



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	22
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	23

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	24
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	25
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	26

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	29
1.1 Základní soubor	29
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	29
2. Vstupní údaje	30
2.1 Sběr dat	30
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	31
2.3 Kvalita údajů	31
2.4 Klasifikace a číselníky	31
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	32
3.1 Hrubý měsíční plat	32
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	34
3.3 Hodinový výdělek	35
4. Definice vybraných pojmů	36



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 079 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 103,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 161 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 105 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 079 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 401 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 355 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 539 Kč/měs

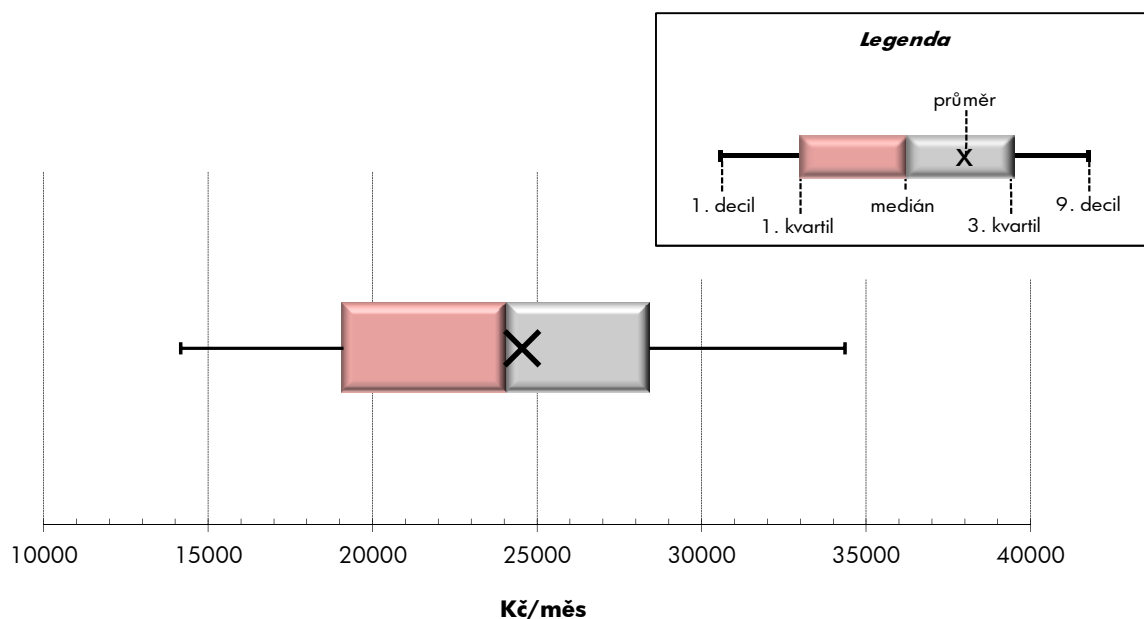
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,2 %
Příplatky	12,4 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 172,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,2 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,2	24 079	103,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	21 354	103,7
30 - 39 let	3,4	23 515	102,9
40 - 49 let	4,9	24 874	103,0
50 - 59 let	4,5	25 024	102,5
60 a více let	0,9	25 302	101,6
MUŽI	5,4	26 086	101,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	22 343	102,9
30 - 39 let	1,4	26 640	100,3
40 - 49 let	1,5	28 681	100,2
50 - 59 let	1,2	26 377	101,3
60 a více let	0,5	25 525	101,1
ŽENY	9,8	23 126	104,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	19 018	104,8
30 - 39 let	2,0	21 720	106,0
40 - 49 let	3,4	23 630	103,3
50 - 59 let	3,2	24 482	103,6
60 a více let	0,4	24 900	102,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	12 555	101,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,9	15 274	101,8
Střední s maturitou	K-M	7,0	23 534	103,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,1	26 212	100,3
Vysokoškolské	T,V	3,4	28 202	99,6
Neuvedeno		1,2	24 384	105,7
CELKEM - platová sféra	15,2	24 079	103,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 161	19 105	28 401	34 355	24 539	5,2	12,4	12,9	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 516	17 181	23 780	26 267	20 690	4,2	11,3	13,1	170,9
14 849	19 052	27 455	32 211	23 790	5,0	13,1	13,0	171,7
14 419	20 324	29 363	35 902	25 382	5,4	12,7	13,0	172,0
13 655	19 038	29 332	35 984	25 287	5,4	12,0	12,8	172,7
13 848	18 683	30 086	37 562	25 803	5,6	12,2	12,6	173,3
16 657	21 776	31 184	37 857	27 098	4,7	15,5	12,6	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 996	19 596	24 597	27 105	21 897	2,9	13,9	12,9	169,4
18 113	22 824	30 339	35 760	27 014	4,4	16,5	12,7	170,6
18 835	23 872	34 534	40 897	29 614	4,8	16,4	12,4	171,2
15 909	20 368	32 449	41 033	27 643	5,5	14,6	12,5	173,0
15 001	19 441	30 555	39 171	26 710	5,3	13,9	12,7	173,5
13 375	17 881	27 003	31 514	23 132	5,6	10,4	13,1	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 569	16 072	22 533	25 037	19 458	5,8	8,3	13,3	172,5
13 610	17 411	24 902	28 153	21 429	5,5	9,9	13,2	172,5
13 515	19 046	27 104	31 435	23 524	5,7	10,6	13,3	172,4
13 129	18 522	28 475	33 968	24 393	5,4	10,9	12,9	172,6
12 551	17 942	29 371	35 686	24 866	6,0	10,4	12,5	173,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
8 880	11 013	14 926	18 086	13 354	5,7	8,3	9,9	174,5
11 447	12 996	18 506	22 724	16 338	5,8	11,0	10,0	174,5
16 706	20 204	27 562	32 043	24 112	4,8	12,3	11,9	172,1
18 988	22 930	32 322	38 630	27 849	4,8	13,7	14,0	171,9
23 003	25 491	34 215	43 608	31 090	5,9	13,7	14,7	171,3
18 634	21 936	26 920	30 213	24 707	4,8	9,7	15,3	169,5
14 161	19 105	28 401	34 355	24 539	5,2	12,4	12,9	172,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,8	14 434
T	Nemanuální pracovníci	12,5	25 252
1	Řídící pracovníci	0,9	37 952
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	46 221
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 234
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,6	37 157
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,8	25 764
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	26 650
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	33 754
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,6	25 660
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	25 978
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	26 419
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	24 294
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	24 427
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	22 105
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	26 578
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	25 313
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 015
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 085
4	Úředníci	1,2	21 123
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	17 998
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 052
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	19 906
44	Ostatní úředníci	0,7	23 060

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
10 840	12 145	18 090	24 816	16 153	5,4	11,7	9,6	173,7
18 203	21 839	29 335	35 678	26 394	5,2	12,5	13,3	171,8
26 977	31 712	45 171	53 203	39 440	9,7	21,7	13,2	172,6
33 086	40 183	58 863	72 412	49 693	11,2	27,3	11,0	173,0
24 558	30 443	45 936	57 815	39 394	11,7	23,5	10,3	174,6
27 062	31 632	43 278	49 820	38 089	8,8	19,9	14,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 696	23 456	28 382	32 095	26 526	5,0	8,5	15,6	171,2
20 506	23 395	30 826	33 974	27 142	5,5	12,3	10,7	174,3
25 482	28 173	40 497	49 025	36 622	4,3	20,5	9,8	172,7
22 007	23 528	27 865	30 304	25 984	5,0	6,2	17,4	170,3
19 605	23 213	30 925	35 817	27 284	5,3	15,6	10,4	174,4
19 283	23 200	29 704	32 849	26 292	5,6	13,5	10,7	174,7
18 235	20 466	27 927	32 948	24 791	4,9	11,2	10,6	174,6
18 088	20 859	29 482	35 184	25 718	4,2	13,8	11,9	172,0
17 258	19 229	26 524	31 216	23 451	5,5	12,5	10,0	174,2
20 449	23 942	29 118	30 934	26 234	3,4	14,1	10,8	169,5
18 864	21 650	30 660	36 319	26 616	4,1	13,6	12,2	172,3
15 468	17 577	22 844	25 455	20 357	4,6	15,5	11,2	169,6
17 971	21 743	28 133	32 741	25 430	4,4	16,6	9,5	175,0
15 113	17 691	25 202	29 295	21 685	5,8	11,1	10,6	174,5
12 893	15 395	22 040	26 360	19 044	7,2	8,5	10,2	174,4
11 584	15 218	20 941	23 269	17 638	4,6	15,3	9,3	171,3
15 336	17 818	24 524	27 205	21 097	5,6	9,4	11,0	174,5
16 535	19 102	26 679	30 285	23 271	5,5	12,2	10,8	174,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	2,5	18 259	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,0	14 681	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 522	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,4	16 556	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	25 997	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,1	17 802	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	17 888	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 111	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	17 661	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	20 368	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 413	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení			
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	21 833	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	11 819	
91 Uklízeči a pomocníci	0,7	11 822	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 797	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	9 984	
CELKEM - platová sféra	15,2	24 079	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 979	14 828	25 057	30 655	20 470	4,2	13,8	11,1	170,4
11 964	13 278	17 211	20 211	15 561	6,6	7,9	9,8	174,6
11 927	14 151	20 212	24 493	17 816	7,2	8,2	9,5	174,6
13 761	15 227	18 113	19 556	16 792	4,7	14,1	11,5	169,8
18 733	22 427	30 303	34 940	26 736	2,7	17,1	11,7	166,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 355	15 989	21 146	23 587	18 624	4,5	11,9	10,5	175,7
13 996	16 112	19 560	24 042	18 120	4,2	13,4	9,5	175,3
14 332	16 109	22 755	23 784	19 596	5,0	12,7	10,6	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 324	16 057	19 890	23 510	18 622	4,4	10,5	11,3	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 852	16 586	26 206	29 434	21 257	5,0	19,1	9,7	176,8
12 903	13 667	19 957	21 617	16 435	4,6	15,8	9,9	174,5
15 810	17 729	27 215	29 917	22 351	5,1	19,7	9,7	177,4
9 427	10 851	13 261	14 854	12 194	5,9	5,5	9,7	174,8
10 536	11 069	13 094	14 001	12 175	5,5	5,1	9,6	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 628	11 805	13 492	14 657	12 752	5,6	3,8	10,7	174,4
8 035	8 426	14 013	17 172	11 664	6,3	7,0	9,5	175,8
14 161	19 105	28 401	34 355	24 539	5,2	12,4	12,9	172,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 322
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	33 341
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	40 394
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 120
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	33 269
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	26 296
2330 Učitelé SŠ (kr.oborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	26 491
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	26 178
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	22 985
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 883
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,3	24 101
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 547
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	26 383
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 686
3112 Stavební technici	0,1	27 287
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 605
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	27 506
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	23 497
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	32 283
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	22 234
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	22 923
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	20 252
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	30 276
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	20 031
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 119
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 511
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 818
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 009
4411 Knihovníci	0,1	18 739
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 199
4419 Úředníci j.n.	0,4	24 925
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	14 240
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,1	19 038
5153 Správci objektů	0,3	14 694
5312 Asistenti pedagogů	0,1	16 717
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	17 289
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	15 073
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	29 407
5412 Policisté	0,1	25 443
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	25 582
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	17 546
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl.a j.objektech	0,7	11 819
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 797
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,2	9 859

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 913	28 896	50 439	59 348	40 668	12,1	23,7	9,9	174,8
26 722	30 569	36 118	38 732	33 364	9,0	16,4	16,4	172,0
30 462	35 200	45 122	50 120	40 282	8,7	20,6	16,0	171,5
26 850	30 102	45 746	55 744	39 045	7,8	20,7	11,3	170,1
26 208	28 356	37 534	41 960	33 622	3,1	20,4	9,6	171,5
23 072	24 339	28 564	31 147	26 931	5,0	7,5	18,1	169,0
22 732	24 218	28 548	30 816	26 736	4,3	6,9	18,1	169,3
23 214	24 484	27 739	29 505	26 334	4,5	4,6	17,6	170,5
20 706	21 932	24 437	25 572	23 080	6,8	1,5	16,4	171,7
22 632	23 870	28 036	31 599	26 564	5,0	5,1	17,1	170,5
18 737	21 516	26 773	30 340	24 398	4,2	6,4	17,4	171,0
21 560	24 047	29 876	32 350	27 037	6,6	14,7	10,6	174,7
18 836	22 964	33 468	37 457	27 826	4,9	16,3	10,3	174,3
19 524	22 472	28 561	30 336	25 511	5,8	12,7	10,8	175,0
19 992	23 814	30 939	36 977	28 023	8,4	17,0	9,7	174,9
17 194	20 583	28 039	32 206	24 227	7,0	14,8	9,7	174,6
22 832	24 867	29 402	30 934	27 061	3,4	14,7	11,1	167,8
18 823	21 035	26 811	30 119	24 341	7,3	12,2	10,1	174,9
19 310	21 422	37 500	43 071	31 265	8,3	18,4	10,6	174,7
17 689	19 782	25 090	28 729	22 846	5,2	11,6	10,5	174,3
18 266	20 724	25 093	27 092	22 869	1,3	12,0	10,2	174,0
16 415	18 448	22 121	25 648	20 856	5,2	9,2	9,9	176,0
23 095	26 439	35 044	39 398	30 929	2,2	15,4	14,5	169,2
15 548	17 829	22 834	25 502	20 390	4,6	15,8	11,4	168,9
12 382	14 923	20 696	23 550	18 180	7,1	6,6	10,0	174,3
15 548	19 471	25 065	28 039	22 070	6,8	13,7	10,5	175,1
20 082	22 266	26 691	30 884	24 802	7,5	11,7	10,6	174,6
14 937	16 537	19 503	20 937	18 197	3,4	6,1	11,2	174,4
14 619	16 797	21 084	23 926	19 308	4,6	9,2	10,5	174,7
15 195	17 392	22 377	23 781	19 665	8,0	6,6	10,4	174,2
18 836	21 920	28 148	31 345	25 199	5,4	13,7	10,9	175,0
11 904	12 940	15 997	18 437	14 791	6,0	7,1	9,8	174,3
11 862	13 741	21 722	24 377	18 260	7,0	9,6	9,8	174,3
12 069	13 349	16 858	19 228	15 439	7,5	7,1	9,7	174,9
14 757	15 572	18 026	19 948	17 025	4,9	11,4	13,7	174,2
14 893	15 937	18 674	19 556	17 291	5,4	17,1	11,2	164,8
12 989	13 880	16 530	18 654	15 698	2,9	12,7	9,1	172,2
24 036	26 199	33 189	38 245	30 523	2,4	20,5	8,5	165,0
19 019	23 048	29 271	34 724	26 156	6,3	24,1	9,5	174,9
17 237	20 825	28 741	30 530	24 780	4,0	22,5	9,3	177,1
15 334	16 420	20 839	23 058	18 374	6,3	14,0	10,3	177,6
10 523	11 061	13 077	13 894	12 157	5,5	5,0	9,6	174,5
10 628	11 805	13 492	14 657	12 752	5,6	3,8	10,7	174,4
8 025	8 384	13 694	17 172	11 592	6,1	7,1	9,6	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,7 hod/měs

z toho přesčas 1,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,8 hod/měs

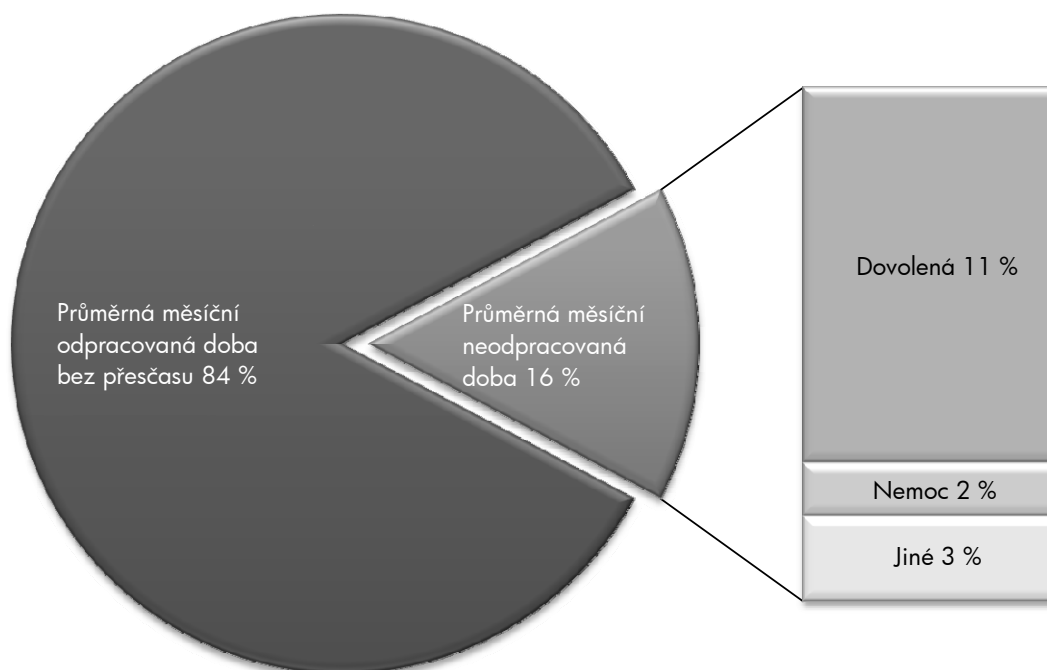
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,5 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 2,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,0	0,3	24,9	16,2	2,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	144,5	0,0	27,5	26,1	0,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	144,6	0,1	26,9	25,6	0,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,5	1,6	25,6	17,5	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	153,0	6,8	18,6	16,4	1,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	138,7	0,1	30,5	26,2	2,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	138,6	0,1	30,8	26,4	1,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	140,4	0,0	30,2	26,6	1,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	142,0	0,0	29,7	25,8	1,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	142,8	0,1	27,7	26,1	0,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	139,9	0,0	31,3	26,3	2,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,7	0,1	25,0	16,6	1,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	150,0	0,1	24,5	16,1	2,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,5	0,3	30,5	16,7	5,8
3112 Stavební technici	0,1	150,1	0,1	24,8	15,0	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	151,1	0,8	23,5	16,0	3,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	143,7	0,5	24,1	17,2	3,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	150,8	0,3	24,3	16,3	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	148,4	0,1	26,4	17,3	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	147,8	0,2	26,6	16,4	4,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	147,0	0,0	27,1	17,0	3,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	151,9	1,9	24,1	15,9	4,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	142,3	5,8	27,0	20,0	2,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	145,8	0,6	23,3	17,3	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	149,9	0,2	24,4	16,4	3,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	148,1	0,1	26,9	17,1	2,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,0	0,2	28,6	17,0	5,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,1	0,0	29,3	16,4	4,5
4411 Knihovníci	0,1	147,7	0,6	27,0	16,3	4,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,7	0,1	30,5	17,3	4,7
4419 Úředníci j.n.	0,5	147,0	0,2	28,0	17,5	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	151,2	0,4	23,1	16,1	3,8
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,1	151,7	0,5	22,6	15,9	3,8
5153 Správci objektů	0,3	152,9	0,7	21,9	16,4	2,8
5312 Asistenti pedagogů	0,1	147,2	1,2	27,1	21,4	2,6
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	142,2	0,1	22,8	17,9	3,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	153,1	2,0	19,0	14,6	2,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	144,0	1,5	21,0	8,1	0,9
5412 Policisté	0,1	153,4	5,7	21,4	15,3	2,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	156,6	11,0	20,6	16,6	2,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	148,8	3,3	28,7	16,0	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	152,5	0,4	22,0	16,1	3,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	150,0	0,6	24,5	15,7	3,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	147,5	1,5	28,4	15,5	8,6

Základní informace o hodinovém výdělků

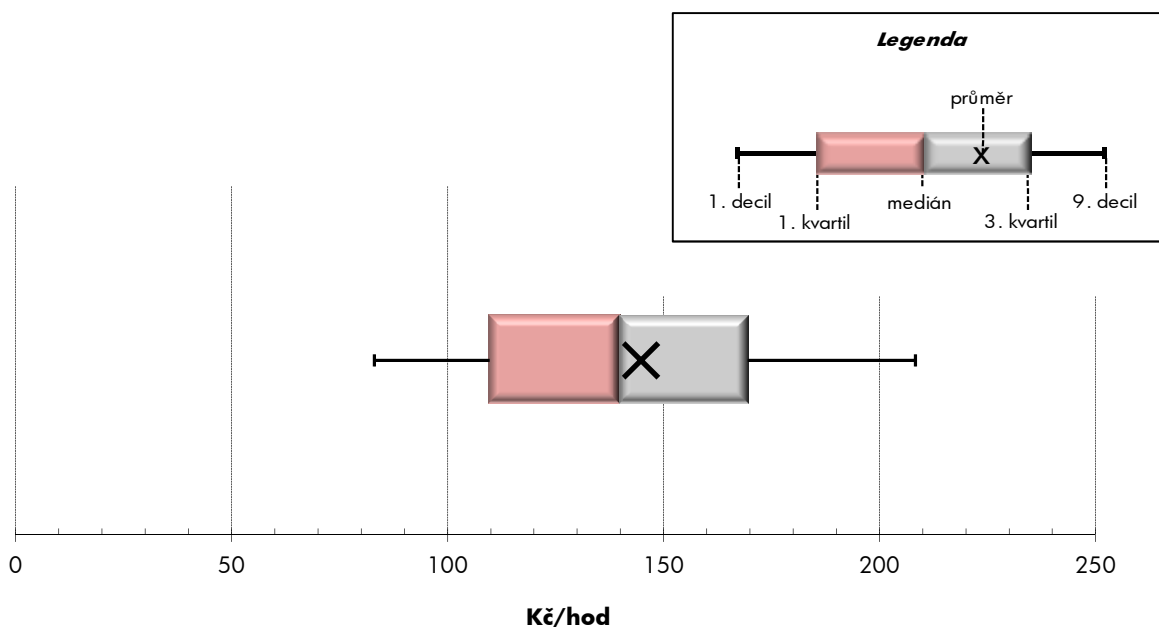
Karlovarský kraj

Medián hodinového výdělku 139,9 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011 102,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	83,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	139,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	169,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	208,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku 144,7 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	15,8	139,9	83,0	208,3	144,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	124,7	82,0	161,3	122,0
30 - 39 let	3,6	137,6	86,6	197,9	141,2
40 - 49 let	5,0	144,9	85,7	218,8	151,5
50 - 59 let	4,5	144,1	80,5	217,4	148,1
60 a více let	1,0	143,4	77,4	218,2	146,5
MUŽI	5,5	152,5	95,7	228,7	159,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	132,8	89,3	163,5	129,6
30 - 39 let	1,5	157,6	104,9	218,6	161,0
40 - 49 let	1,5	170,7	107,6	249,7	176,6
50 - 59 let	1,3	151,8	91,2	238,6	160,9
60 a více let	0,5	145,5	85,8	223,4	153,0
ŽENY	10,3	134,0	78,9	191,9	136,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	110,8	79,4	154,6	114,5
30 - 39 let	2,1	126,3	81,3	174,8	127,7
40 - 49 let	3,5	138,1	80,8	195,6	140,6
50 - 59 let	3,3	141,5	77,9	206,0	143,3
60 a více let	0,5	139,9	71,5	212,3	140,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	222,8	142,0	347,9	229,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	205,5	166,0	244,3	207,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	253,3	184,8	325,4	254,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	217,6	150,2	323,5	229,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	201,9	159,3	242,1	200,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	156,8	132,3	198,5	163,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	156,2	129,5	194,6	160,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	154,8	132,6	185,8	158,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	138,7	119,7	170,1	141,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	155,1	126,2	196,5	161,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	138,3	108,3	184,3	143,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	152,4	119,1	195,1	156,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	154,0	115,1	218,2	165,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	139,4	101,2	178,7	140,7
3112 Stavební technici	0,1	148,6	118,7	229,7	160,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	129,6	93,6	185,1	137,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	161,9	138,2	192,1	163,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	137,9	108,0	182,5	144,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	178,3	116,1	237,4	178,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	127,3	101,4	169,3	132,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	133,8	105,3	157,8	132,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	108,4	85,4	128,7	113,0
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	182,4	138,9	244,2	188,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	129,2	97,3	154,3	127,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	107,5	78,0	161,8	115,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	121,9	87,8	153,1	122,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	141,5	108,0	186,8	141,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	94,6	71,2	115,5	94,8
4411 Knihovníci	0,2	106,3	81,5	140,3	109,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	111,6	70,2	140,6	110,4
4419 Úředníci j.n.	0,4	138,2	106,2	177,5	141,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	87,8	68,9	113,0	89,6
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	109,5	76,3	147,4	112,2
5153 Správci objektů	0,3	91,1	72,3	121,1	96,1
5312 Asistenti pedagogů	0,2	95,4	80,3	122,3	99,3
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	110,2	90,2	137,3	112,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	86,2	69,5	115,4	91,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,6	125,0	209,1	163,3
5412 Policisté	0,1	142,6	85,8	196,6	145,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	160,1	96,9	180,0	145,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	100,0	88,5	120,6	102,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	71,4	60,4	88,4	73,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	74,6	63,4	87,2	74,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	59,6	46,0	98,7	66,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	384	26
Počet zaměstnanců	567 tis.	12 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	97	17
P	Vzdělávání	220	1
Q	Zdravotní a sociální péče	32	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).