



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Platová sféra
kraj Vysočina

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 44 360 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 101,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	29 731 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	36 420 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	44 360 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	54 308 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	65 984 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 47 973 Kč/měs

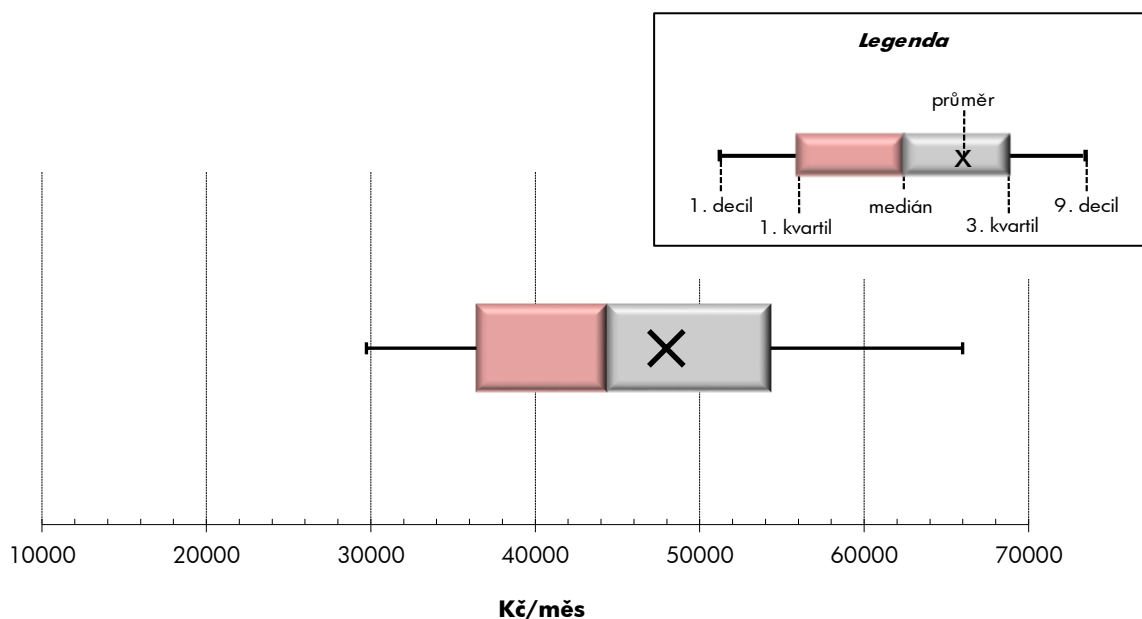
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 60,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,7 %
Příplatky	16,7 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 174,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,7	44 360	101,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,7	40 502	102,3
30 - 39 let	5,3	44 383	101,3
40 - 49 let	10,0	45 258	102,2
50 - 59 let	10,7	44 741	102,0
60 a více let	4,0	45 960	100,9
MUŽI	10,1	47 712	101,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	42 156	100,7
30 - 39 let	2,0	48 767	101,4
40 - 49 let	2,9	50 944	101,6
50 - 59 let	2,8	47 831	102,0
60 a více let	1,4	45 943	101,3
ŽENY	22,6	42 742	102,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	39 438	103,2
30 - 39 let	3,2	41 011	101,6
40 - 49 let	7,2	43 127	102,8
50 - 59 let	7,9	43 393	101,6
60 a více let	2,6	46 012	100,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	28 819	106,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,3	32 508	103,4
Střední s maturitou	K-M	12,0	42 336	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	46 425	101,4
Vysokoškolské	T,V	9,6	53 437	100,5
Neuvedeno		0,6	43 135	102,0
CELKEM - platová sféra	32,7	44 360	101,8	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
29 731	36 420	54 308	65 984	47 973	103,2	9,7	16,7	12,3	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 916	34 690	45 928	52 234	42 092	103,5	8,7	15,4	11,8	174,6
30 704	36 702	51 774	62 263	47 763	104,0	9,2	17,1	12,2	175,8
30 344	37 092	54 697	65 396	48 204	103,7	9,9	16,8	12,2	174,7
28 681	36 093	56 058	68 148	48 463	102,4	9,7	17,0	12,3	174,7
29 105	37 448	56 474	70 440	50 385	102,5	10,1	16,3	13,2	175,3
33 285	39 877	58 309	73 490	53 334	103,5	8,1	20,6	11,1	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 568	36 076	46 579	53 886	43 748	102,9	6,7	16,7	10,7	174,0
35 454	42 558	56 551	69 980	54 126	105,5	7,1	21,0	10,5	176,1
34 924	41 194	60 868	74 119	54 924	103,6	8,1	21,0	10,8	174,6
32 976	39 701	62 012	76 535	54 771	102,7	8,7	21,6	11,2	175,6
31 653	38 005	57 777	80 092	53 190	102,6	9,2	19,5	12,6	176,1
28 289	35 058	52 619	62 425	45 570	103,1	10,5	14,7	13,0	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 798	33 808	45 364	51 773	41 043	103,9	10,1	14,5	12,5	175,0
29 115	34 311	48 660	56 623	43 782	103,3	10,8	14,1	13,5	175,6
29 160	35 652	52 352	61 308	45 537	103,7	10,7	14,7	12,9	174,8
27 355	34 705	54 877	64 609	46 179	102,3	10,2	15,0	12,8	174,3
27 609	37 014	56 098	67 245	48 942	102,6	10,6	14,5	13,5	174,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
21 593	24 095	33 864	39 543	29 585	105,8	9,3	14,8	10,7	174,5
24 094	27 451	38 595	43 270	33 396	103,4	10,1	15,4	10,4	174,7
31 053	36 243	50 920	60 273	44 214	102,2	7,7	15,8	11,7	173,5
34 911	39 865	55 396	64 956	48 418	102,6	8,0	17,0	12,4	173,5
40 898	46 745	64 282	89 573	61 497	103,5	11,8	18,1	13,5	177,5
32 327	37 500	50 754	64 680	47 174	105,2	11,5	13,4	13,0	177,1
29 731	36 420	54 308	65 984	47 973	103,2	9,7	16,7	12,3	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
D	Manuální pracovníci	7,9	32 983	103,5
T	Nemanuální pracovníci	24,8	48 013	101,2
1	Řídící pracovníci	1,4	68 849	100,4
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společnosti	0,1	83 897	104,9
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,2	65 628	104,3
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	69 211	100,2
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	53 891	97,1
2	Specialisté	10,2	50 032	100,7
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	43 718	100,3
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	66 938	106,3
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	48 019	99,7
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	48 681	104,0
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	48 741	104,2
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	45 129	101,9
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,3	46 619	102,0
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	39 054	100,8
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	54 181	104,8
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,7	44 237	101,3
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	43 139	101,2
35	Technici v oblasti ICT	0,1	44 627	104,6
4	Úředníci	2,0	39 884	103,3
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	35 274	104,1
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	35 478	103,4
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	40 217	103,4
44	Ostatní úředníci	1,2	42 327	103,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
23 942	27 405	40 035	46 175	34 694	103,3	9,5	17,1	10,9	173,6
35 156	40 405	57 003	69 673	52 178	103,0	9,7	16,6	12,6	175,4
47 782	56 711	82 590	98 847	71 708	102,1	14,9	23,7	14,2	175,1
49 331	67 288	99 988	119 851	84 732	105,5	14,9	31,4	11,4	175,1
49 546	57 198	76 151	89 152	69 058	101,9	14,4	25,9	10,9	175,0
48 591	57 022	82 470	98 517	71 722	101,9	15,2	22,5	15,2	175,1
37 789	43 804	70 331	79 165	57 131	100,3	11,8	22,0	11,3	175,2
38 737	43 116	57 704	72 255	56 241	103,8	11,7	15,3	14,3	177,5
35 991	39 318	51 180	61 032	46 814	102,4	6,2	14,3	11,3	175,5
48 323	56 903	104 768	154 417	86 294	112,3	8,6	30,6	10,2	183,9
38 534	42 359	53 738	58 477	48 615	100,3	13,9	6,8	17,0	176,0
36 063	40 844	60 934	72 789	52 145	102,8	9,9	20,6	11,1	175,2
35 982	41 904	58 773	69 235	51 123	102,4	8,5	22,6	10,9	177,0
35 892	39 854	51 576	60 318	47 422	102,5	9,3	14,4	12,2	175,1
35 132	39 824	55 883	64 851	48 936	102,7	7,0	18,4	11,9	172,8
29 975	34 796	45 387	54 653	41 095	101,5	7,1	14,6	10,9	175,3
41 362	46 609	60 857	69 429	54 799	105,1	5,1	23,0	10,8	172,2
34 463	38 633	52 376	62 969	47 168	101,3	7,9	16,3	12,9	172,5
33 027	37 511	48 943	54 573	43 965	102,7	9,9	13,4	11,4	175,4
35 259	38 681	50 107	53 609	45 088	104,5	9,9	17,6	10,1	175,3
31 039	34 753	45 996	53 450	41 206	103,8	11,2	14,4	11,6	175,4
28 929	31 929	39 654	44 973	36 244	103,5	9,8	12,3	11,6	175,0
28 622	31 723	39 148	42 643	35 578	102,4	8,6	14,9	11,3	174,9
32 494	35 937	44 991	50 989	40 919	102,7	10,3	14,4	10,7	176,3
33 172	37 145	49 093	55 667	43 736	104,3	11,9	15,1	11,8	175,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6,5	35 321	103,2
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	29 326	101,8
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	34 667	106,3
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,1	35 399	103,2
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	49 450	101,5
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	32 453	100,3
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	32 453	102,1
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	36 738	104,5
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	35 711	106,2
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	37 102	103,8
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	38 695	105,0
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	34 189	104,3
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	40 882	104,6
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	32 099	104,8
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	41 785	104,5
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	25 393	103,0
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	24 551	101,9
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	31 999	105,3
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	28 841	103,2
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	28 778	107,3
CELKEM - platová sféra	32,7	44 360	101,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
26 689	30 249	41 789	51 333	37 450	102,8	8,7	16,6	11,9	172,3
24 143	26 331	34 478	39 848	31 000	102,4	13,8	9,3	10,5	175,4
25 412	30 311	37 724	41 236	34 212	107,5	10,1	15,3	10,4	177,7
29 581	31 922	39 443	43 037	36 218	103,4	8,2	16,8	12,5	171,9
37 773	43 376	56 887	64 161	50 799	102,2	4,7	23,1	12,4	167,9
24 547	28 253	36 565	41 890	32 909	103,4	11,0	13,5	10,2	175,3
22 114	28 253	37 933	41 447	32 595	103,6	12,9	11,8	10,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 812	32 619	41 085	45 052	37 282	103,9	10,2	18,6	10,6	177,2
29 324	32 147	39 650	43 052	36 301	104,7	11,5	17,0	10,3	177,3
30 475	33 462	41 569	44 979	37 638	102,5	9,8	19,0	10,9	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 574	35 682	43 784	49 836	40 136	104,6	9,3	21,5	10,0	180,4
28 961	30 278	37 931	40 211	34 245	105,2	9,7	17,2	10,8	175,7
29 349	34 057	43 829	46 694	39 740	104,5	9,3	23,4	10,2	177,2
25 092	28 490	37 449	43 074	33 563	104,9	7,9	21,1	10,2	178,9
32 078	37 559	44 334	47 274	41 294	104,9	9,7	23,8	10,2	176,8
21 546	23 080	29 622	33 038	26 851	104,7	12,0	10,4	10,5	176,1
21 510	22 752	27 029	30 380	25 343	103,0	13,0	8,9	10,5	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 941	30 272	37 389	40 614	33 904	104,6	10,5	19,4	10,4	179,3
22 721	25 248	30 963	34 601	28 462	101,8	13,8	11,7	10,7	175,4
21 122	24 877	32 767	37 103	29 884	110,3	9,8	12,6	10,5	176,3
29 731	36 420	54 308	65 984	47 973	103,2	9,7	16,7	12,3	174,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	80 307	102,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	99 855	114,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	66 044	105,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	64 254	107,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	53 827	102,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	60 915	105,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	75 105	100,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	69 893	98,7
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	60 499	97,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	52 473	100,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 574	100,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	41 411	102,1
2212 Lékaři specialisté	0,7	127 057	119,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	62 624	106,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	52 790	100,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	49 275	100,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	52 021	99,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	50 986	99,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	40 179	101,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	49 685	102,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	42 608	100,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	42 339	104,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	52 369	104,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	49 025	105,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	45 756	107,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	51 229	102,5
2634 Psychologové	0,1	51 281	101,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	44 766	103,6
3112 Stavební technici	0,1	44 914	105,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	40 319	99,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	61 707	97,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	50 411	104,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	54 880	105,7
3256 Praktické sestry	0,1	40 925	104,9
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	41 601	*
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	72 247	110,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	43 192	103,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	40 580	*
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	60 535	105,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	38 878	105,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	42 145	103,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	38 365	102,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	40 463	101,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	45 448	97,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba hod/měs
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
59 845	70 113	91 397	102 440	81 407	103,4	13,4	29,6	12,2	175,6
53 987	70 153	115 446	140 030	96 487	110,0	17,0	33,9	10,7	174,4
52 041	57 590	78 387	91 897	69 685	103,5	14,9	25,9	11,2	174,8
46 566	53 578	69 394	73 651	60 843	101,4	12,6	24,5	10,1	179,9
42 772	47 722	61 884	76 353	56 475	101,9	14,2	16,9	16,3	175,1
36 105	45 224	104 894	171 851	80 921	105,3	12,2	29,6	10,8	176,1
56 033	64 772	86 429	102 415	77 296	101,3	17,3	22,5	16,2	175,7
49 833	59 104	81 862	94 851	70 127	99,3	7,7	24,8	13,0	169,1
43 665	48 068	71 867	85 043	62 508	102,4	11,7	22,0	11,7	175,5
37 931	40 854	66 053	80 898	56 030	103,4	6,0	17,0	11,5	178,2
36 693	38 556	48 965	51 430	44 049	99,9	6,7	10,1	11,5	174,7
35 599	38 995	44 976	48 942	42 281	102,5	5,2	11,4	10,2	174,7
76 390	98 413	160 658	192 160	132 408	118,3	11,5	35,8	9,6	201,9
51 356	56 547	67 423	72 867	62 287	105,7	5,1	26,3	11,1	171,0
42 751	46 606	61 159	64 699	54 242	101,0	12,6	10,8	18,8	176,0
41 628	44 585	55 231	63 579	51 352	100,2	14,2	8,3	17,4	177,4
44 296	47 733	56 206	61 119	52 662	100,1	15,1	8,2	17,1	176,0
43 716	46 893	54 903	58 114	51 080	99,5	14,0	6,5	17,0	175,8
35 504	37 758	42 692	45 804	40 628	101,5	13,0	2,7	16,3	175,7
43 398	45 994	54 639	60 398	51 166	103,0	15,3	4,7	15,9	176,8
36 233	39 206	46 818	52 981	43 662	100,0	12,6	5,7	17,0	175,6
35 243	39 344	50 437	55 868	45 366	105,5	12,3	15,8	10,0	175,2
38 344	42 795	64 847	77 384	55 189	102,8	9,4	22,1	11,3	174,9
35 982	41 997	57 736	69 235	50 471	106,6	7,7	21,3	11,2	175,4
40 431	42 478	49 869	51 144	45 915	105,4	13,6	6,5	10,8	174,7
40 243	44 498	58 253	69 921	54 152	102,5	7,9	19,1	11,6	174,8
40 787	45 518	58 720	70 090	53 757	103,1	9,7	14,2	15,2	175,1
37 156	40 848	49 636	54 026	45 423	103,9	6,6	15,8	12,1	175,4
35 392	38 447	52 407	57 311	45 605	102,3	8,2	18,3	10,9	175,4
29 377	35 171	51 070	57 522	43 186	102,4	8,5	20,9	10,5	175,1
43 861	50 828	73 085	94 063	64 674	100,8	8,0	26,7	10,8	180,7
37 782	43 393	57 293	62 853	50 514	104,5	3,2	17,9	12,2	175,2
43 861	48 190	60 086	65 474	54 771	105,1	4,9	22,8	10,7	170,6
33 705	37 284	47 686	53 571	42 691	105,6	5,9	24,6	10,3	168,8
32 825	40 381	43 078	49 234	41 605	*	8,3	13,9	11,7	175,0
55 519	66 151	77 143	80 754	70 578	109,3	5,8	29,1	10,4	180,2
35 026	38 675	49 219	56 129	44 880	102,2	14,1	13,5	10,9	175,2
31 218	34 055	43 646	47 474	39 693	*	11,0	15,7	11,0	177,8
43 534	49 855	86 469	112 207	70 311	105,9	17,9	25,6	11,8	175,0
31 989	35 373	42 843	49 760	39 772	105,4	15,1	8,2	12,1	174,7
32 672	37 083	49 368	58 166	44 237	102,0	9,9	15,7	11,7	174,7
32 207	35 737	42 595	49 378	39 984	102,6	8,7	10,6	11,2	175,6
35 901	37 801	51 302	52 876	43 584	106,3	6,7	18,3	11,2	175,2
37 241	41 658	47 997	51 981	46 319	99,2	8,7	14,0	10,3	177,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	44 977	102,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	46 284	108,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	35 876	103,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	35 929	101,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	32 655	102,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	32 930	102,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	34 760	103,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	41 005	105,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	35 347	105,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	43 038	99,2
4411 Knihovníci	0,2	35 017	102,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	37 353	102,9
4419 Úředníci j.n.	0,9	44 087	103,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	28 628	102,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	39 535	100,8
5153 Správci objektů	0,5	28 599	100,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	35 742	105,4
5312 Asistenti pedagogů	0,7	32 476	100,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	38 236	102,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	32 380	100,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	34 719	106,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	51 057	99,1
5412 Policisté	0,2	43 694	102,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	32 876	100,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	36 123	106,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	35 898	102,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	39 653	106,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	39 460	*
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	28 864	104,6
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	38 126	108,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	36 403	*
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	37 299	111,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	42 617	104,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	34 837	102,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	24 508	102,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	31 543	105,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	28 841	103,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	27 831	108,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	31 310	106,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	příplatky
						%	%	%	hod/měs
36 336	40 448	50 252	55 770	45 900	102,6	9,5	13,8	11,4	175,5
36 775	39 581	50 355	57 757	46 471	106,6	8,9	21,5	10,1	175,2
29 480	32 392	40 392	45 799	36 847	103,9	9,8	12,7	11,4	175,0
28 003	31 819	40 481	46 083	36 643	102,5	9,6	13,4	11,6	175,1
29 327	30 334	35 791	37 728	33 360	103,5	14,3	6,0	12,8	174,7
27 437	30 770	35 494	38 626	33 493	102,6	7,1	11,4	12,4	175,2
26 627	31 533	38 831	48 442	35 498	102,8	9,6	15,2	11,0	174,4
34 081	36 595	44 299	49 302	41 140	103,4	10,7	12,4	10,8	175,4
29 192	31 071	39 042	41 825	35 089	102,9	10,3	14,1	10,7	176,3
33 938	36 499	51 865	58 809	44 892	102,8	9,8	19,6	9,8	179,8
29 582	32 815	38 727	43 170	36 190	102,7	8,7	10,0	11,1	175,3
30 916	33 357	41 941	45 996	37 757	101,9	8,8	14,4	11,4	175,2
35 245	39 509	50 776	56 445	45 633	105,3	12,7	15,8	11,9	175,5
24 270	26 313	31 800	36 202	29 574	102,6	12,9	8,6	10,6	175,3
32 372	35 103	44 520	49 584	40 215	101,0	15,7	13,2	10,4	175,1
23 598	25 390	35 715	40 803	30 936	101,6	15,3	8,6	10,3	175,3
31 594	33 567	39 010	40 276	35 720	106,0	9,4	15,1	10,6	177,2
28 932	30 511	35 218	38 321	33 180	100,6	11,6	4,5	17,5	176,3
31 719	35 005	41 059	44 040	38 278	102,7	9,0	19,2	11,5	168,5
29 602	31 116	33 682	37 836	33 072	100,2	5,8	8,7	10,8	175,4
28 900	31 418	38 689	44 167	36 243	106,9	5,6	22,1	11,0	172,5
42 439	45 035	59 423	65 391	52 607	98,9	5,5	24,1	12,0	165,7
30 897	37 266	52 663	58 720	45 003	103,2	6,5	26,8	12,1	171,1
24 497	27 317	35 655	38 718	31 787	102,4	6,3	23,5	9,6	173,5
29 649	31 987	38 744	41 694	35 924	104,5	12,9	13,6	10,3	176,4
29 519	32 069	39 871	43 437	36 447	102,9	10,0	18,7	10,8	176,8
31 276	34 303	44 014	47 176	39 794	101,9	9,7	19,9	10,9	176,0
30 584	34 972	42 557	50 142	40 157	*	8,3	24,1	9,7	180,5
23 419	25 917	31 397	34 106	28 994	106,2	7,6	19,1	10,7	179,4
31 342	33 982	41 188	46 550	38 595	104,6	8,4	24,9	9,4	176,3
31 700	33 607	41 863	44 645	37 429	*	7,3	18,8	10,4	179,3
28 493	31 462	46 712	66 777	41 582	109,1	8,2	22,9	10,3	179,8
37 559	40 307	44 380	46 265	42 187	104,2	10,0	25,5	10,1	175,4
29 349	32 038	39 173	43 473	35 310	101,1	10,0	17,3	10,5	175,3
21 493	22 726	26 920	30 206	25 280	103,1	13,0	8,7	10,5	175,9
28 941	30 242	34 797	37 993	32 775	104,0	10,1	20,9	10,1	179,3
22 721	25 248	30 963	34 601	28 462	101,8	13,8	11,7	10,7	175,4
20 489	23 573	31 729	36 162	28 307	107,8	9,1	11,2	10,3	176,0
24 621	27 581	36 298	44 034	35 741	119,3	9,1	18,5	10,5	178,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,6 hod/měs

z toho přesčas 1,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,0 hod/měs

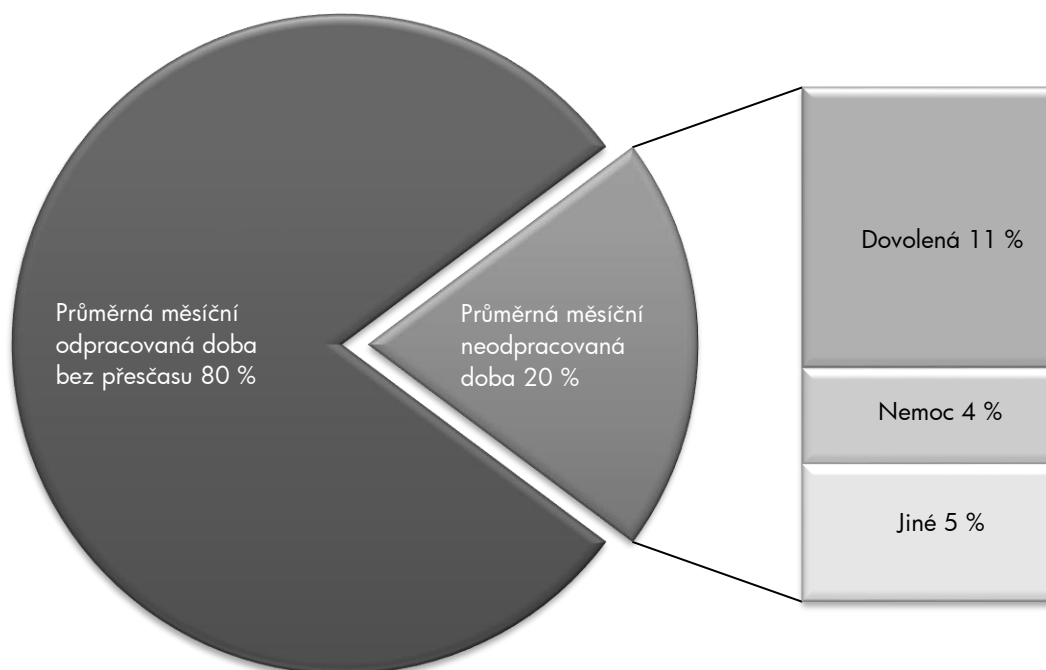
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,3 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,9	0,1	30,7	16,1	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	143,6	0,6	31,1	16,2	6,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,8	0,0	38,3	26,1	2,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,2	0,1	38,6	26,1	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,7	1,9	29,3	18,0	1,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	146,5	2,9	31,6	18,4	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,4	0,0	30,3	17,0	2,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	146,1	0,0	28,6	16,1	3,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	170,8	27,0	30,4	17,6	3,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	141,4	3,3	29,5	17,3	6,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	128,9	0,2	47,1	25,7	5,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	132,4	0,3	44,9	26,7	4,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	130,8	0,2	45,2	26,7	4,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	131,5	0,1	44,2	26,5	4,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	132,1	0,0	43,5	26,0	7,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,5	0,0	43,3	26,5	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	131,3	0,1	44,3	26,0	5,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,2	0,1	28,0	15,7	5,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	143,3	0,1	31,7	16,1	5,3
2634 Psychologové	0,1	134,7	0,2	40,4	22,8	6,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	139,8	0,4	35,7	17,0	6,4
3112 Stavební technici	0,1	144,2	0,8	31,1	16,0	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,9	2,2	30,1	15,3	5,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,7	11,8	28,7	18,7	3,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	141,3	4,6	33,6	19,0	7,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	141,1	3,2	29,4	16,4	6,9
3256 Praktické sestry	0,1	138,4	2,4	30,2	15,5	8,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	153,1	15,6	26,5	18,0	5,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	145,6	0,3	29,8	16,3	4,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,9	0,2	30,2	16,8	4,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,2	0,0	33,5	16,6	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	142,6	0,5	32,1	16,6	5,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	139,8	0,0	35,7	16,5	9,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,4	0,1	32,8	16,6	5,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	142,7	0,4	32,8	17,0	5,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,6	1,5	28,5	15,6	4,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,2	0,3	32,8	16,5	6,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,5	0,3	31,6	16,9	3,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,9	1,2	28,5	16,3	3,9
4411 Knihovníci	0,2	146,0	0,6	29,1	16,5	6,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,7	0,4	32,6	16,2	5,5
4419 Úředníci j.n.	0,9	142,1	0,1	33,4	16,4	5,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	139,6	0,5	35,6	16,1	11,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,7	0,4	28,4	16,0	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5153 Správci objektů	0,5	144,4	0,5	30,9	16,3	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,7	1,0	30,4	16,0	5,5
5312 Asistenti pedagogů	0,7	128,7	0,1	47,6	26,0	7,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	132,9	0,8	35,6	17,3	11,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,6	0,6	35,7	16,4	12,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	137,5	3,6	34,7	16,7	12,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	140,3	1,7	25,3	18,6	4,3
5412 Policisté	0,2	141,9	3,5	29,2	15,7	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,4	4,1	29,9	14,7	10,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,0	1,9	32,7	16,3	7,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,7	1,5	37,0	16,4	11,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,0	4,4	36,0	15,3	11,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	146,6	7,4	32,7	16,6	9,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	141,7	3,2	33,3	16,1	10,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	140,9	0,9	34,9	16,0	10,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	142,5	0,9	33,4	15,5	11,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	147,3	3,7	30,9	16,0	7,9

Základní informace o hodinovém výděлку

Kraj Vysočina

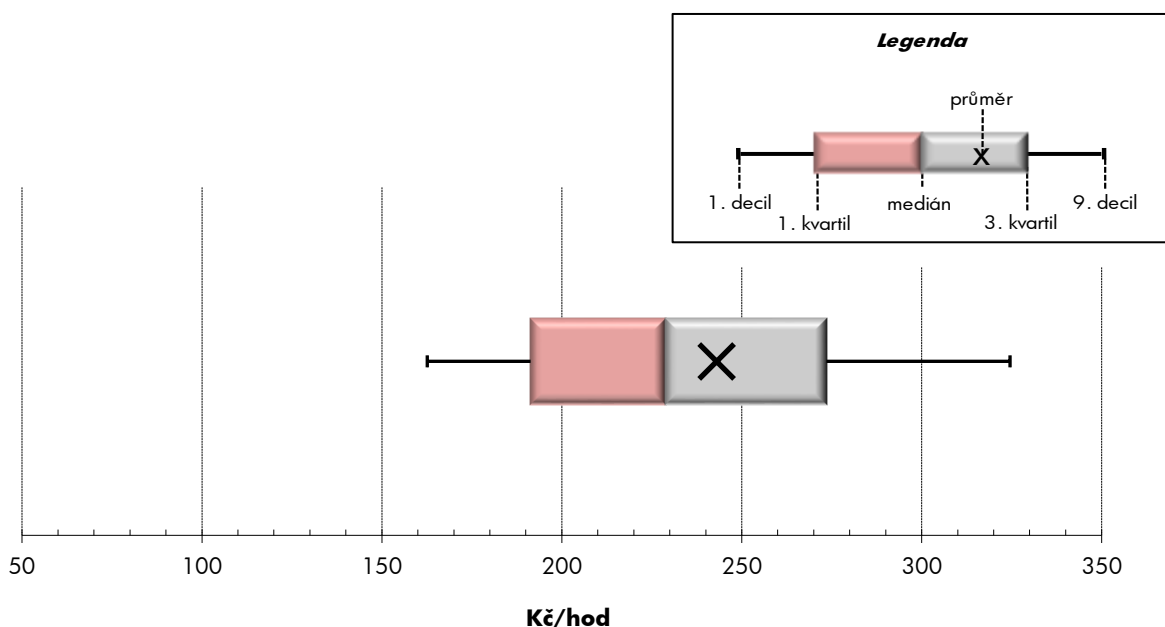
Medián hodinového výděлку **228,9 Kč/hod**
 Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 99,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	162,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	191,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	228,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	273,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	324,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку **243,0 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 100,6 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	35,9	228,9	162,6	324,5	243,0
do 20 let	0,1	171,4	126,7	215,6	175,2
20 - 29 let	3,1	219,3	161,3	273,3	221,2
30 - 39 let	6,1	229,9	163,0	314,3	241,1
40 - 49 let	11,0	230,3	165,9	324,6	244,8
50 - 59 let	11,4	228,8	159,3	333,0	244,9
60 a více let	4,3	233,0	162,0	351,4	252,7
MUŽI	10,0	244,3	173,7	357,1	263,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	229,5	173,5	274,0	230,8
30 - 39 let	2,0	256,3	185,6	359,2	272,1
40 - 49 let	2,8	259,5	176,2	353,0	269,6
50 - 59 let	2,8	237,0	172,0	373,3	265,9
60 a více let	1,4	232,4	166,9	398,2	260,4
ŽENY	23,6	223,3	157,2	313,8	234,3
do 20 let	0,0	170,5	126,7	216,4	174,5
20 - 29 let	1,9	211,1	157,2	272,8	215,9
30 - 39 let	3,7	213,7	156,4	291,9	224,7
40 - 49 let	7,5	223,4	161,9	313,1	235,6
50 - 59 let	7,9	226,7	153,7	321,7	237,4
60 a více let	2,6	233,4	157,0	341,3	248,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	395,9	255,8	548,5	404,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	446,7	275,1	729,6	465,2
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	315,7	236,7	411,2	321,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	240,1	180,7	285,0	236,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	256,4	205,8	378,3	277,0
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	300,4	208,4	661,3	364,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	346,5	257,6	499,9	363,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	325,6	241,2	482,1	334,6
1439 Řídicí pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	322,5	214,0	465,0	327,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	266,7	213,0	357,1	272,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	259,8	224,0	290,5	258,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	234,9	197,9	264,9	234,7
2212 Lékaři specialisté	0,9	497,7	312,8	746,0	522,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	302,1	251,8	342,7	299,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	236,4	184,9	304,2	241,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	228,8	187,0	288,1	236,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	243,1	189,0	333,1	252,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	241,3	192,1	313,4	249,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	208,1	167,5	270,9	213,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	252,8	191,8	348,7	268,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	209,4	170,4	272,1	218,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	220,4	168,7	286,5	226,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	277,6	199,1	398,2	289,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	248,3	191,8	325,4	249,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	253,4	213,7	280,8	251,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	253,9	216,1	346,2	277,3
2634 Psychologové	0,1	256,1	206,9	339,8	264,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	231,9	186,6	272,4	231,5
3112 Stavební technici	0,1	219,0	172,2	267,7	220,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	225,4	168,6	263,0	223,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	278,9	207,9	351,4	283,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	250,5	206,6	302,8	253,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	276,3	227,9	323,6	276,8
3256 Praktické sestry	0,2	233,0	189,0	271,3	231,6
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	220,9	175,3	242,7	215,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	324,3	268,9	360,3	320,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	219,1	176,0	292,5	230,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	192,6	163,7	234,0	194,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	307,8	227,3	510,3	337,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	218,1	177,0	266,9	222,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	222,4	179,1	291,4	230,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	198,9	167,1	243,1	200,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	223,8	185,1	278,3	225,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	214,1	176,9	304,0	223,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	222,6	171,1	281,4	224,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	225,6	189,7	276,6	230,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	198,1	166,3	257,2	204,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	195,6	163,1	236,9	203,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	173,5	146,6	223,5	177,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	193,7	165,8	216,1	192,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	183,6	145,7	240,6	186,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	197,3	163,2	249,7	205,3
4321 Úředníci ve skladech	0,0	185,1	158,5	216,1	187,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	197,9	173,1	236,9	204,7
4411 Knihovníci	0,2	187,7	166,6	228,5	192,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	202,3	149,2	245,7	199,4
4419 Úředníci j.n.	0,9	227,3	186,2	271,2	230,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	167,4	129,6	216,7	171,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	205,7	156,4	278,5	214,2
5153 Správci objektů	0,5	167,3	122,5	228,4	172,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	183,1	158,1	207,6	184,5
5312 Asistenti pedagogů	1,0	176,3	144,6	221,6	180,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	219,8	174,1	271,8	221,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	180,7	159,0	207,4	182,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	204,4	168,8	250,7	207,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	269,1	234,2	320,3	273,8
5412 Policisté	0,2	261,5	196,8	308,5	256,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	175,0	127,3	214,3	175,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	0,0	192,3	166,9	208,2	188,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	195,4	161,1	249,1	200,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	173,9	157,7	205,8	178,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	194,0	165,3	215,0	193,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	160,8	141,3	201,1	166,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	195,0	145,4	249,2	197,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	189,2	160,5	216,6	187,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	194,2	153,3	302,5	205,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	175,5	161,6	197,9	177,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	174,7	124,3	231,1	178,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmyslu a j.objektech	1,2	139,3	112,9	189,3	146,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	186,1	157,9	208,5	185,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	163,7	119,8	193,5	159,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	154,2	116,1	198,5	158,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	170,7	139,4	215,8	186,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	748	45
Počet zaměstnanců	766 tis.	32 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina

Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	257	34
P	Vzdělávání	393	1
Q	Zdravotní a sociální péče	54	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	5
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.