



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

**Zlínský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

**Úvod** .....7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy ..... 11  
 Popis publikovaných tabulek ..... 12

**Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě ..... 13  
 MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku ..... 14  
 MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání ..... 14  
 MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO ..... 16  
 MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době ..... 24  
 MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
 podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 25

**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku ..... 27  
 MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku ..... 28  
 MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	40
3.3 Hodinový výdělek .....	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dopočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	42
5. Definice vybraných pojmů .....	42



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 19 775 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 ..... 103,1 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 188 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	14 789 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 775 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	25 644 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	34 363 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 22 367 Kč/měs**

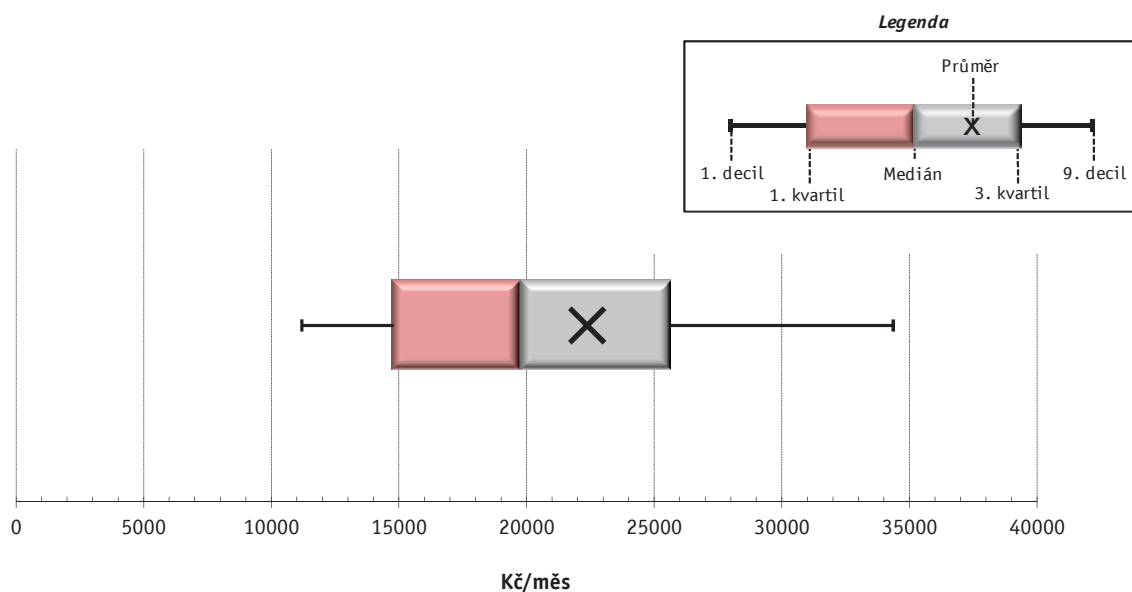
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,0 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,7 %
Příplatky .....	5,3 %
Náhrady .....	10,1 %

**Průměrná placená doba ..... 174,3 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 160,0 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Zlínský kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>160,0</b>	<b>19 775</b>	<b>103,1</b>
do 20 let	0,3	14 179	101,9
20 - 29 let	26,4	17 758	99,4
30 - 39 let	46,1	20 287	102,2
40 - 49 let	43,3	20 272	103,9
50 - 59 let	37,5	19 962	104,6
60 a více let	6,4	21 341	103,1
<b>MUŽI</b>	<b>98,0</b>	<b>21 908</b>	<b>103,2</b>
do 20 let	0,2	14 941	100,0
20 - 29 let	17,0	18 885	100,5
30 - 39 let	28,8	23 069	102,1
40 - 49 let	24,0	23 136	105,4
50 - 59 let	22,7	22 033	104,1
60 a více let	5,2	21 810	101,8
<b>ŽENY</b>	<b>62,0</b>	<b>16 306</b>	<b>102,9</b>
do 20 let	0,1	11 748	103,5
20 - 29 let	9,4	15 535	99,0
30 - 39 let	17,3	16 231	101,5
40 - 49 let	19,3	16 931	104,0
50 - 59 let	14,8	16 051	104,1
60 a více let	1,2	17 389	112,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Zlínský kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,6	15 346	105,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	71,4	18 572	102,9
Střední s maturitou	K-M	52,2	20 856	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,1	22 386	94,9
Vysokoškolské	T,V	17,8	28 181	100,9
Neuvedeno		3,9	15 951	83,7
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>160,0</b>	<b>19 775</b>	<b>103,1</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>11 188</b>	<b>14 789</b>	<b>25 644</b>	<b>34 363</b>	<b>22 367</b>	<b>15,7</b>	<b>5,3</b>	<b>10,1</b>	<b>174,3</b>
10 583	12 024	15 852	18 640	14 583	9,1	6,8	8,4	178,8
10 428	13 494	22 570	27 532	18 807	13,2	5,7	9,7	175,4
11 377	15 146	26 806	36 134	22 829	15,5	5,8	10,2	174,1
11 292	15 103	26 273	36 406	23 553	15,9	5,3	10,1	174,3
11 166	14 778	25 753	33 381	22 374	16,8	4,8	10,3	173,7
13 623	16 981	27 921	39 220	26 066	16,8	4,4	10,1	174,1
<b>12 837</b>	<b>16 974</b>	<b>28 309</b>	<b>38 041</b>	<b>25 002</b>	<b>17,1</b>	<b>5,6</b>	<b>10,1</b>	<b>175,4</b>
11 801	12 817	16 378	19 461	15 531	10,6	7,1	9,4	174,6
10 565	14 542	23 552	29 484	19 805	14,3	6,1	9,9	176,1
13 017	17 614	30 323	40 044	25 784	16,8	6,4	10,2	175,1
13 468	17 884	30 479	41 494	27 345	17,7	5,5	10,0	176,1
13 435	17 623	27 608	37 800	25 070	18,5	4,6	10,1	174,8
14 828	18 284	28 648	40 059	26 975	17,0	4,5	10,2	174,0
<b>10 452</b>	<b>12 567</b>	<b>21 641</b>	<b>27 087</b>	<b>18 206</b>	<b>12,6</b>	<b>4,8</b>	<b>10,2</b>	<b>172,6</b>
9 503	10 571	13 339	15 497	12 216	4,2	5,8	5,4	189,2
9 736	12 456	20 488	25 672	17 002	10,7	4,8	9,3	174,1
10 850	12 490	20 985	26 513	17 913	12,5	4,3	10,1	172,5
10 508	13 279	22 323	27 828	18 836	12,9	5,0	10,4	172,1
10 080	11 939	21 647	27 867	18 237	13,4	5,3	10,7	172,1
10 661	13 693	26 057	39 220	21 969	15,8	3,6	9,5	174,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 022	11 279	19 708	24 510	16 729	16,1	6,8	10,9	173,2
11 188	14 185	23 312	29 252	19 576	15,5	6,3	10,8	175,7
11 712	15 553	26 616	34 057	22 659	15,9	5,2	9,7	173,1
10 694	17 210	27 685	37 648	24 380	12,3	5,5	8,9	172,3
15 277	21 641	42 248	60 007	36 338	16,4	3,2	9,4	173,5
9 566	12 777	22 937	35 270	19 157	11,9	3,9	8,8	173,3
<b>11 188</b>	<b>14 789</b>	<b>25 644</b>	<b>34 363</b>	<b>22 367</b>	<b>15,7</b>	<b>5,3</b>	<b>10,1</b>	<b>174,3</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>95,7</b>	<b>17 879</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>64,2</b>	<b>23 339</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>7,2</b>	<b>35 020</b>
11 Nejvyšší představitelé společností	1,0	41 415
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	44 277
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	38 506
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	17 745
<b>2 Specialisté</b>	<b>11,9</b>	<b>28 021</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,4	31 581
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	31 682
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,6	25 274
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>29,2</b>	<b>23 657</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,4	25 979
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,8	21 482
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,0	23 005
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	18 563
35 Technici v oblasti ICT	0,8	28 342
<b>4 Úředníci</b>	<b>12,8</b>	<b>17 957</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	14 710
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	17 445
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,3	19 976
44 Ostatní úředníci	0,8	17 490
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>16,6</b>	<b>12 689</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	10 578
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,5	12 752
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	14 916
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky		



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>10 744</b>	<b>13 626</b>	<b>22 765</b>	<b>28 249</b>	<b>18 962</b>	<b>15,4</b>	<b>6,8</b>	<b>10,9</b>	<b>175,3</b>
<b>12 587</b>	<b>17 295</b>	<b>30 949</b>	<b>44 583</b>	<b>27 439</b>	<b>15,9</b>	<b>3,8</b>	<b>9,3</b>	<b>172,8</b>
<b>15 902</b>	<b>22 957</b>	<b>52 377</b>	<b>82 935</b>	<b>47 155</b>	<b>20,9</b>	<b>2,0</b>	<b>8,9</b>	<b>171,0</b>
26 646	29 649	63 871	149 152	74 553	23,1	0,7	8,7	171,5
17 981	27 112	60 560	85 267	51 708	24,6	2,2	8,5	170,1
20 998	26 753	52 017	82 935	47 089	20,2	2,4	9,5	170,6
10 694	13 550	29 195	38 808	23 983	8,6	2,2	8,1	172,5
<b>17 237</b>	<b>21 896</b>	<b>39 644</b>	<b>53 077</b>	<b>32 455</b>	<b>14,8</b>	<b>6,0</b>	<b>9,6</b>	<b>173,6</b>
22 824	24 681	43 329	51 820	35 225	17,7	1,4	9,7	171,8
21 869	24 961	48 923	63 284	38 438	7,7	12,7	8,7	177,3
17 210	18 439	37 312	53 227	31 307	19,1	6,7	8,3	171,5
<b>14 662</b>	<b>18 671</b>	<b>29 521</b>	<b>38 354</b>	<b>25 538</b>	<b>15,6</b>	<b>4,0</b>	<b>9,4</b>	<b>173,1</b>
16 122	20 274	32 953	43 084	28 070	17,9	4,2	9,5	172,9
12 175	17 901	24 404	28 100	21 036	6,1	9,3	9,7	173,2
14 258	17 585	27 811	36 157	24 478	15,8	2,5	9,2	173,3
14 541	17 170	22 898	28 119	20 495	11,0	4,4	9,5	171,8
19 954	22 272	34 874	42 580	29 817	14,2	2,3	9,2	172,0
<b>10 755</b>	<b>14 025</b>	<b>22 790</b>	<b>27 335</b>	<b>18 939</b>	<b>12,5</b>	<b>2,4</b>	<b>8,9</b>	<b>171,9</b>
8 312	10 904	18 742	23 911	15 988	8,9	1,6	7,6	173,2
11 278	13 674	21 338	23 937	17 807	10,4	3,1	9,1	167,9
11 985	14 982	24 525	28 950	20 350	14,1	2,6	9,3	172,7
15 616	16 303	20 435	27 028	20 449	13,4	2,4	9,3	165,2
<b>8 454</b>	<b>10 446</b>	<b>16 163</b>	<b>23 004</b>	<b>14 341</b>	<b>12,2</b>	<b>4,4</b>	<b>8,8</b>	<b>173,0</b>
8 171	8 454	16 845	24 764	13 926	12,8	3,3	9,0	174,0
9 281	10 802	16 434	24 184	14 552	14,3	3,2	8,7	173,1
12 326	13 318	16 559	18 776	15 231	3,5	11,8	9,8	170,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>32,8</b>	<b>20 051</b>
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,0	19 682
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,4	21 429
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	22 310
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,0	15 776
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>37,5</b>	<b>19 348</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	18,8	20 463
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,1	16 671
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,7	19 928
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>10,8</b>	<b>12 944</b>
91 Uklízeči a pomocníci		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,3	15 538
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
<b>Neuvedeno</b>	<b>0,0</b>	<b>24 554</b>
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>160,0</b>	<b>19 775</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs

--	--	--	--	--	--	--	--	--

<b>12 495</b>	<b>15 720</b>	<b>24 445</b>	<b>29 874</b>	<b>20 777</b>	<b>15,7</b>	<b>5,9</b>	<b>10,9</b>	<b>176,2</b>
13 463	14 941	22 679	25 592	19 736	17,4	2,2	10,7	176,5
14 542	17 515	25 939	31 499	22 441	15,6	7,8	11,0	177,3
9 945	17 326	27 441	33 311	22 860	17,7	5,8	10,8	174,2
10 428	11 464	19 918	24 498	16 580	12,6	3,4	11,0	174,8
<b>13 057</b>	<b>15 715</b>	<b>23 792</b>	<b>30 652</b>	<b>20 581</b>	<b>15,1</b>	<b>8,5</b>	<b>11,6</b>	<b>175,3</b>
13 465	16 474	26 183	34 137	22 227	15,5	11,4	12,8	174,0
12 174	14 059	19 831	23 883	17 458	10,0	5,2	11,1	172,5
13 953	16 207	22 863	26 374	20 046	17,6	5,1	9,7	179,8
<b>9 032</b>	<b>10 498</b>	<b>16 817</b>	<b>21 063</b>	<b>14 083</b>	<b>20,5</b>	<b>4,9</b>	<b>10,7</b>	<b>174,8</b>
10 852	12 405	18 027	22 220	15 949	19,0	4,8	11,2	179,4
<b>10 381</b>	<b>23 375</b>	<b>34 926</b>	<b>44 130</b>	<b>28 129</b>	<b>24,1</b>	<b>1,6</b>	<b>9,4</b>	<b>171,6</b>
<b>11 188</b>	<b>14 789</b>	<b>25 644</b>	<b>34 363</b>	<b>22 367</b>	<b>15,7</b>	<b>5,3</b>	<b>10,1</b>	<b>174,3</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	41 415
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	49 999
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	41 021
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	45 331
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	36 580
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	42 116
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	37 949
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	28 358
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	56 562
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	25 061
2262 Farmaceuti	0,1	37 733
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	34 504
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	24 991
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	30 502
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	28 641
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 567
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 115
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,3	29 319
3115 Strojírenští technici	2,1	25 418
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	30 850
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	25 203
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,5	26 409
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 991
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 050
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,0	21 180
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 311
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	18 538
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	17 711
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	28 481
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,1	20 807
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 255
3323 Nákupčí	0,7	24 202
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	29 927
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	25 072
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	19 373
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	31 035
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	21 374
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 065
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	15 499
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	20 636
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	16 942
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	18 475
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	12 613
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	13 379

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 646	29 649	63 871	149 152	74 646	23,1	0,7	8,7	171,6
27 112	31 717	75 223	109 013	66 348	27,3	1,9	8,2	169,8
18 368	30 212	52 796	100 072	51 041	21,4	2,3	10,6	168,1
20 394	29 664	56 158	77 073	51 084	24,2	1,6	8,6	170,4
28 220	29 221	47 559	77 653	43 590	26,5	0,4	9,1	172,0
24 666	29 776	59 203	88 485	52 865	21,5	1,1	9,8	168,8
21 444	26 798	51 746	74 727	44 063	24,3	0,3	8,7	173,3
8 640	19 181	46 848	69 192	35 086	18,9	4,8	9,9	168,5
35 065	43 319	85 171	122 656	72 114	27,0	2,1	9,7	173,0
20 362	22 826	26 821	28 317	24 781	5,9	15,2	9,8	171,3
28 968	34 304	51 282	60 739	42 832	16,2	5,7	10,1	175,1
25 143	28 509	44 674	54 789	38 640	13,7	8,9	17,3	173,3
8 400	18 703	31 925	43 312	26 642	13,7	3,0	8,7	170,4
24 246	27 428	41 641	54 857	36 848	19,2	1,0	10,0	173,9
12 730	17 210	36 096	55 715	29 770	22,8	2,2	9,2	169,7
24 389	27 591	36 866	44 691	33 061	18,9	3,7	9,4	171,7
13 516	16 138	22 066	23 569	19 069	4,0	8,4	9,2	173,3
17 295	20 496	41 000	45 421	30 660	20,7	8,3	9,7	174,0
18 425	21 215	30 018	41 444	27 725	19,6	3,4	9,6	172,5
20 100	24 404	40 657	46 537	32 973	22,2	5,1	10,4	167,2
16 063	20 711	34 929	45 699	29 442	17,7	3,3	9,4	171,4
15 891	21 011	33 744	43 251	28 658	15,8	5,7	9,0	173,7
17 808	20 222	26 605	28 614	23 171	3,2	12,9	11,0	180,6
17 468	20 025	26 079	27 847	22 635	13,1	3,6	10,0	174,0
12 175	17 673	23 965	27 321	20 567	6,4	8,8	9,5	172,5
19 194	21 259	27 188	29 467	24 296	7,4	14,7	9,9	171,7
14 097	15 807	20 974	23 422	18 846	5,2	4,9	9,4	171,9
14 709	16 053	19 332	20 239	17 621	3,1	14,7	9,9	170,2
17 244	22 580	36 064	48 501	31 003	20,3	0,6	10,0	173,2
12 939	16 231	26 019	35 106	22 530	15,4	2,1	9,1	171,7
21 840	24 569	32 226	41 025	29 665	18,7	4,2	10,5	170,5
16 459	21 059	30 335	37 619	26 732	18,2	5,3	9,1	170,1
19 319	21 974	36 153	47 522	31 658	22,0	3,3	9,0	169,0
14 105	21 601	31 150	37 826	26 520	21,7	1,7	9,6	170,8
15 379	17 717	21 688	25 997	19 758	4,4	14,1	10,4	171,5
23 135	25 713	39 404	42 580	32 289	18,7	2,0	8,6	170,0
19 051	20 023	23 376	25 473	21 967	8,1	2,4	9,2	163,0
10 891	12 366	19 275	21 654	16 478	28,6	7,3	9,4	167,1
10 029	12 456	19 183	23 208	16 343	10,8	0,3	9,1	174,0
16 265	16 613	23 974	30 502	21 869	18,2	3,2	9,7	171,8
15 517	16 084	18 019	19 266	17 256	4,8	1,9	9,2	162,8
10 237	10 442	24 310	31 360	19 259	13,6	4,2	7,8	175,3
9 255	10 919	15 460	19 976	13 778	14,5	2,5	8,8	173,0
10 412	11 481	16 617	22 474	14 783	11,9	8,3	10,3	169,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	15 675
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	22 513
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	19 672
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,2	21 416
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	21 119
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	19 605
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	22 424
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,5	21 595
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	11 691
7322 Tiskaři	0,1	25 033
7412 Elektromechanici	1,4	24 382
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	21 408
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,3	32 849
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	18 119
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,9	19 977
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	16 102
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	20 251
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	19 901
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	24 722
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	18 319
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,0	18 098
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	15 452

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
13 039	13 892	17 642	19 059	15 929	3,9	14,3	10,4	168,8
16 628	19 738	26 532	39 154	24 866	18,7	15,5	11,1	173,0
15 985	18 058	21 499	24 346	19 939	14,5	4,2	13,7	181,8
17 411	19 670	22 600	27 284	21 898	24,6	2,2	11,8	179,2
15 844	18 504	27 244	34 192	24 146	18,7	4,5	11,0	177,7
13 847	15 936	26 027	33 431	21 911	14,5	7,3	11,6	176,1
15 181	18 016	27 089	31 865	23 141	16,6	8,4	10,7	178,3
17 678	19 887	25 516	31 525	23 451	16,7	6,6	11,1	181,3
10 267	10 753	14 164	18 332	13 238	14,6	4,2	14,8	171,4
16 645	19 977	30 621	33 602	25 015	12,9	10,7	10,4	173,6
18 219	20 924	28 857	36 688	25 735	17,5	7,8	11,2	175,4
15 621	18 202	24 704	28 725	21 964	18,9	9,1	11,2	172,8
20 776	26 919	36 316	39 756	31 593	17,5	19,4	13,2	178,1
12 818	14 759	22 588	27 398	19 031	11,3	9,5	11,1	171,2
15 910	17 712	23 195	26 767	20 838	12,5	7,3	10,4	177,4
12 112	13 439	20 167	24 399	17 329	9,8	6,9	10,9	172,1
17 832	18 617	22 178	23 321	20 446	15,7	8,6	9,8	185,7
12 777	15 217	22 065	25 684	19 501	22,3	2,3	9,3	180,0
18 866	21 776	28 368	32 780	25 564	17,3	6,7	12,2	184,0
12 349	15 412	21 375	23 292	18 389	16,4	6,7	11,3	172,8
14 204	16 216	23 049	26 390	19 827	12,9	6,9	9,7	180,0
12 783	13 566	16 172	16 971	15 059	30,6	18,3	11,5	166,3

**Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době**

Zlínský kraj

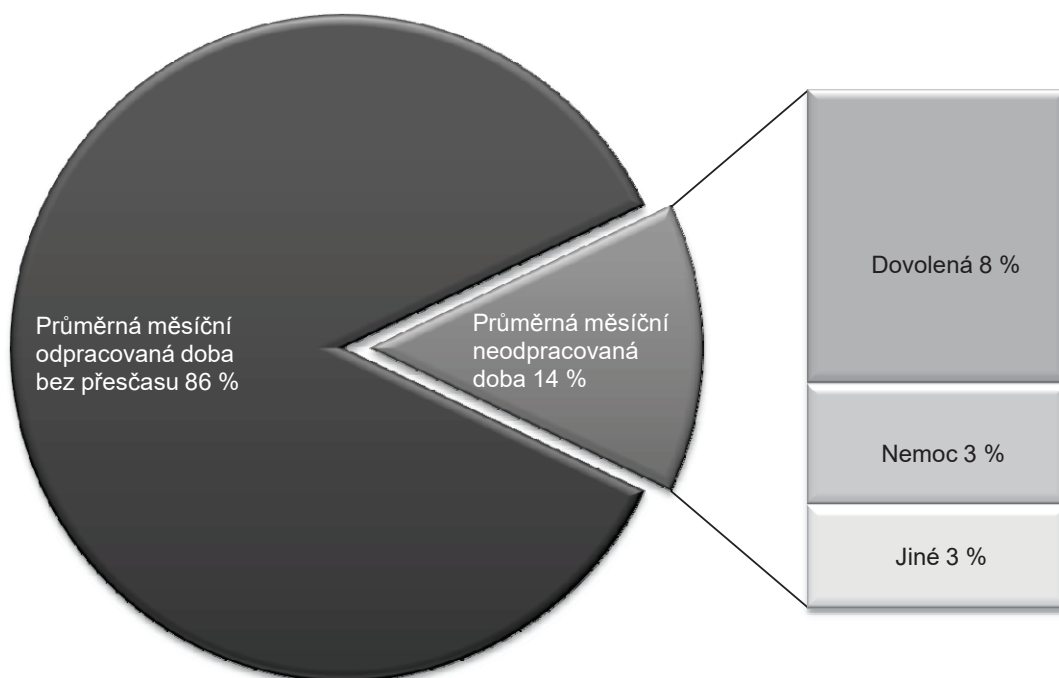
**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 150,2 hod/měs**  
 z toho přesčas ..... 4,3 hod/měs

**Diferenciace**

1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	131,6 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	144,4 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	152,8 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	159,8 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	167,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 23,9 hod/měs**  
 z toho dovolená ..... 13,6 hod/měs  
 z toho nemoc ..... 5,5 hod/měs

**Struktura fondu pracovní doby**





Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,0	<b>154,0</b>	0,1	17,6	12,5	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	<b>147,6</b>	0,2	23,0	13,3	4,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	<b>147,5</b>	0,2	20,6	14,6	0,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	<b>153,8</b>	0,1	16,6	12,3	0,7
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	<b>154,5</b>	1,0	17,5	13,9	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	<b>151,2</b>	0,5	17,6	13,4	0,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	<b>154,6</b>	0,9	18,7	13,3	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	<b>148,3</b>	0,7	20,2	14,7	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	<b>149,5</b>	0,2	23,5	15,7	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	<b>145,8</b>	5,4	25,3	15,9	5,2
2262 Farmaceuti	0,1	<b>152,2</b>	2,3	22,9	16,4	1,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	<b>139,0</b>	0,0	34,3	27,7	2,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	<b>153,5</b>	0,2	16,9	11,8	0,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	<b>149,8</b>	0,4	24,2	16,1	2,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	<b>147,2</b>	0,0	22,4	13,2	3,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	<b>151,3</b>	0,5	20,5	14,3	1,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	<b>151,6</b>	0,0	21,7	16,1	0,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	<b>154,3</b>	4,5	19,7	14,6	1,4
3115 Strojírenští technici	2,1	<b>152,2</b>	2,5	20,2	14,1	2,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	<b>145,0</b>	2,1	22,1	15,1	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	<b>147,6</b>	2,5	23,7	13,7	4,7
3122 Místa a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,6	<b>154,6</b>	5,9	19,0	12,8	1,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	<b>151,8</b>	10,0	28,5	19,3	4,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	<b>149,8</b>	1,5	24,1	17,0	2,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,0	<b>149,7</b>	3,1	22,6	15,4	3,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	<b>145,0</b>	6,1	26,3	15,7	6,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	<b>147,0</b>	1,7	24,8	14,8	5,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	<b>145,7</b>	6,3	24,4	15,6	5,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	<b>146,8</b>	0,1	26,4	16,1	5,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	<b>148,3</b>	0,5	23,4	13,2	4,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	<b>143,7</b>	0,0	26,8	16,3	4,8
3323 Nákupčí	0,8	<b>148,2</b>	0,7	21,9	13,5	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	<b>148,6</b>	1,1	20,4	13,2	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	<b>149,8</b>	2,5	21,0	14,5	1,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	<b>145,3</b>	0,8	26,1	16,4	3,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	<b>144,3</b>	0,5	25,2	14,2	6,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	<b>138,6</b>	0,3	24,4	14,2	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	<b>147,3</b>	1,2	20,2	14,8	2,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	<b>152,5</b>	0,1	21,3	12,8	3,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	<b>150,4</b>	2,1	21,3	14,0	2,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	<b>135,1</b>	0,6	27,7	13,4	8,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	<b>153,9</b>	2,1	21,4	12,1	6,7
5223 Prodavači v prodejnách	7,4	<b>152,9</b>	1,5	20,1	12,1	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	<b>145,6</b>	3,1	24,1	13,5	6,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	<b>139,6</b>	1,8	29,0	15,5	9,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	<b>152,1</b>	7,8	20,8	16,0	2,7
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>148,5</b>	12,8	32,6	15,5	9,8
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,2	<b>138,2</b>	6,0	40,3	14,2	20,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	<b>149,3</b>	9,2	27,7	13,6	9,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	<b>148,9</b>	7,4	26,9	13,6	6,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	<b>152,5</b>	9,5	25,3	13,9	5,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,5	<b>155,1</b>	11,6	25,8	14,7	5,7
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	<b>136,2</b>	6,5	34,8	15,3	10,0
7322 Tiskaři	0,2	<b>148,5</b>	7,7	24,6	13,9	6,5
7412 Elektromechanici	1,4	<b>151,2</b>	7,4	24,0	14,7	3,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	<b>147,7</b>	7,2	24,9	15,3	4,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,5	<b>150,1</b>	11,7	27,6	15,0	6,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	<b>141,5</b>	5,0	29,3	13,3	8,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	<b>148,4</b>	12,6	28,2	14,8	10,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	<b>144,5</b>	7,1	27,1	13,1	8,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	<b>156,9</b>	12,4	28,0	15,0	8,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	<b>157,8</b>	6,8	22,0	12,9	5,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	<b>154,1</b>	13,9	29,1	15,9	7,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,1	<b>146,9</b>	6,5	25,6	14,5	4,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,1	<b>154,8</b>	11,9	24,5	12,5	7,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	<b>139,8</b>	2,2	26,3	11,9	5,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výděлку

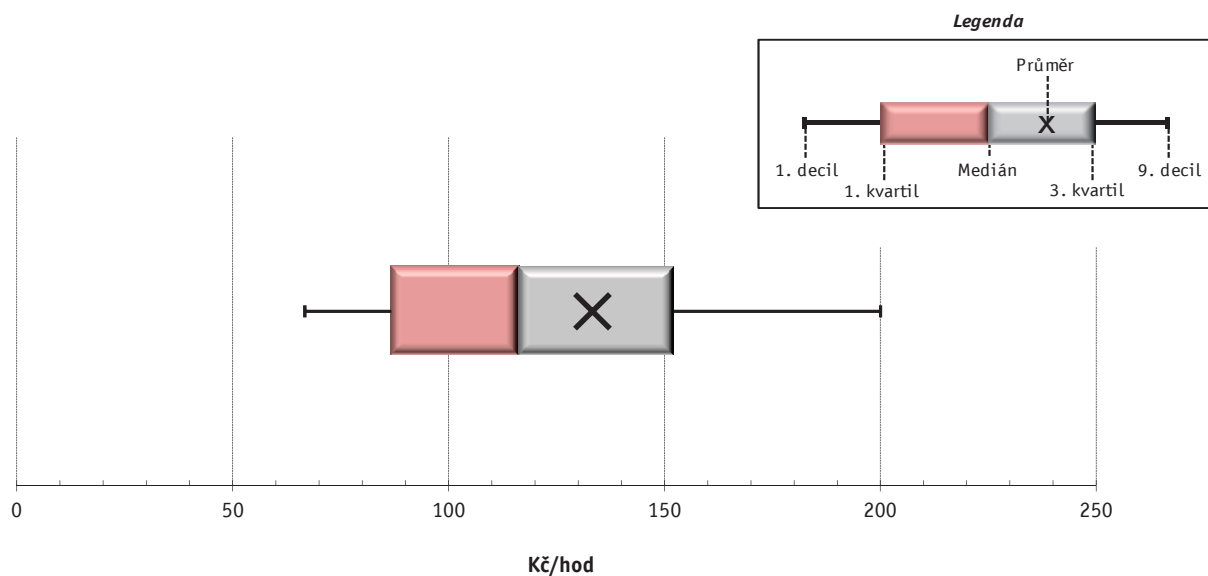
Zlínský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>116,3 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	100,8 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	66,67 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	86,72 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	116,25 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	152,07 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	200,00 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>133,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>163,5</b>	<b>116,3</b>	<b>66,7</b>	<b>200,0</b>	<b>133,3</b>
do 20 let	0,5	79,8	61,6	110,1	85,1
20 - 29 let	27,5	107,6	63,5	165,1	113,1
30 - 39 let	48,4	119,1	67,9	204,5	136,9
40 - 49 let	44,0	117,6	66,7	210,6	139,0
50 - 59 let	37,1	118,1	69,6	204,0	134,6
60 a více let	6,0	125,4	67,8	234,8	151,2
<b>MUŽI</b>	<b>101,4</b>	<b>129,3</b>	<b>73,6</b>	<b>222,5</b>	<b>148,4</b>
do 20 let	0,4	83,2	66,7	113,0	88,0
20 - 29 let	17,8	113,1	65,7	174,7	119,4
30 - 39 let	29,9	137,4	73,6	227,8	155,0
40 - 49 let	24,8	134,8	79,2	245,8	160,3
50 - 59 let	23,5	130,9	79,0	228,1	148,7
60 a více let	5,0	128,7	68,3	232,8	156,1
<b>ŽENY</b>	<b>62,1</b>	<b>97,2</b>	<b>63,6</b>	<b>163,5</b>	<b>108,6</b>
do 20 let	0,1	72,5	60,4	90,7	74,2
20 - 29 let	9,8	96,6	61,5	146,6	101,6
30 - 39 let	18,6	98,0	65,6	160,4	107,8
40 - 49 let	19,1	97,5	64,1	165,8	111,3
50 - 59 let	13,6	95,5	61,9	172,9	110,1
60 a více let	1,0	94,4	59,8	263,6	125,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Zlínský kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	<b>281,0</b>	155,0	833,9	407,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	<b>310,9</b>	157,9	638,1	378,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	<b>230,5</b>	104,1	423,2	272,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	<b>239,9</b>	91,1	510,7	288,1
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	<b>223,9</b>	152,8	418,0	270,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	<b>289,4</b>	149,2	558,9	321,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	<b>266,3</b>	146,3	472,1	300,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	<b>194,2</b>	50,0	859,2	347,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	<b>330,5</b>	193,7	643,5	401,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	<b>149,2</b>	119,7	168,2	146,7
2262 Farmaceuti	0,1	<b>218,6</b>	170,1	355,6	241,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	<b>172,6</b>	49,1	274,7	175,4
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	<b>152,9</b>	121,9	297,6	197,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	<b>173,0</b>	85,7	326,6	196,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	<b>195,9</b>	142,3	251,5	196,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	<b>111,4</b>	79,0	144,1	112,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	<b>170,2</b>	121,4	264,9	178,9
3115 Strojírenští technici	2,2	<b>152,1</b>	110,0	235,6	167,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	<b>185,0</b>	123,0	257,9	192,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,8	<b>148,6</b>	94,7	261,8	180,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárensví)	2,3	<b>154,9</b>	92,0	243,1	166,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	<b>125,3</b>	97,0	151,9	125,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	<b>126,3</b>	101,5	169,7	131,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	<b>128,3</b>	63,6	158,5	121,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	<b>134,6</b>	111,1	169,4	137,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	<b>109,2</b>	85,3	131,5	110,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	<b>103,3</b>	81,6	124,4	102,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	<b>167,2</b>	96,3	278,9	179,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,3	<b>130,8</b>	75,5	209,9	138,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	<b>182,6</b>	98,3	249,5	177,0
3323 Nákupčí	0,8	<b>146,2</b>	93,3	204,3	154,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	<b>175,8</b>	116,8	321,4	202,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	<b>153,0</b>	86,4	225,8	158,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	<b>118,5</b>	84,5	144,4	113,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	<b>200,0</b>	149,0	218,4	191,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	<b>128,3</b>	110,4	150,1	129,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	<b>109,1</b>	76,0	136,5	112,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	<b>100,4</b>	68,9	139,0	102,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	<b>119,2</b>	94,6	183,8	135,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	<b>99,9</b>	86,5	116,3	101,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	<b>100,5</b>	63,1	161,6	103,4
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	<b>73,7</b>	60,1	109,7	82,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	<b>77,5</b>	61,5	124,5	87,1
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	<b>92,0</b>	77,5	112,7	94,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	<b>133,4</b>	96,2	190,4	140,6
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>103,6</b>	84,2	120,8	104,0
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,2	<b>125,9</b>	102,2	165,5	126,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	<b>123,1</b>	91,5	214,8	138,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	<b>124,3</b>	81,2	186,6	128,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	<b>126,5</b>	79,7	178,9	130,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,5	<b>121,7</b>	97,4	175,2	128,8
7322 Tiskaři	0,2	<b>150,6</b>	102,5	187,9	149,3
7412 Elektromechanici	1,5	<b>146,7</b>	103,4	194,1	149,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	<b>130,2</b>	92,1	171,9	131,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,5	<b>157,2</b>	112,9	188,7	154,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	<b>99,9</b>	73,2	145,2	106,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	<b>107,2</b>	89,5	140,0	111,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	<b>90,8</b>	70,3	147,3	101,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	<b>96,0</b>	85,0	141,2	107,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,2	<b>116,5</b>	68,5	144,6	115,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	<b>138,0</b>	96,3	185,9	141,3
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,1	<b>109,2</b>	73,0	147,5	109,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,8	<b>103,6</b>	80,9	137,1	107,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,2	<b>93,2</b>	68,3	107,7	89,0



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### 1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	265	331
Počet zaměstnanců	1518 tis.	54 tis.	21 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	8	5
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	128	55
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	3
F	Stavebnictví	24	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	34	92
H	Doprava a skladování	13	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	9
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	30
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		6
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	16	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	7
S	Ostatní činnosti	3	12

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),



MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## **4. Dopočtové metody a kvalita odhadů**

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.



#### **4.1. Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

#### **4.2. Kvalita statistických odhadů**

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.