



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Mzdová sféra
Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 35 573 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 106,1 %

Diferenciace

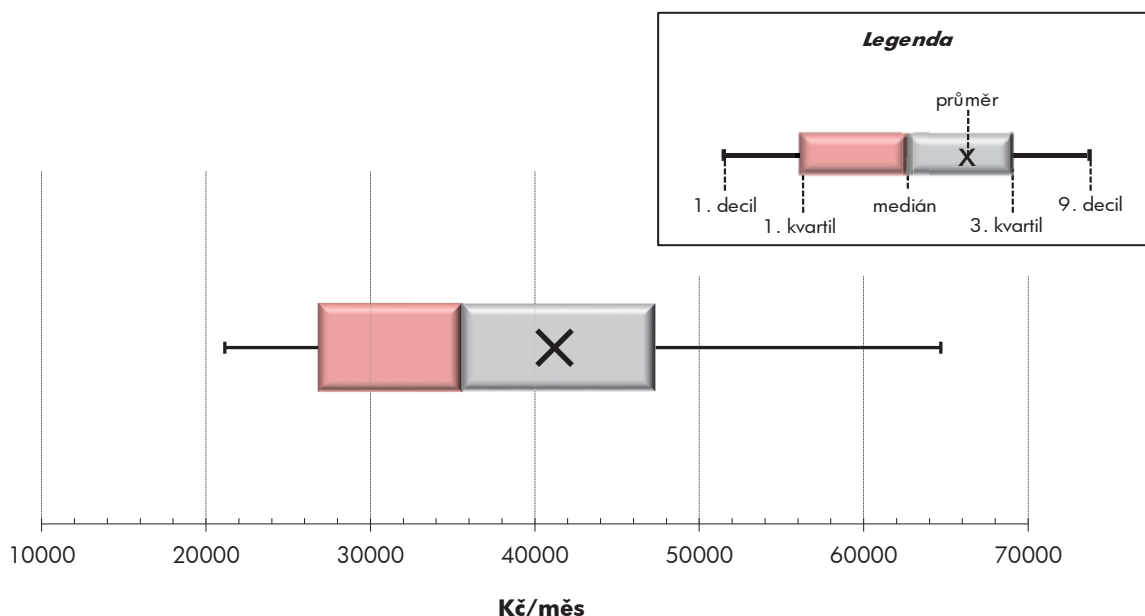
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 143 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 825 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	35 573 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	47 348 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	64 688 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 41 203 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,9 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	11,3 %

Průměrná placená doba 172,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 168,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	168,8	35 573	106,1
do 20 let	0,7	28 193	100,1
20 - 29 let	20,8	34 473	105,7
30 - 39 let	34,0	38 528	108,3
40 - 49 let	51,8	36 088	106,0
50 - 59 let	45,4	34 611	107,3
60 a více let	16,0	33 529	102,0
MUŽI	92,9	39 635	107,4
do 20 let	0,4	31 987	105,1
20 - 29 let	12,6	36 722	105,5
30 - 39 let	21,0	42 730	108,5
40 - 49 let	26,3	41 324	107,0
50 - 59 let	23,0	39 230	109,7
60 a více let	9,7	36 821	104,6
ŽENY	75,9	31 525	104,2
do 20 let	0,3	28 193	100,1
20 - 29 let	8,3	31 629	104,3
30 - 39 let	13,1	32 897	105,6
40 - 49 let	25,5	32 036	104,1
50 - 59 let	22,4	30 624	104,6
60 a více let	6,3	29 564	100,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

			Jihočeský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	15,1	31 959	108,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,1	32 157	104,4
Střední s maturitou	K-M	58,7	37 488	107,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	9,9	41 958	107,0
Vysokoškolské	T,V	20,0	52 655	109,5
Neuvedeno		4,0	22 661	90,4
CELKEM - mzdová sféra		168,8	35 573	106,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 143	26 825	47 348	64 688	41 203	15,9	4,2	11,3	172,5
19 287	23 942	33 739	41 358	29 459	12,4	6,6	8,4	175,1
22 367	27 040	43 034	54 159	36 776	14,4	5,2	10,8	173,1
23 016	28 872	50 689	67 271	42 931	15,6	4,4	11,4	172,5
21 447	27 103	49 446	68 193	42 797	16,6	3,7	11,2	172,3
20 392	25 380	45 767	63 881	40 582	15,9	4,2	11,4	172,4
20 392	25 177	45 304	65 842	40 397	16,2	3,9	11,4	172,1
22 161	29 715	51 980	71 200	45 449	17,4	4,0	11,4	173,1
23 883	25 893	36 220	41 571	32 118	14,3	5,8	9,0	175,8
22 537	28 316	45 091	55 696	38 180	15,5	4,5	11,2	173,4
24 028	31 769	54 949	72 667	46 609	16,9	4,3	11,5	172,8
22 534	30 730	54 460	78 362	48 455	18,4	3,5	11,3	173,3
20 917	29 244	51 511	71 403	45 848	17,6	4,1	11,6	173,2
21 035	27 155	48 069	72 938	43 781	17,1	3,8	11,4	173,0
20 653	25 165	41 015	55 489	36 002	13,6	4,5	11,1	171,6
18 934	19 287	28 193	33 244	26 586	9,9	7,6	7,5	174,3
22 106	25 994	39 179	50 700	34 633	12,6	6,5	10,2	172,7
21 994	26 700	42 521	56 902	37 032	13,0	4,7	11,4	172,0
20 716	25 622	42 167	57 687	36 978	14,0	4,0	11,0	171,3
20 182	24 040	39 550	54 389	35 167	13,8	4,5	11,2	171,5
19 081	22 589	41 083	54 421	35 160	14,4	4,0	11,3	170,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 857	25 065	39 208	46 487	33 104	14,2	6,6	11,4	172,6
20 248	24 718	41 262	50 326	34 309	15,1	4,6	12,0	172,8
22 951	28 841	50 153	65 314	42 077	16,1	4,0	11,1	172,0
24 459	31 994	57 016	74 500	47 510	15,3	4,4	10,9	171,9
27 199	36 647	79 389	116 422	65 480	18,2	3,1	10,8	173,0
17 815	19 735	31 074	41 823	27 651	12,1	2,6	9,4	171,5
21 143	26 825	47 348	64 688	41 203	15,9	4,2	11,3	172,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,3	31 584
T	Nemanuální pracovníci	75,5	42 775
1	Řídící pracovníci	5,1	76 798
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	80 417
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	78 315
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	79 554
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	58 262
2	Specialisté	13,6	61 543
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	62 327
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	73 346
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	46 311
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	64 595
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	64 175
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	43 543
3	Techničtí a odborní pracovníci	36,5	42 958
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,0	46 009
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,0	46 149
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,4	40 643
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	33 830
35	Technici v oblasti ICT	1,1	44 224
4	Úředníci	15,3	31 813
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,8	28 860
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	29 489
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,0	35 274
44	Ostatní úředníci	0,8	28 594
5	Pracovníci ve službách a prodeji	22,3	27 318
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,3	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,9	26 683
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,0	33 233
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 096	24 359	40 235	48 406	33 365	14,6	5,1	11,9	172,8
24 966	31 568	59 512	82 664	50 893	16,9	3,4	10,8	172,1
36 222	53 623	119 388	175 106	97 590	23,6	1,8	10,5	172,2
32 680	32 680	153 697	270 750	116 873	21,6	0,4	10,2	172,2
39 892	56 352	131 413	178 235	103 845	25,8	0,5	10,5	170,2
38 851	56 011	123 465	180 514	98 817	23,7	2,5	10,5	172,7
37 616	45 371	79 126	100 919	69 356	16,8	2,2	11,0	173,9
37 514	45 621	83 386	109 730	69 202	16,7	4,3	11,1	173,0
37 482	46 750	78 699	99 304	66 116	16,5	1,6	11,6	168,9
44 406	56 844	99 380	140 013	83 951	13,9	14,0	9,6	185,8
33 730	39 757	56 477	70 542	50 332	21,5	1,1	15,2	173,2
37 970	48 646	91 031	117 345	72 679	17,3	0,3	11,2	168,8
37 710	46 258	86 976	108 774	71 918	13,7	1,8	10,9	169,8
25 373	34 938	66 150	78 194	51 919	26,4	0,8	10,2	171,7
26 834	33 472	55 935	71 073	46 796	16,6	3,6	10,9	171,8
27 135	34 785	58 429	72 938	48 844	16,8	3,3	11,3	171,3
28 424	32 026	57 262	69 558	46 674	9,1	13,1	9,7	172,4
27 152	33 226	52 312	67 280	45 178	19,6	0,7	10,7	172,0
24 459	29 374	39 455	47 494	35 060	11,3	0,9	9,6	172,3
20 116	29 814	61 483	77 890	47 894	14,7	2,5	12,0	173,5
20 189	25 622	41 882	53 037	34 954	14,1	2,8	10,7	171,8
19 365	22 295	37 103	48 709	31 529	13,5	0,7	10,2	172,8
20 770	24 984	38 463	51 421	33 923	9,4	7,1	9,5	170,4
22 953	29 317	45 555	55 962	38 034	16,2	2,7	11,5	171,1
25 165	26 294	35 381	44 191	32 202	12,8	1,5	10,7	176,0
19 591	22 375	33 331	41 526	29 521	10,4	5,4	9,6	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 591	21 864	31 887	39 267	28 565	11,3	3,8	9,6	173,5
26 949	30 069	37 350	45 430	34 740	10,7	9,1	10,4	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,9	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,8	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	1,1	*
7 Řemeslníci a opraváři	25,7	35 816
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,5	30 881
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	12,1	39 784
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	46 098
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	40 509
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,0	27 077
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,4	34 025
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,6	34 238
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,3	32 701
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,5	35 274
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,0	24 100
91 Uklízeči a pomocníci	3,8	21 657
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,0	27 157
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno		
CELKEM - mzdová sféra	168,8	35 573

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 038	26 181	44 990	53 905	36 915	14,9	4,8	12,7	172,7
19 802	22 537	40 673	50 326	32 949	16,6	2,7	11,8	174,8
26 181	32 347	47 265	55 313	40 443	14,8	5,3	13,4	171,9
28 518	37 332	50 618	57 127	44 432	18,2	12,3	17,8	169,2
22 647	26 603	50 401	63 606	41 270	15,6	5,5	11,8	172,3
20 175	22 346	33 856	43 477	29 633	12,0	4,2	12,0	172,7
22 797	26 970	41 208	48 266	35 047	16,9	5,4	12,3	172,0
24 649	28 971	40 976	48 792	35 957	17,1	6,4	12,5	169,7
22 456	25 931	38 407	44 086	32 862	14,9	5,6	13,7	168,2
21 545	25 712	43 205	50 153	35 821	18,0	4,6	11,2	176,2
17 592	19 146	31 740	40 255	26 731	10,5	3,1	11,4	173,4
17 572	18 626	26 806	30 730	23 293	8,3	2,6	10,9	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 592	20 154	37 216	44 051	29 564	10,9	3,3	12,1	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 143	26 825	47 348	64 688	41 203	15,9	4,2	11,3	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,2	102 709
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť.slужeb)	0,4	77 903
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	110 887
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	67 993
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	97 778
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	69 731
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	89 863
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	64 270
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	86 062
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	134 849
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	92 314
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	55 400
2111 Fyzici a astronomové	0,0	74 152
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	48 444
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	46 880
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	57 376
2142 Stavební inženýři	0,6	64 961
2144 Strojní inženýři	0,9	68 914
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	62 652
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	83 313
2152 Inženýři elektronici	0,4	68 153
2212 Lékaři specialisté	1,2	99 413
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	61 833
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	60 347
2262 Farmaceuti	0,3	63 960
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	45 898
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	46 220
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	49 648
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	60 914
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	62 678
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	59 695
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	66 084
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	63 028
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	72 316
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	52 371
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	70 590
2511 Systémoví analytici	0,2	78 138
2512 Vývojáři softwaru	0,1	63 574
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	67 859
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	58 225
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	77 398
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	72 961
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 835
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	36 059

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
57 336	67 131	166 222	292 767	146 705	19,0	0,4	10,6	171,3
42 424	64 156	121 375	172 907	101 111	28,5	0,3	10,7	170,1
48 583	69 953	156 365	197 669	118 579	18,9	0,7	10,8	168,8
22 555	41 817	101 452	155 214	82 608	18,6	1,0	10,9	170,2
48 026	57 928	152 813	220 306	118 053	28,5	0,2	10,1	170,8
31 795	48 722	89 063	137 405	79 953	16,8	1,9	11,4	169,2
40 363	57 699	131 133	187 898	102 880	19,6	1,1	10,6	169,8
30 554	45 091	92 384	129 458	74 702	17,3	1,6	11,8	170,0
45 141	61 004	132 197	171 072	104 084	23,2	1,3	10,0	171,8
62 224	81 614	214 349	297 090	156 741	23,5	10,1	9,3	186,3
63 075	72 308	128 802	181 896	106 414	28,7	1,8	10,9	173,2
39 697	44 397	73 950	95 755	67 037	16,2	2,5	10,8	174,7
35 724	44 512	90 495	106 557	70 635	12,2	2,8	11,1	173,8
34 521	39 497	60 181	75 293	52 674	12,1	0,9	9,9	167,2
31 700	38 640	59 974	83 357	53 873	14,8	1,1	10,6	173,6
38 349	46 086	73 305	97 746	63 194	14,3	1,5	13,0	168,1
41 660	48 130	88 341	111 916	71 376	26,0	0,5	11,3	172,1
46 399	53 403	83 107	95 208	69 859	11,2	1,1	12,3	167,0
40 652	47 479	75 936	96 773	66 284	11,9	1,3	11,1	167,3
52 256	66 279	107 954	139 925	90 229	16,3	4,8	10,7	164,8
53 739	59 861	76 929	86 384	69 124	6,9	0,5	13,5	163,7
60 900	78 558	133 868	167 366	109 797	16,3	14,4	9,3	198,0
42 816	54 279	74 006	86 677	64 460	9,7	19,0	9,8	176,6
44 320	52 763	72 123	73 793	61 374	8,1	14,7	9,8	172,7
39 361	54 167	78 096	98 492	67 077	12,3	3,3	10,3	176,5
40 607	42 561	54 517	57 068	47 912	16,3	3,1	11,2	175,0
34 999	39 604	58 545	75 039	52 186	25,8	0,6	14,9	173,4
26 576	33 922	61 608	68 172	49 167	16,1	0,8	11,2	171,2
40 837	50 294	80 680	95 346	67 474	15,8	0,4	10,9	169,1
43 661	53 293	78 769	112 662	69 828	19,0	0,2	10,8	173,2
37 062	47 483	74 747	109 371	66 044	20,4	0,2	11,8	172,0
47 839	49 252	85 564	112 266	72 652	22,7	0,5	11,0	171,4
39 431	47 818	78 143	95 559	66 681	14,8	0,5	11,0	166,5
44 316	49 972	102 890	140 362	82 600	16,6	2,7	10,3	166,3
36 569	36 919	67 373	88 645	57 339	18,4	0,5	9,0	170,1
41 252	50 722	96 298	129 034	78 341	24,6	0,1	11,4	170,8
44 177	62 264	106 898	129 141	87 164	22,5	2,0	9,8	168,1
35 517	44 377	87 632	108 045	68 159	18,3	0,3	10,1	171,7
41 216	54 233	87 767	105 419	71 854	8,3	1,9	12,3	166,7
39 580	49 967	75 998	94 003	63 601	14,5	2,6	10,5	170,9
39 410	59 597	108 012	125 793	82 450	25,7	0,4	10,3	168,5
35 994	56 603	75 539	105 388	72 623	36,7	1,1	10,1	171,1
20 444	20 863	26 990	41 877	26 395	7,5	1,0	9,8	173,3
28 342	31 569	45 491	55 906	40 216	8,0	2,7	9,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	38 248
3112 Stavební technici	1,7	34 135
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	69 120
3115 Strojírenští technici	3,4	49 260
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	37 063
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	43 812
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,5	50 782
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	52 124
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	34 921
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	51 712
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	46 479
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	51 252
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	56 540
3256 Praktické sestry	0,4	49 163
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	66 154
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	48 647
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	40 720
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	44 879
3322 Obchodní zástupci	3,1	41 941
3323 Nákupčí	0,8	45 201
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	41 725
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	37 026
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	47 236
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	38 243
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	32 689
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	22 570
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	47 987
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	59 462
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	27 960
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	34 711
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	29 077
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	36 098
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	29 521
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	31 100
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	30 867
4313 Mzdoví účetní	0,2	38 770
4321 Úředníci ve skladech	2,2	34 288
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	46 240
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	42 310
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	27 119
4416 Personální referenti	0,2	40 124
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	43 066
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	28 078
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	35 673

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
28 851	31 291	51 456	63 402	43 106	14,8	1,5	11,5	165,2
20 240	26 043	44 925	60 218	37 489	13,5	0,8	10,0	172,6
26 394	49 697	81 632	92 911	66 374	18,5	4,7	11,1	167,7
33 263	39 009	59 806	74 293	52 094	16,1	2,8	11,9	170,4
28 115	30 409	51 281	61 442	42 927	12,4	3,3	11,5	170,6
28 513	32 699	55 262	69 699	46 649	16,3	1,7	11,6	168,9
32 236	40 838	59 913	72 260	52 462	15,6	5,1	11,6	171,6
21 582	38 783	64 129	71 946	50 949	25,7	0,8	10,1	175,0
22 625	28 957	40 321	52 884	37 204	14,8	1,0	10,7	172,3
35 960	41 735	60 616	69 397	52 181	9,4	11,1	11,2	177,5
39 678	41 846	51 670	57 692	47 830	15,9	3,0	10,5	176,4
30 131	36 625	61 648	72 486	50 087	8,3	15,0	9,6	170,6
47 055	51 763	64 690	70 432	57 982	6,4	23,6	9,7	168,1
39 195	43 495	55 705	63 254	49 815	7,7	21,0	9,3	171,0
51 345	55 755	70 618	75 374	63 707	7,4	26,1	9,6	173,6
36 563	41 972	61 435	77 660	53 542	21,5	0,6	11,4	173,3
30 004	34 562	51 256	64 006	45 022	17,6	0,8	11,4	171,4
24 949	30 059	58 951	77 574	49 154	22,6	0,2	11,4	171,1
24 244	31 631	56 602	75 824	47 387	23,2	0,5	9,9	172,1
31 796	37 159	53 236	67 885	47 063	19,6	0,5	11,1	170,9
33 043	35 788	51 291	69 021	45 980	18,7	1,2	11,3	173,2
28 018	32 563	43 717	60 726	40 799	19,7	0,4	10,0	172,7
33 343	38 370	58 080	81 521	52 574	19,8	1,8	11,4	173,6
26 287	31 537	46 969	62 126	42 439	16,6	0,8	10,6	171,1
27 981	29 220	41 991	49 562	36 662	10,6	2,4	9,9	174,1
20 134	21 058	25 402	39 242	25 122	2,0	0,0	10,6	173,6
26 088	32 392	63 694	77 427	50 493	16,0	3,7	13,5	175,9
39 445	49 379	77 875	97 402	68 412	15,2	2,2	11,6	169,1
19 365	21 826	35 656	48 354	30 859	13,2	0,6	10,1	173,1
24 811	29 525	44 984	53 419	37 322	15,8	1,5	11,3	170,7
24 984	27 250	33 120	39 825	30 911	11,4	3,2	10,4	170,5
27 658	31 740	43 348	52 745	38 430	20,9	1,5	11,4	169,0
23 651	26 629	33 194	37 278	30 359	8,7	4,5	11,2	170,0
22 875	27 922	38 463	44 158	33 346	12,2	7,0	10,3	167,4
18 750	27 436	36 301	44 215	31 703	16,5	0,6	10,4	168,1
27 617	32 951	44 694	53 525	39 777	16,3	0,5	10,8	171,6
26 872	30 035	42 413	51 077	37 284	19,5	2,0	11,3	173,3
30 593	37 758	53 668	66 302	48 293	14,7	1,4	12,4	172,3
23 916	33 599	54 311	61 108	43 713	15,3	7,5	12,9	171,7
24 833	25 829	29 998	34 264	28 477	11,7	2,0	10,2	177,4
31 693	34 256	49 128	59 612	43 613	14,1	0,4	12,0	172,8
29 632	40 260	45 384	49 196	41 999	12,4	19,9	12,3	165,9
20 783	25 120	34 485	46 205	31 236	11,4	6,1	9,4	173,3
26 192	30 014	44 921	61 027	40 185	16,9	4,3	10,2	175,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
5223 Prodači v prodejnách	8,6	24 797
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	29 948
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	35 478
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	57 248
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	44 681
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,2	37 863
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	40 513
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	41 346
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	47 485
7322 Tiskaři	0,1	44 155
7412 Elektromechanici	1,4	46 801
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,8	26 490
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	48 290
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	34 915
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	40 254
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	42 255
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	33 504
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,2	33 957
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	33 739
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 952
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,3	31 359
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	45 628
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	35 968
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	39 208
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	32 843
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	29 617
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	43 257
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	44 964
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	27 912
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	45 095
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	35 823
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,7	21 537
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	28 393
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	28 751
9334 Doplnovači zboží	0,1	29 827

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
19 308	20 773	29 925	35 680	26 463	11,1	3,2	9,9	173,8
20 141	25 576	34 558	38 247	30 230	6,0	6,0	10,4	173,1
27 810	31 563	41 441	50 671	37 592	8,9	13,4	9,8	175,9
36 262	43 011	76 719	86 471	60 183	12,9	21,4	11,1	173,8
29 395	35 571	51 831	58 248	44 099	14,6	4,6	12,4	173,8
25 881	30 343	44 800	52 431	38 372	15,3	5,4	12,2	171,3
26 654	33 894	47 431	55 911	41 088	14,8	5,4	15,0	171,3
28 712	34 138	49 632	56 802	42 458	16,0	6,4	13,1	172,2
38 575	44 483	50 446	51 697	46 715	15,9	14,6	22,1	170,8
31 188	36 092	58 076	67 566	46 787	22,1	11,8	12,2	166,3
33 028	39 118	55 828	66 507	48 119	17,2	6,2	12,4	170,8
19 949	22 810	29 062	38 569	27 140	13,4	0,7	11,2	174,9
35 905	43 388	55 335	61 157	48 616	20,9	6,5	11,2	169,1
26 251	29 718	44 463	53 133	37 701	13,0	4,8	14,3	168,3
32 616	34 946	47 035	52 734	41 263	29,6	5,4	12,7	174,5
35 546	38 224	48 523	53 025	43 556	9,9	9,7	12,1	170,7
25 995	29 118	39 173	45 246	34 672	17,9	5,1	12,5	167,1
27 602	29 802	38 750	43 354	34 803	16,4	12,5	11,4	165,2
29 471	31 468	36 838	38 899	33 970	25,1	5,2	13,8	169,8
23 583	24 690	31 113	47 249	30 880	13,2	2,7	11,4	177,7
23 752	27 635	36 631	43 613	32 914	12,8	9,5	12,1	173,3
35 875	40 605	49 866	53 213	45 183	31,4	8,2	18,2	167,3
28 114	32 039	43 756	55 401	39 543	16,9	8,8	11,9	167,3
28 906	33 919	44 365	48 236	38 852	14,6	8,0	14,8	167,4
22 913	27 207	37 272	42 134	32 899	15,4	4,9	14,3	166,5
21 890	24 432	36 498	41 829	30 949	14,6	5,0	12,9	169,4
36 304	39 164	47 038	51 184	43 317	12,9	16,5	12,1	171,2
38 674	40 906	48 577	52 547	45 183	10,6	19,5	11,6	187,6
19 739	22 937	38 820	48 303	31 614	18,1	2,5	10,4	177,1
23 030	35 021	51 729	61 178	43 914	26,8	2,8	13,1	181,6
25 898	30 666	41 466	46 984	36 550	18,4	3,8	11,7	173,0
17 572	18 569	26 806	30 730	23 203	8,3	2,6	10,8	172,3
17 592	19 154	39 036	44 792	30 182	9,6	4,0	12,1	172,9
20 047	24 565	36 003	41 739	30 264	13,9	2,4	11,4	171,4
26 429	27 863	31 557	34 085	30 297	3,2	6,2	12,7	170,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,8 hod/měs

z toho přesčas 2,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 119,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

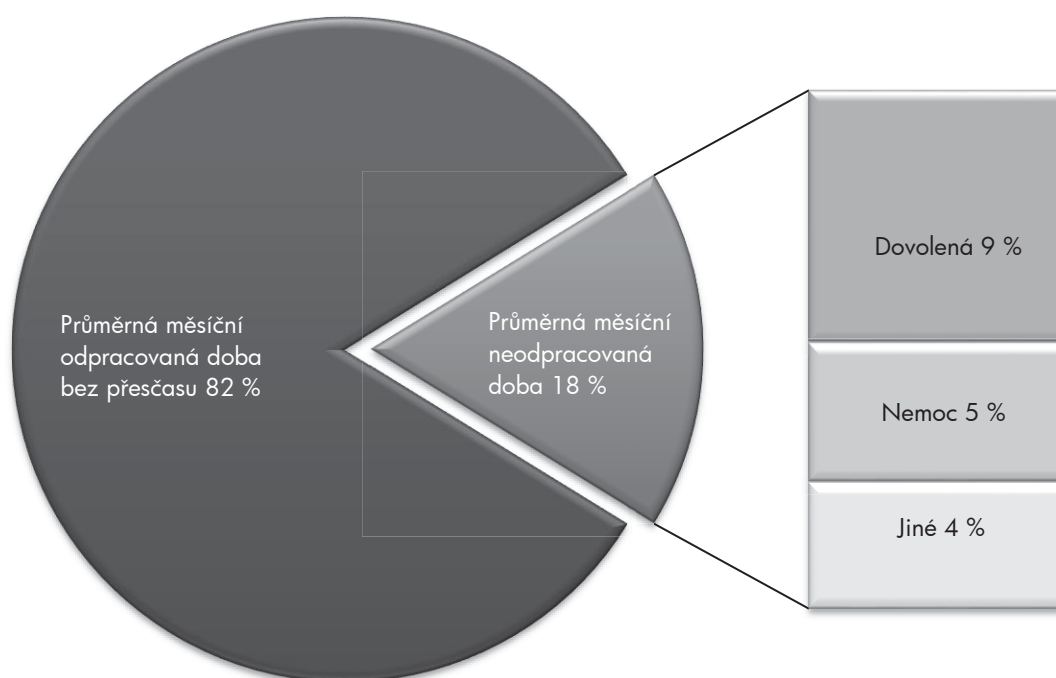
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,8 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 8,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,7	0,0	21,9	14,9	0,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	146,4	0,1	23,9	15,2	2,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,6	0,5	24,4	15,9	1,3
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	144,7	1,1	26,0	14,3	3,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	147,5	0,5	23,3	15,1	2,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	131,5	0,9	37,8	15,2	14,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	147,4	1,8	22,4	15,0	2,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	144,7	1,3	25,3	15,9	2,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,4	2,5	23,4	15,8	1,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	158,7	13,0	27,3	17,8	2,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,0	0,1	28,3	16,2	2,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	144,4	1,8	31,1	16,0	8,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	146,8	0,3	26,9	18,2	1,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	142,2	1,2	26,0	16,1	2,7
2142 Stavební inženýři	0,6	145,6	0,9	26,4	16,3	3,4
2144 Strojní inženýři	0,9	141,3	0,9	25,7	15,7	2,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	141,6	0,6	25,8	16,1	2,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	143,3	2,1	21,5	15,6	1,8
2152 Inženýři elektronici	0,4	137,9	0,7	25,8	15,9	2,7
2212 Lékaři specialisté	1,2	169,0	23,5	28,6	17,3	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	146,3	8,9	30,1	16,3	7,9
2262 Farmaceuti	0,3	147,9	3,2	29,7	17,1	4,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	139,9	1,6	34,9	17,0	7,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,3	0,0	34,2	25,6	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	145,5	1,2	23,6	14,6	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	139,5	0,2	33,9	16,5	2,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,6	0,2	27,4	16,2	1,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	148,8	0,3	22,6	16,3	0,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,8	0,5	23,8	15,5	2,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	147,2	0,4	23,0	14,7	2,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	144,5	0,4	26,4	15,3	2,8
2511 Systémoví analytici	0,2	145,9	1,0	22,2	16,3	1,7
2512 Vývojáři softwaru	0,1	149,2	0,2	22,5	15,4	2,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	141,8	0,9	24,9	15,8	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	146,8	1,1	24,1	15,9	2,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	145,6	0,1	23,0	16,1	1,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	144,6	0,6	26,6	14,9	6,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,9	0,0	25,5	16,1	2,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	139,4	0,9	25,7	15,0	5,7
3112 Stavební technici	1,8	149,3	0,5	23,2	14,2	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	144,2	2,2	23,5	15,9	3,4
3115 Strojírenští technici	3,5	143,4	2,6	27,6	14,7	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	143,0	2,0	27,7	15,0	6,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	139,8	1,1	29,1	15,5	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	144,5	3,9	27,0	14,9	5,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	151,1	2,0	23,8	13,4	4,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	146,5	0,2	25,8	15,9	2,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	144,7	6,9	32,4	18,6	5,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	143,2	3,1	33,8	17,4	7,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	144,2	4,7	26,3	15,7	5,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,1	4,0	25,9	15,7	6,0
3256 Praktické sestry	0,4	143,3	6,3	27,7	14,9	8,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	144,6	9,3	28,7	15,7	9,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	139,0	0,2	34,4	16,3	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	142,7	0,5	28,7	14,8	4,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	139,9	0,1	31,5	15,5	8,0
3322 Obchodní zástupci	3,1	148,5	0,5	23,7	14,4	3,0
3323 Nákupčí	0,8	145,4	0,4	25,6	15,2	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	147,9	3,3	25,3	15,2	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	146,1	0,3	26,8	14,3	4,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,9	2,9	27,0	16,7	4,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	144,7	0,5	26,4	15,8	3,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	146,0	0,7	28,2	16,2	3,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	147,4	3,9	28,9	13,9	3,1
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	143,5	0,7	25,7	16,3	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,5	148,8	0,5	24,9	13,9	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	144,1	0,3	26,7	15,1	4,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	142,6	1,2	28,1	14,9	10,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	137,8	0,3	31,2	15,9	9,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	138,1	1,0	30,6	14,3	11,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	140,6	0,5	27,7	13,4	6,1
4313 Mzdoví účetní	0,2	148,0	0,4	23,7	14,2	2,6
4321 Úředníci ve skladech	2,3	144,4	2,2	28,8	15,4	5,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	142,4	2,1	29,7	15,7	4,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	147,7	3,7	23,9	13,7	4,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	148,1	4,9	29,1	15,3	10,5
4416 Personální referenti	0,2	145,7	1,4	27,2	15,3	3,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	136,8	7,6	31,1	15,3	11,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	144,1	2,6	29,4	14,0	8,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	150,0	3,0	25,6	14,6	6,1
5223 Prodavači v prodejnách	9,1	146,5	2,2	28,4	13,5	10,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	144,1	2,0	30,1	14,8	12,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	141,6	7,3	33,7	15,9	11,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	149,2	10,9	24,3	16,5	3,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	142,0	4,6	32,9	14,8	10,6
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	3,5	136,9	3,7	34,2	14,2	11,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	136,0	4,8	35,4	13,8	9,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	138,2	5,1	33,7	14,8	10,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	115,3	1,2	55,6	15,9	17,3
7322 Tiskaři	0,1	131,5	2,4	34,5	14,8	11,6
7412 Elektromechanici	1,5	139,1	4,0	31,6	14,9	9,6
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,8	144,2	1,9	30,6	12,3	9,0
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	136,3	4,7	32,5	15,7	8,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	132,1	2,3	36,1	15,7	12,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	142,7	5,1	32,2	17,4	7,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	140,0	8,1	30,2	16,0	9,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,1	131,6	2,3	35,4	14,3	12,4
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	126,5	2,3	38,4	14,7	16,9
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	122,2	6,3	46,6	14,9	18,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	133,7	3,8	43,5	16,9	19,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,6	139,4	5,1	34,1	14,5	12,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	125,9	2,5	41,2	16,0	9,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	137,1	3,5	30,2	15,3	8,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	127,3	3,4	39,8	14,8	15,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	127,7	2,2	38,6	15,8	14,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,0	130,4	3,6	39,0	13,7	14,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	140,9	12,3	29,5	15,7	9,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	154,9	13,5	33,5	16,9	10,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	149,9	4,0	27,2	12,3	6,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	151,4	8,7	29,9	14,8	5,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,1	141,6	3,9	31,4	14,6	9,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,1	138,7	1,6	34,1	13,7	10,3
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,7	145,9	4,2	31,2	13,1	7,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	138,6	2,9	35,2	13,8	14,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	141,0	2,1	30,2	14,5	7,8
9334 Doplnovači zboží	0,1	137,7	1,5	33,5	15,7	13,4

Základní informace o hodinovém výdělku

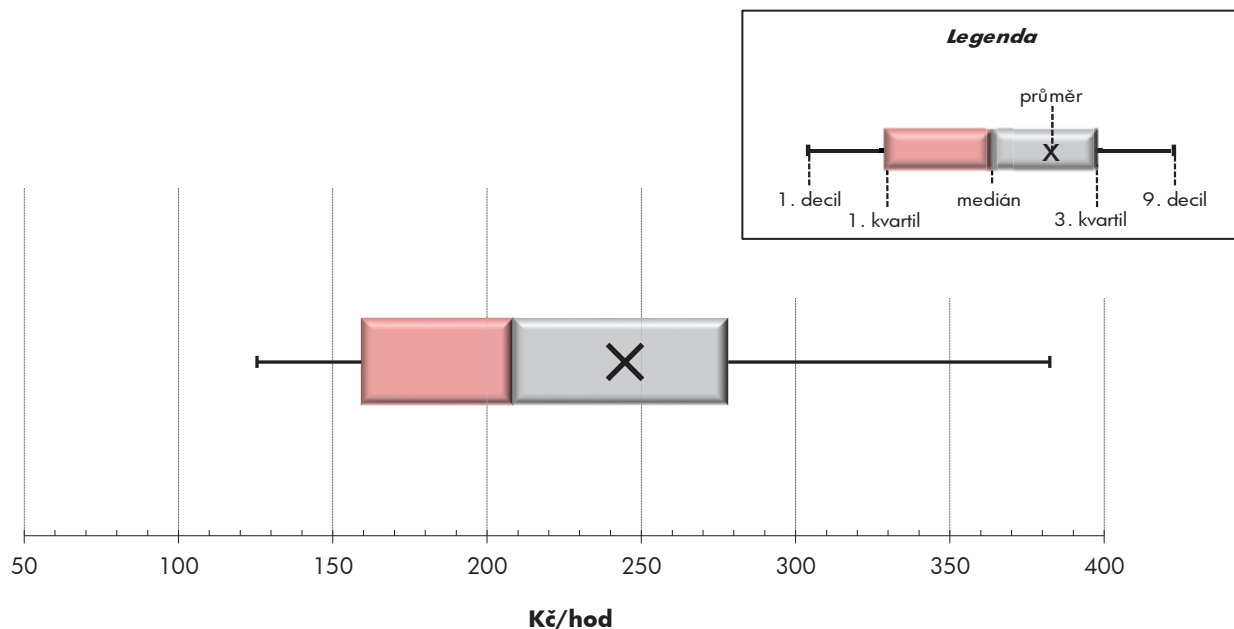
Jihočeský kraj

Medián hodinového výdělku	208,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022	104,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	125,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	159,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	208,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	278,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	382,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	244,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	188,3	208,5	125,4	382,4	244,7
do 20 let	1,3	168,8	118,5	219,2	174,1
20 - 29 let	24,3	199,9	132,4	319,0	216,5
30 - 39 let	38,2	223,1	131,1	397,7	251,9
40 - 49 let	57,8	211,2	125,9	404,5	259,2
50 - 59 let	50,7	203,0	120,9	369,8	238,2
60 a více let	16,0	200,8	120,6	390,4	244,0
MUŽI	102,3	227,5	129,1	411,6	262,4
do 20 let	0,8	182,9	139,8	222,1	181,2
20 - 29 let	14,3	210,0	131,2	320,2	221,8
30 - 39 let	23,0	243,3	138,4	426,2	270,3
40 - 49 let	29,0	238,1	125,6	455,5	279,4
50 - 59 let	25,5	222,1	124,4	408,0	262,5
60 a více let	9,7	212,5	126,8	427,1	259,2
ŽENY	82,9	189,1	122,3	345,9	222,9
do 20 let	0,5	165,7	100,2	206,9	163,2
20 - 29 let	9,6	189,9	133,4	316,0	208,6
30 - 39 let	14,6	197,0	125,6	353,2	222,8
40 - 49 let	27,8	190,6	126,0	358,9	238,2
50 - 59 let	24,4	184,3	119,1	335,1	212,9
60 a více let	6,1	185,6	115,1	347,3	219,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	743,3	304,6	1 791,5	886,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	497,1	252,4	1 087,9	652,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	647,0	300,9	1 125,9	704,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	413,2	159,3	1 060,8	495,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	554,6	284,2	1 284,2	673,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	421,2	189,4	768,9	480,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	546,0	305,8	1 085,1	631,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	359,4	176,1	733,7	418,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	522,0	278,7	968,6	600,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	833,5	361,2	1 781,2	940,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	521,4	331,4	998,9	593,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	326,7	211,0	582,5	383,3
2111 Fyzici a astronomové	0,0	478,2	237,3	702,6	480,7
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	305,3	203,3	460,3	327,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	290,1	184,1	547,7	330,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	333,0	192,5	574,3	361,0
2142 Stavební inženýři	0,7	380,7	233,1	643,5	404,2
2144 Strojní inženýři	0,9	402,9	265,8	551,9	410,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	378,4	245,1	644,1	400,9
2151 Inženýři elektrotechniky a energetiky	0,6	479,8	268,2	806,3	511,2
2152 Inženýři elektroniky	0,4	398,9	292,1	504,2	399,6
2212 Lékaři specialisté	1,7	546,5	337,8	864,7	606,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	390,2	267,2	534,8	401,1
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	373,4	278,5	508,1	396,3
2262 Farmaceuti	0,4	357,5	229,4	591,4	392,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,2	286,7	221,1	391,2	303,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	278,8	197,4	487,7	315,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	234,8	125,0	369,9	244,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	343,4	239,6	525,2	379,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	331,4	225,5	655,6	388,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	329,9	228,7	646,8	376,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	288,4	235,6	516,4	342,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	350,7	256,0	539,6	399,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	439,3	258,2	784,6	477,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	282,3	195,4	471,8	312,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	390,7	258,1	689,0	451,1
2511 Systémoví analytici	0,2	435,6	262,7	692,7	474,9
2512 Vývojáři softwaru	0,1	344,8	214,0	574,0	384,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	390,4	239,3	620,0	420,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	335,4	234,8	522,6	361,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	392,0	164,4	597,5	385,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	442,4	205,9	605,1	428,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	129,7	116,5	236,9	148,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	200,1	143,1	315,1	211,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	214,6	171,7	370,1	245,4
3112 Stavební technici	2,0	204,6	117,5	340,1	218,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	367,0	173,7	525,9	369,2
3115 Strojírenští technici	3,4	280,4	193,0	427,4	303,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	224,8	166,2	350,9	256,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	255,0	166,4	421,3	278,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,7	292,3	200,3	426,3	311,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	289,8	140,2	411,8	286,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	215,2	150,9	346,5	232,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	314,0	209,6	466,7	326,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	256,7	205,4	337,0	269,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,0	317,1	183,0	480,4	319,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	355,9	300,4	482,7	373,3
3256 Praktické sestry	0,5	309,7	239,0	419,1	315,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	424,6	315,3	497,0	414,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	262,7	186,4	409,7	283,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	243,5	174,1	373,4	262,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	248,5	145,0	465,4	284,7
3322 Obchodní zástupci	3,4	239,2	138,6	453,2	278,1
3323 Nákupčí	0,9	264,0	180,9	385,2	276,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	240,3	168,3	385,1	260,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	217,8	164,6	335,1	237,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	258,5	194,6	456,1	302,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	222,9	151,1	355,7	250,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	216,2	187,1	292,8	232,5
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	125,1	114,1	175,3	136,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	229,2	143,5	422,9	262,7
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	293,6	116,0	526,6	306,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,9	161,8	113,7	299,7	189,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	202,1	143,5	313,1	214,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	170,0	146,9	236,1	185,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	217,3	168,5	348,0	239,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	181,5	145,1	219,3	180,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	203,3	136,6	308,5	215,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	185,3	115,3	276,4	192,3
4313 Mzdoví účetní	0,2	234,9	173,1	332,0	238,9
4321 Úředníci ve skladech	2,4	202,1	161,9	303,5	218,8
4322 Úředníci ve výrobě	1,0	275,6	186,3	378,2	286,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	270,1	119,8	372,1	254,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	163,1	145,3	194,5	167,7
4416 Personální referenti	0,2	264,8	186,0	344,8	259,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	262,5	214,9	289,8	256,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	168,5	127,9	232,6	183,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,9	201,2	145,5	339,2	227,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5223 Prodavači v prodejnách	10,1	146,5	116,7	208,1	156,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,3	176,1	111,6	243,1	183,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,4	226,8	168,6	329,6	235,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	330,7	196,6	521,3	347,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	247,1	170,9	335,5	252,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	218,7	150,6	303,7	224,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	226,6	150,0	309,1	230,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	242,4	163,1	334,8	245,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	284,6	214,5	311,1	273,9
7322 Tiskaři	0,1	269,6	190,6	395,2	280,7
7412 Elektromechanici	1,6	262,0	190,1	353,7	270,7
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,9	166,0	117,3	256,6	170,6
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	285,5	215,1	347,7	286,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	214,2	163,5	297,6	225,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	236,8	194,8	281,1	235,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	219,7	160,0	288,7	222,4
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	200,0	163,0	264,4	209,6
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	189,6	162,4	212,9	187,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	171,5	143,8	303,7	198,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,7	192,3	135,6	271,1	199,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	276,5	218,1	322,2	274,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	211,5	161,3	312,3	230,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	231,4	169,4	291,9	231,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	195,7	139,8	243,5	193,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,6	189,3	128,8	238,1	186,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	262,9	207,1	309,4	261,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	202,8	169,0	251,4	206,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,1	154,9	113,6	271,8	179,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	248,8	133,0	342,3	246,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,4	206,2	159,6	269,0	210,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,0	131,2	103,8	193,2	142,8
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,9	144,1	105,2	238,8	152,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	158,9	106,7	258,2	171,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	166,7	117,6	232,7	174,3
9334 Doplnovači zboží	0,1	172,3	142,2	197,6	173,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	416	582
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	64 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	10
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	134	90
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	7
F	Stavebnictví	33	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	72	182
H	Doprava a skladování	15	25
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	13	38
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	10	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	11	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	31
N	Administrativní a podpůrné činnosti	17	62
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	26	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	9
S	Ostatní činnosti	12	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.