



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Mzdová sféra
Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělků v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělků (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 371 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 103,8 %

Diferenciace

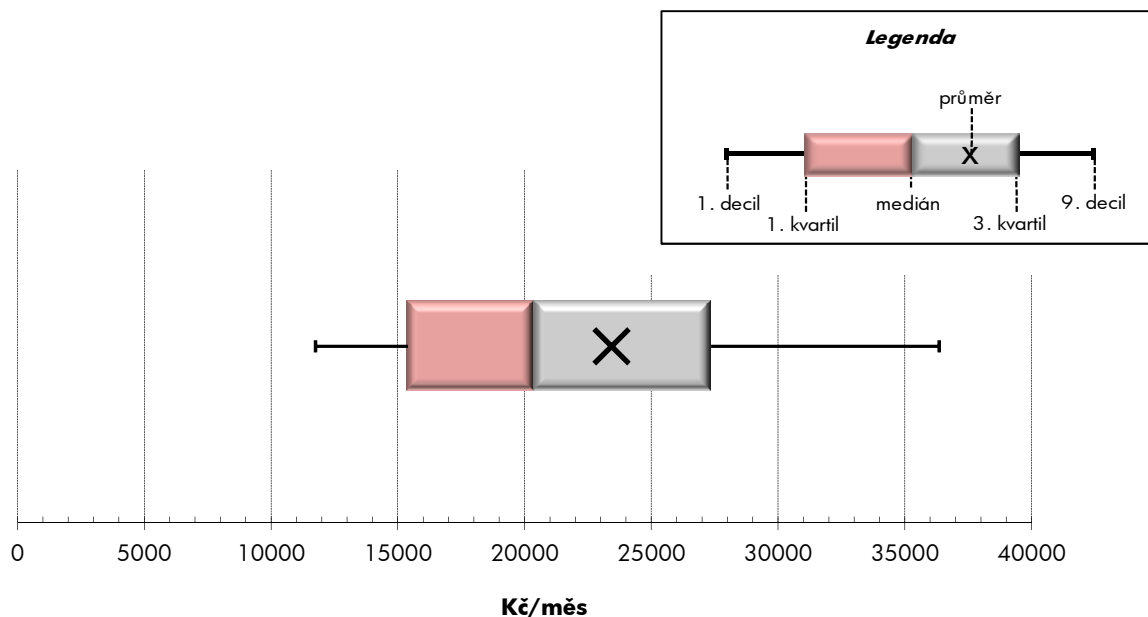
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 750 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 389 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 371 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 351 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 350 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 428 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	3,2 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 174,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 165,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	165,9	20 371	103,8
do 20 let	0,5	14 286	109,8
20 - 29 let	27,9	19 271	102,7
30 - 39 let	44,5	21 091	104,7
40 - 49 let	45,9	20 089	103,6
50 - 59 let	39,3	20 661	103,2
60 a více let	7,8	22 079	105,3
MUŽI	98,8	22 358	103,9
do 20 let	0,3	16 245	110,1
20 - 29 let	18,8	20 176	103,6
30 - 39 let	26,1	24 516	104,5
40 - 49 let	23,8	23 082	104,9
50 - 59 let	23,5	21 998	103,2
60 a více let	6,3	22 264	102,8
ŽENY	67,1	17 498	104,5
do 20 let	0,2	11 394	112,6
20 - 29 let	9,1	17 651	102,9
30 - 39 let	18,4	17 593	106,6
40 - 49 let	22,1	17 206	104,4
50 - 59 let	15,8	17 733	102,5
60 a více let	1,5	18 451	96,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	9,8	15 350	100,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	76,9	18 381	103,7
Střední s maturitou	K-M	55,3	22 293	102,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	25 387	102,0
Vysokoškolské	T,V	15,2	34 531	99,5
Neuvedeno		4,5	19 862	102,8
CELKEM - mzdová sféra		165,9	20 371	103,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 750	15 389	27 351	36 350	23 428	16,5	3,2	9,9	174,7
11 394	11 394	17 755	21 520	15 042	13,3	2,7	9,9	173,8
11 640	14 671	24 738	30 348	20 585	15,8	3,2	9,6	175,2
12 167	15 603	29 470	39 699	24 460	17,0	3,1	9,7	174,1
11 542	15 291	27 061	36 437	23 705	16,9	3,3	9,9	175,0
11 669	15 667	27 492	36 654	23 816	16,1	3,3	10,2	174,8
11 259	16 053	27 744	37 370	24 694	15,5	3,3	10,3	175,1
13 172	17 366	29 829	39 820	25 918	18,1	2,9	9,8	176,4
12 694	14 793	20 393	24 265	17 223	18,9	2,7	11,1	173,9
12 132	15 450	25 971	31 470	21 461	17,3	2,6	9,6	176,3
14 048	18 119	33 151	43 659	27 796	19,1	2,8	9,5	175,6
14 700	18 089	30 814	42 568	27 676	19,0	3,2	9,8	177,5
11 750	17 282	29 196	39 700	25 862	16,8	3,0	10,2	176,4
11 230	16 541	28 453	38 552	25 432	16,4	3,2	10,4	175,4
10 899	13 479	23 225	30 169	19 761	13,4	3,7	10,0	172,3
11 394	11 394	11 404	15 102	12 172	2,9	2,5	7,9	173,5
10 862	13 769	22 559	27 319	18 772	12,2	4,6	9,7	172,7
10 933	13 480	23 408	30 218	19 730	12,9	3,7	10,1	171,9
10 833	12 994	22 850	29 983	19 441	13,6	3,4	10,0	172,3
11 380	14 081	24 712	32 405	20 766	14,7	3,6	10,3	172,3
11 421	14 121	22 775	32 165	21 509	11,1	3,6	9,6	173,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 107	12 338	20 005	24 614	16 677	14,7	3,7	10,3	174,8
11 310	14 363	23 533	29 382	19 731	17,3	3,2	10,5	175,9
12 915	16 886	29 536	37 289	24 679	15,3	3,3	9,5	173,4
14 125	19 384	32 565	45 614	28 523	15,0	3,1	9,4	173,3
18 062	24 969	46 917	67 512	41 569	18,9	2,9	9,4	173,4
10 767	14 484	22 059	28 937	19 726	9,4	2,8	9,8	175,3
11 750	15 389	27 351	36 350	23 428	16,5	3,2	9,9	174,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	101,8	17 980
T	Nemanuální pracovníci	64,0	25 944
1	Řídící pracovníci	7,9	34 721
11	Nejvyšší představitelé společností	0,8	40 754
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	37 497
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,0	38 405
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2	Specialisté	11,0	31 769
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,4	31 944
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	31 631
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	31 867
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,3	32 928
25	Specialisté v oblasti ICT		
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,2	25 949
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,4	27 953
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,7	24 698
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,5	24 338
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT		
4	Úředníci	11,8	20 905
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,6	20 536
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	21 205
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,7	21 711
44	Ostatní úředníci	1,2	18 521
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,8	14 281
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,3	12 867
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,3	15 446
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	16 101
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 873	14 037	22 920	28 504	19 154	16,6	3,5	10,4	176,0
14 838	19 472	34 715	47 175	30 231	16,4	2,9	9,4	172,6
11 542	23 170	53 855	83 467	46 101	19,9	1,3	8,5	172,3
22 336	25 601	58 049	122 020	63 078	21,6	0,9	7,8	173,9
11 542	22 310	60 809	90 719	49 572	21,6	1,2	9,0	171,6
13 785	24 654	52 973	82 608	46 089	19,9	1,3	8,5	171,9
20 145	25 175	42 610	57 643	36 532	14,1	4,7	10,0	173,7
16 702	24 632	43 274	56 392	35 797	17,5	2,1	9,5	170,7
19 665	24 606	42 469	59 369	36 158	6,6	11,1	10,3	181,0
24 059	27 271	41 208	53 210	36 099	10,6	11,5	15,2	170,1
21 478	26 746	45 570	67 551	40 254	20,7	1,1	9,6	171,8
16 208	20 165	33 069	42 181	28 107	17,0	2,8	9,5	172,1
17 047	21 043	36 852	46 114	30 421	18,1	3,1	9,6	172,6
16 012	19 810	29 119	32 565	25 035	11,6	6,5	9,8	169,7
15 918	18 651	30 723	40 476	26 646	17,4	1,2	9,4	172,4
14 041	16 728	26 234	31 470	22 101	12,9	2,3	9,6	172,4
12 915	16 240	25 293	30 413	21 055	11,9	0,9	9,2	174,5
12 290	18 333	23 560	27 062	21 221	13,9	2,9	9,8	166,5
14 439	16 728	27 045	33 930	22 911	13,4	2,7	9,6	174,0
16 371	17 205	22 376	26 336	20 816	11,0	2,3	9,7	165,1
9 944	11 372	17 593	22 551	15 502	11,6	5,0	8,9	174,0
10 463	10 790	15 949	20 947	14 257	6,7	3,4	9,0	173,9
10 352	12 116	18 761	23 279	16 378	14,6	4,5	8,7	174,5
13 099	14 595	18 035	20 205	16 383	4,4	10,3	10,5	176,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,1	18 494
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,9	18 599
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	18 455
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	39,2	19 188
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,5	17 694
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,8	22 829
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	22 446
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	11,6	16 034
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,0	19 641
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,0	18 570
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,4	18 552
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,6	20 651
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,7	13 593
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	13 035
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,5	13 855
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
	Neuvedeno	0,1	*
CELKEM - mzdová sféra		165,9	20 371

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 741	14 758	21 842	27 155	19 580	15,3	0,8	9,7	182,3
13 075	14 758	21 842	27 155	19 659	14,4	0,8	9,2	183,4
11 805	15 434	22 249	26 450	18 997	22,2	1,1	13,6	173,9
12 132	15 333	24 249	30 368	20 700	17,3	2,8	10,5	175,4
13 408	14 504	20 850	26 502	18 730	20,0	1,0	10,2	177,2
15 266	19 152	27 831	34 006	23 985	18,6	3,3	10,3	176,0
16 264	19 125	28 295	37 525	24 818	13,5	6,0	10,6	175,3
10 325	12 138	19 595	22 625	16 640	13,8	1,9	10,8	173,4
12 314	15 665	24 706	29 674	20 684	18,5	4,1	10,9	178,3
12 403	15 237	23 119	26 907	19 568	15,3	6,4	11,1	173,4
12 610	15 104	24 040	28 509	20 146	21,0	4,4	10,6	174,0
12 148	16 464	26 023	30 933	21 555	18,5	3,0	10,9	183,4
8 394	10 158	17 651	21 798	14 312	13,8	2,2	9,8	172,9
9 047	11 307	14 777	18 896	13 365	9,6	2,0	9,7	173,2
7 500	9 543	17 935	22 919	14 522	13,5	2,5	9,6	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 750	15 389	27 351	36 350	23 428	16,5	3,2	9,9	174,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	36 477
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	42 623
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	38 552
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	53 561
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	33 149
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	40 757
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	63 094
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	29 028
2144 Strojní inženýři	0,7	36 716
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	30 175
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	48 305
2152 Inženýři elektronici	0,1	36 254
2211 Praktičtí lékaři	0,2	37 643
2212 Lékaři specialisté	0,8	48 283
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	25 962
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	21 410
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	31 759
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	31 053
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 240
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	34 177
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	39 821
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 394
2511 Systémoví analytici	0,1	37 224
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	44 291
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	42 110
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 559
3115 Strojírenští technici	2,5	30 581
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	25 718
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	33 351
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kromě hutní, slévárenství)	2,3	31 734
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	22 193
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	25 728
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 208
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	24 534
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	26 214
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 860
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	29 898
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	23 197
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	27 819
3322 Obchodní zástupci	2,9	26 752
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	25 569
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	29 395
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	22 221
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,9	19 771

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 939	24 468	68 336	94 355	55 760	26,0	1,5	9,4	171,7
25 381	33 746	66 324	101 960	57 877	23,4	1,6	9,7	169,2
22 310	26 527	61 491	88 851	51 799	20,6	0,5	8,4	173,2
36 275	43 293	69 007	109 140	61 928	24,7	0,9	9,8	167,8
24 823	27 062	47 036	48 558	40 008	20,6	0,5	9,6	172,0
20 861	26 745	63 296	94 158	53 013	20,1	1,4	8,1	171,1
35 834	46 914	91 543	148 795	78 014	30,0	1,4	10,0	173,4
21 657	26 334	32 691	36 472	29 583	18,5	0,4	9,6	173,6
24 226	30 339	45 678	55 126	39 343	23,6	0,9	9,1	171,2
20 524	23 429	39 031	60 183	35 962	12,8	3,2	10,0	166,7
32 515	39 069	61 972	82 439	53 268	12,9	5,6	10,3	165,2
22 745	29 344	43 207	51 594	37 317	21,6	0,8	10,7	169,4
21 621	29 928	54 097	65 387	42 778	2,7	14,5	10,3	180,6
32 003	39 581	61 138	76 772	51 856	7,1	13,7	10,4	196,8
14 609	20 863	29 738	32 101	25 057	1,3	12,7	10,5	173,0
17 682	19 672	22 519	24 405	21 578	2,4	5,1	11,4	174,0
24 059	27 271	40 964	52 713	35 998	10,1	11,8	15,3	170,1
19 657	24 811	37 233	47 618	33 444	16,2	1,3	9,7	171,9
25 985	34 529	61 601	89 189	52 810	22,4	0,2	10,9	173,9
26 144	28 518	46 468	72 209	43 206	19,6	1,3	10,4	172,6
23 173	29 626	49 743	69 089	45 248	20,5	1,9	10,2	168,7
24 024	27 913	48 699	62 248	41 216	15,5	2,1	10,8	167,4
25 903	28 872	47 481	63 248	41 754	14,1	5,7	8,7	171,2
28 046	34 715	58 972	68 906	47 839	29,9	4,5	8,5	170,1
20 363	34 573	64 100	81 488	50 850	18,7	4,2	9,3	169,7
17 116	18 827	28 081	34 011	24 886	8,4	2,0	11,7	173,7
19 886	23 625	38 078	49 039	32 616	18,6	2,3	9,6	172,6
15 405	20 584	34 365	40 915	28 181	12,5	3,5	10,4	168,0
13 785	25 944	37 982	43 602	34 554	16,4	6,3	10,8	178,1
19 270	26 287	36 287	44 053	31 910	18,7	3,8	10,2	174,1
14 858	19 479	28 129	32 742	23 839	17,7	0,3	9,5	173,9
17 947	20 757	30 589	35 182	26 464	19,9	0,4	10,1	168,4
21 427	23 257	34 748	42 814	30 411	4,2	13,1	11,4	181,9
14 490	19 271	27 061	29 073	23 073	6,3	8,9	9,9	167,6
21 952	23 878	29 458	30 706	26 374	1,6	15,3	10,1	167,7
18 961	20 060	25 960	27 309	23 011	4,8	3,2	11,4	174,8
21 993	25 857	38 373	49 878	34 317	20,1	0,9	10,2	173,3
16 464	19 575	28 938	35 116	25 193	15,1	1,2	9,8	172,0
18 033	22 589	35 678	47 337	31 887	23,6	3,4	11,7	172,0
14 040	18 312	32 980	46 828	28 091	21,6	0,3	8,4	173,2
12 707	21 110	29 930	39 182	26 354	19,2	1,1	9,2	173,3
19 769	22 663	36 329	44 873	31 914	15,0	1,9	10,0	168,9
12 317	17 468	29 431	37 182	24 696	12,3	2,9	9,9	171,4
13 195	14 951	26 047	30 413	20 974	11,1	0,8	9,0	175,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	21 038
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	22 168
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	19 951
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	19 898
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	18 972
4321 Úředníci ve skladech	2,1	19 032
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	28 725
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	18 043
4416 Personální referenti	0,1	29 713
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 193
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,9	20 096
5223 Prodavači v prodejnách	8,5	14 430
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	14 692
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	18 461
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	15 800
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	27 480
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,5	19 985
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	20 165
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,2	20 462
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	23 348
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	24 075
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	20 609
7322 Tiskaři	0,1	24 486
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	23 723
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,8	18 750
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	23 924
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	22 700
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	25 171
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	17 660
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	12 143
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	18 333
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	22 835
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	21 961
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	25 179
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	16 157
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	32 002
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	24 307
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,6	19 917
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,7	19 987
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,4	20 098
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	12 542
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	11 507
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	18 080

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 543	16 999	23 389	29 059	21 176	15,3	1,1	10,0	169,9
19 819	21 008	24 200	26 639	23 204	10,4	2,1	10,1	163,3
11 592	16 012	25 383	33 778	21 466	26,8	5,1	8,8	169,3
14 039	16 005	20 563	23 734	18 969	11,1	6,5	9,6	170,3
15 090	16 580	22 311	26 692	19 565	7,7	0,1	9,1	174,7
12 232	15 200	23 689	33 677	20 856	16,3	2,9	9,7	174,7
21 577	23 440	33 215	37 335	28 764	13,8	6,8	10,5	170,4
16 235	16 969	19 524	21 718	18 825	6,9	2,7	10,2	162,9
19 203	22 866	36 889	47 021	31 923	16,6	2,3	10,2	171,6
23 355	25 899	28 581	30 621	26 611	9,4	19,3	11,7	162,0
13 205	15 454	27 898	34 264	22 503	18,5	3,1	9,0	175,3
10 125	11 421	17 102	20 639	14 849	14,2	5,2	8,4	174,6
11 641	12 721	17 200	22 385	15 792	11,7	6,6	9,9	173,4
15 451	16 947	19 531	20 791	18 352	11,1	10,0	9,9	169,2
12 866	14 382	17 598	20 006	16 083	2,2	10,7	10,8	178,5
18 709	19 949	36 548	40 487	28 799	11,4	20,5	10,9	168,1
13 075	15 761	21 998	28 078	20 411	14,6	0,7	9,1	184,0
11 530	13 766	23 812	27 192	19 358	25,3	0,8	14,8	171,6
15 846	17 981	22 827	25 525	20 575	19,2	13,3	11,7	177,1
15 226	19 379	27 729	34 889	23 739	16,5	3,1	10,5	175,9
16 473	20 739	29 159	34 667	24 946	18,7	4,1	10,1	175,6
15 243	16 246	26 049	29 146	21 409	14,2	9,9	11,8	173,1
16 246	19 511	26 742	29 134	23 445	14,4	14,0	10,9	169,4
18 030	20 647	28 267	32 932	24 959	19,3	5,5	11,1	177,7
15 455	17 059	20 891	23 632	19 328	16,0	9,0	10,1	182,7
19 896	22 195	25 969	31 153	24 867	20,4	6,0	13,2	171,6
17 211	19 660	26 188	30 503	23 426	8,5	9,2	11,7	174,3
20 244	23 221	28 752	34 367	28 349	16,2	4,7	10,3	180,9
15 337	16 144	20 032	21 961	18 334	9,6	21,8	13,6	169,6
11 111	11 362	14 536	24 008	14 984	11,5	4,4	16,0	168,0
13 797	14 669	21 327	25 492	18 915	11,8	5,7	10,7	175,9
12 207	15 761	27 897	31 320	21 916	23,1	8,7	13,0	177,1
12 486	19 500	26 118	35 654	23 293	18,1	8,3	10,5	167,6
16 173	20 472	27 837	30 671	24 412	24,7	9,4	11,1	168,7
12 558	14 337	19 069	22 488	16 993	15,2	3,4	12,4	168,8
28 506	30 024	34 094	36 021	31 949	7,7	14,7	12,7	163,9
19 641	22 225	26 325	28 497	24 276	7,7	11,9	10,9	168,1
11 471	15 260	26 339	30 645	21 094	21,0	1,4	11,6	182,7
16 390	17 973	22 929	26 388	20 717	18,5	0,5	11,0	192,7
15 665	17 295	24 717	28 301	21 435	18,0	3,2	9,8	174,9
9 007	10 984	14 750	18 649	13 079	10,3	2,1	9,6	172,8
6 294	8 428	15 064	18 842	12 390	14,2	2,8	9,7	169,8
14 055	16 751	22 919	25 885	19 782	13,1	2,5	10,1	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,4 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,6 hod/měs

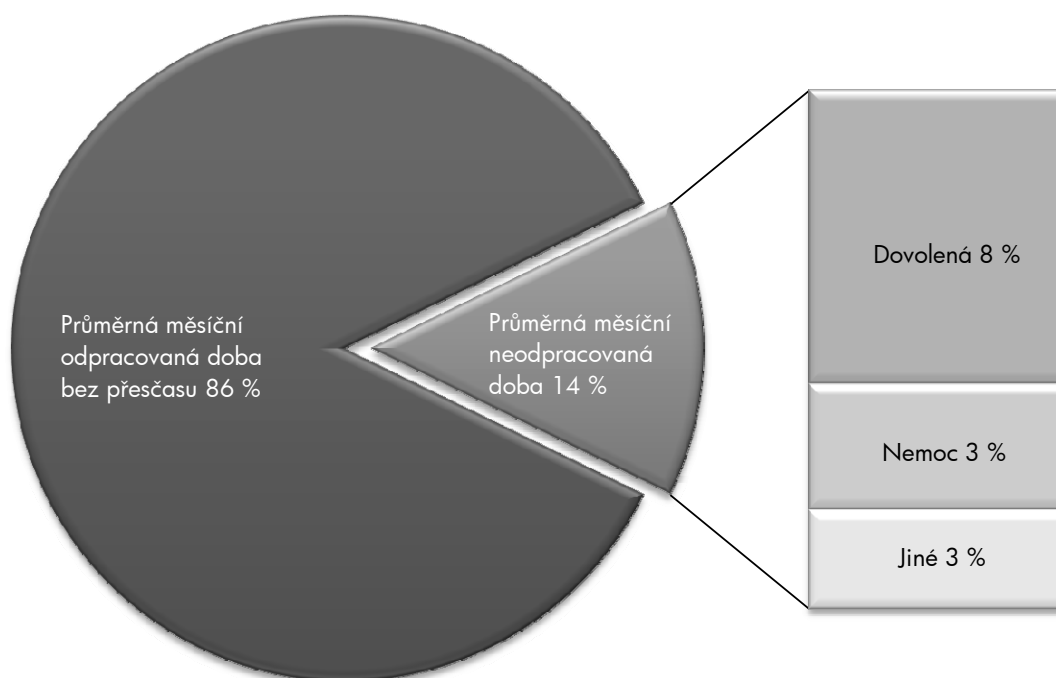
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,6 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 6,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	152,6	0,4	19,2	13,3	0,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,5	0,8	20,7	15,6	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	154,4	0,9	18,9	13,1	1,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	144,9	1,5	22,9	16,1	0,8
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	152,4	2,0	19,7	14,6	1,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	156,1	1,0	15,1	12,0	0,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,6	0,2	25,8	17,2	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	152,2	1,0	21,4	14,7	1,0
2144 Strojní inženýři	0,7	150,5	1,5	20,8	14,5	1,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	146,1	0,7	20,7	15,1	1,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	145,1	1,5	20,2	15,9	1,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	147,3	1,7	22,1	15,8	0,8
2211 Praktičtí lékaři	0,2	154,4	6,5	26,1	17,0	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,8	172,4	23,4	24,1	17,3	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	149,3	4,8	23,8	17,0	4,6
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	140,1	0,2	34,2	17,5	7,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	140,8	0,0	29,3	26,9	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	150,2	0,3	21,8	14,6	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,0	0,4	25,0	16,7	2,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	149,1	0,8	23,5	16,7	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	145,2	0,1	23,5	16,8	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,3	0,5	23,1	16,3	3,0
2511 Systémoví analytici	0,1	149,8	2,2	21,4	15,1	1,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,7	2,2	18,4	15,1	0,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,0	1,2	21,6	15,8	1,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,0	0,0	25,8	20,1	0,8
3115 Strojírenští technici	2,6	148,0	3,4	24,7	14,6	5,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	146,7	2,3	21,2	15,5	2,0
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	158,2	10,1	19,9	13,8	1,6
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kromě hutní, slévárenství)	2,4	151,6	5,2	22,5	15,2	2,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	156,7	1,4	17,3	12,4	1,4
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	146,0	0,5	22,4	15,0	0,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,6	11,0	28,2	19,7	5,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	143,1	2,4	24,7	15,8	5,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,5	3,8	25,3	16,0	6,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	146,2	1,0	28,7	17,7	6,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	145,9	0,3	27,6	16,3	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	148,6	0,5	23,5	14,6	4,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,7	0,1	28,3	18,1	3,8
3322 Obchodní zástupci	3,0	150,6	0,5	22,8	13,1	6,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	151,1	2,1	22,6	14,2	1,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,0	1,2	22,9	15,2	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	148,4	0,9	23,2	14,9	4,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,9	156,8	2,7	19,4	13,2	2,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	142,5	0,3	27,7	14,5	4,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	134,5	0,3	29,0	15,2	7,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	149,6	1,2	21,8	13,9	5,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	147,2	0,8	23,1	14,3	6,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	157,2	1,5	18,6	13,5	2,1
4321 Úředníci ve skladech	2,2	152,5	3,2	22,5	14,4	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	149,2	3,9	21,2	15,6	2,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	131,4	1,3	31,8	14,6	9,8
4416 Personální referenti	0,1	148,6	1,6	23,1	15,6	2,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	135,1	4,5	27,7	15,0	9,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	2,0	153,2	1,4	23,0	14,5	5,2
5223 Prodavači v prodejních	8,6	156,3	1,6	22,3	12,9	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	148,3	3,2	27,0	14,3	9,1
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	140,1	3,2	29,4	15,4	10,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	150,7	8,5	27,5	17,1	7,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,0	3,5	23,1	17,4	3,4
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,6	162,2	11,9	26,0	14,1	9,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	132,3	1,6	39,5	14,1	14,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,2	142,7	10,1	33,6	13,5	13,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	147,3	5,6	28,3	13,7	9,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	149,9	6,0	25,8	13,6	7,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	145,0	6,5	27,7	14,7	6,9
7322 Tiskaři	0,1	145,0	5,3	24,2	13,5	7,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	149,5	9,2	28,0	15,9	8,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,8	153,5	13,1	28,3	12,5	12,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	138,9	5,8	32,0	14,7	9,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	142,4	9,2	31,6	14,8	10,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	155,9	12,7	24,3	14,1	6,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	144,4	5,4	25,0	16,5	6,5
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	128,9	3,9	38,9	16,5	9,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	147,4	7,8	28,2	15,0	8,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	150,5	6,4	26,8	15,5	4,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	146,6	4,0	21,1	15,2	2,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	136,2	4,1	32,2	14,7	9,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	139,8	2,7	29,0	14,0	7,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	138,5	6,6	25,2	16,1	4,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	145,5	6,5	22,3	15,3	4,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,8	160,7	8,4	22,0	13,7	4,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,8	165,6	17,9	27,3	14,3	6,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5	150,0	4,6	24,9	14,5	5,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	145,7	1,5	27,4	14,1	9,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	137,8	3,5	31,9	12,7	8,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	151,1	6,0	23,8	14,0	6,2

Základní informace o hodinovém výdělků

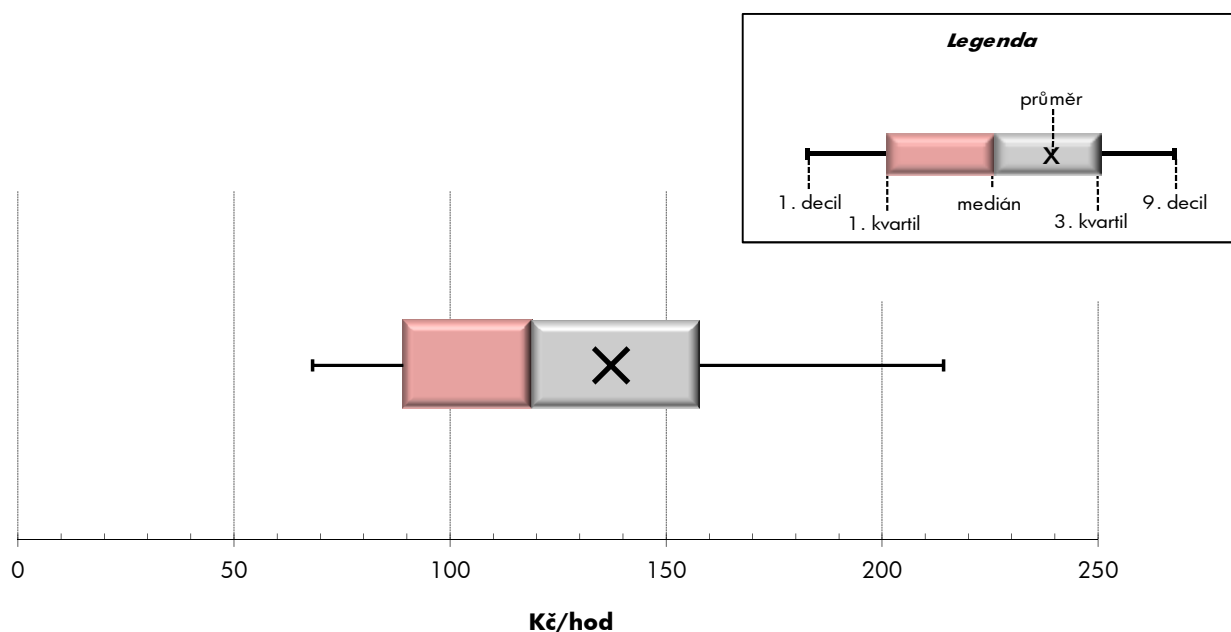
Jihočeský kraj

Medián hodinového výdělku	119,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	101,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	89,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	119,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	157,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	214,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	137,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	164,1	119,0	68,2	214,2	137,2
do 20 let	0,7	81,6	60,5	115,6	86,0
20 - 29 let	27,8	112,7	68,9	175,5	120,5
30 - 39 let	44,6	124,1	68,6	229,2	142,4
40 - 49 let	44,8	117,6	67,5	219,7	139,8
50 - 59 let	38,4	120,4	70,1	216,6	139,4
60 a více let	7,8	122,2	63,9	235,0	146,1
MUŽI	98,0	130,2	75,5	236,5	151,0
do 20 let	0,5	90,3	70,9	122,9	93,9
20 - 29 let	18,9	115,7	69,2	181,4	124,2
30 - 39 let	25,8	141,3	83,3	262,9	162,5
40 - 49 let	23,4	133,2	83,9	261,9	162,0
50 - 59 let	23,1	128,3	72,0	235,2	149,5
60 a více let	6,2	130,0	65,1	245,7	153,4
ŽENY	66,1	102,4	62,9	182,1	116,8
do 20 let	0,3	60,5	60,5	90,5	70,2
20 - 29 let	8,9	104,7	66,3	166,2	112,5
30 - 39 let	18,8	101,2	60,4	179,3	114,9
40 - 49 let	21,3	102,0	61,2	182,1	115,5
50 - 59 let	15,3	105,7	68,9	197,0	124,1
60 a více let	1,6	99,3	59,0	205,5	117,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	186,4	54,9	567,9	267,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	286,3	152,7	589,6	362,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	207,8	130,0	493,3	299,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	326,5	220,3	620,9	370,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	221,2	140,3	350,5	252,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	313,7	109,9	629,0	367,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	368,0	221,8	860,8	456,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	179,4	110,8	231,3	182,3
2144 Strojní inženýři	0,9	229,3	141,4	350,8	246,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	191,0	119,0	407,3	233,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	295,9	178,4	533,4	328,9
2152 Inženýři elektronici	0,1	218,8	134,0	312,0	224,6
2211 Praktičtí lékaři	0,1	214,8	123,0	352,7	243,8
2212 Lékaři specialisté	1,0	266,8	184,2	428,7	298,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	159,3	76,1	200,2	151,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	126,6	104,3	147,5	128,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	194,9	138,9	353,2	228,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	205,5	110,4	265,6	200,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	235,0	154,3	512,4	301,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	178,8	128,4	359,3	223,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	238,9	126,7	396,6	269,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	224,8	142,0	362,6	243,6
2511 Systémoví analytici	0,1	227,2	145,3	357,4	244,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	251,3	173,9	380,6	268,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	243,5	128,3	416,3	289,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,3	97,7	197,7	147,4
3115 Strojírenští technici	2,6	167,5	119,6	286,4	187,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	158,3	91,0	247,7	169,4
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	185,5	73,8	219,1	176,4
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kromě hutní, slévárenství)	2,3	188,1	109,2	263,6	189,9
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	141,4	100,5	205,1	150,6
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	148,6	97,5	235,1	156,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	158,4	123,4	235,0	172,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	147,4	64,4	181,8	136,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	161,8	126,5	193,2	163,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,7	113,3	160,5	142,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	168,6	121,2	295,2	195,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	139,6	97,7	209,1	149,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	167,3	93,2	278,7	190,5
3322 Obchodní zástupci	2,8	151,6	77,5	294,8	165,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	139,9	51,5	201,8	136,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	178,9	114,5	264,6	188,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	147,0	81,9	223,2	155,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	109,9	74,5	168,7	116,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	122,3	91,6	171,9	125,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	133,2	117,4	154,9	134,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	132,9	91,9	237,3	150,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	104,0	81,2	147,2	109,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	111,6	67,0	144,1	111,4
4321 Úředníci ve skladech	2,1	110,5	77,6	188,3	119,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	160,7	123,6	218,3	166,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	105,1	90,8	129,4	107,7
4416 Personální referenti	0,1	171,1	109,2	276,6	185,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	168,7	133,4	188,9	163,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,8	118,5	73,9	199,1	129,9
5223 Prodavači v prodejnách	8,7	77,5	58,1	114,9	82,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	84,2	66,5	133,2	91,8
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	114,1	96,5	129,5	113,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	93,5	75,0	120,0	96,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	159,6	114,7	268,6	181,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,5	115,1	70,2	228,5	126,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	126,3	55,3	170,7	123,8
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,2	119,4	94,2	140,1	117,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	126,9	85,5	179,2	133,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	133,8	89,6	186,9	140,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	120,2	85,0	165,3	125,6
7322 Tiskaři	0,1	151,0	96,9	181,9	143,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	138,2	105,2	218,3	149,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,8	103,8	83,7	133,0	107,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	144,7	116,2	182,1	146,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	122,5	94,7	162,1	127,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	127,9	100,7	207,8	150,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	131,4	97,8	164,0	132,3
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	72,0	67,9	140,0	94,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	102,4	76,8	148,3	107,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	130,5	79,6	174,1	127,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	141,9	85,9	232,8	148,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	146,6	98,4	176,7	141,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	101,6	73,6	138,3	105,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	200,3	180,8	221,2	199,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	139,5	100,3	169,9	138,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,6	120,4	69,7	164,6	119,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,4	109,0	88,4	139,7	112,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4	117,7	87,5	163,7	123,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	75,8	52,2	103,7	76,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	72,9	36,2	119,3	77,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	110,5	80,1	140,0	112,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	263	407
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	57 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	7
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	96	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	5
F	Stavebnictví	26	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	40	120
H	Doprava a skladování	13	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	8
J	Informační a komunikační činnosti	2	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	38
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	20	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		9
S	Ostatní činnosti	1	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.