



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Karlovarský

Medián hrubé měsíční mzdy 18 003 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 98,4 %

Diferenciace

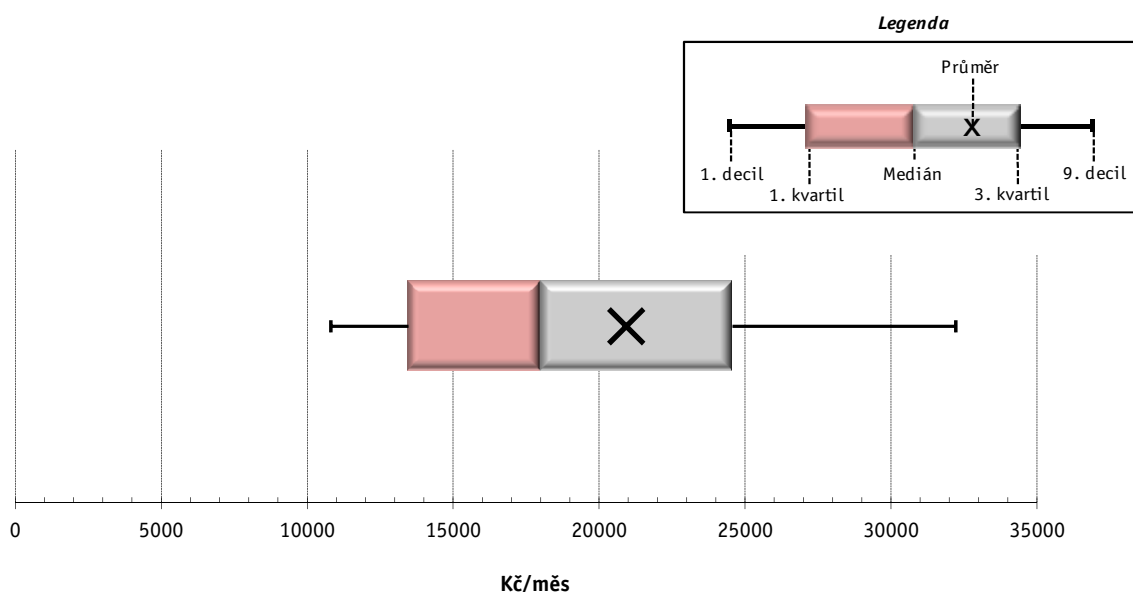
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	10 805 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 470 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 003 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	24 560 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 215 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 20 928 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 79,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,2 %
Příplatky	6,4 %
Náhrady	9,7 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 72,5 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Karlovarský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	72,5	18 003	98,4
do 20 let	0,3	13 757	104,9
20 - 29 let	12,4	16 273	99,7
30 - 39 let	19,1	18 955	95,6
40 - 49 let	18,4	18 707	100,5
50 - 59 let	17,9	18 314	99,5
60 a více let	4,4	16 967	98,1
MUŽI	40,2	20 162	99,4
do 20 let	0,2	14 344	109,4
20 - 29 let	7,1	17 158	98,2
30 - 39 let	10,7	21 421	101,3
40 - 49 let	9,1	21 138	101,9
50 - 59 let	9,7	21 348	98,7
60 a více let	3,4	17 821	99,2
ŽENY	32,3	15 783	99,8
do 20 let	0,1	12 754	96,7
20 - 29 let	5,3	15 243	100,2
30 - 39 let	8,4	16 421	97,0
40 - 49 let	9,3	16 218	99,8
50 - 59 let	8,2	15 354	101,2
60 a více let	1,0	15 431	101,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Karlovarský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,2	14 801	101,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	33,5	16 972	98,1
Střední s maturitou	K-M	22,5	21 431	98,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,2	24 204	98,4
Vysokoškolské	T,V	3,6	30 512	103,5
Neuvedeno		1,6	16 863	100,0
CELKEM - mzdová sféra		72,5	18 003	98,4

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 805	13 470	24 560	32 215	20 928	15,2	6,4	9,7	172,9
9 754	11 499	16 064	17 437	14 036	11,5	6,1	7,7	171,5
10 268	12 352	20 623	26 954	17 538	13,8	6,3	9,1	173,9
11 038	14 233	26 184	34 370	21 829	14,9	6,1	9,7	172,8
10 983	13 818	25 562	33 423	21 832	15,7	6,8	10,0	172,3
11 092	13 769	24 338	32 499	21 336	15,4	6,4	9,9	172,7
9 283	11 870	23 875	33 873	21 526	17,5	5,9	9,7	173,6
11 511	15 024	26 998	35 559	23 188	16,3	7,0	9,6	174,0
9 754	11 395	16 267	18 021	14 261	12,3	6,0	7,9	172,1
11 029	12 844	22 511	27 593	18 360	14,6	6,5	9,1	174,3
11 633	16 119	29 056	39 435	24 285	15,5	6,8	9,4	173,6
12 354	16 408	28 608	36 712	24 976	17,8	8,0	9,9	174,0
12 150	16 097	27 845	37 032	24 355	16,0	7,1	9,7	174,1
9 136	11 850	24 343	34 344	22 106	17,9	5,9	9,7	174,3
10 290	12 379	21 229	27 447	18 116	13,6	5,4	10,0	171,5
10 090	11 505	15 661	17 143	13 672	10,1	6,1	7,4	170,7
9 626	11 715	18 753	24 366	16 438	12,6	6,0	9,1	173,2
11 029	12 785	22 803	27 610	18 722	13,8	5,1	10,2	171,9
10 261	12 432	21 431	29 544	18 734	12,8	5,4	10,2	170,5
10 487	12 085	20 874	26 313	17 762	14,5	5,2	10,0	171,0
10 336	12 433	21 402	29 913	19 534	15,9	6,0	9,4	171,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 006	11 827	18 440	23 127	15 791	15,2	7,7	10,1	174,4
10 911	12 929	22 803	28 248	18 574	14,9	7,1	10,3	173,0
11 597	16 101	28 508	37 078	23 689	15,6	5,9	9,2	171,5
18 013	20 578	28 727	42 650	28 331	15,2	3,4	9,5	172,1
10 224	14 796	49 257	73 328	39 688	16,5	5,3	9,2	173,9
8 238	14 294	18 169	21 602	17 100	10,0	2,0	9,4	177,4
10 805	13 470	24 560	32 215	20 928	15,2	6,4	9,7	172,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	47,9	16 480
T Nemanuální pracovníci	24,5	23 086
1 Řídící pracovníci	3,2	33 054
11 Nejvyšší představitelé společností		
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,7	41 126
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	32 871
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2 Specialisté	3,0	29 544
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	31 638
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,1	29 544
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	32 312
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	11,5	22 249
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	5,4	23 371
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,3	21 773
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	22 352
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	21 071
35 Technici v oblasti ICT	0,1	32 855
4 Úředníci	4,9	20 968
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat		
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	19 436
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,1	21 493
44 Ostatní úředníci		
5 Pracovníci ve službách a prodeji	11,0	14 412
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,9	14 711
52 Pracovníci v oblasti prodeje	4,5	14 051
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	11 413

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 667	12 613	21 392	27 059	17 799	15,5	7,7	10,1	173,4
11 837	16 609	30 942	44 850	27 032	14,8	4,8	9,3	171,8

13 820	21 584	50 372	74 356	43 379	19,2	1,9	8,9	169,9
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	------------	--------------

23 014	29 251	57 768	85 162	53 084	20,7	0,8	9,1	169,9
19 740	24 380	51 432	77 493	45 672	22,6	1,5	9,1	169,9

20 936	24 714	40 180	57 539	35 544	14,8	7,1	9,7	175,2
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	------------	--------------

22 316	26 625	39 755	48 788	34 787	16,3	3,5	10,3	167,3
20 977	22 632	46 289	68 256	37 101	7,5	13,7	9,2	182,9

19 935	25 544	44 593	66 188	38 389	20,9	1,8	9,3	171,8
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	-----	-------

11 435	16 297	30 257	39 491	24 422	13,9	5,2	9,3	171,8
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	------------	--------------

10 805	14 796	33 740	41 977	25 026	11,8	4,6	9,4	171,5
16 538	17 971	24 818	28 710	21 838	13,2	10,8	9,0	174,1
10 252	16 473	29 779	38 807	24 980	17,4	2,8	9,5	170,7
15 207	18 155	25 865	30 038	23 694	18,3	5,6	8,4	172,4
17 896	23 925	42 008	52 823	33 510	13,5	4,2	9,3	170,9

13 397	16 439	26 478	29 535	21 546	12,0	4,4	9,7	167,9
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	------------	--------------

14 012	16 282	23 568	28 790	20 552	16,8	6,9	8,5	168,2
13 704	16 692	27 664	30 668	22 558	11,4	7,7	11,0	169,7

9 624	11 239	17 543	22 063	15 564	11,6	6,9	8,1	175,2
--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	------------	--------------

8 463	11 415	18 089	23 114	16 053	13,3	6,1	8,0	175,2
10 283	11 029	16 766	20 960	15 114	9,8	5,2	7,9	176,6

8 872	9 326	15 312	27 891	14 579	8,8	15,5	8,8	170,1
-------	-------	--------	--------	--------	-----	------	-----	-------

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs

6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

- 61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství
- 62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti
- 63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé

7 Řemeslníci a opraváři	13,0	18 973
--------------------------------	-------------	---------------

71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,7	18 460
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,4	21 236
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	14 310
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,2	15 355

8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	16,3	18 355
---	-------------	---------------

81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,7	19 502
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,6	15 521
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,0	20 059

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,9	13 053
---	------------	---------------

91 Uklízeči a pomocníci	2,4	11 197
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,7	13 917
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	12 536
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		

Neuvedeno	0,0	*
------------------	------------	----------

CELKEM - mzdová sféra	72,5	18 003
------------------------------	-------------	---------------

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

11 850	14 903	24 927	29 843	20 215	15,5	7,0	10,8	173,7
12 041	13 206	21 686	25 293	19 010	13,4	1,9	10,4	175,6
14 457	16 768	26 588	30 685	21 947	19,2	8,4	11,0	174,6
10 733	12 078	17 695	21 530	15 554	10,6	8,7	12,5	175,5
10 422	11 279	20 599	25 694	17 210	9,7	7,3	10,4	174,5
11 733	13 988	23 482	28 753	19 418	17,6	9,6	10,6	173,0
11 492	13 149	25 920	30 710	20 666	16,1	13,0	11,3	169,3
11 974	13 457	18 159	21 222	16 273	17,9	3,9	12,4	169,2
12 009	16 119	23 482	27 532	20 047	18,7	9,2	9,2	178,1
8 895	11 019	16 041	18 949	13 968	14,9	5,3	9,3	172,3
7 891	8 354	13 671	15 052	11 605	11,9	4,7	7,8	170,6
10 637	11 685	17 206	20 224	15 085	15,9	5,4	10,0	172,8
11 379	11 815	13 410	14 728	13 349	13,8	10,2	7,7	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 805	13 470	24 560	32 215	20 928	15,2	6,4	9,7	172,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,2	42 653
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	28 812
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	32 300
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	32 139
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	57 895
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	28 754
2144 Strojní inženýři	0,1	33 533
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	27 483
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	29 355
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	31 322
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	37 953
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,2	22 597
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	26 567
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	26 143
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,1	29 750
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,0	23 419
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	30 665
3322 Obchodní zástupci	0,2	25 530
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	27 302
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	20 243
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	25 652
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 561
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	20 827
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	17 651
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	19 671
4321 Úředníci ve skladech	0,4	18 265
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	21 711
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	28 399
4416 Personální referenti	0,1	22 177
5131 Číšníci a servírky	1,5	14 901
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	15 568
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,5	14 407
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	17 589
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	32 372
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	10 808
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,1	22 123
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	0,6	23 047
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	14 119
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	30 657
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	29 077
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	0,4	22 390
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,7	28 518
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	27 549
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	16 313

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 753	32 430	74 211	97 220	58 784	25,0	0,7	8,7	170,1
19 482	24 387	46 536	70 496	41 440	19,7	1,1	9,1	169,4
15 963	24 486	43 133	56 053	35 474	14,1	1,5	9,6	169,5
23 517	27 852	60 764	77 859	46 996	21,2	5,4	7,0	172,2
34 134	44 403	81 102	120 285	68 792	27,8	0,6	9,4	173,2
24 565	26 618	32 022	34 553	29 336	14,9	0,1	9,1	173,3
26 609	29 166	39 197	45 461	34 845	16,2	0,6	9,8	164,8
21 456	24 191	35 123	53 736	33 825	18,0	0,5	10,0	173,5
22 045	25 224	37 715	49 497	34 361	22,8	1,8	10,5	173,1
19 637	23 791	41 000	44 813	32 865	15,1	3,8	10,2	169,7
34 231	35 915	39 872	41 769	37 827	20,3	19,4	11,5	163,4
10 805	15 161	30 306	36 956	23 503	14,2	4,6	9,7	173,4
19 430	22 276	33 578	36 788	27 392	5,6	31,6	11,3	213,3
18 417	21 099	29 829	33 258	25 557	13,9	6,5	9,7	175,2
22 452	25 144	38 604	46 744	32 665	21,0	0,2	10,2	173,3
9 252	16 113	30 169	37 032	24 016	17,3	3,4	9,4	170,0
18 763	24 080	41 349	55 598	33 527	13,4	0,8	10,9	172,9
18 269	20 778	33 445	46 255	28 718	22,6	0,9	7,4	173,0
19 763	21 650	50 337	52 838	33 912	18,5	1,3	10,2	167,2
15 004	18 486	26 582	34 623	23 048	13,2	2,6	9,0	169,3
15 207	17 059	29 056	37 292	27 114	16,3	7,0	8,3	173,2
13 423	16 613	28 659	30 152	21 817	7,8	2,1	9,8	168,1
16 833	19 208	23 193	26 706	21 236	10,2	3,8	9,1	158,7
13 525	15 534	20 202	22 915	18 524	13,2	8,1	8,4	170,7
13 134	15 817	26 714	27 648	20 987	14,7	5,3	9,7	169,6
12 806	15 149	21 292	25 134	18 735	13,7	4,7	10,0	171,0
14 262	17 239	24 678	31 424	22 918	14,3	5,1	11,1	169,9
19 274	24 623	30 261	33 241	27 343	8,1	11,6	12,1	167,9
16 360	20 444	29 707	34 015	25 434	12,3	6,2	9,4	170,0
8 463	11 324	17 701	20 389	15 511	14,6	7,6	8,0	173,9
12 836	14 124	18 166	28 016	18 044	18,7	2,9	8,5	172,9
8 085	10 406	20 959	27 743	16 672	12,2	3,5	7,8	173,5
13 147	14 708	24 123	31 911	21 204	12,3	4,5	9,0	172,9
22 825	28 343	35 720	37 949	31 446	10,7	27,0	9,5	166,4
8 837	9 251	12 717	17 111	12 019	8,0	11,2	8,6	170,6
13 687	17 041	27 946	31 931	22 759	17,5	10,3	11,3	172,2
15 527	19 010	26 918	30 005	23 521	16,6	8,3	11,0	174,7
11 439	12 485	16 625	19 982	14 977	11,0	6,3	12,2	170,9
22 206	24 170	35 038	37 103	29 853	19,4	14,3	10,2	167,7
23 538	25 604	31 660	35 216	28 767	18,7	14,9	10,3	170,1
13 806	17 039	25 289	27 872	21 812	17,2	9,5	11,9	170,5
24 842	26 495	31 362	34 346	28 998	20,5	21,1	10,9	168,0
22 207	24 504	30 066	31 908	27 312	24,1	18,6	10,5	164,9
12 067	12 815	22 009	24 523	18 221	15,1	8,4	10,4	173,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	24 517
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	23 101
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	14 732
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	29 729
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 350
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	20 388
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,2	18 169
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,6	19 978
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	2,4	11 197
9321 Ruční baliči	0,1	13 241
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	12 641

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 321	19 835	28 337	32 423	24 223	26,6	5,0	15,2	170,4
16 579	17 907	31 863	37 358	25 612	14,1	16,1	10,2	174,3
12 009	13 130	16 599	19 223	15 148	14,9	4,7	13,0	166,3
27 423	28 555	31 464	32 937	29 795	13,7	17,4	11,8	166,3
20 133	21 887	26 398	28 006	24 260	13,5	16,3	11,2	168,1
17 008	18 641	21 589	22 941	20 336	10,3	16,9	9,1	190,9
11 580	12 853	23 482	25 444	18 438	16,6	5,2	9,4	176,6
13 304	16 497	22 298	25 829	19 399	16,3	6,1	9,6	173,7
7 891	8 354	13 605	15 052	11 588	11,8	4,7	7,8	170,6
10 270	12 125	14 913	15 793	13 205	8,7	2,1	11,4	174,2
11 536	11 828	13 410	14 728	13 425	14,0	10,2	7,7	171,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Karlovarský

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,9 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,4 hod/měs

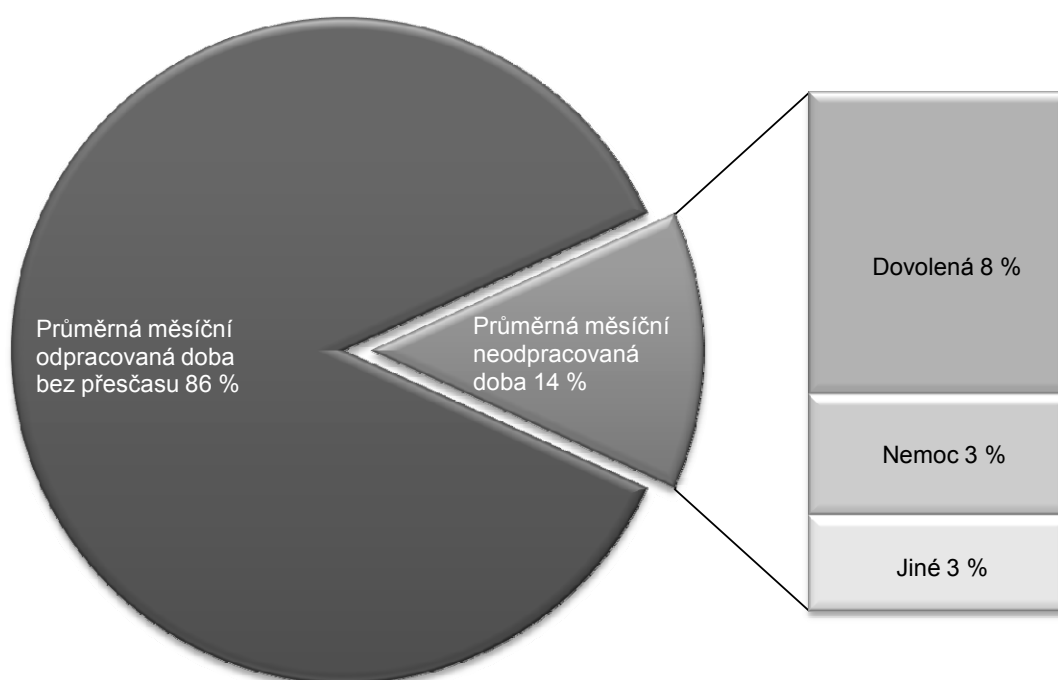
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 22,9 hod/měs

z toho dovolená 13,3 hod/měs

z toho nemoc 5,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Karlovarský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,2	153,3	0,3	16,8	13,1	0,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	152,7	2,3	16,6	12,6	1,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	149,9	0,3	19,6	14,4	1,7
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,5	2,6	17,6	11,5	2,9
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	151,4	0,1	21,9	15,8	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,0	0,0	23,3	16,2	2,1
2144 Strojní inženýři	0,1	146,0	1,0	18,8	15,0	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,7	0,4	25,8	15,8	4,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,6	0,1	26,5	15,3	4,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	146,8	1,9	22,9	15,2	4,0
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	142,3	0,9	21,1	15,0	1,8
3122 Mistři,příbuz. pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,2	152,6	4,0	20,8	13,9	2,3
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	187,8	21,1	25,1	19,6	4,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	152,9	3,5	22,4	16,7	2,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,1	148,4	0,0	25,0	16,6	4,3
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,1	148,5	0,3	21,5	13,7	3,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	146,5	0,0	26,3	16,7	3,7
3322 Obchodní zástupci	0,2	147,7	0,1	25,4	11,2	4,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	146,2	0,4	21,0	14,4	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	149,2	0,7	20,1	13,7	2,3
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	155,0	1,8	18,2	12,5	1,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	148,3	1,3	19,8	15,1	1,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	134,1	0,1	24,6	13,5	5,7
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	150,0	1,8	20,6	12,3	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,7	0,7	18,9	11,8	0,8
4321 Úředníci ve skladech	0,5	147,2	2,3	23,7	14,5	5,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	146,5	1,5	23,3	14,4	3,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	145,5	5,6	22,4	15,0	1,6
4416 Personální referenti	0,1	151,4	0,2	18,5	13,7	0,9
5131 Číšníci a servírky	1,7	144,3	1,4	29,6	11,2	14,9
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	149,6	0,9	23,2	12,3	5,8
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,5	156,7	1,3	16,8	10,3	2,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	152,5	1,1	20,4	14,0	4,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	147,3	3,5	19,1	16,6	1,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	150,2	4,3	20,4	12,5	6,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,2	145,2	5,3	26,8	14,2	7,4
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	0,6	149,8	7,5	24,7	15,0	5,3
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	139,9	5,2	30,7	14,3	9,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	145,4	3,4	22,3	15,9	3,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	149,6	5,9	20,4	14,2	2,3
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	0,4	144,5	5,9	25,9	14,9	5,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,7	144,4	4,8	23,5	15,5	4,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	140,9	1,9	24,0	14,8	6,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	151,0	8,0	22,0	14,4	5,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Karlovarský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	135,9	6,0	34,3	16,9	7,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	154,8	6,5	19,4	15,7	1,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	135,4	3,2	30,6	14,5	10,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	142,6	3,4	23,6	15,6	3,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	145,3	5,9	22,7	15,3	3,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	167,2	17,3	23,1	15,0	4,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,2	154,2	4,4	22,2	13,9	4,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,6	149,0	6,2	24,4	13,9	6,1
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	2,5	149,3	1,0	21,1	10,7	7,1
9321 Ruční baliči	0,1	144,3	6,1	29,5	12,6	8,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	143,7	3,1	27,1	11,6	12,6

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Karlovarský

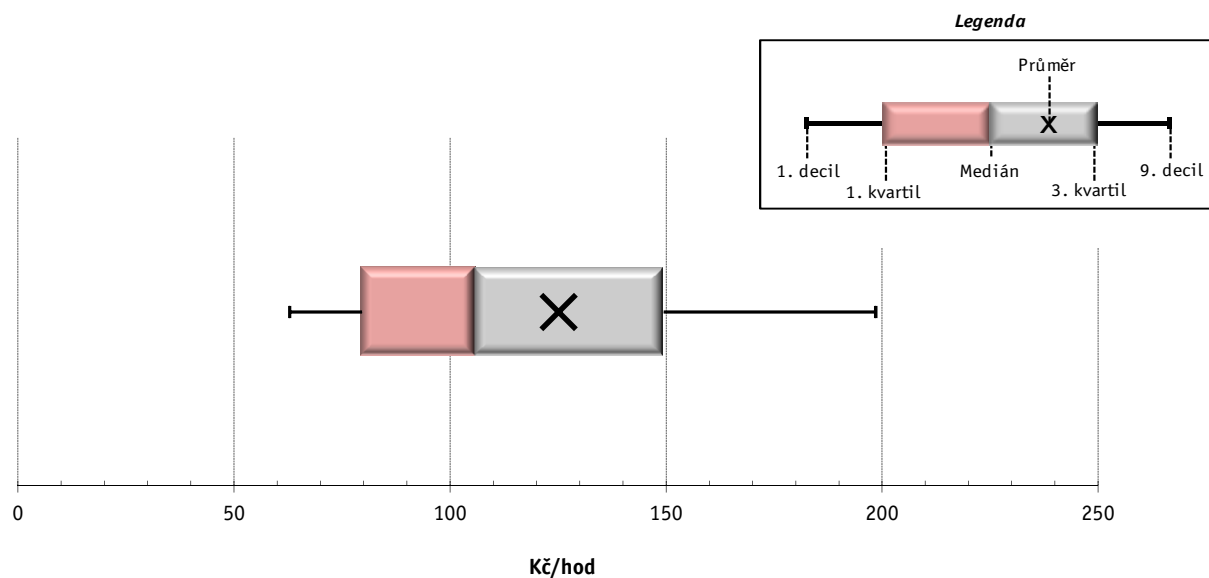
Medián hodinového výděľku 105,8 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 98,7 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	62,86 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	79,58 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	105,84 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	149,36 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	198,48 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 125,1 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Karlovarský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	72,9	105,8	62,9	198,5	125,1
do 20 let	0,4	79,6	55,5	101,4	80,4
20 - 29 let	12,3	98,0	59,6	161,1	105,7
30 - 39 let	19,7	106,3	63,6	201,2	125,7
40 - 49 let	18,6	111,3	67,4	206,2	135,3
50 - 59 let	17,9	107,8	63,1	201,2	128,1
60 a více let	3,9	98,1	53,7	201,2	125,7
MUŽI	40,4	117,3	64,8	212,3	138,3
do 20 let	0,3	83,1	55,5	103,9	81,4
20 - 29 let	6,9	100,3	63,4	166,2	108,8
30 - 39 let	11,0	120,5	66,9	223,0	138,7
40 - 49 let	9,6	126,4	72,8	236,0	155,1
50 - 59 let	9,9	123,9	66,8	220,3	144,4
60 a více let	2,7	107,2	53,7	207,2	135,5
ŽENY	32,5	94,3	61,5	168,4	108,7
do 20 let	0,2	75,1	59,7	101,4	79,0
20 - 29 let	5,4	94,7	57,8	155,6	101,7
30 - 39 let	8,8	94,3	62,8	174,6	109,5
40 - 49 let	9,0	98,4	63,7	174,8	114,2
50 - 59 let	8,0	91,4	62,9	171,0	107,9
60 a více let	1,1	85,7	49,3	165,9	101,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,3	234,8	80,5	600,4	336,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	192,3	105,7	390,5	251,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	206,5	89,6	426,0	238,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	201,0	159,2	582,4	288,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	328,1	204,5	663,8	380,2
2144 Strojní inženýři	0,2	242,9	169,1	326,0	242,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	141,9	104,4	308,7	178,3
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	165,7	118,1	281,1	191,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	175,9	113,8	267,9	188,2
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	227,5	204,8	252,4	226,6
3122 Mistři,příbuz. pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,1	145,4	54,6	240,4	151,9
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	148,1	98,2	187,2	144,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	144,6	106,4	198,6	149,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,1	171,4	133,6	286,2	190,0
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,3	144,8	69,5	217,8	146,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	158,7	100,2	283,4	182,2
3322 Obchodní zástupci	0,7	108,6	85,2	211,1	125,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	179,0	121,8	507,3	235,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	122,6	95,2	233,7	145,1
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	153,5	112,7	273,8	168,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	120,0	68,6	174,2	125,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	128,1	102,6	161,8	131,2
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	110,6	82,9	136,1	110,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	56,4	56,4	183,6	89,2
4321 Úředníci ve skladech	0,4	114,9	79,7	150,8	116,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	140,7	104,2	188,6	146,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	162,6	119,8	204,8	165,4
4416 Personální referenti	0,1	135,8	101,5	195,7	151,5
5131 Čišníci a servírky	1,6	94,5	49,1	123,2	91,3
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	94,3	81,8	207,8	117,8
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,5	94,2	46,7	178,0	102,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	110,6	70,6	189,6	128,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	178,8	128,3	218,6	178,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	72,6	57,9	110,3	80,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,0	135,6	81,0	195,3	139,4
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	0,6	141,7	92,5	185,4	142,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	82,4	66,9	108,6	85,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	183,5	116,7	217,7	174,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	170,0	137,7	201,3	168,9
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	0,4	132,3	92,6	163,5	132,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,7	172,1	150,0	208,3	174,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	92,4	67,6	160,7	101,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřevo	0,1	157,3	99,4	206,6	156,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	182,9	83,7	254,6	170,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Karlovarský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,1	96,9	78,1	125,3	99,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	186,8	165,0	207,3	184,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	148,7	121,0	170,6	146,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	99,8	79,4	119,1	100,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,2	92,5	69,5	201,2	108,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,6	117,5	85,8	142,7	114,8
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	2,4	67,8	44,5	91,3	67,5
9321 Ruční baliči	0,0	77,8	60,6	95,4	77,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	73,3	55,4	98,1	79,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	536	288
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	27 tis.	11 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	5
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	56	35
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	4
F	Stavebnictví	10	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	10	79
H	Doprava a skladování	10	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	14	9
J	Informační a komunikační činnosti	1	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		28
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	5
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	23
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	103	3
P	Vzdělávání	217	2
Q	Zdravotní a sociální péče	52	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25	8
S	Ostatní činnosti	14	6

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.