



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	22
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	23

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	24
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	25
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	26

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	29
1.1 Základní soubor	29
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	29
2. Vstupní údaje	30
2.1 Sběr dat	30
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	31
2.3 Kvalita údajů	31
2.4 Klasifikace a číselníky	31
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	32
3.1 Hrubý měsíční plat	32
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	34
3.3 Hodinový výdělek	35
4. Definice vybraných pojmů	36



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Karlovarský

Medián hrubého měsíčního platu 23 218 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 99,1 %

Diferenciace

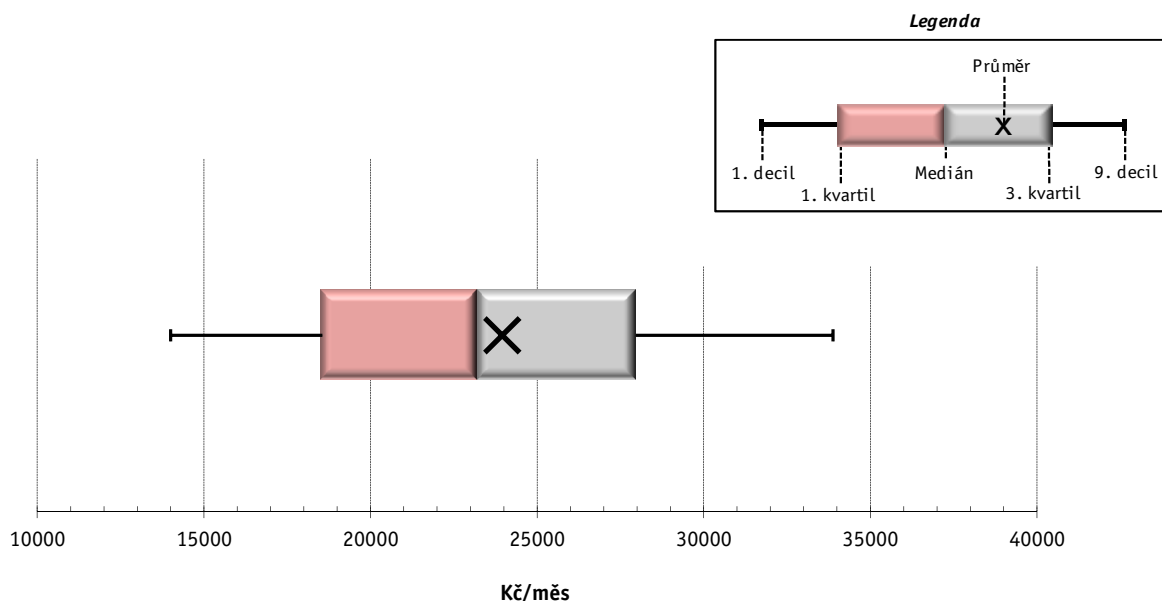
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 997 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 549 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 218 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 954 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 873 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 948 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 64,1 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,8 %
Příplatky	14,4 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 172,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,2 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Karlovarský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,2	23 218	99,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	20 584	102,3
30 - 39 let	3,4	22 869	100,2
40 - 49 let	4,8	24 004	99,7
50 - 59 let	4,4	24 216	99,4
60 a více let	0,9	24 730	98,1
MUŽI	5,4	25 750	95,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	21 678	95,9
30 - 39 let	1,4	26 548	93,8
40 - 49 let	1,4	28 557	92,9
50 - 59 let	1,3	25 869	97,2
60 a více let	0,4	25 005	96,0
ŽENY	9,8	21 966	100,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	17 986	102,1
30 - 39 let	2,0	20 377	100,5
40 - 49 let	3,4	22 682	99,7
50 - 59 let	3,2	23 470	100,0
60 a více let	0,4	24 156	98,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Karlovarský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,8	12 718	103,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	2,2	15 642	100,4
Střední s maturitou	K-M	7,7	22 845	97,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,1	25 841	94,4
Vysokoškolské	T,V	3,4	28 111	101,6
Neuvedeno				
CELKEM - platová sféra		15,2	23 218	99,1

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 997	18 549	27 954	33 873	23 948	5,8	14,4	12,2	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 132	16 591	23 366	26 501	20 248	4,5	13,6	12,4	170,5
14 679	18 364	27 358	32 136	23 339	5,5	15,0	12,5	171,5
14 655	19 381	28 917	35 501	24 826	6,2	14,7	12,3	172,3
13 392	18 803	28 876	34 983	24 605	6,0	14,0	11,8	172,9
13 444	18 233	29 343	37 436	25 176	6,1	14,1	11,8	173,4
16 177	21 100	30 998	37 709	26 662	5,1	17,7	12,0	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 529	19 146	24 708	27 279	21 625	3,2	16,1	12,4	168,7
18 137	22 416	30 513	36 272	26 937	4,8	18,7	12,5	169,9
17 978	22 946	34 503	40 997	29 301	5,5	18,8	12,0	170,8
15 360	20 160	32 234	39 799	26 935	5,7	16,9	11,4	173,1
14 586	18 493	30 405	39 636	26 289	6,1	15,9	11,8	173,6
13 210	17 428	26 465	30 917	22 443	6,3	12,2	12,2	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 772	15 515	21 691	24 634	18 782	6,2	10,6	12,4	172,4
13 170	16 863	24 144	27 604	20 738	6,3	11,5	12,5	172,8
13 556	18 695	26 526	30 988	22 948	6,6	12,4	12,4	172,9
12 913	18 265	28 061	32 974	23 671	6,1	12,6	12,0	172,9
12 414	17 836	28 653	33 717	24 020	6,1	12,1	11,9	173,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 589	11 077	15 484	18 606	13 577	5,3	9,7	10,0	174,0
11 419	13 065	19 495	23 496	16 762	6,0	12,1	10,5	173,2
16 849	19 679	26 946	31 247	23 603	5,3	13,9	11,9	171,7
18 577	21 826	31 481	37 022	27 090	5,5	15,5	13,8	171,2
22 763	25 202	34 366	42 967	30 830	6,9	16,3	13,1	172,6
13 997	18 549	27 954	33 873	23 948	5,8	14,4	12,2	172,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	2,6	13 873
T Nemanuální pracovníci	12,6	24 595
1 Řídící pracovníci	1,0	37 109
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	46 067
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 415
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,6	36 608
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	21 278
2 Specialisté	4,8	24 887
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	25 781
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	28 339
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,7	24 757
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	25 176
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 629
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	23 732
3 Techničtí a odborní pracovníci	4,5	23 904
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	22 033
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	25 922
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,5	24 774
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	19 961
35 Technici v oblasti ICT	0,1	24 064
4 Úředníci	1,1	20 850
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	18 057
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 501
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	19 716
44 Ostatní úředníci	0,6	22 649

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 444	11 833	16 735	20 296	15 073	6,2	10,2	9,2	173,8
17 801	20 805	28 935	34 847	25 748	5,8	14,9	12,5	171,9
23 784	29 861	43 750	52 536	37 713	10,1	25,2	12,3	173,1
32 253	39 488	54 871	66 982	48 321	11,8	30,8	10,9	172,4
26 079	30 931	46 320	56 805	39 373	11,0	26,4	10,3	173,6
25 489	31 051	42 634	48 799	37 072	9,5	24,2	13,5	173,1
16 147	18 734	25 918	33 717	23 487	8,7	17,6	9,9	173,4
19 118	21 710	27 882	31 249	25 247	6,3	10,2	13,9	173,0
20 594	22 377	28 292	31 883	25 935	5,4	13,4	10,1	173,5
23 325	25 874	38 618	50 974	33 472	4,2	19,2	10,7	171,0
19 148	21 647	27 516	30 296	24 819	6,6	8,5	15,0	172,9
19 426	22 246	30 695	34 604	26 479	6,2	17,1	10,3	173,6
19 141	22 714	28 464	33 534	25 672	6,0	14,8	10,3	173,7
17 761	20 025	27 192	31 732	24 118	5,2	13,1	10,3	173,6
17 833	20 474	28 904	34 516	25 230	4,3	16,0	11,9	170,5
16 527	18 794	26 470	31 900	23 474	6,3	14,7	10,0	173,7
20 210	23 052	28 734	30 980	25 802	3,9	15,4	11,0	168,4
18 559	21 131	29 966	35 529	26 012	4,1	15,9	12,2	170,5
15 541	17 516	21 993	25 268	20 110	4,7	18,5	11,3	168,4
18 803	21 425	27 323	30 813	24 890	4,5	17,6	10,9	173,4
15 043	17 677	24 785	28 130	21 391	6,2	12,1	10,1	174,0
13 493	15 382	21 436	25 378	18 674	7,6	8,8	9,6	173,6
12 091	15 642	20 969	23 117	18 041	4,3	18,3	9,8	172,2
14 936	17 560	23 848	26 840	20 638	6,0	10,2	10,5	173,9
16 369	19 119	26 194	29 264	22 873	6,0	13,1	10,2	174,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	2,3	18 296
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	14 596
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	15 974
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,3	16 289
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	26 339
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	18 388
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	18 158
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,2	17 625
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	17 456
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,0	18 441
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	17 719
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 412
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	17 438
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 177
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,1	17 879
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	11 690
91 Uklízeči a pomocníci	0,7	11 821
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 093
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 370
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	8 885
CELKEM - platová sféra ČR	15,2	23 218

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 708	14 662	25 605	31 628	20 730	4,8	15,6	10,8	170,5
11 889	12 975	16 629	19 378	15 141	6,6	8,9	9,9	174,1
11 574	14 112	19 004	21 907	17 227	7,8	8,4	9,6	175,0
13 039	14 819	17 398	19 029	16 233	5,4	15,7	11,1	171,5
19 668	22 485	30 927	35 973	27 224	3,8	19,1	11,2	166,9
14 809	16 551	21 176	22 547	18 752	12,4	13,3	10,1	177,5
14 809	15 858	20 503	21 400	18 316	13,3	12,4	10,5	177,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 600	15 646	20 330	23 557	18 371	5,4	13,4	10,5	174,7
14 347	15 600	19 657	24 005	18 071	5,5	15,9	9,7	174,4
14 769	15 621	22 029	23 468	18 842	4,5	12,6	10,6	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 311	16 436	22 123	23 917	18 969	6,2	12,8	11,0	175,5
13 582	15 014	16 953	18 243	16 207	5,2	8,9	11,4	174,4
13 148	14 433	19 739	21 960	17 468	5,7	14,7	10,0	177,6
12 327	13 197	18 315	20 581	15 817	4,2	16,0	9,3	175,3
14 080	16 064	20 427	22 397	18 205	6,4	14,2	10,2	178,7
8 526	10 613	13 165	14 745	11 880	5,8	6,3	9,5	174,5
10 432	11 080	13 070	13 985	12 107	5,9	5,7	9,5	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 229	11 810	14 710	16 962	13 136	4,2	11,0	9,8	174,9
10 951	11 887	13 236	16 043	12 967	7,6	6,5	10,0	174,8
7 928	8 180	12 566	15 780	10 671	4,6	7,1	9,0	175,7
13 997	18 549	27 954	33 873	23 948	5,8	14,4	12,2	172,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	35 240
1219 Ost.řídicí pracovníci správy podniku, admin.,podpůr.činností	0,1	38 583
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	31 674
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	39 041
1349 Řídicí pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	40 006
1412 Řídicí pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	20 110
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	27 718
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	27 947
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,praktic.vyučování,lektori	0,5	25 412
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	0,7	25 100
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	25 589
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,5	20 063
2354 Lektori hudby	0,2	25 084
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 138
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	24 949
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 215
3112 Stavební technici	0,1	25 840
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 789
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	26 874
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,4	23 435
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	30 778
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	21 717
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	22 214
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	19 846
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	29 460
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	20 016
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 260
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 221
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 865
4411 Knihovníci	0,1	18 720
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 807
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	14 026
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	17 088
5153 Správci objektů	0,3	14 747
5312 Asistenti pedagogů	0,1	16 384
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	16 782
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	31 778
5412 Policisté	0,2	26 782
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	17 740
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.j.objektech	0,7	11 798
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,2	8 852

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 256	30 229	41 940	49 176	36 615	11,0	25,1	10,1	173,4
26 292	30 848	49 594	58 906	40 329	11,4	26,3	10,2	174,1
24 206	27 807	34 987	38 688	31 797	10,2	21,4	14,8	173,4
28 505	34 086	43 646	48 799	38 586	9,6	24,6	14,4	173,3
26 399	37 187	44 861	54 138	40 714	8,1	25,4	11,2	170,4
15 977	17 591	23 204	26 038	20 845	7,7	13,3	9,8	173,3
23 701	25 874	30 430	32 933	28 370	3,4	15,4	10,4	168,3
23 486	26 087	30 379	33 086	28 334	6,4	11,6	15,1	172,8
20 198	22 564	28 565	31 574	25 679	7,2	8,9	15,1	172,8
20 580	22 649	27 162	29 301	25 111	5,9	7,7	15,2	172,6
22 072	23 909	26 989	28 735	25 454	5,6	6,2	15,2	172,9
16 656	18 486	21 571	22 910	20 054	9,4	3,9	14,9	173,4
20 211	22 818	28 230	30 149	25 658	6,7	7,0	15,2	173,1
20 976	23 129	29 034	33 004	26 103	6,3	16,5	10,4	173,9
18 592	21 788	32 583	35 623	26 775	5,7	18,1	9,9	173,5
18 355	21 456	27 228	29 826	24 385	5,1	15,3	11,1	174,0
17 870	22 614	32 551	40 434	27 948	9,6	19,2	9,6	173,6
18 629	20 305	27 370	30 085	24 053	7,0	15,9	10,1	174,7
22 026	24 759	29 489	31 404	26 886	3,9	17,0	11,3	166,9
18 946	20 780	26 238	29 300	23 962	7,0	13,5	10,0	173,9
19 762	22 042	36 132	41 422	30 524	8,6	20,6	10,8	173,9
16 885	19 197	24 504	27 648	22 230	5,4	12,7	10,2	173,9
18 126	19 997	24 454	26 631	22 271	2,9	14,2	9,8	173,4
16 664	17 964	20 795	23 246	19 735	4,0	7,9	10,8	173,1
21 845	25 742	33 987	38 111	30 060	2,2	18,5	14,3	166,5
15 735	17 934	21 957	25 268	20 197	4,7	18,7	11,4	167,9
13 292	15 033	20 329	23 638	18 069	8,0	7,2	9,5	173,6
19 428	21 921	25 902	29 319	24 302	7,6	13,5	10,1	174,1
14 341	16 345	19 311	20 442	17 787	3,9	5,7	11,4	173,7
14 760	16 519	21 297	24 384	19 537	5,7	9,7	10,0	174,5
14 999	16 499	21 539	23 473	19 320	6,7	8,4	10,0	173,9
11 806	12 721	15 896	18 531	14 620	6,1	8,1	10,1	173,6
11 700	12 513	20 228	23 804	17 026	6,7	11,7	10,2	174,9
12 026	13 309	16 836	19 495	15 390	8,1	8,5	9,3	174,2
14 008	15 360	17 539	19 673	16 762	7,1	14,4	12,6	174,5
14 013	15 556	17 783	19 353	16 857	4,2	20,0	10,4	166,5
25 730	28 025	38 271	45 674	34 156	7,7	14,8	3,4	164,6
19 934	22 895	30 845	33 212	27 091	5,5	29,8	9,4	172,7
14 080	16 064	20 466	22 083	18 117	7,8	14,5	10,3	176,9
10 422	11 073	13 055	13 833	12 087	5,9	5,6	9,5	173,9
7 928	8 164	12 351	15 780	10 624	4,4	7,3	8,9	175,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Karlovarský

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,1 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

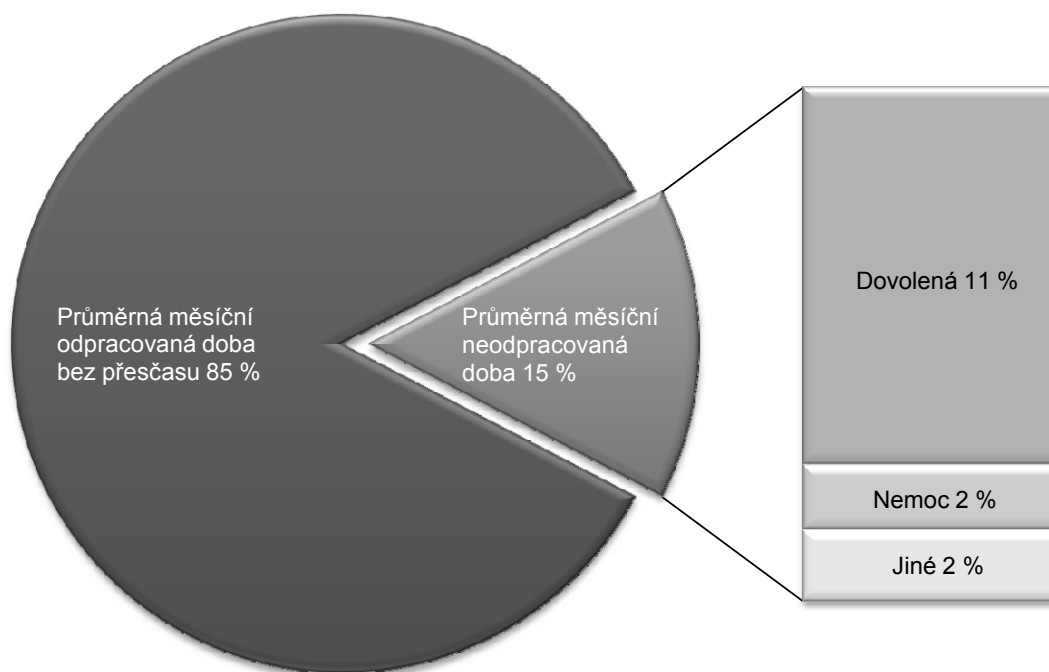
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,2 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 3,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Karlovarský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,2	0,0	21,3	16,0	1,8
1219 Ost.řídicí pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	150,6	0,3	23,6	16,0	1,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	146,1	0,2	27,3	26,1	0,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	146,5	0,3	26,8	25,7	0,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,9	1,9	24,5	17,8	2,5
1412 Řídicí pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	151,5	0,5	21,8	15,8	3,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,8	1,3	20,5	16,2	2,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	142,2	0,9	30,6	26,3	2,3
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,5	143,0	0,2	29,8	26,1	2,6
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	0,7	142,7	0,2	30,0	26,1	2,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	142,5	0,0	30,4	25,7	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,5	141,6	0,0	31,8	25,9	5,1
2354 Lektori hudby	0,2	144,4	0,3	28,7	26,4	1,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,5	0,1	25,5	16,1	4,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	150,2	0,0	23,3	15,8	2,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,5	0,1	29,5	16,3	5,6
3112 Stavební technici	0,1	148,9	0,1	24,7	15,5	4,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	152,3	1,0	22,4	16,5	1,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	143,6	0,2	23,3	17,4	2,3
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,4	151,5	0,2	22,5	16,1	2,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,6	0,1	26,3	17,1	3,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	149,5	0,2	24,7	16,5	3,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	147,9	0,0	25,4	16,6	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	150,0	0,8	23,2	17,0	1,9
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	140,6	3,7	26,1	18,8	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,2	0,1	23,8	17,4	3,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	149,2	0,1	24,4	15,8	5,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,6	0,0	25,5	16,6	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,3	0,0	28,4	17,3	4,0
4411 Knihovníci	0,1	150,2	0,9	24,3	15,8	3,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	149,0	0,1	24,9	17,2	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	149,8	0,5	23,8	16,2	5,2
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	152,4	1,0	22,6	16,7	2,9
5153 Správci objektů	0,3	152,2	0,8	22,0	16,0	4,7
5312 Asistenti pedagogů	0,1	145,7	0,6	28,8	21,0	6,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	143,1	0,1	23,5	16,3	4,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	136,2	1,0	28,4	18,2	2,6
5412 Policisté	0,2	149,6	5,8	22,9	15,7	3,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	152,5	2,6	24,4	16,1	3,4
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	0,7	150,6	0,5	23,4	15,7	5,5
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,2	152,6	1,2	23,3	14,3	5,2

Základní informace o hodinovém výdělků

kraj: Karlovarský

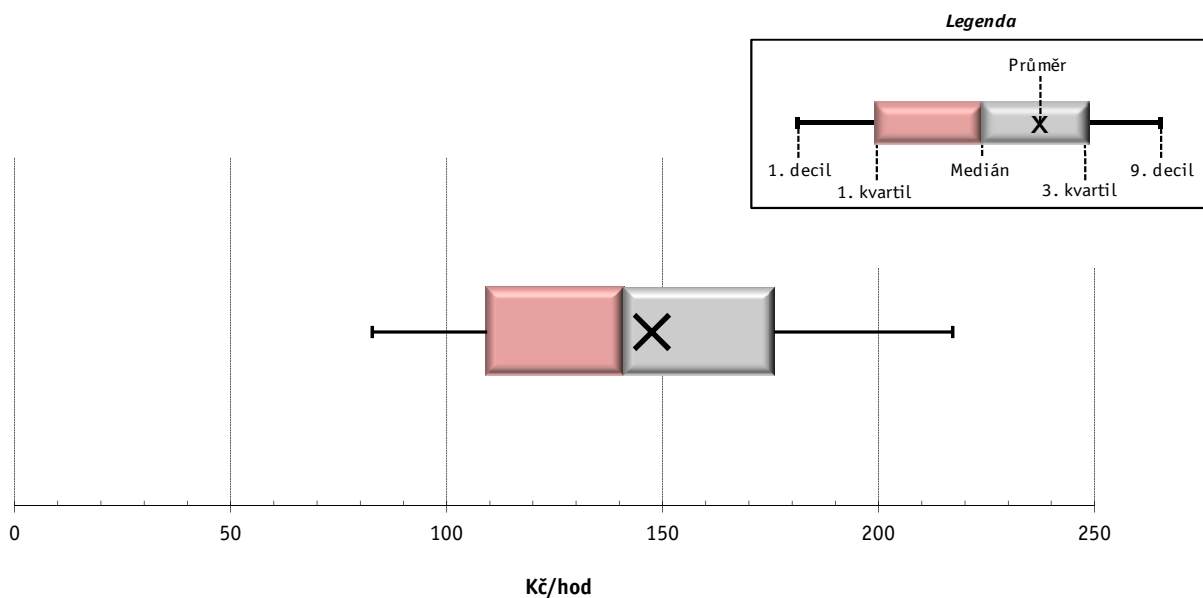
Medián hodinového výdělků 141,1 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2010 100,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	82,77 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	109,32 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	141,06 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	175,80 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	217,14 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků 147,5 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Karlovarský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	16,9	141,1	82,8	217,1	147,5
do 20 let	0,0	55,1	47,7	104,2	70,2
20 - 29 let	1,8	125,8	82,5	175,2	127,3
30 - 39 let	4,0	139,2	86,2	207,4	145,4
40 - 49 let	5,3	144,4	86,4	230,5	154,1
50 - 59 let	4,6	144,6	79,7	222,8	149,5
60 a více let	1,2	145,8	77,2	221,8	149,5
MUŽI	6,0	156,6	95,8	242,2	165,1
do 20 let	0,0	49,9	47,7	104,1	67,1
20 - 29 let	0,9	138,2	90,8	179,8	136,4
30 - 39 let	1,6	166,6	105,7	234,2	169,3
40 - 49 let	1,6	178,3	106,6	267,1	184,4
50 - 59 let	1,4	150,9	88,1	248,4	161,5
60 a více let	0,5	151,0	85,2	236,9	158,4
ŽENY	10,9	133,0	78,7	199,4	137,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	112,9	78,7	164,0	117,6
30 - 39 let	2,3	125,8	79,1	182,1	128,7
40 - 49 let	3,8	136,9	80,9	205,4	141,5
50 - 59 let	3,3	142,0	77,8	212,6	144,5
60 a více let	0,6	142,0	71,7	203,8	142,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	221,5	148,4	308,4	224,4
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	225,8	158,7	328,8	232,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	195,6	139,8	237,9	194,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	242,3	171,6	339,1	246,1
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	261,7	169,0	373,1	261,0
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	117,3	93,7	168,2	125,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	172,6	147,2	229,7	179,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	187,2	138,5	245,5	191,1
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,5	162,9	120,3	221,0	168,2
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	0,9	150,4	115,9	196,5	154,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	151,8	129,0	190,2	155,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,5	122,5	94,4	159,0	124,5
2354 Lektori hudby	0,3	152,9	119,8	236,0	167,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,8	122,3	191,3	159,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	149,3	112,9	241,8	167,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	142,8	108,4	181,1	144,1
3112 Stavební technici	0,1	160,7	103,6	263,0	173,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,0	102,4	205,8	146,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	169,5	136,4	207,4	170,9
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,4	138,3	110,3	189,1	146,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	177,4	127,2	239,5	180,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	130,6	100,9	169,7	135,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	141,3	110,8	172,5	141,9
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	192,0	150,1	258,5	200,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	136,4	100,5	163,1	135,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	112,8	80,0	164,8	117,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	141,7	116,5	182,3	143,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	93,8	73,6	111,1	92,5
4411 Knihovníci	0,2	105,8	82,9	141,0	109,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	119,1	93,5	147,0	120,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	87,6	66,9	117,8	90,0
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	100,4	68,4	138,5	104,2
5153 Správci objektů	0,3	90,1	68,9	125,8	95,4
5312 Asistenti pedagogů	0,2	95,1	76,0	132,4	101,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	114,1	94,7	128,9	113,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	144,9	101,2	177,2	144,7
5412 Policisté	0,2	154,8	122,4	195,5	158,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	107,7	90,2	123,9	106,5
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.j.objektech	0,9	74,6	60,1	96,4	76,4
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,3	49,9	47,1	89,2	59,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	402	27
Počet zaměstnanců	566 tis.	12 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	103	18
P	Vzdělávání	214	2
Q	Zdravotní a sociální péče	36	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23	1
S	Ostatní činnosti	13	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
 MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).