



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělků	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 911 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 101,2 %

Diferenciace

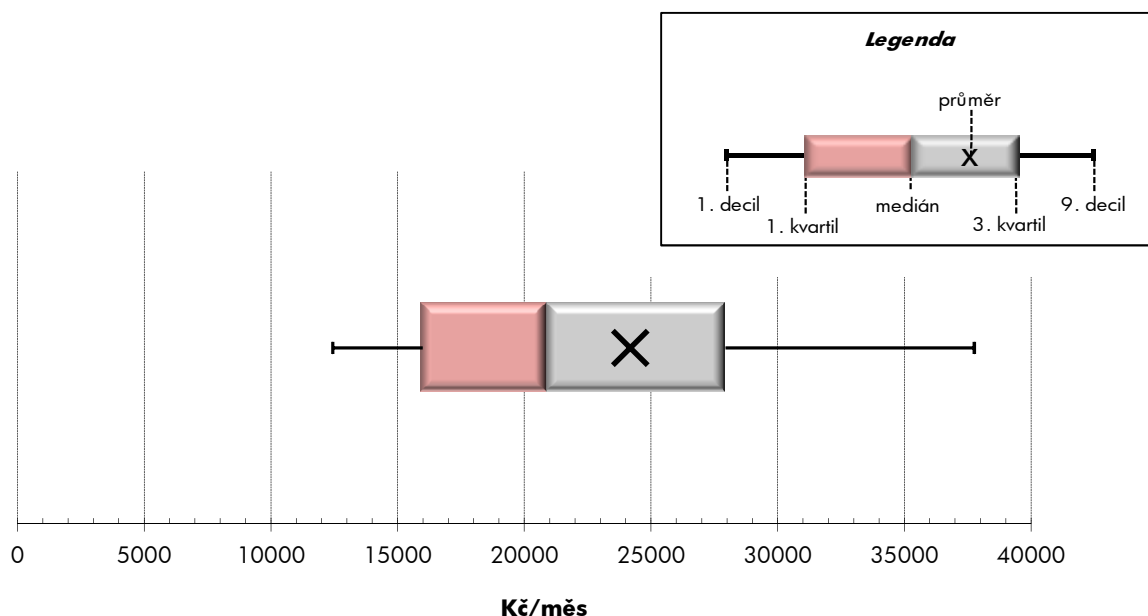
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 435 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 982 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 911 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 929 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 752 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 176 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,3 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 174,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 163,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	163,0	20 911	101,2
do 20 let	0,6	14 382	117,3
20 - 29 let	25,9	19 508	100,5
30 - 39 let	41,1	21 761	101,3
40 - 49 let	47,0	20 641	101,8
50 - 59 let	39,2	21 170	101,2
60 a více let	9,3	22 272	101,1
MUŽI	96,5	22 784	101,4
do 20 let	0,3	16 615	102,4
20 - 29 let	17,5	20 367	101,4
30 - 39 let	24,3	24 948	102,1
40 - 49 let	24,2	23 283	102,4
50 - 59 let	22,9	22 665	100,4
60 a více let	7,3	22 473	101,1
ŽENY	66,5	18 152	102,2
do 20 let	0,3	12 116	102,6
20 - 29 let	8,4	17 858	100,7
30 - 39 let	16,8	18 448	102,7
40 - 49 let	22,8	17 843	103,2
50 - 59 let	16,3	18 582	103,0
60 a více let	2,0	19 615	99,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,7	16 170	101,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	73,6	18 907	101,9
Střední s maturitou	K-M	53,9	22 724	101,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,8	26 098	103,6
Vysokoškolské	T,V	16,5	35 869	102,7
Neuvedeno		5,6	18 349	91,8
CELKEM - mzdová sféra	163,0	20 911	101,2	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 435	15 982	27 929	37 752	24 176	16,3	3,5	9,9	174,6
11 758	12 116	16 928	19 999	15 111	9,1	2,9	9,9	175,4
12 337	15 038	24 974	31 078	20 930	14,4	4,0	9,5	174,8
12 790	16 198	29 858	40 186	25 159	16,7	3,4	9,8	174,0
12 481	15 915	27 756	38 247	24 434	16,6	3,6	10,0	174,5
12 241	16 367	28 396	39 135	24 727	16,4	3,4	10,2	174,9
12 324	16 543	28 652	38 729	25 787	17,2	3,4	10,1	175,1
13 732	17 726	30 376	41 481	26 597	17,4	3,3	9,9	176,2
12 259	15 712	19 712	22 894	17 392	13,1	3,6	11,2	177,3
12 872	15 558	25 919	31 935	21 697	15,4	3,4	9,6	175,8
14 780	18 523	33 389	43 845	28 164	18,4	3,1	9,7	175,8
14 912	18 813	31 515	45 460	28 404	18,4	3,5	9,9	176,7
12 797	17 942	30 442	42 293	26 841	16,3	3,2	10,2	176,5
13 280	17 379	29 000	41 834	26 728	18,2	3,3	10,2	176,0
11 673	14 166	24 164	31 900	20 663	14,2	4,0	9,9	172,1
11 154	12 116	12 116	15 685	12 699	3,3	2,0	8,1	173,3
11 607	14 729	22 756	27 783	19 323	12,1	5,4	9,4	172,7
11 454	13 927	24 551	32 488	20 798	13,4	4,0	10,0	171,4
11 685	13 929	23 186	30 881	20 217	14,1	3,8	10,0	172,1
11 838	14 711	25 437	34 528	21 757	16,5	3,7	10,1	172,6
11 797	14 927	25 394	35 420	22 389	13,2	4,0	9,6	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 114	12 500	21 447	25 056	17 389	14,9	4,3	10,3	175,2
11 981	14 855	23 832	29 798	20 137	16,5	3,5	10,4	176,0
13 742	17 573	30 090	38 423	25 440	15,9	3,5	9,6	173,2
14 866	20 136	34 530	44 679	29 196	14,0	3,2	9,7	172,7
18 584	25 379	48 515	68 411	41 887	18,0	3,7	9,4	172,6
11 530	14 467	21 170	27 629	19 227	13,1	1,8	9,3	175,2
12 435	15 982	27 929	37 752	24 176	16,3	3,5	9,9	174,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	99,0	18 499
T	Nemanuální pracovníci	63,7	26 424
1	Řídící pracovníci	5,6	42 157
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	50 090
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	47 654
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	43 731
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	*
2	Specialisté	11,7	33 644
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	34 199
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,9	34 177
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	32 812
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	34 416
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	27 255
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,9	26 463
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,4	28 567
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	24 287
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,4	25 434
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*
35	Technici v oblasti ICT	1,2	*
4	Úředníci	12,2	20 657
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,6	19 500
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,2	20 910
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,2	21 755
44	Ostatní úředníci	1,2	17 952
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,0	15 194
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,2	13 939
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,4	16 367
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	17 263
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 639	14 551	23 358	28 860	19 695	16,1	3,9	10,4	175,9
15 356	19 805	36 024	48 931	31 081	16,6	3,2	9,5	172,4
19 015	26 289	63 986	98 627	54 577	20,4	1,9	9,1	171,9
13 743	30 075	88 816	213 067	83 334	24,8	1,0	8,3	170,6
22 120	34 581	71 897	108 641	60 217	21,3	1,4	9,8	170,8
22 473	28 630	60 743	95 493	53 209	19,4	2,2	9,0	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 982	26 459	44 946	59 537	37 880	13,3	5,6	9,9	172,6
17 843	26 141	46 988	57 780	37 518	16,3	2,0	9,6	169,3
19 999	25 855	48 515	65 723	39 512	9,2	13,9	8,9	179,1
24 469	27 211	41 732	54 018	36 457	9,7	12,5	15,3	170,3
23 223	27 282	45 093	66 063	39 606	16,4	1,2	9,9	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 603	19 980	35 196	50 239	30 283	10,6	2,5	10,6	172,0
16 850	20 792	34 449	45 023	29 147	18,1	2,6	9,5	171,8
17 163	21 517	39 020	47 962	31 167	18,5	3,1	9,6	172,0
14 927	19 698	29 766	35 200	24 761	14,7	6,0	9,2	169,5
16 135	20 092	32 965	43 616	28 255	19,3	1,3	9,4	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 634	16 940	25 919	32 804	22 058	13,2	2,1	9,5	172,8
13 927	15 068	24 855	29 051	21 188	12,4	0,8	9,3	174,6
15 683	18 588	23 031	26 786	21 487	11,3	3,1	9,8	166,9
12 481	17 048	27 583	35 452	22 688	14,0	2,3	9,5	174,3
15 458	16 545	22 528	26 510	20 677	11,0	2,5	9,7	165,5
10 804	12 135	18 152	23 066	16 314	11,5	5,1	8,7	175,0
11 171	12 040	16 694	22 699	15 492	8,1	3,0	8,8	174,2
11 065	12 777	19 127	23 702	16 964	13,8	4,9	8,8	174,6
13 803	15 196	19 021	21 579	17 479	8,7	9,5	9,1	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,4	19 618
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,1	19 618
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	19 946
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	37,5	19 916
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	7,9	17 347
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,5	22 893
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	24 267
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	10,5	15 360
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,9	20 181
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,1	19 563
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,2	19 922
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,6	20 481
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,5	14 175
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	13 303
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,3	14 704
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
	Neuvedeno	0,3	37 428
CELKEM - mzdová sféra		163,0	20 911

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 970	16 076	24 540	29 506	21 101	15,5	0,8	8,9	178,1
13 371	16 076	24 540	30 282	21 214	14,8	0,6	8,4	178,9
12 308	15 777	24 401	27 365	20 255	21,5	2,1	13,4	172,2
12 312	15 238	24 817	30 844	20 927	16,5	3,2	10,8	174,9
13 937	14 921	20 721	25 822	18 708	17,0	1,2	10,3	177,8
15 678	19 479	27 428	33 312	24 188	18,7	4,1	10,7	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 807	20 856	29 168	37 365	25 881	15,0	6,1	10,6	175,3
10 334	12 312	19 571	22 799	16 516	12,9	1,6	11,3	172,7
13 218	16 302	24 974	29 653	21 174	18,0	4,6	10,7	178,0
13 010	15 957	23 873	27 666	20 366	16,6	6,7	10,9	173,1
13 642	16 349	24 974	29 479	21 117	18,5	5,6	10,4	173,3
13 195	16 815	25 675	30 822	21 603	18,2	3,1	10,8	183,3
8 625	10 991	18 154	21 838	15 018	13,2	2,6	9,9	173,4
9 959	11 290	15 024	18 234	13 633	12,4	1,3	9,1	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 500	10 499	19 653	24 527	15 812	12,4	3,5	10,1	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 604	24 642	41 214	52 492	38 387	11,4	1,2	9,8	173,8
12 435	15 982	27 929	37 752	24 176	16,3	3,5	9,9	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	50 090
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	54 463
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	47 588
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	43 858
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	57 391
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	46 205
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	51 406
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	57 815
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	33 618
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	30 520
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	41 881
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	36 443
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	53 051
2152 Inženýři elektronici	0,2	36 498
2212 Lékaři specialisté	1,1	48 515
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	27 208
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	21 020
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	32 717
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	29 468
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 618
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	35 338
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	37 562
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 488
2511 Systémoví analytici	0,1	37 560
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	40 039
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	40 510
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	37 998
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	23 744
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	21 975
3115 Strojírenští technici	3,0	30 880
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	27 209
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	30 573
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	30 935
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	24 814
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	28 402
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 480
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	22 110
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 214
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 246
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	22 151
3259 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví j.n.	0,0	22 844
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	30 784
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	24 259
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	28 518

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 743	32 919	100 723	229 397	87 496	25,1	1,0	8,3	170,4
31 794	50 025	79 257	105 172	68 184	17,9	1,3	9,2	169,7
27 603	38 952	74 133	114 661	62 072	23,8	2,3	9,5	170,0
22 120	31 482	71 908	99 918	57 966	20,2	0,8	10,1	172,7
35 148	43 893	76 050	98 498	63 614	25,2	0,6	10,0	167,1
22 473	29 586	70 484	107 740	58 512	20,4	1,6	8,9	170,6
27 895	33 578	91 668	180 643	75 693	23,8	6,3	9,3	175,5
39 326	46 509	88 164	135 773	72 929	21,4	5,1	10,2	172,5
21 290	25 227	49 585	67 032	39 717	18,3	3,0	9,9	172,5
24 223	27 297	34 809	41 285	32 004	19,2	0,3	9,2	172,5
30 739	37 396	49 936	59 563	44 799	14,1	0,2	10,5	167,6
22 758	28 303	48 783	68 669	42 986	5,5	2,7	9,5	164,5
34 005	42 820	68 661	88 675	57 920	14,8	6,2	10,4	165,1
26 206	30 085	42 318	50 377	37 127	20,2	0,8	9,5	170,1
31 222	41 302	66 355	91 505	56 451	10,0	16,9	8,3	189,6
11 882	22 044	32 601	36 278	26 799	4,9	14,6	9,6	171,8
18 285	19 473	22 719	24 036	21 512	3,0	6,0	11,0	173,8
24 503	27 265	41 697	54 333	36 511	9,5	12,9	15,4	170,2
21 233	25 303	36 560	49 308	33 818	15,1	1,2	10,6	171,2
32 211	36 626	60 718	88 205	53 823	19,3	0,6	10,5	173,9
27 106	29 573	46 609	63 152	41 781	15,2	2,6	10,6	172,0
24 996	29 845	44 224	53 558	38 860	11,1	3,0	9,9	170,3
21 592	29 521	47 690	67 404	40 648	14,4	2,1	10,9	167,9
25 010	29 480	53 628	66 885	43 505	13,4	7,3	9,1	171,4
26 424	35 253	54 286	68 799	44 191	20,4	2,6	9,4	169,8
19 139	30 763	59 478	78 130	46 522	18,4	4,9	10,3	169,5
22 635	32 350	53 045	70 188	44 358	19,9	3,5	10,3	167,0
16 803	18 933	30 524	34 245	25 297	4,9	1,7	9,7	173,3
18 751	21 229	28 950	41 061	26 347	20,2	1,3	10,2	166,9
19 293	23 484	38 435	48 984	32 772	17,5	2,6	10,0	171,4
16 676	22 231	34 397	41 970	29 188	15,5	2,5	10,2	168,0
23 946	27 614	47 033	60 588	37 132	15,4	5,8	9,6	167,0
18 393	24 737	39 285	46 240	31 897	18,2	3,8	9,8	173,2
18 733	21 254	30 625	37 427	27 022	19,1	0,5	10,5	173,8
19 346	21 292	35 159	38 227	29 567	25,4	0,2	9,6	168,4
22 386	25 991	34 827	40 458	30 818	8,2	11,8	10,9	178,8
11 787	18 416	25 845	29 636	21 696	10,1	8,5	9,2	167,1
20 878	24 530	29 515	31 483	26 251	8,5	11,8	9,6	170,3
18 591	19 941	29 276	30 226	23 937	8,7	2,8	9,7	174,2
16 805	19 042	24 956	26 182	22 001	8,6	13,4	8,8	167,1
16 525	18 618	26 081	29 639	23 533	5,1	4,8	9,6	175,6
22 141	26 029	37 827	51 749	34 918	18,6	3,4	10,2	171,4
15 741	20 036	30 178	37 156	26 419	15,9	1,2	9,9	172,3
18 675	22 355	34 169	41 868	30 048	27,4	4,1	12,1	172,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3322 Obchodní zástupci	3,2	28 413
3323 Nákupčí	0,7	29 621
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	25 765
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	23 653
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	27 043
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	23 091
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	19 119
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	21 589
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 449
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	19 819
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	21 853
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	18 893
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	20 359
4321 Úředníci ve skladech	2,0	21 786
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	17 244
4416 Personální referenti	0,1	30 511
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 498
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	13 941
5153 Správci objektů	0,1	24 770
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	20 741
5223 Prodavači v prodejnách	9,0	15 669
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	15 297
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	17 101
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	30 184
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,6	19 919
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 054
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	25 564
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	22 911
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	22 574
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	25 056
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	22 404
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	22 880
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	24 614
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	24 705
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	23 149
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	25 036
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	25 606
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	18 837
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	23 051
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	23 100
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	24 829
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	17 399
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	20 661
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 694

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 913	19 982	35 177	46 543	30 397	25,4	0,3	8,4	172,5
18 708	23 717	36 539	49 356	32 493	21,9	1,3	8,9	170,5
8 644	22 193	31 283	39 622	27 086	16,8	1,5	10,0	175,2
17 267	19 898	30 820	39 243	26 727	19,2	0,6	9,8	172,1
22 042	24 956	36 110	43 501	30 915	17,8	1,6	9,9	170,8
13 179	18 027	28 358	37 377	24 914	12,8	2,6	9,7	170,8
13 606	15 007	25 664	29 051	20 977	11,7	0,7	9,0	175,6
13 927	16 489	24 067	33 698	22 493	15,0	1,1	10,4	171,3
19 212	20 341	23 159	25 086	22 320	8,6	2,2	10,3	163,9
11 427	15 660	24 840	33 446	21 586	25,1	6,4	9,7	168,9
17 864	19 764	26 739	37 499	24 391	9,6	5,2	9,8	171,7
12 481	17 048	22 190	25 919	19 714	9,3	0,2	8,8	174,5
17 624	17 945	24 223	28 485	21 896	11,5	2,1	10,9	173,0
12 634	16 894	26 045	35 611	22 631	19,9	2,2	9,3	175,4
15 033	16 218	18 831	21 154	18 325	6,8	2,6	10,2	163,4
18 711	23 794	36 979	47 252	32 884	18,3	2,3	10,0	170,8
23 745	26 262	29 625	31 019	27 250	10,1	18,0	12,9	161,4
11 800	13 331	15 996	19 102	15 066	10,4	2,2	9,6	174,5
15 770	20 465	33 205	44 821	26 479	21,2	4,4	10,2	171,7
14 128	16 386	28 189	34 148	22 955	16,7	3,1	8,9	175,7
10 693	12 157	17 688	21 866	15 801	13,1	5,4	8,5	174,5
12 224	13 248	18 451	22 998	16 454	11,4	8,0	9,7	173,7
13 265	15 093	19 583	23 118	17 673	6,7	12,2	9,4	177,3
19 124	20 718	39 742	45 653	30 867	11,4	20,9	9,9	171,2
12 852	17 860	26 751	36 420	22 246	14,5	0,6	8,0	179,6
15 595	16 836	22 300	25 435	19 836	11,1	14,6	13,0	175,4
18 215	21 649	28 903	33 093	25 414	16,0	6,8	11,8	177,2
16 557	18 858	24 384	27 463	22 204	8,4	4,3	9,7	179,0
14 383	19 248	27 167	32 395	23 244	17,3	3,7	10,5	175,5
18 746	21 687	30 460	34 188	26 090	18,7	6,1	10,9	173,7
16 631	18 258	27 355	30 877	23 261	13,3	11,7	13,0	170,8
13 415	17 609	26 322	30 370	23 000	18,8	0,9	10,5	173,8
18 899	20 856	28 448	33 284	25 681	20,7	6,7	10,4	174,6
19 358	21 872	27 756	31 164	25 284	20,6	5,8	13,7	174,8
15 827	19 792	26 181	29 727	23 200	10,6	9,6	11,4	173,0
17 635	21 257	30 566	42 768	28 316	13,2	5,8	10,6	177,8
13 061	22 471	31 915	35 687	26 410	40,4	10,0	13,0	167,0
13 850	16 264	22 042	25 123	19 353	13,2	6,5	10,3	176,2
13 587	17 053	26 335	30 030	22 300	22,1	10,6	11,3	175,4
16 768	20 020	27 168	37 118	24 666	17,8	8,6	10,6	165,4
16 440	18 264	28 449	31 319	24 000	22,9	10,6	10,8	168,8
13 309	15 073	20 313	24 398	18 232	15,5	3,9	11,8	169,3
13 189	16 818	24 977	30 184	21 690	17,9	3,9	9,4	178,1
28 894	30 154	34 862	36 383	32 563	8,0	14,9	12,2	163,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	24 859
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	20 896
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	19 189
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	20 452
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	13 031
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	17 728
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,2	12 067

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 587	22 656	27 007	29 782	24 859	8,0	12,8	11,8	169,1
12 101	14 355	22 657	28 516	20 134	22,8	2,1	8,0	186,1
13 146	15 744	25 232	29 462	20 807	19,4	1,6	11,5	182,3
15 105	17 626	24 820	30 520	21 664	18,9	3,7	10,2	174,7
9 905	11 257	14 918	18 234	13 533	12,6	1,2	9,1	172,0
13 270	15 163	22 499	27 379	19 185	14,3	3,4	10,2	175,2
8 722	9 839	16 346	19 786	13 108	10,9	3,2	10,9	169,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,6 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,0 hod/měs

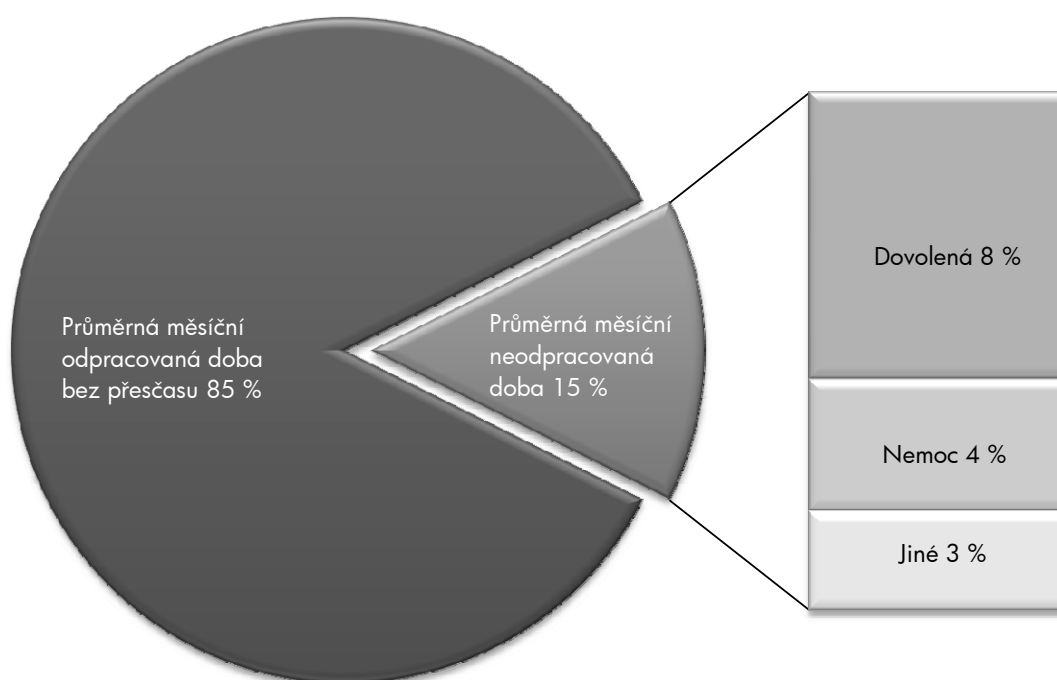
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,2 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 6,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	151,9	0,2	18,4	13,7	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	140,7	0,3	29,3	13,7	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	149,3	0,7	20,8	14,9	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	150,2	1,0	22,5	15,6	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	144,1	0,6	22,9	16,0	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	153,6	1,3	17,1	13,4	0,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	150,8	1,7	24,7	17,1	1,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,9	0,3	23,6	16,7	0,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	149,3	0,1	23,3	17,8	0,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	151,3	1,0	21,1	14,1	2,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	142,9	0,1	21,6	13,9	2,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	143,8	1,5	21,3	16,0	2,1
2152 Inženýři elektronici	0,2	148,3	2,9	21,8	15,1	1,4
2212 Lékaři specialisté	1,1	164,9	15,7	24,5	16,1	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	147,0	4,3	24,8	16,5	5,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	140,0	0,0	30,3	27,2	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	143,8	0,2	27,4	15,4	6,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,0	0,5	25,0	16,5	2,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	149,1	0,4	23,2	15,9	2,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,6	0,2	21,7	16,3	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,0	0,1	23,9	15,7	1,5
2511 Systémoví analytici	0,1	149,7	3,4	21,6	15,3	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,8	0,7	20,0	15,3	0,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,2	0,5	25,3	17,1	2,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	145,1	0,1	21,8	16,0	1,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,8	0,0	24,6	16,4	2,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	145,0	0,5	21,9	16,1	1,3
3115 Strojírenští technici	3,1	146,8	3,1	24,7	14,7	4,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	145,1	2,0	22,8	15,2	3,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	151,4	4,3	21,8	14,6	2,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	152,9	1,0	21,0	14,1	1,7
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	146,3	0,6	22,1	16,0	0,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,4	8,5	31,2	19,1	6,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	142,9	2,1	24,3	15,2	4,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	161,4	4,9	24,0	14,6	5,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	145,3	0,7	29,0	16,3	5,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	142,3	3,5	24,7	14,8	5,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	145,0	0,2	26,6	16,0	3,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	149,7	0,5	22,7	14,6	2,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	142,4	0,0	30,1	16,6	6,3
3322 Obchodní zástupci	3,3	150,5	0,1	22,0	13,4	5,7
3323 Nákupčí	0,7	149,4	1,5	21,1	14,2	2,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	150,1	4,0	25,1	14,4	3,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	149,7	0,5	22,6	15,3	2,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	148,1	1,5	22,8	14,8	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	148,6	0,8	22,4	14,6	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	155,1	2,7	20,6	13,3	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	145,8	0,2	25,5	14,6	5,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	133,8	0,4	30,8	15,3	8,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	146,8	1,3	22,7	14,2	5,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	146,0	0,5	25,8	15,9	5,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	156,4	1,2	18,4	12,8	0,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	150,4	0,2	26,1	16,1	3,7
4321 Úředníci ve skladech	2,0	152,1	3,8	23,5	14,2	4,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	131,6	1,4	32,2	14,7	10,2
4416 Personální referenti	0,1	148,7	1,3	22,2	15,0	1,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	132,4	4,2	29,8	15,5	9,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	146,6	2,0	28,0	11,9	10,6
5153 Správci objektů	0,1	150,1	3,7	21,7	15,8	1,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	154,0	2,5	22,2	13,5	5,1
5223 Prodavači v prodejnách	9,1	156,3	1,5	22,3	13,0	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	148,3	3,1	26,2	13,8	9,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	148,4	7,4	28,7	16,4	7,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	147,7	6,9	23,3	15,3	4,8
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,7	156,5	6,2	24,4	11,9	10,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	135,8	10,9	38,3	14,7	16,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	144,6	8,1	31,9	14,4	11,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	147,2	8,9	31,9	13,4	12,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	146,4	5,9	28,7	13,7	9,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	147,1	5,9	26,5	14,2	7,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	135,3	4,3	34,9	15,2	14,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	145,8	2,9	27,9	12,9	8,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	149,2	7,7	25,0	14,9	5,7
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	146,3	8,2	28,3	17,1	3,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	140,7	8,4	31,7	14,1	11,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	150,4	12,8	26,8	13,6	8,1
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	136,5	8,7	30,1	15,3	8,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	146,2	8,3	29,5	13,9	10,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	148,1	7,1	26,7	15,8	8,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	143,2	3,8	22,3	15,5	4,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	135,5	3,6	33,0	13,6	11,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	139,7	3,4	29,5	13,7	9,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	151,3	9,4	26,8	12,4	9,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	138,5	6,1	24,9	15,5	4,2
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	143,5	6,8	25,3	16,0	6,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	162,9	12,3	23,1	12,5	5,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,8	158,6	6,7	23,5	13,6	5,6
8344 Obsluha vysokozdvíhých a jiných vozíků a skladníci	3,1	147,7	5,5	27,1	14,3	7,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	146,6	1,3	26,3	13,7	8,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	150,2	6,6	26,5	14,2	7,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,3	124,4	2,7	44,7	10,6	30,8

Základní informace o hodinovém výděлку

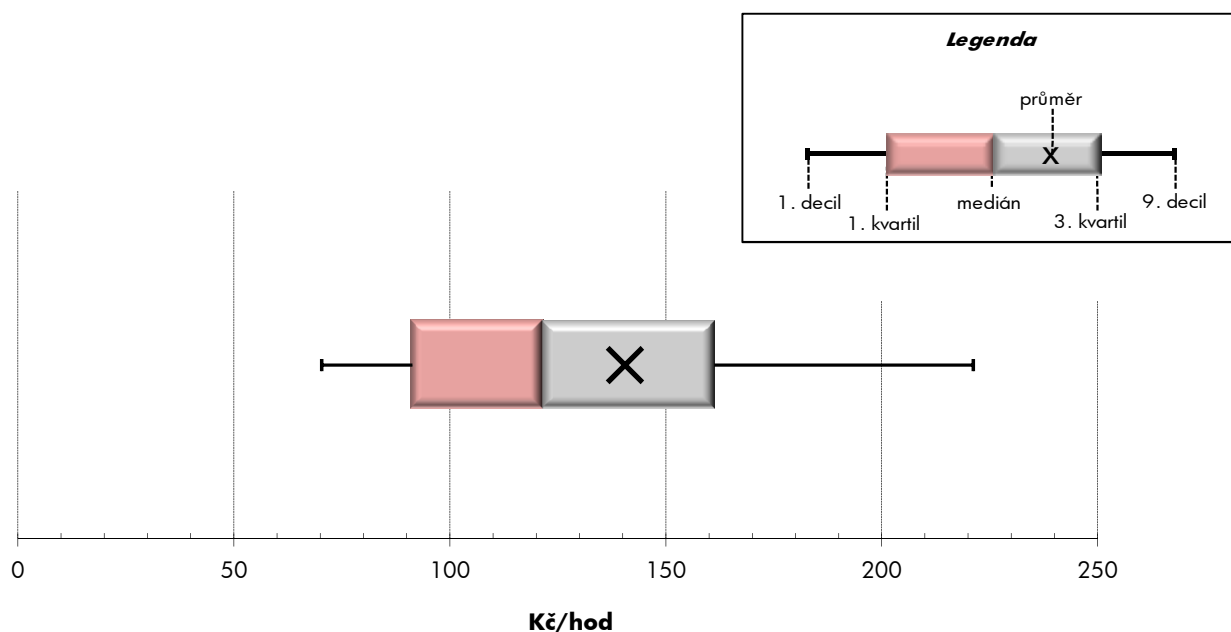
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	121,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	102,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	70,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	91,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	121,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	161,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	221,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	140,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	164,6	121,7	70,3	221,1	140,5
do 20 let	0,9	76,0	62,1	112,6	83,9
20 - 29 let	26,5	114,3	71,1	179,6	122,8
30 - 39 let	42,2	126,9	70,5	233,8	145,3
40 - 49 let	47,0	120,2	71,7	222,1	141,3
50 - 59 let	38,8	123,3	70,1	226,2	142,9
60 a více let	9,1	126,5	70,9	274,6	161,2
MUŽI	96,9	131,6	76,9	240,0	153,7
do 20 let	0,5	89,4	76,0	117,6	93,0
20 - 29 let	17,8	118,9	74,2	182,8	127,1
30 - 39 let	24,6	139,8	83,8	259,5	162,4
40 - 49 let	24,0	134,0	84,4	261,6	163,1
50 - 59 let	22,8	130,9	72,1	238,1	151,6
60 a více let	7,2	132,0	72,2	305,0	169,7
ŽENY	67,8	105,7	64,5	189,0	121,7
do 20 let	0,4	63,4	62,1	91,6	70,9
20 - 29 let	8,7	104,1	66,8	167,8	114,0
30 - 39 let	17,7	105,1	61,1	195,4	121,6
40 - 49 let	23,0	104,1	64,5	181,2	118,7
50 - 59 let	16,0	110,4	68,6	201,7	130,6
60 a více let	2,0	108,3	67,6	199,1	129,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	348,7	92,0	1 274,2	495,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	299,1	201,2	589,8	391,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	287,3	166,3	693,7	379,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	260,7	126,1	579,8	334,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	333,4	222,8	547,1	370,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	317,7	144,0	592,3	369,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	427,2	192,3	1 511,1	584,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	318,8	225,2	723,4	391,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	214,2	127,5	390,7	245,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	189,1	133,8	252,1	195,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	262,6	184,6	354,4	271,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	221,3	141,8	408,4	257,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	306,4	183,0	527,5	330,7
2152 Inženýři elektronici	0,2	206,2	152,5	307,8	215,0
2212 Lékaři specialisté	1,1	280,7	184,1	493,2	314,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	175,0	75,3	251,1	175,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	124,3	109,0	146,3	133,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	204,0	135,8	363,4	230,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	171,8	128,4	304,9	199,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	228,1	168,2	492,1	289,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	194,7	143,4	324,3	224,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	201,7	132,0	310,9	218,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	206,8	124,6	342,9	223,0
2511 Systémoví analytici	0,1	223,2	149,6	355,9	237,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	223,7	146,6	393,5	252,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	236,8	121,3	376,9	250,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	517,8	173,1	517,8	384,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	135,2	96,5	202,7	144,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	129,3	115,9	233,2	158,4
3115 Strojírenští technici	3,0	172,6	121,7	280,4	191,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	163,7	101,3	255,1	174,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	184,4	152,1	278,4	203,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	184,9	109,9	272,6	188,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	144,7	93,5	219,3	154,2
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	172,4	101,5	255,6	170,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	191,3	127,0	267,3	198,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	144,8	63,8	202,0	140,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	164,1	87,8	235,8	162,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	168,4	120,2	209,8	169,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,7	107,6	195,4	151,5
3259 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví j.n.	0,0	139,4	94,4	193,2	149,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	164,9	118,2	278,0	188,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	143,6	97,9	214,6	155,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	163,9	95,6	246,3	175,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3322 Obchodní zástupci	3,4	164,2	84,3	322,3	199,9
3323 Nákupčí	0,8	167,8	116,0	276,4	185,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	134,7	51,3	192,3	132,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	135,1	103,1	223,6	156,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	159,2	126,6	262,0	178,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	140,8	83,5	214,3	151,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	109,4	76,8	170,5	118,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	123,7	84,3	189,0	125,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	125,9	111,4	144,1	126,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	119,3	82,0	226,0	136,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	123,6	95,1	184,2	132,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	104,1	63,2	149,5	112,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	131,0	85,0	165,6	126,5
4321 Úředníci ve skladech	2,0	121,1	77,1	197,3	128,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	99,2	84,4	123,7	102,0
4416 Personální referenti	0,1	178,2	116,6	242,6	181,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	171,7	139,6	192,0	167,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	82,2	64,5	106,5	84,9
5153 Správci objektů	0,1	148,7	102,9	222,2	150,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	116,9	77,3	193,1	128,2
5223 Prodačiči v prodejnách	9,5	83,7	60,5	124,9	88,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	84,6	68,8	133,3	93,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	112,2	80,8	138,1	110,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	158,1	113,1	254,4	175,3
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,8	120,8	70,1	204,6	126,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	111,1	89,4	138,8	113,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	147,2	109,3	190,9	150,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	121,9	81,7	158,7	119,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	129,2	86,1	180,4	134,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	146,1	111,0	193,6	152,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	136,4	114,0	166,0	140,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	134,8	74,2	181,3	133,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	141,7	105,8	196,4	151,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	146,1	113,6	171,2	143,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	132,1	98,7	167,6	132,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	154,2	111,6	278,6	168,3
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	147,4	88,8	216,1	153,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	113,5	81,3	154,6	116,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	133,2	84,5	173,7	131,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	137,9	94,5	234,6	149,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	145,2	93,5	185,0	140,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	109,5	76,7	145,1	111,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	119,5	85,7	164,9	124,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	201,3	187,9	217,9	201,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	145,3	102,5	170,1	141,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	108,7	68,0	137,6	108,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	109,0	70,8	154,9	112,6
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	3,0	120,4	90,3	174,4	127,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	79,1	57,5	106,9	80,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	98,2	73,9	156,4	107,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,2	68,4	51,4	115,7	76,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	269	431
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	59 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	19	5
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	101	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	22	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	44	119
H	Doprava a skladování	14	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	28
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	19
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	20	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	9
S	Ostatní činnosti	2	11

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.