12 146	15 420	23 993	27 675	19 988	16,8	2,0	9,1	172,4
14 476	17 428	25 055	28 975	21 455	12,6	4,2	9,8	169,5
12 794	16 457	25 960	31 192	21 634	15,8	4,9	10,2	172,6
15 086	15 919	19 070	22 957	18 321	6,3	3,0	10,0	163,9
9 079	10 754	17 335	21 774	14 859	13,5	5,4	9,1	173,6
8 366	9 859	17 932	25 278	14 433	14,3	5,2	9,2	172,1
9 102	11 148	17 904	21 761	15 129	14,9	3,6	9,0	174,9
9 214	10 009	16 168	21 980	14 306	8,1	12,1	8,9	172,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj:

Pardubický

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,1	18 498
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,8	18 819
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	28,0	19 072
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,1	19 342
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,0	20 189
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,4	19 921
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,4	15 243
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	28,5	18 243
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,6	17 955
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,1	16 088
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	10,7	20 559
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,2	14 048
91 Uklízeči a pomocníci	2,2	11 489
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,3	16 470
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	10 757
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,2	*
CELKEM - mzdová sféra	129,3	19 888

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 214	15 246	22 132	28 897	19 551	16,2	9,4	8,9	181,7
13 598	16 045	23 129	29 710	20 309	16,8	9,8	8,1	183,2
11 469	15 333	23 852	28 840	19 917	16,2	5,1	10,7	175,4
13 434	17 020	24 116	29 424	20 899	16,2	3,9	10,8	181,8
12 067	16 269	24 840	29 603	20 804	15,9	5,4	10,9	173,9
15 393	17 107	24 296	29 920	21 452	18,4	6,9	10,6	175,1
9 614	10 592	18 761	25 142	15 990	15,2	4,6	10,1	175,5
11 893	15 045	22 456	27 371	19 203	18,6	7,1	10,4	174,2
13 013	15 510	22 507	28 667	19 561	19,0	8,0	11,7	170,2
11 773	13 565	19 113	22 289	16 836	14,8	7,1	10,4	173,2
11 418	16 027	23 227	28 153	20 419	20,3	6,3	9,1	178,9
9 354	11 324	17 366	20 490	14 565	13,9	4,6	10,3	172,7
9 439	10 476	13 556	15 241	12 190	10,5	3,4	9,6	171,4
9 160	12 912	19 410	21 407	16 104	16,3	5,5	10,9	173,5
8 307	8 998	13 182	13 182	10 924	6,6	5,1	7,9	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 362	15 226	25 821	34 306	22 674	17,1	4,8	9,9	173,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCOkraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,4	47 288
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	42 859
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	44 194
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	59 061
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	47 844
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	78 836
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 034
2142 Stavební inženýři	0,3	32 072
2144 Strojní inženýři	0,3	34 535
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	31 637
2212 Lékaři specialisté	0,5	38 967
2262 Farmaceuti	0,1	35 904
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	26 710
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	35 914
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	34 489
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	26 982
2511 Systémoví analytici	0,2	34 798
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	26 724
3114 Technici elektronici	0,4	25 256
3115 Strojírenští technici	2,1	28 102
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	24 190
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	24 414
3122 Mistři, příbuz. pracovníci ve výrobě (kromě hutní, slévárenství)	2,4	24 948
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	21 446
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 135
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	20 125
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 104
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 410
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	30 648
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	30 700
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	35 726
3322 Obchodní zástupci	1,5	23 642
3323 Nákupčí	0,7	23 052
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	28 672
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	23 583
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	27 765
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	18 923
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	19 133
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	18 265
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	20 224
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 777
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	24 850
4226 Recepční (kromě recepčních v hotelích)	0,2	19 084
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	16 735

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 270	34 876	67 727	116 787	65 818	22,6	2,1	9,8	170,0
24 856	30 532	49 152	86 680	47 612	13,4	2,7	10,7	171,4
24 108	32 951	65 488	85 117	55 378	18,9	3,9	8,8	171,0
33 830	39 855	73 957	89 122	62 261	15,6	4,2	10,2	171,6
28 224	31 325	59 590	82 949	48 639	5,6	24,6	10,4	173,3
41 875	51 073	117 334	170 299	96 105	30,8	0,4	9,8	173,3
25 317	28 137	33 930	40 308	32 459	17,5	1,3	8,7	177,2
20 544	26 735	49 396	55 902	37 434	10,3	3,5	9,6	171,5
24 186	28 072	41 027	54 584	36 518	11,8	2,5	8,9	170,0
23 659	26 854	40 059	48 402	35 377	12,7	4,0	10,1	176,9
25 875	30 202	49 307	68 132	43 285	8,9	12,0	9,8	175,0
29 060	32 648	47 942	56 129	40 364	13,5	7,5	9,5	177,8
15 996	21 699	35 051	50 231	30 836	20,3	1,0	9,7	170,3
24 828	28 507	46 609	66 666	42 531	21,3	0,8	9,6	176,8
22 035	26 736	47 485	59 249	38 660	19,0	1,4	10,4	173,2
21 881	25 217	38 790	52 036	33 427	19,1	1,1	10,2	172,4
25 202	29 541	44 767	57 199	39 336	15,7	6,4	9,4	174,4
19 121	22 337	32 101	39 697	28 642	13,4	3,7	10,2	171,9
19 593	21 362	28 924	36 843	26 801	17,4	6,2	8,9	174,0
17 942	22 868	35 490	47 585	31 357	25,6	3,9	9,3	173,4
16 226	20 522	30 742	35 264	26 921	14,0	5,1	11,7	169,5
14 949	18 363	33 534	42 972	27 295	17,6	5,0	9,7	171,4
15 844	20 588	30 697	39 380	26 862	15,2	6,5	10,1	173,5
17 853	19 233	23 054	27 659	21 851	1,6	9,5	11,4	177,1
18 124	19 909	24 636	28 994	22 864	12,0	6,1	9,8	178,1
12 306	16 218	24 254	27 482	19 796	4,5	11,2	9,2	169,7
21 170	22 983	26 645	28 511	24 953	4,4	18,2	10,2	168,7
16 316	17 506	19 494	20 533	18 500	1,4	17,7	9,6	168,2
23 019	26 468	39 808	55 600	36 123	23,2	0,3	10,4	173,7
22 309	25 939	34 985	38 774	30 808	18,1	0,8	10,3	173,5
21 313	26 220	50 554	69 050	41 830	29,9	0,9	10,3	172,8
12 560	15 859	32 848	46 185	27 483	31,0	0,6	8,6	178,1
18 463	19 769	29 883	36 686	25 925	16,4	1,7	9,5	173,0
16 393	20 764	36 191	45 363	30 385	19,2	4,7	10,1	173,5
15 410	19 149	27 810	36 300	24 873	17,6	1,6	10,3	172,8
17 147	22 790	34 382	41 256	28 466	14,5	5,2	8,9	168,5
9 984	14 088	23 993	27 789	19 930	15,6	1,8	9,1	173,8
14 972	15 897	22 793	27 391	20 555	18,5	2,3	9,6	168,2
14 008	15 812	20 930	25 003	18 717	15,0	3,4	8,1	171,5
18 420	19 350	21 543	23 624	20 696	8,0	2,0	9,7	162,3
9 638	11 919	19 002	20 967	15 747	21,0	7,9	9,3	168,4
15 011	20 653	27 887	31 456	24 163	15,1	4,9	9,9	172,5
14 816	16 157	25 970	31 519	21 274	7,8	3,7	10,0	172,3
7 286	13 382	20 995	26 287	17 820	21,7	0,5	9,2	173,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCOkraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 263
4313 Mzdoví účetní	0,1	24 380
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	28 912
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	16 914
4416 Personální referenti	0,1	21 732
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	15 400
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	17 723
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	12 411
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	15 464
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	27 556
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	11 512
6122 Chovatelé drůbeže	0,2	16 045
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	23 069
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	23 592
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	20 892
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	19 521
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	2,7	21 300
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,2	21 719
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	12 105
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	21 309
7412 Elektromechanici	1,9	20 919
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	21 648
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,0	18 841
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	23 311
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	26 106
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	17 248
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	16 694
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	29 363
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	22 467
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	15 522
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	31 139
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	23 075
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	17 640
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	20 835
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	2,0	11 919
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	15 402
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	17 518

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 570	22 467	26 219	30 801	25 123	20,1	0,1	11,2	173,5
11 040	20 202	27 787	32 785	26 541	20,0	0,9	9,4	171,3
17 062	23 044	32 338	39 743	28 562	12,7	10,3	10,4	170,0
14 965	15 642	18 297	20 352	17 372	4,6	3,4	10,0	161,8
17 141	17 686	28 875	31 882	23 734	11,8	1,6	9,4	170,8
11 996	11 996	19 891	27 119	17 791	25,9	3,0	8,0	175,8
13 025	15 426	23 947	28 409	20 091	16,8	3,4	9,3	176,6
8 431	10 129	15 014	18 315	13 002	15,9	3,7	8,9	174,3
9 960	12 339	18 653	22 750	15 820	7,8	7,6	10,0	174,2
16 327	18 560	30 764	33 974	25 651	8,3	19,9	10,4	168,6
9 139	9 866	14 390	17 512	12 638	7,3	10,7	8,5	173,4
13 264	14 261	19 231	22 364	17 192	9,9	7,2	9,8	178,8
17 418	19 998	28 485	31 389	24 016	23,2	6,0	10,0	180,7
17 305	20 622	28 314	30 631	23 728	9,6	2,0	11,3	168,7
16 225	17 903	25 547	29 076	22 090	15,8	9,3	9,9	192,8
12 067	15 482	23 769	27 586	19 726	14,7	4,6	11,0	173,8
12 863	17 380	27 303	32 479	22 609	19,8	7,3	11,1	174,0
16 185	18 489	25 619	29 075	22 357	17,0	7,0	11,3	173,4
10 598	11 312	12 602	14 450	12 151	15,6	11,8	12,4	166,4
15 584	17 718	25 460	31 868	22 868	16,5	9,8	9,7	179,0
15 215	17 851	25 345	31 717	22 094	16,7	10,2	10,8	175,4
17 269	19 456	22 883	25 526	21 178	5,8	0,5	10,7	164,7
14 151	16 926	25 600	34 094	21 431	20,9	5,6	11,6	172,1
19 952	21 023	26 041	29 233	23 844	5,9	4,5	12,9	173,9
18 473	21 216	30 590	33 213	25 758	15,5	7,8	10,1	183,3
13 639	15 601	19 655	22 529	17 985	14,6	12,1	11,0	168,7
12 240	14 275	18 853	21 099	16 691	28,3	10,9	11,4	169,0
25 054	27 415	30 779	31 810	28 812	31,5	3,4	10,3	165,0
10 713	15 037	35 674	38 820	24 203	10,6	16,1	9,8	170,3
11 343	13 531	17 741	19 672	15 804	11,2	10,3	10,9	171,6
28 268	29 721	33 880	36 333	31 710	8,7	14,4	11,5	170,1
19 460	21 200	24 605	25 812	22 871	7,3	13,7	11,5	168,8
10 700	11 418	22 831	27 506	18 186	21,0	3,4	8,3	179,7
16 764	19 209	23 987	26 787	21 776	21,3	6,5	10,7	194,1
9 335	10 210	13 964	15 241	12 240	11,3	3,6	9,7	171,1
9 160	12 010	19 320	21 719	15 868	18,7	7,2	10,6	173,9
11 566	14 314	19 579	21 197	16 757	14,0	4,4	11,7	171,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Pardubický**Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,4 hod/měs**

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

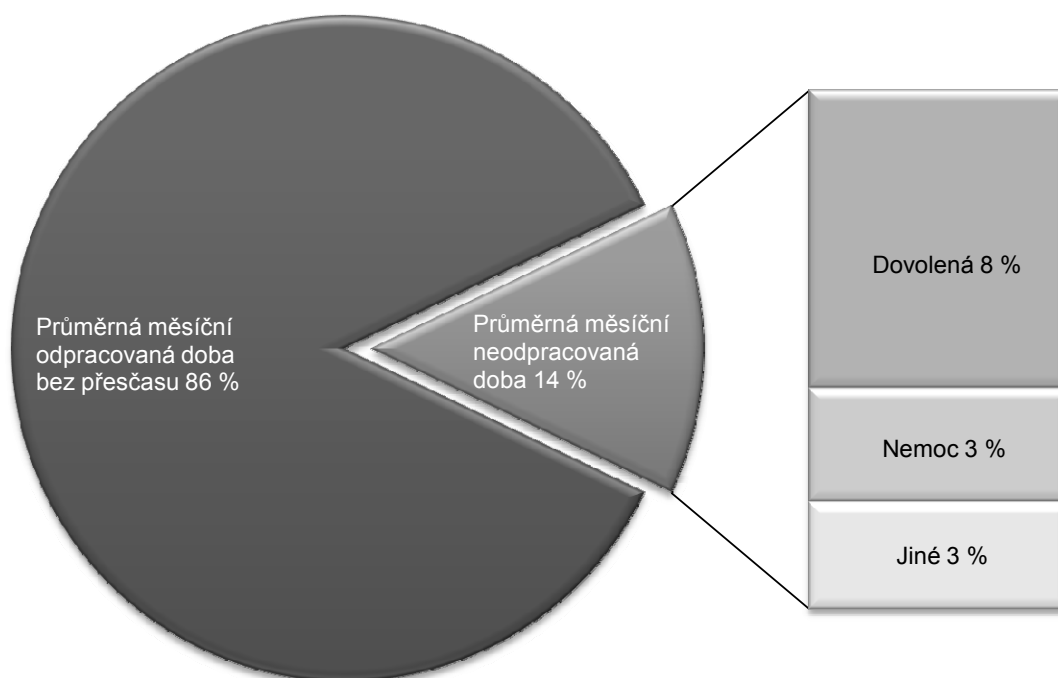
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,0 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,4	150,7	0,2	19,3	14,4	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,3	0,9	22,1	15,5	2,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	152,7	2,6	18,3	12,9	2,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	151,5	1,1	20,1	14,1	0,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,1	0,1	25,3	18,6	1,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	149,7	0,1	23,7	16,4	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	156,0	4,4	21,0	15,3	1,4
2142 Stavební inženýři	0,3	150,7	1,1	20,8	15,5	1,6
2144 Strojní inženýři	0,3	150,1	1,5	20,0	13,9	1,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	154,1	3,9	22,7	15,0	1,9
2212 Lékaři specialisté	0,5	150,3	1,8	24,7	17,1	2,5
2262 Farmaceuti	0,1	151,9	5,0	25,7	16,3	5,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	144,2	0,8	26,3	13,5	7,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	152,3	4,3	24,3	15,8	3,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	146,7	0,1	26,5	16,6	4,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	150,3	1,7	22,0	14,6	1,9
2511 Systémoví analytici	0,2	155,0	3,6	19,4	13,9	0,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	150,0	2,6	21,8	15,4	2,4
3114 Technici elektronici	0,5	154,1	4,3	19,8	13,0	2,0
3115 Strojírenští technici	2,2	150,7	3,7	22,6	13,4	4,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	141,7	1,2	28,0	16,0	6,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	149,5	2,3	21,9	13,7	4,2
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,5	151,7	5,3	21,7	15,4	2,6
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	148,3	4,1	28,7	19,2	4,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	153,5	5,3	24,5	16,5	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	147,8	1,5	21,9	15,3	3,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,0	3,9	27,5	16,3	7,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,8	3,4	24,3	15,3	5,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	147,1	0,3	26,6	17,3	5,3
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	146,7	0,1	26,8	16,8	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	146,8	0,1	26,0	16,5	3,9
3322 Obchodní zástupci	1,5	159,2	0,4	18,9	14,7	1,3
3323 Nákupčí	0,7	151,8	2,4	21,1	13,8	2,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	152,8	1,7	20,6	14,7	2,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	148,5	0,4	24,2	15,3	3,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	149,2	1,3	19,3	13,7	1,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	154,1	0,8	19,7	13,1	2,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	137,5	0,2	28,9	13,0	11,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	149,6	0,6	21,8	12,5	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,8	0,5	25,5	14,9	5,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,6	2,1	17,8	14,7	1,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	142,1	8,7	29,3	13,1	11,5
4226 Recepční (kromě recepčních v hotelích)	0,2	148,0	0,7	24,3	15,1	6,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	149,5	0,5	23,7	14,7	4,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,1	0,3	28,3	16,5	6,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	132,0	0,5	39,4	11,4	9,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	148,4	5,3	21,6	13,7	4,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	133,5	0,8	28,3	14,7	7,6
4416 Personální referenti	0,1	147,3	0,8	23,5	13,7	5,1
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	141,1	2,3	34,6	12,9	5,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	152,9	3,7	23,5	14,1	6,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	151,2	2,2	23,0	12,7	6,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	150,5	2,9	23,7	14,3	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,5	4,6	22,0	16,7	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	150,8	6,0	22,5	12,4	6,1
6122 Chovatelé drůbeže	0,3	145,9	4,4	32,7	15,2	12,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	156,5	8,8	23,9	13,9	4,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	141,4	2,4	27,2	13,7	5,1
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	161,8	17,1	30,0	13,6	10,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	148,4	6,4	25,2	13,7	6,1
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	2,8	149,3	8,3	24,4	13,9	5,3
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	2,2	146,4	6,3	26,7	14,2	6,7
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	137,5	3,8	28,8	12,2	9,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	155,5	8,5	23,2	14,0	4,7
7412 Elektromechanici	2,0	147,9	7,3	27,1	14,6	7,6
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	137,2	2,5	27,4	13,4	5,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	1,0	145,9	6,1	25,9	14,9	5,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	148,6	3,4	25,2	15,5	2,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	156,4	12,2	26,1	13,9	8,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	141,4	5,0	26,9	13,5	9,0
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	142,3	5,7	26,5	13,4	6,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,7	144,0	0,4	20,9	15,4	4,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	149,5	6,0	20,6	14,3	4,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,3	142,8	5,6	28,3	13,2	9,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	145,7	6,9	24,3	15,7	4,2
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	146,4	5,5	22,4	15,1	3,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,0	160,5	6,4	19,0	10,8	5,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	167,2	18,9	26,3	14,5	5,7
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	2,0	145,8	1,8	25,2	13,3	6,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,6	147,1	4,8	26,5	12,6	8,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	146,2	3,0	25,5	14,1	4,6

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Pardubický

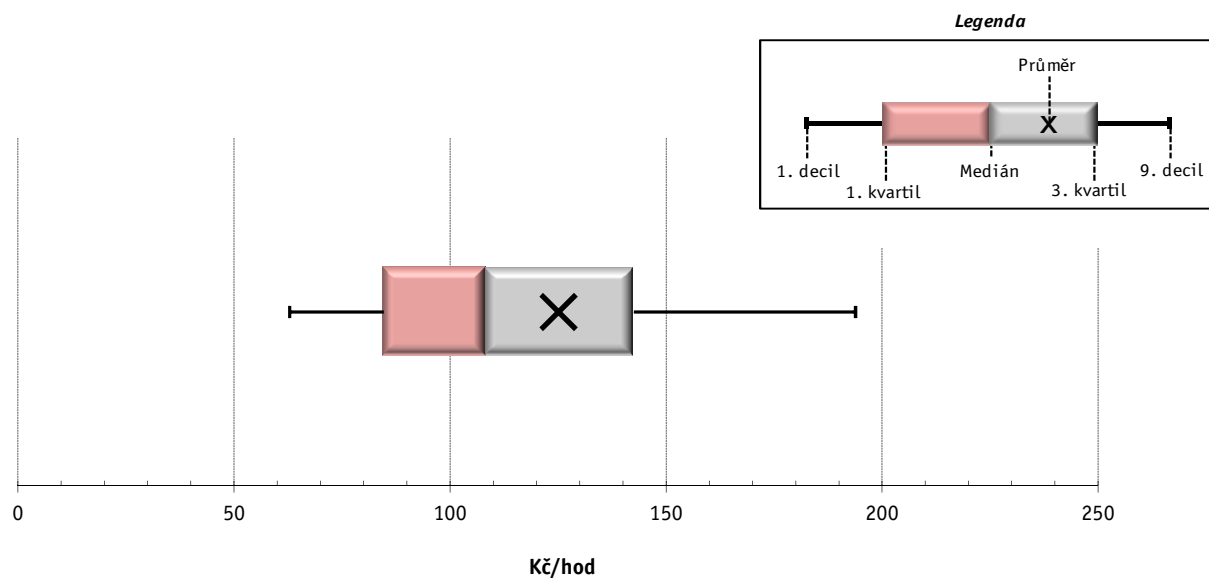
Medián hodinového výděľku 108,2 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 96,7 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	62,84 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	84,68 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	108,23 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	142,48 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	193,82 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 125,1 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: **Pardubický**

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	135,6	108,2	62,8	193,8	125,1
do 20 let	0,9	77,2	46,6	105,9	76,3
20 - 29 let	26,4	102,5	60,6	157,9	107,8
30 - 39 let	38,9	115,0	67,5	208,4	131,9
40 - 49 let	34,9	108,3	62,0	200,6	129,1
50 - 59 let	29,6	106,8	63,6	198,8	126,4
60 a více let	4,9	115,6	63,1	203,7	137,0
MUŽI	79,7	116,4	70,4	211,7	137,9
do 20 let	0,6	69,6	46,6	107,0	73,4
20 - 29 let	16,1	104,1	60,6	159,8	109,8
30 - 39 let	23,1	128,0	77,4	234,5	146,7
40 - 49 let	18,9	119,2	68,2	235,2	147,1
50 - 59 let	17,1	115,7	71,2	216,5	142,1
60 a více let	3,9	121,6	78,9	211,4	150,0
ŽENY	55,9	96,6	59,9	157,8	106,7
do 20 let	0,3	89,7	46,7	103,3	81,7
20 - 29 let	10,3	99,2	61,6	147,5	104,6
30 - 39 let	15,8	99,8	59,1	165,3	110,2
40 - 49 let	15,9	96,3	60,3	159,0	107,7
50 - 59 let	12,5	94,8	60,5	157,0	104,8
60 a více let	1,1	70,5	53,0	146,7	90,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,3	268,4	150,0	603,1	341,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	224,3	142,5	504,8	273,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	242,9	137,1	476,5	301,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	308,0	181,3	498,2	319,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	189,7	144,0	349,6	245,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	405,0	217,5	935,7	489,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	178,1	141,8	245,0	183,2
2142 Stavební inženýři	0,5	186,4	126,6	310,2	202,3
2144 Strojní inženýři	0,3	198,9	147,3	270,1	209,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	175,4	122,1	271,6	189,8
2212 Lékaři specialisté	0,5	207,4	139,0	321,8	221,9
2262 Farmaceuti	0,1	209,8	163,8	306,5	226,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	139,7	84,4	241,1	144,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	192,4	125,8	355,4	227,2
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	186,9	106,9	336,5	207,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	157,5	120,9	286,1	179,1
2511 Systémoví analytici	0,2	176,3	134,1	272,6	202,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	141,1	73,5	223,8	149,8
3114 Technici elektronici	0,5	134,7	103,9	204,0	143,2
3115 Strojírenští technici	2,1	155,0	100,7	205,7	161,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	139,3	94,4	188,2	140,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	112,0	76,6	233,5	134,4
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,7	137,3	98,7	200,4	144,9
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	112,3	94,2	137,9	114,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	122,6	97,2	164,3	128,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	116,3	76,5	174,9	125,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	136,5	113,0	161,2	135,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	104,9	86,8	113,0	103,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	175,9	134,5	304,8	205,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	162,9	121,9	206,3	164,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	189,0	108,0	372,9	226,9
3322 Obchodní zástupci	1,9	119,3	69,2	222,3	139,2
3323 Nákupčí	0,9	127,6	94,4	213,1	142,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	149,5	77,0	271,0	169,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	125,2	80,0	207,4	134,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	144,1	87,5	212,1	142,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	85,5	53,8	144,7	93,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	125,1	87,4	151,4	115,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,7	133,9	94,0	190,0	134,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	126,3	108,5	144,9	126,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	100,3	81,8	125,5	102,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	152,0	119,5	185,3	153,4
4226 Recepční (kromě recepčních v hotelích)	0,2	103,1	78,4	158,0	111,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	92,0	56,3	121,5	92,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	138,4	110,9	169,5	143,3
4313 Mzdoví účetní	0,0	143,5	110,4	249,8	162,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	163,0	101,6	254,3	167,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	102,5	89,6	126,9	105,3
4416 Personální referenti	0,1	119,3	97,9	171,0	132,2
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	100,9	65,5	130,3	102,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	98,2	71,5	164,2	112,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	70,1	47,4	104,9	75,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	89,8	58,6	142,8	94,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	124,7	92,4	173,2	129,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	64,5	52,2	101,2	72,1
6122 Chovatelé drůbeže	0,3	97,3	84,3	137,9	106,3
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	128,5	83,4	195,4	135,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	129,3	95,3	168,6	130,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	108,5	77,7	134,0	108,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	106,3	70,4	148,4	109,2
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	2,5	123,6	86,7	180,1	130,7
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,9	118,5	89,6	166,7	124,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	115,7	86,1	198,0	126,2
7412 Elektromechanici	2,3	98,1	76,9	158,1	112,1
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	118,4	100,7	138,8	117,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	1,0	102,4	76,2	165,7	110,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	126,7	108,7	151,9	132,3
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerost	0,1	113,4	93,0	171,4	123,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	102,8	83,7	135,8	108,2
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	91,4	69,0	111,1	90,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	167,9	121,1	197,6	164,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	104,7	51,2	221,5	129,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	90,5	55,5	112,9	87,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	198,2	182,9	212,2	196,7
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	144,3	107,2	162,5	139,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,4	91,4	54,0	132,4	91,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	106,5	88,8	155,2	118,2
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,9	68,8	52,1	84,9	69,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	89,8	45,3	120,8	90,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	96,4	53,7	118,5	90,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých strzech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	1 061	378
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	50 tis.	20 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	18	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	90	63
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	9
F	Stavebnictví	15	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	26	105
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	26	11
J	Informační a komunikační činnosti	8	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	30
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	28
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	213	4
P	Vzdělávání	490	
Q	Zdravotní a sociální péče	65	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	45	6
S	Ostatní činnosti	19	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.