



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 20 189 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 ..... 102,7 %

## Diferenciace

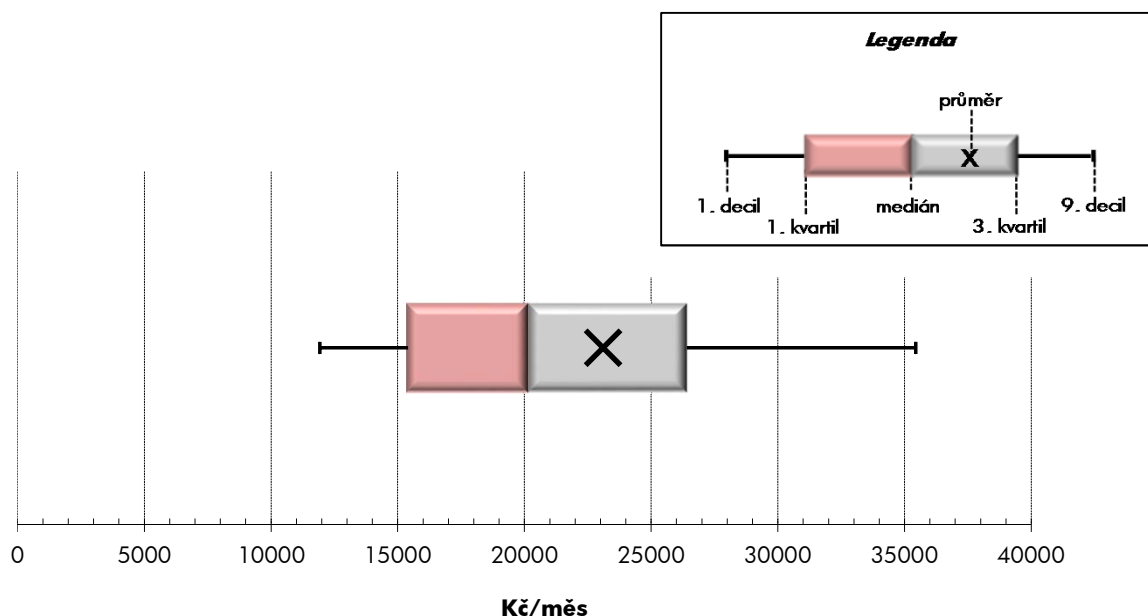
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 927 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 399 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 189 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	26 407 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	35 442 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 104 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,7 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	18,0 %
Příplatky .....	3,2 %
Náhrady .....	10,7 %

**Průměrná placená doba ..... 174,3 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 130,2 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>130,2</b>	<b>20 189</b>	<b>102,7</b>
do 20 let	0,4	14 976	99,4
20 - 29 let	20,4	18 746	101,0
30 - 39 let	35,0	20 732	103,1
40 - 49 let	37,2	20 525	102,7
50 - 59 let	31,0	20 172	103,1
60 a více let	6,2	21 608	99,0
<b>MUŽI</b>	<b>80,8</b>	<b>22 508</b>	<b>102,9</b>
do 20 let	0,3	17 054	106,0
20 - 29 let	13,3	19 977	102,3
30 - 39 let	22,7	23 411	102,8
40 - 49 let	21,1	23 223	102,7
50 - 59 let	18,1	22 934	105,3
60 a více let	5,3	23 002	98,9
<b>ŽENY</b>	<b>49,4</b>	<b>16 579</b>	<b>101,9</b>
do 20 let	0,1	13 154	100,8
20 - 29 let	7,1	16 189	99,3
30 - 39 let	12,2	16 337	103,2
40 - 49 let	16,1	17 037	101,8
50 - 59 let	12,9	16 303	101,0
60 a více let	1,0	18 466	102,5

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	6,2	16 833	102,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,1	19 010	102,8
Střední s maturitou	K-M	44,5	21 176	101,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,5	23 742	101,6
Vysokoškolské	T,V	10,1	32 554	98,0
Neuvedeno		4,8	15 936	125,2
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>130,2</b>	<b>20 189</b>	<b>102,7</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>11 927</b>	<b>15 399</b>	<b>26 407</b>	<b>35 442</b>	<b>23 104</b>	<b>18,0</b>	<b>3,2</b>	<b>10,7</b>	<b>174,3</b>
11 154	13 154	18 482	20 827	15 657	14,3	4,3	8,6	176,2
11 336	14 831	23 086	28 380	19 622	16,5	3,5	10,4	175,2
11 987	15 674	27 681	37 007	23 661	17,2	3,1	10,7	174,3
11 949	15 580	26 772	36 771	23 762	19,4	3,2	10,5	174,4
11 927	15 058	26 710	36 351	23 433	17,8	3,2	10,8	173,8
14 154	17 282	29 411	42 791	26 275	19,7	2,7	10,9	172,8
<b>14 021</b>	<b>17 949</b>	<b>29 041</b>	<b>39 466</b>	<b>25 895</b>	<b>18,5</b>	<b>3,4</b>	<b>10,7</b>	<b>175,2</b>
11 508	13 696	19 039	20 827	16 530	16,0	4,5	9,0	174,4
12 195	16 375	24 147	29 621	20 822	17,7	3,8	10,5	175,8
14 019	18 281	30 494	40 957	26 490	17,9	3,3	10,8	175,1
14 712	19 028	30 742	41 901	27 393	19,1	3,5	10,5	175,8
14 559	18 046	29 281	42 285	26 916	18,4	3,5	10,7	174,8
14 508	17 694	29 962	42 128	27 068	19,7	3,0	11,1	172,9
<b>10 728</b>	<b>13 169</b>	<b>21 234</b>	<b>27 835</b>	<b>18 535</b>	<b>17,0</b>	<b>2,7</b>	<b>10,6</b>	<b>172,8</b>
10 526	13 154	13 974	16 940	13 668	9,6	3,7	7,3	180,5
10 588	13 041	20 454	24 944	17 389	13,8	3,0	10,2	174,1
11 135	13 363	21 052	27 627	18 387	15,4	2,8	10,7	172,8
10 655	13 535	21 373	28 058	18 988	19,8	2,6	10,6	172,5
10 615	12 848	21 786	28 583	18 541	16,5	2,5	11,0	172,3
11 480	14 442	22 237	45 881	21 873	19,3	1,1	9,6	172,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 389	13 961	21 324	25 243	17 879	17,1	3,7	10,9	175,7
11 505	14 695	23 847	29 233	19 947	17,4	4,0	11,0	175,4
13 025	16 525	28 216	37 627	24 092	17,7	2,9	10,5	173,2
15 181	19 165	35 005	51 504	29 911	25,5	1,9	10,0	172,1
16 722	23 520	49 047	73 278	41 642	20,6	1,7	10,4	172,6
10 125	11 980	22 821	29 159	18 887	13,0	3,8	9,3	172,9
<b>11 927</b>	<b>15 399</b>	<b>26 407</b>	<b>35 442</b>	<b>23 104</b>	<b>18,0</b>	<b>3,2</b>	<b>10,7</b>	<b>174,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	81,8	18 606
T	Nemanuální pracovníci	46,5	24 318
1	Řídící pracovníci	5,7	41 259
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	78 871
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	48 229
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,5	41 259
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	21 180
2	Specialisté	6,1	32 445
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,4	32 864
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	32 801
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	38 279
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,9	24 042
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,7	26 865
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,5	22 462
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	*
4	Úředníci	8,8	20 037
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,3	19 110
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	20 862
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,8	20 883
44	Ostatní úředníci	0,7	17 336
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,4	13 653
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,6	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,5	13 936
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	13 591



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 703	14 440	23 282	28 308	19 472	17,3	4,4	11,1	175,2
13 988	18 344	33 747	48 970	29 400	18,9	1,9	10,2	172,5
18 666	27 688	67 473	96 025	52 000	21,4	1,1	10,1	172,4
30 761	44 640	107 595	146 556	87 360	32,1	0,8	7,7	174,2
23 830	33 747	68 202	98 771	57 738	19,3	0,6	9,8	170,8
25 067	29 021	69 710	93 006	52 495	19,6	1,4	11,1	172,4
11 313	14 123	30 652	50 376	26 030	23,3	1,5	9,5	174,4
17 787	24 421	45 601	57 482	36 485	17,4	1,8	10,3	172,5
18 663	25 595	45 348	60 307	37 641	19,2	2,5	10,7	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 410	25 221	50 459	60 773	38 434	16,3	0,8	10,0	171,3
22 945	29 908	46 905	60 648	40 218	20,4	1,3	9,3	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 426	19 228	31 376	41 916	26 808	19,3	2,3	10,3	172,5
17 367	21 458	35 322	44 264	29 388	18,7	3,3	10,5	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 448	18 169	29 692	40 449	25 988	20,8	1,2	10,0	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 384	16 068	25 660	31 834	21 533	17,5	2,1	10,4	171,8
9 718	14 832	26 629	34 292	21 608	25,2	1,4	10,5	173,3
13 864	18 303	23 415	26 484	21 121	10,6	2,3	10,1	167,9
13 143	17 172	26 729	31 711	22 031	16,3	2,5	10,3	172,9
14 594	16 305	18 421	21 918	18 512	7,9	2,0	11,6	164,3
9 478	10 741	16 756	20 931	14 718	11,3	3,5	9,5	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 635	11 228	16 807	20 456	14 815	12,7	2,8	9,5	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 577	10 501	18 018	31 998	16 572	9,6	12,0	9,1	171,2

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,3	19 781
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,2	19 842
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	14 361
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	30,2	20 138
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,8	19 584
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,3	21 653
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,3	23 988
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,8	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,9	19 876
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,7	19 585
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,4	19 125
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,8	20 654
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,1	14 952
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,6	15 905
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
	Neuvedeno	1,9	21 856
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>130,2</b>	<b>20 189</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 005	16 975	24 065	26 809	20 502	24,5	1,5	9,4	179,4
15 005	17 181	24 140	26 809	20 560	24,9	1,5	9,4	179,4
13 221	13 521	19 138	29 953	17 505	3,9	2,6	9,9	176,9
13 061	16 295	25 259	31 244	21 363	18,5	4,2	11,6	174,0
15 002	16 666	23 409	28 154	20 568	14,0	1,9	12,0	178,1
14 429	17 612	27 060	32 554	22 707	17,1	4,6	11,6	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 148	19 730	31 058	38 143	26 293	17,1	6,2	11,2	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 367	15 445	23 714	28 155	20 192	17,1	5,5	11,1	176,8
12 636	15 370	23 030	26 906	19 898	17,0	6,4	11,6	175,3
12 913	14 525	23 077	28 388	19 693	15,2	6,0	11,6	173,5
11 928	16 191	24 649	28 959	20 753	18,1	4,4	10,4	180,2
9 324	11 927	18 399	22 665	15 564	15,3	2,5	10,9	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 010	12 540	19 051	23 862	16 382	13,7	3,5	10,9	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 099	17 224	30 805	40 742	25 430	16,8	0,1	9,0	176,0
<b>11 927</b>	<b>15 399</b>	<b>26 407</b>	<b>35 442</b>	<b>23 104</b>	<b>18,0</b>	<b>3,2</b>	<b>10,7</b>	<b>174,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,4	78 871
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	48 229
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	48 568
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	43 511
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	75 569
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	55 307
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	51 609
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	60 578
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	50 165
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	19 675
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	35 156
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	32 234
2144 Strojní inženýři	0,4	34 473
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	50 074
2152 Inženýři elektronici	0,1	43 246
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	28 718
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	42 872
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	35 263
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	28 491
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	32 509
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	23 069
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	30 811
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	32 409
3115 Strojírenští technici	3,4	25 268
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	32 613
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	23 969
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,6	29 886
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	25 433
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	29 981
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	21 201
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	21 776
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	24 202
3322 Obchodní zástupci	1,7	23 261
3323 Nákupčí	0,8	22 913
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	21 652
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	21 773
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	29 147
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	22 409
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	19 061
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,9	19 055
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	26 774
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 688
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	13 283
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	19 575

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
30 761	44 640	107 595	146 556	87 161	32,0	0,8	7,7	174,2
25 923	38 996	63 267	109 568	60 015	17,5	0,5	10,1	171,4
31 705	33 114	62 119	86 067	56 099	16,2	0,8	10,9	169,6
23 398	29 754	59 725	87 101	48 793	16,0	2,1	10,8	168,9
37 823	56 222	88 971	100 645	76 749	16,9	0,3	10,4	170,5
26 740	33 232	77 318	101 540	62 138	17,8	1,0	11,9	171,7
20 581	32 055	75 084	107 453	59 974	19,0	0,9	9,7	169,8
24 699	30 251	73 653	89 393	58 585	16,0	1,6	10,3	170,3
31 039	44 249	64 513	97 090	58 921	20,7	2,6	11,0	173,7
11 313	14 123	29 576	50 376	25 676	25,2	1,8	9,0	174,6
26 885	28 990	44 257	49 263	40 706	19,3	0,9	10,9	175,5
24 688	24 688	41 393	56 608	36 388	17,4	2,3	11,6	169,4
22 255	26 229	43 360	57 174	37 208	18,0	1,9	10,2	170,7
27 004	37 779	67 722	94 876	54 682	17,2	5,0	10,3	165,4
31 718	38 776	50 466	56 717	44 094	54,7	0,2	9,9	165,5
13 033	25 000	37 999	55 831	32 603	15,7	1,1	9,5	169,5
31 076	36 915	53 049	79 855	50 234	20,7	0,3	11,0	174,5
23 391	30 200	52 211	78 246	43 990	21,2	2,7	10,3	170,9
10 275	21 049	35 500	56 227	31 682	14,8	1,8	10,2	168,8
20 676	21 240	45 808	67 612	36 916	14,0	0,4	10,8	168,0
17 057	18 719	28 884	32 950	24 662	6,3	2,2	10,2	174,2
20 075	24 828	41 101	45 035	33 456	20,1	4,7	11,2	169,4
15 778	23 686	46 817	53 689	35 453	14,4	7,4	9,9	171,2
17 405	20 761	33 910	43 100	28 182	17,0	2,3	10,9	171,4
20 467	25 863	40 915	50 644	34 035	24,3	5,5	10,7	170,2
16 283	18 889	32 182	39 500	27 428	25,4	1,4	10,7	170,9
19 693	23 999	35 620	43 984	30 984	18,3	4,1	10,7	174,7
16 385	21 591	29 138	34 693	25 940	28,6	0,6	9,8	175,1
21 436	25 061	36 320	45 811	32 674	20,2	1,3	10,5	172,7
14 068	16 869	25 782	31 908	22 308	20,0	0,8	10,9	173,6
16 570	17 720	28 134	34 799	23 699	16,0	0,5	13,7	164,2
14 984	20 896	29 949	34 526	25 429	17,8	1,7	11,1	171,9
17 531	19 648	34 702	54 488	30 736	30,1	0,7	8,7	173,7
16 736	19 742	29 474	36 241	25 425	16,9	0,9	9,7	172,4
14 448	18 312	28 272	36 916	24 745	21,4	0,7	10,0	171,8
15 422	18 456	27 809	36 618	24 316	16,1	1,0	9,9	170,7
18 103	23 079	42 226	57 943	34 033	19,7	2,3	11,2	172,7
15 728	18 622	31 511	44 118	27 442	15,7	3,5	10,4	171,2
15 634	17 409	21 197	28 164	20 268	6,9	15,1	9,5	174,3
9 393	11 907	28 495	37 229	21 788	27,0	1,3	10,6	173,3
17 100	21 237	29 386	35 724	26 495	19,7	3,6	11,5	174,6
19 414	20 449	24 020	25 825	22 646	8,3	2,8	11,1	164,3
10 051	11 090	19 510	22 435	15 867	22,8	2,6	7,8	165,9
13 143	15 367	23 453	27 051	20 143	17,6	0,6	9,0	173,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	1,4	20 054
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	20 653
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	29 150
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 226
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	18 619
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	13 352
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	16 215
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	16 554
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	34 234
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	13 022
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,6	20 189
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	26 301
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	23 031
7221 Kováři	0,2	27 361
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	23 177
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	20 284
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	23 459
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	22 046
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	25 299
7412 Elektromechanici	1,4	22 757
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	25 416
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	34 576
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	21 345
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	22 581
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	20 490
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	27 870
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	25 862
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	18 827
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	31 322
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	23 266
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	21 328
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,2	21 141
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	19 208
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4	19 039
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	15 514
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	16 224
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	18 630

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 501	16 722	24 201	28 843	20 761	18,0	2,2	10,4	174,2
12 742	15 284	31 400	38 869	23 822	19,7	2,2	12,2	171,3
19 681	25 603	31 490	34 311	28 124	10,2	6,3	11,4	171,5
14 743	16 237	18 118	19 192	17 560	5,8	1,8	11,7	163,6
12 956	14 190	26 519	31 589	20 891	14,2	3,8	9,8	173,4
9 369	10 807	16 213	18 725	13 841	13,5	2,4	9,3	173,8
12 747	13 792	20 866	24 975	17 488	7,9	8,9	10,4	170,6
13 558	14 622	18 526	20 400	16 777	6,6	10,9	10,1	168,0
20 962	24 102	39 273	44 198	32 777	13,0	19,7	9,7	171,3
8 510	10 040	14 858	18 131	13 312	8,0	8,1	8,8	171,2
15 362	17 946	24 450	26 809	20 762	22,9	1,8	8,8	180,5
17 653	21 381	29 059	31 641	26 033	12,2	4,8	12,1	175,9
17 418	20 386	25 283	27 006	22 718	9,9	7,8	15,6	165,5
22 117	25 228	29 786	31 630	27 068	11,1	20,8	13,2	165,9
15 015	18 622	27 647	33 772	23 724	21,5	4,6	11,2	175,5
14 676	16 887	26 222	31 602	21 789	13,6	4,9	11,9	171,7
17 641	20 460	28 205	37 194	25 448	17,0	5,5	12,4	169,7
16 344	18 963	29 297	37 664	24 617	19,5	4,2	11,3	175,3
18 953	19 955	29 523	32 338	26 025	16,9	6,3	10,6	179,3
16 832	19 673	27 089	35 256	24 505	17,6	6,5	10,9	175,5
21 043	23 312	33 179	40 227	28 287	13,2	8,8	10,6	168,9
18 947	25 118	37 346	39 513	31 635	19,0	6,4	12,3	167,9
14 941	18 005	25 977	31 981	22 431	17,7	8,6	11,6	169,9
19 369	20 647	24 991	27 299	22 966	18,2	16,3	12,0	169,5
16 163	17 137	25 511	30 112	21 896	13,0	9,8	10,6	175,3
21 634	23 744	30 595	34 477	27 771	12,4	8,1	7,5	183,4
16 085	19 704	29 252	30 982	24 683	14,8	7,6	12,0	174,0
12 483	13 966	23 353	26 437	19 052	10,8	3,1	10,8	172,9
20 911	23 830	32 819	33 888	28 904	12,0	12,8	12,8	163,3
17 689	20 172	25 026	26 908	22 460	10,7	7,7	12,1	165,2
11 455	12 225	25 595	28 959	20 112	18,2	2,6	9,5	181,1
15 704	18 061	25 251	31 347	22 488	24,3	0,7	10,6	191,4
14 250	16 504	21 633	24 750	19 537	15,0	17,9	11,7	174,3
13 819	16 650	22 679	27 042	19 997	17,1	4,6	11,2	174,3
8 751	12 493	19 319	24 437	16 420	14,3	3,1	10,6	171,4
9 742	13 591	19 250	23 212	16 676	15,3	4,0	11,5	175,9
15 988	17 376	23 758	26 719	20 500	14,9	7,7	12,2	172,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,0 hod/měs

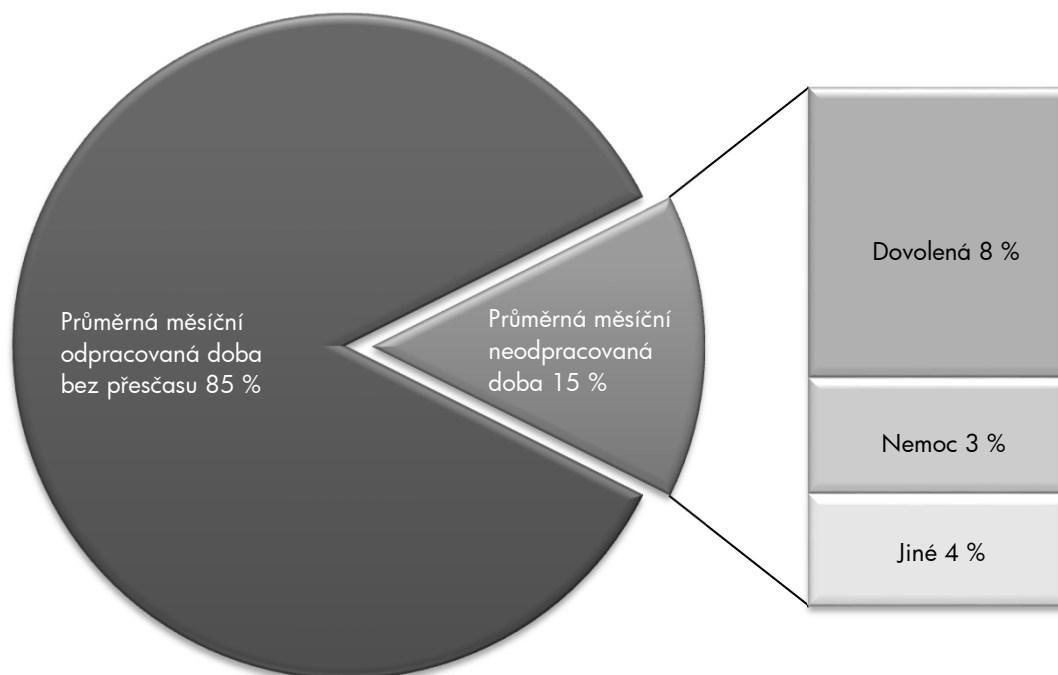
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	156,9	3,0	17,3	11,9	1,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	150,9	0,4	20,4	15,3	0,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,4	0,6	22,2	15,6	2,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,0	1,4	23,8	14,8	3,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,7	0,7	20,8	15,8	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	151,2	1,7	20,6	14,7	0,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	145,8	0,5	24,4	14,3	5,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,5	0,8	20,9	14,9	2,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,6	0,2	25,1	16,2	1,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	155,3	0,5	19,5	13,3	2,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,5	1,7	25,3	18,7	0,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	149,2	3,0	20,6	16,3	1,1
2144 Strojní inženýři	0,4	149,0	3,4	21,9	15,3	1,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	144,6	1,0	20,7	16,6	0,7
2152 Inženýři elektronici	0,1	143,4	0,8	22,2	15,1	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	150,6	0,3	20,4	13,5	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	148,9	0,9	25,4	16,0	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	147,4	0,7	23,4	16,7	2,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	146,2	0,3	22,5	14,5	0,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	147,1	0,8	20,8	15,5	1,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	150,0	0,0	24,5	17,7	1,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,3	1,6	26,1	16,0	5,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	150,7	4,0	20,3	15,4	2,5
3115 Strojírenští technici	3,5	146,5	2,7	25,2	14,2	5,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	146,5	5,1	23,8	16,3	2,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	148,0	2,3	23,2	15,3	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	153,6	6,5	21,3	14,5	2,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	155,7	2,0	20,1	14,4	2,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	145,5	0,1	27,3	16,1	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	150,3	1,5	23,3	15,1	2,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišřovnictví	0,3	142,8	0,2	29,2	15,9	6,1
3322 Obchodní zástupci	1,7	153,6	0,4	20,1	13,3	1,7
3323 Nákupčí	0,8	150,6	1,6	21,8	13,9	2,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	149,9	1,8	21,9	13,9	2,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	146,9	0,3	24,1	14,1	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	151,1	1,9	22,7	15,3	1,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	148,9	0,7	22,7	14,6	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,9	151,4	0,5	22,4	14,2	1,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	148,6	2,4	25,8	15,1	3,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,3	0,2	28,2	17,1	4,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,8	1,1	18,9	12,7	1,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	153,0	2,0	20,2	13,5	2,1
4321 Úředníci ve skladech	1,4	151,7	3,2	22,7	14,6	2,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	144,6	3,8	27,5	15,3	4,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	150,3	3,9	21,1	15,0	2,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	130,1	0,6	33,5	17,0	9,2
4416 Personální referenti	0,1	144,1	0,5	25,0	14,0	5,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	153,2	1,1	20,8	13,6	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	153,2	1,9	21,5	12,4	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	147,5	0,9	23,6	14,4	5,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	139,7	0,6	30,1	16,4	9,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	149,4	7,9	21,7	15,7	3,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	145,4	5,4	26,1	12,5	10,4
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,7	156,3	9,3	24,9	13,2	9,9
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	145,0	5,7	30,8	15,1	9,0
7221 Kováři	0,2	136,6	2,1	29,5	14,5	7,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	146,2	7,5	28,9	14,0	8,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	145,8	5,2	26,1	14,0	6,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	142,1	4,6	28,3	15,9	5,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	148,4	7,0	27,3	13,8	7,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	155,4	9,1	23,8	13,8	4,3
7412 Elektromechanici	1,4	151,8	7,2	23,5	14,2	3,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	140,7	3,6	28,0	15,5	7,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	146,5	2,5	22,6	15,5	1,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	144,8	4,8	25,3	14,8	4,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	143,6	5,4	25,6	18,3	4,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	145,1	8,5	29,7	13,4	13,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	160,9	9,5	21,8	11,7	7,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	145,3	6,8	29,1	14,1	6,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	142,6	4,1	30,4	12,8	12,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	138,6	3,8	24,4	15,7	4,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	144,1	4,2	20,9	14,5	2,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	160,1	7,8	21,0	13,2	3,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,3	166,6	18,3	24,8	14,3	4,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvíhacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	143,8	8,4	30,2	14,5	8,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,5	147,8	5,0	26,6	14,0	7,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	142,1	3,2	29,1	13,9	8,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	151,2	6,0	24,7	14,6	4,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	148,5	6,0	23,7	14,9	5,0

## Základní informace o hodinovém výděлку

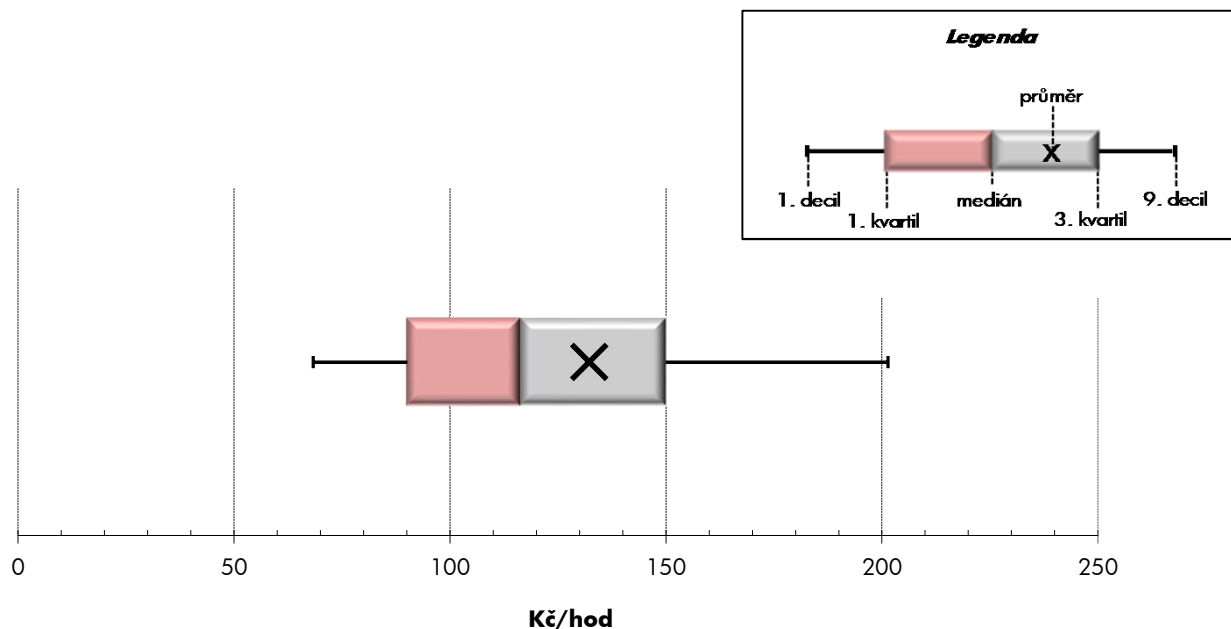
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>116,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 .....	102,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	68,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	90,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	116,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	149,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	201,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>132,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>128,7</b>	<b>116,4</b>	<b>68,3</b>	<b>201,4</b>	<b>132,3</b>
do 20 let	0,6	88,1	68,2	125,8	92,8
20 - 29 let	20,0	109,3	68,8	164,9	114,9
30 - 39 let	34,4	119,2	68,6	211,2	134,4
40 - 49 let	37,3	118,0	68,3	202,9	134,9
50 - 59 let	30,8	115,9	67,0	208,0	134,7
60 a více let	5,8	126,1	76,2	250,4	153,4
<b>MUŽI</b>	<b>79,1</b>	<b>128,4</b>	<b>79,3</b>	<b>223,4</b>	<b>147,4</b>
do 20 let	0,4	99,1	68,2	134,8	99,6
20 - 29 let	13,0	115,8	75,0	170,6	121,8
30 - 39 let	21,8	131,2	78,1	227,6	148,7
40 - 49 let	21,2	132,0	82,2	233,5	154,5
50 - 59 let	17,9	129,0	82,2	242,1	154,1
60 a více let	4,8	131,7	80,5	254,7	157,6
<b>ŽENY</b>	<b>49,7</b>	<b>98,4</b>	<b>62,3</b>	<b>160,9</b>	<b>108,2</b>
do 20 let	0,2	72,0	60,2	107,0	77,6
20 - 29 let	7,0	95,7	62,8	147,9	102,1
30 - 39 let	12,6	97,6	64,9	164,5	109,5
40 - 49 let	16,1	100,3	63,7	157,2	109,0
50 - 59 let	12,8	96,7	61,8	165,4	107,6
60 a více let	1,0	101,1	57,5	225,2	133,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	415,6	174,9	1 003,9	527,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	273,5	140,5	600,2	363,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	264,5	193,0	563,0	326,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	247,5	130,3	465,1	276,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	431,1	216,7	612,0	440,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	309,0	152,9	601,1	352,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	281,7	112,8	606,0	318,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	378,1	173,5	706,3	398,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	285,3	86,0	561,0	329,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	113,8	61,8	253,8	149,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	188,8	132,3	248,1	231,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	213,4	154,9	346,0	232,9
2144 Strojní inženýři	0,4	201,5	134,0	328,4	218,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	309,5	172,2	606,0	344,9
2152 Inženýři elektronici	0,1	256,7	168,4	336,0	255,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	183,0	104,0	297,0	190,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	204,6	152,1	388,0	252,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	222,5	154,2	456,9	281,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	124,3	58,9	255,6	145,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	207,0	124,9	308,9	206,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	131,9	96,1	191,1	141,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	178,1	120,5	241,6	188,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	207,3	123,8	316,0	217,7
3115 Strojírenští technici	3,2	155,3	105,9	255,1	170,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	177,2	107,5	283,9	185,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	131,5	92,6	233,0	150,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,4	167,9	117,3	242,7	175,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,0	147,5	99,7	243,6	162,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	162,2	116,0	260,1	176,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	120,4	79,8	202,3	132,1
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištění mat.	0,0	130,2	102,0	222,8	145,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	152,6	88,1	209,1	158,3
3322 Obchodní zástupci	1,6	140,8	93,8	270,5	164,9
3323 Nákupčí	0,8	138,0	106,5	232,2	153,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	128,2	90,0	180,6	135,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	129,9	95,4	212,8	143,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	171,1	103,7	274,9	181,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	132,7	86,4	227,2	151,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	115,7	75,4	141,5	113,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	105,4	50,7	223,6	128,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	142,3	94,3	205,2	145,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	125,1	109,7	147,3	126,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	80,0	64,4	118,4	88,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	123,7	76,2	165,7	123,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	1,5	112,2	73,3	167,5	118,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	118,4	69,8	197,0	129,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	154,4	109,9	182,6	152,0
4416 Personální referenti	0,1	135,1	50,6	202,1	134,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	109,7	79,1	196,7	125,9
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	78,2	55,5	113,6	83,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	95,2	70,2	157,3	103,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	101,8	81,3	126,4	102,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	184,6	114,4	272,6	188,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	77,2	50,6	98,2	77,3
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,7	127,5	92,9	153,4	124,6
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	144,7	103,1	175,6	144,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,1	130,4	101,5	164,7	129,5
7221 Kováři	0,2	166,2	130,6	194,1	164,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	126,9	86,9	182,4	131,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	121,2	89,3	176,5	128,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	139,3	105,3	193,7	143,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	130,0	95,9	201,9	140,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	145,6	98,6	182,1	142,3
7412 Elektromechanici	1,4	131,1	100,1	184,5	139,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	129,6	102,0	212,5	145,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	176,5	101,2	204,5	167,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	138,0	90,8	193,8	142,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	118,8	90,9	157,9	122,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	123,8	100,2	164,9	129,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	153,2	123,0	183,1	152,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	130,6	94,1	158,8	128,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	120,2	64,7	159,1	112,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	195,4	141,9	212,9	181,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	131,5	100,0	166,7	132,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	111,6	67,1	155,4	108,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,1	118,6	95,9	165,1	122,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	107,8	79,6	132,0	105,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2	116,2	79,9	156,6	117,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	96,5	59,4	134,7	97,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	99,9	51,3	128,8	97,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	106,0	90,7	163,4	118,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	6 331	258	342
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	44 tis.	18 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	25	6
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	112	53
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	7
F	Stavebnictví	14	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	41	109
H	Doprava a skladování	16	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	7
J	Informační a komunikační činnosti	3	17
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	12
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	30
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	13	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	6
S	Ostatní činnosti	1	10

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.