



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

**Moravskoslezský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Moravskoslezský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 439 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 ..... 102,6 %

## Diferenciace

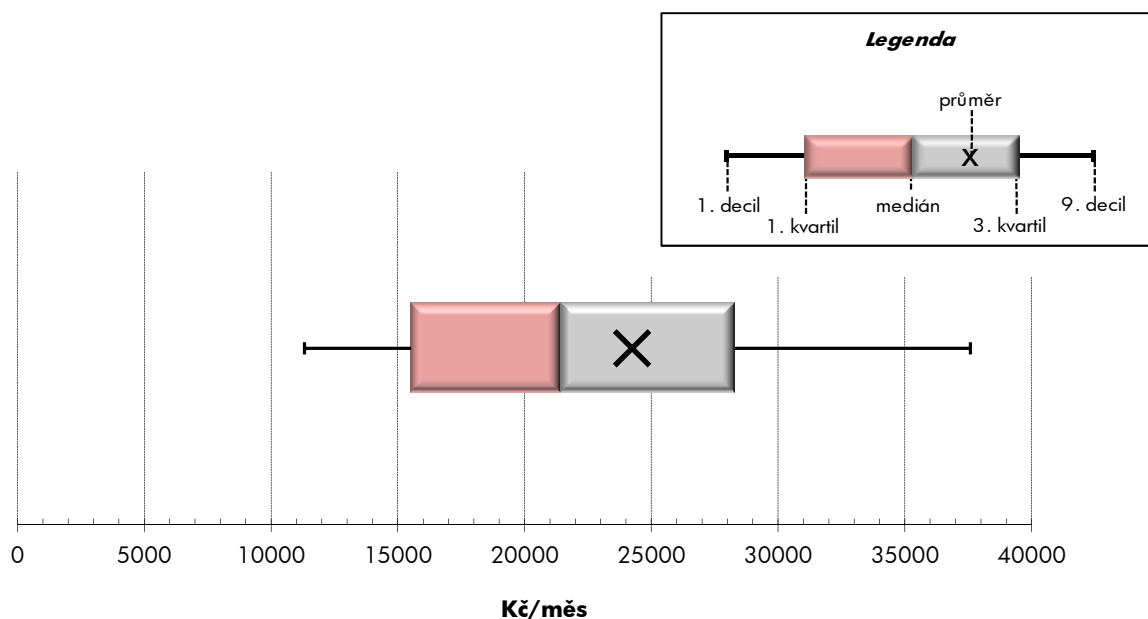
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 311 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 514 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 439 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 299 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	37 584 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 237 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,8 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,7 %
Příplatky .....	4,1 %
Náhrady .....	10,5 %

**Průměrná placená doba ..... 171,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 323,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>323,4</b>	<b>21 439</b>	<b>102,6</b>
do 20 let	0,7	14 272	100,2
20 - 29 let	54,8	19 570	103,6
30 - 39 let	88,2	22 241	102,9
40 - 49 let	90,9	21 737	102,6
50 - 59 let	74,3	21 801	102,8
60 a více let	14,5	21 142	101,7
<b>MUŽI</b>	<b>198,4</b>	<b>23 572</b>	<b>100,8</b>
do 20 let	0,5	15 438	99,1
20 - 29 let	36,6	20 497	103,6
30 - 39 let	55,3	24 786	101,3
40 - 49 let	51,0	24 964	101,4
50 - 59 let	43,5	24 271	99,9
60 a více let	11,6	22 665	101,0
<b>ŽENY</b>	<b>125,0</b>	<b>18 001</b>	<b>106,5</b>
do 20 let	0,2	12 022	112,6
20 - 29 let	18,2	17 376	103,1
30 - 39 let	32,9	18 334	109,2
40 - 49 let	39,8	18 247	106,9
50 - 59 let	30,8	17 708	104,4
60 a více let	3,0	17 274	99,0

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Moravskoslezský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	19,5	14 988	101,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	137,9	19 332	103,1
Střední s maturitou	K-M	110,4	22 803	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	6,9	24 488	101,0
Vysokoškolské	T,V	37,1	33 260	100,5
Neuvedeno		11,5	18 532	106,7
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>323,4</b>	<b>21 439</b>	<b>102,6</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>11 311</b>	<b>15 514</b>	<b>28 299</b>	<b>37 584</b>	<b>24 237</b>	<b>16,7</b>	<b>4,1</b>	<b>10,5</b>	<b>171,8</b>
10 097	12 022	17 161	20 828	15 015	11,0	4,8	8,6	169,7
11 109	14 923	24 726	30 085	20 486	14,4	4,2	10,1	172,6
11 935	16 326	29 639	39 226	25 015	16,7	3,9	10,4	171,9
11 145	15 713	29 470	39 286	25 044	17,1	4,6	10,7	171,2
11 248	15 577	28 781	37 777	24 733	17,1	4,0	10,8	171,7
10 364	14 361	31 070	43 629	26 512	19,2	2,6	10,6	173,2
<b>12 947</b>	<b>18 028</b>	<b>30 790</b>	<b>40 730</b>	<b>26 828</b>	<b>17,7</b>	<b>4,7</b>	<b>10,7</b>	<b>172,7</b>
10 109	13 039	18 595	22 202	16 122	13,1	5,3	8,8	170,1
12 186	15 847	25 612	31 140	21 404	14,8	4,7	10,3	173,0
13 986	19 304	32 053	42 404	27 604	17,6	4,4	10,6	172,8
13 102	19 099	33 138	44 221	28 847	18,8	5,5	11,0	172,5
13 053	18 775	31 036	41 136	27 833	18,0	4,6	10,9	172,6
10 988	15 183	31 518	44 936	28 025	19,9	2,8	10,7	173,5
<b>10 382</b>	<b>13 228</b>	<b>23 863</b>	<b>30 599</b>	<b>20 123</b>	<b>14,5</b>	<b>2,9</b>	<b>10,1</b>	<b>170,4</b>
9 902	11 412	13 676	15 257	12 609	5,2	3,2	8,0	168,8
10 554	12 471	23 084	27 566	18 644	13,7	3,2	9,6	171,9
10 651	13 503	24 594	32 220	20 670	14,7	2,7	10,0	170,5
10 342	13 368	23 854	30 528	20 174	14,1	3,1	10,2	169,6
10 255	13 018	23 496	30 932	20 355	15,3	2,8	10,5	170,4
9 355	13 068	25 707	37 994	20 583	15,4	1,3	10,3	171,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 343	10 969	21 268	27 216	17 106	14,1	6,9	11,8	171,5
10 588	14 089	24 914	31 112	20 373	15,5	5,8	11,4	172,5
12 947	17 442	29 176	37 147	24 627	17,0	3,7	10,1	171,2
14 610	19 804	30 641	40 854	28 054	15,7	2,5	10,1	171,2
19 169	25 116	45 406	66 846	41 438	19,2	1,5	9,7	171,3
11 176	14 546	22 598	29 146	21 045	15,3	2,2	10,0	173,2
<b>11 311</b>	<b>15 514</b>	<b>28 299</b>	<b>37 584</b>	<b>24 237</b>	<b>16,7</b>	<b>4,1</b>	<b>10,5</b>	<b>171,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Moravskoslezský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	193,6	19 328
T	Nemanuální pracovníci	128,2	25 529
1	Řídící pracovníci	14,8	37 248
11	Nejvyšší představitelé společností	1,3	56 692
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	5,7	36 711
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	5,7	42 849
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,9	20 236
2	Specialisté	25,3	31 520
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	7,5	32 154
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	29 473
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,7	31 986
25	Specialisté v oblasti ICT	4,3	33 423
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,5	27 411
3	Techničtí a odborní pracovníci	56,3	25 711
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	20,9	29 249
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,8	22 284
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	24,7	24 470
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT	2,6	31 482
4	Úředníci	25,1	20 579
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	8,3	19 522
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech		
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,3	21 015
44	Ostatní úředníci	1,9	18 224
5	Pracovníci ve službách a prodeji	37,3	13 744
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	9,5	12 063
52	Pracovníci v oblasti prodeje	20,4	14 890
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,5	10 819



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 590	14 002	24 810	30 861	20 272	15,3	6,2	11,3	172,4
14 232	19 251	34 156	47 459	30 140	17,9	2,0	9,8	170,9
15 907	26 017	57 942	89 612	51 008	23,5	1,1	9,3	170,0
31 070	32 952	89 635	176 029	86 969	28,8	0,6	8,4	171,8
20 922	27 545	57 710	88 084	50 045	23,2	0,8	9,0	168,7
19 835	30 031	61 452	87 619	52 975	23,3	1,4	9,8	170,8
12 018	13 457	31 886	51 457	27 111	16,9	2,4	10,1	169,8
17 956	23 416	41 984	54 708	35 335	16,0	1,7	10,2	171,6
20 825	25 407	41 391	52 443	35 513	13,3	2,2	10,2	169,3
19 436	23 863	39 293	53 354	34 889	21,0	0,8	15,0	173,9
19 658	24 216	41 612	58 636	36 979	21,4	0,9	9,8	171,1
20 816	26 191	43 288	52 810	35 471	13,7	2,2	9,5	173,3
15 277	18 391	39 921	47 247	31 612	14,4	0,9	9,5	171,0
15 838	20 462	32 716	41 329	27 793	18,2	2,5	9,9	170,9
18 625	22 811	35 576	44 192	30 634	17,9	3,7	10,3	171,4
15 713	18 232	25 084	29 014	22 760	16,6	3,5	9,6	172,2
14 674	19 631	30 850	39 784	26 692	19,0	1,2	9,7	170,0
21 900	26 290	37 037	43 159	33 188	19,5	2,0	8,8	173,1
12 122	16 616	24 875	30 528	21 425	13,9	2,1	9,6	170,2
11 496	15 368	25 834	31 945	21 335	10,5	0,7	9,4	171,5
14 113	17 708	26 279	31 768	22 388	17,0	3,4	9,7	171,3
16 150	16 997	20 794	27 185	20 149	9,4	2,3	9,9	164,7
9 673	10 920	17 935	23 224	15 283	10,3	3,1	9,0	172,2
10 020	10 404	14 838	21 470	14 148	6,1	2,2	9,1	172,1
10 116	11 589	19 217	24 598	16 150	13,1	2,9	9,1	172,9
8 346	9 467	15 650	24 137	13 702	8,0	6,1	9,1	170,2

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Moravskoslezský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda		
		medián		
		Kč/měs		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství				
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství				
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti				
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé				
7 Řemeslníci a opraváři	71,1	21 302		
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	11,5	16 113		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	39,3	22 249		
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie				
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,8	25 207		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	9,1	15 769		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	67,3	21 900		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	31,4	24 486		
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,7	21 059		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	25,2	20 652		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20,8	13 121		
91 Uklízeči a pomocníci				
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	12 896		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	11,6	15 924		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla				
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb				
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	15 708		
Neuvedeno	1,5	17 816		
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>323,4</b>	<b>21 439</b>		

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 221	16 004	26 522	32 203	22 080	15,4	5,6	11,7	173,3
10 826	14 419	21 595	26 312	17 883	13,7	2,5	11,7	176,7
13 749	17 879	27 115	32 425	23 001	15,7	5,1	11,8	173,2
17 959	21 702	30 320	37 679	26 528	16,3	10,3	11,7	170,8
10 370	12 467	22 819	29 778	18 774	13,8	5,5	10,9	171,9
13 041	17 218	26 735	33 320	22 745	16,9	8,6	11,8	172,1
13 783	18 303	31 157	38 110	25 468	18,1	10,8	12,8	169,3
14 307	16 570	24 119	26 577	20 746	16,3	7,3	10,6	168,7
11 445	15 526	23 873	27 806	20 205	15,2	5,6	10,8	176,9
8 597	10 022	17 257	20 927	14 135	12,6	3,3	11,1	169,3
9 720	10 433	15 033	18 065	13 408	6,3	1,5	13,2	175,7
10 017	12 540	19 186	22 591	16 384	14,1	4,0	11,7	169,6
8 348	10 731	19 885	23 989	15 651	15,1	4,5	11,6	172,4
9 448	10 973	23 143	44 371	31 262	36,5	0,1	7,2	175,1
<b>11 311</b>	<b>15 514</b>	<b>28 299</b>	<b>37 584</b>	<b>24 237</b>	<b>16,7</b>	<b>4,1</b>	<b>10,5</b>	<b>171,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,3	57 103
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	42 486
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	42 967
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	40 294
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	2,5	29 647
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	48 093
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,0	49 491
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	80 456
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,7	38 476
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,0	34 268
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,4	49 371
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	60 819
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	19 224
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,4	20 084
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	28 739
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	35 131
2142 Stavební inženýři	0,6	33 436
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	34 005
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	40 163
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	38 335
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	41 193
2152 Inženýři elektronici	0,1	33 503
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,6	33 665
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,6	30 775
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	34 920
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	34 360
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	38 929
2512 Vývojáři softwaru	0,1	40 046
2514 Programátoři počítačových aplikací	1,9	36 118
2521 Návrháři a správci databází	0,2	35 909
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,4	30 853
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	46 549
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	26 025
3112 Stavební technici	1,9	23 023
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	36 953
3115 Strojírenští technici	3,6	26 962
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	24 358
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	34 153
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,1	40 545
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,9	29 663
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,4	20 296
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 041
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	17 350
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	21 495

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 070	32 952	89 635	176 029	87 181	28,9	0,6	8,4	171,8
28 239	30 558	67 429	118 102	63 190	26,9	0,7	9,9	169,8
27 993	27 993	73 533	113 401	61 852	23,6	0,9	10,5	169,1
18 403	30 797	51 682	79 937	47 365	19,8	1,3	9,7	168,7
20 382	23 570	41 028	78 561	41 918	22,5	0,5	7,7	168,6
32 979	37 938	67 256	97 757	62 366	19,8	1,0	9,9	165,0
20 437	31 113	65 901	99 862	59 241	23,4	1,3	9,8	168,3
48 837	60 333	136 011	254 167	111 797	36,1	2,2	11,6	169,5
14 162	29 433	58 760	68 506	44 608	28,3	0,2	8,2	172,6
15 321	24 451	48 881	74 432	41 398	19,8	1,6	9,8	172,0
32 025	38 798	61 206	83 344	57 493	15,7	1,3	9,6	172,3
40 447	47 681	84 877	141 800	77 693	31,4	2,2	10,0	171,8
12 307	13 162	25 752	34 111	22 066	15,1	3,0	9,6	171,5
11 711	14 097	32 568	51 457	28 254	17,6	2,9	9,9	169,1
21 863	24 495	31 879	39 597	30 108	9,2	4,2	9,3	172,4
24 897	29 368	45 470	56 273	39 727	12,5	3,1	10,9	168,2
22 031	28 080	50 381	56 388	38 765	18,0	1,1	8,9	171,9
23 950	28 743	41 958	50 998	36 682	11,9	1,2	11,3	167,9
29 514	34 541	47 513	59 208	45 544	20,1	2,9	11,7	164,5
25 800	30 742	48 413	63 760	43 790	17,7	2,6	10,2	169,7
28 539	34 403	49 559	61 191	44 044	19,5	3,7	10,6	168,2
23 026	26 974	41 187	47 180	34 663	9,1	3,8	10,7	170,1
22 652	27 217	43 747	59 952	39 042	24,3	0,9	15,1	174,0
19 658	21 210	39 907	54 548	34 162	17,7	0,6	10,1	169,7
20 822	25 320	49 454	78 271	45 930	24,4	1,2	11,4	168,9
22 991	26 736	42 809	51 000	36 578	16,1	1,2	11,2	169,3
28 103	32 310	52 087	85 491	48 031	25,8	0,2	10,5	167,4
23 416	30 849	47 075	56 954	41 319	11,3	2,2	10,6	173,4
8 060	26 860	43 676	53 764	35 693	19,3	1,1	9,3	174,5
27 284	31 167	43 275	55 061	39 849	9,2	2,9	9,7	170,1
22 440	25 666	40 684	51 201	34 412	7,6	3,6	9,8	172,9
29 024	39 095	58 893	73 421	51 397	18,1	1,2	10,9	165,3
16 558	18 452	32 249	37 527	26 633	6,7	3,2	9,1	173,0
18 536	18 767	32 613	41 697	26 926	19,4	1,6	8,7	172,4
21 922	28 902	43 532	52 514	37 471	17,6	5,6	11,4	168,4
18 410	21 612	33 355	39 141	28 681	13,8	3,0	10,6	170,5
19 559	21 762	29 303	37 954	26 608	15,6	4,1	11,0	166,7
23 323	27 660	44 810	55 607	37 654	22,8	5,1	12,3	168,0
28 148	35 354	45 989	51 442	40 509	22,8	9,4	12,8	169,2
21 142	24 920	37 190	42 971	31 414	15,6	4,9	10,5	171,3
14 649	16 947	23 990	27 956	21 221	11,3	5,0	9,3	170,2
19 033	20 828	27 142	30 977	24 510	9,2	17,5	10,2	174,0
14 565	16 005	19 105	20 939	17 641	8,0	12,8	10,0	167,4
19 798	20 237	31 378	40 298	27 582	12,0	0,0	9,7	174,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	30 329
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,4	24 186
3322 Obchodní zástupci	3,7	22 748
3323 Nákupčí	1,7	27 589
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	26 017
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	30 085
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,0	24 360
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	17 138
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	18 657
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	30 585
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,7	19 138
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,8	19 896
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	1,4	21 620
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	20 845
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,4	20 591
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	23 950
4321 Úředníci ve skladech	3,5	19 452
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	21 098
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	28 034
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	17 850
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 954
4416 Personální referenti	0,3	25 239
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	13 696
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,7	15 445
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	21 176
5223 Prodavači v prodejnách	15,5	14 038
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,0	15 030
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	15 775
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,9	14 904
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,9	10 351
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,0	22 665
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,4	25 138
7221 Kováři	0,1	23 567
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	14,7	21 127
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	8,4	22 968
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	19 485
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	16 006
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	25 182
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	24 564
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,4	21 820
7412 Elektromechanici	4,6	26 428
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	27 502
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	3,0	25 175
7542 Střelmistři	0,1	41 052

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 816	25 612	38 023	49 238	34 177	21,3	0,8	10,0	173,3
14 504	18 855	28 690	35 246	24 766	18,1	1,1	10,3	168,8
13 516	16 537	31 786	45 680	27 276	23,9	0,5	8,6	171,2
19 154	22 722	34 242	41 427	29 340	24,1	0,9	9,1	170,3
20 115	22 949	31 170	38 239	28 441	14,4	2,6	9,8	170,8
20 181	24 323	33 648	44 354	32 214	20,8	1,7	9,6	171,5
15 158	20 001	30 491	39 159	26 487	14,5	2,5	9,7	169,2
13 394	14 960	19 069	20 580	17 234	7,3	2,9	10,8	169,5
14 046	16 796	24 150	28 187	20 568	8,3	2,7	9,5	173,0
26 788	28 057	34 557	42 921	32 369	4,0	5,1	9,3	172,3
9 024	15 282	24 353	27 645	20 268	14,2	0,5	9,8	171,3
13 940	17 518	23 192	32 175	21 854	11,6	3,7	10,7	167,7
10 966	20 098	23 503	25 933	21 275	9,5	2,0	9,7	164,5
17 542	18 878	23 201	26 108	21 643	16,2	2,4	10,2	166,0
14 183	17 708	24 791	28 009	21 820	20,5	0,3	8,8	172,6
15 305	18 887	26 015	29 496	23 237	17,2	0,4	12,3	171,2
13 719	16 676	22 724	27 311	20 249	16,4	5,5	10,2	171,5
16 342	18 576	28 111	35 101	24 252	19,0	2,7	10,5	169,0
9 834	21 251	31 508	35 005	26 201	12,8	5,9	10,2	169,3
16 052	16 849	19 311	21 352	18 522	6,4	2,8	9,6	163,2
12 845	16 558	22 562	25 396	19 765	14,1	1,9	11,2	167,0
17 360	20 814	30 984	35 334	27 638	16,7	1,1	10,7	169,3
10 518	11 714	14 644	16 404	13 544	5,8	1,5	9,0	172,1
11 419	13 849	17 709	29 663	19 761	10,0	0,6	8,4	172,3
12 709	15 718	26 986	31 343	22 134	14,4	3,0	9,6	174,3
9 841	11 194	18 274	21 954	15 195	13,2	2,6	8,9	173,0
10 918	11 598	17 391	22 533	15 630	7,9	5,0	10,1	170,4
14 019	14 639	16 315	18 270	16 827	15,0	5,2	8,9	170,3
12 682	13 794	16 076	17 522	15 001	6,7	9,3	10,2	166,7
8 188	9 317	13 248	17 105	11 824	7,3	4,7	8,9	170,8
11 858	12 881	26 801	28 879	21 208	15,4	6,2	11,6	173,3
17 488	21 302	30 201	35 303	25 923	20,4	4,5	12,1	176,3
19 174	20 897	26 810	29 870	24 258	16,7	9,4	12,7	170,1
12 232	16 212	27 112	34 273	22 518	14,4	6,0	12,0	171,4
16 766	19 546	27 125	30 450	23 561	12,6	5,9	12,0	171,2
12 817	17 035	22 887	27 503	20 219	15,5	8,0	12,3	169,0
10 133	12 088	20 474	23 889	16 872	15,1	0,9	12,0	172,4
18 202	21 663	30 048	34 385	26 212	18,3	6,6	10,6	173,3
11 678	17 953	31 673	38 486	24 760	18,6	6,8	12,1	165,8
13 132	18 605	26 083	30 564	22 223	17,1	6,3	11,2	174,2
18 649	22 004	33 336	40 830	28 100	17,9	9,2	12,6	170,0
21 815	24 479	35 797	38 954	29 366	15,0	10,1	10,7	168,6
18 754	22 539	28 724	32 240	25 909	14,0	14,4	10,8	170,5
34 805	38 040	43 391	44 929	40 648	18,1	9,9	14,5	182,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,8	24 432
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	7,0	34 803
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	26 144
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	8,2	25 136
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	24 238
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	14 473
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřevo	0,4	19 105
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,5	22 794
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,4	22 598
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	31 553
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,6	24 328
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,6	18 129
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,2	24 716
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,7	21 535
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,7	19 775
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,4	20 184
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	7,3	15 137
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	17 475



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 451	20 567	28 148	32 662	24 841	17,0	8,0	11,0	170,2
16 810	28 118	41 264	46 850	34 005	24,5	11,8	15,5	170,1
19 756	22 101	29 739	34 024	26 573	16,9	14,7	11,4	173,6
17 396	21 135	28 926	32 395	25 108	13,9	14,8	11,7	168,1
16 420	19 296	30 188	34 274	25 433	11,7	13,8	12,4	159,8
12 023	13 247	15 833	18 409	15 278	18,8	13,7	11,9	169,5
13 900	16 246	23 554	29 830	20 547	13,9	4,7	11,8	174,8
16 919	19 321	29 500	35 240	24 529	16,1	10,7	11,6	168,0
17 597	20 037	25 031	27 548	22 755	16,8	9,6	10,1	168,7
25 177	28 694	33 545	35 316	31 131	11,6	13,1	12,5	165,8
20 912	22 715	26 373	28 414	24 541	12,4	10,6	12,4	164,8
11 254	13 688	22 046	24 552	18 246	13,8	1,6	10,3	177,5
18 742	22 117	27 543	30 303	24 473	23,8	4,9	12,4	180,6
12 947	17 984	24 834	29 567	21 561	13,1	12,6	12,0	171,3
12 889	16 544	21 952	25 133	19 570	18,0	2,9	10,1	174,0
16 726	18 242	23 378	28 185	21 629	20,3	5,9	13,4	169,5
9 976	11 704	18 547	21 514	15 707	11,5	4,5	11,4	168,4
12 127	15 184	19 865	22 931	17 726	15,5	3,5	12,0	171,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Moravskoslezský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 146,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,9 hod/měs

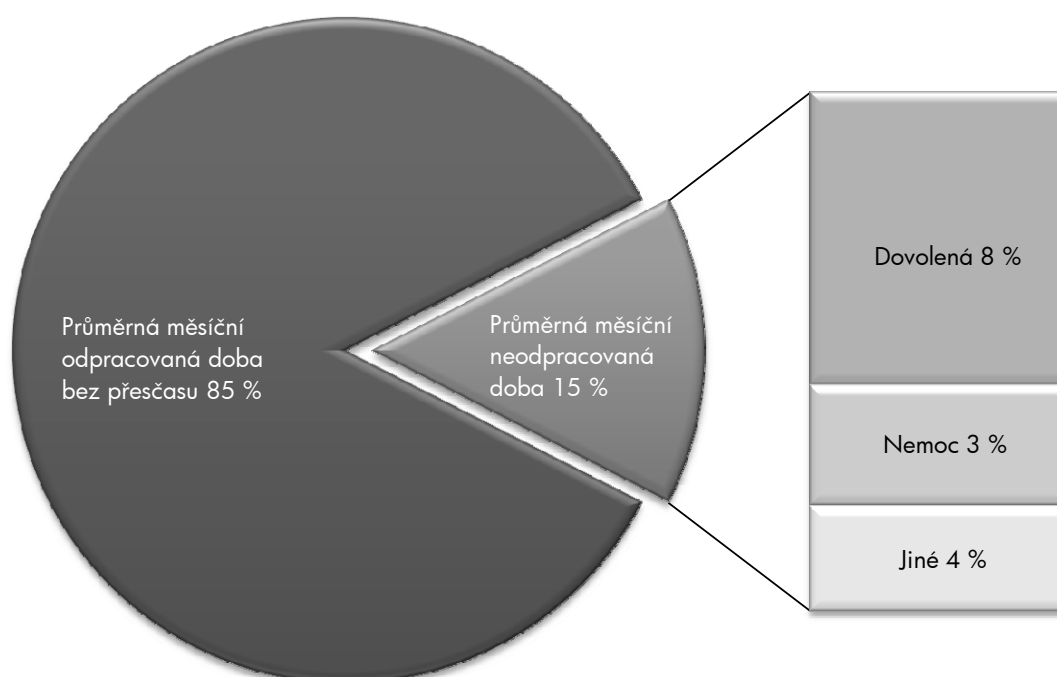
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 163,9 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,3 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,3	155,1	0,2	17,4	12,5	1,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	1,1	150,9	0,9	19,1	14,2	0,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	146,7	0,4	22,5	14,3	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,2	145,4	0,8	23,6	14,0	5,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	2,6	152,4	0,4	16,7	10,7	2,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	143,7	0,6	21,3	14,0	2,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,0	148,3	1,1	20,5	14,1	1,1
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	145,1	6,0	24,4	16,2	1,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,7	153,0	0,3	19,7	13,0	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,0	151,6	3,3	21,1	15,2	1,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,4	151,1	1,6	21,2	15,3	0,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	145,1	0,1	26,8	17,1	3,0
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	149,4	3,2	22,1	13,4	4,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,4	148,3	0,7	21,6	14,6	3,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,2	3,9	23,2	14,9	1,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	145,9	2,2	22,3	15,4	1,5
2142 Stavební inženýři	0,6	152,8	0,6	19,1	13,9	1,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	145,7	1,3	22,2	14,6	1,9
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	141,9	1,5	22,6	15,6	2,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	147,0	2,8	22,6	16,0	1,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	145,2	1,9	23,0	15,2	1,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	146,5	2,5	23,5	14,4	1,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,7	145,7	0,0	28,3	26,8	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,7	142,3	0,9	27,5	13,9	10,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,8	0,7	24,2	15,5	2,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	145,0	2,0	24,4	15,6	2,3
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	145,5	0,3	21,9	14,7	0,9
2512 Vývojáři softwaru	0,1	148,5	3,0	24,9	15,6	2,8
2514 Programátoři počítačových aplikací	1,9	152,7	2,3	21,8	14,3	0,8
2521 Návrháři a správci databází	0,2	149,0	2,3	21,1	15,6	0,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,4	150,4	4,1	22,5	15,4	1,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,7	0,0	21,6	15,1	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	151,8	0,0	21,4	14,5	2,7
3112 Stavební technici	1,9	153,5	0,9	19,1	12,1	3,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	145,4	3,7	23,0	15,9	2,0
3115 Strojírenští technici	3,7	146,6	3,6	24,1	14,4	4,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	143,2	2,5	24,0	15,1	3,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	144,1	4,9	23,9	15,8	2,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,1	144,8	6,4	24,3	16,5	2,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,0	148,7	5,3	22,7	14,9	2,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,6	142,3	1,0	28,5	14,4	9,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	147,0	8,7	27,3	17,6	1,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	139,8	3,7	27,7	15,7	6,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	147,6	0,1	26,4	16,4	3,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	146,5	0,2	26,9	16,4	4,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,5	146,6	0,8	22,3	14,5	2,5
3322 Obchodní zástupci	3,7	153,4	0,1	18,1	12,8	1,9
3323 Nákupčí	1,8	148,9	0,8	21,4	13,3	2,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	150,0	1,3	20,8	13,9	2,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	150,5	1,7	21,1	13,9	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,1	147,4	1,4	21,9	14,5	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	144,0	0,7	25,5	17,1	3,4
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	152,0	2,8	21,0	13,5	3,7
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	149,6	2,1	22,7	15,9	2,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,7	151,6	0,4	20,3	13,7	2,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,8	142,6	2,1	25,2	14,7	3,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,5	138,8	0,5	26,6	14,8	6,4
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	146,0	0,3	19,9	14,3	0,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,5	153,3	0,9	20,0	13,2	2,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,5	0,2	28,6	15,4	5,6
4321 Úředníci ve skladech	3,6	147,6	3,7	24,1	14,5	4,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	146,3	1,9	23,5	14,3	2,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	150,3	3,0	19,1	13,6	1,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	134,8	1,3	28,8	14,4	8,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,1	0,0	24,1	16,6	1,3
4416 Personální referenti	0,3	146,1	0,6	24,3	15,4	3,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,7	152,2	0,6	20,2	14,3	4,0
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,8	141,1	0,3	34,2	11,8	19,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	150,7	1,4	24,7	14,3	7,1
5223 Prodavači v prodejnách	16,0	151,4	1,6	23,5	13,2	6,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,1	145,8	1,5	26,8	13,6	5,9
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	144,2	2,2	26,0	12,7	12,2
5321 Ošetrovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	1,0	139,1	1,3	27,6	16,0	7,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,1	147,4	3,0	24,2	12,3	7,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	140,6	5,9	32,4	15,6	5,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,6	147,6	9,5	29,3	13,7	7,4
7221 Kováři	0,1	140,0	6,4	29,8	15,4	7,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	15,6	143,1	5,7	28,1	14,1	8,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	8,7	144,3	6,6	26,8	14,5	6,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	136,7	4,5	32,3	13,9	11,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,9	144,8	2,0	27,7	13,7	7,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	149,2	5,7	24,0	14,7	5,0
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	139,1	2,5	26,6	15,6	4,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,5	149,6	7,1	24,4	14,3	5,0
7412 Elektromechanici	4,8	143,2	6,0	26,6	15,7	5,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	144,6	5,5	23,8	16,0	4,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	3,1	143,6	7,0	26,7	15,3	6,3
7542 Střelmistři	0,2	149,6	18,3	31,7	18,6	5,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,9	143,7	6,4	26,4	15,0	5,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	7,5	132,9	6,4	36,8	17,9	11,1
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	145,4	9,6	27,8	15,4	8,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	8,5	142,3	3,8	25,8	15,4	5,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	133,9	1,7	25,9	15,9	5,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	136,2	5,2	32,9	12,9	11,2
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	146,7	8,4	27,8	14,9	7,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,5	142,7	2,8	25,3	15,4	4,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,7	140,3	5,0	28,1	14,3	8,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	141,2	6,2	24,5	15,1	3,8
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,7	139,9	4,5	24,7	15,4	4,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,9	153,6	6,2	24,2	13,6	6,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,3	153,8	9,1	26,6	14,9	5,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvíhacích a podobných manipulačních zařízení	1,8	142,6	5,5	28,7	14,3	10,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	147,9	4,2	26,1	13,7	7,2
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,4	139,2	6,0	30,0	15,4	7,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	7,8	140,7	4,3	27,7	12,6	8,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,6	144,3	4,1	27,4	14,6	7,1

## Základní informace o hodinovém výděлку

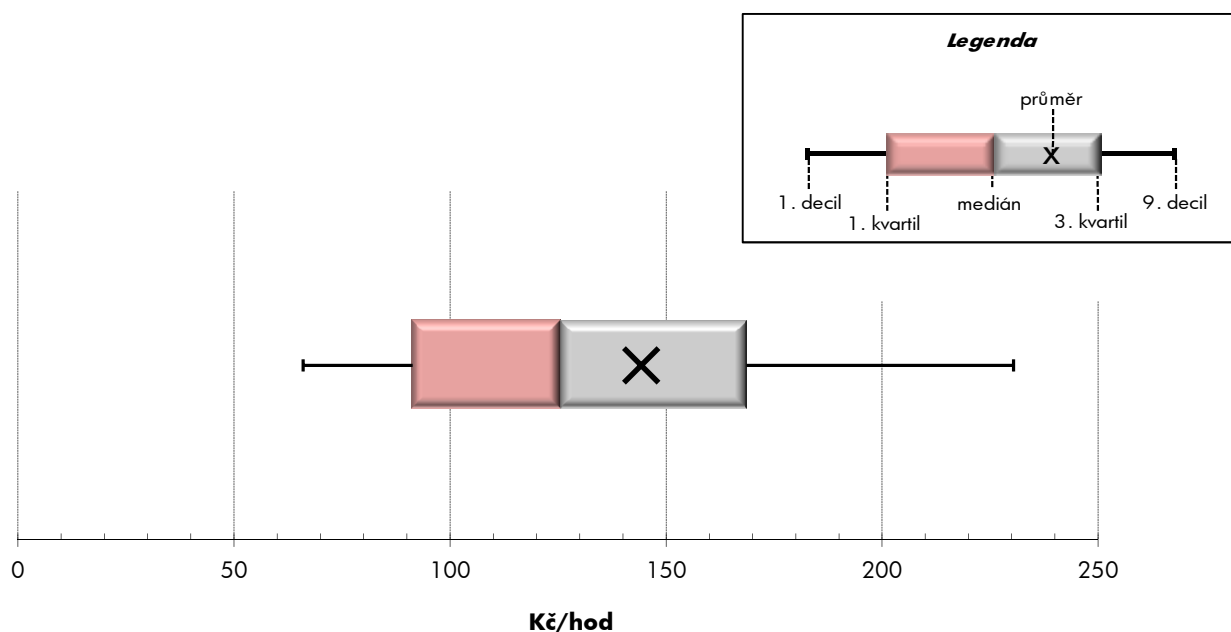
Moravskoslezský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>125,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	102,1 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	66,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	91,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	125,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	168,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	230,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>144,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>321,8</b>	<b>125,6</b>	<b>66,0</b>	<b>230,4</b>	<b>144,2</b>
do 20 let	1,2	80,2	54,4	120,7	85,0
20 - 29 let	56,8	113,6	63,9	177,3	120,3
30 - 39 let	88,3	130,8	69,0	238,2	148,9
40 - 49 let	89,9	128,1	66,2	245,3	150,7
50 - 59 let	72,1	126,9	65,7	232,8	147,3
60 a více let	13,5	123,4	61,6	276,0	159,5
<b>MUŽI</b>	<b>193,8</b>	<b>138,9</b>	<b>77,0</b>	<b>252,1</b>	<b>160,3</b>
do 20 let	0,8	88,6	52,7	133,0	93,4
20 - 29 let	36,8	120,0	70,3	184,4	126,5
30 - 39 let	54,1	146,5	82,7	257,7	165,5
40 - 49 let	49,6	147,5	77,0	280,9	174,4
50 - 59 let	41,9	142,2	79,6	254,5	165,3
60 a více let	10,6	134,3	62,5	288,1	169,9
<b>ŽENY</b>	<b>128,0</b>	<b>104,9</b>	<b>60,0</b>	<b>187,3</b>	<b>119,9</b>
do 20 let	0,4	59,5	58,9	88,0	68,7
20 - 29 let	20,0	100,5	58,6	159,3	109,0
30 - 39 let	34,3	106,9	61,0	198,7	122,6
40 - 49 let	40,2	107,7	60,1	186,2	121,6
50 - 59 let	30,2	104,9	60,5	191,9	122,3
60 a více let	2,9	97,1	56,1	234,7	120,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,3	343,8	183,9	992,2	483,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	272,3	168,2	672,5	370,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	258,0	163,9	670,8	374,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	270,1	128,4	496,4	301,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	2,5	178,6	114,1	467,4	260,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	279,4	193,8	574,2	368,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	294,9	130,9	580,2	346,8
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	455,0	289,3	1 282,8	662,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,7	239,0	87,4	431,7	277,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,1	195,4	61,8	421,4	240,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,6	359,9	201,5	470,7	385,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	370,4	249,9	812,6	475,7
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	126,4	67,0	201,5	135,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,4	128,4	73,9	375,1	185,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	180,6	127,5	243,6	183,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	196,5	133,6	332,3	228,6
2142 Stavební inženýři	0,6	206,8	128,3	353,8	239,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	210,6	137,3	322,9	226,1
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	251,1	185,3	369,2	282,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	230,2	144,8	375,9	266,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	237,4	166,4	357,5	259,6
2152 Inženýři elektronici	0,2	208,7	143,7	274,3	206,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,6	205,5	124,4	416,0	255,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,7	200,3	118,3	371,9	225,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	210,6	115,3	475,5	268,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	203,4	131,0	321,0	222,8
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	264,7	156,6	518,3	310,0
2512 Vývojáři softwaru	0,1	231,7	158,0	367,9	247,0
2514 Programátoři počítačových aplikací	2,2	228,6	130,4	336,6	223,3
2521 Návrháři a správci databází	0,2	217,9	162,5	313,8	233,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,7	189,7	128,1	294,9	207,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	289,2	160,1	461,4	297,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	116,5	93,4	199,8	136,4
3112 Stavební technici	1,9	146,1	99,6	252,3	164,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	213,6	140,7	300,4	220,1
3115 Strojírenští technici	3,5	161,6	108,7	251,3	173,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	146,6	112,7	227,0	160,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,4	213,5	144,1	333,6	229,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,0	251,8	184,2	319,0	253,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,8	180,9	122,4	259,4	189,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,3	122,7	78,7	164,4	123,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,4	118,5	180,0	146,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	107,7	96,2	136,2	111,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	126,6	115,6	244,3	163,7



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	172,5	119,1	294,5	196,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,7	147,4	97,2	218,7	153,9
3322 Obchodní zástupci	3,9	133,2	78,2	255,8	159,8
3323 Nákupčí	1,8	158,7	109,3	256,4	175,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	160,1	112,2	219,4	170,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	170,4	116,5	253,9	186,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,4	135,0	68,9	237,5	152,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	106,3	80,2	130,5	105,9
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	116,6	96,1	156,9	124,0
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	175,8	124,9	263,3	187,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,6	113,1	55,4	162,8	119,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,9	120,7	76,7	180,7	126,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,8	127,6	64,2	151,3	116,3
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	131,3	97,9	201,1	142,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,7	120,2	65,5	171,5	124,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	113,6	71,9	172,1	121,4
4321 Úředníci ve skladech	3,6	112,4	77,3	154,9	113,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	138,4	101,5	230,8	150,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,2	160,4	86,1	217,5	155,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	104,5	91,0	129,5	107,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	111,7	78,7	162,4	117,9
4416 Personální referenti	0,3	151,8	98,7	219,8	163,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,9	77,9	57,8	111,0	78,9
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	1,0	110,3	56,8	248,1	139,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,4	118,1	66,4	174,8	123,0
5223 Prodavači v prodejnách	15,4	82,0	59,9	124,7	86,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,0	84,0	60,5	130,7	91,1
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	90,1	81,4	103,2	97,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,9	93,2	75,3	109,9	93,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0	64,9	53,3	98,4	73,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,0	138,0	70,3	167,7	128,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,5	143,8	101,9	198,0	147,7
7221 Kováři	0,1	154,0	119,2	193,3	154,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	14,4	127,2	71,8	204,4	133,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,9	136,2	98,0	179,3	138,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	116,6	72,5	163,2	117,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	92,5	58,6	143,0	98,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	140,8	84,9	199,1	143,2
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	142,8	99,3	211,1	153,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	128,6	101,8	187,8	137,9
7412 Elektromechanici	4,7	159,1	107,6	249,3	168,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	170,2	114,4	220,3	171,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	3,0	141,4	105,5	185,8	147,2
7542 Střelníci	0,1	230,0	212,8	256,9	231,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,5	143,5	103,4	190,9	144,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	6,7	213,9	87,5	297,2	209,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	155,0	117,9	209,2	159,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	7,9	152,3	103,5	203,2	153,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,2	155,8	95,5	244,2	168,1
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	66,8	55,7	98,7	73,9
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	116,5	86,2	189,3	126,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,4	142,7	103,5	226,7	153,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	5,8	130,5	103,5	156,1	131,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	200,2	158,0	222,1	195,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,6	151,2	120,4	181,1	150,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	101,4	60,6	146,7	103,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,3	138,8	105,2	175,8	140,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,6	129,1	62,3	179,0	127,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,3	109,7	73,6	143,5	110,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	120,7	102,9	175,1	131,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,9	88,4	58,9	130,0	91,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	99,6	58,6	132,8	100,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Moravskoslezský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	4 865	457	457
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	141 tis.	51 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Moravskoslezský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	3
B	Těžba a dobývání	6	3
C	Zpracovatelský průmysl	160	82
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	9	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	4
F	Stavebnictví	40	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	68	136
H	Doprava a skladování	31	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	34
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	55
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	23	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	24	36
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	2	3
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	33	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	6
S	Ostatní činnosti	7	12

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.