



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2022**

Revidované výsledky ke dni 21. 6. 2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2022	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ISPV charakterizují celou zaměstnaneckou populaci v ČR. Od roku 2011 byli zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamenala zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice v členění za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE. Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) byla vydána sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností. NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie, její používání je v rámci evropského statistického systému povinné, aby umožňovalo porovnání mezi jednotlivými státy.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy, resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2022

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělků (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2022 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2022 výše 33 654 Kč. V 1. čtvrtletí 2022 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 41 435 Kč, a zvýšila se tak o 8,0 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2022 výše 37 761 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 2,8 % na 40 675 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2022 o 4 107 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 760 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2022 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (7 781 Kč/měs) než v platové sféře (2 914 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2022 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (20 330 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (19 545 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+19,8 %) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (+16,4 %). Mezi odvětvími s alespoň 20 tisíci zaměstnanci byl vykázan nejnižší růst v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+4,5 %).

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (+4,6 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2022 mimořádné odměny 8,1 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 3,0 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 24,3 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 23,5 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 4,3 % platu) a „vzdělávání“ (průměrně 2,6 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2022 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2022 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 143,4 hodiny měsíčně a v platové sféře 146,7 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2022 průměrně o 3,3 hodiny měsíčně méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2022 ve mzdové sféře v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“. V 1. čtvrtletí 2022 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 71,1 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2021. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+64,5 hodiny měsíčně) a „ostatní činnosti“ (+18,0 hodiny měsíčně). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+6,7 hodiny měsíčně).

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2022 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,9 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,7 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „doprava a skladování“ (5,2 hodiny měsíčně), „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,6 hodiny měsíčně) a „těžba a dobývání“ (4,4 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (5,0 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2022 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 24,4 hodiny měsíčně, v platové sféře 19,7 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „administrativní a podpůrné činnosti“ (28,0 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (22,8 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“ (13,1 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (14,7 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	81,4	29 179	105,8	30 755	105,6	2,4
B Těžba a dobývání	16,8	38 226	107,3	42 687	108,1	9,3
C Zpracovatelský průmysl	986,3	34 867	106,4	40 253	106,4	6,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,3	52 637	104,4	67 445	107,3	24,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,1	32 906	105,7	36 137	105,6	7,3
F Stavebnictví	183,4	30 827	108,0	34 884	106,5	5,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	463,1	31 263	108,1	39 474	108,4	9,2
H Doprava a skladování	235,2	33 900	105,0	37 199	107,4	4,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	93,4	20 922	108,6	24 233	108,5	1,9
J Informační a komunikační činnosti	127,0	55 433	107,0	74 944	109,6	13,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,3	54 579	114,0	74 909	116,4	23,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	39,3	31 626	107,0	38 672	113,3	8,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	156,4	39 222	109,0	51 025	110,4	9,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	145,5	25 975	109,5	31 631	110,4	6,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	277,8	38 345	101,9	41 229	102,2	2,5
P Vzdělávání	309,9	36 926	103,7	38 135	104,8	3,1
Q Zdravotní a sociální péče	296,8	37 543	102,0	44 676	103,0	3,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46,8	30 228	112,0	33 723	109,8	4,4
S Ostatní činnosti	41,1	27 712	109,9	31 032	109,8	2,9
CELKEM ČR	3 647,9	34 602	106,0	41 288	106,9	7,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekcce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	90,1	141,0	0,1	100,0	4,1	26,3	12,5
B Těžba a dobývání	18,2	140,1	0,7	100,5	4,4	23,2	10,3
C Zpracovatelský průmysl	1 094,4	141,5	2,3	101,6	4,0	26,4	10,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,9	146,2	1,8	101,2	3,3	17,3	9,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,4	145,2	2,5	101,8	4,5	24,1	10,7
F Stavebnictví	204,8	138,6	1,9	101,4	2,4	27,8	13,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	509,3	144,9	14,1	110,8	1,5	23,8	11,6
H Doprava a skladování	258,1	145,4	4,3	103,0	5,1	25,3	11,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,2	138,5	69,2	199,8	0,8	25,0	12,9
J Informační a komunikační činnosti	132,6	153,2	0,7	100,5	0,9	15,9	11,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,0	151,3	0,9	100,6	0,7	19,0	13,1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,8	140,9	5,1	103,8	1,1	20,0	12,4
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	168,8	148,6	3,3	102,3	0,7	18,0	11,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	165,4	138,9	3,9	102,9	2,6	28,0	9,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	293,4	143,7	4,9	103,6	1,2	22,7	14,6
P Vzdělávání	326,7	150,3	1,0	100,6	0,2	15,4	8,1
Q Zdravotní a sociální péče	323,4	144,3	1,5	101,0	4,2	23,4	12,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,6	148,6	33,7	129,3	1,1	16,2	8,7
S Ostatní činnosti	46,2	143,2	17,8	114,2	0,9	23,3	13,0
CELKEM ČR	3 985,4	144,0	6,3	104,5	2,6	23,5	11,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	80,8	29 120	105,6	30 731	105,6	2,4
B Těžba a dobývání	16,8	38 226	107,3	42 687	108,1	9,3
C Zpracovatelský průmysl	986,3	34 867	106,4	40 253	106,4	6,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,3	52 637	104,4	67 445	107,3	24,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	43,5	33 266	106,0	36 685	105,9	7,5
F Stavebnictví	183,4	30 827	108,0	34 884	106,5	5,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	463,1	31 263	108,1	39 474	108,4	9,2
H Doprava a skladování	227,9	33 608	105,2	37 099	107,7	4,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	90,0	20 803	109,2	24 099	108,9	1,9
J Informační a komunikační činnosti	126,8	55 437	107,0	74 982	109,6	13,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,3	54 579	114,0	74 909	116,4	23,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	38,3	31 631	107,5	38 882	113,8	8,2
M Profesní, vědecké a technické činnosti	152,8	39 039	109,2	51 118	110,5	9,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	145,1	25 970	109,6	31 626	110,4	6,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,5	39 651	103,7	46 862	103,5	5,7
P Vzdělávání	67,1	36 653	104,1	41 892	105,0	4,5
Q Zdravotní a sociální péče	150,7	34 663	106,3	41 624	104,5	3,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,2	29 116	126,0	34 973	119,8	6,7
S Ostatní činnosti	40,4	27 646	109,9	31 010	109,9	2,9
CELKEM mzdová sféra	2 941,3	33 654	107,1	41 435	108,0	8,1

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89,4	141,0	0,0	100,0	4,1	26,4
B Těžba a dobývání	18,2	140,1	0,7	100,5	4,4	23,2	10,3
C Zpracovatelský průmysl	1 094,4	141,5	2,3	101,6	4,0	26,4	10,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,9	146,2	1,8	101,2	3,3	17,3	9,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,5	145,4	2,7	101,9	4,6	24,2	10,6
F Stavebnictví	204,8	138,6	1,9	101,4	2,4	27,8	13,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	509,3	144,9	14,1	110,8	1,5	23,8	11,6
H Doprava a skladování	250,4	145,2	4,4	103,2	5,2	25,5	11,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	100,6	138,2	71,1	205,8	0,8	25,2	13,0
J Informační a komunikační činnosti	132,4	153,2	0,7	100,5	0,9	16,0	11,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,0	151,3	0,9	100,6	0,7	19,0	13,1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,6	140,6	5,2	103,8	1,1	20,2	12,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	165,1	148,5	3,4	102,3	0,7	18,1	12,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	164,9	138,9	3,9	102,9	2,5	28,0	9,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,9	145,1	-2,8	98,1	0,9	20,2	10,2
P Vzdělávání	70,5	151,0	2,4	101,6	0,4	15,6	9,3
Q Zdravotní a sociální péče	167,2	143,4	3,8	102,7	3,5	24,4	11,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,0	142,6	64,5	182,6	1,5	20,1	10,4
S Ostatní činnosti	45,5	143,2	18,0	114,4	0,9	23,4	13,0
CELKEM mzdová sféra	3 237,8	143,4	7,2	105,3	2,9	24,4	11,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	271,3	38 293	101,8	41 094	102,1	2,4
P Vzdělávání	242,8	36 983	103,6	37 097	104,6	2,6
Q Zdravotní a sociální péče	146,1	41 054	100,3	47 824	101,9	4,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,6	30 826	101,7	32 688	102,1	2,4
ostatní sekce	20,8	35 298	100,8	36 601	101,3	4,7
CELKEM platová sféra	706,6	37 761	102,5	40 675	102,8	3,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	286,5	143,7	5,1	103,7	1,2	22,8	14,7
P Vzdělávání	256,2	150,0	0,6	100,4	0,2	15,4	7,7
Q Zdravotní a sociální péče	156,2	145,3	-0,9	99,4	5,0	22,2	13,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,7	153,7	6,7	104,6	0,8	12,8	7,3
ostatní sekce	22,0	149,7	3,2	102,2	2,2	18,1	10,1
CELKEM platová sféra	747,7	146,7	2,4	101,6	1,7	19,7	11,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců