



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	26
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	27
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	28

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 46 511 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2024 106,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	31 399 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	38 468 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	46 511 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	56 854 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	67 448 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 48 968 Kč/měs

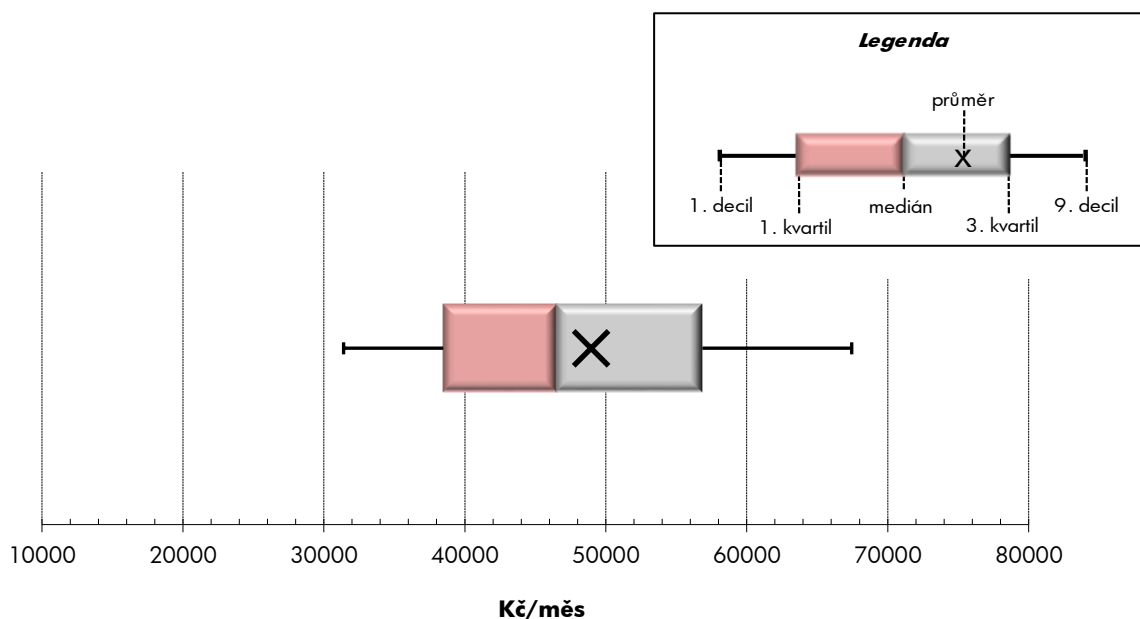
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,4 %
Příplatky	15,9 %
Náhrady	14,0 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,5 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,5	46 511	106,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	42 975	108,3
30 - 39 let	2,4	45 858	106,2
40 - 49 let	4,2	47 396	106,9
50 - 59 let	5,2	46 873	105,0
60 a více let	2,5	47 542	104,4
MUŽI	4,9	51 902	107,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	46 554	109,4
30 - 39 let	0,9	53 649	107,9
40 - 49 let	1,2	57 142	107,2
50 - 59 let	1,4	51 850	106,0
60 a více let	0,8	47 400	105,9
ŽENY	10,6	44 482	105,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	40 399	107,3
30 - 39 let	1,5	41 885	106,8
40 - 49 let	3,0	44 184	106,0
50 - 59 let	3,7	45 525	105,0
60 a více let	1,7	47 713	104,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,5	29 461	110,3
Střední bez maturity D,E,H,J	2,0	34 120	108,3
Střední s maturitou K-M	6,5	44 337	106,2
Vyšší odborné a bakalářské N,R	1,9	49 816	106,4
Vysokoškolské T,V	4,0	57 166	104,7
Neuvedeno	0,6	46 743	105,6
CELKEM - platová sféra	15,5	46 511	106,0

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
31 399	38 468	56 854	67 448	48 968	106,3	9,4	15,9	14,0	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 406	36 475	48 987	53 697	43 120	109,0	7,3	15,8	14,2	173,7
32 105	38 114	54 685	62 374	47 212	107,3	8,8	16,2	14,3	174,3
32 552	38 928	58 226	68 983	49 769	106,7	9,7	16,5	13,8	173,9
30 450	38 725	58 257	70 784	49 902	105,4	9,7	15,9	13,8	174,0
29 959	39 044	58 758	69 605	50 170	105,2	9,8	14,6	14,2	174,2
34 402	42 519	62 546	75 363	54 162	106,7	7,2	20,6	13,2	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 309	40 255	52 030	56 598	45 921	109,6	4,7	20,1	13,5	174,1
38 607	46 398	61 113	67 741	54 230	108,3	6,0	21,4	13,8	174,1
36 483	45 586	66 619	78 076	57 900	106,6	7,0	21,8	12,8	173,6
34 414	41 837	65 773	80 049	55 549	106,1	8,0	20,9	12,9	174,2
31 577	37 984	59 230	75 341	51 365	105,5	8,9	17,2	13,6	174,3
30 110	37 066	53 982	63 207	46 546	106,1	10,6	13,3	14,4	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 766	35 135	46 065	50 348	40 798	108,3	9,7	11,8	14,9	173,3
30 890	35 587	48 379	55 590	42 795	106,7	11,1	12,1	14,8	174,5
31 421	37 444	53 644	62 588	46 371	106,9	11,1	13,7	14,4	174,1
28 862	37 383	56 203	66 393	47 748	105,2	10,5	13,7	14,1	174,0
28 825	39 660	58 598	67 364	49 620	105,1	10,3	13,4	14,4	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
23 570	26 003	35 261	41 082	31 142	109,1	8,2	14,8	11,2	174,1
25 479	28 757	40 095	46 049	35 259	106,7	8,2	15,2	11,7	173,8
33 232	38 464	52 476	61 832	46 251	106,8	8,1	15,9	13,0	174,1
38 410	43 198	59 597	70 743	52 600	106,1	8,4	16,5	14,2	173,9
44 171	50 501	66 015	84 426	61 131	105,3	11,8	16,4	15,7	174,0
36 439	42 109	53 584	61 471	48 283	106,3	11,2	11,5	16,1	174,7
31 399	38 468	56 854	67 448	48 968	106,3	9,4	15,9	14,0	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	3,0	33 029	108,1
T Nemanuální pracovníci	12,5	49 270	106,3
1 Řídící pracovníci	0,8	77 077	107,9
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	90 268	104,7
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,1	70 244	109,3
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	76 913	107,0
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*	*
2 Specialisté	4,8	51 304	105,2
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	46 510	106,0
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	71 899	105,5
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,8	51 663	105,0
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	51 293	106,2
25 Specialisté v oblasti ICT	0,0	46 799	108,3
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	46 349	107,0
3 Techničtí a odborní pracovníci	3,9	47 526	106,5
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	43 469	109,7
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	55 731	105,1
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	47 513	106,7
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	46 117	106,2
35 Technici v oblasti ICT	0,1	47 076	105,7
4 Úředníci	1,2	42 002	108,0
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	39 162	109,2
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 555	104,8
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	44 076	106,9
44 Ostatní úředníci	0,7	43 593	107,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
24 792	27 479	41 693	51 059	36 063	106,8	7,7	17,7	10,9	172,9
36 356	41 864	58 811	69 823	52 087	106,2	9,7	15,6	14,5	174,3
52 553	63 631	90 710	103 653	78 437	106,2	14,3	25,7	13,9	174,1
67 794	79 011	99 367	123 473	92 071	103,7	13,7	32,7	11,1	174,3
49 131	58 720	88 252	112 236	75 655	106,9	17,5	26,1	11,1	175,0
54 546	64 963	89 828	101 969	78 127	106,7	13,7	24,4	15,3	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
40 887	44 886	58 359	65 019	52 962	105,4	11,6	10,9	16,7	174,5
40 293	42 784	51 736	60 775	48 284	106,8	9,3	13,2	11,0	174,7
48 485	55 419	84 886	123 078	78 081	107,2	3,5	28,9	10,5	178,8
41 459	45 211	58 106	63 644	52 432	105,1	12,5	8,4	18,3	174,4
39 591	44 739	60 526	69 409	53 844	106,2	9,7	20,7	11,1	174,4
36 617	43 303	52 392	58 763	48 203	109,8	10,5	15,6	11,2	173,6
37 066	41 106	53 320	60 333	47 975	107,0	10,3	13,9	11,7	173,7
36 966	41 471	57 030	67 620	50 546	106,9	7,2	17,8	12,9	173,1
35 798	39 209	51 088	57 316	45 676	108,8	10,5	15,7	11,4	175,1
35 817	45 055	62 386	75 351	55 498	103,1	4,0	20,6	11,5	175,9
37 286	41 656	57 455	68 396	50 850	107,2	7,0	17,9	13,3	172,5
35 947	40 644	50 840	55 283	46 021	106,2	8,7	14,8	11,9	174,7
37 016	40 953	54 044	69 432	49 534	106,4	11,6	17,8	11,2	174,5
33 850	37 064	48 897	55 231	43 501	108,1	11,1	14,2	12,0	174,8
33 631	35 468	43 876	49 394	40 434	108,4	14,4	10,6	11,5	174,6
29 926	33 138	38 385	44 032	35 570	106,8	7,8	16,2	10,4	173,2
33 966	39 229	50 023	57 281	44 964	106,4	11,8	15,1	12,0	174,8
34 899	38 527	50 950	56 935	45 064	108,2	10,1	15,1	12,3	175,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,4	40 062	105,9
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	32 256	106,5
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*	*
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	37 713	105,1
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	56 294	108,0
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,1	36 057	107,1
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	36 057	108,3
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	36 338	105,6
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	*
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	34 343	107,9
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	32 677	110,5
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	34 839	109,1
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	26 552	108,1
91 Uklízeči a pomocníci	0,7	25 811	107,6
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	*
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	27 932	106,8
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	29 254	113,1
CELKEM - platová sféra	15,5	46 511	106,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	
29 917	33 695	52 417	64 381	44 089	106,8	6,5	19,6	12,8	173,4
27 038	29 300	37 567	43 943	34 214	106,9	10,6	12,0	10,7	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 221	34 482	43 189	48 050	39 913	104,9	7,6	16,1	13,9	171,7
35 221	47 796	64 697	72 852	56 103	107,8	3,8	25,8	12,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 100	32 913	39 563	43 323	36 404	106,7	7,8	15,3	11,3	176,0
30 851	32 687	38 173	41 371	35 757	107,1	7,7	14,5	10,6	175,6
31 936	33 338	39 823	44 155	36 930	106,1	7,1	16,3	11,3	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 163	31 515	39 442	43 339	35 658	108,3	7,4	18,9	11,1	177,5
26 635	27 163	39 024	42 154	33 853	108,3	6,0	20,9	10,9	175,5
30 204	32 290	39 794	44 631	36 553	108,1	8,0	18,0	11,1	178,4
22 651	24 418	29 351	33 914	27 585	109,5	10,2	10,7	10,7	175,1
22 590	23 937	27 706	30 573	26 306	107,9	11,2	8,6	10,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 743	26 614	29 803	31 839	28 546	108,4	8,2	10,3	11,1	176,9
22 068	25 113	35 150	39 894	30 586	113,5	9,2	15,7	10,8	175,8
31 399	38 468	56 854	67 448	48 968	106,3	9,4	15,9	14,0	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	87 496	108,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	69 805	108,5
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	72 167	114,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	65 980	108,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	85 494	107,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	80 912	109,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	72 874	102,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	54 422	107,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	55 248	104,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	54 986	103,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	43 050	105,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	51 330	104,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	45 331	105,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	51 124	108,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	53 696	105,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	52 678	106,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	46 495	108,2
3112 Stavební technici	0,1	47 520	107,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	48 901	104,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	57 202	105,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	45 430	105,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	62 527	109,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	42 658	106,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	42 885	105,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	41 603	106,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	45 135	105,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	56 943	109,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	46 062	105,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	47 697	106,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	38 859	108,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	42 447	107,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	44 615	106,5
4411 Knihovníci	0,1	37 154	108,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	40 090	113,6
4419 Úředníci j.n.	0,5	45 852	108,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	30 980	107,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	40 447	104,0
5153 Správci objektů	0,2	32 987	108,3
5312 Asistenti pedagogů	0,6	35 117	107,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	41 518	104,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	60 684	99,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	54 626	107,0
5412 Policisté	0,3	50 097	105,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	31 504	108,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
77 261	80 219	100 946	119 957	94 127	108,1	13,7	31,8	11,3	174,6
48 818	57 587	88 252	112 073	77 443	106,5	15,8	27,5	11,7	175,1
48 459	55 071	88 865	114 188	74 206	107,4	17,7	26,8	10,6	174,7
50 886	55 956	74 527	80 401	65 876	108,3	13,4	21,2	15,6	174,5
64 939	73 848	97 563	108 933	85 966	106,8	15,5	24,7	16,6	174,2
57 381	74 824	89 254	100 593	80 732	108,1	8,4	27,5	13,9	170,1
52 813	60 665	79 709	87 016	70 725	104,1	1,8	28,8	10,4	177,7
43 555	48 522	61 822	68 175	55 949	105,8	12,6	11,4	18,9	174,4
45 757	50 313	60 385	65 738	56 119	104,8	13,6	9,6	18,7	174,5
46 154	49 794	58 801	62 135	54 526	104,3	12,7	7,2	18,8	174,2
37 719	40 257	45 245	47 713	42 867	103,9	10,7	3,6	16,8	174,1
42 862	47 620	56 481	64 254	52 992	104,8	11,8	6,2	18,4	174,8
39 835	42 132	52 011	60 035	47 760	105,8	11,1	7,0	18,0	174,6
43 720	47 100	56 691	66 914	52 305	108,2	10,7	19,0	10,7	174,6
39 572	44 307	64 690	76 175	56 007	104,9	9,0	22,0	11,3	174,3
46 138	50 227	54 816	57 509	52 493	107,6	18,5	6,6	13,5	174,3
37 974	42 629	51 801	58 083	47 922	108,6	9,5	17,7	11,8	172,5
35 798	41 464	53 650	56 761	47 028	106,2	12,1	14,8	11,5	174,5
38 603	42 607	57 316	65 530	51 764	105,3	11,7	23,2	11,0	178,4
49 946	53 074	59 967	66 482	57 624	103,6	5,0	19,1	11,7	171,4
36 890	40 717	51 363	58 661	47 341	106,1	12,5	15,0	11,4	174,4
42 909	47 980	75 848	87 233	63 347	108,4	15,7	21,5	12,7	174,6
35 283	38 896	47 927	58 116	44 935	106,4	9,2	15,1	11,9	173,3
35 645	39 086	48 241	52 073	43 636	104,4	4,2	17,7	12,9	174,0
34 636	38 477	44 624	49 133	42 048	106,2	9,1	10,7	10,8	175,5
39 517	41 262	46 511	51 048	45 645	108,9	11,9	11,8	12,0	174,2
45 496	50 258	65 481	75 005	58 984	109,4	2,8	21,2	15,4	169,1
41 801	44 724	50 068	51 489	47 015	105,9	11,8	12,5	10,0	177,4
38 167	43 133	51 463	55 656	47 519	106,0	8,7	14,6	11,9	174,7
33 533	35 322	42 868	49 102	40 138	108,0	14,9	9,7	11,5	174,5
35 468	38 441	46 045	50 677	42 547	110,1	11,0	17,4	11,1	174,3
36 516	40 561	52 491	59 634	46 659	106,2	11,9	16,0	11,8	174,3
30 772	33 119	42 274	47 202	38 789	109,0	8,2	12,0	11,0	175,9
32 953	35 803	41 601	44 116	39 592	109,1	11,6	11,2	11,4	174,6
36 801	40 167	52 340	58 284	46 940	107,9	10,2	16,0	12,6	175,0
26 421	28 434	34 411	39 046	32 067	107,4	9,9	10,2	10,8	174,6
31 072	34 825	45 005	53 232	41 091	105,4	10,8	16,2	11,1	174,9
27 140	28 903	37 557	43 437	34 025	107,7	13,3	10,3	9,8	174,6
31 367	32 814	37 327	40 207	35 477	108,2	11,2	4,8	17,7	174,9
34 933	37 756	44 907	47 579	41 550	104,1	6,1	22,4	11,7	166,5
30 985	53 977	65 227	69 360	56 497	100,4	1,8	30,9	10,3	179,4
45 387	47 994	63 486	72 271	56 939	106,6	4,3	26,8	11,8	165,6
31 432	41 441	58 157	67 675	50 087	106,2	7,3	31,7	10,6	174,6
28 084	30 060	34 235	37 927	32 480	110,4	7,6	23,0	10,1	168,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	36 338	106,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	35 058	112,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	34 516	104,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	25 827	107,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	27 888	106,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	28 609	111,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
32 306	33 338	40 938	44 440	37 300	106,8	7,1	16,3	11,4	176,9
28 570	32 290	40 120	45 272	36 514	110,5	9,0	17,2	10,4	180,9
30 456	32 335	41 361	43 339	36 106	105,7	7,5	18,7	10,8	177,6
22 579	23 925	27 706	30 519	26 303	107,9	11,2	8,5	10,6	174,7
25 743	26 544	29 740	31 560	28 280	108,1	8,3	10,0	11,1	175,5
21 844	24 432	34 573	40 381	30 166	113,8	9,2	15,3	10,7	176,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,5 hod/měs

z toho přesčas 1,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

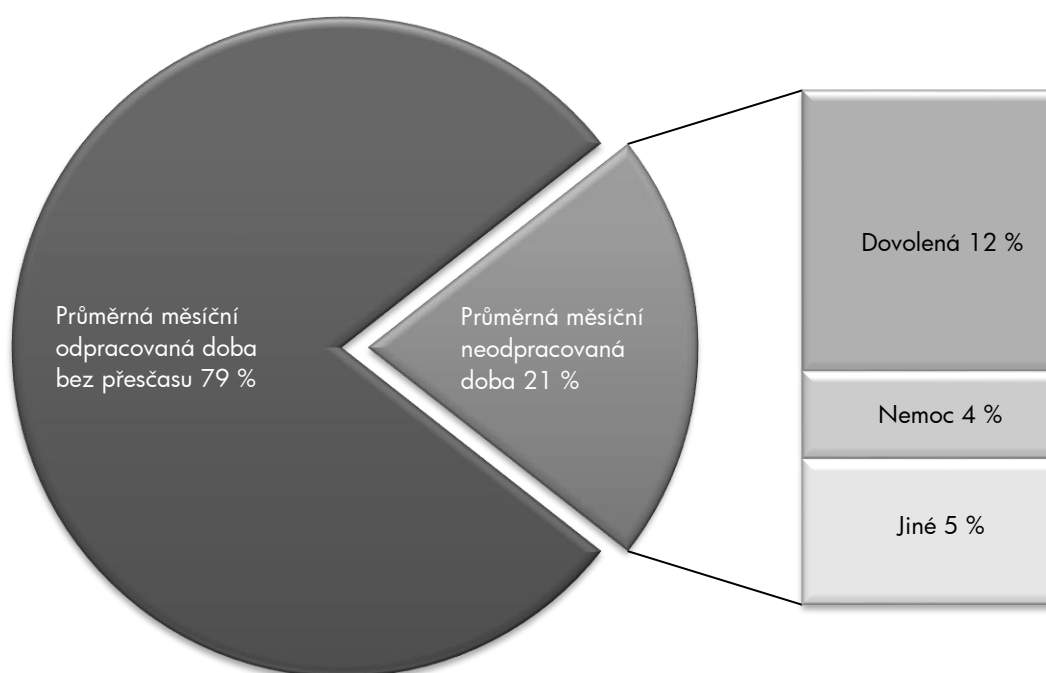
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,4 hod/měs

z toho dovolená 19,9 hod/měs

z toho nemoc 6,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,1	0,6	29,6	16,0	4,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	137,1	0,2	37,3	26,1	3,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	135,4	0,1	38,8	26,0	1,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,7	3,9	31,3	18,2	3,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	151,3	12,0	26,1	17,7	4,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,4	127,1	0,2	47,3	26,4	5,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	128,1	0,1	46,4	26,7	3,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	128,2	0,0	46,0	26,5	4,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	130,9	0,0	43,2	26,5	6,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	130,7	0,0	44,1	26,8	3,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	128,9	0,1	45,6	25,8	6,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,2	0,0	29,4	16,5	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	142,4	0,1	31,9	17,1	5,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	137,3	0,3	35,0	16,7	8,5
3112 Stavební technici	0,1	138,9	0,1	35,6	17,2	8,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,3	4,1	31,1	16,3	3,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	139,6	1,7	31,6	17,6	7,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	142,2	0,3	32,2	16,5	4,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	140,8	0,2	33,8	16,7	5,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	140,2	0,4	33,2	16,6	6,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	135,8	0,0	38,2	16,6	8,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	140,9	0,0	34,6	16,4	8,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	137,5	5,6	31,4	18,8	6,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	140,9	0,2	33,7	17,0	5,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	140,3	0,3	34,2	16,3	7,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,5	0,1	30,8	16,9	3,5
4411 Knihovníci	0,1	140,8	0,5	35,0	18,3	6,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,1	0,3	35,9	16,5	5,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	141,6	0,2	33,0	16,5	8,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	144,0	0,3	30,8	16,8	4,2
5153 Správci objektů	0,2	145,7	0,6	28,9	16,3	5,4
5312 Asistenti pedagogů	0,7	127,9	0,2	46,9	26,0	6,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	133,5	1,0	32,9	17,7	10,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	152,6	14,7	26,2	17,8	5,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	141,3	2,3	24,5	18,3	3,2
5412 Policisté	0,3	144,8	5,9	29,6	16,1	5,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	144,0	1,7	24,4	16,6	4,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	144,8	3,1	32,6	16,1	8,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	139,4	0,5	35,2	16,7	10,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,1	0,3	31,3	15,9	6,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čišticí kanalizací	0,2	141,9	1,6	34,3	17,1	9,7

Základní informace o hodinovém výděлку

Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку 241,2 Kč/hod

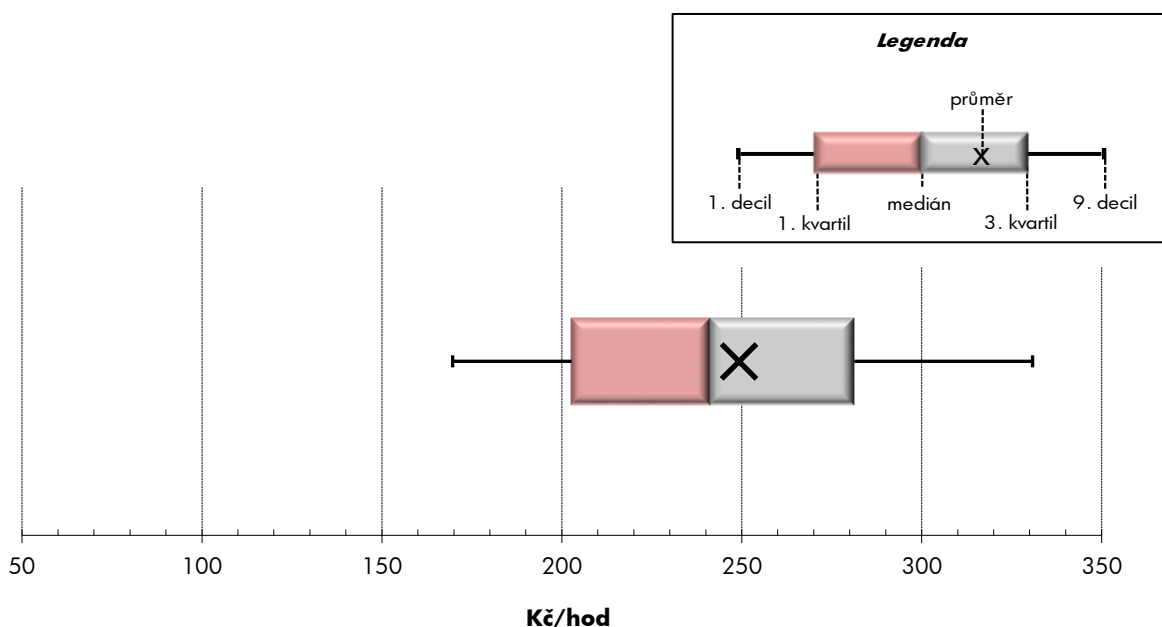
Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 105,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	169,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	202,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	241,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	281,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	330,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 249,3 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 105,7 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	29,2	241,2	169,7	330,8	249,3
do 20 let	0,1	197,6	150,9	219,9	192,4
20 - 29 let	2,3	232,5	171,5	273,6	227,6
30 - 39 let	4,7	237,0	168,7	307,9	240,7
40 - 49 let	7,8	243,0	176,8	336,9	252,5
50 - 59 let	9,6	243,6	167,4	345,0	253,5
60 a více let	4,8	246,3	164,3	347,6	255,3
MUŽI	6,2	262,4	185,8	354,0	270,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	251,0	181,9	279,5	240,0
30 - 39 let	1,1	272,5	198,9	328,7	271,4
40 - 49 let	1,5	283,4	194,1	364,2	284,8
50 - 59 let	1,8	260,5	187,2	379,5	276,3
60 a více let	1,0	245,3	168,8	364,2	260,0
ŽENY	13,7	231,8	164,7	317,1	239,7
do 20 let	0,0	199,2	157,8	223,4	194,2
20 - 29 let	0,9	215,4	167,5	267,5	218,1
30 - 39 let	2,0	219,2	163,1	283,8	223,6
40 - 49 let	3,8	231,0	170,9	315,6	239,6
50 - 59 let	4,7	236,4	162,3	330,4	244,9
60 a více let	2,2	246,6	160,9	339,7	253,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	442,2	350,9	558,2	460,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	307,9	253,1	579,8	358,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	304,0	229,0	522,9	333,1
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	309,2	253,8	453,2	333,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	414,4	288,6	562,1	420,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	368,6	268,6	486,2	372,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	345,7	264,0	396,2	333,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,5	265,6	219,2	383,0	286,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,5	262,7	209,9	361,3	276,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	257,7	216,7	309,8	261,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,7	230,9	196,4	270,5	233,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	247,9	202,8	306,9	252,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	232,4	192,6	296,7	242,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	248,6	212,8	312,4	253,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	287,5	193,8	369,3	284,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	288,5	250,1	314,0	287,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	241,9	194,5	285,1	240,6
3112 Stavební technici	0,1	233,3	190,7	312,5	246,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	248,1	209,5	333,7	260,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	283,6	253,8	330,4	287,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	237,3	193,4	314,1	249,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	315,9	243,7	401,7	318,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	229,0	190,7	305,1	240,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	243,8	206,5	293,5	248,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	208,3	168,4	250,3	210,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	221,3	195,6	262,8	226,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	283,8	247,4	346,3	291,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	235,0	214,5	257,2	232,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	246,1	203,8	294,6	248,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	222,8	182,9	278,4	228,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	223,1	185,5	261,4	224,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	231,8	189,5	289,3	238,9
4411 Knihovníci	0,2	195,7	171,0	245,9	200,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	188,5	164,7	227,0	196,4
4419 Úředníci j.n.	0,6	245,1	201,8	281,0	244,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	177,3	144,7	224,3	181,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	214,3	164,9	270,7	217,3
5153 Správci objektů	0,3	182,0	145,9	234,7	188,6
5312 Asistenti pedagogů	0,9	189,3	165,5	223,4	192,9
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	245,9	195,0	278,3	241,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	289,1	197,2	311,4	274,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	286,3	251,6	340,2	292,0
5412 Policisté	0,3	256,3	187,5	330,8	258,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	204,4	141,6	230,5	197,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	208,3	157,3	243,5	206,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	179,4	147,0	225,4	187,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, trhačů a speciálních vozidel	0,1	191,7	171,3	210,0	190,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,0	152,2	126,3	190,6	155,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	169,5	139,1	190,2	165,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2025 ze statistického souboru 13 247 ekonomických subjektů, které reprezentují 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 247	347	40
Počet zaměstnanců	773 tis.	14 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2025 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	84	30
P	Vzdělávání	198	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.