



# INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

## 3. čtvrtletí 2015

Revidované výsledky ke dni 7.12.2016

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## OBSAH

### Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy .....	8
Popis publikovaných tabulek .....	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2015.....	10

### Výsledková část

#### Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	16

#### Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	20

#### Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	24





## Úvodní část



## Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 302/2015 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách [portal.mpsv.cz](http://portal.mpsv.cz) v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).



## Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
<b>Medián hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
<b>Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
<b>Podíl mimořádných odměn</b>	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
<b>Odpracovaná doba celkem</b>	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
<b>Přesčas</b>	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
<b>Neodpracované hodiny celkem</b>	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
<b>Neodpracované placené hodiny</b>	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

## Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2015

### Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2015 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2015 výše 22 761 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2015 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 27 079 Kč, a zvýšila se tak o 4,1 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2015 výše 24 859 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 1,0 % na 26 350 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2015 o 2 098 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 729 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2015 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 318 Kč/měs) než v platové sféře (1 491 Kč/měs).

### Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2015 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (11 116 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (9 464 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „administrativní a podpůrné činnosti“ (+5,9 %) a „stavebnictví“ (+5,9 %), nejvyšší pokles byl vykázán v odvětví „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (-1,1 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 580 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+2,1 %), jediný pokles byl zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (-0,9 %).

## Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2015 mimořádné odměny 4,5 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 4,1 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 7,9 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 7,7 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 5,8 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 4,0 % platu).

## Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2015 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2015 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 139,9 hodiny za měsíc a v platové sféře 121,1 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2015 průměrně o 18,8 hodiny za měsíc více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu poklesu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2015 ve mzdové sféře v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“. Ve 3. čtvrtletí 2015 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 5,3 hodiny měsíčně méně ve srovnání se 3. čtvrtletím 2014. Všechna ostatní odvětví mzdové sféry zaznamenala taktéž pokles odpracované doby. Růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry pouze v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+0,1 hodiny). Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) u sekce „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“, kteří odpracovali o 3,7 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2015 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,6 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,8 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (10,0 hodiny měsíčně) a „těžba a dobývání“ (5,7 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (5,2 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2015 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 32,3 hodiny měsíčně, v platové sféře 39,7 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 51,2 hodiny měsíčně, platová sféra 68,6 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (47,7, resp. 62,5 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



## **Výsledková část** **celkem ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	96,1	21 799	101,6	22 768	102,1	2,9
B Těžba a dobývání	27,7	28 719	101,3	31 652	102,0	3,6
C Zpracovatelský průmysl	1 044,0	23 994	104,5	27 259	104,3	3,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,3	34 886	100,5	38 677	98,9	4,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,8	22 901	103,3	24 466	102,7	4,9
F Stavebnictví	203,3	21 979	104,9	25 203	105,9	6,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	467,3	19 909	104,0	25 295	105,0	4,4
H Doprava a skladování	240,8	23 419	104,5	25 524	103,8	3,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	107,9	12 426	103,9	15 183	105,1	2,7
J Informační a komunikační činnosti	99,3	39 515	104,6	48 960	103,2	5,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,3	36 297	105,7	47 413	103,1	7,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,5	20 862	101,4	23 001	103,8	5,2
M Profesní, vědecké a technické činnosti	158,0	26 414	99,8	32 817	103,4	6,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	167,9	15 407	104,3	18 680	105,9	3,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	291,5	26 746	104,1	28 269	101,9	4,2
P Vzdělávání	266,8	24 365	98,8	25 226	98,9	4,1
Q Zdravotní a sociální péče	276,0	23 198	102,8	27 260	103,5	5,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,3	19 852	104,0	21 710	103,6	3,9
S Ostatní činnosti	41,8	17 185	98,5	21 361	104,6	6,0
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 728,5</b>	<b>23 241</b>	<b>104,1</b>	<b>26 945</b>	<b>103,5</b>	<b>4,4</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

## Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekcce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	99,9	157,4	-4,8	97,1	10,0	26,2	19,7
B Těžba a dobývání	29,0	133,7	-1,3	99,0	5,7	37,2	29,9
C Zpracovatelský průmysl	1 101,1	136,6	-4,2	97,0	4,7	35,9	27,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,9	134,5	-3,6	97,4	3,6	32,3	29,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,6	139,9	-4,1	97,1	4,8	32,2	26,3
F Stavebnictví	212,0	151,0	-5,0	96,8	4,5	27,4	20,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	486,7	142,9	-1,9	98,7	1,9	29,5	23,1
H Doprava a skladování	249,8	141,2	-1,7	98,8	4,9	31,1	24,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	111,5	140,1	-5,2	96,4	1,0	25,7	19,7
J Informační a komunikační činnosti	101,0	142,6	-3,7	97,5	1,4	29,8	27,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,4	137,7	-4,0	97,2	0,4	34,7	30,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,5	134,4	-4,5	96,8	0,7	26,4	21,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	163,2	139,6	-4,7	96,8	0,9	26,8	22,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	180,7	138,6	-4,7	96,7	3,5	32,5	21,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	291,9	133,7	-3,7	97,3	1,3	24,8	21,4
P Vzdělávání	268,6	99,0	-2,8	97,3	0,2	64,6	59,1
Q Zdravotní a sociální péče	282,2	135,7	-1,2	99,1	4,2	32,8	26,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,8	136,9	-1,3	99,1	1,3	29,1	25,2
S Ostatní činnosti	43,9	133,8	-3,3	97,6	2,0	30,8	24,8
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 867,8</b>	<b>136,6</b>	<b>-3,4</b>	<b>97,5</b>	<b>3,3</b>	<b>33,6</b>	<b>27,0</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců





# **Výsledková část** **mzdová sféra ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	95,5	21 803	101,6	22 767	102,1	2,9
B Těžba a dobývání	27,7	28 719	101,3	31 652	102,0	3,6
C Zpracovatelský průmysl	1 044,0	23 994	104,5	27 259	104,3	3,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,3	34 886	100,5	38 677	98,9	4,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,5	23 319	103,6	25 023	103,0	4,9
F Stavebnictví	203,3	21 979	104,9	25 203	105,9	6,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	467,3	19 909	104,0	25 295	105,0	4,4
H Doprava a skladování	233,9	23 424	104,6	25 546	103,9	3,4
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,5	12 269	104,0	15 075	105,3	2,6
J Informační a komunikační činnosti	99,1	39 529	104,6	48 993	103,2	5,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,3	36 297	105,7	47 413	103,1	7,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,3	20 862	101,4	23 030	103,9	5,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	154,4	26 290	99,7	32 803	103,4	6,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	167,6	15 407	104,3	18 679	105,9	3,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,1	28 720	100,8	35 883	102,2	10,1
P Vzdělávání	59,0	27 611	99,9	31 935	99,8	7,9
Q Zdravotní a sociální péče	132,6	21 796	104,2	25 849	105,7	4,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,1	18 910	103,3	21 786	105,3	4,5
S Ostatní činnosti	41,2	17 147	98,3	21 376	104,6	5,9
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 045,7</b>	<b>22 761</b>	<b>104,0</b>	<b>27 079</b>	<b>104,1</b>	<b>4,5</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna		přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
			hod/měs	%			
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	99,3	157,5	-4,7	97,1	10,0	26,3	19,8
B Těžba a dobývání	29,0	133,7	-1,3	99,0	5,7	37,2	29,9
C Zpracovatelský průmysl	1 101,1	136,6	-4,2	97,0	4,7	35,9	27,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,9	134,5	-3,6	97,4	3,6	32,3	29,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,3	139,6	-4,1	97,1	5,0	33,8	27,7
F Stavebnictví	212,0	151,0	-5,0	96,8	4,5	27,4	20,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	486,7	142,9	-1,9	98,7	1,9	29,5	23,1
H Doprava a skladování	242,9	141,4	-1,7	98,8	5,0	31,0	24,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,1	140,6	-5,3	96,4	1,0	25,4	19,5
J Informační a komunikační činnosti	100,8	142,6	-3,7	97,5	1,4	29,8	27,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,4	137,7	-4,0	97,2	0,4	34,7	30,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,3	134,2	-4,5	96,7	0,7	26,8	21,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	159,6	139,7	-4,6	96,8	0,9	26,7	22,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	180,4	138,6	-4,7	96,7	3,5	32,6	21,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,2	132,7	-3,9	97,2	0,3	42,6	38,9
P Vzdělávání	60,6	123,1	-1,3	98,9	0,4	51,2	47,7
Q Zdravotní a sociální péče	138,7	137,4	-2,7	98,1	3,1	33,9	27,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,6	140,0	-0,2	99,8	1,7	26,5	22,7
S Ostatní činnosti	43,3	133,6	-3,3	97,6	2,0	30,9	24,9
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 184,4</b>	<b>139,9</b>	<b>-3,6</b>	<b>97,5</b>	<b>3,6</b>	<b>32,3</b>	<b>25,3</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



# **Výsledková část** **platová sféra ČR**



## Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	284,4	26 679	104,4	28 080	101,9	4,0
P Vzdělávání	207,8	23 901	98,7	23 321	99,1	2,5
Q Zdravotní a sociální péče	143,4	24 701	100,2	28 565	101,5	5,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,2	20 322	102,8	21 641	102,1	3,3
ostatní sekce	21,0	21 865	101,8	23 623	101,5	7,2
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>682,8</b>	<b>24 859</b>	<b>102,2</b>	<b>26 350</b>	<b>101,0</b>	<b>4,1</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	284,6	133,7	-3,7	97,3	1,3	24,3	21,0
P Vzdělávání	208,0	92,0	-3,1	96,8	0,1	68,6	62,5
Q Zdravotní a sociální péče	143,6	134,0	0,1	100,1	5,2	31,7	25,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,2	134,0	-2,3	98,3	0,9	31,5	27,6
ostatní sekce	21,0	134,8	-4,7	96,6	2,0	28,4	21,5
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>683,4</b>	<b>121,1</b>	<b>-2,7</b>	<b>97,8</b>	<b>1,8</b>	<b>39,7</b>	<b>34,9</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců