



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**  
Platová sféra  
**Olomoucký kraj**

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	29
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	30
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	31

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.





# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 44 188 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 ..... 102,3 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	29 834 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	36 241 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	44 188 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	53 966 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	66 936 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 47 687 Kč/měs**

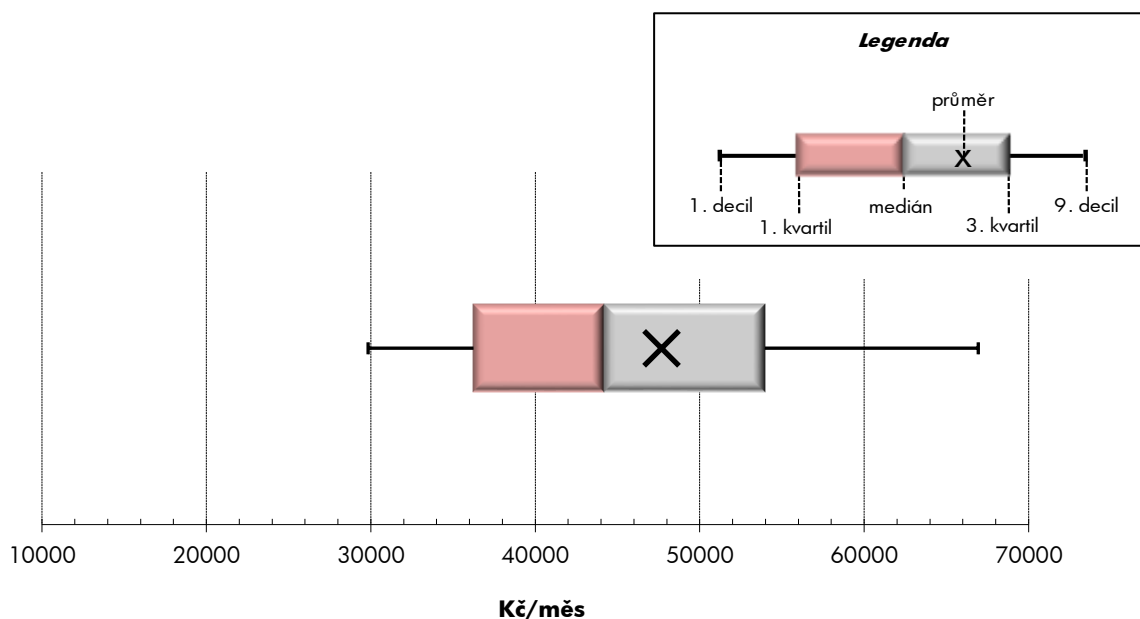
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 60,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	8,5 %
Příplatky .....	15,9 %
Náhrady .....	11,7 %

**Průměrná placená doba ..... 174,9 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 43,5 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>43,5</b>	<b>44 188</b>	<b>102,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,2	38 955	101,9
30 - 39 let	7,8	43 049	101,7
40 - 49 let	13,5	45 509	102,8
50 - 59 let	12,9	45 353	102,4
60 a více let	5,1	46 265	102,2
<b>MUŽI</b>	<b>15,8</b>	<b>46 383</b>	<b>102,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	38 399	101,0
30 - 39 let	3,8	45 869	101,0
40 - 49 let	4,7	49 917	102,9
50 - 59 let	3,6	48 779	103,0
60 a více let	1,7	45 836	103,3
<b>ŽENY</b>	<b>27,7</b>	<b>42 753</b>	<b>102,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	39 307	102,5
30 - 39 let	4,1	40 603	101,9
40 - 49 let	8,8	42 714	102,6
50 - 59 let	9,2	43 895	102,0
60 a více let	3,4	46 535	101,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	28 284	103,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,6	33 090	102,3
Střední s maturitou	K-M	15,9	41 833	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,5	47 066	101,6
Vysokoškolské	T,V	13,5	52 560	101,4
Neuveдено		1,1	43 479	102,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>43,5</b>	<b>44 188</b>	<b>102,3</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
<b>29 834</b>	<b>36 241</b>	<b>53 966</b>	<b>66 936</b>	<b>47 687</b>	<b>103,3</b>	<b>8,5</b>	<b>15,9</b>	<b>11,7</b>	<b>174,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 178	33 593	45 367	52 766	40 806	103,2	6,3	12,8	10,2	175,3
30 857	36 151	50 690	61 567	45 947	103,3	7,1	14,9	10,5	175,6
30 442	37 049	54 716	67 437	48 222	103,5	8,4	16,2	11,4	174,8
28 596	36 593	56 671	71 012	49 305	103,2	9,5	16,9	12,4	174,5
28 909	37 399	56 202	72 107	50 570	102,6	9,9	16,1	13,4	174,8
<b>32 713</b>	<b>37 912</b>	<b>56 211</b>	<b>70 905</b>	<b>51 144</b>	<b>103,6</b>	<b>6,2</b>	<b>18,1</b>	<b>9,4</b>	<b>175,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 921	33 489	44 831	50 838	40 403	102,2	3,5	12,3	7,5	175,7
33 942	38 333	53 399	64 029	49 124	103,3	4,3	16,6	7,5	175,7
35 241	41 569	59 064	72 695	53 700	103,7	5,7	18,8	8,7	175,1
32 550	38 992	60 964	79 199	55 004	103,4	8,2	20,4	11,1	175,1
30 316	36 177	56 040	81 747	53 094	104,7	9,3	19,3	12,7	175,6
<b>28 149</b>	<b>35 218</b>	<b>52 761</b>	<b>64 585</b>	<b>45 722</b>	<b>103,1</b>	<b>10,0</b>	<b>14,5</b>	<b>13,2</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 903	33 809	46 134	54 810	41 177	104,2	8,7	13,3	12,7	175,0
28 522	33 834	48 050	57 915	43 011	103,3	10,0	13,1	13,6	175,5
28 747	35 346	52 008	63 984	45 330	103,4	10,1	14,6	13,1	174,6
27 276	35 559	55 186	68 196	47 074	103,0	10,1	15,4	13,0	174,3
27 667	38 150	56 258	69 412	49 289	101,6	10,2	14,3	13,9	174,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
20 754	23 689	35 512	40 586	29 948	103,4	9,0	15,2	10,8	174,3
23 837	27 217	38 409	43 634	33 599	103,2	8,3	14,3	9,3	175,0
30 921	35 783	49 937	59 790	43 915	102,5	7,0	14,9	10,7	174,4
34 313	39 543	56 575	67 122	49 170	102,5	7,2	16,5	11,7	174,1
39 505	45 620	62 846	85 346	59 661	103,7	10,3	17,2	13,2	175,9
33 208	38 354	51 142	60 428	45 749	103,6	9,8	12,7	14,0	174,2
<b>29 834</b>	<b>36 241</b>	<b>53 966</b>	<b>66 936</b>	<b>47 687</b>	<b>103,3</b>	<b>8,5</b>	<b>15,9</b>	<b>11,7</b>	<b>174,9</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	8,4	32 387	103,1
T Nemanuální pracovníci	35,1	46 899	101,7
1 Řídící pracovníci	1,7	72 558	102,1
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společnosti	0,1	80 023	103,6
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,2	67 652	101,1
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	73 564	102,3
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	47 032	99,2
2 Specialisté	13,4	49 901	101,6
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	48 503	102,6
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	76 041	108,5
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	9,0	48 299	100,8
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	50 408	106,5
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	48 690	104,6
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	43 667	101,2
3 Techničtí a odborní pracovníci	9,6	46 000	102,9
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	39 360	101,5
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,1	56 108	104,9
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,0	43 797	101,9
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	44 222	103,1
35 Technici v oblasti ICT	0,2	47 019	105,3
4 Úředníci	2,3	39 524	103,0
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,0	39 025	102,6
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	35 379	103,1
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	42 398	104,7
44 Ostatní úředníci	0,7	39 523	103,7

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
23 188	26 377	39 288	45 965	34 003	103,5	9,1	17,0	10,8	173,9
33 919	39 222	56 146	70 035	50 954	103,1	8,4	15,7	11,9	175,1
48 719	59 661	87 315	102 288	75 262	103,2	15,0	24,3	14,3	174,9
41 674	66 412	97 291	114 292	82 799	105,7	15,9	29,4	11,5	175,3
46 805	57 549	86 718	106 519	75 461	104,2	17,7	26,8	10,6	175,3
50 373	61 346	87 501	102 111	75 655	102,9	14,4	23,6	15,3	174,8
33 493	40 090	62 577	78 698	51 774	98,1	13,2	20,3	10,1	175,4
38 443	42 985	57 878	75 044	55 833	104,0	10,8	15,0	14,6	176,1
36 369	42 144	58 592	73 358	53 170	104,0	8,4	18,9	11,4	176,7
52 653	63 767	112 579	163 286	92 629	112,3	7,7	30,1	9,8	180,5
38 486	42 409	54 006	58 960	48 894	101,0	12,7	7,6	17,5	175,3
37 131	42 861	62 350	74 782	54 636	106,0	10,9	22,0	11,4	175,2
38 368	43 139	53 555	65 589	50 584	105,3	8,6	17,8	11,2	175,1
33 844	38 534	50 044	57 817	45 430	103,0	7,2	12,9	12,1	175,1
34 799	39 437	55 452	65 281	48 435	103,1	6,6	18,2	12,4	172,8
30 559	34 421	45 839	52 367	40 840	102,3	7,6	14,4	11,4	175,0
43 081	49 936	64 046	70 395	56 938	105,6	5,2	23,4	10,9	172,2
34 381	38 559	52 271	62 734	46 663	102,0	6,8	16,6	13,3	172,3
33 784	38 578	50 127	55 479	44 534	102,9	8,8	14,5	11,6	175,3
35 999	39 248	59 010	69 226	51 245	104,9	8,8	22,8	10,9	176,6
30 959	34 762	45 773	53 111	41 156	103,8	10,4	15,5	11,4	174,5
30 881	34 428	45 079	51 532	40 433	103,4	10,3	16,1	11,3	174,0
27 012	31 473	38 824	41 493	35 238	103,5	7,8	14,9	12,1	173,6
32 563	36 481	49 820	57 036	43 945	104,6	11,9	16,4	10,8	174,7
30 721	34 646	45 353	53 046	41 018	104,0	9,5	14,1	11,8	175,2

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	7,6	35 947	102,5
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	29 738	102,3
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	32 937	99,8
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	4,0	36 217	102,7
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	49 885	101,8
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	31 217	105,9
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	30 673	105,2
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	33 694	102,5
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	33 484	103,1
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	34 889	103,9
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	33 770	100,9
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilů,pracovníci příbuz.oborů	0,1	30 828	103,0
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	37 345	100,4
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	28 841	102,8
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	40 472	101,6
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	25 572	103,0
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	25 111	102,5
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	31 929	106,4
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	24 549	102,8
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	27 233	105,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>43,5</b>	<b>44 188</b>	<b>102,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
26 669	30 540	42 177	52 330	37 886	102,7	8,7	16,7	12,4	172,8
23 786	26 192	35 088	41 570	31 544	102,7	13,2	11,0	10,4	175,2
23 248	26 688	38 301	41 150	32 344	100,5	7,6	14,0	10,6	175,4
29 547	32 167	40 028	44 243	37 076	103,0	8,4	15,5	13,2	172,0
36 529	43 569	57 266	64 291	50 533	102,6	4,9	25,0	12,9	171,3
24 995	27 976	34 645	37 700	31 579	105,3	10,5	13,9	11,5	177,2
24 969	27 588	34 894	38 391	31 513	104,9	10,7	13,8	11,1	177,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 627	31 098	38 872	43 881	35 212	103,8	9,2	16,6	11,0	176,7
29 655	31 407	36 818	41 611	34 690	104,7	7,8	17,5	10,7	177,7
29 208	31 692	40 582	46 288	36 573	104,3	11,1	16,9	11,2	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 934	31 277	39 257	44 020	35 970	101,9	6,2	19,6	11,1	176,1
26 596	28 914	34 253	38 772	31 866	103,0	8,4	12,3	10,4	175,6
27 458	30 995	44 368	48 205	37 981	103,5	7,8	23,1	10,4	177,3
24 628	26 850	34 947	38 077	30 941	103,9	8,7	17,0	10,1	176,9
29 847	32 812	45 260	48 943	39 719	103,6	7,6	24,2	10,5	177,4
20 810	23 085	29 273	33 935	26 853	103,9	10,9	11,5	10,5	175,6
21 251	23 118	27 555	30 356	25 671	102,9	12,6	9,5	10,7	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 867	28 457	34 424	40 430	31 911	106,8	6,2	19,3	10,6	175,5
22 348	23 239	26 716	30 773	25 430	102,1	11,0	8,5	10,4	176,1
20 065	22 543	33 555	39 888	28 824	106,0	8,5	14,5	10,2	176,6
<b>29 834</b>	<b>36 241</b>	<b>53 966</b>	<b>66 936</b>	<b>47 687</b>	<b>103,3</b>	<b>8,5</b>	<b>15,9</b>	<b>11,7</b>	<b>174,9</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	80 380	100,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	69 160	102,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	63 871	102,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	58 905	102,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	89 102	105,4
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	64 260	103,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	70 694	99,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	77 722	100,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	73 919	102,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	59 958	106,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	46 819	97,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	43 710	102,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	49 721	103,1
2212 Lékaři specialisté	0,8	134 797	119,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	71 435	106,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,0	51 758	*
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	48 087	101,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,0	51 831	101,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	51 066	100,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	40 024	101,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	49 054	104,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	52 011	103,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	42 367	99,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	47 404	103,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	55 636	109,5
2511 Systémoví analytici	0,0	47 181	*
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	48 757	103,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	47 903	107,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	46 593	101,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	41 400	104,0
2634 Psychologové	0,1	49 112	100,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	45 901	102,7
3112 Stavební technici	0,2	45 317	104,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	44 875	104,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	62 314	108,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	57 651	109,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	57 937	104,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	47 374	100,7
3256 Praktické sestry	0,2	47 731	105,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	64 690	109,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	42 655	102,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	37 641	100,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	50 047	102,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	39 841	106,9

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
65 332	70 044	97 722	114 292	86 428	102,8	14,3	31,0	11,1	175,9
50 429	57 549	90 371	104 651	76 887	104,2	18,1	26,8	10,6	174,4
44 038	54 369	84 440	103 749	71 048	103,4	15,7	27,5	10,9	175,4
44 112	49 597	68 562	77 994	59 847	102,3	14,7	17,8	16,6	174,7
70 408	78 316	106 548	144 610	97 502	107,1	9,8	30,6	11,1	178,5
48 597	54 398	82 111	99 106	69 974	107,1	13,1	26,4	11,8	175,2
54 392	63 884	89 706	98 912	75 964	103,8	14,7	25,5	11,8	175,6
56 332	66 703	90 681	104 735	79 179	102,2	16,5	23,1	16,8	175,4
53 028	65 331	82 285	97 062	74 662	102,8	8,5	25,1	13,6	169,1
37 893	41 584	75 012	93 371	64 108	105,2	7,9	21,2	11,1	179,8
34 845	42 490	50 035	52 882	45 612	97,8	7,8	12,3	10,9	174,8
33 395	38 262	48 499	55 054	44 162	102,3	7,3	15,4	11,6	175,3
38 598	45 295	55 137	69 333	52 933	104,2	11,9	19,3	11,4	175,9
75 022	96 228	165 494	192 976	134 328	115,8	8,7	33,9	9,1	191,0
56 093	63 875	77 509	83 176	70 710	107,2	6,4	27,5	10,5	173,8
43 000	47 312	54 882	63 767	53 571	*	14,4	7,0	15,4	174,3
40 174	43 439	53 573	59 670	49 309	101,3	12,0	7,8	17,7	175,3
43 825	47 394	56 430	61 559	52 823	101,3	13,4	9,1	17,7	175,4
43 367	46 696	55 396	59 112	51 352	100,6	12,5	7,9	17,8	175,4
35 203	37 558	42 705	45 863	40 605	100,7	12,5	3,0	16,8	174,9
41 550	44 907	52 453	58 139	49 556	103,8	12,2	5,7	18,0	175,7
43 871	48 138	55 019	59 141	51 783	100,4	14,9	5,1	16,5	175,5
36 251	38 911	47 311	52 526	43 891	100,7	11,8	6,8	17,1	175,2
34 341	39 519	54 038	67 788	49 177	103,5	13,2	17,3	10,8	174,9
38 876	44 126	68 109	79 941	58 702	107,8	10,1	24,6	11,6	175,4
36 655	40 648	51 836	54 263	48 417	*	7,9	14,6	10,4	175,2
38 562	43 611	53 635	62 074	50 574	103,2	7,8	18,4	11,0	175,0
40 265	44 167	51 212	52 645	47 472	107,2	13,2	10,9	12,0	174,8
37 165	41 505	53 909	62 266	48 856	103,2	7,6	18,5	12,1	175,0
30 219	36 267	49 008	59 070	43 477	104,5	8,4	14,7	10,7	174,7
39 178	43 752	56 170	69 916	52 446	101,0	10,0	12,0	15,1	176,0
37 206	41 125	50 290	56 697	46 468	102,7	7,2	17,3	12,4	175,4
35 049	40 395	50 053	55 131	45 382	103,5	9,5	17,9	11,5	175,4
32 832	37 591	51 006	61 030	46 363	103,4	7,5	22,0	10,9	174,8
42 706	50 442	68 498	74 387	59 960	106,1	5,0	22,2	11,4	177,2
44 001	50 055	67 118	71 859	58 329	108,7	5,6	18,2	11,2	183,1
47 910	52 490	64 571	70 376	58 740	104,5	4,9	23,8	10,7	170,3
35 694	42 727	53 897	57 673	48 029	104,0	5,2	11,2	11,8	176,2
36 542	41 400	54 135	58 201	47 718	106,8	6,2	25,9	11,6	170,0
54 095	56 827	70 347	75 505	64 674	108,5	5,6	32,2	10,2	171,1
34 554	38 206	48 402	56 029	44 394	102,5	11,5	14,7	11,3	175,4
29 857	35 666	43 517	47 325	38 293	101,1	9,2	14,2	10,9	175,9
39 827	43 355	61 483	71 226	53 190	106,0	9,7	21,0	12,0	174,6
31 954	34 098	45 194	49 024	40 505	105,0	12,6	11,0	12,1	174,8

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	41 685	103,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	40 760	100,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	38 689	102,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	41 125	102,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	45 344	100,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	46 013	102,8
3433 Konzervátoři, restaurátoři a příbuz. prac. v galeriích, muzeích	0,1	37 722	104,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	55 780	110,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	46 887	104,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	39 285	102,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	40 306	102,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	34 519	105,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	42 509	105,8
4313 Mzdoví účetní	0,0	45 141	104,3
4321 Úředníci ve skladech	0,1	33 917	101,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	50 074	107,4
4411 Knihovníci	0,2	34 429	102,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	37 965	102,9
4416 Personální referenti	0,1	45 906	103,7
4419 Úředníci j.n.	0,4	42 056	104,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	28 934	102,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	37 084	100,8
5153 Správci objektů	0,6	29 830	102,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	35 444	101,7
5312 Asistenti pedagogů	1,4	32 029	100,2
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	38 052	103,8
5322 Ošetrovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,2	33 988	100,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	39 886	106,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	51 597	99,4
5412 Policisté	0,4	51 150	103,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	32 198	100,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	31 231	106,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,0	33 073	104,1
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	33 706	99,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	35 618	104,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	33 952	103,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 030	107,6
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	34 940	101,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	34 531	103,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	43 206	103,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	34 736	103,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	25 074	102,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	28 361	105,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	31 136	105,4

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
32 660	37 091	48 218	59 554	44 229	103,0	9,8	16,0	12,5	174,9
34 841	37 623	45 119	51 307	41 891	100,4	3,6	18,1	12,9	174,7
32 713	35 308	42 858	47 748	39 788	102,6	9,3	10,9	10,4	176,0
32 923	37 174	47 305	52 104	42 397	104,4	8,3	15,1	12,9	175,1
39 374	41 592	47 188	48 796	44 534	100,9	10,0	13,2	10,5	177,8
36 863	41 589	51 329	55 974	46 454	103,1	9,1	14,8	11,7	175,3
29 014	32 955	41 710	48 827	37 954	106,2	7,3	10,9	10,7	174,8
38 589	43 522	64 478	78 265	57 921	106,9	7,7	30,6	10,2	177,9
37 196	39 727	52 872	59 010	46 650	103,7	11,3	12,7	12,2	175,3
30 881	34 790	45 262	51 900	40 744	103,2	10,1	16,8	11,2	173,8
30 959	35 727	46 511	49 637	40 881	104,4	12,3	12,6	11,7	174,7
29 617	32 663	36 729	40 568	34 793	104,9	13,1	8,8	12,0	175,0
33 802	37 610	49 024	55 045	43 689	104,1	13,0	14,4	10,6	175,0
34 058	37 904	51 195	56 133	47 002	103,3	13,4	15,0	10,9	175,7
28 460	31 425	36 015	40 454	34 114	101,6	9,1	12,8	12,7	175,0
34 809	44 707	57 378	66 778	50 948	108,7	9,9	25,4	9,6	172,3
27 009	30 680	39 194	43 960	35 302	103,1	6,2	10,2	11,4	175,3
28 644	33 484	40 690	42 584	37 302	102,5	8,5	12,2	11,9	174,7
35 776	39 615	54 195	60 816	47 264	104,0	12,6	17,4	11,4	175,5
33 407	37 187	46 964	54 133	43 143	104,4	10,2	15,1	12,1	175,3
23 628	25 941	32 600	37 099	29 828	102,9	12,3	10,2	10,6	175,1
25 306	28 888	43 529	49 890	37 917	101,7	15,0	13,3	10,4	175,1
23 257	25 341	35 486	41 673	31 386	102,1	15,0	10,0	10,0	175,3
26 179	30 956	39 196	41 535	34 413	100,3	8,5	13,4	11,4	175,0
28 161	29 865	34 976	37 991	32 763	100,3	11,0	4,2	17,6	175,9
32 777	35 614	40 814	43 797	38 447	103,5	7,3	19,2	11,4	168,1
28 286	31 033	37 638	39 884	34 233	102,3	8,1	12,0	12,0	174,0
32 554	35 798	46 285	60 872	42 716	107,3	6,8	24,8	10,9	172,8
41 906	45 148	59 955	68 148	53 276	101,1	4,9	24,3	11,9	169,5
39 027	45 261	56 104	61 793	51 318	103,7	7,5	32,2	12,5	171,8
22 563	26 299	39 947	44 878	33 299	102,1	5,3	23,7	9,9	177,3
24 995	28 086	34 894	38 391	31 829	105,5	10,8	14,4	10,8	177,5
30 218	31 387	37 608	40 528	34 373	105,4	6,7	17,8	10,3	178,7
30 323	32 594	40 295	42 842	35 787	103,6	7,8	18,2	11,5	178,0
29 400	31 692	41 622	46 576	36 827	104,6	12,7	16,5	10,9	177,0
27 963	32 043	39 662	46 288	35 539	101,9	6,9	16,8	12,5	175,7
24 301	25 537	28 466	30 253	27 151	105,0	11,5	12,8	11,2	174,3
28 216	29 640	37 485	39 981	34 283	102,4	6,6	21,3	9,4	176,6
28 978	31 299	46 420	55 615	38 817	104,8	7,3	21,1	10,0	181,6
32 387	37 524	45 932	48 329	41 671	103,5	7,8	27,2	10,4	175,3
27 570	31 078	39 808	42 861	35 196	105,4	8,5	18,5	12,0	178,6
21 243	23 096	27 445	30 356	25 624	102,9	12,6	9,4	10,6	175,1
23 841	26 829	29 550	31 516	28 091	104,3	13,0	15,2	12,0	173,5
24 478	28 071	32 579	35 131	30 547	105,6	5,4	18,5	10,7	175,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	24 523	102,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,6	26 427	106,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	33 936	104,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat						placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			hod/měs	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %		
21 767	23 161	26 716	31 405	25 454	102,4	10,6	9,1	10,4	176,2	
19 828	21 840	32 135	38 755	27 901	107,2	7,5	14,1	10,3	176,4	
23 937	27 847	39 888	46 130	34 372	103,1	12,9	16,5	9,8	177,0	

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 138,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 121,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 148,7 hod/měs

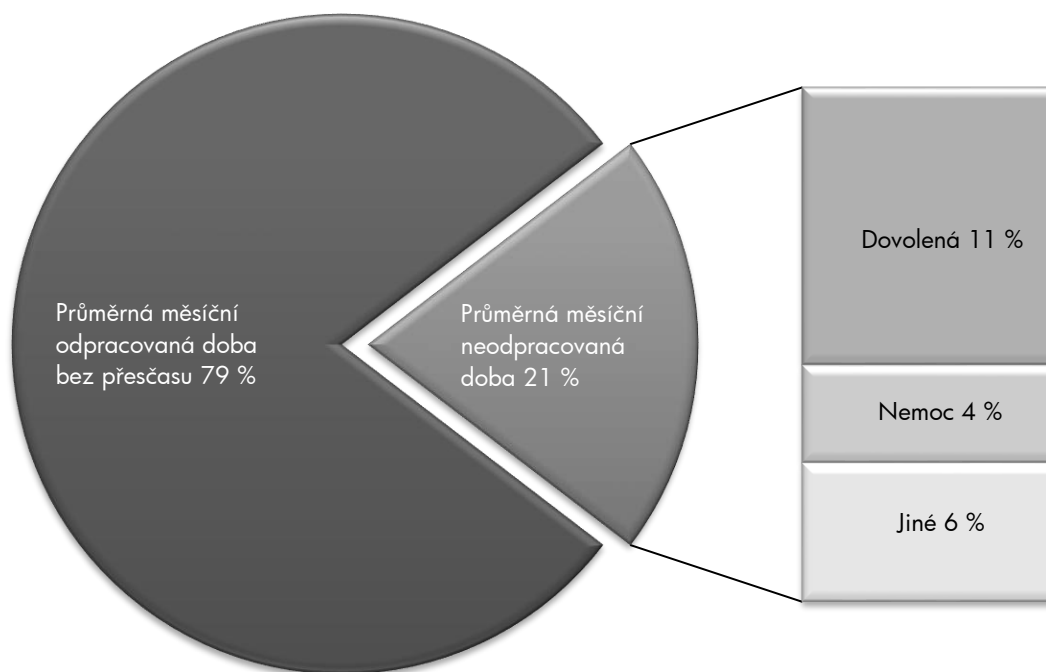
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,8 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 36,0 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,5	0,2	30,3	16,0	3,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,0	0,4	28,4	15,9	4,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,1	0,6	29,3	16,2	3,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,2	0,1	37,5	26,1	2,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,4	4,4	30,0	18,4	3,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	137,4	0,1	38,0	26,5	1,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,6	2,3	30,5	17,8	3,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,6	4,3	32,1	18,8	4,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,4	0,1	29,4	16,4	2,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	142,9	0,1	32,3	16,2	5,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	142,7	0,5	33,2	16,6	5,0
2212 Lékaři specialisté	0,8	164,4	20,8	26,2	17,2	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	145,1	5,7	28,5	17,3	5,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	132,7	0,1	42,6	26,4	5,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,1	131,4	0,2	44,0	26,5	4,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	131,1	0,1	44,3	26,5	4,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	131,9	0,0	42,9	25,7	7,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	131,9	0,3	43,9	26,8	3,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,9	0,1	40,6	26,7	1,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	132,7	0,1	42,5	25,8	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,4	0,3	28,6	15,9	5,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	142,9	0,5	32,6	16,2	5,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	142,9	0,3	32,0	16,5	5,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,3	0,1	33,6	16,7	5,4
2634 Psychologové	0,1	136,6	0,0	39,6	23,8	4,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	140,8	0,7	34,6	16,3	6,8
3112 Stavební technici	0,2	140,9	0,5	34,4	16,4	6,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,2	1,0	28,6	15,4	3,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,5	6,9	30,5	19,8	5,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,6	10,9	34,0	20,0	5,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	141,5	3,1	28,6	16,7	7,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,7	1,3	39,3	16,9	13,6
3256 Praktické sestry	0,2	137,1	3,2	32,7	16,9	10,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	144,2	7,0	26,7	17,7	3,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	144,0	0,4	31,3	16,2	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,3	0,1	31,4	16,5	3,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,3	0,1	36,4	16,4	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	140,4	0,7	34,5	16,6	6,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	136,9	0,0	37,8	15,9	8,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	143,1	0,0	32,8	16,4	7,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,2	0,2	34,9	16,4	6,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	142,6	0,9	32,7	16,5	6,6
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,1	139,5	0,2	35,2	15,7	10,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,5	3,1	28,4	16,5	2,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	141,8	0,2	33,5	16,0	6,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	141,3	0,4	32,5	16,1	7,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	139,3	0,1	35,3	16,6	8,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	138,9	0,3	36,1	16,0	7,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	148,0	0,2	27,0	15,9	3,6
4321 Úředníci ve skladech	0,1	139,0	0,3	36,0	16,6	7,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	142,2	1,5	30,0	15,6	7,0
4411 Knihovníci	0,2	146,2	0,5	29,1	16,6	5,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,7	0,0	36,0	16,1	10,1
4416 Personální referenti	0,1	146,7	0,7	28,7	16,5	3,9
4419 Úředníci j.n.	0,4	140,8	0,3	34,4	16,2	7,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	141,0	0,5	34,2	16,1	11,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,7	0,3	30,4	15,9	7,4
5153 Správci objektů	0,6	144,4	0,5	30,9	15,7	7,8
5312 Asistenti pedagogů	1,4	129,3	0,0	46,6	25,8	6,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	136,1	1,0	31,9	17,0	11,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	136,4	0,7	37,5	16,7	15,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	139,6	4,1	32,9	17,3	9,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	144,6	5,4	24,7	18,2	3,9
5412 Policisté	0,4	137,8	3,7	33,9	15,6	8,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,2	8,3	26,8	15,9	5,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	142,2	1,3	35,3	16,4	11,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,1	2,2	31,8	16,5	8,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	135,5	0,2	38,8	15,8	16,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	150,5	8,3	30,7	15,9	7,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	138,9	3,1	36,0	15,5	13,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	141,2	0,3	33,9	15,9	10,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	141,9	0,8	33,6	16,7	10,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,2	1,2	35,9	16,0	12,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	143,4	1,4	32,9	15,4	10,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	142,4	2,3	34,4	15,0	14,1

## Základní informace o hodinovém výděлку

Olomoucký kraj

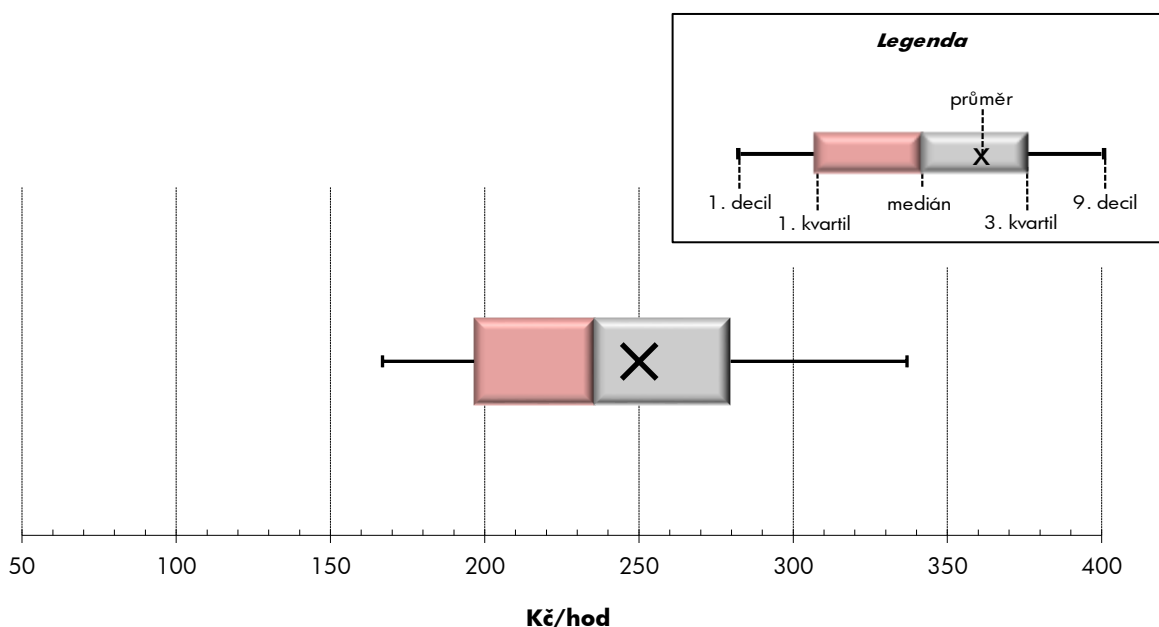
**Medián hodinového výděлку** ..... **235,7 Kč/hod**  
 Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 ..... 99,9 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než ..... 166,9 Kč/hod  
 1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než ..... 196,6 Kč/hod  
 Medián - 50 % hodinových výdělků menších než ..... 235,7 Kč/hod  
 3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než ..... 279,7 Kč/hod  
 9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než ..... 336,9 Kč/hod

**Průměr hodinového výděлку** ..... **250,1 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 ..... 100,6 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,4</b>	<b>235,7</b>	<b>166,9</b>	<b>336,9</b>	<b>250,1</b>
do 20 let	0,1	181,4	128,8	223,1	178,1
20 - 29 let	4,7	217,1	163,1	280,4	220,7
30 - 39 let	8,5	233,0	169,3	314,8	242,5
40 - 49 let	14,3	240,3	169,7	338,0	252,9
50 - 59 let	13,5	238,7	164,1	356,2	257,1
60 a více let	5,4	241,1	166,1	367,2	263,3
<b>MUŽI</b>	<b>14,9</b>	<b>245,8</b>	<b>180,4</b>	<b>347,1</b>	<b>265,1</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	215,0	172,1	273,4	219,4
30 - 39 let	3,4	247,9	184,9	322,2	258,4
40 - 49 let	4,3	261,2	190,9	354,3	276,0
50 - 59 let	3,5	250,8	176,5	387,1	278,9
60 a více let	1,7	241,0	170,7	413,3	277,0
<b>ŽENY</b>	<b>28,6</b>	<b>230,1</b>	<b>160,1</b>	<b>332,4</b>	<b>242,2</b>
do 20 let	0,0	179,0	124,6	223,1	180,3
20 - 29 let	2,5	219,4	156,5	284,7	221,7
30 - 39 let	4,5	218,1	158,7	307,6	230,3
40 - 49 let	9,1	230,1	162,9	331,8	242,0
50 - 59 let	9,2	234,7	159,3	348,6	248,9
60 a více let	3,4	241,3	162,5	356,2	256,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	401,8	268,9	636,4	439,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	341,5	241,0	528,1	380,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	327,3	229,8	499,5	352,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	308,6	229,9	433,6	323,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	423,0	314,6	678,6	453,8
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	308,7	248,3	392,6	318,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	302,6	247,1	485,0	341,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	394,6	261,6	546,2	398,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	341,2	244,3	474,0	350,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	282,8	201,5	423,1	318,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	265,1	218,1	291,5	260,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	246,4	197,8	293,5	247,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	277,4	226,8	411,4	301,4
2212 Lékaři specialisté	0,9	565,5	320,9	817,9	579,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	345,8	274,5	396,2	341,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,0	235,4	216,4	286,3	248,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	245,8	199,0	317,7	254,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,2	264,2	204,5	341,6	272,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,8	258,7	196,5	334,0	264,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	224,7	167,8	278,4	225,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	244,6	181,6	307,4	244,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	258,8	192,0	330,4	261,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	222,0	173,6	283,3	227,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	238,5	181,1	351,1	250,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	284,9	199,1	405,9	307,7
2511 Systémoví analytici	0,0	256,2	214,9	301,0	258,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	251,0	211,1	314,3	265,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	279,7	246,2	301,6	282,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	253,2	218,9	327,5	268,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	219,1	164,4	286,8	221,5
2634 Psychologové	0,2	223,1	187,1	316,9	243,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	240,5	189,9	282,9	242,3
3112 Stavební technici	0,2	248,5	197,7	286,5	244,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	242,7	196,3	284,5	245,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	278,3	217,0	353,5	283,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	270,9	231,5	323,8	275,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	292,4	240,4	350,1	293,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	241,6	194,3	295,8	241,0
3256 Praktické sestry	0,2	261,1	208,8	303,4	257,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	291,1	266,5	334,9	299,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	227,1	180,0	299,3	236,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	197,6	160,0	235,4	200,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	255,5	230,8	322,0	269,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	238,6	194,6	306,9	247,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	228,7	184,9	310,9	240,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	235,4	201,0	285,9	240,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	197,5	158,8	233,3	198,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	226,6	190,7	271,2	231,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	216,3	168,2	238,8	210,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	229,4	177,8	282,7	228,6
3433 Konzervátoři, restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,1	206,2	163,8	262,0	210,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	265,6	211,4	390,7	279,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	235,7	184,3	301,5	248,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	212,3	164,7	274,0	218,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	217,4	169,0	266,3	219,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	200,4	158,8	250,9	198,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	221,6	175,3	297,7	231,7
4313 Mzdoví účetní	0,0	227,6	177,5	286,2	230,0
4321 Úředníci ve skladech	0,0	187,4	154,9	242,9	196,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	242,2	188,6	285,4	237,6
4411 Knihovníci	0,2	185,6	151,6	222,8	188,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	207,7	157,5	242,4	203,8
4416 Personální referenti	0,1	237,0	190,9	321,0	248,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	224,1	185,3	275,0	229,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	174,8	129,2	224,9	176,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	199,6	128,7	282,0	205,7
5153 Správci objektů	0,6	176,4	127,9	247,2	184,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	187,1	144,1	237,8	190,9
5312 Asistenti pedagogů	1,8	186,4	148,0	232,7	189,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	216,3	177,8	256,4	217,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	178,6	151,2	215,9	182,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	228,2	187,8	279,7	230,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	267,3	231,9	321,6	272,4
5412 Policisté	0,4	273,5	211,6	328,4	273,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	184,7	130,2	230,4	186,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	174,5	137,8	214,7	175,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	178,3	160,1	207,6	184,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	200,9	164,2	232,3	197,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	194,1	156,0	239,7	194,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	192,2	174,2	215,3	195,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	165,3	124,3	183,7	159,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	174,3	116,3	216,4	173,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	196,8	163,2	254,0	200,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	204,7	170,3	224,6	200,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	188,2	159,1	228,3	191,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	152,0	117,8	198,6	156,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	178,6	129,4	204,4	172,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	174,1	132,7	198,7	168,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	146,3	120,7	179,7	150,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	150,9	114,7	204,0	156,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	184,4	129,9	229,4	184,2





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	953	46
Počet zaměstnanců	766 tis.	40 tis.	10 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		4
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	331	35
P	Vzdělávání	516	1
Q	Zdravotní a sociální péče	61	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	1
S	Ostatní činnosti	4	

**Tabulka 2**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## **2.3. Kvalita údajů**

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## **2.4. Klasifikace a číselníky**

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.