**V 1. pololetí 2012 rostly výdělky rychleji ve mzdové sféře**

**Výdělky ve mzdové a platové sféře**

Z údajů obsažených v **Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV)** vyplývá, že v **1. pololetí 2012** **vzrostly výdělky ve mzdové i platové sféře**. **Medián hrubé měsíční mzdy** dosáhl ve mzdové sféře v 1. pololetí 2012 výše **20 856 Kč**, a zvýšil se tak o 2,5 % oproti stejnému období předchozího roku. **Medián hrubého měsíčního platu** se ve sledovaném období meziročně zvýšil o 2,2 % na 23 624 Kč.

**Medián hrubého měsíčního platu** byl v platové sféře v 1. pololetí 2012 **o 2 768 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy** ve mzdové sféře. Odlišná úroveň výdělků poukazuje na rozdíly v rozdělení mezd a platů v jednotlivých sférách. **Ve mzdové sféře** existují **vyšší rozdíly mezi výdělky jednotlivých zaměstnanců**. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem a průměrem mzdy (platu). Ve sledovaném období byl ve mzdové sféře průměr mzdy o 4 606 Kč vyšší než medián, v platové sféře pouze o 1 377 Kč. Mezi sférami se výrazně odlišuje i **podíl zaměstnanců, jejichž měsíční mzda byla nižší, než činí průměr v dané sféře**. **V platové sféře** nedosáhlo na průměrnou mzdu **59,5 %** zaměstnanců, zatímco **ve** **mzdové sféře 69,0 %** **zaměstnanců**.

Rozdíly mezi mediánem hrubé měsíční mzdy a platu ve prospěch platové sféry je však způsoben i dalšími faktory, především **rozdíly ve struktuře zaměstnanců podle vzdělání**. Graf 1 ukazuje, že **v platové sféře** je ve srovnání se mzdovou sférou mnohem **vyšší podíl zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním** (o 16 p.b.) a nižší podíl zaměstnanců se středním vzděláním bez maturity (o 24 p.b.).

Graf 1: Struktura zaměstnanců mzdové a platové sféry podle vzdělání v 1. pololetí 2012.

Pozn.: Vyšší odborné vzdělání je zařazeno do kategorie středního vzdělání s maturitou. Nedokončené vzdělání je zařazeno do kategorie základního vzdělání.

**Mzdy a platy podle zaměstnání**

V 1. pololetí 2012 dosáhly **výdělky** **nejvyšší** úrovně **u nemanuálních (duševních) pracovníků**. Ve mzdové sféře byl medián hrubé měsíční mzdy duševních pracovníků o 7 799 Kč vyšší než mzda manuálních pracovníků. U platové sféry činil rozdíl v platech duševních a manuálních pracovníků 10 440 Kč.

Z grafu 2 je patrné, že **většina zaměstnání** je **ve mzdové sféře odměňována vyšší mzdou** než ve sféře platové. V platové sféře si v 1. pololetí 2012 vydělali více než ve mzdové sféře úředníci, pracovníci ve službách a prodeji, a pracovníci zaměstnaní jako obsluha strojů a zařízení. Ve sledovaném období byli v obou sférách **nejlépe odměňováni řídící pracovníci**, **nejhůře pomocní a nekvalifikovaní pracovníci**.

Graf 2: Medián hrubé měsíční mzdy/platu podle hlavních tříd zaměstnání v 1. pololetí 2012.

Zdroj: [ISPV](http://www.ispv.cz/).

**Zaměstnání s největšími změnami v úrovni mezd a platů**

Z hlediska největších relativních meziročních změn mediánu hrubé měsíční mzdy si **ve mzdové sféře v 1. pololetí 2012 polepšili nejvíce řídící pracovníci v oblasti finančních a pojišťovacích služeb**, kterým se meziročně zvýšila mzda o 10,7 %. **V platové sféře** si nejvíce polepšili **učitelé v mateřských školách**, kterým se plat zvýšil o 13,5 %.

**Největší meziroční pokles** hrubé měsíční mzdy **v 1. pololetí 2012** byl **ve mzdové sféře** zaznamenán **u mechaniků a opravářů elektronických přístrojů**, kterým mzdy poklesly o 8,0 %. **V platové sféře** si meziročně nejvíce pohoršili **řídící pracovníci knihoven, muzeí, a v oblasti práva a bezpečnosti**, u nichž došlo k 2,8% poklesu platu.

Žebříček zaměstnání s největšími nárůsty/poklesy ve mzdové sféře uvádí tabulka 1 a v platové sféře tabulka 2.

Tabulka 1: Zaměstnání s největší relativní meziroční změnou mediánu hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře v 1. pololetí 2012.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zaměstnání** | **Medián mzdy** | **Meziroční index** |
| [Kč/měsíc] | [%] |
| ***Nárůst:*** |
| 1. | Řídící pracovníci v oblasti finančních a pojišťovacích služeb | 84 040 | 110,7 |
| 2. | Řídící pracovníci v oblasti ICT | 63 018 | 110,5 |
| 3. | Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů | 47 895 | 110,5 |
| ***Pokles:*** |
| 1. | Mechanici a opraváři elektronických přístrojů | 20 617 | 92,0 |
| 2. | Správci objektů | 16 032 | 92,7 |
| 3. | Dělníci v oblasti výstavby budov | 14 645 | 95,3 |

Zdroj:  [ISPV](http://www.ispv.cz/).

Tabulka 2: Zaměstnání s největší relativní meziroční změnou mediánu hrubého měsíčního platu v platové sféře v 1. pololetí 2012.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zaměstnání** | **Medián platu** | **Meziroční index** |
| [Kč/měsíc] | [%] |
| ***Nárůst:*** |
| 1. | Učitelé v mateřských školách | 21 839 | 113,5 |
| 2. | Ostatní pedagogičtí pracovníci | 22 561 | 111,6 |
| 3. | Lékaři se specializací | 53 825 | 109,4 |
| ***Pokles:*** |
| 1. | Řídící pracovníci knihoven, muzeí, a v oblasti práva a bezpečnosti | 37 152 | 97,2 |
| 2. | Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví | 17 795 | 98,3 |
| 3. | Technici v oblasti textilní a kožedělné výroby, dřevařství, papírenství a polygrafie | 22 648 | 99,2 |

Zdroj: [ISPV](http://www.ispv.cz/).

**Odpracovaná a neodpracovaná doba**

S vývojem mezd úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. V**1. pololetí 2012 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře průměrně 153,7 hodin za měsíc**, **v platové sféře 156,8 hodin**. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. pololetí 2012 průměrně o 3,1 hodin měsíčně méně než zaměstnanci v platové sféře. Tento rozdíl byl způsoben mimo jiné i skutečností, že v platové sféře je častěji uplatňována osmihodinová pracovní doba, zatímco ve mzdové sféře je v mnoha subjektech pracovní doba zkrácená.

Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry **měsíčně 3,2 hodin přesčas**. Z hlediska jednotlivých odvětví odpracovali **nejvíce hodin přesčas** zaměstnanci v **odvětví** **zemědělství, lesnictví a rybářství** (6,8 hodin měsíčně) **a** **těžby a dobývání** (5,1 hodin měsíčně). **V platové sféře** odpracovali zaměstnanci v 1. pololetí 2012 průměrně **1,7 hodiny** přesčas. V rámci početněji zastoupených odvětví odpracovali **nejvíce** hodin přesčas zaměstnanci v odvětví **zdravotní a sociální péče** (4,6 hodin měsíčně).

**Informační systém o průměrném výdělku (ISPV)**, spravovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí, zjišťuje výdělkovou úroveň v České republice. Údaje za **mzdovou sféru** jsou zjišťovány čtvrtletně. Zdrojem dat pro **platovou sféru** je Informační systém o platech. **Medián** představuje prostřední hodnotu ze všech zjištěných hodnot, tj. jedna polovina hodnot je menších a druhá polovina hodnot je větších než medián. Ve srovnání s průměrem je základní výhodou mediánu skutečnost, že není ovlivněný extrémními hodnotami.