



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 989 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 103,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 077 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 896 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 989 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 242 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 744 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 376 Kč/měs

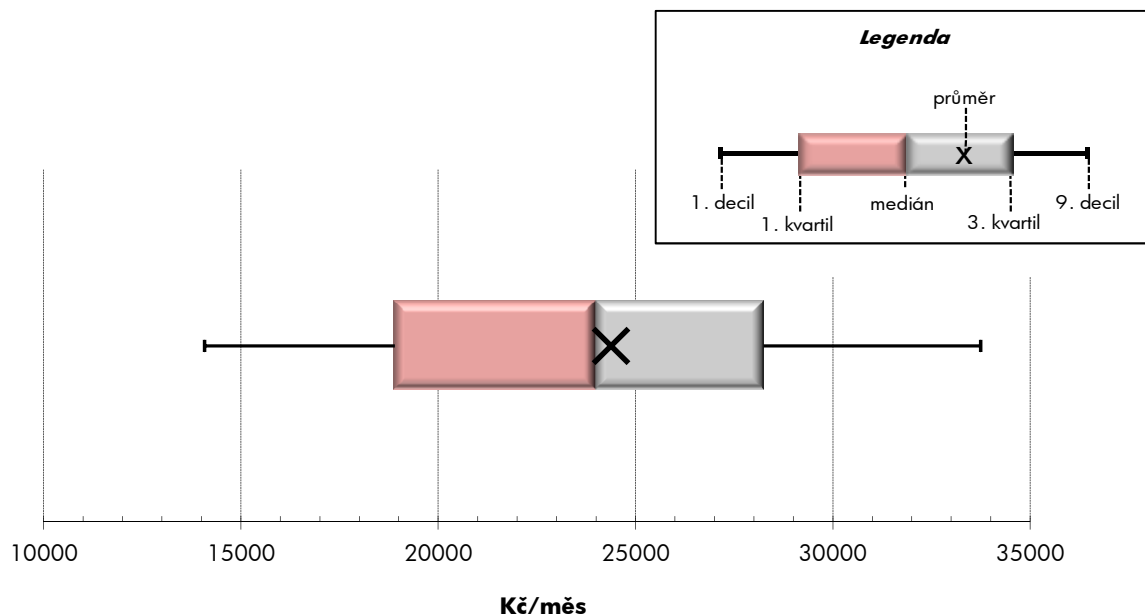
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,9 %
Příplatky	13,9 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 25,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	25,8	23 989	103,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	20 309	99,4
30 - 39 let	6,1	23 529	103,8
40 - 49 let	8,0	24 424	103,0
50 - 59 let	7,9	25 243	103,4
60 a více let	1,5	25 925	104,6
MUŽI	9,1	25 637	103,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	21 024	97,2
30 - 39 let	2,7	25 290	104,2
40 - 49 let	2,4	27 549	102,7
50 - 59 let	2,2	26 405	103,6
60 a více let	0,8	25 809	103,1
ŽENY	16,6	23 249	102,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	19 844	99,3
30 - 39 let	3,3	22 384	102,9
40 - 49 let	5,6	23 376	102,8
50 - 59 let	5,7	24 778	103,1
60 a více let	0,7	26 122	107,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	13 247	103,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	16 320	106,4
Střední s maturitou	K-M	10,0	23 829	103,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	24 857	104,3
Vysokoškolské	T,V	6,9	27 942	103,4
Neuveдено		1,0	23 833	101,0
CELKEM - platová sféra	25,8	23 989	103,1	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 077	18 896	28 242	33 744	24 376	6,9	13,9	12,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 468	16 565	23 601	26 164	20 072	6,9	12,9	11,1	174,3
14 864	19 418	26 969	31 076	23 485	7,1	15,1	11,5	174,6
14 143	19 368	28 631	34 902	24 859	6,9	14,5	12,1	173,8
13 655	19 280	29 370	35 516	25 367	6,8	12,8	12,9	173,9
15 011	19 857	30 562	39 587	26 914	7,2	13,8	12,5	174,4
16 760	20 679	30 567	37 457	26 688	6,9	18,9	10,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 315	16 960	24 768	27 288	20 785	6,0	18,4	9,3	174,5
18 084	21 499	29 108	32 970	25 610	6,8	20,4	9,6	175,1
18 267	22 789	33 462	40 197	28 964	6,7	20,3	10,7	173,5
16 201	20 705	32 363	42 085	27 928	7,2	17,2	12,0	174,2
15 448	19 532	30 884	41 420	27 229	7,5	15,4	12,1	174,8
13 248	17 846	27 132	31 346	23 108	7,0	10,7	13,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 495	16 331	22 687	24 875	19 569	7,5	8,8	12,5	174,2
13 056	17 842	25 094	28 071	21 740	7,4	9,9	13,3	174,1
13 265	17 936	27 004	31 120	23 091	7,1	11,3	12,8	173,9
13 222	18 420	28 828	33 606	24 383	6,6	10,9	13,3	173,8
14 040	20 569	30 172	36 496	26 519	6,8	11,8	13,0	174,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 831	11 260	16 239	18 850	13 910	6,0	10,0	10,2	174,3
11 618	13 233	19 633	23 020	16 856	7,2	13,9	9,5	175,1
16 668	20 359	27 526	31 412	24 036	6,5	14,2	11,1	173,5
18 811	21 887	29 427	34 993	26 057	6,2	14,2	12,4	173,6
23 009	25 231	33 032	41 794	30 570	7,6	13,9	14,3	174,5
16 678	20 131	27 950	33 346	24 710	6,9	12,7	12,6	174,2
14 077	18 896	28 242	33 744	24 376	6,9	13,9	12,2	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,3	15 600
T	Nemanuální pracovníci	19,5	25 569
1	Řídící pracovníci	1,3	36 760
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 312
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 179
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	36 509
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 782
2	Specialisté	8,0	25 828
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	27 662
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	31 499
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	25 642
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	26 478
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 248
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	24 086
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,8	25 309
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	23 981
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	27 093
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	25 591
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	21 312
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 592
4	Úředníci	1,8	22 712
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	21 166
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	18 396
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 462
44	Ostatní úředníci	0,9	25 308

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 182	12 791	19 387	24 417	16 928	7,2	13,5	10,4	173,6
18 964	22 362	29 389	35 247	26 775	6,9	14,0	12,5	174,3
27 922	31 951	43 703	51 073	38 698	9,8	23,1	14,0	174,1
30 157	34 825	54 459	69 404	46 062	11,2	28,8	10,6	173,9
27 064	29 918	47 732	55 112	38 913	11,7	25,0	10,4	174,9
28 502	32 316	42 375	48 015	37 646	9,1	21,4	15,8	174,0
23 854	28 280	37 582	43 151	33 174	9,6	24,3	9,9	175,0
21 763	23 492	28 581	32 546	26 932	6,8	8,5	15,5	174,5
20 309	22 813	33 108	41 117	29 194	9,1	12,3	10,5	175,0
22 866	26 166	38 361	58 227	36 381	7,2	20,2	10,0	173,2
22 071	23 587	27 915	30 181	25 989	6,5	5,3	17,4	174,6
20 163	22 886	32 388	38 558	28 405	7,3	17,4	10,7	174,5
20 592	24 130	32 221	38 216	29 170	8,9	15,8	10,3	174,4
18 009	21 087	27 324	31 078	24 512	8,3	11,6	10,8	174,3
18 713	21 912	29 363	33 988	26 017	5,6	14,7	11,4	171,9
18 440	20 879	27 130	30 368	24 379	6,4	13,8	10,3	174,5
20 844	24 201	29 868	32 920	27 084	4,7	16,2	10,6	169,1
19 092	22 288	30 055	35 109	26 611	5,5	14,6	11,7	171,6
16 010	18 292	24 168	27 111	21 447	6,5	13,8	10,7	175,0
19 653	22 717	29 213	31 643	25 807	8,6	16,3	10,3	174,2
16 849	19 250	26 854	31 360	23 726	8,1	11,8	10,6	174,3
16 172	18 333	24 191	28 154	21 912	9,2	9,9	10,4	174,1
14 309	15 939	22 310	24 425	19 059	6,1	15,2	10,7	176,5
16 012	18 179	23 538	26 144	20 998	6,2	10,1	10,7	174,7
18 260	21 060	29 306	34 109	26 012	8,3	13,2	10,7	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,2	17 595
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	15 191
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	18 206
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	17 679
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	28 161
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 542
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 542
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	20 219
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 122
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	20 219
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	22 065
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 559
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	21 556
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 302
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	22 715
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	12 277
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	12 391
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 571
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 554
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	11 313
CELKEM - platová sféra		25,8	23 989

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 890	14 850	22 215	29 250	19 476	6,6	15,8	10,8	171,6
12 211	13 341	17 650	20 644	15 861	7,8	8,3	10,0	175,1
14 487	16 163	22 040	25 636	19 661	8,6	11,9	9,9	175,2
14 426	16 184	19 609	21 733	17 864	5,6	17,2	11,3	169,7
20 098	24 709	32 169	37 567	28 489	6,1	22,4	11,4	167,4
13 076	15 381	20 961	23 445	18 156	8,3	13,1	11,1	183,8
13 076	15 381	20 252	22 978	17 789	6,8	13,7	10,8	185,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 242	17 705	22 709	24 894	20 275	8,0	15,4	10,4	175,1
15 481	17 918	22 195	23 624	19 849	7,6	16,3	10,2	174,8
16 755	17 920	22 654	24 906	20 545	8,3	16,0	10,3	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 849	19 512	24 667	27 171	22 570	5,2	17,0	10,7	175,6
12 898	14 390	20 629	23 990	17 504	11,1	9,9	10,9	174,3
14 537	18 140	24 467	26 999	21 248	7,4	22,1	10,4	176,4
12 269	13 300	18 372	20 893	16 179	5,0	16,4	9,9	173,6
17 514	19 879	24 891	27 326	22 489	7,8	23,1	10,5	177,1
9 804	11 060	13 771	16 220	12 750	6,8	7,1	9,8	174,9
10 631	11 447	13 518	15 148	12 685	7,5	6,9	9,9	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 488	11 689	16 079	19 232	14 013	5,1	9,6	9,7	176,4
11 408	11 873	13 447	15 152	13 125	8,7	2,5	9,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 729	9 732	14 634	18 586	12 614	5,1	7,7	9,6	175,2
14 077	18 896	28 242	33 744	24 376	6,9	13,9	12,2	174,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 904
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	40 020
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	39 919
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	32 155
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 040
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	32 895
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	35 060
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	39 211
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 839
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	28 892
2212 Lékaři specialisté	0,1	59 795
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	30 919
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	25 995
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	26 765
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	26 640
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	23 034
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	24 722
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	24 693
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	23 492
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 444
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	26 033
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	26 955
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	26 017
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 790
2634 Psychologové	0,0	27 649
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 117
3112 Stavební technici	0,1	25 529
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	21 336
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 848
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	27 793
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 083
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	18 839
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	24 069
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	25 437
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	25 950
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	24 437
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	24 349
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	21 967
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 613
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	30 237
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 306
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	24 755
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 911
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 485

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 756	35 587	57 543	71 289	47 653	10,6	29,3	10,3	173,0
25 849	32 571	49 873	61 349	43 546	12,6	28,0	11,0	175,2
26 434	31 080	49 168	55 758	41 059	15,0	26,0	10,5	174,5
24 907	28 282	41 337	49 753	34 618	10,3	21,4	10,9	176,7
27 727	30 547	47 926	55 223	39 229	10,6	25,4	10,2	174,6
26 988	29 339	36 129	38 425	32 838	8,1	18,5	16,5	174,4
27 437	28 933	43 478	55 778	37 547	10,1	24,4	12,4	175,5
31 450	34 844	43 817	48 446	39 524	9,2	21,5	17,1	174,3
26 684	32 334	50 235	60 623	41 886	7,9	24,9	11,3	168,9
21 568	24 408	31 289	34 790	29 587	8,1	11,6	10,3	174,6
41 690	50 428	81 678	96 077	66 438	7,5	28,0	9,2	182,8
25 749	27 996	34 403	36 245	30 896	5,9	20,3	10,6	167,8
23 013	24 308	28 411	31 534	26 808	7,6	6,1	18,0	174,5
23 530	24 906	28 657	31 033	27 113	6,8	5,9	17,8	174,5
23 742	24 933	28 338	29 789	26 824	6,1	4,9	17,3	174,6
21 075	21 897	24 173	25 568	23 163	6,3	2,4	16,4	174,7
22 030	23 027	26 238	27 189	24 788	3,9	2,3	18,0	174,3
22 427	23 560	26 561	28 523	25 275	4,4	2,9	17,2	174,0
20 182	21 995	25 430	28 220	23 875	5,9	5,3	17,2	174,6
21 067	23 330	30 098	34 885	27 100	7,6	15,1	10,2	174,6
19 633	22 411	33 158	41 403	28 495	7,1	18,0	10,9	174,5
20 312	23 849	30 066	33 409	27 534	8,0	14,5	10,7	175,4
23 072	24 228	33 012	40 488	28 986	10,0	13,1	11,1	174,3
16 983	18 999	24 493	26 311	21 956	5,5	11,1	9,9	174,4
22 885	24 757	29 444	33 791	27 456	5,3	9,3	16,5	174,4
16 667	21 127	27 549	29 747	24 005	5,2	14,8	10,9	174,3
20 709	23 893	28 165	32 000	26 340	6,2	15,4	10,6	174,9
17 821	19 596	22 674	24 198	21 193	8,2	3,4	10,4	174,7
17 658	18 859	26 380	29 051	22 927	5,9	16,5	10,0	173,4
23 168	25 537	30 188	33 319	28 066	4,3	17,5	10,6	167,7
21 175	23 341	29 363	31 874	26 862	6,1	11,5	10,8	175,5
15 076	16 876	19 894	21 483	19 170	6,0	15,3	9,8	170,3
19 217	21 521	27 351	30 822	24 699	8,9	13,0	10,4	174,4
22 772	24 040	27 786	35 666	26 987	14,7	12,8	10,7	174,5
16 665	21 229	28 702	31 260	25 440	18,6	6,6	10,3	174,1
17 780	20 793	28 213	33 744	25 250	7,0	14,5	10,9	173,9
20 363	22 213	26 997	29 667	24 760	2,7	13,0	10,9	174,4
18 869	20 902	23 623	24 608	22 104	5,9	9,5	10,7	175,5
19 297	21 084	26 074	27 894	23 482	6,1	10,7	11,0	174,1
23 567	26 253	34 227	39 260	30 617	2,3	17,4	13,5	165,8
15 629	18 251	24 044	26 749	21 289	6,3	14,0	10,7	174,9
19 054	20 361	28 899	31 261	25 142	4,6	18,3	10,3	175,1
16 396	19 107	24 582	28 402	22 689	7,2	10,7	10,5	174,1
16 474	18 507	23 890	28 415	21 379	9,0	13,3	10,1	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	18 413
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 762
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	19 678
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 179
4411 Knihovníci	0,2	19 110
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 051
4419 Úředníci j.n.	0,7	27 023
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	14 620
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 093
5153 Správci objektů	0,5	15 449
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 983
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	17 581
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	18 699
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	30 840
5412 Policisté	0,3	27 113
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	14 304
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	15 759
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	20 890
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 508
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	22 277
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 378
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	17 886
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	25 491
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	22 797
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	18 964
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	12 387
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 206
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	12 554
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	11 222

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 936	16 667	21 293	24 671	19 339	18,3	4,4	10,3	174,0
18 066	19 925	25 433	28 666	23 126	6,9	12,1	10,7	175,0
15 352	17 890	21 007	23 353	19 481	4,2	6,8	11,2	174,2
14 990	16 126	19 465	22 353	18 139	7,6	12,3	9,9	175,4
15 713	17 708	20 698	24 252	19 640	5,4	7,7	10,3	174,1
15 556	17 686	23 963	25 194	20 776	6,1	10,9	11,2	174,5
20 897	23 717	30 715	35 359	27 988	8,7	14,2	10,7	174,1
12 171	13 167	16 197	17 923	14 942	7,8	6,6	10,2	174,5
15 250	17 561	22 279	25 109	20 065	7,6	12,4	10,0	174,9
12 387	13 441	18 270	21 221	16 161	8,5	8,4	9,6	174,5
9 912	16 246	20 076	22 285	17 779	5,5	14,4	14,3	171,5
14 416	15 984	19 111	21 327	17 703	5,5	17,9	10,9	169,1
15 330	16 685	20 804	22 212	18 778	6,4	16,9	10,2	170,2
25 267	27 728	35 716	39 578	31 865	8,3	20,6	11,7	164,2
22 043	24 503	29 839	32 940	27 233	4,7	29,9	10,1	173,4
10 947	12 287	16 064	17 870	14 469	5,5	14,4	10,1	172,8
9 569	13 264	17 477	20 190	15 452	6,4	8,6	11,5	174,8
16 816	19 280	22 328	23 651	20 725	10,5	17,6	10,0	173,9
16 290	17 533	22 251	24 984	19 941	9,2	15,6	10,1	175,2
18 158	19 667	23 474	24 906	21 813	7,1	17,6	10,3	175,6
11 681	12 440	14 984	16 014	13 836	7,7	10,9	10,6	174,2
14 532	15 819	19 129	25 462	18 340	2,8	20,6	9,4	172,4
16 470	19 146	27 477	29 274	24 155	7,1	22,1	10,8	170,9
18 900	21 019	24 194	26 141	22 526	8,5	24,8	10,3	179,5
15 326	17 598	20 368	23 521	19 397	5,7	17,3	9,5	180,7
10 631	11 452	13 502	15 023	12 654	7,5	6,8	9,9	174,6
9 318	11 411	15 012	18 208	13 430	5,0	9,5	9,6	176,8
11 408	11 873	13 447	15 455	13 143	8,8	2,5	9,7	174,3
8 692	9 623	14 426	18 481	12 485	5,2	7,2	9,7	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,6 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

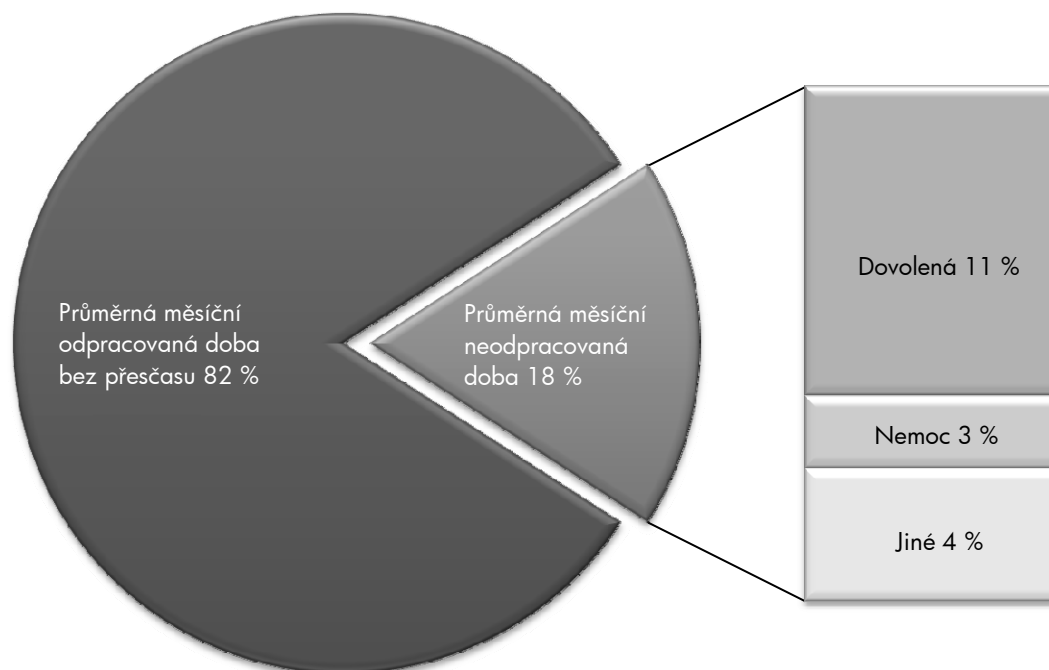
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,6 hod/měs

z toho dovolená 19,0 hod/měs

z toho nemoc 4,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,4	0,2	24,6	16,5	1,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	147,0	1,5	28,3	18,2	2,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	149,9	0,5	24,6	16,1	1,4
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,2	0,1	37,2	27,3	2,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,0	0,0	37,4	27,1	1,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,7	0,9	25,2	17,4	0,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	155,1	10,3	27,4	17,1	4,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	144,0	0,9	23,9	16,8	3,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	132,0	0,0	42,5	26,2	4,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	133,0	0,0	41,5	26,6	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	133,7	0,0	41,0	26,3	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	135,1	0,0	39,7	26,6	4,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,6	0,0	40,7	26,5	1,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,5	0,0	38,5	26,6	1,1
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,5	134,5	0,0	40,1	26,0	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,9	0,4	25,8	16,2	4,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	146,1	0,2	28,3	15,1	3,2
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,3	0,3	29,0	16,5	5,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,9	0,2	28,4	15,4	4,1
3112 Stavební technici	0,1	148,2	0,2	26,7	15,9	3,6
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz.oborech	0,1	142,2	0,0	32,7	16,1	8,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,6	0,7	26,1	15,0	4,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	140,8	1,6	26,9	15,3	5,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	143,2	1,4	32,3	16,7	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	148,6	0,2	25,7	16,1	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	145,3	0,1	29,7	16,4	5,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,5	0,0	28,7	16,3	4,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	146,2	0,2	27,7	16,6	3,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	145,0	0,4	29,3	17,7	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	146,2	0,5	29,2	16,3	6,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,2	0,2	28,9	16,3	6,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	140,8	3,6	24,9	18,8	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	146,4	1,2	28,5	15,9	4,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	152,5	0,2	21,6	13,3	3,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,6	0,1	26,8	15,5	4,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,1	0,0	31,0	16,7	7,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,6	0,8	26,5	16,3	2,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,1	0,0	31,1	16,5	6,2
4411 Knihovníci	0,2	147,3	0,0	26,8	16,1	3,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,6	0,2	31,8	15,5	7,3
4419 Úředníci j.n.	0,7	144,5	0,1	29,6	16,1	4,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,1	0,3	32,5	16,2	9,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,6	0,4	28,3	16,0	4,2
5153 Správci objektů	0,5	147,0	0,5	27,5	16,4	4,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,6	0,3	36,8	21,3	7,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	139,3	0,4	30,0	13,2	7,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	141,7	2,2	28,6	14,4	7,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	142,2	2,0	22,0	18,7	0,3
5412 Policisté	0,3	149,1	3,8	24,2	15,1	4,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,1	2,8	31,5	15,0	10,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,6	1,3	29,6	15,5	8,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,7	0,1	34,5	14,3	11,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	153,8	2,0	18,5	4,9	0,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	145,0	2,7	25,8	17,5	5,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	147,4	2,0	32,9	16,2	7,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,3	144,5	0,3	30,1	16,0	7,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,3	2,1	28,4	16,0	6,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,5	148,3	0,5	26,9	15,1	7,3

Základní informace o hodinovém výdělků

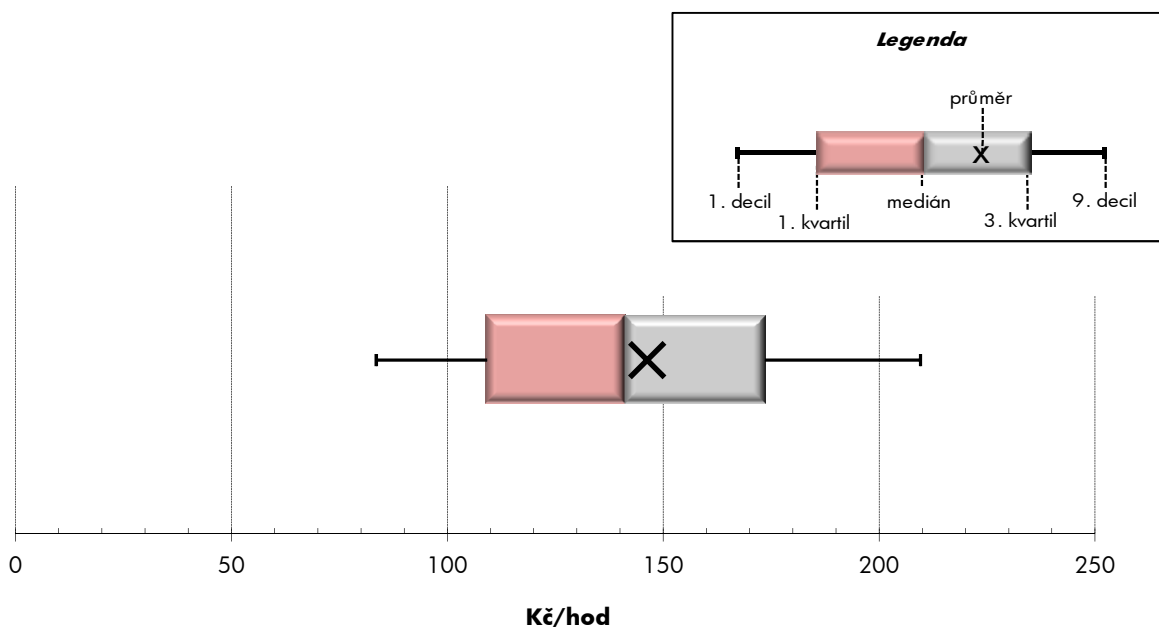
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	141,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013	103,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	83,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	141,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	173,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	209,6 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	146,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	28,1	141,3	83,5	209,6	146,3
do 20 let	0,0	74,2	53,8	118,6	82,7
20 - 29 let	2,7	119,4	78,2	163,0	121,1
30 - 39 let	6,7	137,9	87,3	191,5	139,9
40 - 49 let	8,7	143,5	84,2	214,5	149,4
50 - 59 let	8,4	149,4	83,2	224,6	153,6
60 a více let	1,6	152,7	84,6	240,9	159,9
MUŽI	9,5	150,5	95,1	226,4	157,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	123,0	80,2	164,3	123,8
30 - 39 let	2,8	148,0	98,4	201,4	150,1
40 - 49 let	2,5	163,5	102,4	242,1	170,4
50 - 59 let	2,3	155,0	95,9	254,1	165,9
60 a více let	0,9	153,1	88,2	251,4	163,0
ŽENY	18,6	137,1	79,3	200,0	140,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	117,9	77,7	162,0	119,4
30 - 39 let	3,9	130,9	77,9	183,1	132,4
40 - 49 let	6,2	137,6	79,1	200,5	140,9
50 - 59 let	6,1	147,1	80,7	213,3	149,1
60 a více let	0,8	151,2	81,2	225,5	156,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	281,7	183,7	431,0	297,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	246,1	156,4	365,7	267,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	229,2	143,6	413,1	255,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	174,4	137,7	234,2	190,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	215,5	147,9	320,4	228,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	200,9	156,0	247,0	201,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	195,8	146,7	313,9	213,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	251,0	187,1	314,9	253,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	241,6	165,5	337,8	248,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	170,7	122,3	227,2	184,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	313,8	226,2	513,8	343,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	199,2	149,2	250,6	197,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	164,2	137,4	215,4	172,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	169,1	137,9	213,1	174,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	167,5	136,0	202,6	168,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	138,9	115,4	168,2	140,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	146,6	122,9	174,4	149,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	150,6	127,4	182,7	155,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	144,5	117,7	187,3	148,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	152,4	119,1	209,3	160,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	149,5	110,8	246,0	167,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	152,1	114,6	208,0	159,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	154,8	131,0	240,4	176,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	136,0	105,4	164,6	137,0
2634 Psychologové	0,1	162,0	128,5	201,7	164,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	139,4	92,9	167,7	136,4
3112 Stavební technici	0,1	144,7	118,2	187,8	150,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	131,6	101,3	164,1	132,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	132,4	100,0	169,9	135,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	175,4	137,6	214,8	175,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	156,9	123,0	185,7	159,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	122,2	87,4	168,3	127,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,6	114,0	199,8	153,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	168,4	118,1	206,6	165,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	147,2	82,0	220,6	157,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	142,8	107,1	203,5	149,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	146,4	117,7	189,1	150,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	120,0	98,4	135,2	121,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	132,7	102,4	166,9	135,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	183,3	142,5	235,7	185,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	118,8	85,0	154,8	119,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	151,6	117,8	192,6	151,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	128,6	93,2	168,3	131,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	124,8	85,0	167,2	126,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	120,3	95,6	158,4	124,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	130,2	101,3	176,9	136,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	103,9	72,5	129,0	102,3
4321 Úředníci ve skladech	0,0	107,0	90,9	136,3	108,1
4411 Knihovníci	0,2	116,0	92,9	150,3	119,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	123,7	97,1	150,8	120,9
4419 Úředníci j.n.	0,6	157,4	123,0	202,9	162,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	90,0	70,5	118,1	93,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	120,2	77,7	171,2	121,7
5153 Správci objektů	0,6	97,0	69,1	137,4	101,4
5312 Asistenti pedagogů	0,3	106,6	64,2	144,2	108,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	106,2	82,0	133,1	107,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	120,5	86,9	146,7	119,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	175,0	147,3	233,8	184,2
5412 Policisté	0,3	163,5	129,5	201,7	165,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	84,8	66,8	111,1	86,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	94,9	55,3	114,0	92,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	114,6	98,5	139,9	117,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	114,5	92,8	153,8	117,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	120,4	106,2	134,9	120,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	83,5	65,2	103,1	84,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	87,6	71,3	120,1	93,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	167,5	92,7	203,7	153,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	112,8	100,3	140,9	116,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	115,1	87,3	139,0	113,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	77,0	61,9	101,0	79,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	75,4	53,8	108,4	79,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	81,0	64,8	92,6	80,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	67,2	50,6	109,9	74,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	849	33
Počet zaměstnanců	675 tis.	24 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	19	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	225	24
P	Vzdělávání	498	1
Q	Zdravotní a sociální péče	47	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).