



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

**Karlovarský** kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 25 033 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 ..... 103,6 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 515 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 836 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	25 033 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	29 515 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	35 674 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 25 470 Kč/měs**

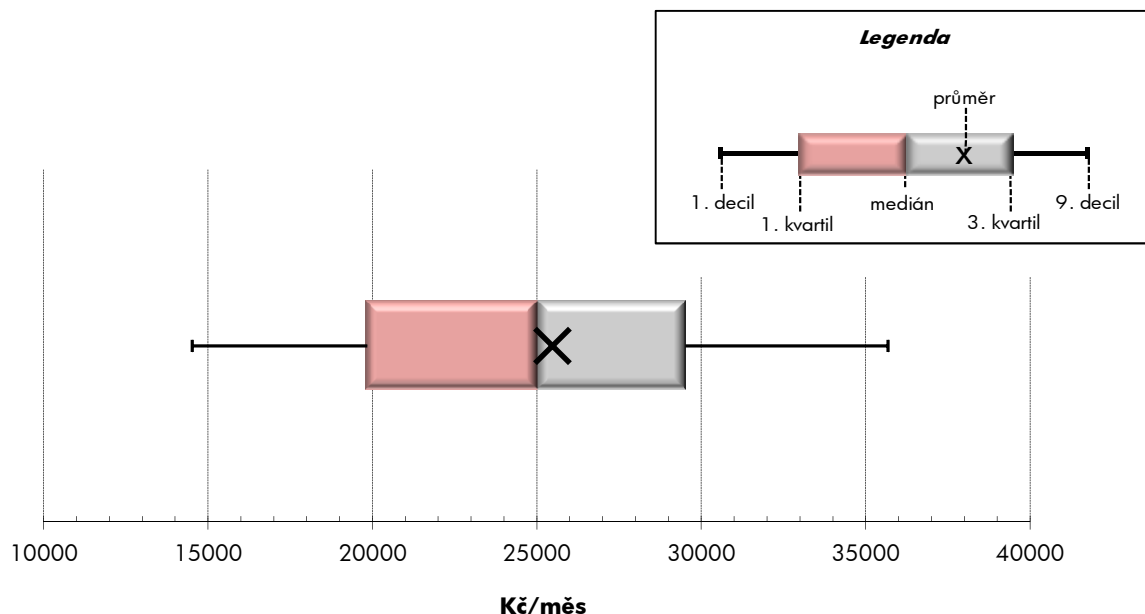
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 52,8 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,2 %
Příplatky .....	14,2 %
Náhrady .....	13,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 14,5 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>14,5</b>	<b>25 033</b>	<b>103,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	21 393	101,8
30 - 39 let	3,1	24 638	104,7
40 - 49 let	4,5	25 720	103,3
50 - 59 let	4,4	25 933	103,7
60 a více let	1,1	26 342	103,6
<b>MUŽI</b>	<b>5,1</b>	<b>27 492</b>	<b>104,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	22 736	101,2
30 - 39 let	1,3	27 813	105,0
40 - 49 let	1,4	30 454	104,6
50 - 59 let	1,2	27 955	105,4
60 a více let	0,5	26 654	104,2
<b>ŽENY</b>	<b>9,3</b>	<b>23 909</b>	<b>102,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	19 684	102,2
30 - 39 let	1,7	22 698	102,9
40 - 49 let	3,0	24 271	102,4
50 - 59 let	3,2	25 254	103,1
60 a více let	0,6	25 888	102,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	12 285	103,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,8	15 822	103,2
Střední s maturitou	K-M	6,8	24 532	103,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,2	27 451	103,8
Vysokoškolské	T,V	3,3	29 100	104,0
Neuveдено		0,7	24 479	100,7
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>14,5</b>	<b>25 033</b>	<b>103,6</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>14 515</b>	<b>19 836</b>	<b>29 515</b>	<b>35 674</b>	<b>25 470</b>	<b>6,2</b>	<b>14,2</b>	<b>13,0</b>	<b>173,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 113	17 071	24 542	26 990	20 788	5,1	13,0	12,6	171,8
16 070	20 373	28 681	33 459	24 874	5,8	14,9	13,4	172,4
14 852	21 150	30 597	37 425	26 314	6,3	14,7	13,0	173,0
13 782	19 937	30 415	37 427	26 169	6,4	13,4	12,9	173,7
14 205	19 619	31 019	39 432	27 063	6,6	14,4	12,8	174,4
<b>16 589</b>	<b>22 605</b>	<b>32 752</b>	<b>39 762</b>	<b>28 256</b>	<b>5,3</b>	<b>18,4</b>	<b>12,6</b>	<b>171,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 628	18 196	25 955	28 008	21 799	3,5	17,0	12,4	169,5
19 114	24 029	31 381	36 316	28 038	4,7	19,2	13,1	170,6
19 936	25 610	35 854	42 309	31 232	5,6	19,7	12,3	171,5
15 271	21 691	34 176	43 758	28 866	5,9	17,0	12,6	173,2
15 224	20 186	32 382	45 319	28 502	6,4	17,3	12,4	174,8
<b>13 736</b>	<b>18 606</b>	<b>27 933</b>	<b>32 682</b>	<b>23 943</b>	<b>6,7</b>	<b>11,4</b>	<b>13,3</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 441	16 690	23 230	25 113	19 760	6,9	8,5	12,9	174,2
14 649	18 541	25 799	29 225	22 503	6,9	11,0	13,7	173,8
13 634	19 285	27 763	32 276	24 032	6,7	11,6	13,4	173,8
13 591	19 505	29 419	34 673	25 199	6,6	11,9	13,1	173,9
13 349	19 341	30 340	37 281	25 833	6,7	11,7	13,1	174,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
8 589	9 392	15 032	18 014	12 929	6,6	8,2	9,9	174,8
11 387	13 045	19 216	24 437	16 844	7,2	12,2	10,3	174,6
17 228	20 971	28 443	33 072	24 936	5,6	14,1	12,3	172,2
20 410	23 524	33 296	39 143	28 881	5,6	16,3	13,2	173,2
23 936	26 268	35 052	45 502	32 305	6,9	15,0	15,0	174,0
17 870	22 105	28 153	34 038	25 619	6,9	12,5	14,2	172,2
<b>14 515</b>	<b>19 836</b>	<b>29 515</b>	<b>35 674</b>	<b>25 470</b>	<b>6,2</b>	<b>14,2</b>	<b>13,0</b>	<b>173,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,8	14 894
T	Nemanuální pracovníci	11,6	26 273
1	Řídící pracovníci	0,8	39 919
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	48 627
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	39 632
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,6	38 828
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,4	26 740
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	27 306
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	36 489
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,4	26 425
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	27 688
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	27 552
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	26 594
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,1	25 643
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	23 939
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	28 200
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	26 266
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	21 651
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 468
4	Úředníci	1,1	21 972
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	19 706
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 274
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	21 807
44	Ostatní úředníci	0,6	23 264



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 847	12 149	19 086	27 669	16 752	6,5	13,8	10,1	173,6
19 057	22 717	30 551	37 137	27 582	6,1	14,2	13,5	173,0
28 715	33 889	47 055	55 965	41 666	10,0	24,5	13,6	173,8
35 350	40 047	61 332	73 745	52 461	11,7	29,0	10,6	173,4
27 023	32 343	49 170	59 613	41 096	12,6	25,5	10,7	174,9
28 821	33 693	45 660	51 978	40 033	8,7	23,1	15,4	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 350	24 234	29 426	33 244	27 602	6,2	8,8	16,0	174,4
20 854	23 491	31 801	35 995	27 931	7,2	14,3	10,2	173,6
26 242	29 248	42 637	61 656	40 462	4,3	23,0	10,1	174,1
22 542	24 181	28 713	31 195	26 677	6,0	6,0	17,9	174,4
21 699	24 344	32 406	36 567	28 491	7,1	16,9	10,2	174,6
22 483	24 643	31 019	36 029	28 085	7,1	14,9	10,4	174,9
19 858	22 599	30 589	35 799	27 199	8,6	12,5	10,7	174,5
18 574	21 755	30 541	36 329	26 687	5,1	16,1	11,6	172,1
18 248	20 373	27 812	33 201	24 860	6,7	14,9	9,9	174,1
22 259	25 118	31 143	33 623	28 142	5,7	17,2	10,1	170,8
19 191	22 367	31 480	37 492	27 472	4,8	15,9	11,9	172,1
16 343	18 430	23 752	26 853	21 569	6,4	18,2	11,1	170,9
18 766	21 929	28 606	35 634	25 817	4,8	18,3	9,7	173,9
16 323	18 576	25 843	29 742	22 564	7,2	12,2	10,4	174,5
15 739	17 248	22 995	28 070	20 666	10,4	9,9	10,0	174,7
13 390	15 419	22 332	24 876	19 026	7,9	17,7	10,0	170,6
16 907	19 244	25 663	29 983	22 574	7,5	10,0	11,0	174,7
17 028	19 667	26 982	30 730	23 619	5,9	13,1	10,4	174,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,5	20 176
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	15 339
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 633
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,4	17 678
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	27 609
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	19 244
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	*
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,0	20 894
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	22 709
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 104
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	25 851
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	11 831
91	Uklízeči a pomocníci	0,6	12 258
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 457
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 839
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	9 127
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>14,5</b>	<b>25 033</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 535	15 933	27 250	33 148	22 065	5,1	17,3	11,7	170,3
12 353	13 603	17 975	21 457	16 196	8,0	9,2	9,9	175,0
12 811	14 387	21 487	25 426	18 038	7,9	9,6	10,5	175,4
15 290	16 146	19 089	20 688	17 864	6,1	15,4	11,9	171,2
20 112	23 718	32 059	36 876	28 087	3,6	21,4	12,4	166,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 756	17 703	23 255	25 162	20 125	6,3	14,0	10,4	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 764	18 189	24 388	25 328	21 024	6,9	14,9	10,5	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 341	18 148	28 601	31 111	22 965	7,1	21,6	9,8	176,9
13 212	14 276	20 762	24 780	17 540	5,6	17,4	9,9	176,0
16 646	19 640	29 255	31 330	24 413	7,4	22,4	9,8	177,1
8 671	9 997	13 487	15 497	12 087	6,9	5,6	9,7	175,1
10 817	11 405	13 608	15 125	12 652	7,0	6,1	9,7	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 720	10 437	14 469	18 269	13 170	5,2	9,9	9,9	176,3
11 244	12 112	14 252	15 912	13 284	7,1	4,2	10,4	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 513	8 600	11 698	16 332	10 802	6,7	4,5	9,6	175,1
<b>14 515</b>	<b>19 836</b>	<b>29 515</b>	<b>35 674</b>	<b>25 470</b>	<b>6,2</b>	<b>14,2</b>	<b>13,0</b>	<b>173,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	50 770
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,0	46 697
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	38 127
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 185
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	41 275
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	34 697
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	41 708
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	40 501
2212 Lékaři specialisté	0,0	72 030
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	35 935
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	26 873
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,0	27 172
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	27 455
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	23 288
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	26 949
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	24 772
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	28 852
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	27 405
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	28 601
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 837
3112 Stavební technici	0,1	27 246
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 253
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	28 402
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	24 799
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	32 911
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	22 769
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	23 181
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	24 454
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	21 854
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	25 482
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	30 905
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 688
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	18 756
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 735
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	25 141
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	19 819
4411 Knihovníci	0,1	19 049
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	22 319
4419 Úředníci j.n.	0,4	25 176
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	14 701
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	19 536
5153 Správci objektů	0,2	15 224
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 313
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	18 206

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 703	39 314	59 223	73 255	51 124	9,7	29,7	10,9	171,9
38 155	44 282	70 752	78 885	54 883	15,2	30,4	10,9	175,6
26 229	30 669	45 374	53 593	38 861	11,8	24,7	10,6	174,3
28 679	30 726	41 010	53 223	38 624	10,8	23,4	10,8	176,0
27 624	32 931	54 738	61 879	43 473	13,6	26,0	10,7	174,7
27 977	31 246	37 100	40 704	34 691	9,6	19,0	16,4	174,0
31 776	37 547	47 055	51 514	42 076	8,5	23,4	17,0	174,1
28 435	33 001	46 663	58 984	42 207	7,6	25,1	12,3	170,2
44 602	51 982	84 839	98 422	70 214	4,4	28,5	9,6	184,0
26 761	29 546	39 487	42 216	34 987	3,6	22,8	10,2	171,8
23 632	24 740	29 321	31 828	27 396	5,2	7,7	18,7	174,2
23 634	25 087	29 149	31 459	27 450	5,8	5,9	18,8	174,4
24 095	25 663	29 094	30 572	27 493	6,6	4,2	18,2	174,3
20 841	22 051	24 609	26 089	23 284	6,8	1,7	16,4	174,2
23 417	25 070	29 582	32 157	27 758	6,6	5,2	17,6	174,6
19 670	22 767	27 183	31 709	25 262	5,2	6,7	17,2	174,4
22 211	24 536	30 885	34 323	27 770	6,9	15,9	10,3	175,4
21 326	23 981	33 448	38 425	28 885	7,1	17,7	10,0	174,3
23 400	26 983	34 459	37 394	29 680	20,6	3,7	10,8	174,0
19 331	21 804	28 738	32 216	25 844	5,1	13,2	10,8	174,3
22 402	24 878	31 421	37 998	28 791	9,7	18,6	9,9	174,2
19 051	22 505	29 550	31 819	26 025	7,6	18,1	9,8	175,6
24 167	25 718	31 071	33 266	28 572	5,5	16,9	10,1	169,1
19 832	21 923	27 775	31 660	25 405	7,8	13,9	10,3	174,4
23 074	25 762	38 662	44 625	33 305	10,7	20,1	10,6	173,9
19 694	21 142	24 436	26 342	23 026	14,8	6,2	10,6	177,6
18 517	20 656	25 802	29 305	23 681	5,9	12,7	10,4	174,3
19 395	21 483	26 776	29 093	24 337	2,8	13,3	10,0	174,1
18 127	19 553	23 743	25 497	21 947	5,5	9,8	11,3	176,3
20 517	22 706	27 304	30 048	25 202	5,1	11,4	10,5	173,7
23 625	27 254	35 758	40 905	31 614	2,8	18,7	13,5	168,5
16 630	18 633	23 751	26 835	21 663	6,3	18,6	11,3	170,3
15 672	16 832	21 999	25 941	19 969	11,3	7,9	10,2	174,5
17 095	20 189	25 307	28 590	22 944	7,6	15,4	9,7	175,5
19 610	22 397	26 709	31 618	25 156	8,7	12,2	10,8	174,1
16 414	18 457	21 213	22 647	19 753	4,7	5,9	11,7	174,2
14 650	16 744	21 677	24 341	19 516	5,2	9,4	10,4	177,7
16 992	18 752	23 662	24 897	21 583	11,6	7,2	10,5	174,2
19 711	22 179	28 612	31 552	25 571	5,3	14,9	10,4	173,8
12 277	13 219	16 574	19 369	15 339	7,3	8,1	10,1	174,8
12 263	14 680	22 239	25 124	19 131	7,5	11,6	10,2	174,3
12 428	13 633	17 592	20 780	16 032	9,4	7,8	9,5	175,0
15 349	16 159	18 906	20 827	17 750	5,3	10,7	14,2	176,1
15 388	16 514	19 468	20 597	18 178	6,0	19,2	11,4	166,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	17 410
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	30 686
5412 Policisté	0,2	27 730
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 691
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	28 374
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	20 882
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,6	12 253
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 839
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	9 082

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 050	15 968	18 719	20 326	17 608	7,7	14,5	9,6	173,2
25 375	27 501	35 141	39 453	31 663	3,8	24,1	11,2	164,6
21 252	24 306	31 442	34 648	28 062	6,6	28,7	9,4	175,7
11 784	14 897	18 278	20 103	16 533	2,9	23,1	9,4	168,2
18 995	25 002	30 336	32 152	27 163	4,8	25,7	10,0	177,0
8 655	16 023	22 259	28 222	19 418	17,3	15,5	8,5	178,2
10 784	11 400	13 604	15 049	12 638	6,9	6,1	9,7	174,8
11 244	12 112	14 252	15 912	13 284	7,1	4,2	10,4	175,8
8 512	8 597	11 250	15 909	10 709	6,6	4,4	9,6	175,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,3 hod/měs

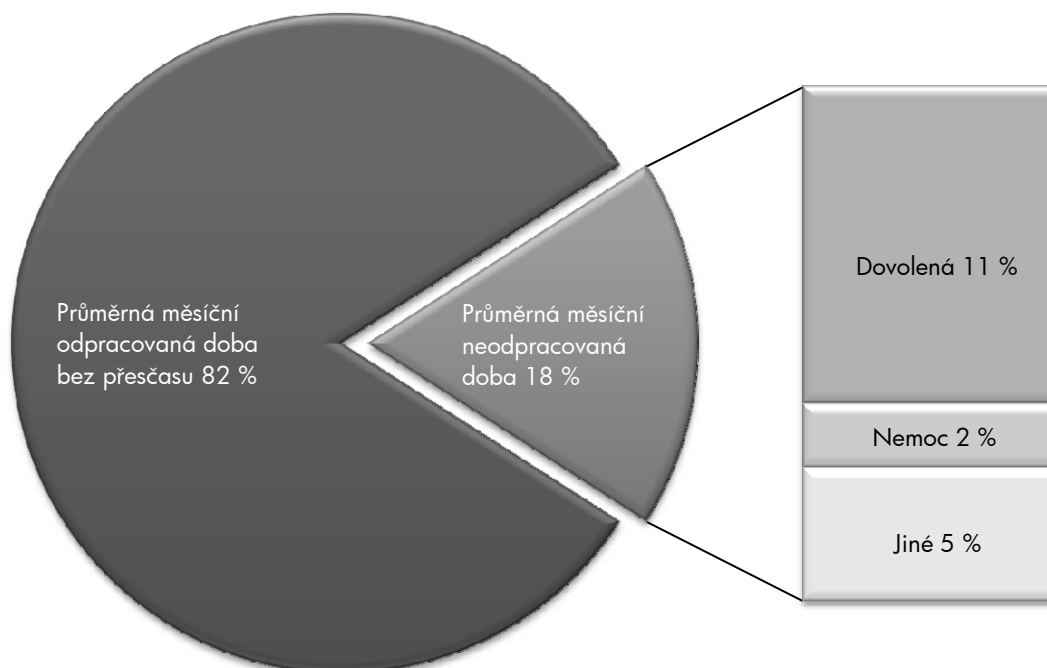
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 155,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,1	0,3	27,8	16,9	3,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,7	0,6	26,0	17,1	1,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,9	0,0	37,1	26,7	2,5
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,9	0,0	37,2	26,9	0,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,5	2,1	24,6	17,9	0,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	148,8	7,0	22,8	13,4	3,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	130,9	0,0	43,3	26,7	3,7
2330 Učitelé SŠ (kr.oborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	131,0	0,1	43,5	26,4	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	132,2	0,0	42,2	26,4	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	135,3	0,0	38,9	26,4	4,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,6	0,0	40,0	26,0	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	134,2	0,1	40,2	25,5	3,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,5	0,1	26,2	16,9	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,3	0,2	27,0	12,5	2,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,3	0,2	30,0	16,3	4,7
3112 Stavební technici	0,1	148,2	0,1	25,9	16,4	3,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,0	1,6	25,6	15,8	3,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	144,0	1,5	25,1	14,4	5,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	147,5	0,2	26,9	16,3	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,2	0,1	27,7	17,7	3,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	146,2	0,4	28,0	16,2	4,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	146,0	0,1	28,2	16,4	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	146,1	1,0	30,1	17,0	4,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	143,3	6,4	25,1	18,9	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,9	0,6	27,3	15,3	4,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	147,8	0,4	26,7	17,2	2,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	149,3	0,2	26,2	16,2	3,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,7	0,1	27,5	17,7	2,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	137,9	0,0	36,3	16,6	11,8
4411 Knihovníci	0,1	144,8	0,5	32,8	16,7	3,8
4419 Úředníci j.n.	0,4	146,4	0,2	27,4	16,9	3,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	144,3	0,8	30,5	16,1	7,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	146,6	0,6	27,7	16,6	4,0
5153 Správci objektů	0,3	147,3	1,0	27,7	16,5	4,4
5312 Asistenti pedagogů	0,1	141,3	0,9	34,8	20,9	5,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	139,0	0,2	28,0	15,6	7,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	147,1	2,3	25,9	14,0	6,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	143,1	1,8	21,6	18,6	0,3
5412 Policisté	0,2	150,2	6,8	25,3	15,2	4,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	147,6	1,0	20,6	15,2	1,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,1	11,0	24,5	13,2	3,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	146,1	0,5	28,6	16,2	6,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,0	1,4	35,8	15,5	11,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	146,0	0,6	29,3	15,3	8,2

## Základní informace o hodinovém výděлку

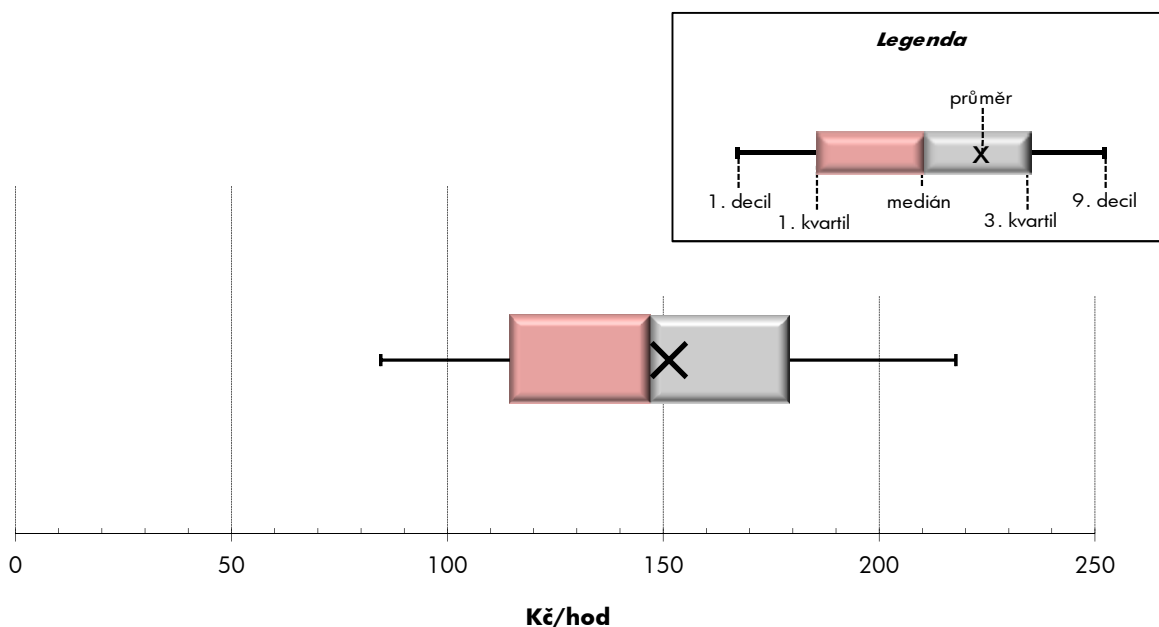
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>147,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	105,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	84,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	114,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	147,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	179,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	217,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>151,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,9</b>	<b>147,1</b>	<b>84,6</b>	<b>217,7</b>	<b>151,3</b>
do 20 let	0,0	91,7	48,2	116,5	87,2
20 - 29 let	1,6	124,8	79,4	168,7	124,6
30 - 39 let	3,3	146,6	91,0	202,2	148,3
40 - 49 let	4,9	152,3	86,0	226,5	156,8
50 - 59 let	4,7	151,0	81,1	231,7	156,2
60 a více let	1,3	150,9	81,7	227,6	155,5
<b>MUŽI</b>	<b>5,4</b>	<b>161,3</b>	<b>96,2</b>	<b>239,2</b>	<b>166,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	134,3	73,2	172,2	130,0
30 - 39 let	1,3	167,3	111,8	221,7	166,4
40 - 49 let	1,5	181,9	111,9	255,5	184,2
50 - 59 let	1,2	160,6	88,3	258,7	168,8
60 a více let	0,6	152,2	90,5	244,5	163,3
<b>ŽENY</b>	<b>10,5</b>	<b>141,0</b>	<b>81,0</b>	<b>202,2</b>	<b>143,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	117,8	82,5	161,4	119,5
30 - 39 let	2,0	134,6	85,0	185,2	136,0
40 - 49 let	3,4	142,8	81,5	203,3	145,0
50 - 59 let	3,5	148,4	79,9	218,8	151,8
60 a více let	0,7	149,6	76,2	213,9	148,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	287,7	204,3	462,5	319,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	268,4	188,9	472,1	307,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	228,7	162,6	289,9	229,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	208,9	156,1	305,5	213,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	235,6	171,7	356,2	249,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	210,0	170,7	262,7	216,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	265,6	198,3	329,4	266,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	249,3	170,9	344,8	253,1
2212 Lékaři specialisté	0,0	380,7	194,6	483,9	366,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	229,8	160,8	267,3	219,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	165,8	139,6	202,8	169,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	167,3	138,9	203,3	170,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	169,0	141,5	202,5	171,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	141,9	122,8	171,9	144,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	155,7	130,4	203,9	166,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	144,9	111,7	186,4	148,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	157,3	128,6	200,0	158,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	157,8	120,2	234,9	170,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	188,5	145,8	257,2	196,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	138,4	101,6	179,5	140,2
3112 Stavební technici	0,1	154,6	128,3	242,0	171,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	153,3	110,7	195,9	153,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	178,7	141,6	228,0	182,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	147,0	115,1	204,4	154,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	189,0	143,3	240,1	191,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	139,6	115,7	179,0	141,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	134,3	106,1	176,1	140,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	147,6	112,1	179,6	147,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	118,7	92,8	144,1	120,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	138,8	121,0	165,8	140,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	189,1	140,8	248,9	193,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	136,2	104,0	175,8	138,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	119,8	91,5	167,8	125,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	130,1	85,7	155,5	128,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,1	107,0	185,7	146,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	98,8	71,5	118,7	96,2
4411 Knihovníci	0,2	106,8	83,5	140,6	111,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	133,4	92,0	155,0	129,7
4419 Úředníci j.n.	0,4	142,3	109,2	177,8	143,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	89,0	70,4	123,1	93,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	116,0	77,1	158,3	117,5
5153 Správci objektů	0,3	95,2	73,2	131,5	99,9
5312 Asistenti pedagogů	0,3	106,2	87,8	136,7	109,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	112,4	89,5	146,0	115,7

### Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	98,5	83,5	151,8	109,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	177,9	135,8	234,5	182,5
5412 Policisté	0,2	154,1	119,3	213,8	158,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	106,6	72,8	127,9	104,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	183,4	99,5	204,3	168,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	75,5	63,0	94,8	78,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	80,0	63,3	105,3	83,7





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	385	29
Počet zaměstnanců	675 tis.	13 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	102	21
P	Vzdělávání	218	1
Q	Zdravotní a sociální péče	31	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

<b>ODPRACDmes</b>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
<b>ODPRACD</b>	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
<b>MESEVID_prep</b>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).