



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 980 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 104,0 %

Diferenciace

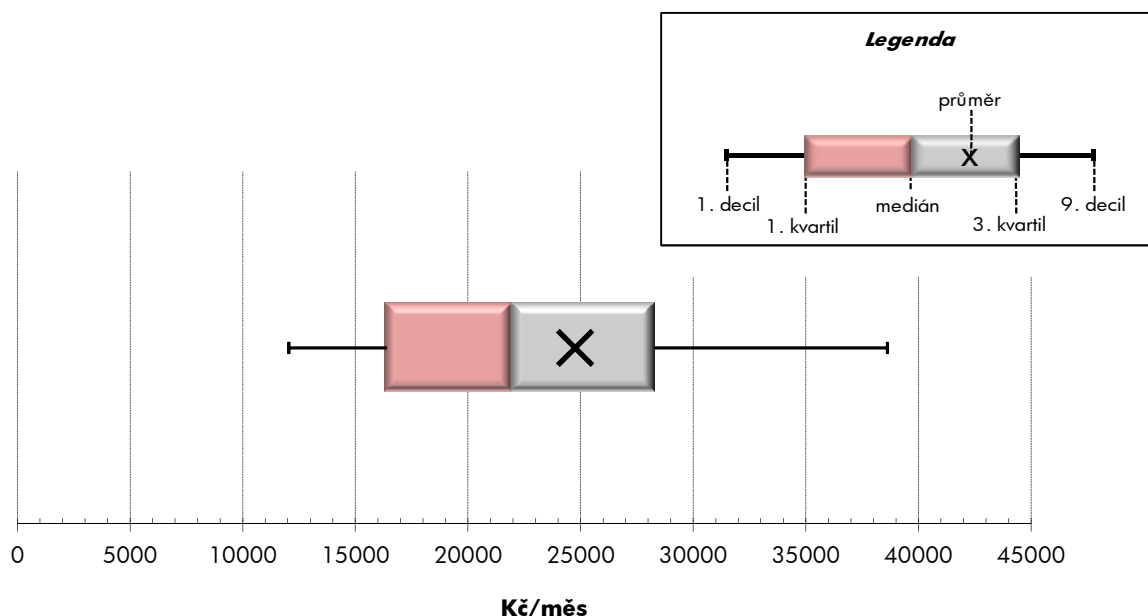
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 041 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 397 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 980 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 270 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	38 612 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 752 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,9 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 104,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	104,7	21 980	104,0
do 20 let	0,2	17 722	105,7
20 - 29 let	17,9	20 436	103,6
30 - 39 let	29,2	22 711	105,2
40 - 49 let	29,6	22 982	103,5
50 - 59 let	21,4	21 814	105,8
60 a více let	6,4	22 077	101,0
MUŽI	63,3	23 974	104,7
do 20 let	0,1	18 226	99,2
20 - 29 let	11,5	21 393	102,8
30 - 39 let	17,8	25 148	103,3
40 - 49 let	16,2	25 958	104,8
50 - 59 let	12,4	22 947	103,7
60 a více let	5,3	22 955	104,4
ŽENY	41,5	19 597	104,0
do 20 let	0,0	16 121	115,7
20 - 29 let	6,5	18 375	100,9
30 - 39 let	11,4	19 705	105,5
40 - 49 let	13,4	20 340	104,0
50 - 59 let	9,0	20 129	107,2
60 a více let	1,1	17 082	108,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	7,9	20 065	107,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	48,1	20 206	104,0
Střední s maturitou	K-M	34,4	23 585	104,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	25 074	97,6
Vysokoškolské	T,V	9,6	35 446	100,7
Neuvedeno		2,6	19 373	104,9
CELKEM - mzdová sféra		104,7	21 980	104,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 041	16 397	28 270	38 612	24 752	17,9	4,3	10,2	173,4
12 669	14 890	20 790	24 171	18 070	17,6	7,9	8,8	173,6
10 904	16 210	25 249	30 958	21 086	16,8	5,0	9,7	173,6
11 363	16 026	30 405	41 163	25 405	17,8	4,6	10,1	173,5
13 052	17 219	29 810	41 839	26 401	18,5	4,1	10,3	173,5
12 743	15 795	27 608	37 368	24 565	17,9	4,1	10,4	172,9
13 658	16 814	28 266	39 210	25 222	18,4	3,6	10,6	173,5
12 713	18 138	31 420	42 309	27 115	18,5	4,6	10,1	174,4
13 423	14 890	21 029	25 346	18 624	18,3	7,6	9,0	174,0
10 687	17 555	26 351	32 317	22 258	17,4	5,3	9,6	174,2
11 391	18 012	34 193	45 722	28 160	19,2	5,0	10,0	174,6
14 481	19 462	35 435	46 786	30 164	18,9	4,3	10,1	174,7
12 752	16 893	29 500	40 716	26 612	17,5	4,4	10,2	174,3
14 593	17 746	28 907	39 315	26 183	19,4	3,5	10,6	173,9
11 541	14 980	24 912	30 866	21 146	16,7	3,8	10,5	171,9
11 611	12 974	18 650	21 241	16 228	14,8	9,3	8,3	172,3
11 011	14 275	22 254	26 950	19 005	15,4	4,5	9,9	172,7
11 256	14 668	24 844	31 927	21 086	14,8	3,9	10,4	171,9
11 881	15 596	25 164	31 368	21 864	17,8	3,6	10,6	172,1
12 267	15 196	25 478	31 459	21 761	18,6	3,6	10,8	171,0
10 027	13 658	25 605	38 144	20 744	13,1	3,9	10,4	171,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 940	14 619	24 589	27 777	20 052	18,6	6,4	11,2	172,8
11 358	15 044	25 536	31 505	21 151	18,2	5,4	10,7	173,8
12 752	18 079	30 265	40 645	25 962	18,0	3,5	9,8	173,1
16 397	20 369	34 303	44 984	29 480	16,4	2,4	9,6	172,2
15 241	21 820	47 407	70 308	41 098	16,7	3,2	9,7	172,9
12 714	15 099	27 608	40 321	25 314	19,3	2,4	9,6	174,0
12 041	16 397	28 270	38 612	24 752	17,9	4,3	10,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	63,5	20 462
T	Nemanuální pracovníci	40,7	25 723
1	Řídící pracovníci	3,8	45 603
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,9	53 712
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,0	45 730
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	28 621
2	Specialisté	6,7	36 747
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,3	37 980
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,3	35 256
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	20,5	25 164
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	7,6	29 938
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,3	23 863
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*
35	Technici v oblasti ICT	1,5	*
4	Úředníci	7,5	20 931
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,5	20 931
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	20 521
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,4	23 088
44	Ostatní úředníci	0,7	17 752
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,6	14 827
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,9	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,2	15 907
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,6	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	12 358

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 460	15 149	25 360	30 569	20 975	17,7	5,9	10,7	173,9
13 821	18 674	36 689	49 969	30 534	18,1	2,7	9,7	172,6
20 349	32 028	66 559	99 396	56 748	21,3	1,6	9,4	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 660	41 925	80 867	115 684	66 426	17,5	1,6	9,7	170,3
26 794	32 971	64 254	87 872	54 194	24,7	1,5	9,4	171,9
19 345	22 850	45 017	66 406	36 792	13,3	4,1	8,8	171,0
18 290	26 538	46 864	60 645	39 029	15,8	4,5	10,2	173,0
24 980	31 040	49 896	63 255	42 471	19,8	3,1	9,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 516	27 349	47 307	63 666	40 695	18,4	2,7	10,0	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 151	18 581	32 819	43 266	27 510	20,1	2,4	9,6	172,9
17 554	22 923	37 735	47 847	31 859	20,8	3,6	9,7	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 267	18 375	31 882	42 203	26 902	21,4	1,4	9,5	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 389	15 321	25 723	31 809	21 218	13,7	2,4	9,9	171,8
9 156	13 240	23 915	28 137	19 674	13,6	0,6	9,7	174,8
12 970	17 075	23 131	26 816	20 707	15,5	2,3	9,1	166,8
8 517	14 845	29 488	33 756	22 698	13,8	3,6	10,2	172,3
15 561	16 452	20 374	27 630	20 355	10,9	2,6	9,9	164,7
9 689	11 358	18 910	24 106	15 934	8,0	3,7	8,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 196	13 168	19 704	23 367	16 998	7,9	3,4	8,6	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 069	11 338	15 559	18 960	14 214	11,6	8,5	9,2	173,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	23 501	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	18,9	22 086	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,0	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	10,5	24 256	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,1	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,5	26 140	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,7	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,4	21 815	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,1	22 955	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,2	22 768	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	9,1	18 432	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,3	18 439	
91 Uklízeči a pomocníci	0,9	12 883	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,9	20 766	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 488	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*	
Neuvedeno	0,5	*	
CELKEM - mzdová sféra	104,7	21 980	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 205	20 290	26 944	28 348	23 204	26,6	0,5	10,7	168,3
12 967	17 857	27 899	34 994	23 431	19,7	5,7	11,3	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 552	20 493	29 861	36 844	25 761	20,2	6,2	11,2	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 859	21 344	31 103	38 373	27 411	17,0	7,1	10,6	178,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 037	16 745	25 647	29 728	21 600	18,9	6,5	10,8	173,8
13 395	18 322	26 334	30 466	22 787	22,6	7,3	11,1	171,6
13 848	19 244	25 961	30 665	22 904	18,8	6,3	11,6	172,2
10 006	13 669	23 891	27 777	18 855	13,1	5,5	9,4	178,3
10 171	14 072	23 577	27 814	19 347	15,6	7,1	10,5	173,2
8 500	9 953	15 463	17 954	12 862	9,0	1,6	10,8	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 867	16 649	25 019	29 738	21 288	16,9	8,3	10,5	173,5
8 703	9 111	13 665	15 430	11 907	4,2	2,6	9,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 041	16 397	28 270	38 612	24 752	17,9	4,3	10,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	51 483
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	67 868
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	44 759
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	55 505
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	57 742
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	49 188
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	41 465
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	54 316
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	27 208
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 921
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	36 590
2144 Strojní inženýři	0,8	41 637
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	37 355
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	45 732
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	25 854
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	29 774
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	44 206
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	32 912
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	33 844
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	33 262
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	33 175
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	33 786
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	31 680
3115 Strojírenští technici	1,7	30 166
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	29 786
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	29 239
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,1	32 412
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 295
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	24 115
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 186
3323 Nákupčí	0,6	27 732
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	26 805
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	23 158
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,9	19 599
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	19 915
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	21 270
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	20 696
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	24 548
4321 Úředníci ve skladech	0,9	20 766
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	27 759
4416 Personální referenti	0,1	24 960
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	20 321
5223 Prodačiči v prodejnách	4,7	15 099
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	16 472

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 915	40 851	67 958	107 337	63 476	17,5	1,1	9,7	168,5
35 336	41 385	103 274	153 460	78 135	14,9	2,4	9,9	173,4
37 225	42 541	76 560	111 020	63 610	17,3	1,7	9,4	171,9
25 043	41 474	83 129	114 120	66 918	17,4	1,0	9,6	170,1
27 091	47 050	91 407	138 756	72 056	19,8	2,6	10,1	169,3
26 794	32 675	76 567	94 592	56 673	17,8	1,4	8,7	171,2
20 349	28 464	61 142	90 284	49 890	18,1	2,1	9,5	171,1
40 422	44 992	79 963	140 420	70 043	22,7	5,2	9,8	172,2
18 926	21 224	40 801	66 406	35 311	15,0	5,5	9,2	169,6
29 119	31 187	36 804	41 430	35 213	19,7	0,1	9,1	173,5
23 085	28 668	48 610	56 238	40 149	14,4	2,2	10,1	170,5
25 883	32 920	54 840	66 742	44 828	20,3	6,1	9,7	172,2
27 081	32 504	44 941	54 533	39 456	20,5	0,8	10,2	170,8
30 084	35 720	53 942	69 968	52 341	15,9	1,8	12,1	169,1
22 052	24 034	27 644	30 468	25 878	1,3	14,1	10,9	171,6
20 407	23 529	44 060	58 918	36 213	18,0	1,7	9,9	171,8
30 750	35 422	70 532	99 954	59 108	18,5	1,0	10,6	173,5
21 133	24 545	44 820	54 119	36 725	16,1	2,8	10,0	173,2
18 042	21 592	48 481	70 980	38 825	17,5	10,1	10,1	173,2
27 593	31 089	40 689	54 846	38 819	17,2	3,1	10,2	171,9
16 592	27 349	43 027	54 755	36 175	17,3	3,9	9,6	167,4
24 519	28 074	40 730	48 137	34 907	21,2	5,8	10,7	171,3
22 316	27 386	37 365	46 319	33 182	20,6	3,7	9,6	169,7
19 845	24 140	37 810	47 423	32 988	15,3	2,9	9,8	171,7
17 309	20 694	39 906	48 690	31 932	22,9	3,8	10,1	172,4
16 026	23 223	39 147	48 215	32 024	20,9	2,2	9,3	172,2
10 008	26 037	40 303	51 089	33 830	21,4	6,3	9,9	174,9
19 682	23 191	34 337	45 004	30 548	17,5	3,4	10,1	171,2
16 397	19 827	30 006	39 218	26 220	18,5	1,3	9,6	171,9
19 997	24 712	37 045	45 650	32 245	28,8	1,5	12,0	173,7
18 577	23 637	35 350	46 597	30 715	20,5	2,3	10,6	170,2
19 301	23 121	35 387	48 404	31 148	15,4	2,0	9,9	170,8
17 589	21 730	30 513	39 817	26 691	19,9	2,8	9,3	172,7
8 654	11 142	23 915	28 901	18 931	16,0	0,4	10,8	174,7
14 463	17 164	29 094	34 877	23 355	17,6	1,2	10,5	169,5
17 801	20 070	23 171	25 321	21 762	9,0	2,8	9,3	163,6
16 027	17 652	26 656	31 041	22 473	20,0	1,1	9,7	171,0
14 845	15 758	27 866	31 809	22 227	14,9	0,3	9,8	171,1
12 092	15 800	26 527	33 445	21 930	17,5	3,7	9,8	172,5
19 256	21 222	33 365	41 176	28 622	17,4	4,4	10,0	171,8
15 561	23 072	31 452	38 746	27 199	12,8	1,9	9,6	166,9
14 159	15 018	24 496	34 583	22 131	12,2	3,4	9,4	173,4
11 123	12 434	18 910	21 611	16 191	6,8	2,8	8,4	174,3
12 543	13 933	20 378	22 196	17 032	8,2	8,7	9,2	171,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	13 908
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	12 221
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	25 006
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	25 509
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	26 266
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,1	22 795
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	25 694
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	25 939
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,0	16 827
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	24 367
7412 Elektromechanici	0,8	28 130
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 130
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	26 472
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	24 145
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	26 340
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	24 710
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	20 016
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,9	24 319
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	15 622
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	26 973
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	22 715
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	23 055
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	33 542
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	24 866
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	25 314
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,9	21 820
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl.a j.objektech	0,8	13 207
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,9	20 229
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	17 821
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	23 906

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 998	13 019	15 112	17 185	14 201	3,3	9,2	11,0	170,7
9 980	11 233	14 194	16 943	13 080	10,6	7,8	9,1	172,3
18 826	22 068	28 274	30 171	25 288	14,5	6,0	10,6	164,6
14 383	17 341	30 185	34 715	24 763	15,6	10,4	11,5	173,9
19 018	21 690	33 580	37 841	27 553	16,9	7,6	11,5	175,3
17 411	19 433	26 669	33 667	24 190	22,3	4,4	11,2	174,6
19 650	21 844	30 762	36 993	27 192	20,6	7,4	12,0	172,5
19 369	22 452	35 081	42 194	29 083	17,3	9,4	10,4	175,4
11 940	13 405	19 413	21 769	16 986	22,4	4,4	12,9	169,8
18 584	20 932	29 365	35 600	25 941	19,4	6,5	10,5	174,8
18 656	22 795	31 801	36 178	27 854	20,2	7,8	11,1	176,6
13 298	14 539	17 911	22 191	16 773	14,0	14,0	8,3	180,4
21 750	24 462	28 453	31 264	26 363	37,2	9,3	13,9	179,7
12 755	17 610	29 396	35 544	24 374	18,6	9,1	11,4	170,3
23 676	25 133	27 827	28 959	26 282	19,9	7,3	12,5	163,0
19 501	22 095	27 180	30 459	24 966	20,7	10,1	8,7	174,9
13 379	16 700	24 581	29 083	20 909	17,0	7,5	10,0	170,2
18 129	20 270	27 055	29 734	23 934	23,3	12,7	10,4	170,4
10 385	13 710	18 184	20 456	15 937	20,8	3,1	12,2	175,7
14 783	21 537	33 853	38 397	27 070	24,3	11,8	10,9	171,3
19 159	20 393	26 006	30 242	23 789	16,8	12,3	12,8	170,7
13 798	19 102	25 459	28 599	22 358	22,9	6,0	12,5	169,9
30 746	32 207	35 013	36 337	33 519	7,2	17,1	11,4	167,8
19 905	22 702	27 295	29 976	24 917	5,9	15,7	11,5	176,1
17 565	20 885	28 301	31 461	24 797	19,2	5,7	11,7	180,4
14 760	17 574	26 580	31 580	22 718	22,2	6,9	10,4	173,5
9 769	10 609	15 463	18 011	13 572	9,7	1,7	11,0	170,8
11 038	15 849	25 084	35 504	21 150	19,8	11,6	10,3	172,1
13 810	16 036	25 002	26 586	19 991	14,5	4,0	10,5	173,8
19 742	22 319	24 845	26 003	23 276	17,0	6,4	11,8	174,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,1 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

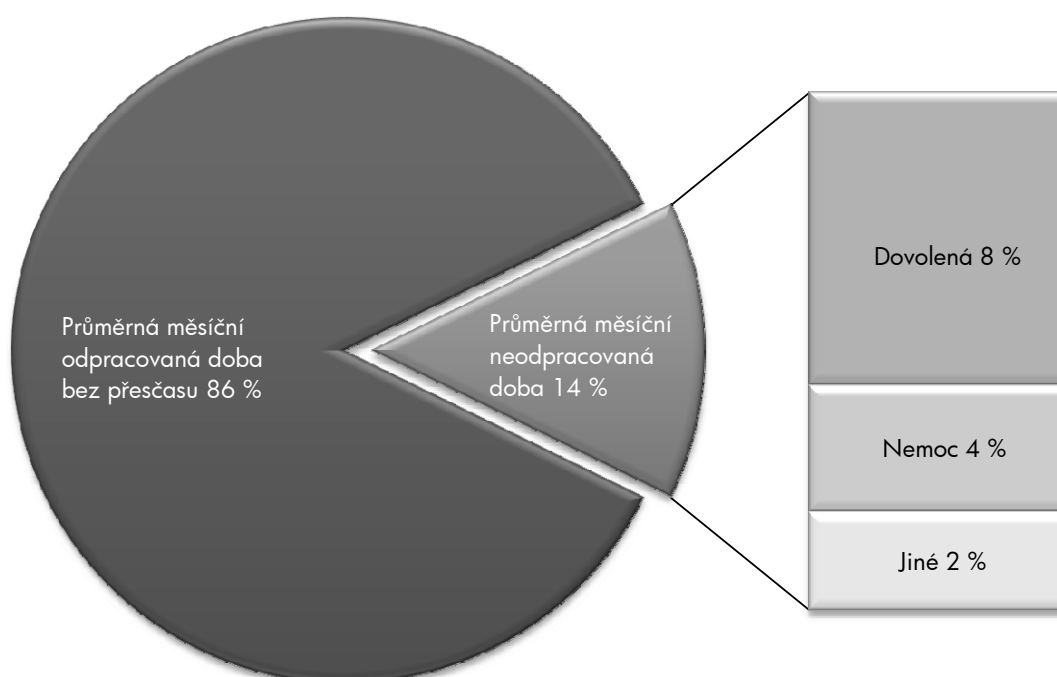
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,6 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 6,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	147,3	0,2	21,5	14,1	2,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	154,9	4,1	18,6	15,0	0,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	153,5	1,0	18,4	13,3	0,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,1	0,2	21,6	14,9	1,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,8	0,4	22,5	15,0	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	152,0	0,9	19,2	13,8	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	151,4	1,2	19,7	14,4	1,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,3	0,3	25,9	16,5	3,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	143,6	0,4	26,5	14,5	7,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,7	0,2	23,8	16,2	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	148,7	0,7	21,9	15,2	1,8
2144 Strojní inženýři	0,8	149,6	2,7	22,5	15,7	2,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	145,4	0,3	25,5	16,4	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	149,5	2,4	19,6	16,0	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	144,2	4,7	27,6	17,4	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,8	0,9	24,1	14,5	2,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	146,1	0,2	27,8	16,5	5,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,6	1,3	24,7	16,2	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	149,8	0,8	23,3	16,1	1,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,2	1,8	22,9	14,8	1,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	144,3	0,5	23,4	15,5	1,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	148,3	1,8	23,0	17,0	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	149,1	2,7	20,6	14,6	2,2
3115 Strojírenští technici	1,7	150,6	2,6	21,2	14,2	1,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	150,6	2,3	21,9	15,9	1,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	153,1	3,1	19,1	12,8	2,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,1	153,2	6,4	21,7	14,5	3,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	141,8	0,2	29,7	16,3	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	152,2	0,9	19,7	14,7	1,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	144,2	0,2	29,5	16,7	5,2
3323 Nákupčí	0,6	147,9	0,9	22,4	15,3	1,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,1	4,3	21,9	14,7	1,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	150,2	0,8	22,7	15,4	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	157,4	1,1	23,9	16,4	3,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,8	0,5	28,6	14,8	7,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	142,0	0,3	29,2	14,8	7,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	143,7	0,1	27,7	13,7	8,2
4321 Úředníci ve skladech	1,0	150,6	4,3	22,0	13,8	4,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	150,5	2,7	21,5	14,3	2,4
4416 Personální referenti	0,1	147,4	1,3	19,7	13,7	1,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	154,5	1,9	20,1	13,0	3,4
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	153,6	2,3	22,2	12,5	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	146,6	2,1	25,4	13,5	7,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	139,2	3,7	31,4	15,7	8,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	153,9	4,6	19,4	14,1	3,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	139,2	2,6	25,3	15,4	3,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	142,2	4,0	31,7	14,2	12,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	145,7	8,2	29,3	14,2	9,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,3	148,3	5,0	26,3	14,1	6,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	143,7	6,1	28,6	14,6	6,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	153,2	7,2	22,4	14,0	4,5
7315 Skláři, brusíci skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,1	137,5	1,9	32,2	13,5	7,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	139,4	5,1	35,0	13,7	15,9
7412 Elektromechanici	0,8	153,1	9,4	24,9	15,6	4,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	156,0	12,1	28,3	13,0	13,5
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	153,8	8,2	25,4	18,1	6,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	145,5	4,7	24,9	14,7	5,8
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	139,5	0,1	23,5	18,9	3,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	146,4	5,8	28,1	12,5	11,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	145,4	5,1	24,4	13,3	9,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	145,7	1,8	24,9	14,6	6,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	148,2	5,1	23,1	14,8	6,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	139,1	7,1	31,1	14,8	9,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	139,3	5,1	30,4	13,8	10,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	143,3	9,1	24,2	14,8	3,4
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	152,7	10,4	25,2	16,1	6,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	151,1	10,8	29,5	15,5	7,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0	149,5	7,0	24,0	13,7	4,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	0,9	143,4	2,3	27,7	13,3	9,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	144,7	5,1	27,6	13,6	9,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	151,5	5,3	23,8	14,1	4,9

Základní informace o hodinovém výděлку

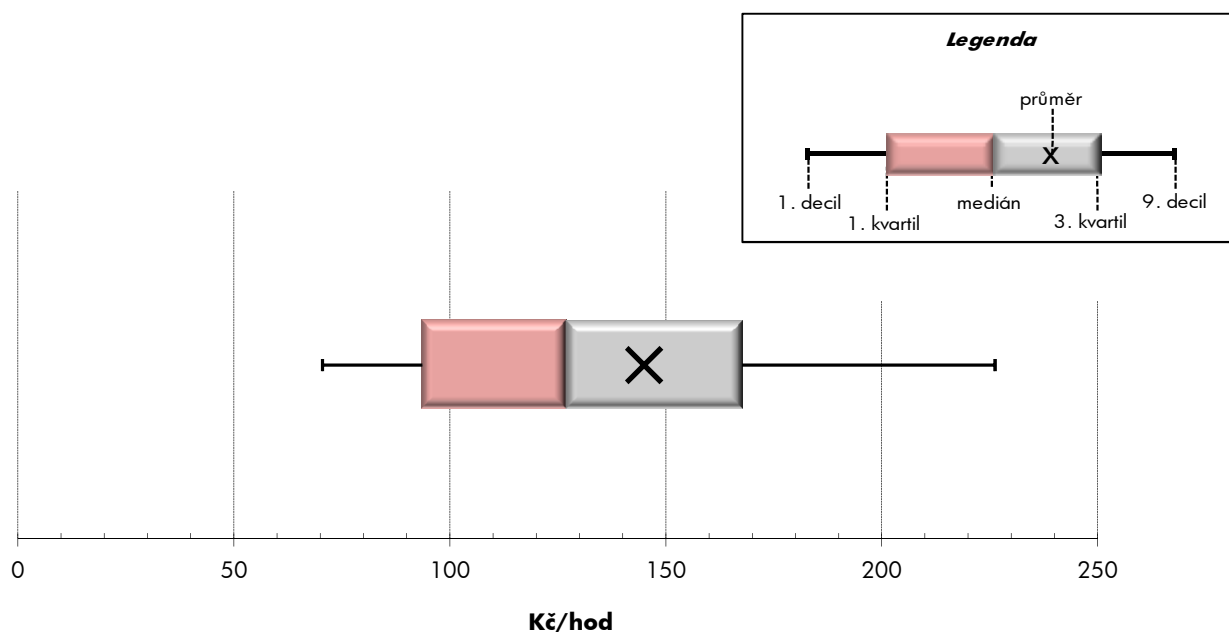
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	127,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	70,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	93,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	127,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	167,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	226,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	106,4	127,1	70,5	226,2	144,9
do 20 let	0,3	94,3	69,5	132,6	99,0
20 - 29 let	19,0	119,2	62,2	182,1	123,5
30 - 39 let	29,9	131,8	67,5	237,7	148,5
40 - 49 let	29,6	132,4	77,0	250,0	156,4
50 - 59 let	21,1	125,7	72,9	219,0	144,4
60 a více let	6,5	124,2	72,3	223,2	143,0
MUŽI	64,8	137,5	72,9	251,2	157,7
do 20 let	0,3	98,7	79,1	135,8	102,2
20 - 29 let	12,2	128,3	60,0	191,7	130,0
30 - 39 let	18,2	145,7	63,0	266,9	163,7
40 - 49 let	16,2	149,1	80,0	291,8	179,3
50 - 59 let	12,6	132,9	72,9	243,2	153,7
60 a více let	5,5	128,3	75,9	223,2	146,7
ŽENY	41,6	114,9	68,8	181,7	125,1
do 20 let	0,1	85,7	65,7	123,6	90,0
20 - 29 let	6,8	108,5	62,2	162,1	111,8
30 - 39 let	11,7	114,5	70,7	184,0	124,9
40 - 49 let	13,4	118,2	71,3	186,6	128,8
50 - 59 let	8,5	118,6	72,7	185,4	130,7
60 a více let	1,1	107,8	59,6	221,5	124,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	326,5	168,8	640,0	373,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	424,3	201,2	788,4	452,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	313,6	224,1	602,6	374,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	315,5	154,1	654,4	401,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	348,3	186,9	735,6	434,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	303,7	135,8	565,1	339,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	205,9	102,3	571,4	290,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	304,0	224,2	713,7	383,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	160,8	121,1	394,9	207,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	211,1	171,3	271,8	213,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	209,5	138,3	319,2	235,4
2144 Strojní inženýři	0,9	228,6	142,8	353,2	241,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	231,8	167,2	327,9	237,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	278,6	172,1	421,3	304,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	172,1	129,5	341,8	213,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	237,1	148,1	523,0	313,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	166,0	114,6	310,2	198,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	179,0	103,6	371,9	212,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	195,5	163,2	312,3	225,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	190,0	114,3	288,8	200,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	194,3	144,4	310,2	210,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	186,9	130,8	284,3	199,8
3115 Strojírenští technici	1,7	176,0	124,7	281,7	193,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	169,8	95,0	272,8	181,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	188,4	100,6	316,0	200,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,1	185,7	56,8	289,2	193,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	156,9	113,0	248,7	172,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	145,9	88,6	231,3	156,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	151,7	98,1	268,2	177,1
3323 Nákupčí	0,6	161,4	104,4	272,1	180,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	157,8	114,4	287,9	180,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	137,9	103,3	237,7	157,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	129,1	82,6	233,4	145,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	123,7	102,0	143,6	123,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	126,7	74,3	181,7	129,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	95,7	63,0	163,3	112,3
4321 Úředníci ve skladech	1,0	117,1	72,0	190,3	126,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	156,9	91,7	234,1	162,2
4416 Personální referenti	0,1	151,9	132,1	262,0	177,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	117,8	82,5	191,8	124,4
5223 Prodavači v prodejnách	4,5	85,1	62,4	120,4	89,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	89,4	68,9	129,0	95,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	83,8	68,7	96,7	83,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	72,0	59,2	97,4	76,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	139,5	116,2	164,4	140,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	147,3	93,5	182,7	142,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	149,5	108,6	209,9	157,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,2	134,0	99,5	193,6	141,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	155,6	114,3	211,0	158,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	152,4	93,2	236,8	162,3
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,0	103,1	72,6	135,2	103,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	148,8	107,3	205,8	152,2
7412 Elektromechanici	0,8	149,0	102,5	211,5	157,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	90,7	78,6	104,7	90,8
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	158,4	134,8	178,7	157,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	140,5	73,1	207,3	143,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	148,7	114,6	181,6	149,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	110,0	77,1	160,0	117,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	144,6	107,6	184,3	145,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	87,6	63,0	119,5	89,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	141,7	76,1	228,0	147,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	127,8	106,4	174,5	135,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,3	145,6	82,0	177,2	139,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	206,2	187,0	219,4	202,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	128,3	98,5	159,3	129,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	138,8	98,2	177,3	137,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,9	124,0	92,2	183,3	132,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	79,1	52,6	108,2	81,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,7	120,4	70,6	169,0	120,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	106,2	73,0	162,2	112,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	132,9	117,9	152,8	130,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	159	365
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	39 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	6
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	74	56
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	7
F	Stavebnictví	10	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	16	116
H	Doprava a skladování	11	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	9
J	Informační a komunikační činnosti	4	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	14
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		1
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	8	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	1	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.