



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 25 252 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 103,6 %

Diferenciace

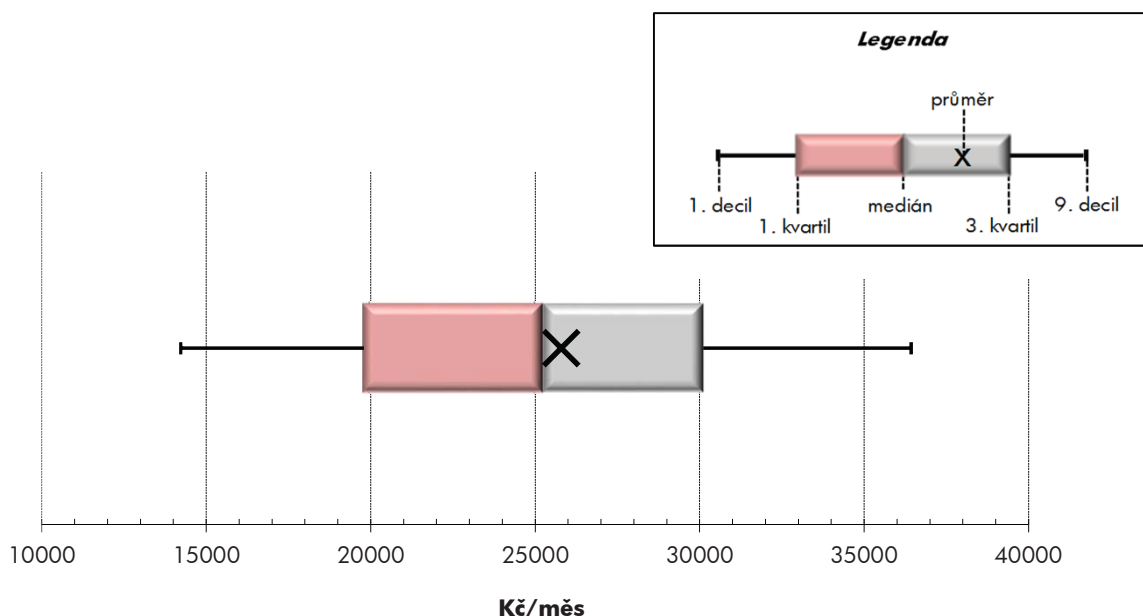
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 223 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 790 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	25 252 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	30 109 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	36 427 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 796 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,7 %
Příplatky	12,8 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,7 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,7	25 252	103,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 939	101,3
30 - 39 let	4,7	24 781	103,2
40 - 49 let	6,9	25 631	103,0
50 - 59 let	6,5	26 589	104,4
60 a více let	1,6	26 353	103,5
MUŽI	7,4	27 225	104,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	22 274	101,7
30 - 39 let	2,1	27 540	103,8
40 - 49 let	2,0	29 584	104,8
50 - 59 let	1,7	27 982	105,3
60 a více let	0,8	26 264	102,2
ŽENY	14,3	24 413	103,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	20 267	102,2
30 - 39 let	2,6	23 135	103,7
40 - 49 let	4,9	24 529	103,1
50 - 59 let	4,8	26 228	104,1
60 a více let	0,9	26 437	104,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	11 970	101,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,3	16 330	103,1
Střední s maturitou	K-M	9,1	25 041	103,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,1	27 172	104,9
Vysokoškolské	T,V	5,5	30 014	103,9
Neuvedeno		0,7	25 028	102,0
CELKEM - platová sféra	21,7	25 252	103,6	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 223	19 790	30 109	36 427	25 796	5,7	12,8	12,3	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 794	17 340	24 581	27 678	20 877	5,0	11,0	11,5	172,8
14 735	20 280	29 335	34 116	25 020	5,4	13,3	12,0	173,0
14 542	20 424	30 551	37 445	26 350	5,8	13,4	12,1	172,9
14 196	20 601	31 465	38 785	26 989	5,9	12,3	12,6	173,3
12 980	18 672	31 256	41 057	26 920	5,8	12,6	12,5	174,0
14 960	21 010	33 098	40 358	28 109	5,1	16,4	11,6	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 089	17 650	26 314	28 561	21 739	3,5	14,3	10,8	171,7
17 032	22 456	32 315	37 055	27 680	4,7	16,6	11,2	172,4
17 103	23 720	35 950	43 978	30 760	5,1	18,1	11,4	172,2
13 335	20 343	35 055	43 757	29 010	5,7	15,8	12,1	173,5
12 682	17 861	32 427	45 877	27 774	5,9	14,4	12,3	174,5
14 078	19 185	28 829	33 578	24 595	6,1	10,7	12,7	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 038	17 185	23 160	25 995	20 211	6,3	8,3	12,1	173,7
14 008	18 837	26 344	30 131	22 842	6,2	10,0	12,9	173,6
14 119	19 351	28 562	33 256	24 588	6,2	11,1	12,5	173,3
14 328	20 695	30 544	36 232	26 276	5,9	11,0	12,9	173,2
13 219	19 728	30 670	37 671	26 145	5,7	10,9	12,7	173,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 336	9 826	15 163	18 528	13 062	4,5	6,9	10,0	174,5
11 563	13 451	20 230	24 000	17 205	5,5	11,4	9,8	173,8
17 372	21 358	28 889	33 419	25 311	5,1	12,4	11,5	172,3
20 009	23 024	32 683	38 574	28 407	5,3	14,5	12,3	172,9
23 715	26 699	36 146	46 772	33 184	6,7	13,8	13,9	174,1
17 854	21 353	28 751	33 927	25 730	6,3	11,5	13,7	172,9
14 223	19 790	30 109	36 427	25 796	5,7	12,8	12,3	173,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,9	15 233
T	Nemanuální pracovníci	16,8	26 885
1	Řídící pracovníci	1,1	40 178
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	39 982
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	38 126
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	40 732
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	6,7	27 408
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	26 307
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	29 778
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,6	27 300
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	28 541
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 243
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	24 171
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,9	26 254
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	23 480
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	26 806
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,2	26 834
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	22 149
35	Technici v oblasti ICT	0,1	26 783
4	Úředníci	1,0	22 340
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	21 909
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 143
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	24 083
44	Ostatní úředníci	0,5	22 663

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 079	12 451	19 298	26 412	16 956	5,2	12,0	10,2	172,9
19 764	23 175	31 346	38 097	28 349	5,8	12,9	12,6	173,2
27 480	32 812	48 057	57 142	41 299	9,4	22,5	13,2	173,9
12 597	28 970	48 858	60 289	39 878	11,1	23,9	10,9	174,1
28 741	32 628	45 871	52 965	39 691	11,1	23,1	10,5	174,2
28 813	33 845	48 618	57 142	42 203	8,6	22,1	14,4	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 508	24 583	30 476	34 406	28 641	5,9	8,9	14,7	174,0
20 134	23 075	30 983	35 421	27 573	6,0	11,8	10,9	174,0
24 087	26 813	40 563	58 292	36 841	3,6	14,7	10,5	172,8
23 185	24 846	29 992	32 594	27 705	6,0	6,0	16,8	174,1
21 877	24 698	33 913	42 028	31 074	7,4	17,8	11,1	174,4
22 386	24 885	29 232	35 057	28 009	7,9	12,3	10,7	174,8
18 184	21 028	29 441	34 750	25 417	6,7	10,8	10,8	173,9
19 332	22 289	31 358	36 995	27 405	4,8	14,1	11,4	172,4
19 404	21 365	26 858	31 358	24 774	6,0	9,8	9,7	174,0
20 342	23 232	31 833	37 603	27 828	2,7	13,9	10,8	168,3
19 680	22 859	32 194	37 601	28 056	5,0	14,4	11,7	172,9
17 185	19 413	26 381	30 359	23 243	5,6	14,9	11,3	172,7
18 562	21 174	30 406	35 519	27 011	5,7	15,4	10,0	175,1
16 506	19 187	25 747	29 668	22 923	7,0	10,7	10,5	174,2
15 673	19 099	25 263	28 407	22 211	7,6	10,1	10,5	174,4
14 518	16 474	22 501	26 358	19 335	5,2	12,0	10,3	172,8
19 541	21 157	27 491	32 109	24 820	6,7	13,4	10,3	173,7
16 835	19 369	26 080	30 239	23 368	7,0	10,0	10,6	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,9	19 622
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,3	15 711
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	17 607
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	19 024
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	30 171
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	19 565
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 660
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	20 326
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	22 577
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	15 882
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	19 273
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	15 204
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	20 120
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	11 889
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	12 579
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	10 261
CELKEM - platová sféra		21,7	25 252

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 753	15 672	26 886	33 184	21 902	5,1	16,1	11,3	170,2
12 991	14 079	18 377	21 957	16 719	7,4	8,6	9,7	174,4
14 555	15 755	21 237	23 530	18 263	5,6	8,1	10,2	173,4
14 400	16 287	21 784	26 659	19 617	4,0	16,5	11,2	169,6
21 878	25 886	34 612	39 795	30 463	4,4	20,5	12,4	166,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 605	16 448	22 577	25 363	19 616	5,4	12,2	10,2	175,5
14 267	16 246	20 831	24 851	18 871	5,6	12,6	9,8	174,0
15 806	17 290	23 336	25 919	20 543	6,1	13,2	10,7	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 452	20 949	25 129	26 933	22 891	3,7	14,3	9,8	179,8
13 612	14 623	17 343	19 657	16 111	4,8	6,8	10,2	174,5
13 686	16 396	21 748	24 621	19 317	4,1	15,2	9,6	179,9
11 854	13 384	19 298	22 984	16 853	4,2	13,2	9,9	176,6
15 716	17 726	21 754	24 728	20 066	4,1	15,6	9,5	180,9
9 442	10 058	13 625	16 622	12 521	5,1	5,5	9,5	174,8
10 600	11 618	13 987	15 708	13 036	6,3	5,3	9,5	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 297	9 582	12 915	17 208	11 937	3,8	5,4	9,5	175,6
14 223	19 790	30 109	36 427	25 796	5,7	12,8	12,3	173,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 420
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	31 181
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	37 702
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	40 674
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	35 898
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	36 634
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	43 225
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	51 068
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 909
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	27 124
2212 Lékaři specialisté	0,2	46 221
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	27 878
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	28 413
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,5	28 643
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	28 377
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	24 267
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	27 006
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,0	27 025
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	24 959
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	27 568
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	28 743
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	27 159
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	25 615
2634 Psychologové	0,0	27 881
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 673
3112 Stavební technici	0,1	26 176
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	27 019
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	22 084
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 071
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	25 523
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	35 433
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	23 403
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	24 556
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	25 956
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	23 302
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	25 495
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	18 875
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	22 095
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	21 958
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 760
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 009
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	23 221
4411 Knihovníci	0,1	19 985
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 039

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 411	37 533	51 733	60 289	45 878	10,8	26,4	10,1	174,1
10 217	23 907	44 534	61 280	34 484	11,6	21,5	11,7	174,2
29 120	32 523	42 614	49 453	38 977	11,6	22,7	11,0	173,9
27 660	33 385	51 467	56 150	42 091	12,9	24,6	10,1	174,0
28 813	31 411	40 121	41 080	35 577	8,7	18,7	15,2	173,9
29 371	31 577	61 024	71 088	44 838	1,2	20,2	12,4	174,3
32 812	38 529	49 584	54 430	43 751	8,6	22,3	16,0	174,0
26 206	39 120	68 863	80 230	54 170	10,1	28,7	11,6	171,6
18 065	21 889	29 525	33 981	25 544	9,5	7,6	9,9	174,1
21 490	23 756	30 045	33 365	27 604	4,8	12,2	11,0	174,0
29 327	34 784	59 394	85 754	51 168	3,9	18,3	10,4	177,5
23 756	25 536	29 613	32 229	27 812	2,3	10,3	10,3	169,4
23 975	25 480	31 566	34 360	28 988	7,6	6,1	17,9	174,1
24 538	26 214	30 586	33 009	28 786	6,3	6,0	17,2	174,4
24 369	26 154	30 186	32 087	28 369	5,0	5,7	16,5	174,1
21 566	22 999	25 647	27 006	24 394	5,5	3,5	15,8	174,0
23 035	25 086	28 378	31 093	27 059	3,0	4,0	16,6	173,3
23 769	24 943	29 584	30 551	27 289	5,5	3,7	16,6	174,3
21 230	23 139	27 405	30 587	25 574	5,6	6,1	16,3	174,6
21 929	23 697	31 159	33 913	27 955	5,7	14,8	10,6	173,9
22 111	24 976	36 357	44 402	31 928	7,6	18,5	11,3	174,4
22 604	24 953	30 088	35 057	28 334	7,4	13,2	10,5	175,2
19 616	23 203	31 702	36 407	26 871	9,2	11,4	9,9	173,9
21 760	24 437	31 147	35 196	28 808	6,4	10,8	15,6	173,6
16 680	20 559	29 674	33 526	25 093	5,3	15,4	11,1	173,9
20 776	22 847	30 315	33 140	27 281	5,8	14,1	10,9	174,5
21 307	24 136	30 225	33 169	27 214	3,3	11,8	10,7	167,4
19 832	20 857	24 514	33 590	23 959	3,4	5,5	11,1	176,9
15 297	16 784	25 677	28 020	20 963	1,8	9,5	10,4	166,3
19 659	22 669	29 033	33 333	26 357	8,4	12,5	10,6	174,2
24 271	30 052	40 642	51 408	36 591	10,8	21,1	10,3	174,2
17 130	19 842	26 664	29 601	23 282	10,5	7,2	10,7	174,1
19 242	21 420	28 178	33 009	25 667	6,8	12,2	11,1	173,8
21 153	23 547	29 234	32 784	26 730	4,6	13,5	10,2	174,3
18 482	20 412	26 125	29 391	23 756	6,5	9,0	10,9	175,2
19 957	22 769	27 211	28 811	24 945	3,3	11,8	10,9	174,0
14 572	15 846	25 123	28 699	20 660	3,5	15,2	11,3	175,9
17 733	19 544	26 387	30 706	23 255	5,5	16,0	11,2	172,0
15 671	18 835	25 101	28 492	22 153	7,6	9,7	10,6	174,5
18 453	20 783	25 962	28 277	23 556	6,3	13,1	10,5	174,3
19 850	21 270	27 180	29 668	24 459	7,1	12,2	10,4	172,3
17 217	20 086	27 385	32 298	24 829	5,5	13,3	10,0	174,4
16 730	18 145	22 206	25 179	20 484	3,8	6,7	10,7	174,7
15 623	18 555	24 340	25 086	21 647	5,3	9,5	10,9	174,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4419 Úředníci j.n.	0,3	24 425
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	15 038
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	21 594
5153 Správci objektů	0,3	16 228
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	17 836
5312 Asistenti pedagogů	0,1	19 267
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	18 703
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	19 877
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	20 307
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	33 352
5412 Policisté	0,3	29 337
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 256
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	20 256
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 161
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	20 267
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	12 510
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 239
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	10 117
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	15 782

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 854	20 882	28 212	33 741	25 221	8,7	11,1	10,5	174,4
12 845	13 789	16 673	19 005	15 575	7,4	7,0	10,1	174,3
14 351	18 722	24 036	27 407	21 404	7,5	11,9	10,3	173,7
13 044	14 189	18 615	21 965	16 922	8,5	8,3	9,8	174,6
14 555	15 762	21 483	23 530	18 551	5,7	8,3	10,3	173,3
13 726	15 137	21 853	24 026	18 905	5,9	9,9	15,2	174,9
14 825	16 575	20 574	22 945	18 839	4,4	16,6	10,9	168,4
15 809	17 434	22 234	23 279	19 728	6,0	16,3	9,9	174,3
14 005	15 360	27 573	29 883	21 447	2,0	18,2	10,8	169,0
27 412	30 097	37 373	42 584	34 270	5,4	21,1	12,4	165,1
22 817	26 011	33 011	37 687	29 606	5,7	26,0	10,3	170,1
11 817	12 635	14 680	15 750	13 739	5,5	12,2	9,9	173,6
15 818	17 270	23 319	24 984	20 473	6,2	13,6	10,5	175,6
15 351	18 245	21 897	24 728	20 227	4,5	15,3	9,3	182,6
15 794	18 619	21 378	23 026	19 839	3,4	15,6	9,8	177,2
10 566	11 570	13 844	15 457	12 952	6,4	5,1	9,5	173,6
12 423	13 068	16 232	17 674	14 847	5,2	9,2	9,9	174,7
9 281	9 522	12 409	16 450	11 569	4,0	4,7	9,4	175,5
9 844	10 889	18 565	23 951	15 825	4,3	11,9	10,2	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,6 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,1 hod/měs

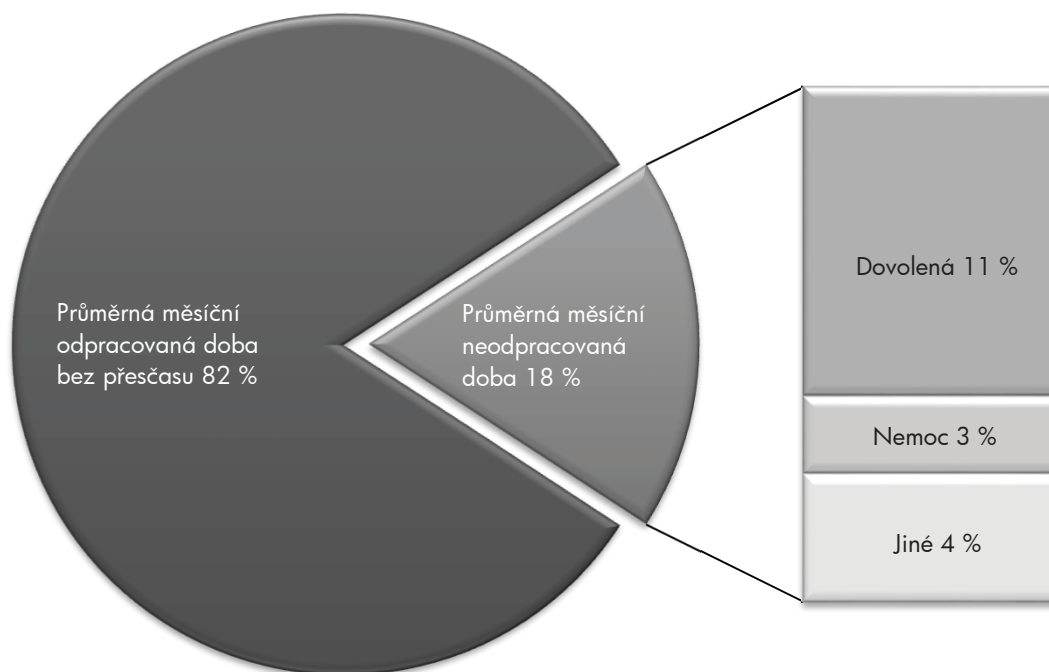
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,5 hod/měs

z toho dovolená 18,9 hod/měs

z toho nemoc 4,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,9	0,0	27,1	16,8	2,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	145,3	0,1	28,8	16,3	3,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	146,7	0,2	27,2	16,6	3,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,5	0,3	27,5	16,3	4,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	139,4	0,0	34,5	25,7	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	147,4	0,7	26,9	16,3	2,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,4	0,1	35,6	26,1	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,0	2,6	27,5	17,8	2,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,0	0,0	28,0	16,4	3,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	144,8	0,0	29,3	16,8	2,1
2212 Lékaři specialisté	0,2	152,6	5,5	24,9	15,9	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	144,0	1,6	25,6	16,1	4,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	133,1	0,2	41,0	26,4	2,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,5	133,8	0,2	40,7	26,3	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	135,2	0,1	38,9	26,5	3,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	135,9	0,0	38,2	26,2	4,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	136,9	0,0	36,4	26,4	1,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,0	135,8	0,0	38,4	26,9	1,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	136,4	0,2	38,2	25,7	3,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,4	0,3	27,5	15,6	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	143,9	0,2	30,5	15,2	3,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	145,3	0,7	29,9	16,7	4,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,3	0,0	26,6	16,7	2,7
2634 Psychologové	0,0	135,6	0,0	37,9	22,9	6,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	142,6	0,3	31,3	16,9	5,3
3112 Stavební technici	0,1	144,6	0,1	30,3	17,0	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	139,5	0,6	27,9	15,9	7,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	146,9	2,6	30,0	17,3	3,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	137,9	0,6	28,6	16,0	9,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	146,6	0,2	27,6	16,8	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,8	0,2	29,4	16,8	3,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	142,5	0,1	31,6	16,7	6,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	143,2	0,2	30,7	16,8	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	143,7	0,3	30,5	16,5	5,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	143,5	0,0	31,7	16,4	6,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,5	0,2	32,5	16,2	7,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,2	0,0	32,8	18,0	6,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	141,3	0,2	30,7	17,1	6,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,6	0,1	29,1	16,6	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,2	0,4	31,0	16,5	4,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,8	0,2	26,5	16,8	3,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	145,7	0,7	28,6	15,5	6,1
4411 Knihovníci	0,1	148,2	1,3	26,6	17,9	5,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,9	0,2	30,2	16,6	4,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4419 Úředníci j.n.	0,3	144,6	0,3	29,8	16,7	4,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	143,5	0,6	30,7	16,2	7,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,2	0,1	26,5	16,4	3,1
5153 Správci objektů	0,3	145,5	0,5	29,1	16,4	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	144,7	0,0	28,5	14,6	6,5
5312 Asistenti pedagogů	0,1	133,2	0,3	41,7	23,5	7,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,6	0,4	28,8	16,9	8,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,8	3,0	28,6	15,5	9,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	143,6	4,0	25,4	16,8	5,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	139,8	1,1	25,3	18,5	3,8
5412 Policisté	0,3	141,8	1,9	28,2	16,1	5,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,4	1,1	30,2	15,2	8,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,9	1,8	27,6	17,0	4,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	157,1	9,8	25,3	15,8	4,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	151,5	4,2	25,6	16,4	2,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	143,4	0,6	30,3	15,3	8,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	144,1	0,4	30,6	16,1	9,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	145,6	0,8	30,3	15,0	7,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,4	1,3	30,3	16,3	8,7

Základní informace o hodinovém výděлку

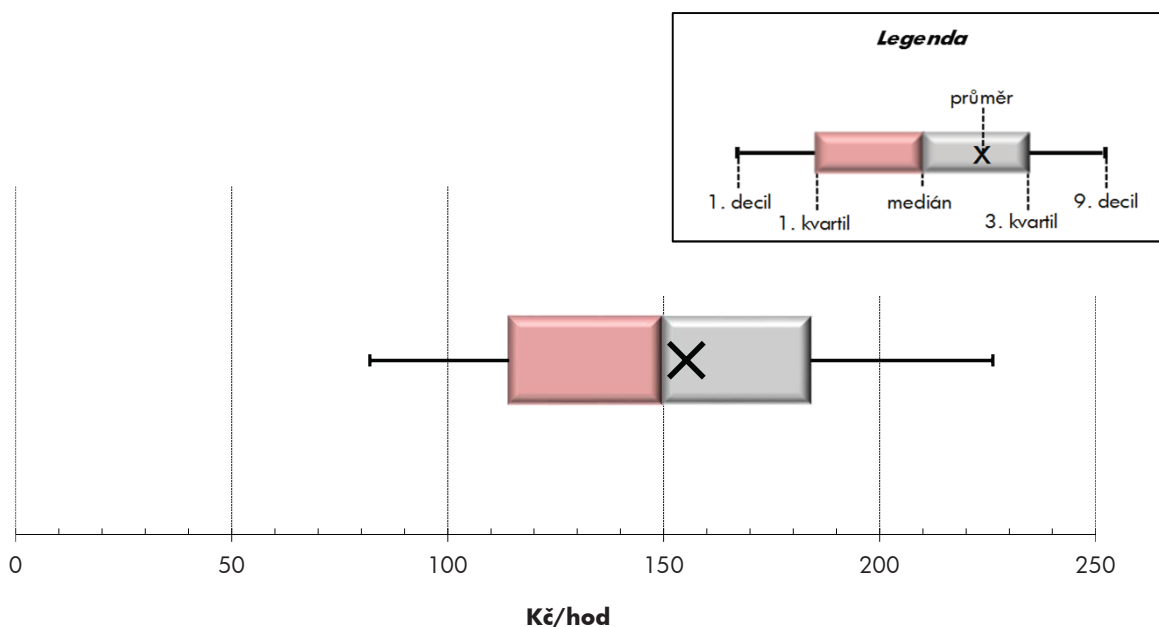
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	149,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	104,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	82,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	114,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	149,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	184,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	226,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	155,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	23,3	149,7	82,0	226,2	155,3
do 20 let	0,0	75,4	53,3	117,3	81,9
20 - 29 let	2,2	126,2	76,5	170,6	126,1
30 - 39 let	5,0	148,2	84,5	212,4	151,1
40 - 49 let	7,3	152,2	85,5	231,0	158,9
50 - 59 let	6,9	157,4	82,0	241,5	163,2
60 a více let	1,8	152,8	75,9	248,1	159,1
MUŽI	7,8	161,4	84,4	248,1	167,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	133,8	73,6	173,6	130,8
30 - 39 let	2,2	166,2	101,1	230,2	167,6
40 - 49 let	2,1	176,7	96,6	268,3	183,1
50 - 59 let	1,8	163,9	73,1	271,4	173,0
60 a více let	0,9	152,2	71,1	277,2	162,8
ŽENY	15,5	144,5	81,4	213,2	149,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	120,6	78,1	166,0	122,7
30 - 39 let	2,9	135,6	79,7	194,6	138,7
40 - 49 let	5,3	145,0	83,2	212,8	149,5
50 - 59 let	5,1	156,2	83,2	230,3	159,6
60 a více let	1,0	154,1	77,2	230,2	155,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	269,4	198,5	406,9	292,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	225,1	63,5	368,0	234,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	225,8	160,4	338,1	234,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	231,9	159,8	376,9	260,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	235,3	178,6	280,4	229,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	208,8	165,5	425,1	265,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	280,3	205,9	364,0	285,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	312,3	164,8	472,7	325,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	139,7	101,6	168,4	139,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	165,1	118,0	214,7	166,5
2212 Lékaři specialisté	0,3	299,4	171,1	471,8	316,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	172,6	138,5	212,8	175,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	183,0	146,4	231,9	188,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	176,3	144,6	223,2	181,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	170,4	140,3	206,3	173,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	149,2	123,1	177,3	151,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	155,6	129,5	190,5	157,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	164,7	131,8	221,7	170,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	149,0	121,5	201,7	156,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	162,7	122,3	208,2	167,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	181,0	135,1	298,1	202,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	156,3	121,6	181,5	157,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,1	111,4	210,0	154,3
2634 Psychologové	0,1	177,7	127,1	213,8	180,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	136,0	87,0	189,1	138,3
3112 Stavební technici	0,1	144,8	112,5	192,7	152,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	172,7	134,8	219,0	176,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	140,3	114,3	203,7	149,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	139,6	98,6	170,2	136,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	150,3	114,9	215,0	159,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	194,5	145,1	280,4	204,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	134,2	94,6	179,3	135,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	140,6	111,3	201,9	150,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	162,8	134,0	202,6	166,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	120,5	92,8	163,0	125,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,8	111,7	160,2	138,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	111,7	76,7	152,6	115,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	132,4	103,8	186,3	140,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	127,2	88,7	175,7	131,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	127,0	98,9	171,7	132,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	139,3	111,1	192,4	147,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	135,0	76,4	184,7	135,3
4411 Knihovníci	0,2	122,9	97,1	156,7	124,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	127,1	95,5	151,0	124,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4419 Úředníci j.n.	0,3	136,9	105,1	196,0	144,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	91,9	72,8	127,2	97,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	129,5	87,7	176,9	131,6
5153 Správci objektů	0,4	99,1	76,2	137,2	104,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	108,0	80,4	131,1	105,8
5312 Asistenti pedagogů	0,2	111,0	73,9	157,5	113,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	113,2	86,6	147,5	115,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	104,0	82,8	134,0	107,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	131,9	90,4	186,3	136,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	190,5	151,8	242,9	195,6
5412 Policisté	0,3	170,4	123,4	222,0	170,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	82,2	65,9	114,9	86,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	110,0	86,0	149,4	113,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	111,8	85,7	137,2	113,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	115,4	94,5	124,4	112,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	76,1	62,7	100,3	79,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	80,2	71,4	113,0	87,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	57,7	52,5	93,6	65,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	88,3	53,9	126,9	87,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	567	33
Počet zaměstnanců	704 tis.	19 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	155	27
P	Vzdělávání	318	1
Q	Zdravotní a sociální péče	51	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).