



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Mzdová sféra
Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 34 664 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 104,9 %

Diferenciace

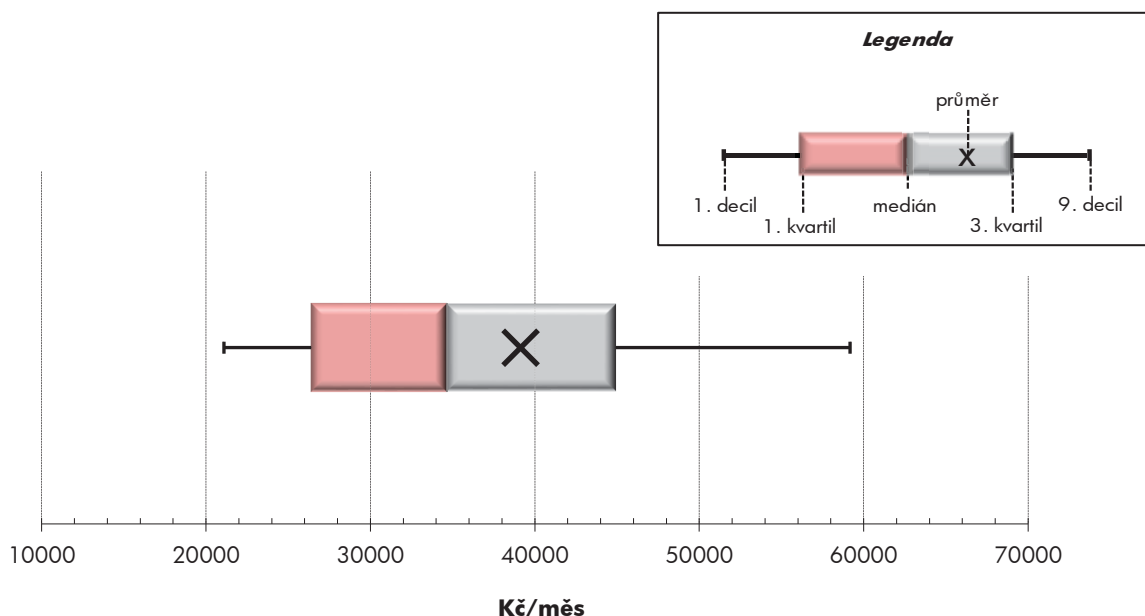
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 091 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 394 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	34 664 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 931 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	59 168 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 39 131 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,6 %
Příplatky	3,7 %
Náhrady	11,5 %

Průměrná placená doba 172,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 155,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	155,5	34 664	104,9
do 20 let	0,4	27 303	101,5
20 - 29 let	17,7	33 959	105,2
30 - 39 let	32,9	36 801	104,4
40 - 49 let	47,2	35 902	105,2
50 - 59 let	42,8	33 038	104,6
60 a více let	14,5	31 936	102,1
MUŽI	90,7	37 802	105,2
do 20 let	0,2	30 439	107,9
20 - 29 let	11,4	35 534	105,2
30 - 39 let	21,6	39 584	105,1
40 - 49 let	25,8	39 479	104,6
50 - 59 let	22,4	36 942	106,2
60 a více let	9,2	33 201	102,1
ŽENY	64,8	30 626	104,5
do 20 let	0,2	24 048	100,7
20 - 29 let	6,4	31 290	104,0
30 - 39 let	11,2	31 235	104,7
40 - 49 let	21,4	31 816	105,4
50 - 59 let	20,3	29 058	104,4
60 a více let	5,3	29 805	102,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	11,6	28 964	105,0
Střední bez maturity D,E,H,J	57,4	31 705	104,1
Střední s maturitou K-M	54,4	35 994	104,2
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	7,6	39 993	104,9
Vysokoškolské T,V	21,7	47 939	104,5
Neuvedeno	2,8	28 790	95,8
CELKEM - mzdová sféra	155,5	34 664	104,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 091	26 394	44 931	59 168	39 131	15,6	3,7	11,5	172,2
19 753	22 037	33 640	39 148	28 710	11,0	6,4	8,3	173,8
22 455	27 613	41 232	49 044	35 540	14,7	4,8	11,4	172,8
21 905	27 653	47 528	60 991	40 203	15,3	3,6	11,5	172,1
21 742	27 272	46 821	63 855	41 191	16,8	3,4	11,6	172,1
20 583	25 441	43 191	57 460	37 957	14,7	3,8	11,6	172,0
19 691	24 416	43 297	58 911	38 129	15,9	3,4	11,5	172,3
21 945	29 186	48 477	65 263	42 585	16,8	3,8	11,6	173,4
20 967	24 203	35 298	40 588	30 740	12,3	6,4	8,4	175,5
23 232	28 703	42 512	51 153	37 041	15,5	4,9	11,6	173,5
22 838	31 025	50 707	66 012	43 174	16,6	3,7	11,5	173,1
22 787	29 848	52 158	72 906	45 760	18,2	3,4	11,6	173,3
21 630	28 744	47 129	64 805	42 366	16,1	3,9	11,7	173,6
19 769	25 284	45 314	60 527	39 979	16,5	3,7	11,5	173,3
20 458	24 545	39 624	50 593	34 292	13,6	3,5	11,5	170,5
19 753	19 753	29 101	35 134	25 706	8,7	6,4	8,0	171,4
21 969	26 015	37 847	45 414	32 869	13,2	4,7	11,0	171,4
20 311	24 776	40 849	50 821	34 482	12,3	3,3	11,7	170,3
21 144	25 454	40 696	52 517	35 668	14,8	3,3	11,5	170,6
20 139	23 357	37 878	49 746	33 099	12,9	3,5	11,4	170,4
19 685	23 156	41 107	55 773	34 893	14,6	2,9	11,6	170,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 065	23 603	34 978	41 200	29 988	13,2	5,5	11,8	172,1
20 354	24 589	39 453	47 255	33 365	14,6	5,0	12,0	173,2
22 522	27 960	46 400	59 016	39 282	16,0	3,8	11,2	171,5
24 145	29 557	52 260	67 690	44 447	16,2	2,5	11,0	171,1
24 967	35 133	68 182	98 224	57 850	17,4	1,4	11,6	171,2
19 858	20 498	38 832	49 108	32 453	12,4	3,4	10,0	175,5
21 091	26 394	44 931	59 168	39 131	15,6	3,7	11,5	172,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	85,9	31 532
T	Nemanuální pracovníci	69,6	40 528
1	Řídící pracovníci	5,6	65 770
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	92 999
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	68 850
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	65 954
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	49 147
2	Specialisté	14,8	51 808
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	53 306
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,6	41 453
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,5	49 887
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	55 995
25	Specialisté v oblasti ICT	2,1	63 695
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	40 821
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,0	39 283
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	41 902
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,1	35 935
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,7	37 597
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	*
35	Technici v oblasti ICT	1,5	42 796
4	Úředníci	12,6	32 710
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	28 522
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	30 023
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	36 164
44	Ostatní úředníci	0,8	31 066
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,5	26 320
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	25 666
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,6	27 133
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	30 153
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 288	24 603	39 103	46 458	32 946	14,5	5,4	12,0	173,1
23 780	29 854	54 200	74 592	46 770	16,6	2,2	11,1	171,1
34 497	46 332	97 376	148 771	82 894	21,2	1,5	10,6	171,1
38 018	52 260	172 526	280 199	145 131	30,4	0,5	11,2	171,0
27 858	44 409	100 218	150 778	81 643	18,7	0,6	10,8	169,4
39 425	50 148	92 075	139 570	79 736	21,7	2,2	10,6	171,6
35 535	41 860	100 211	147 445	72 336	16,4	1,5	8,8	172,6
28 755	41 124	69 225	91 620	58 276	15,8	1,7	12,3	170,9
36 095	43 539	67 158	82 752	57 387	14,6	1,5	12,2	168,3
25 635	27 578	61 047	85 358	50 092	12,7	6,2	9,7	173,3
32 539	41 816	63 878	91 821	58 329	15,2	0,2	17,5	173,0
34 802	43 249	77 141	106 585	64 447	22,8	0,7	10,8	170,4
39 977	48 288	83 510	104 623	68 816	14,6	0,5	11,7	171,3
21 880	29 062	50 376	69 067	43 620	14,8	1,4	10,3	171,9
23 478	29 769	50 047	62 425	41 840	16,5	2,4	10,8	170,9
25 391	33 761	52 402	64 310	44 367	16,0	2,4	11,3	171,5
23 440	26 395	46 501	57 495	37 931	11,4	8,5	9,5	168,9
21 169	28 952	48 667	63 694	40 817	19,3	0,9	10,8	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 189	28 537	55 232	72 246	46 126	14,5	1,2	10,0	173,5
20 456	25 895	40 867	51 306	34 949	15,4	2,7	10,9	171,5
18 863	23 115	35 706	43 111	30 217	13,7	0,5	9,9	171,2
19 606	23 870	37 496	53 810	33 400	13,4	3,4	10,6	172,0
23 833	29 058	44 571	54 341	37 973	17,0	3,8	11,4	170,9
25 049	26 725	40 828	54 792	36 336	13,5	1,3	11,2	175,8
19 351	21 398	32 501	39 672	28 529	10,6	4,7	9,6	171,8
19 693	20 783	33 476	43 996	29 224	10,9	4,0	9,4	172,6
19 759	22 179	32 891	40 264	29 341	10,9	3,7	9,6	173,2
23 271	25 176	34 214	38 421	30 388	12,7	6,4	10,9	170,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,8	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
7	Řemeslníci a opraváři	26,5	35 824
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,3	32 054
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,3	37 526
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	34 921
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	40 215
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,2	28 184
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,3	33 657
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,4	32 700
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,0	32 799
83	Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	12,9	35 455
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,9	24 042
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	22 425
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,6	25 448
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	24 343
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		155,5	34 664

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 838	29 315	43 760	52 016	37 470	16,3	5,2	12,7	173,3
20 828	24 681	36 712	45 957	32 509	18,4	3,4	11,7	175,8
25 585	31 286	44 903	53 245	39 351	15,4	5,8	13,0	173,4
26 011	30 964	39 069	44 572	35 629	11,5	3,8	15,6	165,4
20 355	32 300	46 488	57 958	40 398	20,2	4,7	11,6	173,7
20 712	23 241	34 867	45 928	30 605	15,4	4,7	12,5	171,2
22 968	27 361	40 032	46 574	34 587	14,9	6,4	12,6	173,0
22 689	26 102	39 063	45 641	33 761	14,4	8,8	12,2	171,0
23 521	27 393	38 617	43 318	33 528	14,9	4,0	15,2	167,9
22 721	28 464	41 827	48 848	35 846	15,2	6,2	11,3	177,7
17 448	19 310	30 609	38 658	26 198	12,5	2,8	11,3	173,2
17 347	18 206	26 350	31 300	23 265	11,4	1,7	11,0	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 835	20 964	33 023	41 403	27 875	13,9	3,0	11,6	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 762	19 346	29 092	34 945	25 868	12,7	3,5	12,4	174,1
21 091	26 394	44 931	59 168	39 131	15,6	3,7	11,5	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,3	90 178
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,3	90 165
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	99 752
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	72 874
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	74 657
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	86 532
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	65 688
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	69 283
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,2	86 524
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	100 615
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	86 424
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	46 032
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	45 366
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	53 054
2142 Stavební inženýři	0,6	52 229
2144 Strojní inženýři	1,1	56 898
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	56 443
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	52 347
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	51 910
2152 Inženýři elektronici	0,3	68 052
2212 Lékaři specialisté	0,8	45 848
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	54 741
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	41 898
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	46 866
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	60 993
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	53 980
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	52 327
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	46 953
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	51 520
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	59 043
2511 Systémoví analytici	0,2	61 215
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	57 625
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	65 207
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	51 515
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	59 550
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	59 246
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	40 200
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	27 628
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	37 384
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	38 757
3112 Stavební technici	0,6	36 523
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	44 791
3115 Strojírenští technici	3,7	42 569
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	40 747

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
37 942	52 260	151 506	236 039	131 100	24,9	0,6	9,7	171,0
50 907	62 619	110 232	162 064	101 189	21,1	0,3	11,0	170,2
48 942	60 131	136 103	190 092	107 321	17,1	1,3	11,2	169,1
34 781	45 332	102 775	134 739	79 040	15,9	1,1	10,6	168,4
41 086	45 143	102 060	149 578	90 641	24,1	0,9	10,7	171,3
52 842	67 390	118 901	170 406	104 010	16,4	0,4	11,9	165,9
30 904	47 957	88 421	139 955	81 285	20,2	1,3	10,9	169,8
41 880	54 566	92 987	138 684	81 404	19,2	1,8	12,9	168,5
70 268	75 943	111 369	191 775	106 462	17,1	0,7	10,4	170,7
48 738	66 824	152 350	191 855	112 829	23,6	11,7	8,9	176,2
60 415	69 554	136 735	169 829	104 434	27,6	1,3	11,1	173,4
31 743	38 580	124 083	178 997	76 401	26,9	2,5	8,7	171,0
34 287	40 384	105 016	149 537	72 204	15,4	2,1	8,8	172,9
41 183	46 019	63 069	80 041	57 485	15,9	1,5	14,7	165,5
36 739	39 890	67 788	82 349	56 654	20,2	3,2	10,1	172,2
38 663	46 917	69 521	82 135	59 930	15,6	1,3	12,0	168,6
38 344	47 148	70 772	86 809	60 625	13,0	1,0	11,4	167,0
33 129	41 633	66 750	83 651	57 214	13,0	1,2	11,8	168,0
41 564	43 458	61 219	78 652	56 533	15,0	1,3	12,8	165,1
49 148	56 284	86 514	105 185	73 404	12,9	0,7	12,5	161,3
27 578	27 707	86 347	121 491	61 684	15,9	9,3	10,5	173,6
39 144	47 391	61 378	67 863	54 912	10,8	17,0	10,1	172,4
25 285	27 443	55 612	69 789	43 537	10,9	1,6	10,7	171,8
29 619	36 457	64 974	85 181	54 219	22,3	0,9	10,7	171,3
45 201	53 148	81 346	111 697	69 993	21,1	0,5	10,8	173,1
41 426	47 138	69 249	105 550	66 796	13,4	0,2	11,3	169,8
38 547	44 760	78 702	99 091	63 914	22,3	1,7	10,9	171,5
35 218	38 747	59 756	73 931	52 349	13,9	0,7	12,1	167,4
34 802	40 261	68 526	86 562	58 170	16,4	0,7	12,1	171,4
35 147	45 298	80 528	109 334	67 873	23,5	0,4	10,3	169,7
33 317	45 185	81 991	102 667	66 138	16,7	0,7	10,1	170,9
39 550	44 412	74 985	118 747	66 798	20,2	0,4	12,3	170,8
42 594	48 926	92 112	119 101	72 804	11,3	1,4	10,7	170,0
40 876	42 345	68 878	90 150	60 292	16,1	5,3	10,2	173,0
47 418	55 721	70 610	98 061	67 307	14,5	0,8	13,1	170,9
39 643	44 279	78 256	99 070	62 152	16,5	0,6	9,6	167,6
32 282	35 598	43 238	49 011	40 027	10,0	1,4	11,9	172,4
21 880	24 086	29 103	39 092	29 698	7,9	4,1	9,7	173,2
28 837	31 219	42 287	50 724	39 773	8,1	2,8	10,9	173,1
28 462	34 113	46 546	59 874	42 130	17,0	0,6	13,5	171,2
17 352	24 182	51 705	69 511	41 011	19,6	1,1	9,9	173,1
24 142	36 895	58 300	72 441	48 328	16,4	1,3	11,3	169,0
27 839	34 186	52 939	64 196	45 215	16,1	2,2	11,5	171,8
28 736	32 765	50 682	57 991	43 505	12,8	1,6	12,3	168,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	51 311
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	42 181
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	46 205
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,8	37 918
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	43 883
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	52 507
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	42 463
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	33 117
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	52 907
3256 Praktické sestry	0,2	40 781
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	46 839
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	37 441
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	51 310
3322 Obchodní zástupci	3,0	33 855
3323 Nákupčí	0,7	44 340
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	41 925
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	32 372
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	49 064
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	40 936
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	44 327
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	25 185
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	46 086
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	27 139
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	35 706
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	41 120
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	29 629
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	28 697
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	37 330
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	30 565
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	27 356
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	33 812
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	37 528
4321 Úředníci ve skladech	1,5	33 852
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	40 285
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	49 414
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	27 661
4416 Personální referenti	0,2	39 289
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	28 305
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,9	27 673
5153 Správci objektů	0,3	30 629
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	26 957
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	35 131
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	25 983
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	30 460

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
42 949	45 979	58 255	65 967	52 725	5,7	2,8	15,6	165,9
28 844	35 454	51 587	64 025	45 399	9,8	2,9	12,1	169,9
31 235	36 195	54 982	65 071	47 503	16,8	4,8	11,6	172,1
18 662	27 874	52 402	59 350	39 857	25,0	0,3	9,1	173,4
28 896	35 867	48 930	53 917	42 507	27,4	1,1	12,0	172,1
37 255	43 126	56 536	63 391	51 666	12,6	16,7	11,1	175,3
34 169	37 739	45 922	49 816	42 015	15,0	3,4	10,1	174,1
25 205	28 464	46 993	58 962	38 259	7,4	9,4	9,4	166,3
39 593	44 548	59 400	63 302	51 719	5,7	22,2	9,7	167,5
28 979	35 330	45 104	48 714	40 090	8,3	21,1	9,9	170,2
34 179	39 740	56 288	68 572	49 722	21,7	0,8	11,5	172,7
26 893	32 132	46 009	62 719	41 203	18,6	0,6	11,2	170,1
36 183	44 729	59 640	78 244	56 685	21,4	0,4	11,6	168,9
17 320	22 126	50 227	68 705	39 801	24,3	0,9	9,6	172,0
30 641	36 297	52 060	64 119	46 260	14,1	0,9	12,0	169,0
30 560	34 926	49 077	55 601	43 371	21,5	1,7	11,2	171,4
20 665	26 362	41 686	52 972	35 605	19,4	1,2	11,3	171,2
35 134	39 529	62 349	82 446	54 045	16,9	1,7	10,6	173,0
28 675	33 275	49 351	62 294	43 549	18,2	0,8	11,5	171,2
35 806	39 799	46 707	53 595	43 822	17,1	1,0	9,6	172,6
22 420	23 109	28 473	38 755	27 510	9,9	1,4	10,0	173,3
26 518	38 336	60 619	77 937	51 680	15,0	1,5	12,5	171,3
18 638	22 303	33 733	39 554	28 967	13,0	0,5	9,4	171,0
23 505	27 332	40 646	46 189	35 581	16,6	0,4	11,9	172,5
27 878	35 360	44 829	44 829	39 637	14,9	0,9	11,1	170,9
25 733	27 913	31 860	35 492	30 332	16,3	1,5	10,3	170,8
25 027	26 697	30 138	37 255	30 058	22,6	6,6	9,1	172,1
20 079	28 797	49 364	62 415	40 161	14,2	3,9	11,4	170,9
22 107	27 947	33 737	34 563	29 903	9,6	5,4	10,8	175,8
17 598	21 630	32 805	38 584	27 840	13,1	2,7	9,9	170,0
22 328	26 174	38 616	45 088	33 551	16,9	0,4	10,2	171,3
30 726	32 558	46 296	50 057	39 251	11,3	5,0	12,2	172,8
22 751	30 048	40 886	49 291	35 611	19,0	2,6	11,9	170,4
31 722	33 945	46 507	54 834	42 397	16,5	1,4	12,6	171,3
32 891	41 161	58 198	65 462	49 685	17,0	10,8	12,0	169,8
25 021	25 948	30 366	33 794	28 642	11,4	2,8	10,0	179,4
29 958	33 145	58 414	76 997	47 527	17,1	0,4	11,4	171,4
20 783	24 751	35 673	42 834	30 336	14,3	3,6	10,2	175,1
22 653	24 034	34 640	49 403	32 264	13,8	1,5	8,3	172,8
20 042	26 086	36 751	50 329	33 362	14,7	1,3	11,1	174,7
18 497	19 760	33 964	34 049	26 456	16,5	1,0	11,7	173,4
24 698	28 362	50 670	62 401	40 438	16,9	4,2	10,2	174,5
19 005	21 853	30 583	37 635	27 576	10,6	3,3	9,3	171,6
20 438	24 853	35 533	38 728	30 339	6,7	8,9	11,3	173,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	32 001
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	48 928
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	39 570
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	34 753
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	39 003
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	37 407
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,6	35 596
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	39 394
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	32 686
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	39 604
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	35 270
7412 Elektromechanici	1,7	39 359
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	53 996
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	36 806
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	31 381
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	34 578
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	24 897
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	32 380
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	38 250
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	31 840
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	30 025
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	31 452
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	39 449
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	30 920
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	35 646
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,9	36 510
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	35 381
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	28 905
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	55 354
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	41 271
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	47 141
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,4	34 200
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	40 707
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	34 891
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,7	34 279
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	2,3	22 515
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	24 736
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	27 329
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	23 256
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	25 027
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	17 919
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,5	21 574

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
26 589	28 683	35 668	38 956	32 737	11,5	12,9	10,0	169,6
37 560	41 760	55 897	59 697	48 970	12,0	21,7	11,5	169,8
32 308	35 708	44 409	50 432	40 908	17,2	1,8	16,0	183,6
25 104	29 809	38 677	43 845	34 665	9,7	7,6	14,9	174,4
25 636	32 971	45 245	53 015	40 192	17,1	5,1	13,8	174,0
31 061	33 709	42 312	47 189	38 334	26,3	3,5	13,1	168,2
24 959	29 974	42 536	51 233	37 575	15,0	5,0	12,8	173,7
29 208	33 746	47 526	58 178	42 255	12,0	7,8	12,8	173,1
27 019	30 696	40 082	47 491	35 512	14,3	7,7	14,1	170,9
28 405	33 554	46 036	52 470	40 683	19,6	5,1	12,9	173,3
22 865	31 107	40 799	48 770	36 219	11,6	2,9	14,7	164,8
22 972	34 969	46 379	54 866	40 565	18,4	4,9	11,8	173,0
36 133	43 571	66 554	71 994	54 506	21,3	8,4	12,2	172,9
29 623	33 146	45 254	48 793	38 695	28,4	5,6	10,3	183,0
27 833	29 922	35 224	38 989	32 553	6,9	9,4	9,4	175,8
20 874	29 243	49 551	55 475	42 144	22,7	7,3	11,0	167,3
21 520	23 299	28 696	31 555	25 895	8,1	1,8	14,4	175,5
24 566	28 184	38 788	45 698	34 161	12,9	7,1	14,2	168,3
24 292	30 744	43 791	51 069	38 327	16,2	9,9	12,1	171,6
24 081	28 372	37 952	44 119	33 744	6,5	5,9	11,8	172,2
24 272	25 579	34 435	38 666	30 959	9,7	12,3	11,8	169,5
22 900	27 232	36 705	42 326	32 372	16,5	7,8	12,0	171,4
28 604	33 069	46 712	53 558	40 520	13,4	8,8	15,4	175,3
22 451	27 852	35 617	40 990	31 729	17,1	7,9	12,4	170,5
30 782	32 253	44 096	53 617	38 758	14,7	11,0	11,8	170,9
30 471	33 910	40 607	46 395	38 015	11,2	5,5	13,4	170,9
25 191	31 871	40 570	45 413	35 962	15,6	4,0	17,1	166,1
22 120	25 699	34 013	40 063	30 240	15,3	3,4	13,6	169,0
44 697	51 477	59 835	64 587	55 068	10,5	17,5	11,7	171,8
32 813	37 269	45 865	50 601	41 853	13,5	12,3	12,1	167,7
39 519	42 326	51 183	54 888	46 982	6,3	19,3	10,1	185,6
21 484	25 263	40 837	46 268	34 322	19,2	3,7	11,0	181,0
27 206	30 362	49 663	63 673	42 861	23,7	3,2	13,8	181,7
27 592	29 221	46 493	52 976	38 082	22,0	4,1	13,3	170,2
24 603	29 871	39 294	43 975	34 756	15,7	4,2	11,9	172,0
17 338	18 357	26 451	31 283	23 408	11,5	1,8	11,1	172,6
22 425	23 586	25 844	27 044	24 796	12,1	2,2	14,9	172,1
19 065	22 184	33 445	41 122	28 669	14,0	4,3	12,1	171,8
17 315	17 365	30 027	35 486	25 138	11,0	1,6	10,4	172,0
22 654	23 646	27 447	33 165	26 179	8,8	5,6	8,8	167,7
17 600	17 643	18 723	22 204	18 769	1,1	1,7	9,6	173,4
17 339	17 458	28 854	35 359	26 037	11,1	2,5	10,3	176,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,2 hod/měs

z toho přesčas 2,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 117,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,6 hod/měs

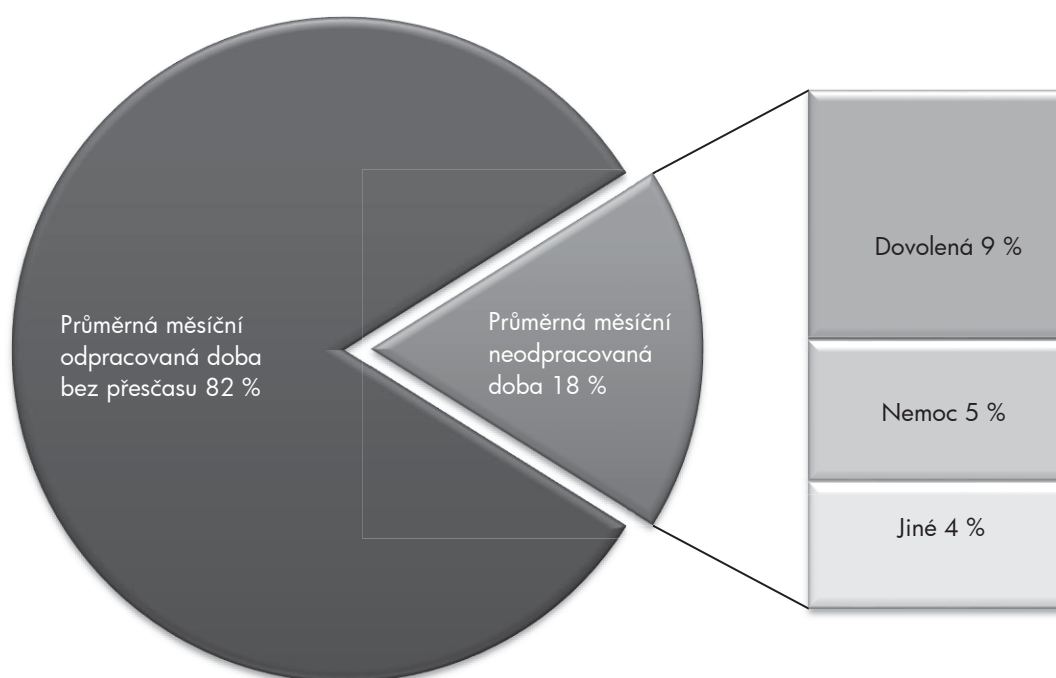
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,1 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 8,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	148,4	0,2	22,7	13,8	1,3
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	147,1	0,2	23,1	15,4	0,8
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,5	0,7	24,6	15,4	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,4	0,4	22,0	13,2	1,7
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	147,1	0,4	24,3	15,4	2,0
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	143,7	0,5	22,2	15,5	1,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	147,1	1,0	23,2	14,0	3,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	143,3	1,7	25,3	16,6	2,1
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,2	149,0	0,5	21,8	16,1	0,4
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,8	5,1	24,5	16,1	1,8
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	141,6	0,5	31,8	16,2	3,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,2	0,3	25,8	16,3	3,0
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,8	0,4	24,7	13,6	6,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	138,4	1,0	27,1	17,1	3,5
2142 Stavební inženýři	0,6	146,4	0,4	26,1	15,4	3,5
2144 Strojní inženýři	1,1	142,9	1,4	25,8	15,6	3,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	139,1	0,9	27,9	16,5	4,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	143,1	1,0	25,0	15,5	2,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	136,6	0,9	28,5	16,3	3,9
2152 Inženýři elektronici	0,3	141,2	0,5	20,1	16,0	1,4
2212 Lékaři specialisté	0,8	145,9	2,1	27,7	16,5	6,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	144,4	6,3	27,9	16,0	6,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,4	1,0	23,9	14,3	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	139,8	0,1	33,3	16,2	2,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	141,4	0,3	28,5	16,0	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,2	1,0	24,5	14,6	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	139,2	0,6	28,4	15,1	5,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	144,4	1,0	27,1	16,2	2,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	144,9	0,3	24,9	15,2	1,6
2511 Systémoví analytici	0,2	144,7	0,2	26,1	15,8	3,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	145,8	0,3	25,0	16,4	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	145,4	1,2	24,7	16,1	1,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,0	1,3	24,1	16,5	0,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,0	0,1	28,0	17,7	2,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	144,0	1,2	23,9	14,2	3,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	141,0	0,4	31,3	17,2	6,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,6	0,0	24,5	16,3	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,8	0,0	26,3	17,5	1,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	137,4	1,2	33,8	16,3	9,2
3112 Stavební technici	0,7	147,4	0,5	25,7	14,2	5,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	145,2	1,6	23,7	14,4	2,7
3115 Strojírenští technici	3,8	144,4	2,4	27,3	15,1	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	138,8	0,9	29,6	15,8	4,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	140,9	2,0	29,0	15,0	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	145,5	4,4	26,5	14,7	4,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,8	150,0	0,4	23,5	12,7	3,6
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	142,9	1,1	29,3	18,3	3,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,7	8,4	30,3	17,4	6,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	143,1	1,5	31,6	16,3	7,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	141,7	2,1	24,6	14,3	4,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,0	4,2	25,6	16,2	5,4
3256 Praktické sestry	0,2	138,7	4,8	31,8	15,3	10,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,2	0,3	35,7	16,1	7,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	145,9	0,3	24,7	14,7	3,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	136,4	0,2	32,6	16,7	6,7
3322 Obchodní zástupci	3,1	148,4	0,5	23,7	12,9	4,9
3323 Nákupčí	0,7	142,1	0,7	27,0	15,7	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	144,7	3,0	26,6	15,3	4,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	142,4	0,6	29,1	14,2	5,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,9	2,6	26,4	15,0	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	143,7	0,8	27,7	16,0	3,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	147,7	0,4	24,9	15,3	4,7
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	146,6	0,0	26,8	16,3	3,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	144,9	0,2	26,5	15,8	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	145,5	0,3	25,7	13,7	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	143,3	0,4	29,4	15,0	6,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	143,2	0,6	27,6	16,2	7,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	144,0	1,6	27,4	15,2	9,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	152,9	2,7	20,8	15,0	4,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	134,6	2,9	36,0	15,5	9,9
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	141,6	6,2	33,8	15,5	11,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	145,6	0,4	24,9	12,3	7,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	146,7	0,6	24,8	14,0	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,9	0,2	31,9	17,3	4,0
4321 Úředníci ve skladech	1,6	140,9	1,6	29,1	16,0	6,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	140,0	2,0	31,3	15,3	6,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	144,2	5,5	25,4	15,1	4,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	149,0	6,6	29,9	15,2	11,9
4416 Personální referenti	0,2	143,7	0,6	27,7	15,7	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	144,5	2,8	30,6	14,0	10,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,9	152,6	0,5	20,4	13,5	2,7
5153 Správci objektů	0,3	144,4	2,1	30,4	13,2	9,5
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	147,7	0,1	27,0	12,8	5,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	150,0	1,8	25,2	14,3	6,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	146,2	1,1	26,7	13,3	8,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	143,8	2,1	29,9	15,4	10,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	136,1	2,9	33,4	14,8	13,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,2	7,0	25,4	17,4	4,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	138,4	7,6	44,4	16,3	16,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	131,5	7,5	42,3	14,8	17,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	138,5	4,4	35,8	14,8	11,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	135,0	3,5	33,6	14,3	7,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	137,2	4,8	36,2	14,2	13,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	137,2	5,6	35,7	15,0	12,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,3	132,9	4,6	37,3	15,9	13,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,6	142,0	5,4	31,0	14,8	8,0
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	131,5	0,5	33,3	15,4	9,0
7412 Elektromechanici	1,8	144,0	4,2	28,9	15,0	6,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	141,9	7,2	30,6	15,6	7,6
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	148,9	9,4	33,8	11,9	14,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	151,5	6,2	27,7	13,7	9,3
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	139,6	2,7	27,8	14,7	6,9
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	133,5	9,0	40,9	16,5	14,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	129,8	3,4	38,3	15,0	13,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	136,8	5,9	34,1	13,8	11,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	137,9	8,1	33,6	13,9	12,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	131,0	2,9	38,2	14,6	17,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	140,9	7,8	30,2	13,2	9,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	132,0	10,7	42,2	15,1	15,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	128,8	3,7	41,8	13,2	10,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	136,7	5,6	33,9	14,5	12,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	132,1	3,2	38,5	15,5	12,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	124,8	2,0	41,1	15,5	14,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	131,1	4,4	37,6	13,4	14,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	143,0	13,2	28,4	14,4	6,6
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	138,8	8,2	28,5	15,6	8,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	153,6	14,4	31,3	15,5	10,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,6	149,0	7,9	31,6	13,9	8,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	145,4	8,9	35,9	15,6	8,4
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	125,7	2,9	45,1	14,1	19,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,0	139,3	3,6	32,6	14,1	10,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,4	142,3	1,7	30,9	13,9	9,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	133,1	3,4	38,8	13,0	16,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	145,7	1,8	26,5	12,3	7,2
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	133,4	1,1	34,4	11,6	17,2
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	147,9	0,0	25,6	13,2	7,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,5	143,5	3,6	32,4	12,8	10,7

Základní informace o hodinovém výděлку

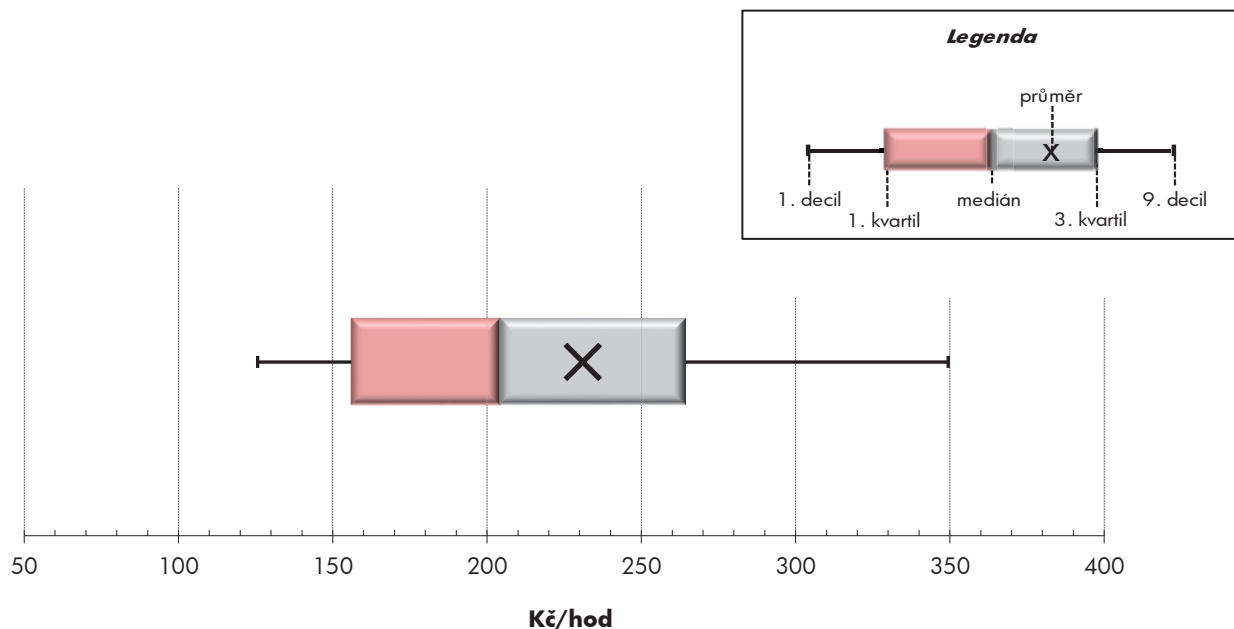
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	204,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	103,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	125,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	156,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	204,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	264,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	349,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	231,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	173,0	204,4	125,6	349,4	231,1
do 20 let	0,8	161,1	122,0	222,0	165,7
20 - 29 let	20,7	197,8	131,9	289,3	206,6
30 - 39 let	37,1	215,4	127,6	358,7	235,7
40 - 49 let	52,2	212,1	130,6	377,1	245,4
50 - 59 let	46,8	197,4	122,7	341,2	224,3
60 a více let	15,4	187,8	114,7	357,1	228,3
MUŽI	100,0	218,6	127,7	379,7	248,5
do 20 let	0,6	161,8	122,0	220,7	166,4
20 - 29 let	12,9	203,4	131,9	298,6	213,2
30 - 39 let	23,7	231,6	129,9	389,3	252,4
40 - 49 let	28,6	227,7	131,6	429,2	269,2
50 - 59 let	24,7	215,7	130,3	372,9	245,4
60 a více let	9,6	194,0	115,2	364,0	237,9
ŽENY	70,2	185,1	123,6	305,0	206,1
do 20 let	0,3	154,2	117,8	222,0	164,1
20 - 29 let	7,4	184,1	132,6	268,8	195,2
30 - 39 let	12,8	187,8	123,7	311,5	204,7
40 - 49 let	22,8	191,3	129,9	315,7	215,6
50 - 59 let	21,4	178,6	118,5	301,4	199,9
60 a více let	5,5	177,7	114,4	336,4	211,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	543,8	225,3	1 298,6	774,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	475,3	197,4	938,6	534,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	524,0	261,7	1 027,4	596,0
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	447,0	142,8	836,5	479,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	308,6	117,0	760,7	408,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	509,9	305,8	917,0	593,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	379,9	220,7	753,2	454,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	408,3	255,9	842,1	475,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	544,5	406,2	1 114,0	631,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	606,5	323,9	1 010,9	650,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	496,0	346,5	930,1	591,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	265,3	189,4	840,8	379,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	291,7	201,2	821,4	413,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	296,8	222,9	458,4	324,6
2142 Stavební inženýři	1,2	295,8	139,2	484,8	317,2
2144 Strojní inženýři	1,2	336,8	236,6	490,9	355,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	318,0	225,4	633,5	380,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	302,1	191,0	463,7	324,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	331,7	249,2	492,7	357,3
2152 Inženýři elektronici	0,3	361,4	248,6	652,2	407,6
2212 Lékaři specialisté	0,8	448,1	271,1	722,8	472,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	326,4	243,6	395,9	329,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	218,3	137,6	400,3	237,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	267,4	182,2	549,4	318,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	330,7	230,6	633,9	383,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	315,4	230,1	600,8	395,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	335,4	220,0	599,5	396,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	257,2	196,6	434,7	302,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	313,3	204,1	487,0	343,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	377,1	216,6	644,1	419,4
2511 Systémoví analytici	0,2	407,0	214,1	651,0	429,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	348,4	263,6	627,0	399,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	382,5	246,3	695,0	437,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	347,0	243,0	590,6	382,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	326,0	268,1	565,1	376,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	322,3	291,8	585,8	392,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	238,4	186,3	365,3	256,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	158,4	124,2	207,2	164,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	221,4	158,4	342,4	237,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	230,3	185,2	346,9	251,9
3112 Stavební technici	1,2	212,7	122,9	377,7	221,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	285,5	141,6	442,7	295,5
3115 Strojírenští technici	4,0	252,2	169,0	373,5	267,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	251,5	161,5	347,0	261,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	317,8	269,2	402,5	334,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	247,4	155,0	376,3	262,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	272,2	187,0	378,1	278,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	221,3	141,8	342,9	232,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	277,1	162,7	335,2	264,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	281,6	226,3	384,8	294,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	242,9	191,9	288,3	242,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	216,8	155,0	357,0	235,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	299,7	242,0	382,9	306,5
3256 Praktické sestry	0,3	252,8	174,4	292,1	243,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	249,2	175,0	380,6	264,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	224,5	164,9	363,0	245,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	285,7	133,1	453,2	296,3
3323 Nákupčí	0,8	260,6	186,3	389,0	276,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	246,6	177,6	337,6	260,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	200,7	130,3	333,6	219,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	285,6	204,3	468,8	313,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	240,0	159,2	368,7	260,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	245,2	213,6	301,4	250,4
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	143,4	132,3	232,1	158,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	264,7	147,8	457,8	304,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	157,6	116,2	250,5	175,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	208,6	140,2	275,9	207,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	201,7	160,9	266,8	209,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	171,7	159,6	199,6	177,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	174,8	161,3	220,4	186,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	171,1	108,4	339,4	197,7
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	178,1	155,2	221,2	178,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	197,5	122,1	273,1	198,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	209,2	180,9	348,6	243,7
4321 Úředníci ve skladech	1,7	202,0	137,0	298,1	211,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	233,6	184,5	321,8	251,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	296,6	167,4	431,7	299,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	161,0	147,7	186,0	164,7
4416 Personální referenti	0,2	246,8	179,8	450,3	291,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	144,4	117,1	223,8	158,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,0	159,4	129,3	313,6	192,0
5153 Správci objektů	0,3	166,2	110,8	284,6	179,5
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	152,8	106,1	197,1	152,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	208,6	146,2	360,7	236,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	156,4	115,1	218,5	160,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	178,6	117,8	228,5	178,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	214,3	162,6	254,5	209,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	286,5	195,2	345,2	277,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	227,8	183,9	347,8	248,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	206,5	142,9	261,5	204,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,9	230,8	143,3	298,3	224,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	232,3	193,0	288,6	240,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	203,1	140,7	285,8	211,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	231,7	161,4	332,7	241,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	191,3	120,0	249,0	190,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,6	229,2	160,6	301,3	231,4
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	213,9	156,3	267,1	218,4
7412 Elektromechanici	1,9	223,9	128,1	320,3	232,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	319,5	206,0	401,3	307,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	215,6	164,8	269,2	219,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	185,2	153,7	224,3	188,9
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	218,7	165,1	326,6	255,5
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	148,9	126,9	180,2	151,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	192,8	142,1	268,2	200,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	232,9	153,1	314,2	235,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	184,5	150,9	246,8	193,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	182,9	143,5	251,7	193,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	197,6	147,6	280,9	202,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	216,5	149,4	296,2	223,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	200,3	150,2	272,7	204,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	220,9	152,4	322,3	235,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	215,7	170,0	272,5	219,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	206,4	136,2	262,1	207,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	178,0	144,8	244,9	187,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	335,4	269,5	368,1	329,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	261,5	200,4	306,7	261,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	218,3	199,5	264,7	225,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,2	187,9	118,7	267,6	194,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	225,2	164,4	382,8	251,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	219,0	165,5	292,0	226,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,5	209,0	146,9	270,6	209,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	149,6	140,0	158,7	149,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	164,8	115,4	237,8	171,3
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	152,6	136,8	182,6	155,7
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	106,8	103,8	134,1	114,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	399	576
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	57 tis.	32 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	5
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	137	89
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	10
F	Stavebnictví	34	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	53	184
H	Doprava a skladování	10	27
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	12
J	Informační a komunikační činnosti	11	34
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	18	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	16	59
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	9	1
Q	Zdravotní a sociální péče	30	17
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	15	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.