



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Zlínský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Zlínský

Medián hrubého měsíčního platu 22 452 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 101,5 %

Diferenciace

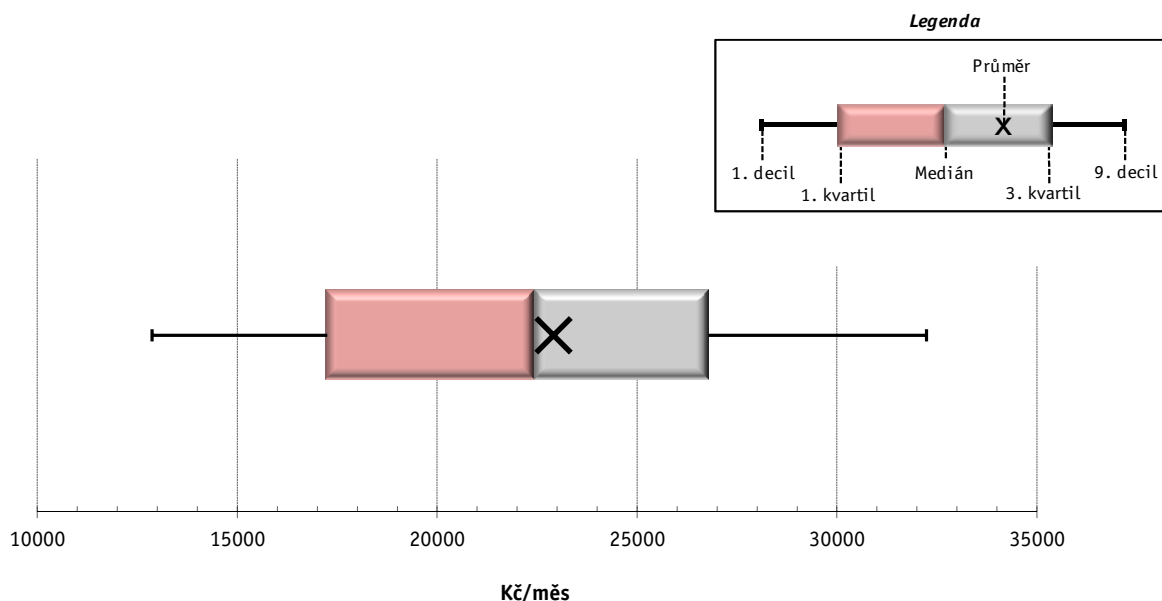
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	12 868 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 248 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	22 452 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	26 782 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	32 234 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 22 906 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 70,1 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,9 %
Příplatky	12,4 %
Náhrady	12,6 %

Průměrná placená doba 172,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 26,1 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Zlínský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	26,1	22 452	101,5
do 20 let	0,0	11 880	103,2
20 - 29 let	2,4	19 741	106,3
30 - 39 let	5,7	22 279	103,3
40 - 49 let	8,5	23 056	101,0
50 - 59 let	8,5	23 295	99,6
60 a více let	1,1	24 167	98,0
MUŽI	7,6	24 674	99,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	20 822	95,5
30 - 39 let	2,0	25 170	98,1
40 - 49 let	2,0	26 777	99,9
50 - 59 let	2,1	24 651	99,3
60 a více let	0,6	24 510	98,7
ŽENY	18,6	21 587	102,5
do 20 let	0,0	12 756	
20 - 29 let	1,6	18 454	106,3
30 - 39 let	3,6	20 473	102,0
40 - 49 let	6,5	21 934	100,3
50 - 59 let	6,4	22 869	100,0
60 a více let	0,5	24 002	99,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Zlínský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,1	12 646	102,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	14 063	100,5
Střední s maturitou	K-M	9,9	21 511	98,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,0	24 028	99,0
Vysokoškolské	T,V	8,5	26 611	101,9
Neuvedeno		0,0	7 912	44,0
CELKEM - platová sféra		26,1	22 452	101,5

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 868	17 248	26 782	32 234	22 906	5,9	12,4	12,6	172,8
8 969	9 997	14 308	15 850	12 206	4,5	5,4	7,5	174,9
13 489	15 628	22 468	24 555	19 222	5,5	9,5	12,8	172,2
12 981	17 528	25 664	30 360	22 277	5,9	12,4	12,8	172,3
12 894	17 965	27 137	32 946	23 295	6,0	12,8	12,4	172,9
12 611	17 217	27 981	34 037	23 701	5,8	12,6	12,5	173,3
13 115	18 065	29 703	39 443	25 366	5,6	13,7	12,7	173,4
15 425	19 936	29 938	37 508	25 898	5,7	16,1	12,4	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 282	17 286	23 151	25 204	20 134	3,6	13,0	12,6	169,5
17 492	21 472	29 507	34 704	25 920	5,8	16,1	12,9	170,6
16 832	21 598	32 606	39 968	27 935	5,9	17,4	12,2	171,6
14 661	18 470	30 558	39 792	25 999	6,0	15,9	12,1	173,5
14 364	18 206	30 225	42 277	26 269	5,8	15,2	12,5	173,5
12 418	16 099	25 667	29 811	21 684	5,9	10,6	12,7	173,3
9 491	10 843	14 523	16 011	12 745	6,0	4,0	8,0	175,3
13 559	15 410	22 047	24 236	18 789	6,5	7,6	13,0	173,4
12 143	15 870	23 900	26 531	20 219	6,0	9,7	12,8	173,2
12 429	16 836	25 778	29 648	21 846	6,0	10,9	12,5	173,3
12 390	16 300	27 395	32 180	22 936	5,8	11,4	12,6	173,2
12 116	17 533	28 915	35 843	24 171	5,2	11,4	13,0	173,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 090	11 418	14 773	18 189	13 604	4,8	8,4	10,1	173,0
10 879	12 140	17 220	20 400	15 043	5,4	9,8	10,1	173,4
15 550	18 699	24 895	28 929	21 987	5,4	12,1	11,6	172,5
16 938	20 466	29 243	34 503	25 098	5,2	12,7	14,1	171,7
21 949	24 122	31 148	40 050	29 010	6,6	13,6	13,9	173,2
7 912	7 912	7 912	7 912	7 912	0,0	0,0	11,9	172,7
12 868	17 248	26 782	32 234	22 906	5,9	12,4	12,6	172,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	6,0	13 533
T Nemanuální pracovníci	20,1	24 248
1 Řídící pracovníci	1,6	35 318
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	47 192
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	37 921
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	35 950
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,2	20 483
2 Specialisté	9,6	24 528
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	23 883
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	30 906
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,5	24 429
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	26 700
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	26 073
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	23 528
3 Techničtí a odborní pracovníci	6,5	23 574
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	22 110
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	23 572
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,3	24 140
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	19 551
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 515
4 Úředníci	1,7	20 950
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 145
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	15 712
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	19 004
44 Ostatní úředníci	0,8	22 560

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 600	11 833	16 234	19 099	14 547	5,4	9,8	9,4	173,3
17 840	20 858	28 101	33 891	25 395	5,9	12,9	13,1	172,7
21 723	29 140	42 718	50 242	36 391	9,4	24,3	13,2	173,5
23 015	39 173	55 743	64 258	46 505	12,6	29,9	9,9	173,2
26 805	30 765	45 092	55 403	40 218	11,6	27,4	10,4	173,6
26 992	30 963	42 527	49 034	37 404	8,8	24,3	14,3	173,5
16 817	18 410	23 940	33 458	22 865	8,9	15,1	9,4	173,5
18 916	21 585	27 249	30 411	24 813	5,4	8,7	14,9	173,5
18 375	20 605	27 155	29 673	24 152	6,4	11,1	10,2	173,4
21 793	24 650	40 119	47 109	33 804	5,5	17,4	10,2	176,6
18 935	21 514	26 758	29 111	24 294	5,0	6,7	16,3	173,4
19 291	22 294	31 067	35 967	27 163	7,2	16,8	10,1	173,3
19 469	22 946	29 432	34 277	26 415	8,9	13,3	10,9	173,9
18 209	20 638	26 583	31 568	24 477	6,3	12,8	10,4	173,8
18 078	20 598	28 245	33 553	25 063	5,7	14,0	11,5	171,1
16 940	19 191	24 889	28 713	22 599	7,7	11,0	9,9	173,5
19 534	21 758	25 841	28 626	23 793	2,6	12,2	10,7	172,2
18 661	21 020	29 192	34 569	25 765	5,8	14,4	11,8	170,6
14 023	16 353	22 214	26 194	19 782	5,0	12,2	10,3	173,7
16 674	19 459	25 664	29 565	22 921	6,4	15,4	9,7	174,0
15 142	17 547	24 159	27 545	21 255	5,4	12,7	10,1	174,3
14 324	16 338	22 846	25 205	19 803	7,6	10,6	9,7	173,9
12 403	13 652	18 653	20 782	16 203	3,7	14,5	9,5	172,1
14 737	16 725	22 804	26 267	20 116	4,9	11,2	10,2	173,9
17 052	19 612	25 419	28 548	22 855	4,8	14,1	10,3	174,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,8	15 016
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	13 970
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 768
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	15 845
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	25 497
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 644
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 112
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	18 157
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	17 506
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 492
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	18 601
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	18 149
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	17 918
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	14 708
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	17 946
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 052
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,2	18 839
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,2	11 703
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	11 670
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	14 510
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 763
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	11 588
CELKEM - platová sféra ČR	26,1	22 452

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 947	13 173	17 989	23 676	16 670	5,5	12,9	9,5	171,9
11 573	12 582	16 136	18 687	14 633	6,4	7,5	9,6	174,0
12 712	13 914	19 361	21 334	16 672	5,1	11,7	9,3	173,1
12 812	14 102	17 284	18 793	15 868	3,3	15,5	11,1	168,7
14 142	20 942	29 985	37 337	26 182	5,6	22,5	7,8	168,5
11 961	12 934	18 218	20 035	15 751	5,0	11,0	9,5	176,1
11 992	12 591	17 508	19 481	15 251	4,7	10,3	9,5	175,6
10 130	14 773	19 851	21 019	17 415	6,0	12,9	9,5	177,5
13 282	15 359	19 887	21 445	17 551	5,2	12,5	9,9	174,8
13 307	15 050	19 308	21 220	17 445	5,0	13,1	10,0	174,2
15 421	16 419	20 617	22 934	18 748	5,6	12,3	9,9	176,0
14 074	14 393	20 760	20 946	17 882	4,6	10,8	9,0	174,2
15 334	15 672	19 869	21 753	17 907	5,3	13,3	9,7	174,8
11 941	12 884	17 552	19 936	15 437	4,7	10,6	10,2	174,3
12 328	14 364	20 093	23 702	18 014	4,8	17,1	9,8	176,6
11 763	12 539	17 914	20 432	15 592	3,3	17,1	9,9	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 613	17 314	21 740	24 492	19 755	5,7	17,2	9,7	177,6
9 546	10 668	12 938	14 730	12 032	5,1	6,5	9,6	173,9
9 995	10 857	12 644	13 613	11 803	5,8	5,9	9,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 208	12 704	16 781	18 421	14 658	5,7	9,4	10,6	173,9
11 305	11 833	13 527	14 203	12 695	5,6	7,1	9,2	173,9
8 378	9 594	14 452	18 217	12 459	3,3	7,7	9,2	174,1
12 868	17 248	26 782	32 234	22 906	5,9	12,4	12,6	172,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	51 597
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	42 531
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	36 248
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 461
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 080
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 492
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	19 717
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 397
2212 Lékaři specialisté	0,1	42 328
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	26 738
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	26 346
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,9	25 074
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,1	25 505
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	25 232
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	20 100
2354 Lektori hudby	0,1	23 468
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	24 480
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	27 414
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 459
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	19 047
2634 Psychologové	0,1	26 583
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 321
3112 Stavební technici	0,1	24 333
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 790
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 057
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,1	18 403
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,7	22 862
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	36 414
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 408
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	23 560
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	22 242
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	19 733
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 541
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,5	28 976
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	20 886
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	15 405
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	18 860
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 273
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	16 328
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 450
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	17 306
4411 Knihovníci	0,1	19 206
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	13 608
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	17 667

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 881	43 335	57 895	65 074	47 843	13,4	30,2	9,8	173,1
28 500	39 060	53 674	62 225	45 657	12,2	29,8	10,3	173,2
26 805	30 581	43 706	46 744	37 222	9,8	24,9	10,4	174,2
25 191	27 922	33 140	36 137	30 626	7,5	21,6	14,9	173,4
29 544	32 956	43 920	49 148	38 714	9,1	24,1	15,4	173,2
24 624	31 012	44 334	51 667	38 477	10,0	23,8	11,4	171,4
16 638	17 992	21 411	23 299	20 047	8,8	11,2	9,2	173,5
19 205	21 453	26 626	29 501	24 155	4,2	13,0	10,5	173,6
34 543	38 903	49 922	64 748	46 197	6,1	23,1	10,1	180,7
21 780	23 686	32 161	37 327	28 133	2,7	16,8	10,3	175,1
22 936	24 521	28 830	31 231	26 854	4,2	5,7	15,2	173,4
19 885	22 118	27 879	30 245	25 174	4,2	7,9	17,3	173,0
22 215	23 814	27 524	29 789	25 920	4,6	7,3	16,5	173,5
22 524	23 698	26 630	28 065	25 285	4,8	5,3	16,2	173,6
15 796	18 087	21 585	23 285	19 976	7,1	4,0	15,2	173,4
19 896	21 001	25 281	27 598	23 512	5,6	3,7	15,8	172,8
19 219	21 970	28 588	31 711	25 587	7,1	15,6	9,6	173,3
19 291	22 644	32 103	37 191	27 806	7,0	17,3	10,1	173,2
16 962	19 580	26 058	29 336	23 308	7,1	11,5	9,9	173,9
14 910	16 934	22 424	24 241	19 624	2,8	10,4	9,7	173,2
22 087	23 661	31 466	38 661	28 362	5,1	13,3	13,0	173,5
19 619	21 350	25 382	28 566	23 852	4,8	12,4	11,3	174,4
19 915	22 554	27 675	31 524	25 249	7,4	15,0	10,2	173,5
17 007	18 528	25 545	29 452	22 776	7,1	14,8	10,0	173,9
20 220	22 302	26 175	28 968	24 315	2,3	13,3	10,7	171,9
10 869	13 516	20 609	23 936	18 232	7,0	7,7	12,3	173,7
17 935	20 376	25 924	29 553	23 424	8,5	12,3	10,0	173,6
27 789	30 667	45 728	59 108	40 552	13,4	26,4	9,7	173,6
14 473	16 854	23 748	27 144	20 453	5,2	9,4	9,6	173,4
18 000	20 695	27 250	31 034	24 217	8,1	13,6	10,4	173,4
19 298	20 877	24 140	25 529	22 414	2,8	13,2	10,1	173,3
16 405	18 297	21 302	23 082	19 944	4,8	7,6	11,5	173,3
19 659	20 942	25 401	26 819	23 306	6,6	8,5	9,8	173,4
21 572	24 432	33 371	38 339	29 532	2,5	15,8	14,7	164,5
16 243	19 031	23 799	27 012	21 341	4,3	13,8	10,6	173,6
13 116	14 115	17 148	18 725	15 939	7,6	7,6	9,6	173,9
13 385	16 338	22 674	26 008	19 790	6,2	11,7	9,9	174,6
15 896	18 004	24 063	26 017	21 288	8,9	11,6	9,7	173,3
13 584	14 919	18 119	19 756	16 611	7,9	4,9	9,2	173,7
16 766	19 004	24 973	28 229	22 438	5,1	13,5	9,4	174,1
14 245	15 499	20 014	22 147	18 299	4,5	8,0	11,1	173,5
15 762	17 158	22 266	24 943	20 210	6,3	11,9	9,8	174,2
11 472	12 419	14 999	16 438	13 841	6,3	5,4	9,7	173,8
13 420	15 345	21 294	23 462	18 345	7,4	11,6	9,5	173,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCOkraj: **Zlínský**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5153 Správci objektů	0,6	15 061
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 558
5312 Asistenti pedagogů	0,1	15 972
5321 Ošetrovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	15 845
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 229
5412 Policisté	0,3	26 106
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 483
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	14 917
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	17 506
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	12 762
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 993
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	19 382
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,5	11 619
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	12 649
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,5	11 429

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 779	12 996	17 689	19 730	15 546	7,1	8,8	9,5	174,1
12 766	14 734	19 570	21 752	17 199	5,1	12,9	9,4	173,3
12 352	13 702	18 604	20 946	16 231	4,5	10,2	15,2	173,5
13 192	14 244	17 199	18 682	15 911	3,2	16,6	10,6	167,8
22 814	25 783	39 558	44 761	33 832	7,6	15,9	2,9	168,0
20 162	23 392	28 740	32 610	26 238	5,2	28,2	9,7	168,6
11 366	12 380	14 308	15 149	13 320	3,8	15,6	9,5	169,6
11 961	12 365	17 532	19 597	15 187	4,7	10,7	9,5	175,9
15 177	15 957	20 235	22 163	18 326	4,4	13,4	10,5	176,4
11 563	12 032	13 370	13 856	12 697	2,2	13,8	10,7	176,2
16 027	17 266	23 885	27 041	20 893	4,5	18,8	9,3	182,1
15 820	17 453	21 055	23 141	19 144	5,7	17,1	9,8	174,0
9 984	10 832	12 559	13 514	11 758	5,8	5,8	9,7	174,0
10 924	11 674	13 243	14 175	12 581	4,1	8,9	9,5	173,4
8 238	9 377	13 941	17 317	12 189	3,4	7,1	9,1	174,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Zlínský

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,0 hod/měs

z toho přesčas 0,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

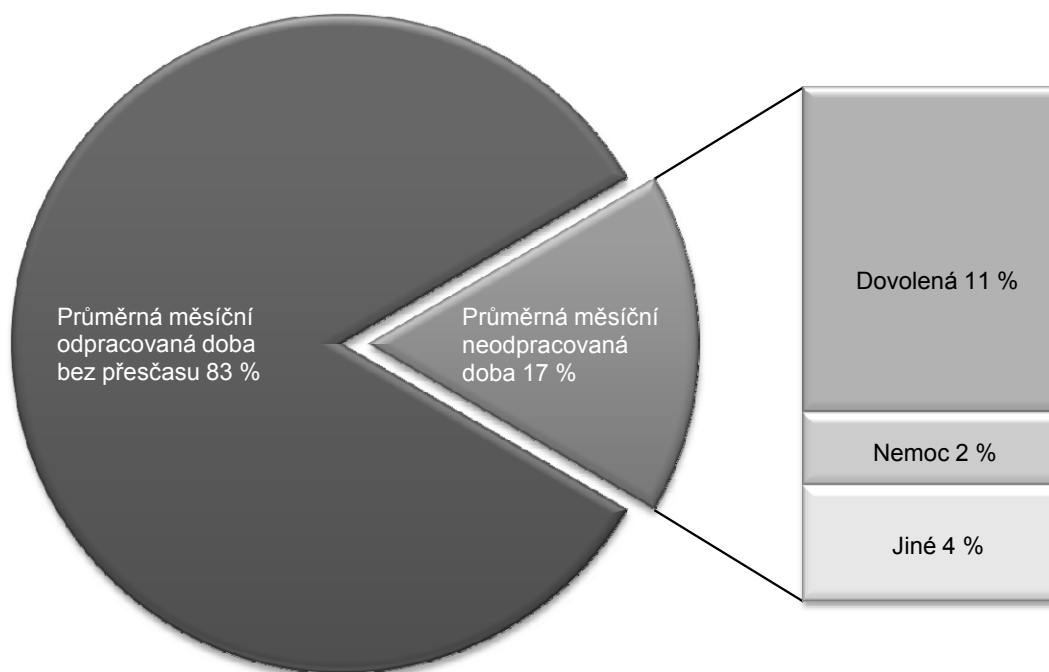
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,9 hod/měs

z toho dovolená 18,3 hod/měs

z toho nemoc 4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Zlínský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,8	0,5	25,3	15,6	4,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	148,0	0,2	25,2	14,8	4,3
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	148,5	0,1	25,7	16,8	0,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	143,1	0,1	30,2	25,3	1,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	140,7	0,2	32,5	25,1	1,7
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	147,5	0,6	23,8	16,7	0,9
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	151,6	0,3	21,9	15,6	2,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,3	0,1	28,3	15,6	3,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,6	7,2	27,9	18,9	4,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	149,5	2,7	25,5	17,0	3,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	138,7	0,0	34,8	25,6	4,1
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,9	135,6	0,0	37,4	26,2	2,7
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatorií, 2.st.ZŠ	2,2	138,1	0,2	35,4	26,3	2,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	138,5	0,1	35,1	26,1	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	138,9	0,0	34,5	25,1	4,7
2354 Lektori hudby	0,1	141,7	0,2	31,2	26,6	1,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,3	0,3	23,0	14,1	4,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	149,7	0,3	23,5	16,6	2,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	150,6	0,1	23,2	16,8	2,1
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	150,8	0,7	22,5	16,1	2,6
2634 Psychologové	0,1	142,2	0,0	31,4	22,3	3,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,4	0,1	31,1	16,0	5,9
3112 Stavební technici	0,1	147,6	0,1	26,0	14,4	5,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,7	0,3	23,2	14,5	1,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	146,2	0,2	25,7	10,3	3,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,1	148,5	0,7	25,3	20,2	4,7
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,7	149,4	0,2	24,3	13,7	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,2	0,1	24,4	10,9	2,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	149,7	0,0	23,7	16,3	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	146,9	0,1	26,6	11,1	4,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	148,1	0,0	25,3	16,9	3,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	142,0	0,0	31,3	16,0	7,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,0	0,5	24,5	15,9	3,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,5	137,9	1,7	26,7	18,7	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,9	0,1	27,8	13,9	5,2
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	146,3	0,4	27,5	15,4	5,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,0	0,3	26,7	14,5	5,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	146,8	0,1	26,5	13,5	5,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	148,1	0,1	25,7	16,2	4,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,4	0,3	23,7	13,9	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	139,5	0,0	33,9	15,4	10,7
4411 Knihovníci	0,1	149,1	0,5	25,1	15,8	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	146,3	0,2	27,6	14,3	6,7
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	148,3	1,3	24,8	14,6	5,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Zlínský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5153 Správci objektů	0,7	149,8	0,7	24,3	14,9	4,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	148,2	0,5	25,1	12,3	3,4
5312 Asistenti pedagogů	0,1	141,0	0,2	32,6	23,8	2,5
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,7	139,3	0,1	28,5	10,7	7,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,7	4,1	24,2	17,7	1,6
5412 Policisté	0,3	145,8	3,8	22,8	15,2	4,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,5	1,4	29,0	14,7	4,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	147,6	2,2	28,3	15,5	7,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,4	1,2	28,9	16,7	8,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,9	0,1	32,1	4,8	6,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,6	8,2	23,4	15,4	1,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	150,3	2,8	23,7	12,1	7,5
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,5	146,7	0,3	27,3	14,1	6,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	147,4	0,0	26,0	13,3	5,4
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,5	152,2	0,7	22,3	13,1	6,3

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Zlínský

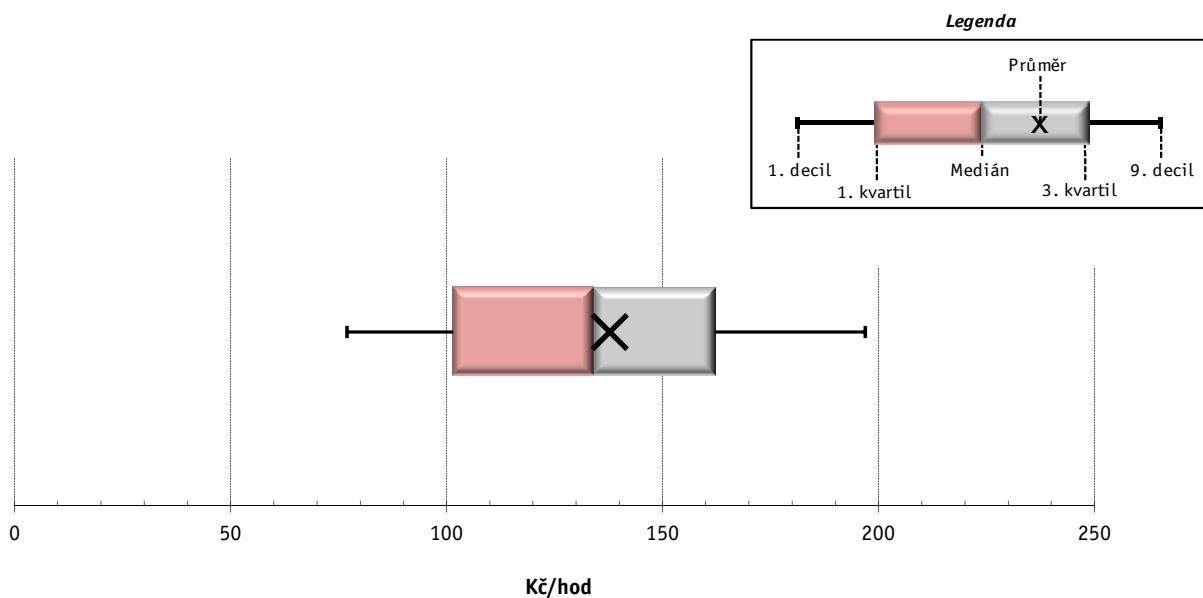
Medián hodinového výděлку 134,0 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 102,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	76,91 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	101,47 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	133,98 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	162,12 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	196,92 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 137,7 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Zlínský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	30,0	134,0	76,9	196,9	137,7
do 20 let	0,0	83,0	58,1	104,1	82,0
20 - 29 let	2,8	119,4	79,0	158,0	118,9
30 - 39 let	6,9	131,8	76,0	188,3	133,9
40 - 49 let	9,6	136,5	77,4	201,4	140,1
50 - 59 let	9,4	139,9	76,4	204,8	142,4
60 a více let	1,3	143,9	75,5	232,0	149,4
MUŽI	8,1	148,9	94,4	230,0	158,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	130,3	81,8	162,2	126,5
30 - 39 let	2,2	154,7	102,6	213,9	160,2
40 - 49 let	2,1	159,2	101,3	249,2	170,2
50 - 59 let	2,3	146,6	90,5	236,3	156,4
60 a více let	0,7	148,0	93,8	260,3	160,8
ŽENY	21,8	128,5	74,1	184,2	130,1
do 20 let	0,0	83,0	58,1	104,1	83,4
20 - 29 let	2,0	113,9	77,7	154,8	115,7
30 - 39 let	4,7	122,3	71,2	167,6	121,7
40 - 49 let	7,5	131,3	74,8	184,1	131,6
50 - 59 let	7,0	137,4	74,4	196,5	137,7
60 a více let	0,7	137,3	68,4	201,5	137,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	329,1	146,9	484,3	337,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	260,3	152,8	408,9	280,7
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	222,9	159,4	265,4	220,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	186,7	151,4	235,8	192,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	233,4	166,3	322,7	242,1
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	232,2	146,2	333,4	236,5
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,3	120,2	91,5	159,5	124,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	127,9	103,9	168,8	132,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	255,3	194,1	321,5	258,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	152,4	124,3	201,0	158,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	153,4	131,8	190,3	160,7
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,2	149,6	120,4	187,4	153,2
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,6	152,8	128,9	188,7	156,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	151,2	130,2	184,5	154,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	119,9	89,6	158,0	123,7
2354 Lektori hudby	0,2	142,4	115,3	182,0	145,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	155,2	113,1	187,2	153,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	163,4	114,2	249,6	173,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	135,9	107,9	224,7	151,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	112,1	93,7	147,9	115,7
2634 Psychologové	0,1	158,1	119,1	221,0	165,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	132,4	105,2	165,5	136,0
3112 Stavební technici	0,1	139,2	113,0	176,4	143,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,5	96,9	180,3	139,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	159,7	131,6	192,1	160,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,1	98,0	60,4	143,9	100,7
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,9	134,6	102,2	185,2	140,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	218,4	164,1	315,1	227,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	125,8	103,2	162,9	132,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	137,5	102,4	179,8	140,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	142,2	122,3	165,0	143,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	104,9	85,3	129,0	105,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	127,9	108,6	153,1	129,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	184,9	137,6	254,2	190,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	121,7	94,1	157,7	125,1
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	96,5	76,3	124,3	98,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	118,9	83,1	169,1	121,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	123,8	89,5	150,5	122,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	105,3	84,3	122,8	105,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	133,3	98,8	163,8	132,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	94,3	68,4	131,3	97,5
4411 Knihovníci	0,1	112,0	89,5	149,0	117,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	83,5	66,9	106,0	85,2
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	102,4	69,3	153,1	108,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5153 Správci objektů	0,8	91,6	68,5	125,3	94,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	103,1	85,8	134,2	106,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	89,8	68,4	125,4	94,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	1,0	97,4	77,1	116,3	98,0
5412 Policisté	0,4	163,2	123,1	202,8	162,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	83,1	63,8	107,0	84,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	94,1	76,6	111,7	95,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	108,6	87,4	137,7	110,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	76,1	66,0	83,8	75,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	112,6	87,7	135,6	112,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	113,1	91,3	140,5	113,0
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,9	71,8	59,1	89,5	73,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	73,9	62,3	90,8	75,8
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,4	71,9	48,8	109,7	76,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	877	26
Počet zaměstnanců	566 tis.	23 tis.	2 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	256	19
P	Vzdělávání	511	2
Q	Zdravotní a sociální péče	46	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	1
S	Ostatní činnosti	18	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
 MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).