



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 695 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 106,1 %

Diferenciace

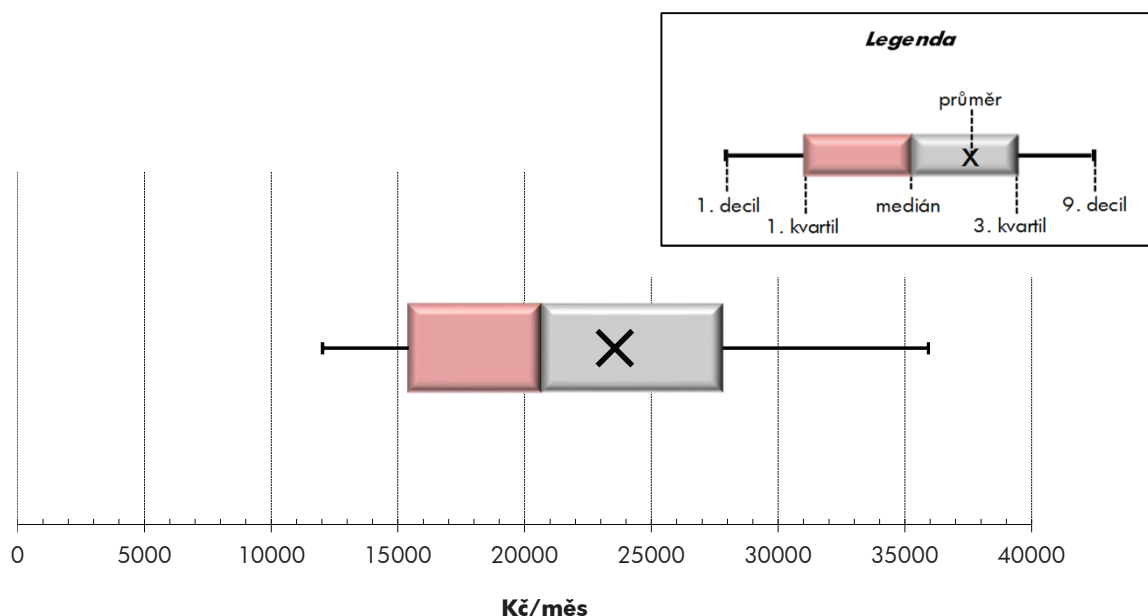
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 027 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 433 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 695 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 811 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 930 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 565 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,8 %
Příplatky	4,0 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 67,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	67,4	20 695	106,1
do 20 let	0,1	16 712	118,8
20 - 29 let	10,4	19 241	111,7
30 - 39 let	16,0	20 125	100,0
40 - 49 let	19,8	21 531	103,1
50 - 59 let	16,1	21 461	109,2
60 a více let	5,0	21 744	108,9
MUŽI	36,2	23 253	107,2
do 20 let	0,1	16 663	114,6
20 - 29 let	6,0	20 269	113,8
30 - 39 let	8,2	23 344	103,5
40 - 49 let	9,9	24 728	104,1
50 - 59 let	8,5	24 893	106,1
60 a více let	3,5	22 871	110,6
ŽENY	31,2	18 163	105,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,4	17 837	108,2
30 - 39 let	7,8	17 834	98,5
40 - 49 let	9,9	19 325	108,0
50 - 59 let	7,6	17 474	102,6
60 a více let	1,5	19 217	107,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,0	16 380	101,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	28,1	19 217	105,5
Střední s maturitou	K-M	23,1	22 865	102,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,7	23 964	96,3
Vysokoškolské	T,V	3,7	37 760	120,8
Neuvedeno		2,7	24 595	124,1
CELKEM - mzdová sféra		67,4	20 695	106,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 027	15 433	27 811	35 930	23 565	16,8	4,0	10,0	174,5
13 076	14 928	18 626	19 876	16 807	15,1	5,8	8,8	173,0
11 349	15 140	23 286	28 780	19 819	14,0	3,7	9,4	175,5
12 179	15 152	28 143	36 232	23 279	16,2	3,5	10,1	174,1
12 118	16 061	29 077	37 275	24 484	18,0	4,3	10,2	174,7
11 928	15 396	28 882	37 216	24 583	16,9	4,5	10,0	174,3
12 258	16 225	29 000	38 315	25 476	18,6	3,8	10,1	173,1
12 929	17 731	30 922	38 651	26 101	17,8	4,6	9,8	175,0
13 017	14 997	19 235	20 455	16 992	16,0	5,2	8,3	174,9
11 633	15 703	24 252	30 002	20 491	16,2	3,6	9,5	176,7
13 591	17 294	31 519	39 013	26 017	16,9	3,9	10,0	175,0
13 075	19 383	32 926	40 517	27 757	18,7	5,1	9,9	174,3
13 686	19 509	32 396	40 608	28 167	18,6	5,3	9,7	175,2
11 849	16 225	30 763	39 180	26 364	17,6	4,2	9,9	173,4
11 685	14 125	23 966	31 422	20 623	15,4	3,3	10,2	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 349	14 577	21 885	26 584	18 899	10,9	3,7	9,3	173,9
11 138	14 073	23 634	32 331	20 381	15,2	3,0	10,2	173,2
11 685	14 518	24 909	31 135	21 219	17,1	3,3	10,5	175,0
11 696	13 811	24 457	32 236	20 549	14,3	3,4	10,4	173,4
12 759	15 924	25 533	38 315	23 434	21,2	2,7	10,5	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 580	13 199	20 534	25 995	17 533	16,0	4,2	10,5	175,2
12 042	14 777	25 141	31 716	20 723	15,7	5,0	10,8	174,1
12 734	17 813	29 590	37 413	25 055	18,3	3,6	9,6	174,5
16 176	19 965	30 570	44 940	27 675	16,6	2,8	10,0	173,0
19 343	24 909	54 470	80 623	45 129	20,1	3,8	9,6	174,5
11 997	17 309	33 453	36 531	25 847	7,6	1,3	6,4	177,6
12 027	15 433	27 811	35 930	23 565	16,8	4,0	10,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	43,3	18 940
T	Nemanuální pracovníci	24,1	24 893
1	Řídící pracovníci	2,6	35 039
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	51 520
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	34 161
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	*
2	Specialisté	3,0	34 392
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,8	34 461
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	37 760
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	37 890
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,4	25 769
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	3,8	29 868
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	23 092
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,5	26 158
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	5,0	20 645
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,4	19 977
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	20 296
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,6	24 118
44	Ostatní úředníci	0,4	18 238
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,2	15 572
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,1	15 953
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,2	14 985
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	12 724

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 696	14 394	24 666	31 710	20 341	15,6	4,7	10,3	175,1
14 108	19 228	33 537	46 446	29 347	18,4	3,3	9,6	173,4
14 968	21 461	56 998	88 230	46 575	22,3	1,0	8,6	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 407	35 531	80 430	119 293	63 478	20,8	0,4	8,9	171,0
18 906	21 461	54 327	76 493	43 739	20,7	0,9	9,0	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 922	24 909	46 155	61 443	38 605	16,5	5,5	9,8	174,5
19 922	23 831	43 957	55 564	36 380	18,1	2,3	10,0	169,7
20 836	25 087	54 074	70 930	42 215	15,5	9,3	9,5	178,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 420	28 372	46 364	66 674	43 824	20,0	1,1	9,7	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 145	20 863	32 731	42 220	28 236	20,0	3,4	10,2	173,8
20 213	23 677	37 413	44 543	31 263	18,3	4,3	11,1	175,0
16 829	19 228	27 479	31 455	23 563	19,6	4,9	9,8	173,9
16 337	21 366	34 768	45 747	30 288	23,3	1,7	9,8	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 942	16 690	26 858	32 231	22 116	14,6	3,1	9,3	172,6
11 349	16 278	27 140	32 231	21 212	12,3	1,1	8,8	175,5
14 108	15 792	23 225	27 315	20 419	12,2	5,4	8,5	172,2
15 619	17 289	30 875	36 725	25 086	19,2	2,9	10,2	172,1
16 226	16 912	20 546	27 793	20 067	9,0	2,3	9,8	165,3
10 675	11 764	19 988	24 888	17 084	10,9	3,9	8,4	174,9
10 379	11 625	20 146	24 991	17 181	8,8	3,0	8,4	173,2
10 983	11 760	20 211	25 699	17 105	14,3	3,6	8,2	178,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 505	11 331	19 961	27 265	16 279	8,0	10,3	8,5	171,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	20 211	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	12,4	20 133	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,5	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	5,8	22 401	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,2	*	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,1	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	15,6	21 971	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,8	21 912	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,0	18 855	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,8	*	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,8	14 065	
91 Uklízeči a pomocníci	1,8	13 613	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	2,8	15 801	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	67,4	20 695	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 854	18 430	23 482	28 706	21 731	32,0	2,0	16,5	173,2
13 089	15 396	27 092	33 109	21 885	16,4	4,3	11,2	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 037	16 044	28 195	33 977	23 170	17,5	4,3	11,0	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 069	17 664	27 911	33 419	23 003	17,5	5,8	10,4	175,6
14 199	17 494	29 537	34 512	23 598	16,3	7,8	11,2	174,6
13 207	15 629	22 037	25 795	19 195	16,7	4,9	13,8	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 297	11 913	18 189	21 107	15 361	12,2	2,6	10,4	173,1
10 106	12 148	15 739	17 714	14 010	9,3	2,8	9,0	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 597	11 994	19 674	23 830	16 540	12,6	2,6	11,4	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 027	15 433	27 811	35 930	23 565	16,8	4,0	10,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	69 026
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	45 392
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,0	49 830
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	34 673
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	55 578
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,0	35 193
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	28 656
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 454
2144 Strojní inženýři	0,1	40 152
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	40 653
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	27 971
2262 Farmaceuti	0,0	56 995
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	41 372
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	39 906
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	59 179
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	21 371
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	31 749
3114 Technici elektroniky	0,0	32 888
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	33 441
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	41 035
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	39 773
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	29 836
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,0	33 715
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	25 369
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	27 479
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	23 092
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	27 636
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	24 346
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	31 385
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	25 090
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	30 792
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,0	24 691
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	27 971
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	30 069
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	25 556
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	22 465
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	22 599
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	18 217
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 746
4321 Úředníci ve skladech	0,3	20 829
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	24 778
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	32 784
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	17 713
4416 Personální referenti	0,0	27 716

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
36 285	48 125	86 013	128 444	75 353	27,0	0,0	9,4	169,9
27 094	39 885	57 111	72 855	48 813	17,0	0,6	8,6	170,2
30 319	37 874	68 065	115 955	60 557	26,1	0,9	10,2	170,7
21 186	32 162	51 487	63 750	41 432	14,6	1,3	10,6	170,3
25 726	30 535	77 219	116 944	59 748	14,4	2,7	9,4	172,3
23 716	28 387	52 356	63 212	50 146	27,1	3,9	8,6	175,1
19 060	22 980	39 011	54 812	33 993	15,3	5,7	9,0	176,0
27 594	29 096	35 320	40 282	32 770	18,1	0,7	9,3	173,8
29 318	33 149	49 193	56 951	41 767	17,7	1,0	9,8	167,4
27 721	31 140	51 373	55 612	43 680	8,4	1,6	12,6	164,6
20 515	24 515	30 406	34 665	27 979	6,8	8,7	9,7	171,9
40 114	49 261	67 562	75 773	58 075	25,6	3,7	9,3	179,8
34 515	36 777	52 838	85 790	50 837	18,9	0,7	10,3	175,4
28 188	33 292	45 477	56 850	41 079	12,3	1,8	10,8	173,0
28 189	47 366	69 641	89 721	64 339	21,1	0,5	10,3	164,9
17 628	19 142	23 986	27 605	22 236	7,1	0,0	9,6	170,7
23 301	25 404	40 597	45 501	33 553	13,6	1,7	11,1	167,8
25 101	28 848	39 102	42 429	34 232	16,8	2,5	10,8	167,7
21 815	24 677	42 009	48 398	34 587	13,4	8,7	12,2	168,0
34 228	37 696	44 202	50 472	41 737	16,8	18,8	12,5	163,4
33 307	37 135	41 277	44 039	39 070	16,8	19,2	13,3	163,6
22 479	27 341	38 045	47 381	32 254	19,3	3,5	11,2	175,9
25 522	30 005	36 488	37 595	32 677	28,8	9,2	10,1	171,7
19 999	21 585	32 023	40 055	27 843	7,9	16,2	10,3	182,9
21 552	24 564	29 830	33 323	27 216	21,5	1,6	11,0	175,3
13 815	20 299	27 467	29 838	23 236	22,9	4,9	9,6	173,7
20 828	24 389	29 668	36 899	27 415	5,6	14,2	9,1	172,9
16 894	18 298	26 990	28 705	23 115	14,3	2,3	9,3	171,8
22 864	26 195	39 436	51 838	34 521	18,8	4,0	10,6	171,7
17 505	22 445	33 767	45 300	29 415	24,0	2,0	9,9	170,6
19 906	23 397	37 249	42 900	31 631	17,5	2,6	11,0	173,9
21 192	23 072	27 447	28 881	26 315	23,2	2,9	8,1	172,4
19 383	24 103	34 009	41 023	29 625	15,8	2,3	10,9	168,7
21 871	25 366	46 777	57 765	37 102	17,3	1,2	9,2	168,2
10 417	18 672	34 863	37 637	26 500	21,0	1,9	10,7	172,1
19 122	21 077	24 579	26 161	22 658	7,1	2,9	9,6	161,9
12 990	17 640	28 868	33 177	23 636	21,3	20,8	8,3	172,2
16 229	17 373	18 981	25 590	19 328	7,6	4,7	9,5	169,7
11 371	15 193	21 154	24 272	18 451	15,3	9,1	8,8	172,3
14 022	16 537	27 870	32 175	22 478	18,5	4,0	10,1	172,9
18 005	21 551	30 920	41 223	27 381	14,8	1,8	10,5	171,7
23 759	27 709	35 438	37 616	31 717	10,1	8,8	12,2	167,7
16 091	16 692	18 962	20 538	18 147	4,9	1,9	9,9	164,0
18 045	20 017	32 099	36 746	28 040	13,5	4,0	10,4	171,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	19 663
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	15 162
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	24 391
5223 Prodavači v prodejnách	3,1	13 259
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	18 465
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	15 025
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	35 338
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	11 829
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 237
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	26 220
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,8	24 815
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	0,4	26 255
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	32 225
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	14 843
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,2	26 803
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	31 156
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	32 788
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	28 635
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	16 634
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,5	20 137
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	33 915
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	27 345
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	23 616
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	28 761
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	21 962
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	13 613
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	15 731

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 638	14 434	23 226	26 065	19 151	10,0	2,8	8,3	175,0
12 874	14 185	16 331	18 612	15 430	11,2	3,9	8,9	169,4
13 423	19 925	31 527	44 200	27 479	15,5	4,8	8,7	174,0
10 741	11 685	17 936	22 176	15 183	13,1	3,2	7,9	179,0
13 549	15 300	21 123	24 782	18 800	8,6	7,7	9,2	175,9
12 436	13 489	18 049	22 249	16 990	10,6	7,1	9,4	172,4
23 244	29 487	37 870	40 398	33 616	10,7	25,3	9,7	165,8
10 064	10 969	13 029	15 598	12 571	4,3	8,5	7,8	170,3
16 854	18 430	23 482	28 706	21 745	32,0	1,9	16,5	173,2
20 011	22 979	28 472	30 474	25 752	15,8	11,9	11,8	166,0
16 585	20 102	30 231	33 977	25 740	17,3	7,6	10,7	174,8
20 387	23 082	29 552	33 114	27 017	16,8	8,4	11,2	171,4
22 833	27 631	38 773	42 505	32 969	17,2	12,5	10,7	170,1
11 255	12 483	17 433	20 152	15 397	9,2	7,3	8,6	176,5
21 104	24 544	29 538	32 368	26 959	13,4	12,1	12,7	168,6
27 544	29 242	33 970	37 352	31 781	18,9	20,6	11,6	167,0
25 754	30 171	35 317	37 287	32 471	15,7	19,4	11,2	171,3
21 932	24 064	34 908	38 862	29 727	18,3	13,4	11,4	169,4
13 178	14 775	20 125	23 505	17 777	12,4	3,5	12,6	171,3
12 593	17 637	22 824	27 491	20 244	19,7	6,5	15,3	170,5
29 053	31 008	38 161	41 549	34 368	12,7	18,7	11,5	168,4
22 216	24 729	29 911	32 053	27 365	14,3	14,1	11,6	165,2
20 152	21 823	24 796	26 294	23 326	5,7	14,5	9,4	192,9
24 949	26 848	32 140	39 281	30 671	22,3	12,6	12,8	173,0
11 928	18 196	25 589	27 636	21 727	19,1	4,5	10,2	176,4
10 122	12 148	15 677	17 611	13 983	9,1	2,9	8,9	173,5
11 628	12 678	19 402	21 803	16 462	10,0	1,6	11,5	176,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,8 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,5 hod/měs

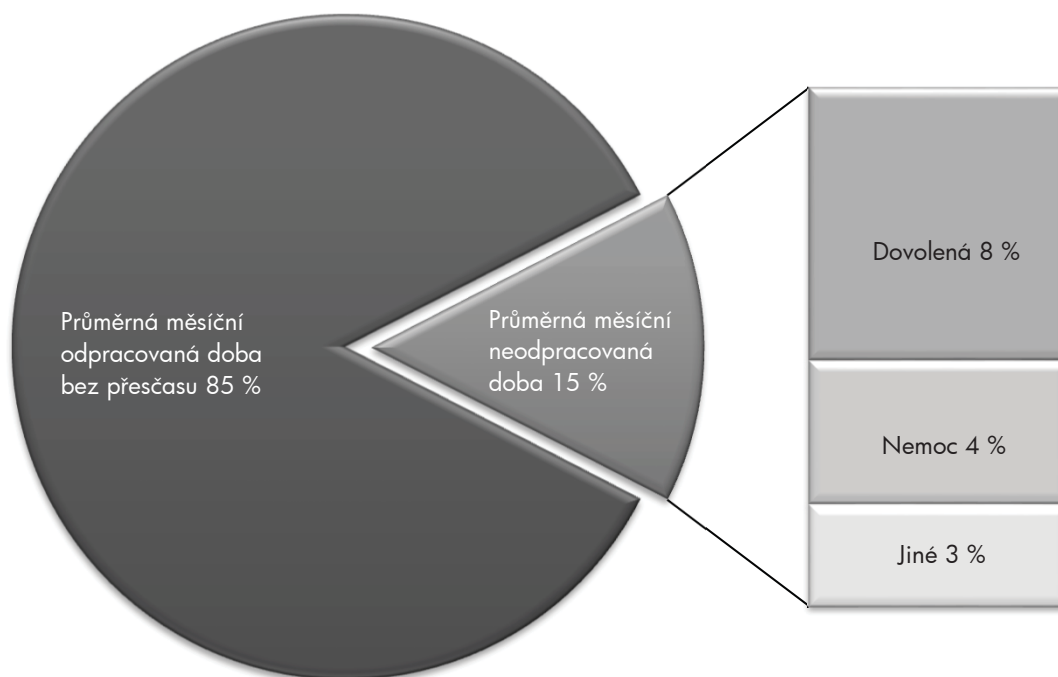
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,8 hod/měs

z toho dovolená 13,5 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	149,5	0,1	20,4	14,4	0,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	153,5	0,5	16,8	12,7	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,0	149,1	0,2	21,5	15,9	0,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	149,1	0,4	21,2	15,8	1,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,8	1,5	24,4	14,8	3,1
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,0	156,9	3,2	18,6	15,0	0,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	151,3	2,0	25,6	14,2	6,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,9	0,1	24,9	16,2	1,8
2144 Strojní inženýři	0,1	145,8	2,4	21,6	15,6	4,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	139,6	0,6	25,1	16,7	0,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	147,5	4,4	25,6	16,1	4,8
2262 Farmaceuti	0,0	153,4	5,4	26,4	16,1	3,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	147,6	0,1	27,8	16,7	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	145,8	0,0	27,2	16,0	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	146,7	0,8	18,3	16,3	0,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,7	0,0	23,0	14,3	4,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	138,9	1,3	29,1	15,1	9,1
3114 Technici elektroniky	0,0	146,4	2,5	21,3	14,7	3,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	142,3	3,1	25,6	15,3	3,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	139,6	0,4	23,8	15,9	3,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	136,7	0,6	26,8	16,1	5,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	149,9	6,1	26,0	14,7	6,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,0	146,9	2,6	24,8	16,4	0,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	154,1	10,2	28,4	18,2	4,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	148,1	1,3	28,4	19,2	2,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	150,7	2,7	23,1	14,9	5,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	149,6	6,4	23,1	15,3	3,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	140,7	0,3	31,3	14,0	12,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	143,1	0,3	28,8	16,6	4,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	148,5	0,4	22,2	14,4	2,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	144,9	0,0	29,0	16,9	6,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,0	153,0	2,7	19,5	13,4	2,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	146,9	0,4	21,8	15,1	2,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	145,5	1,1	22,7	14,1	3,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	138,1	1,0	34,3	15,5	14,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	133,0	0,1	29,1	14,4	7,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	151,6	1,5	20,8	13,3	4,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	155,2	0,4	22,6	13,6	5,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	146,6	1,4	27,6	12,5	11,5
4321 Úředníci ve skladech	0,3	145,4	2,0	28,0	14,8	7,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	143,2	1,8	28,6	13,8	9,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	144,1	5,7	23,5	15,7	2,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	131,2	1,0	33,0	14,7	10,4
4416 Personální referenti	0,0	151,4	0,5	21,1	14,5	2,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	154,9	3,8	20,5	13,3	4,9
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	144,1	0,1	25,9	13,1	8,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	154,2	2,0	20,7	12,8	5,1
5223 Prodavači v prodejnách	3,2	157,0	2,5	23,0	12,4	7,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	149,3	5,0	26,7	14,1	8,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	143,3	4,2	29,0	15,0	9,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,3	3,7	22,4	16,5	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	153,3	3,0	19,8	12,3	5,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	128,5	3,2	44,6	16,2	13,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	140,1	1,7	25,9	16,9	2,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,9	145,0	6,2	29,6	12,8	8,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	146,5	6,3	24,7	13,9	6,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,0	5,5	24,0	15,9	4,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	148,7	4,5	28,8	11,8	12,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	138,9	3,6	29,6	15,2	9,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	140,3	3,8	26,5	15,9	7,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	145,6	4,2	25,4	15,6	6,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	143,2	3,3	26,1	15,8	4,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	138,9	5,8	32,1	13,6	11,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	136,4	5,6	33,6	14,7	13,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	143,4	7,3	25,0	15,5	4,4
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	138,5	5,1	26,5	15,3	7,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	165,6	18,0	26,5	14,3	7,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	143,4	7,9	29,2	15,3	6,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	149,5	6,8	26,8	13,8	8,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	147,3	1,2	26,7	13,5	9,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	141,9	4,8	35,1	11,5	14,0

Základní informace o hodinovém výděлку

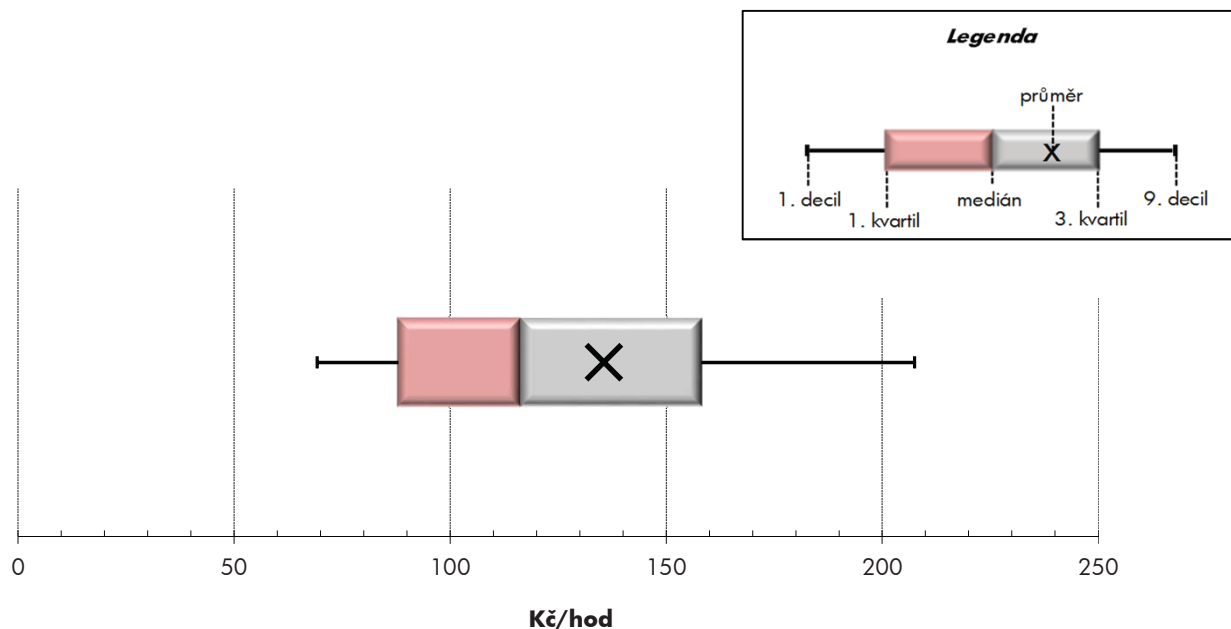
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	116,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	105,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	88,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	116,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	158,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	207,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	135,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	68,2	116,4	69,2	207,5	135,6
do 20 let	0,3	93,9	68,8	117,7	95,1
20 - 29 let	10,6	108,9	67,2	170,0	115,6
30 - 39 let	16,1	114,4	68,3	205,9	133,1
40 - 49 let	20,2	120,3	70,1	220,2	141,0
50 - 59 let	16,2	120,6	70,3	217,1	141,1
60 a více let	4,7	122,6	71,5	217,9	149,2
MUŽI	35,7	129,7	70,9	227,0	149,3
do 20 let	0,2	95,5	65,5	116,3	94,7
20 - 29 let	5,9	112,4	66,8	173,8	120,1
30 - 39 let	8,0	132,4	71,9	225,7	147,8
40 - 49 let	9,8	140,6	72,5	249,3	160,5
50 - 59 let	8,5	137,9	71,6	240,4	160,2
60 a více let	3,3	120,5	68,5	226,5	147,0
ŽENY	32,5	107,1	67,4	181,8	120,6
do 20 let	0,1	93,6	74,7	118,5	95,9
20 - 29 let	4,7	102,6	68,2	159,3	110,1
30 - 39 let	8,1	103,8	67,0	187,8	118,6
40 - 49 let	10,4	109,8	64,5	183,9	122,7
50 - 59 let	7,7	106,6	69,7	182,8	120,0
60 a více let	1,5	127,0	78,6	210,7	154,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	310,4	183,8	544,6	382,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	247,4	143,9	390,9	268,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	290,3	125,1	487,9	308,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	235,1	73,9	394,4	239,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	314,2	158,2	562,5	339,1
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,0	241,4	141,8	422,2	334,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	157,2	103,5	313,4	193,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	197,3	166,9	247,2	200,3
2144 Strojní inženýři	0,1	233,4	176,6	337,0	249,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	250,1	155,4	328,1	252,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	173,6	119,7	225,1	177,4
2262 Farmaceuti	0,0	317,4	223,6	406,5	318,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	211,8	174,2	435,3	266,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	210,7	134,0	309,1	218,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	350,1	171,8	501,9	373,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	126,1	108,4	173,2	133,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	172,1	122,4	263,8	184,7
3114 Technici elektroniky	0,0	196,7	149,0	237,6	197,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	214,7	121,0	292,1	208,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	244,5	205,9	295,2	249,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	237,5	193,3	266,6	232,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	161,8	117,9	274,0	186,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	197,2	127,6	228,5	186,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	152,8	107,2	196,4	155,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	153,9	114,6	188,3	154,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	136,9	108,2	184,8	143,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	157,1	123,2	192,2	160,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	133,9	96,3	175,1	133,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	168,1	120,0	270,5	184,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	175,8	106,4	293,9	186,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	179,3	96,4	266,7	179,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	144,1	101,5	219,4	153,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	167,3	126,7	236,6	178,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	177,0	116,5	361,5	216,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	134,5	58,9	251,1	149,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	130,7	98,7	155,3	130,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	132,8	74,6	190,7	135,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	102,9	91,3	140,8	109,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	97,1	59,0	153,1	93,4
4321 Úředníci ve skladech	0,3	129,4	90,8	216,7	134,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	143,1	113,9	238,8	168,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	181,3	131,9	229,8	177,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	102,8	89,9	120,3	104,0
4416 Personální referenti	0,0	156,4	98,0	214,3	164,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	110,1	64,5	155,3	111,4
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	93,8	83,0	127,5	98,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	139,2	82,8	246,6	160,3
5223 Prodavači v prodejnách	3,1	75,8	53,6	151,4	89,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	100,4	76,4	144,2	105,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	94,6	70,4	129,8	104,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	178,9	138,3	216,8	178,7
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	69,5	58,6	95,1	73,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	129,5	103,2	165,9	129,7
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	147,9	116,8	205,2	161,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,7	138,1	95,1	197,3	147,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,3	150,5	119,1	199,8	155,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	190,3	133,5	229,8	185,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	83,8	62,8	123,4	89,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	159,7	120,5	192,0	159,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	183,0	159,4	219,8	186,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	192,6	130,0	225,9	187,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	168,9	124,0	222,6	171,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	99,6	78,0	131,2	103,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	123,8	82,1	165,7	123,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	203,3	166,8	235,1	202,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	166,8	133,2	196,7	164,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	114,3	94,4	132,1	113,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	163,9	112,4	210,9	161,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,0	119,6	74,9	168,7	123,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	80,2	60,7	104,7	82,3
9321 Ruční baliči, plničt a etiketovači	0,1	86,5	64,6	131,8	92,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 414	152	280
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	23 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	3
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	50	35
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	5
F	Stavebnictví	6	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	17	90
H	Doprava a skladování	9	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	6
J	Informační a komunikační činnosti	2	13
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		26
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	5
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání		1
Q	Zdravotní a sociální péče	22	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	9
S	Ostatní činnosti	6	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.