



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Mzdová sféra
Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 35 607 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 105,3 %

Diferenciace

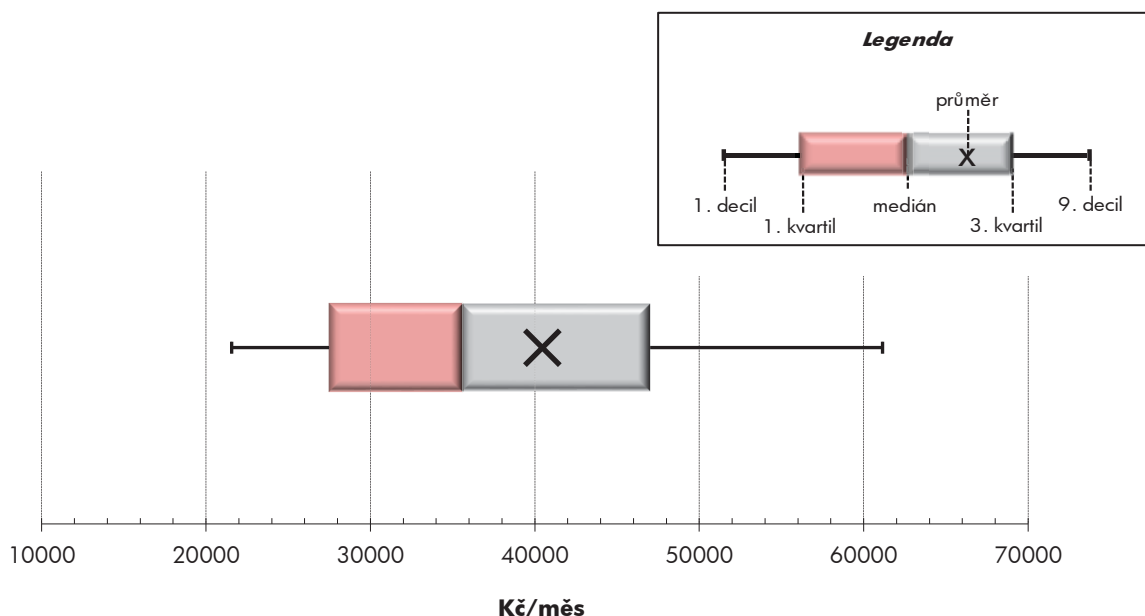
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 559 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 480 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	35 607 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	47 011 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	61 143 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 465 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,8 %
Příplatky	3,9 %
Náhrady	11,5 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 162,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	162,9	35 607	105,3
do 20 let	0,4	29 160	103,8
20 - 29 let	19,2	34 044	107,2
30 - 39 let	33,8	37 620	105,8
40 - 49 let	51,3	36 155	104,5
50 - 59 let	44,1	34 906	104,4
60 a více let	14,2	34 698	107,1
MUŽI	95,0	39 738	106,1
do 20 let	0,3	30 197	102,7
20 - 29 let	12,2	36 346	106,6
30 - 39 let	22,1	41 966	107,5
40 - 49 let	28,7	41 191	105,8
50 - 59 let	23,1	39 752	106,0
60 a více let	8,7	37 998	107,7
ŽENY	67,9	30 558	105,1
do 20 let	0,1	28 618	107,7
20 - 29 let	7,0	29 893	106,6
30 - 39 let	11,8	30 431	104,1
40 - 49 let	22,6	30 984	104,3
50 - 59 let	20,9	30 576	104,9
60 a více let	5,5	29 765	105,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

			Zlínský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,6	29 946	105,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	63,1	33 392	104,9
Střední s maturitou	K-M	58,9	36 083	104,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,1	40 341	107,8
Vysokoškolské	T,V	20,7	48 630	107,2
Neuvedeno		3,5	30 081	102,2
CELKEM - mzdová sféra		162,9	35 607	105,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 559	27 480	47 011	61 143	40 465	17,8	3,9	11,5	173,2
23 072	24 092	36 757	44 033	31 415	11,6	4,3	9,0	176,4
21 517	27 029	42 630	53 432	36 192	16,4	5,0	11,0	173,7
21 359	27 945	49 690	63 857	41 706	17,8	4,1	11,4	173,4
21 700	27 549	48 563	64 264	41 841	18,2	3,8	11,5	173,0
21 596	27 401	45 585	59 527	39 916	17,9	3,9	11,7	173,1
21 461	27 004	45 688	59 494	40 251	17,4	3,2	11,3	173,0
23 331	30 664	51 662	66 566	44 754	19,2	4,1	11,5	174,1
23 660	23 946	37 531	48 883	32 529	12,1	4,3	9,4	177,4
23 696	28 644	44 543	55 404	38 170	17,3	5,0	11,2	174,3
22 705	31 488	54 203	67 752	45 475	19,3	4,3	11,5	174,2
23 392	30 959	54 238	72 128	47 139	19,6	3,9	11,5	174,1
23 839	31 047	51 138	66 335	45 110	19,4	4,0	11,8	174,0
22 533	29 771	48 404	64 289	43 687	19,3	3,1	11,2	173,7
20 655	24 901	39 474	51 370	34 462	15,2	3,7	11,4	171,9
19 985	24 114	33 554	37 512	28 900	10,3	4,2	7,9	174,3
19 890	24 664	37 955	49 508	32 755	14,6	5,0	10,7	172,5
21 033	25 019	39 827	52 258	34 626	14,3	3,5	11,3	171,8
20 702	24 916	39 989	52 665	35 116	15,7	3,5	11,5	171,7
20 387	24 872	39 189	50 042	34 169	15,8	3,6	11,6	172,1
20 497	24 955	39 325	51 901	34 832	13,9	3,3	11,6	171,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 016	23 660	37 128	47 000	32 004	14,6	6,0	11,8	173,9
20 960	26 040	42 838	53 499	35 842	16,3	5,2	12,4	174,3
21 964	27 966	47 131	59 827	39 873	17,9	3,8	11,1	172,4
23 143	30 624	53 500	66 099	45 202	18,7	3,8	10,3	171,9
26 119	35 235	69 353	101 664	59 786	20,8	1,6	10,6	172,0
21 199	24 664	38 815	49 546	33 206	15,9	3,8	11,1	174,6
21 559	27 480	47 011	61 143	40 465	17,8	3,9	11,5	173,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	94,0	32 641
T	Nemanuální pracovníci	69,0	40 575
1	Řídící pracovníci	4,9	67 111
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	91 315
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	90 218
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	65 024
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	36 223
2	Specialisté	12,1	56 485
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,1	56 491
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	56 567
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	49 403
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	56 657
25	Specialisté v oblasti ICT	2,1	65 121
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	39 884
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,8	40 818
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,9	44 800
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	38 563
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,9	39 125
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	30 310
35	Technici v oblasti ICT	1,6	38 098
4	Úředníci	12,4	30 456
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,8	28 252
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	27 739
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	33 453
44	Ostatní úředníci	0,6	28 602
5	Pracovníci ve službách a prodeji	18,7	28 171
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,3	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,9	27 578
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	32 423
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	29 651

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 726	25 880	41 939	52 253	35 037	16,0	5,8	12,4	174,2
23 651	30 454	55 259	75 844	47 862	19,6	2,1	10,5	171,9
29 339	45 924	109 407	153 087	88 430	28,1	1,1	10,1	171,5
45 924	53 941	155 698	288 248	142 372	31,2	0,1	9,1	172,4
42 957	61 476	125 692	166 678	110 505	34,2	0,7	10,0	170,7
31 025	50 472	99 861	143 955	82 114	23,1	1,5	10,2	171,4
24 560	28 113	51 745	87 749	49 088	23,0	1,9	10,7	173,0
36 100	43 568	74 134	103 411	64 625	19,6	2,4	10,7	172,6
36 716	45 600	72 330	89 058	62 469	21,2	1,3	10,8	170,8
30 789	38 253	72 098	111 883	63 890	17,1	7,2	9,4	175,0
37 258	42 531	59 815	76 628	54 501	13,3	0,6	18,0	173,6
36 697	42 907	74 661	98 313	64 650	24,2	0,5	10,1	172,0
42 448	49 583	96 081	137 905	79 119	18,5	1,1	10,5	172,4
25 286	30 987	52 145	65 818	43 677	15,2	1,3	10,2	173,2
25 019	31 761	51 948	64 633	43 838	19,4	2,3	10,6	171,7
28 466	35 131	55 531	69 198	47 218	19,7	2,4	11,2	171,3
22 444	25 686	50 093	56 933	39 187	11,2	7,9	10,1	171,9
24 453	31 330	49 686	64 459	43 054	21,1	0,7	10,2	171,8
17 742	22 847	39 806	44 775	32 099	15,0	0,9	10,1	171,6
26 355	28 982	51 418	61 008	41 712	22,9	1,3	9,6	173,2
20 074	25 024	37 512	46 704	32 355	14,8	1,3	10,4	172,0
18 255	21 596	34 933	40 296	29 539	13,2	0,3	10,1	171,8
20 008	22 868	31 433	39 517	28 849	11,8	2,2	10,1	172,2
21 591	27 277	41 857	51 071	35 754	16,7	1,9	10,6	171,8
25 145	26 046	35 199	41 783	31 720	14,2	1,3	10,4	175,0
20 285	22 758	33 330	41 066	29 689	10,6	4,4	9,9	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 476	22 913	32 433	40 361	29 423	12,2	3,5	10,2	172,8
22 345	27 111	37 041	40 828	31 927	12,6	6,9	10,4	171,1
19 341	21 117	33 779	42 007	30 089	9,7	9,6	11,2	167,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	1,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,4	*	
7 Řemeslníci a opraváři	29,6	36 826	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,9	35 471	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	15,9	38 191	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	42 586	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	4,8	28 427	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,4	35 570	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,1	39 260	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,6	32 732	
83 Řidiči a obsluha pojezdných zařízení	13,7	32 604	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,6	24 267	
91 Uklízeči a pomocníci	3,0	22 734	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	6,1	26 494	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,2	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	162,9	35 607	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 257	29 791	45 563	56 064	38 539	17,3	4,8	12,8	175,1
22 566	27 158	48 508	59 285	38 622	17,9	3,5	11,7	179,8
27 143	32 099	46 405	55 847	40 077	17,4	5,3	13,3	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 667	33 467	52 426	62 478	43 736	19,3	6,5	11,4	174,5
20 583	23 176	34 943	41 850	30 014	13,6	3,3	13,0	172,4
23 275	28 189	44 517	55 055	37 512	17,1	7,5	13,0	174,0
26 345	31 450	51 258	60 737	41 934	18,3	9,5	14,2	173,4
24 870	27 530	41 480	47 684	35 128	18,7	6,7	13,2	169,9
20 287	25 048	40 952	47 876	33 652	14,3	5,1	11,1	177,1
18 139	19 668	30 454	38 579	26 498	13,1	2,8	11,8	173,5
18 012	19 159	27 283	30 634	23 928	10,9	2,2	11,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 762	21 514	34 285	42 558	28 936	16,1	3,1	12,3	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 559	27 480	47 011	61 143	40 465	17,8	3,9	11,5	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	93 288
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	91 181
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	109 112
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	85 376
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	88 141
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	94 881
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	66 069
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	61 968
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	88 175
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	109 407
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	76 159
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	35 417
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	58 918
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	49 470
2142 Stavební inženýři	0,6	54 546
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,0	53 864
2144 Strojní inženýři	0,9	57 619
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	57 089
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	56 256
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	64 455
2152 Inženýři elektronici	0,3	72 330
2212 Lékaři specialisté	1,0	80 110
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	58 852
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	59 138
2262 Farmaceuti	0,2	64 297
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	46 062
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	0,3	49 403
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	55 865
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	57 352
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	50 450
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	62 047
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	55 203
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	46 480
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	60 903
2511 Systémoví analytici	0,1	81 073
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	61 926
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	114 628
2521 Návrháři a správci databází	0,0	132 858
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	57 759
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	67 075
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	56 389
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	50 091
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	26 418
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	44 521

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
45 924	60 984	155 698	288 248	140 709	29,0	0,1	9,0	172,4
46 565	62 092	140 352	245 485	116 861	26,2	1,0	9,9	170,2
49 547	75 802	159 807	267 755	136 362	26,4	0,4	11,1	169,4
43 642	60 800	119 008	154 914	93 235	22,4	1,6	10,7	170,5
39 551	56 628	123 368	165 401	109 419	34,6	0,8	9,8	171,1
51 388	66 695	118 245	163 995	101 773	19,4	0,6	10,9	168,2
41 505	54 033	97 898	143 955	83 686	21,1	1,0	10,3	169,9
39 390	53 100	99 332	138 633	77 669	21,6	2,3	11,0	170,4
59 565	70 388	135 135	174 006	110 058	24,8	0,4	10,5	170,9
54 895	77 550	177 965	224 256	131 847	25,2	4,5	9,4	177,7
54 920	61 333	97 977	138 503	88 196	26,9	1,8	10,7	173,1
23 973	27 491	51 745	87 749	47 247	20,3	2,3	11,0	173,0
40 183	51 602	67 549	81 060	60 161	13,2	4,4	11,0	178,3
36 651	40 223	65 334	76 001	54 985	13,9	1,7	11,6	170,4
35 657	41 199	71 858	87 410	58 897	22,1	0,3	10,0	172,6
39 582	45 808	65 040	77 073	56 043	17,8	2,1	12,5	167,4
41 831	48 313	71 244	81 415	61 006	17,9	1,8	11,5	170,4
43 072	47 774	71 659	85 821	61 474	16,5	2,3	10,8	172,3
38 123	46 729	71 025	76 326	58 869	15,6	1,6	12,3	171,8
46 227	52 271	79 225	103 382	68 600	14,9	1,0	12,1	167,5
40 479	52 787	98 634	136 018	81 498	18,3	1,4	11,3	167,1
38 253	44 344	113 434	155 715	88 112	22,0	6,2	9,3	179,1
45 421	53 397	63 670	70 229	58 755	16,6	12,9	10,8	171,6
49 207	54 895	63 184	70 066	59 645	14,6	16,1	10,5	172,4
55 279	58 534	73 034	85 934	67 949	13,8	3,3	9,7	176,6
35 083	40 060	50 122	52 655	45 073	8,7	3,0	10,2	176,7
40 399	46 395	55 925	70 616	53 315	11,1	1,0	17,0	173,8
36 122	40 045	74 472	94 979	60 513	21,1	1,1	10,5	172,7
39 000	45 672	92 305	129 322	74 902	33,4	0,1	10,2	173,4
35 656	38 925	67 408	84 419	58 558	18,6	0,7	11,1	172,4
42 020	44 523	80 210	99 825	69 298	20,9	0,2	11,0	170,7
36 962	41 776	68 944	87 207	58 571	18,7	1,0	10,8	169,5
33 491	36 697	63 468	81 386	55 938	22,7	0,1	9,7	171,7
40 119	45 335	79 633	101 686	67 788	25,0	0,4	9,7	172,0
49 296	59 195	101 894	129 313	84 896	14,3	2,9	11,3	166,9
40 215	48 136	81 397	100 060	66 520	18,6	1,9	11,2	172,9
39 693	54 297	147 512	179 958	110 566	13,5	0,8	9,9	173,3
46 167	60 839	152 865	170 892	119 599	16,1	0,7	9,8	172,8
42 448	48 468	70 396	91 089	62 787	27,5	1,4	10,4	172,1
39 081	45 981	117 670	142 268	81 980	15,7	2,7	10,5	173,2
47 757	53 628	70 539	81 841	62 664	22,3	0,6	11,8	172,1
35 172	41 970	55 519	62 645	49 014	18,2	3,1	11,0	174,6
21 454	23 684	28 411	37 194	27 710	7,2	2,1	10,1	173,3
29 119	35 320	56 461	68 662	45 895	16,5	3,6	9,5	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	44 441
3112 Stavební technici	2,1	40 871
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	48 766
3114 Technici elektronici	0,7	46 718
3115 Strojírenští technici	3,3	44 122
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	45 790
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	58 426
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	42 652
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	48 406
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	44 039
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	57 420
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	48 106
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	43 228
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	37 747
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	54 139
3256 Praktické sestry	0,3	48 447
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	55 886
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	45 312
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	39 739
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	50 596
3322 Obchodní zástupci	3,7	39 798
3323 Nákupčí	1,0	42 387
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	41 279
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	35 569
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	47 085
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	36 070
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	34 032
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	39 759
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	42 338
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	34 260
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	27 820
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	33 342
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	28 658
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	27 775
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	32 981
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	29 124
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	30 606
4313 Mzdoví účetní	0,1	36 213
4321 Úředníci ve skladech	1,7	34 123
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	42 641
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	26 868
4416 Personální referenti	0,1	44 622
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	41 827
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	30 462

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
31 680	36 966	51 857	56 967	47 255	18,9	3,8	12,0	173,6
19 309	30 292	51 602	63 575	41 755	19,3	0,4	10,1	172,4
32 623	39 562	61 046	76 787	52 236	20,8	2,5	11,5	170,1
24 131	35 400	57 874	74 505	48 389	19,0	2,3	12,2	170,2
31 326	36 849	52 173	62 800	46 130	17,6	2,3	11,0	171,9
27 368	34 983	60 599	75 848	49 528	17,3	3,3	12,1	168,8
41 461	44 687	66 748	83 971	59 448	19,8	2,3	10,9	171,3
29 419	36 413	56 440	74 986	49 246	16,2	2,1	12,1	172,1
29 244	38 674	60 015	73 139	50 051	21,0	3,8	11,8	171,5
27 770	31 114	56 184	73 637	45 935	32,4	0,9	8,9	173,1
43 570	46 587	67 095	76 376	58 166	17,5	12,1	11,6	179,9
38 541	42 511	54 338	59 782	49 078	13,5	8,5	11,9	174,8
35 194	38 479	47 219	50 819	43 108	14,1	2,8	10,4	174,8
22 444	26 966	50 602	57 294	39 353	10,4	7,7	10,0	171,9
42 614	47 013	56 694	59 509	52 633	14,7	15,5	9,8	169,6
37 025	42 098	51 538	54 501	46 817	16,1	15,8	10,1	169,7
43 860	49 837	60 039	64 602	55 294	12,6	20,6	11,8	173,3
33 046	38 088	54 040	66 155	47 908	18,9	0,4	11,4	172,6
28 311	32 064	47 108	59 969	41 938	18,5	0,6	10,1	171,5
33 174	43 191	57 484	85 177	54 489	19,0	0,7	11,1	169,9
22 868	29 907	57 014	81 137	46 999	25,0	0,5	9,7	172,7
30 135	34 989	51 835	65 407	45 152	23,0	1,0	11,2	170,8
32 849	36 420	48 781	63 183	44 713	22,7	2,1	11,6	172,5
22 357	28 589	42 827	56 120	37 926	17,6	0,8	10,7	172,3
30 830	36 606	59 427	74 919	52 228	24,3	2,2	10,7	173,9
24 043	28 423	46 143	56 667	39 446	19,6	0,7	9,6	171,6
27 734	28 327	37 233	40 875	33 770	11,8	3,6	11,0	173,6
33 218	36 460	43 423	46 941	40 361	18,3	1,1	11,0	174,2
26 948	32 492	57 036	72 103	47 288	21,5	1,6	10,0	173,0
22 853	28 982	45 931	60 915	39 204	17,2	0,9	9,4	172,6
18 164	21 509	34 021	39 952	28 977	12,6	0,3	10,1	171,8
19 643	25 937	38 325	44 595	32 430	16,4	0,3	10,0	171,8
25 610	27 466	30 428	32 803	29 140	15,2	0,9	10,2	168,3
23 945	25 032	30 245	35 713	29 180	25,3	5,6	9,4	171,3
24 803	27 988	41 364	52 626	37 456	17,3	2,6	12,0	172,6
27 554	28 795	31 820	32 756	30 530	7,2	6,4	11,5	171,7
20 857	24 950	37 191	44 761	31 943	14,8	0,3	9,9	171,9
26 767	29 980	43 929	51 704	38 184	25,2	0,6	11,1	173,0
21 591	29 351	40 379	47 089	35 521	21,3	1,6	11,1	172,3
25 667	29 303	52 952	59 328	42 530	12,8	5,7	9,9	171,7
24 885	25 612	29 045	32 883	27 800	12,4	1,2	10,1	176,3
30 217	35 968	57 146	70 198	47 360	16,9	2,3	11,9	169,3
33 419	36 222	45 094	48 041	41 140	9,3	20,7	12,8	167,5
25 549	27 479	35 379	40 315	31 764	15,7	3,9	10,4	176,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	34 455
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	26 193
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	29 823
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	35 639
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	30 815
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	42 236
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	21 714
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	41 900
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	40 814
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	36 515
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	38 030
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	37 370
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,9	37 728
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	46 562
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	40 661
7412 Elektromechanici	1,6	43 910
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	50 105
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	33 836
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	32 145
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	49 230
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	47 509
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	38 414
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	41 387
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	41 930
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,5	54 740
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,4	35 464
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	38 576
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	32 531
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	31 943
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	32 093
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	55 604
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	40 746
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	44 949
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	28 644
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	37 546
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,5	33 579
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	23 113
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	28 654
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	29 149
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,2	20 988
9412 Pomocníci v kuchyni	1,0	20 497
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	34 051

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
24 714	28 623	49 153	60 340	40 303	16,0	2,9	10,4	175,4
20 136	21 791	29 888	35 482	27 172	12,3	3,1	10,2	172,3
21 104	24 767	35 134	38 683	30 056	8,6	6,0	11,4	171,8
25 922	32 059	38 719	41 300	34 576	14,5	9,0	10,4	170,7
23 052	24 584	36 987	41 173	31 548	12,1	8,4	10,2	172,0
34 022	37 172	54 629	65 002	46 211	13,7	13,7	13,0	171,8
18 308	19 936	27 025	31 652	23 580	6,9	9,2	9,8	165,6
22 303	32 474	56 174	65 662	43 178	23,5	3,3	15,8	174,0
33 194	36 055	50 106	60 363	43 809	16,3	3,7	13,2	177,5
26 271	30 959	45 458	58 182	39 538	18,2	5,4	13,5	175,0
28 644	32 291	45 010	54 734	39 825	16,7	6,1	14,0	173,0
30 979	33 175	46 831	52 935	40 298	17,1	4,4	14,1	174,8
30 757	33 523	44 281	51 800	39 942	14,2	2,4	11,8	176,7
36 097	40 751	63 540	75 290	52 399	22,3	2,8	15,4	181,1
27 403	33 974	47 545	54 834	41 158	18,7	6,9	12,5	174,9
31 266	37 366	54 334	65 965	46 357	19,3	6,4	12,1	175,4
30 471	39 015	58 194	66 079	49 554	14,3	9,7	12,4	171,3
25 711	30 505	38 324	44 852	34 865	35,6	4,4	15,0	178,2
23 826	26 963	36 587	42 980	32 891	14,4	6,0	14,0	169,5
27 024	41 339	53 617	59 757	47 144	24,9	4,9	17,6	175,6
42 657	44 689	51 549	53 380	49 175	20,9	3,9	10,8	189,7
28 662	33 646	45 963	53 743	40 181	18,2	8,7	13,8	173,0
29 466	34 808	47 362	56 234	42 107	16,7	6,8	12,8	173,0
29 038	35 181	49 743	57 056	42 455	11,1	16,7	15,7	167,3
35 146	44 348	61 394	68 989	53 312	16,7	12,8	16,4	171,3
22 667	28 229	43 224	55 758	37 345	31,3	5,5	11,1	174,1
27 548	31 053	44 430	49 713	38 392	25,8	2,5	13,5	170,0
26 695	29 648	36 840	41 787	33 590	11,0	7,3	11,8	176,7
24 500	26 271	43 258	49 052	35 159	11,7	11,0	13,3	169,6
24 994	27 932	39 557	44 309	34 360	23,5	3,5	13,5	170,2
42 670	49 789	60 032	63 352	54 042	11,8	17,4	11,7	171,3
35 124	37 782	47 090	50 481	41 873	14,3	12,9	12,5	166,7
24 412	39 259	48 708	52 023	42 193	8,9	17,3	10,2	184,5
20 024	20 843	41 611	47 366	31 766	13,2	3,6	10,5	177,0
25 403	28 850	40 279	48 072	36 430	20,8	4,5	15,0	167,8
24 689	28 839	39 400	44 777	34 420	17,7	3,8	11,9	174,6
18 012	19 256	27 431	30 689	24 163	11,2	2,3	11,1	173,0
23 626	25 922	32 037	36 242	29 397	15,1	2,4	14,7	174,1
19 063	21 493	38 714	46 726	31 232	19,9	3,6	13,1	171,9
18 183	18 222	29 113	30 773	23 251	10,0	0,8	12,2	173,5
18 555	18 823	21 195	24 686	20 909	2,1	2,6	10,2	174,1
30 189	31 873	38 278	42 032	35 138	21,4	4,6	9,9	180,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,9 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

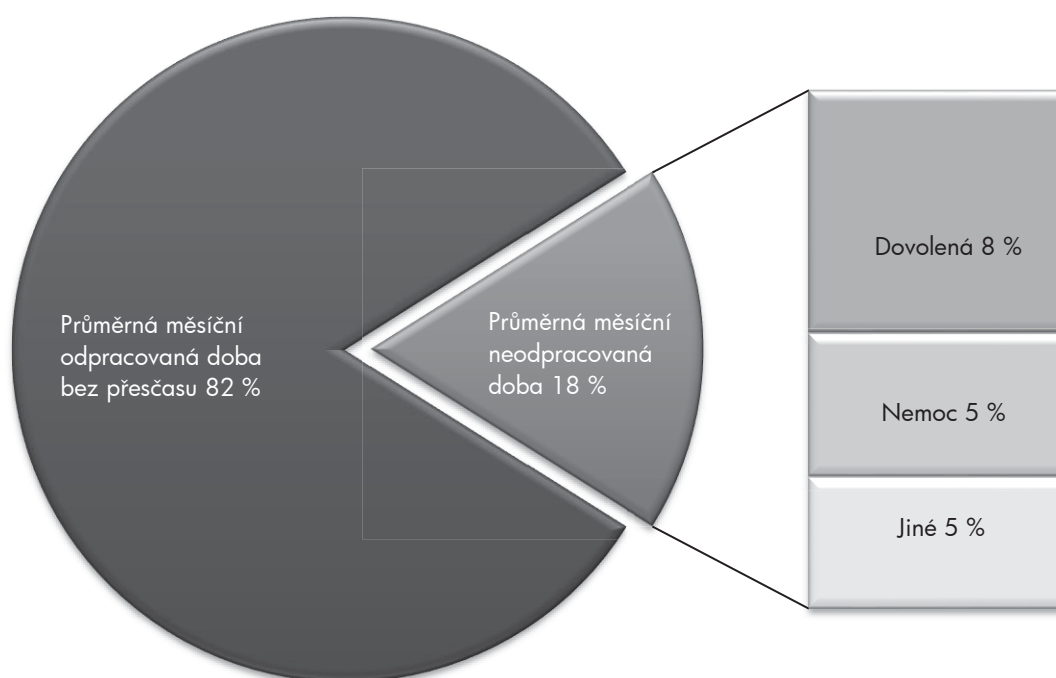
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,4 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 8,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	149,6	0,1	22,9	12,7	3,7
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	146,6	0,3	23,6	14,7	2,0
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,1	0,5	25,4	15,1	2,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,2	0,7	24,3	15,3	1,9
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	149,1	0,1	22,2	14,4	0,9
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	143,8	0,0	24,4	15,4	1,5
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	146,4	0,4	23,5	14,5	2,4
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,1	1,6	24,3	14,7	1,9
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	145,9	0,4	25,0	16,5	1,7
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	152,0	5,2	25,6	16,7	2,0
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,7	0,1	27,4	16,2	1,7
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	143,3	2,4	30,7	14,7	9,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	144,0	0,5	26,3	15,2	3,3
2142 Stavební inženýři	0,6	148,0	1,0	24,7	14,3	3,1
2144 Strojní inženýři	1,0	143,0	1,5	27,5	15,7	3,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	147,2	3,3	25,2	15,1	3,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	143,9	0,8	27,9	16,6	2,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	141,4	1,3	26,1	15,5	3,3
2152 Inženýři elektronici	0,3	142,2	0,3	24,9	15,0	3,7
2212 Lékaři specialisté	1,0	153,8	5,7	25,2	15,1	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	142,5	4,4	29,0	16,7	6,2
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	145,3	7,2	27,0	16,1	4,9
2262 Farmaceuti	0,2	146,2	3,0	30,7	15,9	7,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	0,3	137,0	0,0	36,8	27,0	2,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,8	0,4	25,1	15,2	2,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,5	0,0	27,9	16,1	2,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,5	0,7	25,8	15,7	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,3	0,1	23,4	15,8	1,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,3	0,4	25,1	15,2	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	147,3	0,0	24,5	14,5	2,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	148,9	0,1	23,3	14,3	2,4
2511 Systémoví analytici	0,1	143,1	0,9	23,9	16,0	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	146,3	1,5	26,5	15,2	2,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	146,0	0,4	27,3	15,8	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	147,5	0,5	24,6	15,0	1,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	146,7	1,0	26,5	15,4	1,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	141,7	0,1	30,4	16,0	7,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	146,8	0,0	26,5	16,7	2,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	145,4	6,0	28,0	15,2	4,5
3112 Stavební technici	2,1	147,5	0,9	25,0	14,0	4,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	144,5	1,3	25,6	15,3	3,6
3114 Technici elektronici	0,7	142,6	1,8	27,5	14,9	5,8
3115 Strojírenští technici	3,4	143,8	1,9	28,0	14,4	5,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	139,3	2,0	29,5	15,1	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,1	0,3	28,1	14,6	5,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	142,8	2,6	29,4	14,8	6,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	143,8	3,2	27,7	14,7	4,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	148,9	0,2	24,2	12,9	5,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	140,6	10,5	38,3	18,2	11,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	140,2	4,3	34,4	18,7	7,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	142,9	1,5	32,1	16,9	7,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	146,4	1,7	25,8	15,2	5,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,6	4,1	28,2	15,2	8,3
3256 Praktické sestry	0,3	140,3	4,8	29,2	15,4	8,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	143,4	9,9	29,4	17,6	6,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,6	0,1	35,1	16,0	7,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	147,1	0,3	24,6	14,5	3,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	137,4	0,3	32,4	16,2	7,5
3322 Obchodní zástupci	3,9	145,8	0,3	27,0	14,1	4,8
3323 Nákupčí	1,0	142,8	0,5	28,0	14,7	3,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	146,3	2,7	26,1	14,5	4,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	146,0	0,8	26,3	14,5	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	147,2	2,9	26,7	15,0	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	144,7	0,2	27,1	14,2	6,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	140,6	2,7	32,8	16,2	7,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	140,5	0,4	33,7	16,7	8,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	149,6	1,1	23,5	14,9	2,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	144,2	0,4	28,5	13,7	9,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	146,1	0,4	26,0	13,4	6,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	147,8	0,2	24,1	12,8	2,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	140,7	0,7	28,0	15,0	10,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,3	1,1	23,9	15,4	6,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	144,1	0,5	28,5	16,2	5,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	149,2	0,5	22,8	13,9	3,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	137,3	3,2	35,6	17,6	6,5
4321 Úředníci ve skladech	1,8	144,5	1,7	27,8	14,9	4,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,1	1,3	27,0	15,3	3,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	149,0	3,3	22,9	13,1	3,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	146,8	3,3	29,3	15,0	11,7
4416 Personální referenti	0,1	141,3	0,8	28,2	14,9	4,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	146,6	9,0	37,4	17,5	14,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	144,0	4,0	31,8	14,2	9,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	150,6	3,6	25,4	14,1	6,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	145,8	3,0	28,0	13,2	9,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	141,1	2,0	33,3	15,7	12,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	138,6	2,5	31,9	15,0	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	142,3	2,6	29,6	15,7	8,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	147,5	7,6	24,2	16,8	3,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	135,7	3,1	29,7	13,0	12,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,7	133,7	4,5	39,9	14,6	14,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	138,5	6,1	38,3	13,8	12,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	140,4	5,3	34,5	14,2	10,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	136,6	5,3	36,2	14,8	13,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,3	142,9	7,9	31,5	14,6	8,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	147,9	4,1	28,7	13,9	6,9
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	145,8	7,3	34,9	15,6	7,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	143,8	6,0	31,0	14,9	8,0
7412 Elektromechanici	1,7	145,2	6,0	30,0	15,0	7,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	142,9	3,9	28,3	15,9	4,9
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	134,3	1,0	35,1	15,3	10,0
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	140,4	13,2	36,9	15,0	8,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	131,4	4,8	37,7	14,1	13,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	135,4	5,8	37,2	15,3	13,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	137,2	7,2	35,1	14,1	12,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,8	124,1	2,5	43,0	15,5	16,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,8	134,5	8,0	36,2	16,5	11,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,7	139,2	3,9	34,6	13,5	13,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	132,7	4,6	37,2	14,7	13,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	144,0	7,8	32,3	14,2	9,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	131,2	2,9	38,2	14,6	14,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	131,7	3,6	38,1	13,8	14,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	153,7	11,6	28,6	16,3	5,7
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	136,4	6,9	29,7	15,9	8,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	153,7	12,0	31,6	15,9	9,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	147,6	4,3	29,2	12,5	8,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	127,3	1,7	40,3	15,1	13,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,8	142,6	5,3	31,8	14,3	9,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	139,7	1,5	33,7	13,2	11,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	132,2	4,0	41,7	15,5	16,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	134,0	2,9	37,7	13,8	14,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	144,1	3,6	28,1	12,5	8,7
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,2	139,3	1,2	34,2	12,8	11,0
9412 Pomocníci v kuchyni	1,0	148,4	1,9	25,7	14,0	6,7

Základní informace o hodinovém výděлку

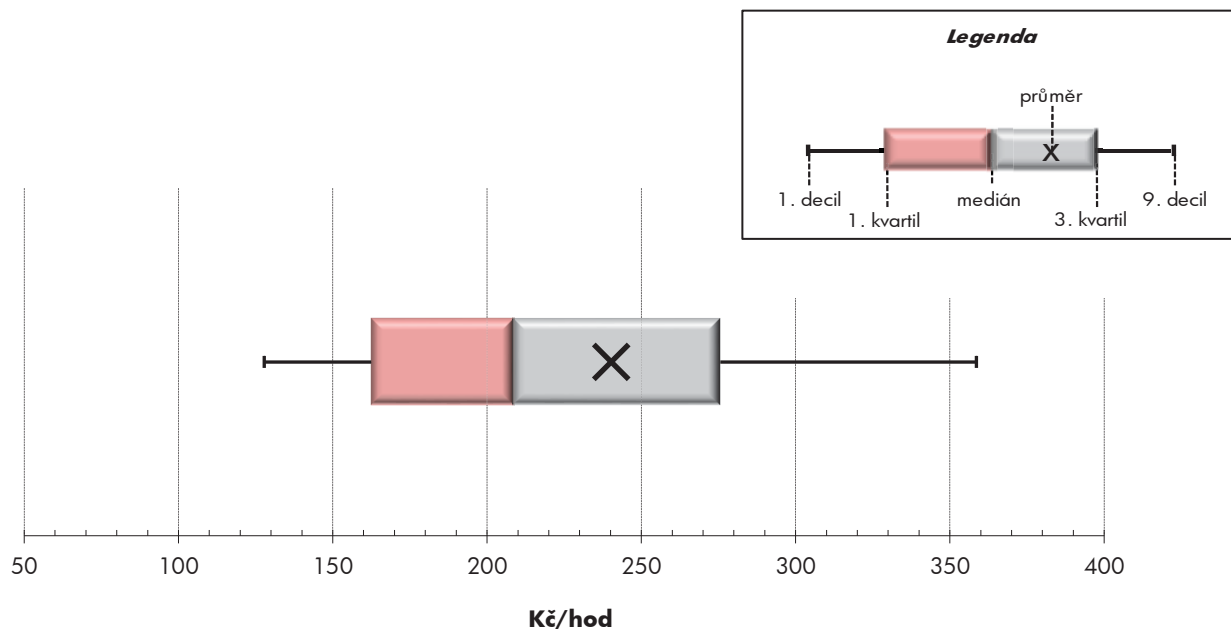
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	208,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	103,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	127,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	162,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	208,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	275,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	358,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	240,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	183,5	208,6	127,8	358,6	240,3
do 20 let	0,7	168,4	125,2	241,8	180,5
20 - 29 let	22,4	198,6	128,4	314,8	212,1
30 - 39 let	38,8	219,8	125,8	375,2	245,4
40 - 49 let	57,6	211,2	127,5	373,4	244,8
50 - 59 let	49,0	205,6	129,7	353,0	245,2
60 a více let	14,9	203,4	133,8	360,6	239,0
MUŽI	105,6	230,3	140,2	389,1	261,5
do 20 let	0,4	172,7	135,4	262,8	185,7
20 - 29 let	14,0	209,9	137,2	325,0	222,9
30 - 39 let	24,8	243,7	126,9	396,7	265,5
40 - 49 let	31,9	234,8	140,2	418,4	273,0
50 - 59 let	25,3	229,5	149,6	391,4	266,7
60 a více let	9,1	224,1	140,2	385,3	259,0
ŽENY	74,9	182,1	120,2	306,0	210,4
do 20 let	0,3	156,9	125,2	227,9	171,5
20 - 29 let	8,1	175,3	115,8	295,5	193,5
30 - 39 let	13,4	184,7	121,6	311,0	208,0
40 - 49 let	24,8	184,6	120,7	312,4	208,6
50 - 59 let	22,9	181,4	118,2	294,6	221,4
60 a více let	5,5	178,4	120,8	312,5	206,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	504,3	219,2	1 514,2	759,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,5	578,2	260,7	1 017,1	707,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	568,8	293,5	1 453,9	772,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	508,1	168,3	935,3	549,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	532,3	252,4	1 077,4	647,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	534,6	310,7	1 106,4	640,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	412,2	263,2	845,0	499,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	346,5	147,2	763,1	424,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	483,9	319,5	1 070,1	628,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	638,6	342,1	1 240,5	750,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	463,9	311,5	830,8	541,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	205,0	148,4	514,5	283,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	336,5	228,8	432,7	338,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	291,8	226,4	473,1	325,6
2142 Stavební inženýři	0,8	305,4	192,3	646,7	401,3
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,0	300,2	223,3	407,5	316,0
2144 Strojní inženýři	1,0	327,9	239,9	480,7	351,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	317,5	239,0	504,2	359,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	340,1	232,1	482,6	355,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	381,1	256,5	623,7	418,0
2152 Inženýři elektronici	0,3	452,5	255,9	806,8	498,5
2212 Lékaři specialisté	1,2	451,5	233,7	839,9	489,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	350,0	262,0	400,3	343,1
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	352,9	275,8	395,2	347,6
2262 Farmaceuti	0,2	369,0	316,1	497,2	390,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	259,5	197,2	284,0	248,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	0,3	289,1	216,7	396,5	311,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	323,0	156,9	573,5	355,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	304,8	224,1	824,1	436,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	278,8	206,7	470,9	319,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	350,5	235,4	619,5	402,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	339,8	210,5	553,0	371,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	272,6	194,1	524,9	336,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	394,1	229,5	675,1	423,2
2511 Systémoví analytici	0,1	450,8	296,6	732,5	485,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	365,5	242,9	599,6	397,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	629,9	244,7	998,5	617,8
2521 Návrháři a správci databází	0,0	755,0	271,5	917,3	653,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	367,3	250,6	574,4	396,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	361,5	238,8	752,7	448,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	329,5	281,2	478,5	373,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	275,7	189,1	450,7	295,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	151,2	121,2	218,1	158,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	237,0	184,4	418,3	266,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	247,3	187,7	331,6	274,3
3112 Stavební technici	2,3	229,5	143,4	363,6	247,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	289,0	204,8	448,5	312,5
3114 Technici elektronici	0,7	261,9	161,6	481,8	295,3
3115 Strojírenští technici	3,6	261,7	190,8	377,6	274,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	276,0	163,5	432,5	293,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	351,8	249,9	461,9	337,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	251,1	182,3	428,7	287,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	284,5	166,0	435,1	296,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,1	263,5	161,7	465,5	288,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	333,3	250,7	472,2	351,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	276,6	218,7	344,1	284,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	248,1	210,7	288,4	248,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	217,2	133,8	343,2	231,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	317,5	236,6	354,6	309,5
3256 Praktické sestry	0,6	235,6	128,5	315,8	225,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	339,5	263,7	372,6	327,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	243,4	173,3	363,4	262,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	238,7	171,9	361,4	258,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	309,4	135,0	462,8	317,0
3322 Obchodní zástupci	4,2	251,4	148,4	492,1	286,7
3323 Nákupčí	1,1	250,0	173,1	400,8	269,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	214,2	183,2	338,3	240,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,8	212,8	118,2	318,5	222,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	284,5	187,8	461,8	308,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	216,6	144,8	346,4	238,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	182,7	159,4	233,5	194,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	232,7	176,5	316,0	241,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	287,2	172,8	398,6	296,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	202,7	140,1	388,2	240,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,7	165,8	110,3	248,1	176,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	168,1	156,9	190,2	173,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	181,5	156,3	236,2	188,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	187,3	132,3	307,2	210,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	181,6	162,6	199,8	183,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	177,1	125,1	267,8	190,2
4313 Mzdoví účetní	0,1	217,9	153,7	317,2	233,4
4321 Úředníci ve skladech	1,9	201,0	157,3	280,2	214,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	243,6	140,4	367,7	250,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	161,2	150,6	188,9	165,1
4416 Personální referenti	0,1	239,3	195,9	361,5	258,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	254,1	190,5	292,0	243,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	166,1	121,0	212,1	165,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	206,8	140,4	334,7	230,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5223 Prodaváci v prodejnách	7,5	152,9	119,4	209,7	160,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,3	184,1	141,3	219,8	183,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	217,4	134,1	276,8	212,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	186,5	148,0	243,7	190,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	256,0	192,4	354,1	261,0
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,8	139,7	118,5	193,8	152,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	236,2	195,9	339,4	252,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	209,8	151,2	322,1	223,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	217,1	160,8	311,0	229,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,3	211,6	176,4	289,6	224,4
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	267,7	207,2	415,9	297,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	235,0	171,8	322,1	240,7
7412 Elektromechanici	1,7	253,2	173,9	360,2	264,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	253,4	109,6	403,5	265,6
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	199,1	109,7	285,1	197,3
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	197,4	157,6	249,2	204,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	196,4	141,2	256,4	198,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	237,6	174,1	269,6	230,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	232,9	173,5	312,0	239,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	242,9	182,5	323,9	252,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	250,4	173,7	335,8	252,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,5	299,5	212,2	357,3	291,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,8	211,9	148,9	335,8	228,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	222,1	155,5	273,3	216,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	191,7	161,2	236,2	194,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	198,5	141,6	294,7	214,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	189,4	149,2	247,2	196,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	335,2	254,0	362,8	322,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	251,7	210,5	302,9	256,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	212,0	156,2	271,8	213,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	173,1	119,9	278,7	186,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	227,9	153,9	287,2	222,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	197,2	154,3	261,2	203,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	170,5	138,3	220,1	173,5
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,2	118,0	104,8	171,1	130,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	200,3	171,0	227,1	201,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	477	517
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	63 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	5
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl	170	73
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	8
F	Stavebnictví	39	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	89	165
H	Doprava a skladování	21	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	10
J	Informační a komunikační činnosti	10	32
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	9	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	29	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	56
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	7	3
Q	Zdravotní a sociální péče	34	19
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	11	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.