



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Platová sféra
Zlínský kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 45 206 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2024 106,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	30 590 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	37 256 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	45 206 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	54 897 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	65 867 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 47 611 Kč/měs

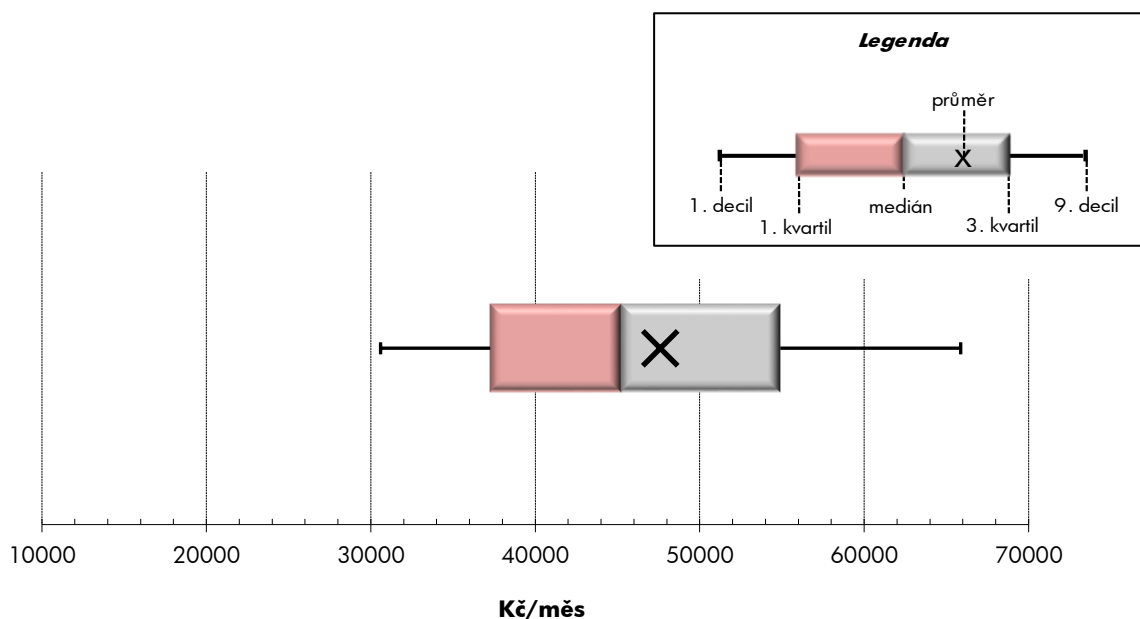
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,1 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,4 %
Příplatky	14,7 %
Náhrady	13,7 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,1 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	29,1	45 206	106,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	41 427	107,3
30 - 39 let	4,3	44 383	106,3
40 - 49 let	8,6	46 352	106,6
50 - 59 let	9,6	45 142	105,6
60 a více let	4,4	47 357	105,5
MUŽI	7,9	50 096	107,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	45 551	111,0
30 - 39 let	1,3	50 766	108,5
40 - 49 let	2,2	54 261	106,8
50 - 59 let	2,3	50 039	104,8
60 a více let	1,3	47 897	105,8
ŽENY	21,2	43 721	106,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	40 144	105,9
30 - 39 let	3,0	41 937	105,8
40 - 49 let	6,4	44 250	106,5
50 - 59 let	7,3	44 088	105,5
60 a více let	3,1	47 143	105,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,6	29 393	107,1
Střední bez maturity D,E,H,J	4,7	32 769	107,8
Střední s maturitou K-M	9,4	42 310	105,6
Vyšší odborné a bakalářské N,R	3,6	46 855	106,7
Vysokoškolské T,V	10,2	53 972	105,6
Neuveдено	0,5	44 037	105,5
CELKEM - platová sféra	29,1	45 206	106,3

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
30 590	37 256	54 897	65 867	47 611	106,4	10,4	14,7	13,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 002	36 653	46 690	51 134	42 011	108,7	9,5	12,5	14,1	173,8
32 276	37 715	51 197	58 862	45 437	106,9	10,4	14,0	14,2	174,0
31 111	37 720	55 796	66 178	48 212	107,0	10,6	15,1	13,8	173,8
29 391	36 478	56 853	69 259	48 321	105,4	10,4	15,2	13,2	173,9
30 071	38 075	57 281	69 692	49 695	105,7	10,2	14,2	14,0	174,2
33 513	40 147	61 097	73 759	52 941	106,9	9,1	19,6	13,1	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 940	39 165	49 805	53 757	44 884	110,7	6,9	19,1	13,2	172,2
35 841	43 682	57 344	65 807	51 659	108,4	8,5	20,4	13,5	172,9
34 511	42 781	64 223	75 154	55 406	106,7	9,0	20,7	13,0	172,9
33 342	39 191	65 256	79 752	54 334	105,5	9,7	19,5	12,8	173,7
31 704	36 796	59 060	76 717	51 892	107,0	10,0	17,1	13,3	174,7
29 674	36 373	52 676	61 993	45 640	106,3	10,9	12,6	14,0	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 721	35 969	44 353	48 469	40 565	107,6	10,9	8,8	14,6	174,6
31 532	36 401	47 727	53 604	42 635	106,4	11,4	10,5	14,5	174,5
30 049	36 623	52 649	61 099	45 686	107,1	11,3	12,7	14,1	174,1
28 525	35 371	54 849	64 900	46 442	105,4	10,6	13,7	13,4	173,9
29 166	38 765	56 844	66 925	48 800	105,3	10,3	12,9	14,2	174,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
23 462	26 151	35 551	42 348	31 205	107,1	8,8	13,8	11,3	173,0
25 824	28 618	38 632	43 458	34 095	107,3	10,1	13,7	11,2	173,8
31 950	36 947	49 350	59 308	44 169	106,2	9,1	14,6	12,8	173,3
35 906	40 640	56 020	67 481	49 537	106,5	9,3	15,3	13,5	173,8
41 793	47 428	62 240	77 071	57 514	106,0	11,7	15,0	15,2	174,6
33 729	39 116	50 575	57 167	45 434	106,1	10,8	10,9	15,1	174,8
30 590	37 256	54 897	65 867	47 611	106,4	10,4	14,7	13,7	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	7,4	33 994	107,1
T Nemanuální pracovníci	21,7	48 852	106,3
1 Řídicí pracovníci	1,5	75 929	107,4
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	79 650	102,8
12 Řídicí prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,2	73 261	105,6
13 Řídicí pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	76 101	107,6
14 Řídicí prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídicí pracovníci	0,0	67 207	105,5
2 Specialisté	10,1	50 401	106,0
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	48 070	107,3
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	56 001	104,3
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,9	50 673	105,7
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	49 590	108,0
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	49 932	109,1
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	47 851	106,6
3 Techničtí a odborní pracovníci	6,4	47 732	106,7
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	41 807	108,5
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	61 413	103,7
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,4	47 046	106,8
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	45 251	106,1
35 Technici v oblasti ICT	0,1	47 413	108,4
4 Úředníci	1,8	42 245	106,5
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	40 036	110,0
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	36 133	104,1
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	43 986	106,9
44 Ostatní úředníci	0,9	43 443	106,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
25 710	28 661	40 918	47 735	36 034	107,0	9,4	15,9	11,2	172,8
36 255	41 518	57 526	69 105	51 572	106,3	10,6	14,4	14,3	174,3
53 663	63 763	89 563	107 204	78 577	108,2	14,7	25,3	14,2	174,6
36 643	63 749	95 277	111 659	78 546	104,3	14,0	30,3	10,8	174,9
48 802	62 177	87 133	111 215	75 687	105,5	15,1	27,0	11,0	174,5
54 795	64 438	89 788	105 699	79 278	108,8	14,8	24,6	15,0	174,6
46 947	53 483	82 539	99 418	69 251	110,3	14,6	25,1	11,0	174,0
39 911	44 189	56 883	63 325	51 794	105,7	11,6	9,9	16,2	175,1
37 555	42 306	54 097	63 078	49 354	107,8	10,7	14,5	11,3	174,7
39 068	44 642	80 050	134 355	71 495	103,7	6,3	24,9	11,6	178,0
40 403	44 635	56 659	62 170	51 221	105,4	12,1	7,4	17,6	175,1
38 165	42 349	59 203	67 771	51 647	107,5	11,1	18,5	11,5	174,5
37 073	40 772	58 376	66 908	51 641	107,4	10,9	17,8	11,1	174,2
37 874	42 514	54 181	62 638	49 723	107,0	10,9	14,0	11,9	174,7
36 364	40 867	57 591	69 447	50 543	106,5	7,7	17,9	12,1	172,9
32 506	36 834	48 349	53 371	42 998	107,9	10,3	13,5	10,8	174,3
45 588	52 766	70 593	76 798	61 604	103,1	4,8	25,5	11,0	172,2
36 579	40 638	57 010	68 616	50 203	106,9	7,7	17,3	12,6	172,6
34 089	40 022	49 958	54 527	45 074	106,8	9,6	12,7	11,6	174,9
36 163	40 410	53 938	61 423	48 807	108,0	11,2	17,0	10,7	174,8
33 999	37 442	47 357	53 064	43 173	107,5	10,9	14,9	11,5	174,6
32 911	35 953	44 321	49 959	40 864	108,2	12,7	12,5	11,3	174,5
31 073	33 087	39 757	44 494	37 030	104,6	7,9	16,7	10,9	173,1
35 334	39 135	48 577	55 774	44 834	107,2	11,5	15,8	11,2	174,5
34 897	38 984	48 365	53 535	44 243	107,1	10,1	15,6	11,7	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6,1	37 392	106,3
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	32 012	107,4
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	34 221	107,9
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	38 656	105,5
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	53 915	110,4
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	33 969	106,7
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	32 890	106,0
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	35 519	106,0
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	35 085	105,4
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	37 182	107,3
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	36 756	103,5
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	30 727	105,9
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,5	39 110	105,9
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	30 922	106,3
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	41 910	106,7
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,2	27 812	107,6
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	27 082	107,8
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	29 897	109,5
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	27 747	109,3
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	31 447	107,5
CELKEM - platová sféra	29,1	45 206	106,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
28 840	32 079	43 425	51 605	39 085	107,6	9,6	15,5	12,3	171,8
26 928	28 936	37 196	42 637	33 691	107,8	12,4	10,3	10,5	174,6
28 417	30 887	39 142	44 960	35 278	106,9	8,2	14,0	10,2	176,2
31 957	34 334	42 242	45 271	38 644	106,5	8,9	13,6	13,8	170,8
38 221	47 735	60 954	68 459	53 687	109,5	7,0	27,3	11,9	167,6
30 029	31 654	37 668	41 440	35 087	108,4	9,1	13,4	10,4	176,2
29 490	31 427	36 347	40 034	34 502	108,8	9,1	12,6	10,4	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 598	32 558	39 181	43 670	36 303	106,8	9,1	15,0	11,1	176,1
30 020	32 489	39 807	43 368	36 144	107,8	7,4	16,4	11,4	176,4
30 679	34 309	40 966	43 789	37 592	107,2	10,4	14,6	11,0	177,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 996	34 469	39 363	47 556	38 249	106,1	9,7	17,3	10,7	174,8
27 559	28 766	34 367	36 862	32 003	105,3	8,3	12,5	10,9	174,4
29 865	32 889	59 796	67 078	45 075	102,1	6,2	25,6	10,6	176,9
28 449	29 349	33 915	45 442	33 688	106,9	8,5	19,2	10,4	174,6
31 928	35 369	62 419	67 721	48 064	100,8	5,7	26,8	10,6	177,5
23 193	25 198	31 518	35 763	28 810	107,4	10,6	11,9	10,7	174,9
23 085	24 559	29 667	32 687	27 516	107,0	11,9	10,1	10,7	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 894	28 072	32 770	38 698	30 970	108,9	7,0	15,4	11,0	174,1
25 743	26 798	30 406	33 500	28 675	111,2	10,8	7,4	10,8	174,3
23 826	26 804	36 122	40 363	32 014	107,8	8,1	16,1	10,8	175,5
30 590	37 256	54 897	65 867	47 611	106,4	10,4	14,7	13,7	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	83 689	106,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	89 302	108,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	73 261	109,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	69 306	102,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	63 164	107,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	95 638	106,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	74 992	113,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	82 004	109,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	77 877	106,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	46 895	107,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	47 549	109,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	53 219	104,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	129 063	103,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	69 515	101,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	53 693	107,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	54 665	105,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	52 802	104,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	42 015	105,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	51 364	105,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	54 595	107,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	43 612	104,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	48 594	108,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	51 683	108,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	52 270	109,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	50 443	107,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	53 097	107,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	45 103	104,1
2634 Psychologové	0,1	51 169	107,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	49 380	109,5
3112 Stavební technici	0,2	47 829	106,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	35 920	102,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	61 222	104,0
3256 Praktické sestry	0,1	47 290	105,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	46 595	106,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	42 088	110,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	63 165	108,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	40 057	104,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	43 286	106,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	42 368	104,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	40 595	104,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	43 813	106,2
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	57 871	109,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	47 425	106,9
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	45 075	105,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
65 762	74 361	95 273	106 962	85 306	107,5	13,0	30,5	11,3	174,6
63 759	69 890	107 299	129 233	89 790	105,2	15,8	32,4	10,3	175,5
50 319	58 445	85 281	112 033	75 646	106,9	14,2	27,6	11,1	174,2
45 756	59 816	85 803	111 065	71 778	105,0	14,4	27,7	10,9	174,7
48 900	54 748	70 270	77 913	63 188	107,1	13,7	19,8	15,6	174,4
71 293	77 777	145 844	191 572	114 873	107,3	11,0	34,9	10,7	183,2
62 413	65 213	95 923	99 578	78 419	111,7	16,6	26,5	11,9	175,3
62 441	71 162	97 008	112 227	84 779	110,3	16,0	24,2	16,5	174,8
51 867	64 636	86 910	102 015	77 845	107,8	12,0	27,0	12,0	171,3
38 443	42 208	51 191	54 760	46 897	106,5	9,5	13,3	11,8	174,3
37 968	43 563	53 298	60 901	48 918	109,1	10,0	13,6	11,8	174,7
47 740	50 945	61 451	66 949	55 306	103,7	12,0	18,1	11,7	174,9
78 937	93 481	164 719	195 242	133 010	108,5	8,4	34,2	10,7	187,7
46 394	55 651	79 235	90 679	68 186	101,8	4,3	27,3	11,1	177,4
44 465	48 084	60 023	66 505	55 006	106,7	12,9	9,5	18,0	175,4
46 009	49 905	59 679	64 693	55 472	105,4	12,8	9,0	18,0	175,3
45 490	48 765	56 816	60 419	52 953	104,6	11,8	6,8	17,8	175,1
37 682	39 715	45 205	48 380	42 706	105,3	11,9	3,1	16,3	174,5
44 398	47 710	55 751	61 079	52 265	105,2	10,3	6,6	18,6	175,1
46 640	50 032	59 477	63 764	54 963	106,8	15,1	6,5	16,6	176,7
37 321	40 396	48 343	54 090	44 919	105,5	10,8	5,5	17,1	175,6
37 991	43 468	55 374	63 441	49 970	106,3	12,0	17,6	10,7	174,5
38 577	43 048	61 462	69 800	53 267	108,0	10,8	19,1	11,8	174,4
43 490	46 798	58 820	66 908	54 689	108,3	12,5	17,9	11,2	174,6
42 514	46 335	53 377	57 335	50 669	104,9	16,6	7,4	11,7	174,0
41 483	47 585	59 859	69 832	55 374	108,7	13,8	18,7	11,3	174,6
37 350	40 955	57 048	67 830	50 271	104,4	10,4	15,3	10,8	175,3
44 154	46 269	57 217	68 905	53 865	107,2	11,4	9,7	14,8	175,6
41 044	44 544	53 112	60 727	49 925	109,8	8,9	17,0	12,0	174,4
37 199	42 241	51 270	57 620	47 645	108,3	9,7	17,0	11,2	174,6
29 790	31 776	43 124	50 480	38 417	105,1	9,3	13,1	10,7	174,1
49 747	54 350	69 394	74 215	61 909	104,0	5,3	24,4	11,3	170,2
39 058	41 258	52 535	58 634	47 605	105,5	5,7	24,6	10,9	170,8
37 613	41 538	52 408	59 879	47 989	105,7	14,4	14,1	10,9	174,8
33 865	37 196	46 865	56 645	43 333	109,9	10,4	14,6	11,0	174,5
47 374	56 275	75 099	82 461	65 104	107,6	13,9	25,8	11,5	174,4
34 283	36 846	47 032	54 955	43 320	107,3	13,2	11,2	12,2	174,4
34 661	37 757	50 064	63 113	46 002	106,5	10,2	16,2	11,7	174,0
35 006	39 315	47 179	53 875	43 703	105,0	3,4	18,0	12,7	174,0
35 195	37 734	43 600	49 879	41 649	104,3	8,4	10,4	11,5	174,6
36 558	39 276	48 996	52 096	44 637	107,4	9,7	13,2	10,9	174,7
43 523	49 814	67 524	75 224	59 488	109,6	3,0	20,9	14,7	168,0
39 592	42 796	50 784	52 240	46 947	106,2	12,9	13,0	11,6	176,0
39 081	41 307	47 387	50 746	44 962	105,8	9,9	13,8	12,0	175,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	47 526	107,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	46 012	109,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	49 633	109,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	38 746	107,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	42 756	105,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	36 997	107,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	44 221	107,1
4313 Mzdoví účetní	0,0	47 092	106,2
4411 Knihovníci	0,2	37 719	106,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	39 663	105,7
4416 Personální referenti	0,0	47 368	107,2
4419 Úředníci j.n.	0,6	45 199	106,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	30 527	108,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	41 135	106,2
5153 Správci objektů	0,6	34 084	107,0
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	39 167	110,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	34 685	107,9
5312 Asistenti pedagogů	1,0	33 840	106,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	41 133	105,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	35 047	112,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	56 246	110,7
5412 Policisté	0,3	54 319	108,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	29 989	112,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	32 551	106,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	36 446	104,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	33 772	*
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	36 599	106,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	30 108	107,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	58 164	98,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	37 166	105,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	27 003	107,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	31 063	109,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	29 505	*
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	27 661	108,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	30 654	108,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	35 225	107,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
39 774	43 548	51 433	55 563	47 419	107,0	9,7	13,0	11,7	175,0
32 833	40 016	49 246	59 138	46 767	107,4	9,4	15,3	11,4	174,1
37 979	44 546	53 917	59 739	49 281	107,3	10,9	15,9	10,4	175,2
32 828	35 836	43 564	48 404	40 034	107,9	11,3	13,7	11,1	174,7
33 945	37 238	47 739	52 738	43 457	107,4	13,7	12,9	11,5	174,4
31 935	35 267	40 456	41 839	37 323	110,7	15,5	6,6	11,6	174,2
35 371	39 458	49 040	56 252	45 162	107,2	11,2	15,9	11,0	174,3
40 895	43 216	53 974	57 443	48 746	108,4	15,3	15,0	11,6	174,3
31 722	34 331	41 733	48 191	38 859	107,7	8,0	11,9	11,3	176,3
32 452	36 282	42 430	47 121	39 698	105,8	11,2	10,7	12,0	174,5
39 330	44 100	54 135	57 686	48 909	109,4	15,5	17,2	11,1	174,0
37 485	41 131	49 369	54 548	46 037	107,0	10,2	16,7	11,9	174,6
26 643	28 294	33 486	37 618	31 397	108,2	11,6	8,2	10,6	174,5
32 820	36 947	46 134	50 575	41 926	107,9	14,9	13,7	10,1	174,6
27 181	29 450	38 801	44 173	34 910	107,0	13,5	11,4	10,5	174,8
29 851	37 095	41 874	44 641	38 675	107,0	13,0	18,7	9,8	174,6
29 251	31 276	39 142	44 960	35 792	106,4	8,1	14,2	10,5	175,6
30 593	32 103	36 423	39 384	34 516	107,8	10,5	3,6	17,4	175,4
35 680	38 442	43 930	46 234	41 194	106,1	8,2	18,3	12,2	167,9
30 116	31 381	36 040	38 529	34 523	108,2	5,2	18,9	11,8	173,9
47 411	49 919	64 281	70 567	57 955	109,8	6,0	26,0	11,9	165,5
42 364	48 025	59 913	65 821	53 934	108,0	9,1	31,5	11,8	169,7
23 893	26 744	35 106	39 033	30 749	108,8	7,4	20,2	10,2	172,9
29 006	31 350	35 684	38 192	33 351	108,0	8,6	11,6	10,9	174,9
30 518	32 736	40 791	44 655	37 252	108,5	8,2	16,5	11,8	177,0
29 077	30 911	38 144	43 398	35 306	*	6,0	17,5	11,0	176,0
29 528	34 232	40 265	43 789	37 211	107,2	11,1	14,0	10,8	175,6
28 273	29 171	31 184	32 775	30 139	107,5	7,9	16,9	11,2	174,3
33 673	39 233	66 139	68 752	53 817	99,7	4,6	29,9	10,5	178,3
31 840	33 796	39 308	42 526	37 106	106,4	10,4	17,5	11,1	176,0
23 084	24 520	29 509	32 458	27 431	106,9	11,9	10,0	10,7	174,7
23 682	27 245	33 113	34 305	30 421	109,1	13,1	12,8	11,4	174,6
25 824	28 202	31 986	37 128	30 222	*	4,8	16,6	11,3	173,2
25 743	26 798	29 698	33 500	28 606	111,2	10,8	7,6	10,8	174,3
23 005	26 217	35 132	39 503	30 967	107,8	7,0	15,8	11,0	175,5
26 783	30 520	39 401	42 934	35 505	107,7	11,8	15,9	10,3	175,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,0 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,3 hod/měs

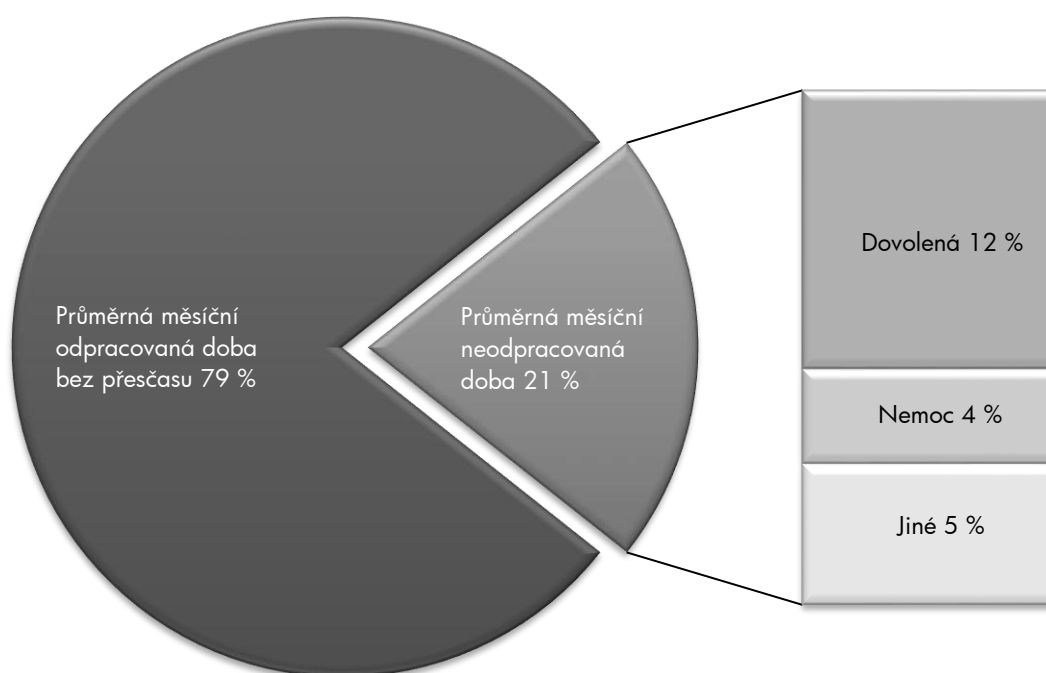
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,9 hod/měs

z toho dovolená 20,0 hod/měs

z toho nemoc 6,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,1	0,0	29,5	16,7	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,6	0,1	30,1	15,9	4,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,2	0,1	37,2	26,8	2,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,1	0,0	39,7	26,2	2,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,8	1,8	28,4	17,5	2,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,0	0,2	29,3	16,8	1,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,1	0,1	34,6	16,1	5,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	153,7	17,5	33,4	18,6	6,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	144,0	8,4	32,9	18,0	8,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	129,0	0,2	46,5	26,5	4,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	128,3	0,1	46,9	26,6	4,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	128,7	0,0	46,4	26,5	5,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	131,3	0,0	43,2	26,6	6,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	129,8	0,2	45,3	27,0	3,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,9	0,0	44,9	27,0	3,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	129,8	0,0	45,9	26,1	5,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,4	0,2	29,1	16,0	4,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	142,7	0,1	31,7	16,7	4,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,9	0,0	33,8	16,3	6,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,5	0,2	28,8	16,7	2,6
2634 Psychologové	0,1	132,9	0,1	42,8	23,8	4,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	139,8	0,2	34,6	17,1	6,6
3112 Stavební technici	0,2	142,0	0,1	32,6	16,8	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,6	0,2	30,5	16,5	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	142,1	3,2	28,0	17,5	7,7
3256 Praktické sestry	0,1	142,5	3,3	28,1	17,5	8,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	144,3	0,2	30,6	16,5	4,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	143,2	0,2	31,4	16,9	6,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,3	0,1	31,1	17,0	3,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,4	0,1	34,0	16,6	6,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	141,2	0,4	33,0	16,5	6,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	138,7	0,0	35,3	16,6	6,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,1	0,0	35,6	16,2	8,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,7	0,3	32,0	16,6	5,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	137,6	4,6	30,3	18,6	6,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	138,9	0,2	36,1	16,4	8,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	142,0	0,4	32,7	16,4	6,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,6	0,1	32,8	16,5	5,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,2	0,1	33,9	16,7	7,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,6	0,2	28,8	16,8	3,9
4411 Knihovníci	0,2	144,0	2,2	32,3	16,7	6,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	139,7	0,1	34,8	16,3	7,5
4419 Úředníci j.n.	0,6	141,3	0,3	33,3	16,3	5,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	139,8	0,3	34,6	16,2	10,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	143,1	0,5	31,4	16,2	7,5
5153 Správci objektů	0,6	142,7	0,7	32,1	16,5	7,8
5230 Pokladníci a prodáváci vstupenek a jízdenek	0,1	148,0	0,3	27,5	16,1	3,1
5312 Asistenti pedagogů	1,0	128,1	0,0	47,4	25,8	6,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,9	133,6	1,1	34,3	17,2	13,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,5	2,1	24,9	18,6	4,7
5412 Policisté	0,3	138,5	2,8	31,1	15,9	7,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,7	2,2	36,1	15,2	16,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	137,4	0,7	37,4	16,6	11,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	140,3	1,1	35,2	16,4	11,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,5	0,1	30,8	16,7	8,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	149,1	10,4	28,9	16,4	5,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	142,7	2,0	33,2	16,6	10,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	139,0	0,4	35,6	16,1	11,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,3	0,0	36,0	16,7	11,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	141,2	1,5	34,2	15,9	11,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	139,5	1,3	36,1	16,0	12,0

Základní informace o hodinovém výděлку

Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку 227,8 Kč/hod

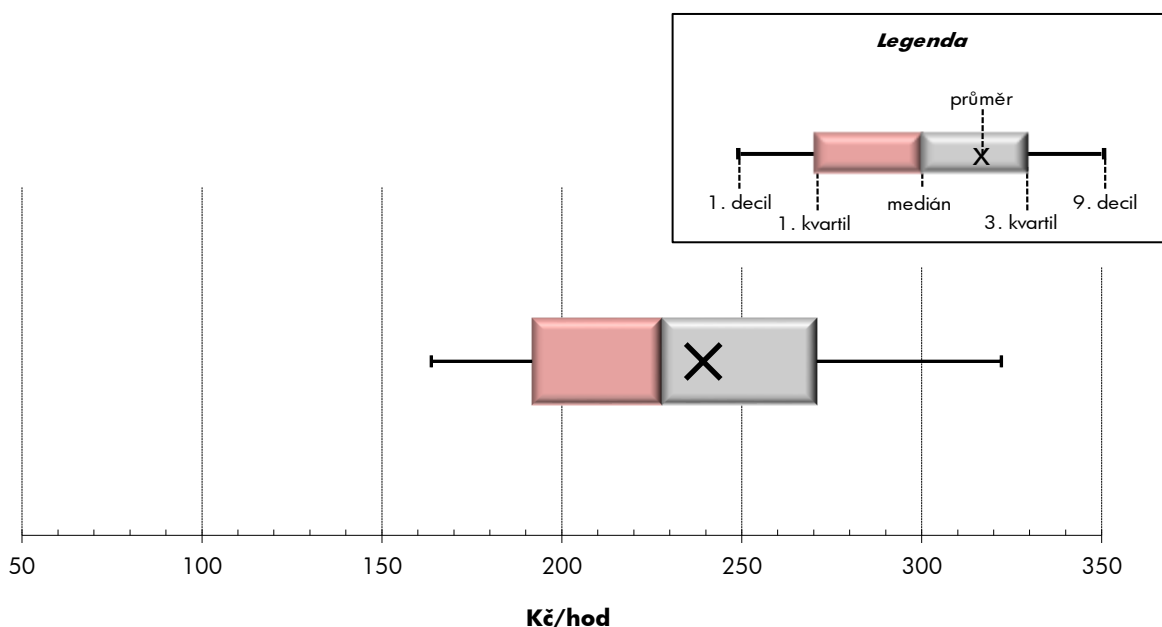
Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 105,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	163,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	191,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	227,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	270,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	322,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 239,3 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 105,0 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	56,8	227,8	163,7	322,1	239,3
do 20 let	0,1	177,7	146,6	225,9	181,4
20 - 29 let	4,5	212,5	166,7	270,6	217,1
30 - 39 let	8,8	223,3	166,7	298,8	230,7
40 - 49 let	16,7	228,8	166,4	324,8	241,6
50 - 59 let	18,3	229,6	159,4	336,3	242,5
60 a více let	8,4	237,9	161,3	341,4	248,9
MUŽI	9,9	248,1	176,0	349,8	260,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	238,0	168,7	280,7	230,1
30 - 39 let	1,7	259,4	183,0	323,2	258,6
40 - 49 let	2,8	264,0	180,3	354,8	270,7
50 - 59 let	2,8	244,3	175,7	372,4	265,6
60 a více let	1,6	234,9	170,4	355,7	256,5
ŽENY	28,8	222,6	160,0	309,1	231,9
do 20 let	0,0	179,0	148,5	225,9	182,1
20 - 29 let	2,1	204,9	166,2	263,2	211,3
30 - 39 let	4,3	214,5	163,1	283,7	219,9
40 - 49 let	8,6	222,1	162,5	307,4	232,2
50 - 59 let	9,6	226,5	155,1	323,1	235,7
60 a více let	4,1	239,0	156,7	336,8	246,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	434,2	287,9	555,7	433,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	368,1	267,3	551,7	393,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	338,2	243,7	501,0	357,4
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	308,5	231,4	494,2	327,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	306,5	247,2	409,4	322,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	389,2	309,0	707,9	466,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	327,0	244,0	554,4	364,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	399,1	285,5	581,6	418,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	345,2	238,4	453,0	349,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	243,5	194,6	297,2	246,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	237,3	203,9	295,0	245,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	254,4	225,1	292,7	256,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	535,7	317,9	787,3	541,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	313,6	233,0	382,0	309,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	254,4	193,8	343,6	266,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,2	258,4	205,9	342,1	267,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,8	253,7	203,7	324,0	259,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	225,4	181,7	285,0	231,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,5	241,9	189,6	304,7	245,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,3	255,5	185,3	414,8	276,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	225,5	179,4	282,1	229,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	233,5	185,7	301,0	243,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	248,4	199,0	360,9	267,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	242,7	200,7	311,6	250,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	303,3	209,0	340,5	287,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	256,8	211,6	336,6	266,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	236,4	184,4	323,3	249,8
2634 Psychologové	0,2	237,2	193,0	313,8	248,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	229,1	186,6	279,9	232,3
3112 Stavební technici	0,2	224,6	194,1	281,2	231,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	195,5	168,9	250,8	203,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	299,5	233,4	350,1	296,1
3256 Praktické sestry	0,1	252,6	195,8	290,5	246,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	227,7	180,9	307,7	240,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	215,1	182,3	273,0	220,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	277,7	232,2	357,0	287,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	241,5	206,4	306,8	248,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	224,1	181,4	299,8	235,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	245,0	205,6	295,6	248,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	206,3	166,2	249,6	207,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	203,2	185,1	231,8	206,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	292,4	241,7	362,9	297,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	236,1	200,3	262,6	234,3
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	233,1	194,2	261,5	232,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,6	226,5	180,1	270,8	226,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	249,6	186,6	289,7	251,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	225,6	189,8	283,9	235,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	206,9	167,8	267,2	215,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	205,8	166,9	252,8	211,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	203,0	150,5	264,4	208,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	225,0	183,1	284,2	232,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	228,4	197,7	290,5	245,3
4411 Knihovníci	0,2	199,5	168,2	243,7	205,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	181,2	142,9	237,2	186,3
4416 Personální referenti	0,0	232,4	186,0	310,8	235,5
4419 Úředníci j.n.	0,7	218,0	187,5	263,0	224,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	174,0	143,9	222,0	179,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	218,2	162,8	294,6	226,2
5153 Správci objektů	0,8	180,1	144,3	235,8	186,3
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	200,2	165,3	215,3	195,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	181,9	160,3	231,1	188,4
5312 Asistenti pedagogů	1,6	189,1	160,2	232,9	193,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,2	223,3	185,8	264,1	223,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	195,3	163,6	214,2	192,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	297,2	260,2	351,6	301,8
5412 Policisté	0,4	265,1	217,2	312,1	265,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	166,6	128,4	214,7	171,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	177,4	156,8	193,5	177,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	192,2	169,0	217,5	194,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	190,7	151,8	255,1	191,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	204,3	161,7	248,5	203,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	169,6	138,4	189,3	165,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	256,9	173,3	303,9	246,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	190,3	168,8	235,4	196,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,2	151,3	124,4	197,0	157,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	164,1	137,7	194,9	163,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	174,6	145,8	208,4	181,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	183,3	147,7	209,8	180,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	168,7	129,2	215,7	170,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	184,1	147,4	219,1	184,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2025 ze statistického souboru 13 247 ekonomických subjektů, které reprezentují 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 247	868	42
Počet zaměstnanců	773 tis.	30 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2025 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	270	32
P	Vzdělávání	505	2
Q	Zdravotní a sociální péče	39	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	3
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.