



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

**Olomoucký** kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 184 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 ..... 103,3 %

## Diferenciace

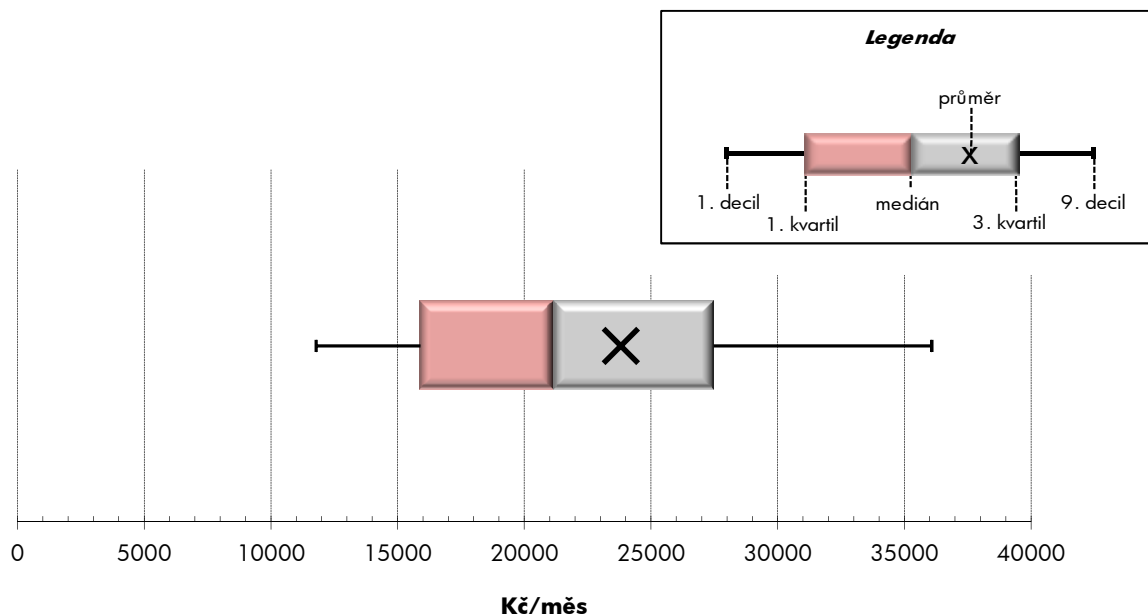
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 778 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 901 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 184 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	27 469 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	36 070 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 802 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,2 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	14,8 %
Příplatky .....	3,0 %
Náhrady .....	10,8 %

**Průměrná placená doba ..... 173,9 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 156,9 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,9</b>	<b>21 184</b>	<b>103,3</b>
do 20 let	0,2	16 295	109,0
20 - 29 let	25,8	19 043	102,9
30 - 39 let	43,4	21 927	102,7
40 - 49 let	42,2	21 663	103,2
50 - 59 let	37,0	21 249	103,7
60 a více let	8,2	22 238	102,8
<b>MUŽI</b>	<b>94,7</b>	<b>23 071</b>	<b>102,9</b>
do 20 let	0,2	16 657	109,7
20 - 29 let	17,2	20 136	101,9
30 - 39 let	27,1	23 720	103,0
40 - 49 let	23,4	24 288	103,0
50 - 59 let	20,1	23 279	103,1
60 a více let	6,8	22 925	104,3
<b>ŽENY</b>	<b>62,1</b>	<b>17 909</b>	<b>102,9</b>
do 20 let	0,1	14 745	
20 - 29 let	8,6	17 162	102,0
30 - 39 let	16,3	18 092	105,5
40 - 49 let	18,9	18 243	101,7
50 - 59 let	16,9	18 105	102,6
60 a více let	1,4	17 895	98,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,9	15 592	101,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,3	19 765	103,2
Střední s maturitou	K-M	54,2	22 256	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	23 793	105,3
Vysokoškolské	T,V	17,7	33 576	100,8
Neuvedeno		3,8	14 522	101,4
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,9</b>	<b>21 184</b>	<b>103,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>11 778</b>	<b>15 901</b>	<b>27 469</b>	<b>36 070</b>	<b>23 802</b>	<b>14,8</b>	<b>3,0</b>	<b>10,8</b>	<b>173,9</b>
10 232	14 164	18 888	23 734	16 584	12,0	5,8	9,3	177,8
11 609	15 192	23 932	30 212	20 295	14,0	3,3	10,2	174,6
12 048	16 543	27 979	36 747	24 336	14,4	2,8	10,7	173,3
11 758	15 764	28 874	38 641	24 804	15,5	3,2	10,7	173,7
11 718	15 840	27 375	36 196	24 001	14,7	3,1	10,9	173,8
11 684	16 859	29 490	39 892	26 145	14,9	2,6	12,0	175,4
<b>13 827</b>	<b>18 230</b>	<b>29 560</b>	<b>38 673</b>	<b>26 085</b>	<b>15,6</b>	<b>3,0</b>	<b>10,8</b>	<b>175,3</b>
12 539	14 602	20 123	25 054	17 338	12,4	5,7	10,2	176,5
12 348	15 926	25 677	31 011	21 275	14,7	3,3	10,4	175,6
14 655	19 360	29 980	39 768	26 713	15,1	2,7	10,7	174,6
13 900	18 702	32 217	42 175	28 089	16,4	3,2	10,7	175,6
15 374	18 765	29 498	39 958	26 855	15,9	3,2	10,9	175,5
11 912	17 810	29 920	39 892	26 777	15,2	2,6	12,0	175,9
<b>10 766</b>	<b>13 640</b>	<b>23 978</b>	<b>30 809</b>	<b>20 322</b>	<b>13,2</b>	<b>3,0</b>	<b>10,7</b>	<b>171,7</b>
8 436	11 213	17 757	19 169	14 418	10,7	6,1	6,4	181,3
9 717	13 901	21 078	26 618	18 349	12,6	3,2	9,8	172,6
10 766	13 962	23 847	30 635	20 386	12,9	2,9	10,9	171,1
11 119	13 544	24 539	31 755	20 739	13,9	3,2	10,6	171,4
10 744	13 377	25 078	31 293	20 600	12,9	2,8	10,9	171,8
10 982	13 318	28 210	39 877	23 046	13,6	2,4	12,4	172,9

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 939	11 490	20 240	23 893	16 465	13,2	3,7	11,0	174,0
11 478	15 206	24 635	29 636	20 460	14,6	3,6	11,0	175,9
13 047	16 955	28 487	35 474	23 997	14,4	3,0	10,2	172,3
14 760	18 545	30 222	39 114	26 216	15,0	3,4	10,4	171,2
17 907	24 106	46 965	67 512	40 540	16,4	1,7	11,5	171,4
8 524	11 684	20 123	29 031	17 828	11,0	3,0	9,8	173,2
<b>11 778</b>	<b>15 901</b>	<b>27 469</b>	<b>36 070</b>	<b>23 802</b>	<b>14,8</b>	<b>3,0</b>	<b>10,8</b>	<b>173,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	89,8	19 251
T	Nemanuální pracovníci	65,9	25 165
1	Řídící pracovníci	6,7	38 827
11	Nejvyšší představitelé společností	0,9	35 048
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	37 569
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	42 526
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	29 246
2	Specialisté	14,5	31 068
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	33 877
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,2	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	*
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	26 420
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,9	24 894
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,3	26 684
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	21 610
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,6	24 659
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,2	*
4	Úředníci	12,3	19 525
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,4	16 955
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,2	20 189
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	22 329
44	Ostatní úředníci	1,1	18 150
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,1	15 049
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	13 554
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,3	16 218
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	11 616



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 318	14 855	23 778	28 669	19 852	14,2	4,1	11,1	175,2
12 657	18 408	33 290	45 912	28 943	15,2	2,1	10,5	171,8
20 073	26 746	55 904	93 953	50 184	18,3	1,1	10,2	170,5
22 446	22 716	60 904	98 279	55 115	14,7	0,7	9,8	171,6
18 949	22 273	59 718	96 831	48 381	21,6	0,6	9,6	169,7
25 684	32 608	55 137	92 161	51 676	18,0	1,4	10,5	170,4
16 652	20 209	53 120	59 645	39 267	14,0	2,5	10,8	171,8
13 995	23 010	42 172	56 994	34 683	15,5	2,1	11,8	171,9
19 258	27 664	43 254	54 017	36 683	13,1	1,3	11,3	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 959	17 291	34 954	43 756	27 584	11,8	1,2	11,1	172,8
15 435	19 654	30 674	38 482	26 304	15,4	2,3	10,0	171,7
17 907	21 927	33 159	40 331	28 415	15,5	2,1	9,9	172,7
12 600	15 927	26 067	28 244	21 583	12,3	10,2	9,9	170,7
15 473	19 201	30 439	38 951	26 206	17,3	1,1	10,2	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 718	15 268	25 489	30 298	20 726	11,6	2,3	10,0	171,1
11 216	12 775	21 710	30 083	18 661	12,0	0,7	9,2	172,5
13 968	16 683	22 643	26 211	20 189	12,3	2,7	9,5	168,1
12 657	17 312	28 451	31 490	22 707	12,0	3,2	10,4	171,8
14 849	16 531	21 041	26 310	19 735	6,9	2,6	11,2	166,0
10 341	11 537	19 867	25 724	16 619	13,4	3,4	9,2	173,2
9 822	10 626	18 676	24 252	15 307	9,2	3,6	9,1	174,3
10 757	12 235	20 909	26 664	17 622	15,8	2,6	8,8	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 749	10 306	14 677	25 387	14 105	7,2	8,6	10,1	174,2

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	19 881	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	35,3	21 051	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,1	21 840	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	19,2	22 719	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	23 287	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,1	14 809	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	27,9	20 815	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,2	19 326	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,0	19 249	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,8	22 336	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,4	14 494	
91 Uklízeči a pomocníci	2,8	11 010	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,9	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,6	16 693	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*	
Neuvedeno	1,2	33 760	
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,9</b>	<b>21 184</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 607	17 054	23 678	27 997	21 463	34,6	1,3	14,7	167,2
13 567	16 496	25 829	31 011	21 841	13,0	4,1	11,7	175,1
16 150	19 006	24 705	28 590	22 517	13,7	1,9	11,8	178,8
15 424	18 354	27 685	32 076	23 603	13,6	4,7	12,0	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 188	20 826	26 555	34 021	24 605	15,4	5,6	11,9	175,0
10 215	12 043	19 072	23 734	16 212	9,7	2,9	10,3	173,6
13 628	16 694	24 394	28 865	21 017	16,6	4,6	11,2	176,7
10 773	14 932	23 574	28 495	19 692	13,6	6,5	11,0	173,4
14 312	16 572	22 877	28 336	20 475	13,5	4,0	12,9	172,4
15 209	18 598	25 490	29 434	22 223	19,8	3,7	10,5	181,1
9 252	10 818	18 139	21 929	15 141	10,1	3,3	10,4	174,8
8 986	9 830	13 576	15 649	12 005	11,1	1,3	10,4	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 440	13 105	20 319	23 543	16 911	9,7	4,4	10,8	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 238	28 637	38 133	57 423	37 509	20,4	0,2	10,3	185,2
<b>11 778</b>	<b>15 901</b>	<b>27 469</b>	<b>36 070</b>	<b>23 802</b>	<b>14,8</b>	<b>3,0</b>	<b>10,8</b>	<b>173,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,9	34 361
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,5	38 883
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	34 729
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	59 419
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	40 073
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	43 345
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 028
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	30 458
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	32 708
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	33 880
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	33 476
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	32 589
2144 Strojní inženýři	1,0	35 865
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	36 575
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	35 215
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	36 479
2152 Inženýři elektronici	0,1	40 228
2212 Lékaři specialisté	0,7	51 979
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	27 216
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	22 676
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	30 817
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	41 699
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	31 918
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	35 009
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	31 511
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	38 004
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 341
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	25 627
3112 Stavební technici	1,1	25 619
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	31 288
3115 Strojírenští technici	3,0	27 332
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	25 357
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	27 052
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	28 079
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	28 623
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 550
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	20 124
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	30 187
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	25 400
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 747
3322 Obchodní zástupci	2,2	26 661
3323 Nákupčí	0,7	26 648
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	26 534
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 381

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 446	22 716	60 904	98 279	55 595	14,9	0,7	9,9	171,6
21 896	27 868	62 334	93 929	51 778	18,5	0,4	10,1	169,8
16 546	20 067	65 177	110 763	49 306	26,8	0,5	9,6	169,5
32 781	44 316	89 918	109 566	67 965	16,5	1,4	10,2	165,1
25 684	30 050	55 908	86 345	50 610	17,3	1,3	10,7	168,2
30 160	35 731	57 210	82 123	52 583	20,6	1,1	10,9	167,0
38 071	43 310	85 092	128 436	69 724	22,3	4,5	9,9	172,4
20 882	22 125	38 612	45 815	32 391	10,2	5,6	11,0	169,7
20 506	23 684	43 968	63 313	37 965	10,6	0,5	13,4	173,8
18 674	23 503	45 868	63 739	36 677	10,3	0,7	13,5	174,1
12 607	28 498	40 813	67 157	36 372	16,6	0,2	9,5	174,6
23 500	27 962	39 028	50 883	35 675	11,6	1,4	13,2	165,6
24 051	29 435	45 055	53 385	39 004	16,2	0,7	10,4	169,9
19 683	28 687	47 774	57 827	39 180	10,9	1,5	10,6	168,3
25 778	30 109	42 596	56 331	42 077	14,5	0,8	11,5	168,1
27 175	31 072	43 223	54 195	39 315	16,8	2,4	10,9	166,4
29 077	33 218	49 904	54 666	41 805	15,3	0,5	9,8	164,3
28 440	37 553	67 212	82 488	54 371	18,2	11,8	9,8	175,1
18 514	22 381	29 695	32 267	26 426	13,1	14,4	9,8	169,5
19 031	20 416	26 221	28 610	23 257	11,8	9,2	9,6	175,0
23 021	27 449	39 108	58 983	37 899	15,3	0,4	11,8	170,6
29 136	33 967	58 771	86 029	50 442	19,2	0,7	10,0	175,3
25 002	27 369	42 713	55 411	38 084	17,8	1,8	9,6	171,5
22 494	27 228	46 277	67 728	40 174	16,3	0,6	12,7	171,9
25 263	30 206	40 944	47 056	37 859	15,7	0,5	11,0	168,2
27 557	32 820	46 152	56 287	39 837	16,5	1,3	11,9	171,5
18 281	19 865	30 188	34 877	25 607	8,5	2,1	10,8	173,8
21 105	23 038	34 485	38 629	28 812	14,3	1,8	12,0	173,2
14 569	20 216	31 439	37 050	25 763	11,7	1,1	10,7	173,8
21 383	25 548	41 222	47 942	34 209	14,6	3,9	11,3	167,3
20 494	22 882	32 818	39 063	29 288	11,7	1,7	10,6	170,6
17 907	18 923	31 191	38 164	27 125	12,5	1,7	11,4	170,9
18 225	19 674	32 950	46 420	28 725	18,1	1,6	10,1	171,6
16 527	23 302	35 354	41 832	29 762	15,5	4,1	10,4	172,7
20 765	23 226	33 930	44 967	31 140	16,5	0,5	10,7	175,9
19 179	22 811	29 634	36 203	26 909	11,6	17,4	10,3	173,3
12 600	15 058	25 103	27 782	20 401	11,2	12,4	9,8	168,7
21 763	25 288	35 507	45 465	32 562	19,2	3,9	9,7	172,0
17 532	21 016	29 185	36 111	26 468	16,2	0,7	10,4	171,1
18 655	23 030	34 834	46 427	31 036	26,8	2,5	12,0	173,7
10 885	17 367	32 037	43 590	26 723	24,8	0,6	9,4	172,2
16 373	21 320	32 840	41 329	28 288	14,8	0,7	10,5	168,4
20 130	22 344	32 900	42 680	29 531	13,9	2,3	10,5	168,6
16 867	19 617	25 578	29 459	23 312	15,0	1,4	11,3	173,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	22 659
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,3	16 424
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	16 955
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	17 467
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	21 503
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	17 246
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 967
4321 Úředníci ve skladech	1,9	20 112
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	29 265
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 673
4416 Personální referenti	0,3	22 650
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	17 955
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	15 049
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	15 483
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,4	11 303
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	24 177
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	20 558
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	6,5	22 083
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	25 477
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	20 257
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	23 816
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	16 981
7412 Elektromechanici	1,4	23 159
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	27 504
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	22 656
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	20 696
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	23 404
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	23 587
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	17 364
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	25 935
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	20 817
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	20 850
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 297
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 636
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	22 715
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	23 810
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	20 297
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	2,6	18 514
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	11 010
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	15 788
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	17 158
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	18 044

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 774	17 909	27 017	35 821	23 833	11,1	1,1	10,9	172,0
13 258	14 803	18 691	20 802	16 956	4,3	5,4	9,4	174,4
11 216	11 718	21 078	29 979	18 270	13,1	0,8	9,1	172,9
14 465	16 238	19 699	22 628	18 466	10,3	3,1	9,3	171,6
18 781	20 261	23 204	25 063	22 025	8,6	2,9	9,8	164,2
10 977	12 725	20 993	28 058	18 552	25,6	2,8	9,8	168,4
16 202	16 868	21 130	23 276	18 977	10,6	3,6	10,2	171,6
13 318	15 992	24 648	27 846	20 605	13,6	1,9	10,3	172,4
19 531	22 711	32 358	38 012	28 432	10,6	8,4	12,1	168,4
15 312	16 470	19 154	20 710	17 929	4,8	3,4	10,4	163,4
11 694	19 723	29 953	38 222	25 040	11,5	0,7	12,0	171,8
8 739	11 795	28 196	33 388	20 627	14,0	3,0	9,1	173,6
10 757	11 550	19 802	26 040	16 693	15,8	2,4	8,6	173,6
10 465	12 799	19 159	24 063	16 443	7,9	9,6	10,5	171,7
9 724	10 178	12 826	15 592	12 118	7,8	5,4	10,3	172,8
17 640	20 561	27 919	30 376	24 264	10,3	5,3	13,4	177,5
16 624	18 365	25 021	30 604	21 659	20,9	1,6	10,7	172,6
14 492	16 882	27 323	33 182	22 985	11,7	4,2	12,2	174,9
16 731	20 654	29 708	32 829	25 512	11,7	6,8	12,0	173,6
15 767	18 284	22 598	24 754	20 452	14,5	10,6	12,1	170,4
17 190	19 454	28 211	33 228	24 752	19,4	5,1	11,2	178,0
14 776	15 622	19 194	21 605	17 691	5,1	6,0	14,8	167,5
15 542	19 968	27 992	34 682	24 518	15,2	6,8	12,3	175,2
20 556	23 564	40 335	42 383	30 626	14,5	8,3	11,6	171,8
15 582	19 169	25 687	30 135	22 906	35,6	7,1	10,2	185,1
15 171	17 389	24 685	29 742	22 288	11,1	10,3	12,0	171,3
20 204	21 746	27 788	31 676	24 737	19,6	4,8	13,2	185,4
19 143	21 864	24 957	27 084	23 500	9,2	16,3	10,0	172,6
14 972	15 907	19 094	21 811	17 972	0,7	6,9	12,4	169,5
20 123	22 347	28 325	30 113	25 524	12,0	8,4	11,3	177,8
12 149	16 626	25 310	31 354	21 610	12,3	10,4	11,0	172,8
16 575	18 798	23 319	27 451	21 402	16,2	5,6	15,2	169,3
25 106	30 686	33 872	35 826	31 639	7,6	15,8	11,5	165,9
20 561	23 107	26 488	28 437	24 583	9,2	11,3	12,7	163,7
14 522	18 952	26 108	29 081	22 483	26,1	2,0	9,8	182,6
15 382	21 116	26 344	30 357	23 758	18,8	1,3	12,0	198,8
14 873	16 465	26 544	30 613	21 464	18,5	6,2	13,7	173,3
14 339	16 288	21 556	24 500	18 899	17,9	4,3	10,5	174,1
9 008	9 831	13 629	15 653	12 005	11,1	1,3	10,5	171,3
9 744	12 005	20 319	24 929	16 745	9,7	6,1	10,8	175,4
12 715	14 078	19 280	22 326	17 257	10,9	2,6	10,6	175,5
13 550	15 887	18 619	19 523	17 338	13,8	17,8	9,5	173,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 148,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,7 hod/měs

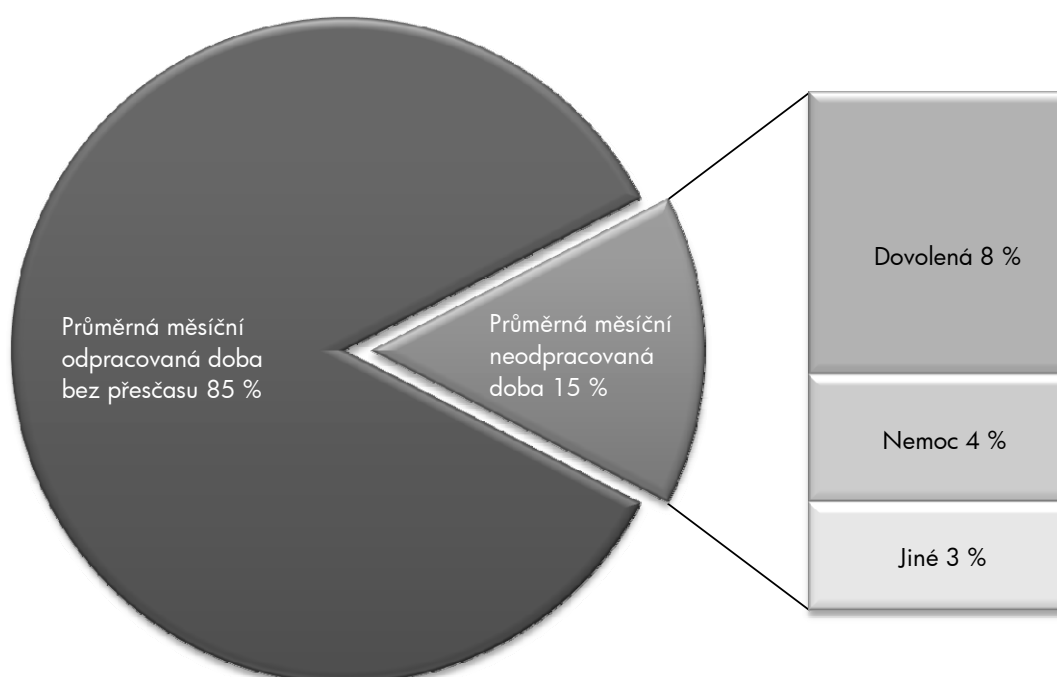
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	152,6	0,4	19,1	13,3	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	149,9	1,0	19,9	14,4	0,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	149,0	0,2	20,4	14,1	1,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	143,9	0,5	21,2	15,0	0,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	146,5	0,9	21,6	14,5	2,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	147,4	0,4	19,7	15,0	1,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,1	0,1	24,3	16,3	0,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,9	1,0	24,8	16,1	2,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	146,7	0,0	27,1	18,7	1,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	146,7	0,2	27,3	19,6	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	142,8	0,1	31,8	13,5	13,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	142,5	0,7	23,2	17,7	2,4
2144 Strojní inženýři	1,0	148,7	1,6	22,0	15,2	1,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	147,4	1,9	20,9	15,0	0,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	143,8	0,8	24,3	15,9	2,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	143,8	0,9	22,6	15,4	1,9
2152 Inženýři elektronici	0,1	140,3	0,3	24,0	15,3	1,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	150,8	4,0	24,5	16,5	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	142,8	0,9	26,9	15,6	5,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	144,0	1,3	31,3	16,0	6,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	145,7	0,5	25,1	15,5	4,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	150,9	1,7	24,4	15,9	2,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	149,3	0,5	22,7	15,8	0,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,9	1,5	25,6	17,7	1,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,0	0,3	25,2	13,9	4,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,5	0,0	28,0	17,0	5,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,3	0,0	25,5	16,9	2,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,4	3,8	28,6	17,0	5,4
3112 Stavební technici	1,1	150,7	0,9	23,1	15,0	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	141,7	2,2	25,7	15,5	5,2
3115 Strojírenští technici	3,1	147,7	2,7	22,8	14,4	2,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	146,0	3,7	24,8	15,3	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	147,7	1,5	23,9	15,4	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	149,1	5,2	23,7	14,1	4,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	149,9	2,1	26,0	15,1	5,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,5	5,1	29,0	16,6	5,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	143,3	1,6	25,4	14,9	4,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	145,3	0,3	26,7	15,9	3,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	148,2	0,4	22,9	14,3	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	143,2	0,2	30,4	16,4	6,6
3322 Obchodní zástupci	2,3	149,9	0,2	18,4	13,0	1,3
3323 Nákupčí	0,7	144,7	1,0	23,8	14,5	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	144,4	1,7	24,2	15,3	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	148,5	0,0	25,1	16,9	1,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	148,8	0,5	23,3	14,4	3,0
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,3	150,5	0,0	23,9	16,1	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	151,1	1,3	21,9	12,7	6,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	147,8	0,2	24,1	14,5	4,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	136,6	0,5	29,5	15,3	7,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	144,3	0,6	24,9	15,1	5,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,9	0,1	26,7	14,9	6,0
4321 Úředníci ve skladech	1,9	150,6	2,8	23,2	14,1	4,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	145,8	3,9	22,6	15,7	2,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	132,8	1,5	30,7	15,5	8,6
4416 Personální referenti	0,3	148,0	0,4	23,9	15,8	2,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	156,6	1,1	18,3	13,2	2,5
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	151,8	0,7	23,2	12,7	8,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	146,8	1,5	25,2	14,2	7,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	145,9	3,7	27,8	14,2	10,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	145,8	8,2	31,4	14,6	7,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	139,5	4,1	32,8	14,1	11,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,8	145,4	6,3	29,4	13,6	8,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	145,1	6,8	28,2	14,4	8,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	140,0	6,2	30,1	13,9	10,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	147,5	8,9	30,1	14,7	8,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	133,7	2,5	33,6	15,8	9,4
7412 Elektromechanici	1,5	148,0	9,0	27,1	14,9	5,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,7	6,6	25,1	16,6	4,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	160,3	9,6	25,5	13,2	6,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	143,6	6,3	27,5	15,4	6,4
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	157,1	13,6	27,7	16,1	5,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	143,9	6,1	28,4	14,4	9,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	141,0	5,8	28,3	13,5	7,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	151,2	11,4	26,1	14,7	7,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	144,9	5,4	27,6	15,4	5,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	134,2	3,1	34,8	14,7	9,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	142,4	7,6	23,3	15,0	3,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	138,9	5,0	24,6	15,6	4,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	158,8	10,1	23,4	12,4	5,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	169,6	23,5	28,6	14,9	6,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvíhacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	141,5	6,1	31,7	14,8	8,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,7	148,8	4,6	25,7	14,0	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	142,1	1,4	29,5	13,8	10,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	148,3	6,4	26,9	12,5	8,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	151,0	6,1	24,7	13,6	5,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	147,2	6,8	26,3	14,4	8,7

## Základní informace o hodinovém výdělků

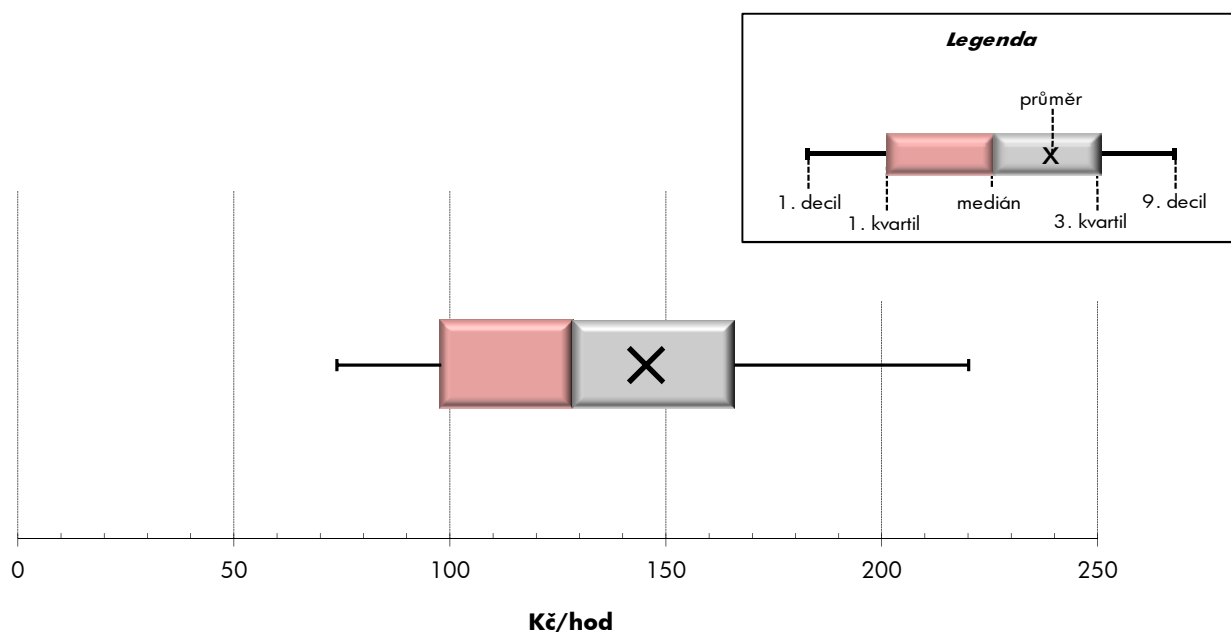
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>128,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	107,2 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	73,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	98,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	128,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	165,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	220,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>145,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>136,1</b>	<b>128,7</b>	<b>73,8</b>	<b>220,1</b>	<b>145,4</b>
do 20 let	0,4	90,3	51,3	126,5	89,6
20 - 29 let	22,5	117,0	72,3	183,1	124,6
30 - 39 let	37,1	133,1	76,9	227,7	149,8
40 - 49 let	37,0	132,5	72,7	231,9	150,8
50 - 59 let	31,8	128,4	73,2	224,0	147,2
60 a více let	7,2	131,0	69,3	244,2	155,5
<b>MUŽI</b>	<b>84,2</b>	<b>138,2</b>	<b>85,1</b>	<b>238,4</b>	<b>158,1</b>
do 20 let	0,3	91,6	51,3	136,5	93,5
20 - 29 let	15,2	125,2	78,6	189,8	130,8
30 - 39 let	23,2	143,5	90,3	249,1	163,9
40 - 49 let	21,3	143,0	84,8	253,1	168,4
50 - 59 let	18,2	137,1	90,1	246,5	162,1
60 a více let	6,0	133,0	73,4	244,2	160,2
<b>ŽENY</b>	<b>51,9</b>	<b>110,9</b>	<b>65,9</b>	<b>187,2</b>	<b>124,8</b>
do 20 let	0,1	81,1	50,6	105,4	80,4
20 - 29 let	7,3	104,1	66,1	161,4	111,7
30 - 39 let	13,9	112,5	69,6	187,5	126,2
40 - 49 let	15,7	112,4	66,7	192,2	127,1
50 - 59 let	13,6	111,9	64,6	191,8	127,3
60 a více let	1,3	101,1	55,8	239,9	133,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,7	241,7	125,3	738,6	378,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	247,2	147,8	576,2	331,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	191,5	104,7	697,1	296,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	345,1	233,1	641,0	404,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	247,8	150,1	509,7	300,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	238,4	133,4	456,8	289,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	291,5	205,0	688,3	367,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	214,6	124,3	300,7	208,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	183,3	118,7	364,5	211,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	183,2	98,1	333,3	198,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	214,7	114,2	424,2	246,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	175,6	125,4	281,1	197,3
2144 Strojní inženýři	1,0	218,8	147,2	323,4	235,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	227,5	104,7	356,6	238,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	206,0	152,2	339,7	255,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	203,8	148,7	321,2	225,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	232,0	169,9	314,5	240,9
2212 Lékaři specialisté	0,7	271,4	157,2	446,2	296,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	178,5	145,3	204,8	177,3
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	142,9	115,0	180,5	146,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	189,5	144,9	379,5	235,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	220,1	149,2	483,0	279,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	183,7	123,8	297,4	206,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	197,2	125,2	369,3	231,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	186,5	145,7	314,2	221,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	228,8	154,9	339,2	242,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	135,2	99,5	183,8	142,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	150,9	114,3	256,8	168,4
3112 Stavební technici	0,8	151,0	82,0	229,8	156,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	191,9	127,5	282,4	203,8
3115 Strojírenští technici	3,1	164,1	120,7	243,5	177,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	160,3	103,8	226,2	165,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	154,1	90,7	258,7	172,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	172,9	105,6	267,4	182,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	193,1	125,6	354,9	209,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,0	113,2	191,9	156,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	136,3	80,2	182,5	137,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	157,2	116,1	250,9	175,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	157,7	104,2	240,1	166,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	163,3	99,1	244,9	175,4
3322 Obchodní zástupci	1,8	167,5	61,7	287,9	175,3
3323 Nákupčí	0,7	159,4	111,3	247,8	171,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	153,5	122,7	239,4	169,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,1	99,1	165,7	137,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	151,7	86,8	250,4	160,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	101,5	62,0	173,1	109,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	101,0	88,2	125,9	105,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	125,2	107,6	145,9	126,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	108,8	75,9	151,8	113,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	103,0	90,9	148,5	113,3
4321 Úředníci ve skladech	1,5	117,8	79,9	168,0	121,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	162,0	110,1	210,8	163,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	101,7	85,8	122,3	103,6
4416 Personální referenti	0,2	146,7	61,3	221,0	152,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	116,4	61,8	213,2	127,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	87,3	62,8	143,5	96,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	89,5	61,0	141,1	96,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	64,6	55,8	89,8	70,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	143,2	111,3	170,2	142,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	124,9	94,1	168,9	130,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,2	125,2	84,0	181,2	130,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	150,3	99,1	195,4	149,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	123,8	91,2	147,1	122,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	139,6	99,2	200,0	144,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	100,4	86,5	128,1	104,4
7412 Elektromechanici	1,4	138,1	93,5	203,6	143,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	151,8	98,0	222,2	159,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	127,6	90,1	169,8	130,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	119,8	85,8	167,5	126,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	119,9	99,9	170,7	129,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	136,6	111,1	159,4	135,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	104,9	76,7	132,1	105,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	157,5	115,6	194,0	156,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	130,5	70,5	187,4	131,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	128,8	101,8	160,4	129,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	198,9	154,1	215,0	191,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	152,3	112,5	181,3	147,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, taháčů a speciálních vozidel	4,5	134,5	89,9	160,9	131,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	126,2	102,1	181,3	135,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	119,0	83,9	192,1	132,3
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	2,4	110,0	79,5	144,4	112,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	103,3	60,0	151,8	105,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	100,7	74,1	131,2	102,0
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	124,7	76,2	132,5	115,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 123	254	424
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	49 tis.	31 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	4
B	Těžba a dobývání	1	6
C	Zpracovatelský průmysl	98	78
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	17	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	36	129
H	Doprava a skladování	9	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	7
J	Informační a komunikační činnosti	3	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	34
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	1
Q	Zdravotní a sociální péče	20	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	8
S	Ostatní činnosti	9	10

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.