



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Plzeňský

Medián hrubého měsíčního platu 23 781 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 100,6 %

Diferenciace

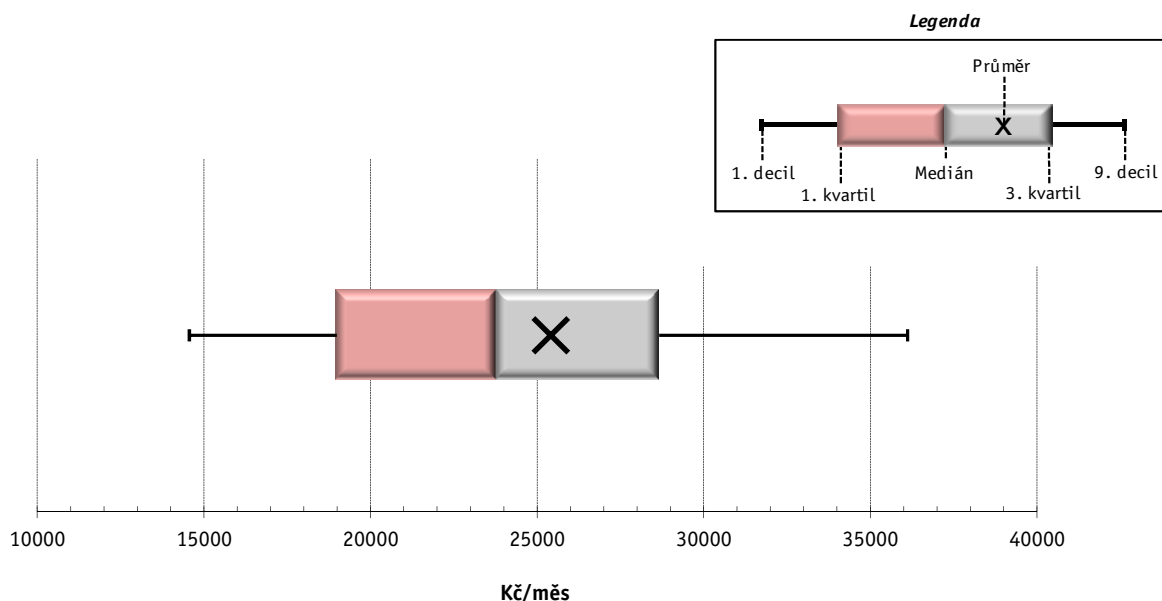
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 559 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 980 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 781 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 659 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	36 116 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 406 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 61,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,2 %
Příplatky	14,8 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 30,8 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Plzeňský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	30,8	23 781	100,6
do 20 let	0,0	12 641	103,7
20 - 29 let	2,9	21 207	104,3
30 - 39 let	7,0	23 447	102,1
40 - 49 let	9,4	24 194	100,3
50 - 59 let	9,7	24 739	99,7
60 a více let	1,8	25 136	100,3
MUŽI	10,1	25 842	97,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	22 329	98,8
30 - 39 let	2,8	26 812	95,6
40 - 49 let	2,4	28 137	98,5
50 - 59 let	2,6	25 839	98,1
60 a více let	1,0	25 359	98,4
ŽENY	20,7	22 872	101,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	19 873	107,6
30 - 39 let	4,2	21 417	101,7
40 - 49 let	7,0	23 301	100,8
50 - 59 let	7,1	24 322	100,0
60 a více let	0,8	24 870	102,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Plzeňský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,5	13 980	105,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	16 674	101,6
Střední s maturitou	K-M	13,3	23 140	99,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,3	26 411	96,4
Vysokoškolské	T,V	8,6	27 724	101,0
Neuvedeno		0,0	17 587	93,6
CELKEM - platová sféra		30,8	23 781	100,6

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 559	18 980	28 659	36 116	25 406	8,2	14,8	11,8	173,1
9 023	10 562	14 501	15 188	12 539	2,9	8,0	7,0	174,6
14 703	17 274	24 350	27 636	21 437	7,2	13,2	11,8	172,1
14 760	18 615	28 530	34 712	24 892	8,7	15,3	11,9	172,8
14 866	19 525	29 077	36 534	25 834	8,2	14,9	11,9	173,1
14 284	19 482	29 481	37 453	26 168	8,0	14,6	11,7	173,5
14 194	18 885	31 210	42 289	27 642	8,5	16,2	11,3	174,0
17 211	21 319	32 094	41 878	28 935	8,7	18,6	11,3	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 261	19 638	25 474	28 355	22 769	6,4	15,6	11,8	171,0
18 121	22 322	31 886	40 045	29 104	9,2	18,8	11,6	172,2
18 413	22 579	35 749	44 707	31 694	9,0	20,0	11,2	173,1
16 617	20 874	32 316	43 520	29 439	9,0	18,4	11,1	174,5
15 087	19 451	31 412	44 021	28 532	8,7	17,7	11,2	174,5
13 704	17 946	27 317	33 063	23 680	7,9	12,6	12,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 059	16 259	23 401	26 426	20 399	8,0	11,1	11,9	172,9
13 268	16 905	25 450	30 344	22 006	8,3	12,1	12,1	173,1
14 042	18 724	27 078	32 602	23 810	7,9	12,5	12,2	173,0
13 651	18 971	28 730	35 351	24 977	7,6	13,0	12,0	173,1
12 654	18 172	30 820	39 637	26 568	8,3	14,2	11,4	173,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 809	11 889	17 209	21 483	15 068	6,1	12,8	9,9	172,7
11 953	13 626	20 614	23 908	17 455	7,2	14,6	10,0	173,9
17 017	19 832	27 803	32 708	24 274	7,3	13,9	11,4	172,4
18 312	22 050	32 992	39 590	28 000	7,8	15,3	12,9	172,1
22 630	24 906	34 836	48 210	32 911	9,7	16,1	12,6	173,9
16 243	16 498	23 678	24 073	19 505	11,8	2,0	11,1	173,6
14 559	18 980	28 659	36 116	25 406	8,2	14,8	11,8	173,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	6,3	15 248
T Nemanuální pracovníci	24,5	25 362
1 Řídící pracovníci	1,8	36 530
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 256
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	40 298
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	36 037
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,2	21 514
2 Specialisté	10,7	25 562
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	26 885
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	37 905
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,1	24 687
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	27 815
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	29 423
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	24 030
3 Techničtí a odborní pracovníci	9,3	25 382
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	22 775
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,4	27 316
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	25 476
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	22 109
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 490
4 Úředníci	1,2	19 640
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 114
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	16 416
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 373
44 Ostatní úředníci	0,4	20 567

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

11 433	12 739	19 277	23 544	16 716	7,0	14,3	10,0	173,7
18 351	21 458	30 205	37 918	27 644	8,4	14,9	12,0	172,9
23 474	29 724	44 777	55 545	38 767	13,0	23,8	12,1	172,7
31 390	37 812	53 654	73 183	47 989	12,9	29,3	10,6	172,3
28 284	34 615	49 428	66 422	44 848	20,3	24,1	9,8	172,4
26 572	30 595	43 448	51 940	37 978	10,5	23,5	13,6	172,7
18 017	19 467	25 539	39 424	24 961	11,5	16,4	9,7	173,7
19 333	22 279	29 147	36 486	28 356	8,6	12,7	13,1	174,4
21 045	23 418	31 219	36 397	28 099	9,5	14,6	9,9	173,7
25 907	31 240	58 631	89 032	48 925	15,7	21,9	9,2	182,2
18 957	21 568	27 077	29 359	24 474	5,0	8,0	15,6	173,2
19 995	23 385	32 367	38 464	28 681	8,9	18,6	10,2	173,2
23 222	25 519	39 621	51 114	34 827	23,1	17,8	9,8	173,4
17 585	20 599	27 990	32 909	24 844	8,5	13,1	10,4	173,4
19 070	21 754	30 141	35 508	26 540	7,3	14,8	11,3	171,1
17 234	19 452	26 764	33 820	24 200	8,9	13,8	9,6	174,8
21 477	23 859	31 882	36 586	28 412	8,7	15,8	10,5	174,9
19 322	21 769	30 269	35 627	26 624	6,8	14,7	11,7	169,7
16 590	19 031	25 423	28 609	22 708	7,4	15,2	10,3	172,1
16 663	18 694	25 694	29 782	22 814	7,5	13,4	9,7	173,4
14 928	16 907	22 502	26 389	20 359	8,3	10,4	10,2	173,2
14 294	16 508	22 181	25 310	19 829	10,3	9,9	9,6	173,5
12 208	14 430	20 924	24 183	18 103	7,4	11,5	10,1	179,2
15 059	16 701	21 338	25 560	19 922	7,0	8,9	11,1	173,1
16 204	17 670	23 848	27 070	21 418	7,7	11,9	10,0	172,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,2	16 703
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	14 451
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 303
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	17 872
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	24 486
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 615
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 976
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	15 931
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé	0,0	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,5	19 008
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 697
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	18 388
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	17 802
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	22 181
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 547
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	21 174
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	15 284
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,7	21 983
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	12 313
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	12 121
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	15 816
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 556
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	13 867
CELKEM - platová sféra ČR	30,8	23 781

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 574	14 212	20 815	27 061	18 574	5,9	15,5	10,9	171,8
11 943	12 944	16 675	19 311	15 150	7,1	8,9	9,7	173,9
13 793	15 033	21 181	25 373	18 439	8,2	12,9	10,0	173,7
14 614	15 870	20 886	24 674	18 847	5,6	19,8	11,0	170,9
13 880	18 471	32 054	39 135	26 050	4,6	18,7	12,4	168,5
12 167	13 678	19 460	23 140	17 008	7,9	12,5	8,8	176,8
12 610	13 927	18 930	20 450	16 820	6,9	13,9	9,7	177,1
10 853	12 541	23 084	25 465	17 503	8,4	11,0	7,3	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 899	16 978	22 122	24 829	19 507	6,3	16,3	9,8	177,8
15 944	17 856	22 743	24 462	20 163	5,5	19,2	9,8	179,6
13 736	16 957	20 930	24 340	18 938	7,3	14,6	10,2	175,0
12 965	16 520	21 208	22 372	18 231	4,7	7,5	9,9	171,9
15 794	19 643	24 516	26 536	21 963	7,6	19,8	8,8	185,1
12 252	15 212	17 765	21 215	16 589	4,1	10,2	10,6	172,6
14 520	17 037	23 439	25 255	20 457	9,2	20,1	9,9	176,2
12 764	14 083	16 882	21 174	16 064	7,6	15,4	10,1	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 231	19 678	23 817	25 604	21 800	9,7	21,2	9,8	176,4
10 424	11 389	13 980	16 177	12 930	6,7	8,8	9,7	173,7
10 722	11 378	13 248	14 690	12 487	6,7	7,9	9,6	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 667	14 731	16 977	18 738	15 414	8,9	12,5	10,2	176,1
10 778	11 658	13 348	13 709	12 447	6,7	4,3	9,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 604	10 615	17 362	20 145	14 290	5,7	11,9	9,6	174,0
14 559	18 980	28 659	36 116	25 406	8,2	14,8	11,8	173,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 380
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	44 117
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	37 230
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,2	39 063
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 863
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	31 526
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	37 009
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 002
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	20 534
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	33 047
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 950
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	25 487
2142 Stavební inženýři	0,1	29 433
2212 Lékaři specialisté	0,4	70 249
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	34 153
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,6	27 262
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,8	25 085
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	1,7	25 866
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	25 502
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	19 933
2354 Lektori hudby	0,2	24 398
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 192
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	29 270
2511 Systémoví analytici	0,1	29 477
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	39 046
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 255
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	20 993
2634 Psychologové	0,1	26 433
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 554
3112 Stavební technici	0,2	25 227
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 666
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	20 257
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	25 569
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	27 959
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	24 491
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,9	23 898
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	23 202
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	22 283
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 760
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	23 819
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 354
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,4	29 753
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	22 109
3511 Technici provozu ICT	0,1	21 511

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
32 651	36 868	52 910	62 024	47 190	11,4	28,5	10,0	171,9
27 579	38 345	63 002	76 887	50 300	15,6	30,6	11,6	172,9
26 661	33 914	46 311	65 450	43 326	20,6	23,4	9,7	173,2
28 092	33 489	49 428	66 116	43 231	19,3	23,8	9,7	173,7
24 728	26 827	35 888	43 164	32 500	10,2	21,7	14,8	173,1
25 250	28 474	49 958	55 908	37 568	13,7	25,2	9,8	166,4
28 192	32 124	43 142	49 646	38 062	9,1	23,4	15,0	173,4
26 446	29 447	47 083	59 679	40 048	8,3	23,7	11,6	170,2
17 741	19 040	22 458	24 900	21 088	8,5	12,7	9,8	173,9
22 810	25 507	41 085	48 632	34 603	12,9	14,6	10,3	176,4
19 997	22 302	27 791	32 443	25 507	4,8	12,9	9,9	173,3
20 527	22 494	29 367	31 536	25 783	7,4	11,6	9,7	173,4
25 381	27 315	31 609	34 141	29 477	14,3	13,7	9,4	172,9
35 517	47 883	94 199	117 725	74 709	19,3	25,0	8,3	190,8
26 465	30 156	37 905	43 030	34 572	9,5	20,2	10,6	175,4
23 238	25 065	29 258	31 712	27 407	4,0	9,4	15,9	173,5
20 101	22 364	27 874	30 773	25 270	4,6	9,2	15,6	173,6
22 395	23 980	27 728	29 953	26 095	5,1	8,2	15,7	173,1
22 624	24 131	27 008	28 512	25 671	5,0	6,9	15,6	172,9
16 488	18 298	21 494	23 325	19 949	6,2	4,6	15,4	173,1
21 053	22 665	27 389	30 093	25 131	5,6	6,4	15,5	173,0
20 416	23 348	30 910	35 621	27 522	10,8	16,0	9,9	172,2
19 726	23 734	34 152	41 444	29 924	8,3	20,4	10,0	173,5
23 448	26 544	38 115	65 476	36 775	20,4	22,5	9,1	175,6
25 519	29 380	48 412	52 514	39 622	33,6	16,7	10,6	172,5
16 946	19 342	26 744	29 449	22 994	6,0	9,6	10,2	173,2
15 877	17 701	23 758	26 201	21 093	4,9	11,5	9,8	173,6
22 883	24 792	32 907	35 441	28 307	6,9	14,1	12,5	173,3
18 182	21 115	29 822	32 909	25 695	9,8	16,5	10,3	173,1
21 230	23 023	29 972	35 830	27 263	12,8	16,9	9,6	173,4
18 864	20 746	27 027	34 368	24 824	9,5	16,5	10,3	174,9
15 328	18 111	22 873	25 146	20 373	6,1	10,3	6,2	175,2
20 224	22 727	30 676	36 944	27 182	10,9	12,1	10,3	180,4
23 114	25 058	32 128	36 054	29 024	7,5	16,8	10,7	171,8
19 902	22 247	28 361	31 500	25 386	9,8	7,4	10,6	175,6
18 979	21 084	27 506	31 901	24 907	9,7	14,0	10,0	173,5
21 176	21 769	25 206	26 620	23 613	6,5	8,9	9,8	174,7
16 913	19 430	27 215	30 748	23 536	12,5	11,0	10,0	173,2
17 234	19 065	24 157	27 534	22 049	11,6	7,6	9,2	174,5
17 713	20 635	27 448	31 109	24 479	10,7	13,7	10,1	173,4
17 495	18 829	22 240	27 926	21 287	5,8	9,3	10,7	169,8
22 367	25 777	34 467	39 868	30 582	3,9	16,5	13,8	164,9
17 016	19 654	25 251	27 639	22 540	7,3	14,3	10,4	171,3
16 241	18 272	24 512	26 538	21 421	5,5	14,6	9,8	173,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	18 423
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 181
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 329
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 738
4411 Knihovníci	0,1	18 600
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 012
4416 Personální referenti	0,1	26 935
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 131
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	15 729
5153 Správci objektů	0,5	15 125
5312 Asistenti pedagogů	0,3	16 698
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	17 698
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl.domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	15 912
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	34 571
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	14 190
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 976
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	0,1	21 372
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 104
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 389
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 258
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 971
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	22 595
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,4	12 107
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	15 679
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 556
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,2	12 948

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 245	16 447	21 313	24 073	19 043	9,5	8,5	9,3	173,5
16 000	18 573	23 943	27 544	22 061	7,3	14,1	10,3	173,0
17 911	20 749	26 296	29 350	23 564	11,2	10,8	9,5	171,6
15 059	16 553	20 097	21 048	18 448	4,7	6,0	12,1	173,4
15 393	16 905	20 585	22 123	18 863	4,8	9,2	10,1	173,4
15 832	17 162	21 846	24 662	19 916	6,2	10,3	9,9	173,4
22 393	24 887	29 415	34 904	28 850	14,8	18,0	10,2	175,5
11 852	12 840	15 823	18 007	14 583	7,1	7,5	9,8	173,1
11 142	12 390	19 862	23 012	16 485	7,0	9,2	9,7	175,3
12 067	13 194	17 652	20 324	15 834	7,1	10,1	9,5	174,1
13 995	15 194	18 476	21 065	17 128	4,5	14,5	14,8	174,6
14 391	15 803	20 391	23 343	18 419	6,7	21,1	10,4	166,1
14 153	14 625	16 998	18 566	16 691	10,2	9,4	9,9	173,1
22 921	29 640	41 611	46 521	35 775	8,3	18,7	13,1	164,2
11 308	12 650	15 796	17 855	14 329	4,0	18,4	9,8	169,2
12 610	13 927	18 930	20 450	16 820	6,9	13,9	9,7	177,1
17 599	18 654	23 761	26 148	21 301	5,7	22,0	9,3	183,4
12 869	15 773	20 068	22 294	18 105	7,3	12,8	9,8	175,4
16 938	18 135	22 825	25 857	20 678	7,9	18,0	10,7	174,7
12 119	13 088	14 528	15 370	14 016	7,6	13,1	10,2	173,5
15 626	17 001	22 347	25 708	20 151	7,3	16,6	9,0	178,6
19 323	21 228	24 105	25 878	22 692	10,5	22,7	10,0	175,9
10 729	11 376	13 246	14 678	12 482	6,7	7,8	9,6	173,5
4 205	14 731	16 799	18 029	14 990	9,2	12,2	10,0	176,6
10 778	11 658	13 348	13 709	12 447	6,7	4,3	9,7	173,5
8 563	10 014	16 632	19 483	13 462	4,9	10,9	9,7	173,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Plzeňský

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,1 hod/měs

z toho přesčas 1,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

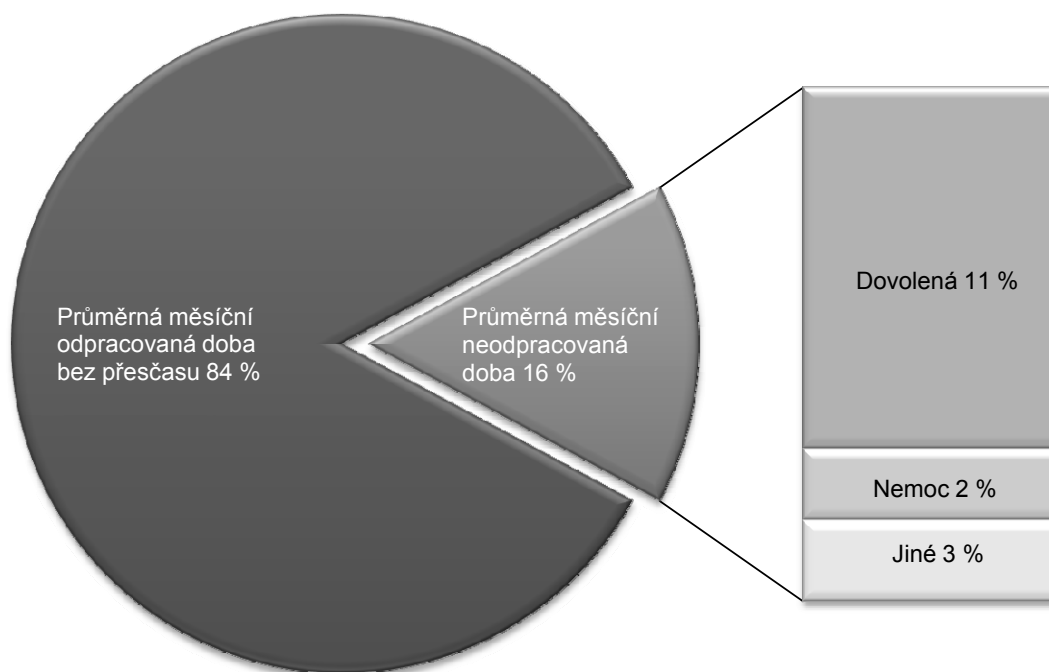
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,0 hod/měs

z toho dovolená 19,0 hod/měs

z toho nemoc 3,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,6	0,2	23,4	14,8	3,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,1	0,2	22,8	18,5	0,7
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,5	0,6	20,7	14,7	1,6
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,2	151,2	0,3	22,4	16,5	1,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	144,0	0,2	29,1	25,5	1,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	153,1	0,4	13,4	8,8	1,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	143,7	0,3	29,7	25,6	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,3	1,0	24,9	18,1	1,4
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	152,1	0,4	21,8	16,2	2,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,7	3,0	26,6	17,2	3,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,3	0,0	28,0	16,2	2,4
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	151,2	0,1	22,2	15,6	2,4
2142 Stavební inženýři	0,1	147,9	0,1	25,0	15,1	4,1
2212 Lékaři specialisté	0,4	164,9	17,3	25,6	18,1	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	150,9	5,3	24,5	18,0	2,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,6	139,6	0,1	33,9	26,6	3,0
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,8	140,6	0,2	33,0	25,7	3,3
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	1,7	140,2	0,4	32,9	25,9	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	140,0	0,2	32,9	25,9	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	140,2	0,0	33,0	25,4	4,4
2354 Lektori hudby	0,2	143,1	0,1	29,9	26,6	1,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,0	0,1	21,3	14,7	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,3	0,1	25,2	16,2	3,9
2511 Systémoví analytici	0,1	150,9	2,2	24,6	16,9	2,4
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	147,9	0,0	24,6	17,3	2,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,2	0,1	28,1	16,7	6,4
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	148,7	0,5	24,9	9,8	4,1
2634 Psychologové	0,1	146,3	0,1	27,0	20,9	1,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,7	0,2	25,4	16,8	3,4
3112 Stavební technici	0,2	149,6	0,5	23,8	15,5	3,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,6	2,1	25,3	15,0	4,4
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	152,1	2,1	23,1	15,7	2,0
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	153,0	7,6	27,3	19,3	2,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	147,5	3,1	24,4	18,2	3,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,2	2,6	28,4	18,1	5,2
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,0	150,9	0,6	22,7	15,8	2,8
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	150,0	1,4	24,7	16,6	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	145,2	0,1	28,0	15,6	7,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	148,5	0,2	26,1	16,3	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	149,1	0,4	24,4	16,3	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	146,3	0,2	23,7	13,0	5,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,5	138,9	2,0	26,3	18,9	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	149,3	0,1	22,0	15,1	3,6
3511 Technici provozu ICT	0,1	148,4	0,0	25,1	16,1	4,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	148,5	0,1	25,1	15,5	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	149,5	0,0	23,5	15,6	2,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	152,1	0,1	19,5	14,2	1,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	140,9	0,0	32,6	17,4	7,5
4411 Knihovníci	0,1	149,8	0,0	23,6	15,4	3,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,5	0,2	27,0	16,4	5,6
4416 Personální referenti	0,1	149,8	2,5	25,6	17,5	3,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	147,1	0,5	26,1	15,8	6,1
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	148,7	0,3	26,6	16,1	7,0
5153 Správci objektů	0,5	151,4	1,0	22,7	15,9	3,6
5312 Asistenti pedagogů	0,3	143,4	0,7	31,1	24,2	4,3
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	142,6	1,3	23,6	15,9	5,6
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,1	146,1	0,1	27,0	15,5	7,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	136,7	1,5	27,5	18,1	2,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	146,6	1,5	22,6	14,6	3,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	151,8	2,3	25,2	16,4	4,4
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	0,1	156,4	7,8	26,7	17,5	4,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,8	1,9	24,6	15,8	4,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	143,6	1,3	31,1	16,6	8,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	147,5	0,3	26,0	16,0	5,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,9	7,6	22,5	15,0	3,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,6	3,5	29,1	15,1	6,6
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,4	147,7	0,4	25,8	15,4	6,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,0	3,0	28,4	16,4	7,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	147,4	0,4	26,1	15,6	5,9
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,2	150,2	0,7	23,6	13,5	5,7

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Plzeňský

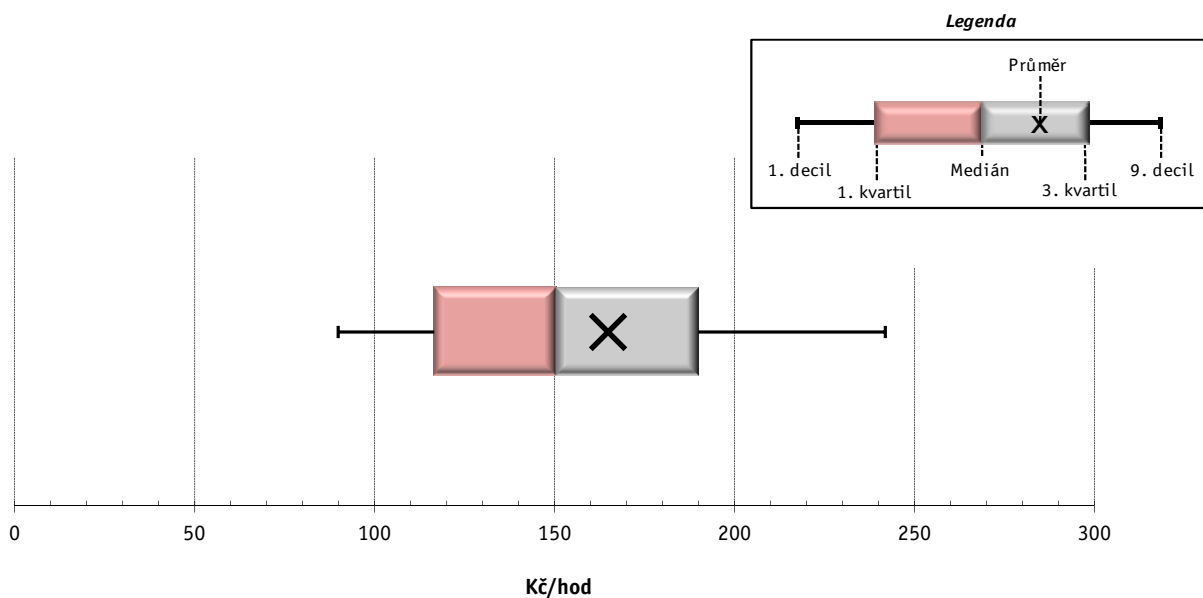
Medián hodinového výděлку 150,5 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 102,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	89,82 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	116,51 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	150,50 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	189,87 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	241,85 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 164,8 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Plzeňský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	42,5	150,5	89,8	241,8	164,8
do 20 let	0,0	79,7	65,7	117,3	85,9
20 - 29 let	4,8	139,9	88,5	199,6	144,6
30 - 39 let	10,6	151,1	91,2	240,0	165,1
40 - 49 let	12,2	151,5	92,7	247,9	168,2
50 - 59 let	12,1	154,7	89,3	250,6	168,6
60 a více let	2,7	147,6	77,2	266,1	168,5
MUŽI	13,9	163,7	101,5	280,4	186,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	146,8	95,4	198,9	150,7
30 - 39 let	4,1	176,7	107,5	272,6	192,2
40 - 49 let	3,2	178,1	107,6	315,6	204,7
50 - 59 let	3,3	156,7	99,9	294,9	187,1
60 a více let	1,3	150,9	88,5	288,6	179,8
ŽENY	28,7	145,6	84,8	225,3	154,2
do 20 let	0,0	79,7	58,6	120,4	87,3
20 - 29 let	2,8	134,0	85,5	199,8	140,4
30 - 39 let	6,5	139,2	84,1	217,5	148,0
40 - 49 let	9,1	146,9	88,6	223,7	155,4
50 - 59 let	8,8	154,2	85,0	237,6	161,8
60 a více let	1,4	146,5	72,0	241,7	157,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	268,9	195,8	512,4	313,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	295,6	197,8	447,1	313,9
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	230,7	172,2	387,8	281,0
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,3	262,0	170,3	434,4	290,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	203,9	144,0	309,4	218,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	267,8	174,8	385,3	284,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	236,2	175,0	334,4	246,4
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	262,6	164,0	463,1	287,3
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	123,9	96,2	175,8	132,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	225,2	140,9	323,1	230,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	131,3	101,8	175,4	138,2
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,2	162,4	123,2	198,7	161,8
2142 Stavební inženýři	0,2	182,0	132,6	209,8	177,9
2212 Lékaři specialisté	0,9	427,4	232,6	689,8	452,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	221,3	171,1	283,2	226,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	159,0	132,8	192,8	161,4
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,praktic.vyučování,lektori	1,1	152,3	119,2	190,9	154,5
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	1,9	162,8	133,8	202,9	167,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	159,6	134,6	195,7	164,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	125,2	98,1	160,4	128,0
2354 Lektori hudby	0,4	152,0	125,4	183,2	153,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	176,8	138,7	245,4	184,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	177,2	111,3	282,8	186,5
2511 Systémoví analytici	0,1	199,9	144,2	430,2	248,7
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	258,7	174,1	357,0	259,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	135,9	104,4	186,3	144,3
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	134,2	94,1	165,1	133,8
2634 Psychologové	0,1	159,1	125,4	231,6	173,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	165,7	118,7	212,5	167,6
3112 Stavební technici	0,2	166,0	130,4	222,9	174,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	151,7	116,5	201,5	156,6
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,0	137,5	95,2	188,3	138,0
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,4	172,8	131,7	221,5	176,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	195,8	148,4	245,1	196,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	166,4	134,4	205,0	168,6
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,2	151,5	116,2	208,3	158,9
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	144,5	130,0	168,8	147,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,9	112,2	185,4	150,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,9	108,6	169,2	140,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	153,5	108,0	205,3	158,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	113,0	94,7	171,4	124,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,7	199,4	153,8	268,9	206,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	142,0	105,1	192,5	147,3
3511 Technici provozu ICT	0,1	130,5	99,2	171,9	132,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	115,4	88,5	151,2	118,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	134,7	102,2	182,2	136,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,6	111,5	206,3	148,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	95,3	77,0	117,5	96,6
4411 Knihovníci	0,2	112,6	94,2	137,3	115,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	119,1	89,7	151,7	119,3
4416 Personální referenti	0,1	170,8	138,8	235,6	182,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	88,6	69,9	122,9	93,7
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	97,7	69,1	146,8	101,6
5153 Správci objektů	0,7	95,7	72,3	135,7	101,1
5312 Asistenti pedagogů	0,5	102,3	81,8	132,4	105,3
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,9	128,6	92,1	166,3	128,7
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl.domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	106,3	86,3	148,9	120,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,4	89,8	67,4	112,1	90,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	100,8	76,6	122,9	102,3
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	0,1	118,1	102,8	146,5	121,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	110,0	85,7	139,6	111,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	115,2	94,8	141,2	115,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	90,7	71,6	111,8	92,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	121,6	97,2	163,5	125,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	115,8	100,8	146,3	120,1
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	2,1	76,1	64,1	102,8	80,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	97,7	69,6	118,5	93,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	80,1	69,1	124,5	88,4
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,2	83,9	53,3	130,9	88,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	725	47
Počet zaměstnanců	566 tis.	25 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	213	30
P	Vzdělávání	405	8
Q	Zdravotní a sociální péče	41	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	2
S	Ostatní činnosti	13	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
 MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).